

DSD Shippings redegjørelse og
aktsomhetsvurderinger for Åpenhetsloven
2026



DSD Shippings redegjørelse og aktsomhetsvurderinger for Åpenhetsloven 2026

Introduksjon

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og plikten til å sikre anstendige arbeidsforhold i virksomheten, i leverandørkjeder og i samhandling med forretningspartnere. Denne rapporten beskriver DSD Shippings tilnærming til aktsomhetsvurderingen.

DSD Shipping har et sterkt fokus på ansvarlig og bærekraftig drift. Våre medarbeideres helse, sikkerhet, velvære og rettigheter er avgjørende for oss og vår virksomhet. I respekt for menneskerettighetene har DSD Shipping klare prinsipper og forventninger til våre kunder, leverandører og partnere, og vi forplikter oss til å opprettholde og etterleve de høyeste etiske standarder.

Organisasjon og virksomhetsområde

DSD Shipping er et shippingselskap med hovedkontor i Stavanger. Selskapet ble grunnlagt i 1989 og er heleid av DSD AS. Selskapet har kun en liten organisasjon i Stavanger og har outsourcet den tekniske driften av skipene til en profesjonell partner.

Selskapet eier skip både 100 % og sammen med andre. Selskapets flåte består for tiden av tankskip av forskjellig størrelse, 3 heleide MR skip og 2 intermediate i partnerskap. De heleide skipene er av nyere dato og blant de mest miljøvennlige skipene i sin klasse. Det jobbes kontinuerlig med tiltak for å redusere energiforbruket og dermed redusere utslipp fra skipene. Alle skipene opererer i spotmarkedet i poolsamarbeid over hele verden.

Aktsomhetsvurdering hos DSD Shipping

DSD Shipping anser ansvarlig innkjøpspraksis som et viktig virkemiddel i arbeidet for å sikre at også våre leverandører etterlever FNs og OECDs retningslinjer for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. DSD Shipping skal bestrebe å ha både en innkjøpspraksis og et kontraktsrammeverk som styrker, snarere enn å undergrave, leverandørers evne til å levere på kravene som stilles knyttet til dette. Vi skal tilstrebe langvarige leverandørforhold med leverandører som viser særlig vilje og evne til å jobbe med positiv utvikling i sin egen leverandørkjede.

Vi forventer at våre leverandører og samarbeidspartnere arbeider målrettet og systematisk for etterlevelse av våre retningslinjer knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Våre leverandører skal:

- Arbeide aktivt med egne aktsomhetsvurderinger knyttet til åpenhetslovens krav eller tilsvarende lovverk og krav i andre land. Der leverandøren er ansvarlig for en negativ påvirkning/skade er leverandøren også ansvarlig for gjenoppretting.
- Vise vilje og evne til kontinuerlig forbedring gjennom vårt samarbeid innen det området som denne retningslinjen dekker.
- På oppfordring fra DSD Shipping kunne dokumentere hvordan de selv, og eventuelt underleverandører, arbeider for å etterleve retningslinjen.

Vi gjennomfører vår aktsomhetsvurdering i etter fem hovedsteg:

1. Forankre ansvarlighet:

Baltic Line er underlagt DSD AS sine «Retningslinjer for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold» som skal gi en ramme for arbeidet som gjøres i selskapet knyttet til dette. Denne inngår som en del av konsernets styrende dokumenter, og er i tråd med konsernets visjon, strategi og bærekrafts/ESG-mål.

2. Kartlegge og vurdere

Vi gjennomfører årlig aktsomhetsvurderinger knyttet til menneske-rettigheter og anstendige arbeidsforhold. I vårt ERP-system vurderer vi våre leverandørers risiko-

eksponering og følger opp de vi anser til å ha høy risiko for mulige og faktiske negative påvirkninger med direkte kontakt for verifisering av rutiner og retningslinjer knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt etterlevelse av disse.

3. Iverksette tiltak

Dersom avvik blir funnet vil vi stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser, samt overvåke gjennomføring og resultater av tiltak. Hvilke tiltak som iverksettes vil avhenge av situasjon og kritikalitet.

4. Monitorering og oppfølging

Ved iverksatte tiltak vil vi følge opp på gjennomføring og resultatene for å håndtere eventuell negativ påvirkning som er identifisert. I tråd med interne retningslinjer vil dette ansvaret eies av leder for ansvarlige investeringer.

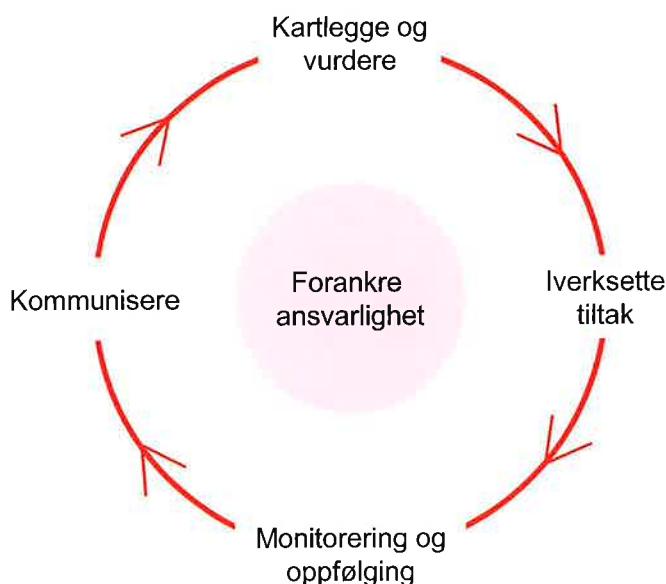
5. Kommunisere

Resultater på aktsomhetsvurderingene og håndtering av eventuelle negative påvirkninger vil inkluderes i vår årlige redegjørelse, samt kommuniseres direkte med berørte parter.

DSD Shippings verdikjede

DSD Shipping rett over 60 unike leverandører i rapporteringsåret. DSD Shippings hovedleverandør teknisk operatør på skipene. Selskapet har svært tett dialog med leverandøren gjennom hele året, og stiller strenge krav til drift, både håndtering av mannskap og innkjøp av varer og tjenester. DSD Shipping gjennomfører regelmessige besøk hos leverandør og kontroller på skipene. Resterende leverandører er i hovedsak tjenesteleverandører som rådgivere innen finans og jus, samt agenter innen maritim aktivitet.

Det er ikke avdekket brudd på Åpenhetslovens krav eller DSD Shippings interne retningslinjer, og det er dermed heller ikke igangsatt tiltak mot spesifikke leverandører.



Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative påvirkning

DSD Shipping har gjennom DSD konsernet en egen varslingskanal tilgjengelig på www.dsd.no, samt interne rutiner for håndtering av varsler. Vår ambisjon er å ha tillitsbaserte samarbeid med våre leverandører, og ansvarlig innkjøpspraksis som sikrer at vår verdikjede etterlever menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Stavanger, 9. juni 2026



Anita Krohn
Styreleder

Caroline T. Bugge

Caroline Tandberg Bugge
Styremedlem



Tormod Johan Rosseid
Styremedlem



Arild Ervik
Styremedlem



Arild Ervik
Daglig Leder