

L'ÉQUIPE DU CHANGEMENT

Un changement ne se réussit jamais seul. L'outil « L'équipe du changement » illustre les styles de leadership avec 5 formes simples. Identifier ces profils vous aide à exploiter leurs forces et réduire les résistances :

- **Carré** : directif et structuré
- **Triangle** : stratégique et fédérateur
- **Cercle** : collaboratif et créatif
- **Onde** : agile et innovant
- **X** : prudent et sceptique



© Perrier Jablonski

Un exemple concret :

Dans un projet de refonte de logo :

- Le **carré** impose une vision claire.
- Le **triangle** fixe les grandes orientations.
- Le **cercle** implique toute l'équipe.
- L'**onde** stimule l'expérimentation.
- Le **X** questionne la pertinence du changement.

À qui doit-on l'outil ?

Inspiré du modèle de Kurt Lewin (1947) et enrichi par Malcolm Higgs et Deborah Rowland, ce cadre a été adapté par Perrier Jablonski. Il offre une nouvelle lecture du « qui » dans la gestion du changement, en traduisant les styles de leadership en formes géométriques.

À VOUS DE JOUER!

Cartographiez votre équipe : identifiez carrés, triangles, cercles, ondes et X. Valorisez les forces de chacun et combinez-les pour équilibrer rigueur, créativité et adaptabilité. Pour les changements complexes, mobilisez surtout cercles et ondes, tout en écoutant les X pour anticiper les angles morts.

Les carrés

Directifs et structurés

Les triangles

Stratégiques et fédérateurs

Les ronds

Collaboratifs et créatifs

Les ondes

Agiles et innovants

Les croix

Prudents et sceptiques