



ESG RAPPORT - JUBO RUSTFRIT STÅL A/S

UDARBEJDET I 2025 FOR ÅRET 2023



INDHOLD

Side 3	Direktørens beretning
4	Udvalgte ESG nøgletal
5	Præcision og kvalitet i rustfrit stål
6	ESG og udvalgte verdensmål
7	E: Miljømæssige forhold
8	E: Bæredygtig energi
9	E: Ansvarligt forbrug og produktion
10	S: Sociale forhold
11	S: Kvalitetsuddannelse
12	S: Efteruddannelse og samfundsansvar
13	G: selskabsledelse
14	ESG Analyse
15	ESG hoved- og nøgletal
16	CO2 opgørelse
17	Definition af data i de 3 scopes
18	Metode for klimaregnskabet
19	Fremtiden



JUBO
RUSTFRIT STÅL
A/S

DIREKTØRENS BERETNING

Vi er stolte over at præsentere vores første ESG-rapport. Baseline er udarbejdet på baggrund af data fra 2023 og markerer første gang, vi kortlægger vores samlede CO₂-aftryk. Det er en kompleks, men nødvendig opgave, der afspejler vores ønske om ordentlighed og ansvar – både i forhold til brugen af naturens ressourcer og vores rolle i samfundet.

I rapporten redegør vi for virksomhedens miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold.

En ansvarlig og moderne stålvirksomhed

Stålproduktion står i dag for ca. 9 % af verdens samlede CO₂-udledning*. Som en del af branchen anerkender vi derfor vores ansvar. Selvom vi i produktionen anvender genanvendt stål, arbejder vi målrettet på at udvikle energieffektive løsninger, optimere processer og sikre en bedre ressourceudnyttelse. Et eksempel er, at vi i 2022 udskiftede oliefyr med varmepumper i to af vores produktionshaller.

Siden virksomhedens start i 1986 har vi arbejdet ud fra vores grundværdier: **troværdighed, kvalitet, engagement, effektivitet og trivsel**. Disse værdier udgør fortsat fundamentet i vores arbejde. Vi er en moderne stålvirksomhed, der investerer i teknologi, stærke kunderelationer og – ikke mindst – vores medarbejdere. Vores fokus er både at skabe værdi for mennesker og at anvende ressourcer ansvarligt.

Uddannelse og socialt ansvar

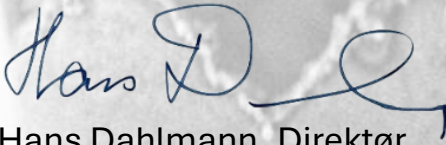
Som innovativ virksomhed tager vi naturligvis et bredere samfundsansvar. Vi skaber attraktive rammer for lærlinge og unge under uddannelse, hvor læring, faglig stolthed og trivsel går hånd i hånd. På den måde sikrer vi, at håndværket føres videre til næste generation.

For at styrke interessen for smedefaget deltager vi aktivt i lokale uddannelsesmesser og -dage, hvor vi møder en stor og positiv interesse fra unge mennesker.

Fremtiden

I takt med at kravene til bæredygtighed vokser, står vi både over for store udfordringer og nye muligheder. Vi er fast besluttet på at reducere vores klimaaftryk og bidrage til den grønne omstilling. Derfor vil vi fortsat investere i teknologier og løsninger, der reducerer vores miljøpåvirkning og samtidig skaber værdi for kunder, medarbejdere og samfundet som helhed.

Vores medarbejdere er fundamentet for vores succes. Derfor vil vi fortsætte med at styrke et trygt arbejdsmiljø gennem ansvarlig ledelse og en kultur, hvor trivsel og engagement går hånd i hånd med forretningsudvikling og bæredygtighed.



Hans Dahlmann, Direktør

*Kilde: Teknologisk institut

UDVALGTE ESG NØGLETAL

ESG Baseline 2023

Med rapportens data kan vi nu dokumentere vores arbejde med bæredygtighed og samtidig identificere, hvor vi kan sætte yderligere ind for at reducere udledninger – både på vores egne matrikler og i hele værdikæden. Her præsenterer vi de vigtigste ESG-nøgletal for 2023.

Arbejdsstyrke

57

7 lærlinge

CO₂e udledning
målt i tCO₂e

79,4

Scope 1 + 2

Andel af
vedvarende energi

49,8%

Scope 1 + 2

Jubo har i 2023
sparet samfundet

1,5 mio. kr.

ved at have 7
lærlinge

CO₂e udledning
målt i tCO₂e

1.204

Scope 3

1 Kg af vores
indkøbte stål i 2023
har udledt

3,3

Kg CO₂e

PRÆCISION OG KVALITET I RUSTFRIT STÅL

Specialister i skræddersyede løsninger

Jubo er en førende underleverandør af pladebearbejdning, rørsvejsning og industriteknisk bearbejdning til levnedsmiddel- og farmaceutisk industri. Siden 1986 har vi leveret kundetilpasset procesudstyr, transportsystemer og konstruktioner i rustfrit stål. Vi arbejder også med specialopgaver indenfor byggeri, indretning og arkitektur.

Stærke relationer og moderne produktion

Vi tror på tætte partnerskaber og personlig rådgivning for at sikre løsninger af højeste kvalitet – til tiden og til den rigtige pris. Med moderne produktionsfaciliteter, avanceret teknologi og dygtigt håndværk skaber vi produkter, der lever op til de strengeste standarder. Vores beliggenhed nær Aarhus gør os lettilgængelige for kunder og samarbejdspartnere.

Medarbejdertrivsel som fundament for kvalitet

Hos Jubo er et godt arbejdsmiljø en forudsætning for kvalitet og effektivitet. Vi investerer i medarbejdertrivsel, fordi vi ved, at motiverede og kompetente medarbejdere skaber de bedste løsninger for vores kunder. Gennem et sikkert og moderne arbejdsmiljø tiltrækker vi de bedste fagfolk og sikrer en høj standard i vores produkter og service.

Jubos værdier



TROVÆRDIGHED

Kunden skal opleve at blive taget alvorligt og have tiltro til, at vi leverer det som kunden ønsker. Vi holder, hvad vi lover.



KVALITET

Vi tænker kvalitet i alt hvad vi gør. Ved at leve op til kundernes ønske om den rette kvalitet og hurtig leverance, kan vi fastholde kunderne og vores markedsposition. Vi er stolte over vores håndværk.



ENGAGEMENT

Vi sætter en ære i at løse kundens opgave. Vi lever os ind i opgaven, sætter os i kundens sted, er fleksible og engagerer os i kundens behov. Vi engagerer os i opgaven.



EFFEKTIVITET

Konkurrencen er hård og det er vigtigt at vores priser er konkurrencedygtige. Vi er effektive i hverdagen.



TRIVSEL

Vi tror på, at vi bliver bedre til at løse vores opgaver, hvis alle føler sig godt tilpas og er glade for at komme på arbejde. Vi tænker hele tiden på at forbedre vore relationer til kolleger, kunder og andre samarbejdspartnere. Vi fokuserer på trivsel.

ESG OG UDVALGTE VERDENSMÅL



ESG og Verdensmål

ESG rapportering handler om at identificere relevante områder for bæredygtig udvikling i virksomheder på det miljømæssige (environmental), sociale (social) og ledelsesmæssige (governance) område. I det følgende præsenterer vi vores arbejde med de tre områder, og hvor det har givet mening, illustrerer vi, hvilket af FN's verdensmål for bæredygtig udvikling vores arbejde ligger indenfor.

Ambitionen er, at gentage ESG rapporteringen årligt for at følge udviklingen.

E: MILJØMÆSSIGE FORHOLD

Energieffektiv produktion

For at reducere vores energiforbrug har vi valgt at ændre mødetiden i produktionen fra kl. 4 til kl. 5.

Denne tilpasning svarer til en reduktion i produktionstid på ca. 225 timer årligt og bidrager direkte til et lavere energiforbrug.

Ansvarlig tekstilhåndtering

Alle medarbejdere har tre sæt arbejdstøj, som de selv sammensætter og holder styr på. Tøjet lejes gennem Elis, der står for ugentlig afhentning, vask og levering. Elis håndterer også reparationer og tager tøjet retur, når

det er slidt op. Denne ordning forlænger tøjets levetid, reducerer spild og sikrer en mere bæredygtig tekstilhåndtering.

Dokumenteret kvalitet

Vi er stolte af, at Fødevarestyrelsens ordinære kontrolrapport den 5. marts 2024 – ligesom alle rapporter siden 2018 – blev gennemført uden anmærkninger. Vores navn er dermed fortsat kundernes garanti for ordentlighed og høj kvalitet.

Kvalitetsstyring i praksis

Vi arbejder ud fra principperne i ISO 9001, hvilket betyder, at vi har etableret en intern kvalitetskontrol, der sikrer, at vores produkter altid lever op til branchens gældende standarder.

E: BÆREDYGTIG ENERGI

Energieffektiv opvarmning

Vi integrerer bæredygtige og energieffektive løsninger i vores produktionsprocesser som en del af rejsen mod en grønnere fremtid. Et vigtigt skridt er udskiftningen af fire oliefyr med varmepumper til opvarmning af vores produktionshaller. I dag bliver en tredjedel af vores haller opvarmet med varmepumper som energieffektiv varmekilde.

Vi forventer, at Skanderborg Kommune i 2026 åbner for adgang til fjernvarme. Derfor har vi endnu ikke udskiftet alle fyr til varmepumper, men planlægger i stedet en gradvis overgang til den mest bæredygtige løsning. Tiltagene er en del af vores mål om at reducere energiforbruget markant og understøtte den grønne omstilling.

*Kilde: Linde

Grønne gasarter i produktionen

De gasser, vi anvender i produktionsprocesserne – herunder argon og nitrogen til svejsning og laserskæring – er produceret ved hjælp af **100 % vedvarende energi***.

Dette er endnu et eksempel på, hvordan vi arbejder målrettet med at reducere vores klimaaftryk i hele værdikæden.



Delmål 7.2

Inden 2030 skal andelen af vedvarende energi i det globale energimix øges væsentligt.

E: ANSVARLIGT FORBRUG OG PRODUKTION

Vi minimerer spild og affald

Vi ønsker, at vores adfærd overfor kunder, samarbejdspartnere og medarbejdere afspejler ansvarligt forbrug og produktion. Derfor arbejder vi kontinuerligt på at minimere spild i produktionsprocessen ved løbende at optimere vores arbejdsgange og investere i teknologiske løsninger, der skaber både effektivitet og bæredygtighed.

Et eksempel er vores CNC-laserskærer, som muliggør præcisionsarbejde og produktion af flere stålemner samtidigt. Den præcise skæring reducerer affald

og sikrer optimal ressourceudnyttelse. Alle spåner og rester sendes efterfølgende til genanvendelse.

I produktionen anvender vi primært argon og nitrogen – gasarter produceret ved 100 % vedvarende energi*, hvilket understøtter vores fokus på lavere klimaaftryk.

Håndtering af farligt affald

Vi har etableret klare procedurer for håndtering af kemisk og andet affald. Spildevand opsamles i lukkede systemer og håndteres korrekt af en ekstern samarbejdspartner.

Produktionsstøv opsamles via filtre og sendes til genanvendelse, hvilket sikrer sikker og ansvarlig håndtering af materialer.

Delmål 12.5

Inden 2030 skal affaldsgenereringen væsentligt reduceres gennem forebyggelse, reduktion, genvinding og genbrug.



*Kilde: Linde

S: SOCIALE FORHOLD

Arbejdsmiljø

Hos Jubo Rustfrit Stål A/S tror vi på, at trivsel går hånd i hånd med kvalitet. Vi understøtter medarbejdernes trivsel og et godt arbejdsmiljø gennem flere initiativer:

- Daglig frugtordning og frisk brød til formiddagspausen.
- Fleksibel arbejdstid tilrettelagt af den enkelte, med få undtagelser ved større leverancer.
- Ugentlig mulighed for massage med delvis egenbetaling.

- Fredagsøl eller -vand for dem, der har lyst.
- Aktiv personaleforening med tre faste arrangementer årligt og løse aktiviteter som padle, golf eller fiskeri.

Samfundsansvar

Vi bidrager til lokalsamfundet ved:

- Kvartalsvis støtte til Dansk Handicap Forbund og årlig støtte til Dansk Røde Kors.
- Samarbejde med Skanderborg Kommune, herunder praktikpladser fra Det Grønne Akademi.

Trivsel

I 2022 gennemførte vi en trivselsmåling baseret på indikatorer fra Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA)*. Resultatet viser:

- Overordnet tilfredshed: **81,6/100** (landsdækkende gennemsnit: 71,7).
- Vi ligger over eller på niveau med det nationale gennemsnit på alle 10 emner i målingen.

*<https://nfa.dk/psykisk-arbejdsmiljoe/trivsel/>

S: KVALITETSUDDANNELSE

Lærlinge er fremtiden

Uddannelse er et af FN's 17 verdensmål, fordi investering i kvalitetsuddannelse for både drenge og piger sikrer, at fremtidens unge har viden og kompetencer til at løse samfundsmæssige udfordringer. Forskning viser, at uddannelse er en af de mest effektive drivkræfter for bæredygtig udvikling*.

Hos Jubo Rustfrit Stål A/S tager vi ansvar for uddannelse af kommende smede, både for at styrke smedefaget i fremtiden og for at sikre, at virksomheden har de nødvendige kompetencer til højt specialiserede opgaver. Vi arbejder aktivt på at rekruttere både kvinder og mænd til faget.

Vi uddanner specialister

Vi tilbyder målrettede uddannelsesforløb, hvor lærlingene deltager i rotationsforløb på 6 måneder mellem forskellige specialer. Dette sikrer, at lærlingene opnår både bredde og dybde i kompetencerne, samtidig med at de kan fordybe sig i et speciale. Læringsforløbene er designet til at være sjove, dynamiske og afvekslende, hvilket øger motivationen for lærlingene.

Mini Skills

Hvert år deltager vi i Skanderborg Kommunes Mini Skills – en 'uddannelsesmesse' for 7. klassetrin. Her får eleverne mulighed for at prøve maskiner og møde medarbejdere fra forskellige

afdelinger. Formålet er at øge kendskabet til smedefaget og inspirere unge til at vælge en fremtid i faget.

“Jeg er meget glad for rotationsordningen, vi får lov til at prøve forskellige ting, så jeg ikke kun skal bore huller, hvilket er lidt kedeligt i længden”.

Lærling



Delmål 4.4

Inden 2030 skal antallet af unge og voksne, der har relevante færdigheder, herunder tekniske og erhvervsrettede færdigheder og kompetencer, for beskæftigelse, gode job og iværksætteri, øges væsentligt.

*Kilde : <https://www.verdensmaalene.dk/maal/4>

S: EFTERUDDANNELSE OG SAMFUNDSANSVAR



Delmål 8.6 Inden 2020 skal andelen af unge, der ikke er i beskæftigelse eller under uddannelse væsentligt reduceres.

Efteruddannelse

Vi prioriterer løbende uddannelse og læring for vores medarbejdere. I tæt samarbejde med medarbejderne arrangerer vi kurser og uddannelsesdage, hvor den enkelte kan dygtiggøre sig inden for specifikke fagområder. Senest har to medarbejdere gennemført efteruddannelse i CNC-drejning.

Da vi arbejder inden for et højt specialiseret fag, er den interne know-how en værdifuld ressource. Vi anerkender medarbejdernes viden og kompetencer, og det er derfor ofte kollegaer, der underviser andre

kollegaer, hvilket styrker både læring og samarbejde.

Samfundsansvar

Vi har typisk 6-7 lærlinge med forskellig anciennitet ansat. For at sikre højt specialiseret arbejdskraft er det en fordel at være med til at uddanne og præge fremtidens smede.

Lærlinge bidrager også væsentligt til samfundet. Ifølge den sociale bæredygtighedsberegner GROW estimeres Jubo Rustfrit Stål A/S' samfundsbidrag i 2023 til 1,5 mio. kr., alene gennem ansættelsen af 7 lærlinge.

G: SELSKABSLEDELSE

Vi vil være den foretrukne partner

Siden grundlæggelsen i 1986 har vores vision været at være vores kunders foretrukne samarbejdspartner. Vi startede med to svende og har siden udvidet og flyttet til større lokaler på grund af positiv vækst. I dag har vi 57 ansatte fordelt på vores to domiciler i Hørning.

Vi stræber efter at tilbyde kunderne de højeste håndværksmæssige kompetencer og har løbende fokus på udvikling af medarbejdere, processer og kundeservice. Vi leverer løsninger, hvor teknologi og stolt håndværk smelter sammen.

Medarbejderansvar og organisationsstruktur

Vi anerkender et ansvar over for alle medarbejdere, hvilket indebærer, at vi konstant vedligeholder et sundt og udviklende arbejdsmiljø. Jubo har en flad organisationsstruktur, hvor medarbejdere har mulighed for at give input både på fællesmøder og direkte til nærmeste leder. Løsninger og innovative idéer kommer både fra værksted, lager og ledelse.

Whistleblowerordning

Jubo har en Whistleblowerordning, som administreres af Samarbejdsudvalget uden ledelsesindblanding.





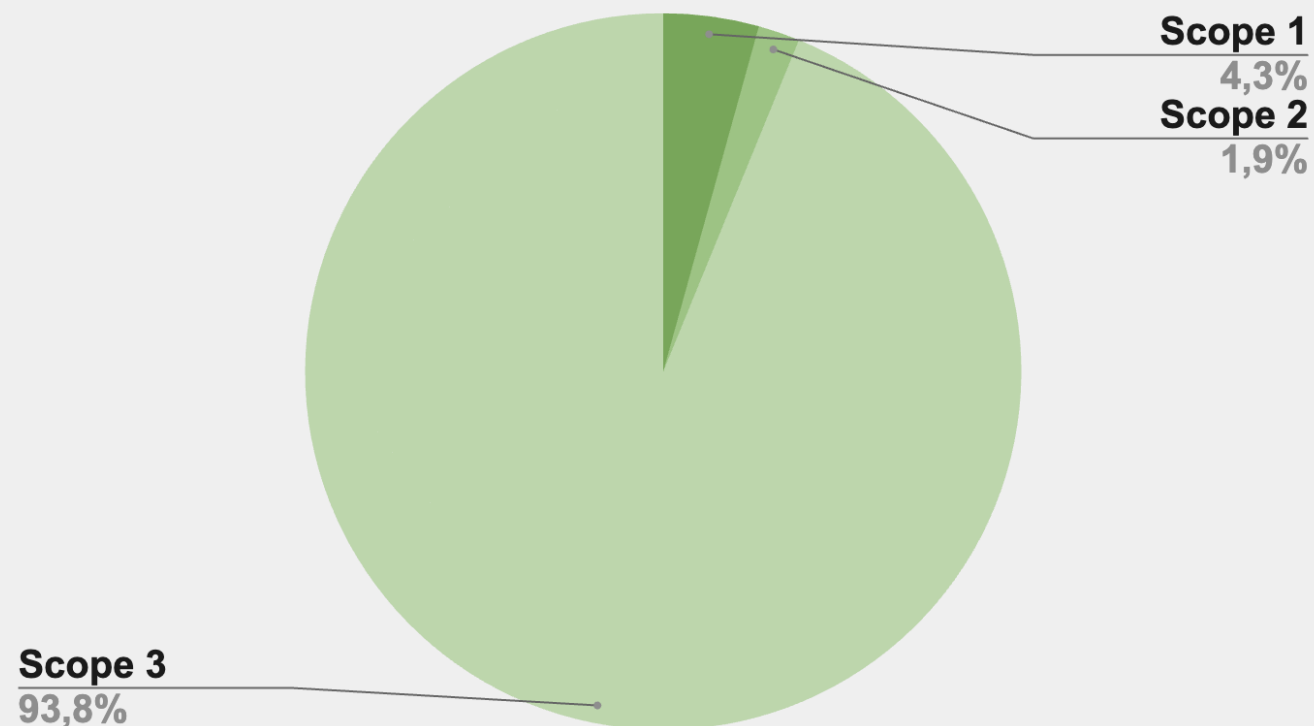
ESG ANALYSE

I det følgende fremlægger vi ESG analysens hoved- og nøgletal samt metoden for klimaregnskabet. Vi bruger betegnelsen tCO₂e, hvilket står for ton CO₂ ækvivalenter. Det er en standardiseret måleenhed for de vigtigste drivhusgasser (metangas (CH₄), lattergas (N₂O), kuldioxid (CO₂) og fluorerede gasser (HFC, PFC, SF₆)).

ESG HOVED- OG NØGLETAL

E - miljødata	Enhed	2023
Scope 1	tCO ₂ e	55,2
Scope 2	tCO ₂ e	24,2
Scope 3	tCO ₂ e	1.204,1
Totale udledninger (scope 1+2+3)	tCO ₂ e	1.283,5
Udledning pr medarbejder	tCO ₂ e	22,5
Elforbrug	MWh	298,8
Energiforbrug	MWh	505
Vedvarende energi andel	%	49,88%
Vandforbrug	m ³	149.104
S - sociale data		
Arbejdsstyrke (inkl lærlinge)	antal	57
Antal lærlinge	antal	7
Sygefravær	%	2,9
Antal arbejdsulykker	antal	0
Samfundsbesparelser*	mio. kr.	1,5
*På baggrund af GROW-beregningen		

Procentfordeling af udledninger på Scope 1, 2 og 3



Den største kilde til udledninger hos Jubo ligger i scope 3 med hele 93,3% af den samlede udledning. Scope 3 udledningerne består hovedsageligt af indkøb af stål.

CO₂ OPGØRELSE

	2023	Enhed	tCO ₂ e
Scope 1			
Brændsler - fyringsolie	18.536	L	49,84
Varme og procesenergi - nitrogen gas	50.028	Kg	0,0
Varme og procesenergi - argon gas	3.740	Kg	0,0
Egne transportmidler - brændstof	2.209	L	5,39
Totale scope 1 udledninger			55,23
Scope 2			
Elektricitet (alle matrikler)	298.773	KWh	24,17
Totale scope 2 udledninger			24,17
Scope 3			
Elektricitet (alle matrikler)	Se scope 2 for mængde		12,18
Brændsler - fyringsolie	Se scope 1 for mængde		11,62
Indkøb af stål	237,09	t	771,06
Vandforbrug (alle matrikler)	149.104	m ³	347,07
Plastemballage	100	Kg	0,42
Egne transportmidler - brændstof	Se scope 1 for mængde		1,34
Medarbejdertransport	407.875	Km	60,38
Affald	30,35	t	0,01*
Totale scope 3 udledninger			1.204,09
Udenfor scopes			64,97
Totale udledninger (scope 1+2+3+udenfor scopes)			1.348,46

* Det lille tal skyldes at størstedelen af vores affald genanvendes

DEFINITION AF DATA I DE 3 SCOPES

Scope 1	Vi har to varebiler, der kører i begrænset omfang. $\frac{2}{3}$ af opvarmningen er fyringsolie (resten fra varmepumper). Der bruges desuden argon og nitrogen gas i produktionen, men disse bidrager ikke til udledningen. <i>Tallene i scope 1 er alle beregnet i klimakompasset med Energistyrelsens gennemsnitlige emissionsfaktorer.</i>
Scope 2	Udledninger fra elektricitet (til lys, $\frac{1}{3}$ opvarmning og produktion). <i>Tallet er beregnet i klimakompasset med Energistyrelsens gennemsnitlige emissionsfaktorer.</i>
Scope 3 (udvalgte emissioner)	Indkøb af stål: Specifikke data på CO₂e udledninger fra vores 2 største leverandører. Resten af indkøbet er beregnet i klimakompasset med Energistyrelsens gennemsnitlige emissionsfaktorer. Emissionsfaktorerne i Klimakompasset for indkøb inkluderer varetransporten (jævnfør EXIOBASE databasen)* Desuden udledninger fra vandforbrug, plastemballage, medarbejdertransport og affald. <i>Tallene er beregnet i klimakompasset med Energistyrelsens gennemsnitlige emissionsfaktorer.</i> Obs: Mængde af plastemballage er et estimat. Affald inkluderer træ, papir, plastik, organisk affald, kemisk affald, spildevand fra produktionen og farligt affald. Medarbejdertransport er et overslag baseret på 37/57 medarbejdere. *Teknisk vejledning til Klimakompasset s.2-3

METODE FOR KLIMAREGNSKABET

GHG protokollen

Alle beregninger er lavet i Klimakompasset. Klimakompasset er baseret på principperne i Greenhouse Gas protokollen (GHG-protokollen), som er en internationalt anerkendt standard for virksomheders opgørelse af deres udledninger i CO₂-ækvivalenter fordelt på scope 1, 2 og 3. Standarden anbefales af EU-kommissionen.

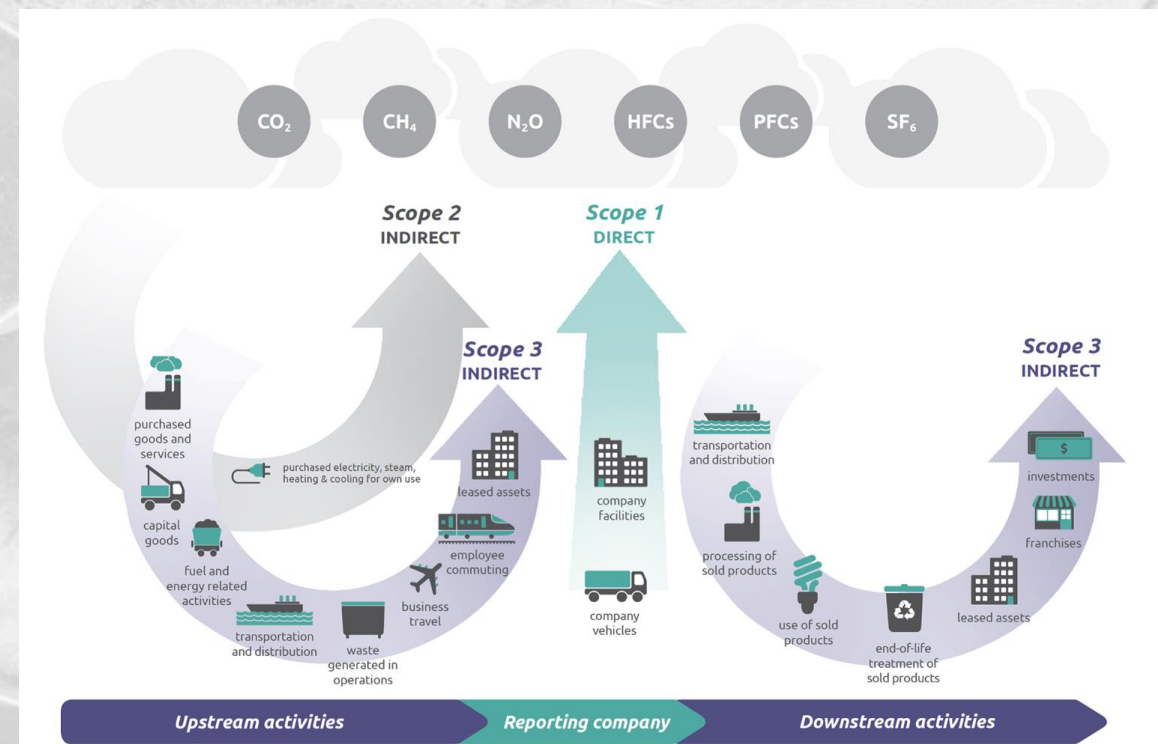
Emissionsfaktorer

Der er generelt anvendt de gennemsnitlige emissionsfaktorer, som ligger i klimakompasset. Klimakompasset anvender gennemsnitlige emissionsfaktorer, som er indsamlet, udarbejdet og dokumenteret af Energistyrelsen.

Scope Afgrænsning

I dette regnskab er emissioner fra scope 1 og 2 samt udvalgte emissioner fra scope 3 opgjort. Det er forsøgt at medtage så mange scope 3 udledninger som muligt, med de data vi har til rådighed på nuværende tidspunkt. Vi ønsker at gøre regnskabet så retvisende og transparent som muligt og er klar over, at langt de fleste og største udledninger ligger i scope 3. Det er derfor vores ambition, at vi på sigt kan medregne flere scope 3 emissioner.

Billedekilde: WRI/WBCSD Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard, side 5



Scope 1: Direkte emissioner fra virksomhedens egne aktiviteter

Scope 2: Indirekte emissioner er de eksterne energirelaterede udledninger

Scope 3: Indirekte emissioner i virksomhedens upstream og downstream værdikæde

FREMTIDEN

Udarbejdelsen af denne ESG-rapport for 2023 har givet os indsigt i vores samlede klimaaftryk og skabt en basis for at forstå vores miljømæssige påvirkning. Vi er dog opmærksomme på, at vi endnu ikke har fuldt overblik over alle emissioner på grund af komplekse datamængder.

I det kommende år vil vi fokusere på følgende initiativer for at styrke vores bæredygtige praksis:

Affaldssortering i kantinen

For at skabe større bevidsthed blandt medarbejderne om korrekt affaldshåndtering.

Reduceret lysforurening

Installation af lyssensorer på udendørsarealer.

Trivselsmålinger

Genoptagelse af trivselsmålinger for at sikre medarbejdernes trivsel og værdsættelse.

Biodiversitet

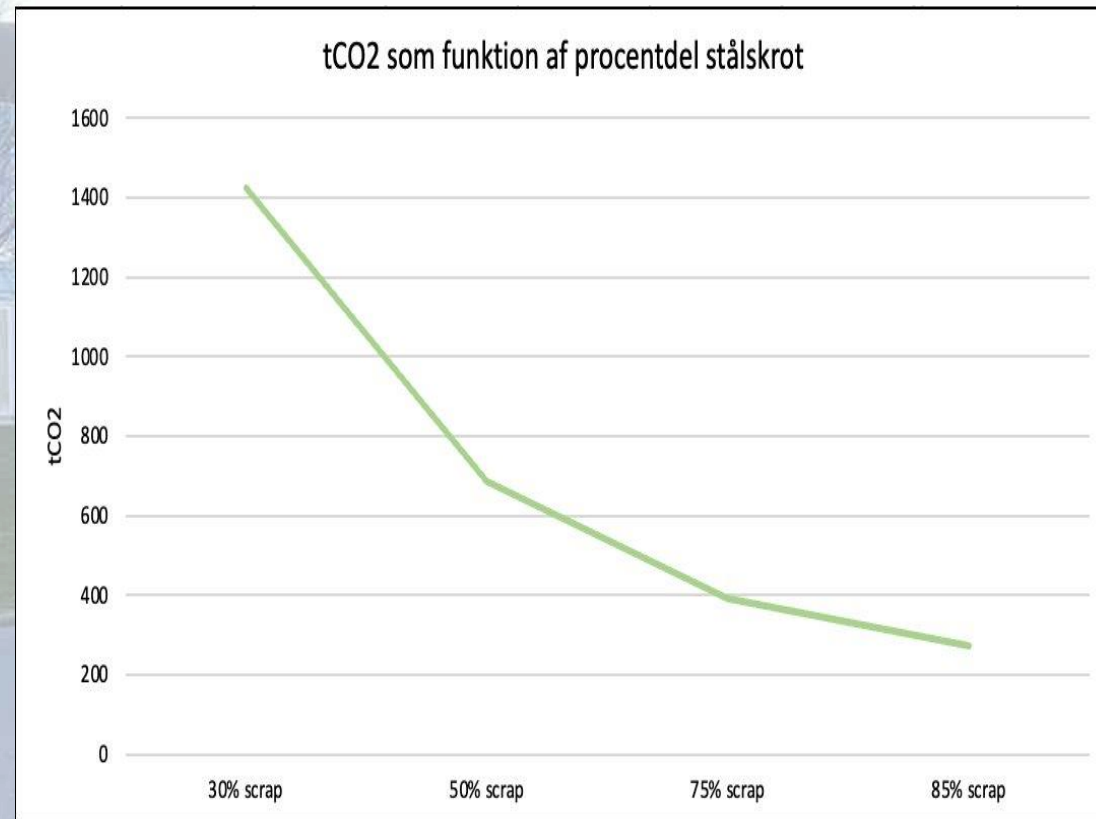
Et personalearrangement med medarbejderes familier, hvor et græsareal omdannes til mere vild natur.

Bæredygtige indkøb

Øget fokus på europæisk stål, der indeholder mere genanvendt materiale end ikke-europæisk stål, hvilket bidrager til betydelig CO₂-reduktion.

Vi ser frem til at implementere disse initiativer og er overbeviste om, at de vil skabe positive resultater både for virksomheden og for planeten.

*Kilde: worldstainless.org



Grafen illustrerer indkøbt stål i Jubo i 2023 og worldstainless' CO₂ intensitets data (kilde: https://www.worldstainless.org/files/issf/non-image-files/PDF/worldstainless_CO2_Emissions_Report.pdf#page=7 side 9 tabel 2)

Kontaktinformation

Hans Dahlmann
ESG ansvarlig
Tlf. 8657 1588

