

19

November

2025



CONGRES BEGELEID WERKEN

Guislain Gent
Campus IVV

Voor VDAB,
jobcoaches,
DOP, BuSo-
leerkrachten,...
en alle andere
professionals
met interesse in
Begeleid Werk.

Leden platform
€80
Niet-leden
€100



Keynote:

Anouk Bolsenbroek
van Inclusionlab

Gevarieerd aanbod van
inspirerende **workshops:**
voor elk wat wils!

Inschrijvingen ten
laatste tegen
22 oktober!

DAGVERLOOP

- **9u15: Onthaal**
Inschrijven aan de inkom. Koffie, thee en water zijn ter beschikking
- **9u45-10u: Welkomstwoord**
Verwelkoming door Raf of Ellen van Platform Begeleid Werken
- **10u-10u45: Hoofdspreker: Anouk Bolsenbroek**
Schrijfster van het boek “Werken aan een inclusieve samenleving”
- **11u-12u30: Workshop 1**
- **12u45 – 13u45: Lunch met muzikale omkadering**
Broodjesmaaltijd (zowel vlees als vegetarisch) met koffie, thee en frisdranken.
- **14u-15u30: Workshop 2**
- **15u30 – 16u30: Receptie en netwerken**
Hapjes voorzien door het Dagcentrum ‘Het Veer’ (Ebergiste)



INSCHRIJVEN EN BETALING

Inschrijven kan via de bijgevoegde **inschrijvingslink**. Je inschrijving is pas definitief na ontvangst van de **deelnameprijs van €100**. Leden van het platform genieten van een **voordeeltarief van €80**.

Gelieve het bedrag over te maken op rekeningnummer **BE63 3630 8457 1108** op naam van 'Platform Begeleid Werken' met de **mededeling** "Naam + Voornaam – Congres 2025" Indien meerdere personen deelnemen vanuit dezelfde organisatie, mag het totaalbedrag in één keer worden betaald. Gebruik dat de mededeling "Naam organisatie – aantal deelnemers – Congres 2025"

HOOFDSPREKER

Twaalf jaar geleden stond **Anouk Bolsenbroek** al als hoofdspreker op het congres Begeleid Werken. Vandaag keert ze terug, met een nog rijkere bagage aan inzichten en ervaringen. Wat is er veranderd in het denken en doen over **inclusie**? Welke stappen zijn gezet, en waar liggen nog blinde vlekken? In haar lezing blikt Anouk terug én vooruit, **met oog voor de praktijk én de systeemwereld**.

Anouk is medeoprichter van het **Inclusionlab**, een platform dat onderzoek, praktijk en beleid verbindt rond **inclusieve samenleving**. Ze is auteur van het boek **Werken aan een inclusieve samenleving**, waarin ze laat zien hoe iedereen – ongeacht beperking, achtergrond of leeftijd – op zijn eigen manier kan participeren.

In haar lezing neemt ze ons mee in de verschuivingen van de afgelopen jaren en daagt ze ons uit om verder te denken dan 'meedoen'. Haar verhaal is een uitnodiging tot **reflectie én actie** voor iedereen die betrokken is bij begeleid werken.

WORKSHOPS

Hier vinden jullie een overzicht van alle workshops, telkens met een korte omschrijving.

Alle deelnemers volgen **twee** workshops: in de voormiddag en in de namiddag. We proberen zoveel mogelijk rekening te houden met jullie eerste keuzes. Omdat sommige workshops snel volzet kunnen zijn, vragen we naar een extra voorkeur. Zo kunnen we vlot een alternatief aanbieden indien nodig. Jullie kunnen via de **inschrijvingslink** een top 4 doorgeven (Vb. E - F - B - G)



A. Bemoeizucht of graduele zorg

- Spreker: Axel Liégeois, *hoogleraar zorgethiek en praktische theologie (KU Leuven), stafmedewerker ethiek (Broeders van Liefde)*
- Voor- en namiddag

Bemoeizorg stelt ons voor een **ethisch spanningsveld**. Wettelijk is zorg enkel mogelijk met geïnformeerde toestemming, maar sommige begeleid werkers weigeren die, terwijl jobcoaches toch willen ingrijpen om levenskwaliteit te verbeteren of overlast te beperken.

Dit spanningsveld vraagt om een **graduele benadering** waarbij we **zorg begrijpen als een continuüm**: van het bevorderen van eigen verantwoordelijkheid tot het plaatsvervangend overnemen ervan. Binnen dit spectrum liggen vele vormen van graduele zorg, gaande van informeren, over adviseren, onderhandelen, overhalen en druk uitoefenen, tot overnemen en dwang uitoefenen.

De voorkeur gaat naar zorg die eigen verantwoordelijkheid respecteert. Toch kan bemoeizorg ethisch verantwoord zijn, afhankelijk van twee criteria: de mate van **beslissingsbekwaamheid** en de **ernst of dreiging van schade**. Hoe geringer beslissingsbekwaamheid en hoe groter de dreigende schade, hoe meer redenen om verantwoordelijkheid over te nemen.

B. Hoe gids ik cliënten van faalangst naar meer zelfvertrouwen? Een oplossingsgerichte aanpak voor mensen met faalangst.

- Spreker: Heleen Gadeyne, *Psycholoog en docent aan Artevelde Hogeschool*
- Voor- en namiddag

Tijdens deze lezing demonstreren we hoe je cliënten op een oplossingsgerichte manier kan ondersteunen van faalangst naar meer zelfvertrouwen. Je mag veel inspiratie, een oplossingsgerichte leidraad voor een **krachtgerichte faalangstaanpak** en verschillende **tips en tricks** verwachten. Het duidelijke kader en concrete handvaten worden hierin heel erg geapprecieerd.

Programma:

- Wetenschappelijk onderbouwd theoretisch kader omtrent faalangst en uitstelgedrag. (Bronnen o.a.: Oplossingsgerichte gedachtengoed, de RET- methode en Positief waarderend onderzoek, Positieve psychologie)
- Belang van keuzevrijheid en het ervaren van controle.
- Actieve faalangst: praktijkvoorbeelden: toepassing.
- Passieve faalangst: praktijkvoorbeelden: uitsteltypes en aanpak.
- Handvaten en tips.



C. Inclusief jobdesign

- Spreker: Bart Moens, *Naast zijn consultancywerk bij Mooi Werk Makers is hij docent HRM en onderzoeker aan de Odisee Hogeschool in Brussel.*
- Voor- en namiddag

Passend werk is cruciaal voor iedereen, zeker voor mensen met een beperking. Voor hen is het vinden van geschikt werk vaak een grote uitdaging. Werkgevers spelen hierin een belangrijke rol, maar ook werknemers kunnen zelf hun job mee vormgeven. Dat noemen we **jobcrafting**.

In deze sessie gaat **Bart Moens** dieper in op jobcrafting als middel om werk beter af te stemmen op iemands noden en mogelijkheden. Aan de hand van praktijkvoorbeelden en wetenschappelijke inzichten toont hij hoe jobcrafting bijdraagt aan **duurzame tewerkstelling en een inclusieve arbeidsmarkt**.

Ook de rol van **jobcoaches** komt aan bod: Zij kunnen werknemers begeleiden bij het herkennen van aanpassingsmogelijkheden in hun job en werkgevers ondersteunen in het creëren van een werkomgeving die jobcrafting stimuleert.

D. Omgaan met cliënten met moeilijk begripbaar gedrag. De frustratie voorbij

- Spreker: Inge Willems, *ortho-agoog in Raakzaam vzw en trainer voor SENS-EO (Academische Werkplaats in HOGENT en SAM vzw).*
- Voor- en namiddag

Mensen die zeggen dat ze iets zullen doen, maar het niet doen. Cliënten die niet willen meewerken. Die zich **niet aan regels of afspraken houden**. Of die eerst begeleiding claimen en dan afhaken. Doorgaans gaat het over kwetsbare mensen met een (vermoeden van verstandelijke) handicap en met complexe zorgvragen. Vaak gaan hulpverleners hen over- of onderschatten.

Hoe bied je deze mensen gepaste ondersteuning? **Hoe stem je je aanpak af op hun niveau?** Een sleutelbegrip hierbij is **emotionele ontwikkeling**. Het helpt om gedrag beter te begrijpen en ondersteuning op maat te bieden.



19
November
2025

CONGRES
BEGELEID
WERKEN

E. Kwartier maken in zorg en werk: bouwen aan ruimte voor iedereen

- Spreker: Stéphanie Dubois, *kwartiermakend hulpverlener, voormalig jobcoach, expertise deling Voluit vzw*
- Voor- en namiddag

In een samenleving waarin niet iedereen vanzelfsprekend meedoet, vraagt hulpverlening meer dan alleen een aanbod. Het vraagt om kwartier maken: **actief ruimte creëren** voor mensen die vaak buitengesloten worden. Kwartiermakend hulpverleners betekent luisteren zonder oordeel, aanwezig zijn zonder vooropgezet plan, en relaties bouwen die vertrouwen dragen.

Ook binnen begeleid werk is kwartiermaken essentieel. Het gaat niet enkel om werkplekken vinden, maar om **werkplekken vormen** waarin mensen zichzelf kunnen zijn, hun talenten kunnen ontwikkelen en volwaardig kunnen bijdragen.

Tijdens deze workshop verkennen we hoe we als professionals en organisaties kunnen **samenwerken aan inclusieve zorg en arbeid**. We delen praktijkverhalen, onderzoeken drempels en inspireren elkaar om ruimte te maken – écht ruimte – voor wie anders buiten beeld blijft.

F. Hoe kan begeleid werken helend werken bij traumaverwerking

- Spreker: Kim Van Gampelaere, *trainer/coach bij Open Mind kenniscentrum, Kim is ook jobcoach*
- Voor- en namiddag

Als jobcoach kom je vaak in contact met mensen die door moeilijke tijden zijn gegaan en soms nog steeds veel meemaken. Gelukkig is het niet onze taak om trauma's te behandelen, maar **via werk kunnen we echt een verschil maken!**

Mensen die ingrijpende ervaringen hebben gehad, reageren soms op manieren die moeilijk te begrijpen zijn. Wil jij leren waarom je begeleid werker soms ineens op een manier reageert die je niet had verwacht, en hoe je kunt herkennen of iemand vanuit trauma reageert? Benieuwd welk patroon jouw begeleid werker vaak volgt en hoe je hen kunt helpen om weer tot rust te komen? En wil je ontdekken wat deze reacties soms juist versterkt? En, als kers op de taart, wil je leren hoe je deze kennis kunt overdragen aan werkpostbegeleiders zonder dat het lijkt alsof je ineens een trauma-expert bent?

In deze sessie krijg je **inzicht in hoe trauma gedrag beïnvloedt**, en leer je hoe je jouw begeleiding beter kunt afstemmen met **concrete handvaten en tools**. Zo help je een **veilige en ondersteunende werkomgeving** te creëren. Het wordt een leerrijke en interactieve workshop!



19
November
2025

CONGRES
BEGELEID
WERKEN

G. Kernkwadranten van Ofman

- Spreker: Wendy Vandenbossche, *life coach Inuti Gent*
- Voor- en namiddag

“leuw, dit is bah” of “oh ja, dit wil ik (doen)”. Yes, soms voel je je heel goed bij bepaalde gebeurtenissen, taken of gesprekken, en soms barslecht. En soms voel je dat je grenzen overschreden worden of raak je geïrriteerd door het gedrag van anderen en wat ze zeggen. Maar hoe komt dat eigenlijk?

In deze workshop gaan we op zoek naar de ‘waarom’. Hoe? We gaan op een interactieve, speelse manier op zoek naar je **kernkwaliteiten**, alsook je **valkuilen**, spreekwoordelijke **allergieën** en **uitdagingen**. Deze vier aspecten maken deel uit van wat we je kernkwadrant noemen.

Wat levert dit op? Inzicht in je kernkwadrant helpt om je **persoonlijk leiderschap** te ontwikkelen, jezelf beter te begrijpen, beter te communiceren en je kwaliteiten gericht in te zetten, in je werk en privé. We gaan hier op het einde een actie aan koppelen, zodat jij ook effectief iets gaat doen met de inzichten.

H. Autismevriendelijk communiceren over werk, wat werkt?

- Spreker: Niki Van Besien, *Ervaren thuisbegeleider Tanderuis*
- Enkel voormiddag

Hoe weet je wat iemand met autisme écht nodig heeft op vlak van werk? In deze workshop verkennen we hoe je via **autismevriendelijke communicatie** tot betere en gerichte **werkondersteuning** komt. We staan stil bij het belang van een juiste vraagstelling. Hoe zuiver je de vraag en motivatie naar begeleid werken uit? Wat zijn de client zijn échte drijfveren en hoe kom je die te weten?

Je krijgt **praktische handvatten en inzichten** die je meteen kan toepassen in je werk. Deze sessie is bedoeld voor iedereen die op een autismevriendelijke manier wil communiceren en samenwerken met volwassenen met autisme.



19
November
2025

CONGRES
BEGELEID
WERKEN

I. GTB: overstap naar betaalde tewerkstelling

- Spreker: Mario Verzele, *Coördinator provincie Oost-Vlaanderen voor GTB*
- Enkel voormiddag

Als jobcoach binnen begeleid werken ondersteun je vaak mensen in een onbetaald statuut. Maar wat als iemand **de stap wil zetten naar betaald werk**? Hoe begeleid je dat proces op een goede manier?

In deze workshop krijg je **antwoorden** op vragen zoals:

- o Welke **mogelijkheden** zijn er voor mensen met een FOD-uitkering of advies welzijn die (opnieuw) willen werken?
- o Wat is de **rol van VDAB en GTB** in dit traject? Wanneer kom je bij GTB terecht?
- o Kunnen mensen met een FOD-uitkering ook bij VDAB/GTB terecht?
- o Wat is het verschil voor een persoon, met een afstand tot de arbeidsmarkt, met een traject bij VDAB/GTB VS zelf een job, op eigen houtje, te vinden en opstarten?
- o Welke stappen zijn nodig om een betaalde job mogelijk te maken?
- o Wat als het werk **toch te zwaar** blijkt? Wat zijn de gevolgen en wat doe je hier als jobcoach mee?

J. MASSters in autisme

- Spreker: Els Ronse, psychologe en anti-expert Psysense
- Enkel namiddag

Autisme brengt **unieke talenten en uitdagingen** met zich mee, die een waardevolle aanvulling kunnen zijn voor elke werkomgeving. Volgens cijfers uit het Nederlands Autisme Register (2022) werkt bijna de helft van de mensen met autisme in betaalde banen, wat aantoont dat **inclusie op de werkvloer** mogelijk en succesvol is.

Mensen met autisme hebben **vaak sterke punten** zoals detailgerichtheid, concentratievermogen, een goed geheugen, en een sterk gevoel voor rechtvaardigheid. Deze eigenschappen kunnen een grote **meerwaarde zijn voor bedrijven** die op zoek zijn naar nauwkeurigheid en betrouwbaarheid.

Maar mensen met autisme kunnen echter **ook uitdagingen** ervaren op het werk, zoals problemen met sociale interacties, het begrijpen van subtiele signalen, en het omgaan met veranderingen. Deze uitdagingen kunnen leiden tot stress en moeite met het vinden en behouden van werk.

Els Ronse staat samen met jullie stil wat aandachtspunten kunnen zijn, en wat je kan aanpakken. Door mensen met autisme te betrekken bij een team, draag je bij aan een rijkere werkomgeving waarin verschillende perspectieven en vaardigheden samenkomen, wat uiteindelijk het hele team versterkt. Maar misschien moet er toch meer aandacht gaan naar **randvoorwaarden** om dit waar te maken...



K. Start te coach XS

- Spreker: Marcel Den Broeder, *jobcoach en ervaren vorming-gever binnen Werkburo Oost-Vlaanderen*
- Enkel namiddag

Een jobcoach begeleidwerken moet anno 2025 **van vele markten thuis** zijn. Kennis van diverse doelgroepen hebben, contacten onderhouden met de netwerken en alle werkposten, op de hoogte zijn van de vele financieringsvormen, budgetten en administratieve aspecten. Dat kan soms overweldigend zijn, maar toch moet de jobcoach, met zichzelf als instrument, er kunnen staan.

Tijdens deze sessie wordt begeleidwerken binnen **supported employment** gekaderd en worden de verschillende fases van begeleid werken overlopen. Op **interactieve** wijze worden mogelijke uitdagingen aangestipt waar beginnende jobcoaches in hun trajecten mee te maken kunnen krijgen.

Hoe begin je aan deze job, waar vind je de nodige informatie, hoe pakken collega's in de sector dat aan? Dat en allerlei andere tips.

BEREIKBAARHEID

Vormingscentrum IVV - Jozef Guislainstraat 45, 9000 Gent

Bus 9: Vanuit station **Gent Sint-Pieters**, stopt aan Halte **Guislainbrug** op 300m stappen.

Auto: Volg de pijlen 'Vormingscenter'. Er is parking voorzien.



NOG VRAGEN?

We hopen dat deze bundel jullie vragen over het Congres Begeleid Werken beantwoordt. Heb je toch nog iets dat niet helemaal duidelijk is? Aarzel dan niet om contact op te nemen met Sarah via Sarah.Stevens@vzwdebolster.be. Zij helpt je graag verder!



19
November
2025

CONGRES
BEGELEID
WERKEN