

2. februar 2025

FORMÅLSPROGRAM

DEN GRØNNE UNGDOMS BEVÆGELSE

Formålsprogrammet er godkendt ved mandagsmødet (den hidtidige beslutningsmyndighed) i København d. 3. december 2018, og er bekræftet af stormødet (herefter den formelle beslutningsmyndighed) i København d. 25. februar 2019. Formålsprogrammet er sidst ændret ved stormødet den 2. februar 2025.

Artikel I:	Politisk Vision	s. 2
Artikel II:	DGUB – en bevægelse	s. 5
Artikel III:	Samarbejder	s. 12
Artikel IV:	Økonomi	s. 14
Artikel V:	Pressehåndtering	s. 16
Artikel VI:	Udvælgelse	s. 17
Artikel VII:	Eksklusion	s. 19

Artikel I: Politisk vision

Den grønne ungdomsbevægelse er et initiativ startet af studerende fra forskellige videregående uddannelsesinstitutioner i foråret 2018. Vi er gået sammen for at skabe en ny bred bevægelse, karakteriseret ved ungdom og handlekraft. DGUB er ikke en bevægelse udelukkende for studerende, men et fællesskab for alle, der vil kæmpe for vores og de fremtidige generationers eksistensgrundlag.

Vi bør alle reagere på, at vi befinder os i en økologisk krise, der ses ved det fortsat øgede pres på vores økosystemer, jordens planetære grænser og en voksende global ulighed.

DGUBs mål er at skabe helhedsorienteret politisk handling på alle niveauer ved aktivt at kæmpe for systemforandring og bæredygtige alternativer til det samfund og den levevis, som sker på bekostning af mennesker og natur.

DGUB anerkender, at klimakrisen udtrykker flere samtidige kriser, der er indbyrdes forbundne og forstærker hinanden. Konkret betyder det, at klimakrisen ikke blot kommer til udtryk i det fysiske klimakollaps, men at krisen også er et udtryk for og produkt af specifikke, samtidige, ulighedsskabende økonomiske og sociale systemer, der både undertrykker mennesker og natur.

At vi kæmper for strukturel og systemisk forandring betyder derfor, at DGUB anerkender, at der er behov for at gentænke rammerne for de samme samfundsmæssige systemer, som har skabt og fortsat forstærker krisen. Det kræver eksempelvis en grundlæggende gentænkning af vores demokratiske institutioner, så der skabes nye fora og stærke borgerting, der skal sikre mere politisk medbestemmelse for nutidige og fremtidige generationer.

For hver dag uden handling bliver problemerne sværere at løse, så der er akut behov for handling. Derfor samles DGUB i troen på og håbet for forandring ved at arbejde målrettet gennem handlekraftige fællesskaber, samt bekæmpe den voksende apati. Løsningen på disse udfordringer kræver individuelle, men i særdeleshed drastiske, strukturelle og institutionelle ændringer.

DGUB anerkender, at der er behov for forskellige politiske handlinger og protestformer for at opnå den nødvendige omstilling. Derfor betragtes alle ikke-voldelige aktiviteter og metoder, der bidrager til omstillingen som legitime. DGUB anerkender dertil, at aktivister i bevægelsen har forskellige holdninger og forandringsteorier, og at der er mere end én måde at kæmpe for bevægelsens politiske visioner på. Dertil at uenighed er et vigtigt og positivt demokratisk vilkår, og ligeledes en præmis for bevægelsens flade struktur.

DGUB finder fælles politisk ståsted i bevægelsens formålsprogram. Udover formålsprogrammet er det dog kun NatKo (se artikel 2.c, stk. 6), der har mandat til at sætte grænserne for DGUB's politik og metode, og arbejdsgrupper har autonomi til selv at definere deres forandringsteori. Man kan sige, at DGUB arbejder med et såkaldt do-ocracy, hvor dem der gør ting bestemmer ting. Dette giver stor frihed,

men den frihed bygger på en gensidig tillid til, at den ikke bliver misbrugt. Dette sætter krav til respekten af alle DGUB'eres holdninger, og til at der lyttes til forbehold, samt at der løbende faciliteres rum for disse snakke. Inden for rammerne af vores politiske vision forsøger aktivister at søge konsensus eller kompromis i spørgsmål om strategi og politisk fokus.

DGUB accepterer som bevægelse ikke racisme, sexism, queerfobi, vold eller diskrimination af neurotype eller kropsfunktion.

DGUB vil arbejde for at være en del af en ekstraordinær mobilisering af borgere, der går sammen for at skabe den nødvendige omstilling af vores samfund.

DGUB kæmper for et Danmark og en verden, der lever i overensstemmelse med jordens knappe ressourcer. Dette indebærer at politikere, institutioner og andre beslutningstagere prioriterer hensyn til jordens planetære grænser i alle henseender og handler i overensstemmelse med Parisaftalen og den nyeste forskning på området.

DGUB accepterer ikke status quo i form af det eksisterende vækstparadigme. DGUB kæmper derfor for et opgør med, at økonomisk vækst sker på bekostning af økologiske hensyn og global ulighed. I vores økonomiske system, som er bygget op om vækst i BNP, dominerer én slags værdiskabelse - den, der kan måles i penge. Denne vækstorienterede økonomi har med den ene hånd skabt ekstrem materiel velstand i nogle dele af verden og med den anden hånd øget uligheden og startet en livsfarlig erosion af vores livsgrundlag - naturen. Der er behov for en gentænkning af økonomisk udvikling med fokus på, hvordan vi kan leve gode og retfærdige liv, der hverken sker på bekostning af økologiske hensyn eller menneskelige ressourcer.

DGUB kæmper for global klimaretfærdighed. Det betyder, at vi kæmper for, at Danmark skal påtage sig sit historiske ansvar og i et globalt perspektiv være foregangsland for ansvarlig klimapolitik og social retfærdighed. DGUB anser neokolonialisme som et voldeligt, ressourceudnyttende og dehumaniserende system, der aldrig kan forenes med global klimaretfærdighed. I den udstrækning det er os muligt, vil vi i vores arbejde prioritere kampen for retfærdighed i samarbejde med og på vegne af nationer, grupper og individer, der som konsekvens af historisk kolonialisme og stadigt fungerende neokolonialistiske strukturer er mest sårbare over klimaforandringer, strukturel undertrykkelse og ressource-tyveri. DGUB er en selvstændig demokratisk bevægelse, der ikke er affilieret med politiske partier. DGUB ønsker at samarbejde med bevægelser, institutioner og organisationer, der arbejder for samme politiske vision.

Den Grønne Ungdomsbevægelse kæmper for:

- At engagere og samle unge om klimakampen og give dem en stærkere stemme i den politiske debat
- Kollektive politiske løsninger på klimakrisen frem for individualisering af klimaansvar

- Et opgør med det dominerende vækstparadigme med henblik på, at samfundet indrettes med øget demokratisk deltagelse og i overensstemmelse med de planetære grænser.
- At Danmark fører politik, der er i overensstemmelse med Parisaftalen, IPCC-rapporter og den nyeste klima- og bæredygtighedsforskning
- At Danmark tager internationalt ansvar ved at gå forrest med en ansvarlig og social retfærdig klimapolitik, der aktivt modarbejder dehumanisering og destruktiv ressourceudnyttelse af mennesker og natur.
- At danske uddannelsesinstitutioner prioriterer klima, biodiversitet og planetære grænser i uddannelse og forskning.

Artikel II: DGUB – en bevægelse

DGUB er en bevægelse for alle, der ønsker at kæmpe for den politiske vision. Organiseringen af DGUB er opdelt i Stormøde (2.a), Lokalafdelinger (2.b), Strategiweekender (2.c), Strategisk Fællesmøde (2.d), Driftsgrupper (2.e), Driftsgruppen Økonomi (2.f) og Aktivitetsgrupper (2.g).

2.a Stormøde

Stk. 1 Formål

Stormødet er DGUB's øverste beslutningsmyndighed og sørger for, at bevægelsen agerer i overensstemmelse med organisationens principprogram (jf. Artikel 1).

Stk. 2 Indkaldelse & beslutningsdygtighed

Stormødet er beslutningsdygtigt, hvis mødet er indkaldt gennem relevante kommunikationskanaler af enten Tovholdergruppen, en driftsgruppe *eller* af minimum 20 personer, der har udtrykt ønske om et stormøde. Mødet afholdes med minimum 2 ugers varsel.

Stk. 3 Dagsorden

Dagsorden for stormødet skal som minimum indeholde:

- *Udpegning af ordstyrer og referent*
- *Beslutningsdygtighed*, hvor det opgøres om stormødet er beslutningsdygtigt jf. artikel 2.a stk. 2.
- *Stormødets mødeorden*, hvor stemmeret og afstemningsprocedure bestemmes ved 3/4 flertal. Alle fremmødte har stemmeret til dette punkt.
- *Fastsættelse af dagsorden*, hvor dagsorden for mødet godkendes.
- *Udpegelse af tovholdere*, i hver driftsgruppe udpeges der 4 tovholdere jf. artikel 2.e stk 3.
- *Økonomisk overblik*, hvor driftsgruppen for økonomi giver et overblik over DGUB's midler og seneste udgifter og indtægter.

Stk. 4 Ændringer i formålsprogrammet

Stormødet er den eneste myndighed, der kan ændre nærværende formålsprogram. Ændringer skal ske i henhold til stormødets mødeorden. Dog kan hele Artikel I samt Artikel II stk. 4 og stk. 5 kun ændres ved to på hinanden følgende, beslutningsdygtige stormøder.

Stk. 5 Dispensation

Et beslutningsdygtigt stormøde kan kun dispensere fra nærværende program ved tilslutning af 3/4 af de fremmødte og stemmeberettigede jf. artikel 2.a stk. 3. Der kan ikke dispenseres fra artikel 2.a. stk. 3 og stk. 4.

Stk. 6 Bæredygtighed

Hvis muligt skal stormødet afholdes på bæredygtig vis herunder give mulighed for fjerndeltagelse.

2.b Lokalafdelinger

Stk. 1 Formål

Lokalafdelingernes formål er at være et stærkt fællesskab, som gør det muligt at handle på de økologiske krise. For aktive i DGUB er lokalafdelingen samlingspunktet og det nære fællesskab for klimahandling. Det er også her at de fleste nye møder DGUB første gang.

En lokalafdelings arbejde er udelukkende op til den pågældende lokalafdeling, som kan kalde sig en del af DGUB så længe deres aktiviteter holder sig inden for formålsprogrammet.

Stk. 2

Lokalafdelingen skal have en kontaktperson, som er kontaktbar for andre i DGUB.

2.c Strategiweekender

Stk. 1 Formål

Strategiweekendernes formål er at skabe rum for diskussioner på tværs af lokalafdelinger, aktive og arbejdsgrupper, samt at indeholde strategiske samtaler i bevægelsen.

Stk. 2

DGUB afholder 2 årlige strategiweekender udover stormøder.

Stk. 3

De to strategiweekender bør afholdes i hhv. forår og efterår med mulighed for fleksibilitet i forhold til relevante prioriteter.

Stk. 4

Strategiweekenderne bør afholdes fysisk, men kan også afvikles virtuelt, hvis tidshorisont eller praktiske formål taler for dette.

Stk. 5

Strategiweekenderne har ingen minimum eller maksimum længde.

Stk. 6

Strategiweekenderne bør indeholde valg af de 5-7 strategiske tovholdere, der faciliterer Strategisk Fællesmøde, mht. artikel 2.d, stk. 6.

2.d Strategisk Fællesmøde

Stk. 1 Formål

Strategisk Fællesmøde har til formål at arbejde løbende med de overordnede politiske prioriteringer, organisering og koordinering på tværs af lokalafdelinger, og langsigtede strategiske overvejelser, med tydelige ansvarsposter, og høj tilgængelighed for alle aktive i DGUB. Det skal være et rum for diskussioner og snakke i bevægelsen, og et rum, der er tilgængeligt for alle, og hvor alle rimelig hurtigt kan orientere sig om, hvad der sker i bevægelsen.

Stk. 2 mødedeltagere

Alle aktive DGUB'ere er som udgangspunkt velkomne til Strategisk Fællesmøde. De 5-7 strategiske tovholdere forventes at være til stede til alle møder. De lønnede medarbejdere og repræsentanter for andre driftsgrupper opfordres til at deltage så meget som det giver mening for deres arbejde.

Stk. 3 stemmeret

Alle DGUB'ere har stemmeret til Strategisk Fællesmøde, såfremt der er afstemning, med undtagelse af de lønnede medarbejdere.

Stk. 4 strategiske tovholdere

Hver lokalafdeling er sikret mindst en strategisk tovholder. Det er dog ikke påkrævet, at en lokalafdeling stiller med en strategisk tovholder. Hvis der er færre end 5 lokalafdelinger, der stiller med en repræsentant til tovholder posten, kan andre lokalafdelinger stille med mere end en tovholder, så der sikres mindst 5 strategiske tovholdere. Alle aktive i DGUB kan stille op til en tovholder post og det er ikke lokalafdelingen, der stiller med en repræsentant. Hver lokalafdeling har blot én sikret plads, såfremt én fra deres lokalafdeling stiller op.

Stk. 5 ansvar som strategisk tovholder og for det Strategiske Fællesmøde

Ansvarsområder:

- De strategiske tovholdere har ansvar for at facilitere de Strategiske Fællesmøder og for at samle op på løse ender.
- De Strategiske Fællesmøder har ansvar for at drøfte hvilke politiske og strategiske overvejelser, DGUB bør gøre sig i den nærmeste fremtid.
- De Strategiske Fællesmøder har ansvar for dag til dag presse.
- De Strategiske Fællesmøder har ansvar for at indkalde til Strategiweekender og Stormøde

Stk. 6 mandat som strategisk tovholder

De 5-7 strategiske tovholdere har et ikke-eksklusivt mandat til, og ansvar for, at forholde sig løbende til opståede politiske udviklinger, i tråd med DGUBs formålsprogram, og de brede holdninger, der tydeliggøres til strategiweekenderne og til de Strategiske Fællesmøder. Mandatet skal især bruges i de tilfælde, hvor sager og udviklinger ikke "organisk" samles op af andre arbejdsgrupper, og hvor de har væsentlig relevans.

stk. 6.1 De strategiske tovholdere har også mandat til at underkende udtalelser på DGUBs vegne. Denne underkendelse kan diskuteres på et lukket møde kun for de valgte tovholdere, men skal kommunikeres ud til resten af bevægelsen, så beslutningsprocessen bliver synlig, og der er mulighed for diskussion af grænserne for DGUBs udtalelser.

Stk. 7 rotationsordning for strategiske tovholdere

De 5-7 strategiske tovholdere forpligter sig på en periode på ca. 5 måneder af gangen. Tovholderne sidder i ca. 4+1 måned af gangen, hvor den første og sidste måned er overleverings-måneder, som sker efter at nye strategiske tovholdere er valgt. Valget af nye tovholdere sker på strategiweekender, gerne placeret i november og april, samt Landstræf, gerne placeret i juli. Denne model sikre, at der om året er minimum 15 tovholdere (5*3) og maksimum 21 tovholdere (7*3). I overleverings-månederne er der mellem 10 og 14 tovholdere. Med denne rotation sikres overlevering af arbejdet mellem de skiftende strategiske tovholdere.

Stk. 8 opstilling som strategisk tovholder

Opstilling sker senest på den givne strategiweekend, jf. artikel 2.c, stk. 6. Hvis der kun er 1 kandidat til posten som strategisk tovholder, fra hver lokalgruppe, så vælges disse. Hvis der er flere end 5-7 kandidater og/eller flere kandidater fra samme lokalafdeling, opfordres kandidaterne til at finde en fordeling af pladserne som strategisk tovholder. Her kan der gøres brug af en udnævnt suppleant-role. Hvis der ikke opnås enighed om en fordeling blandt kandidaterne, vil der afholdes afstemning mellem kandidaterne. Denne afstemning vil være sådan at der stemmes på den foretrukne kandidat, uanset

lokalafdeling. Når der kun er en kandidat fra en lokalafdeling, har denne kandidat fået posten. Fra afstemningens resultat frasorteres de kandidater med færrest stemmer, således der er 7 kandidater tilbage. Som resultat af en afstemning, får disse posterne som de strategiske tovholdere.

Stk. 9 mødestruktur i Strategisk Fællesmøde

Strategisk Fællesmøde holder møde minimum hver anden uge. Det forventes at tovholderne deltager i, så vidt muligt, alle møderne. Møderne skal annonceres via den aktuelle primære interne kommunikationsplatform i DGUB. Her skal referatet også deles. I større beslutninger tilstræbes at finde konsensus blandt de fremmødte til mødet.

2.e Driftsgrupper

Stk. 1 Formål

Driftsgrupperne har til formål at yde hjælp til de aktiviteter, der laves i DGUB's navn, og har ansvar for at arbejde for en bred bevægelse. Den løbende drift varetages af frivillige koordinatore, der er samlet i driftsgrupper. Driftsgrupperne bestræber sig på at være åbne for nye medlemmer.

Stk. 2 Driftsgrupper

Driftsgrupperne samles i grupperne *Mobilisering*, *Kommunikation* og *Økonomi*. Forslag til driftsgruppernes arbejdsfordeling:

Økonomi

Administration og behandling af ansøgninger fra alle by-, drifts- og aktivitetsgrupper.
Opdatering af regnskab
Kasserer-kontakt til Klimabevægelsen

Mobilisering

Udbrede kendskab til DGUB
Mobiliseringen og fastholdelse af aktive
Kontakt til aktivitetsgrupper
Kontakt til samarbejdspartnere
DGUB-kontakt-mail
Overbliksdokument

Kommunikation

Hjemmeside
Promoveringsmateriale
Billeder / video
Grafik
Kalender
SoMe

Stk. 3 Tovholdere

I driftsgrupperne (Økonomi undtaget) skal der til hvert stormøde udpeges fire tovholdere, for hver driftsgruppe. Der forpligter sig til at sidde i driftsgruppen

indtil næste stormøde. Tovholderne, i hver driftsgruppe, sørger for at gruppens arbejde er synligt, herunder at der tages referat.

Stk. 4 Normer for arbejde i grupperne

Driftsgrupper skal lave normer for deres arbejde. Normer skal ligge åbent fremme den primære samarbejdskanal for DGUB.

Stk. 5 Fratrædelse

En kontaktperson/koordinator fortsætter i sin rolle, indtil personen udtrykker ønske om at stoppe.

Stk. 6 Mistillidsvotum

En kontaktperson/koordinator kan frabedes at deltage i driften, hvis et beslutningsdygtigt DGUB-stormøde udtrykker mistillid til personen.

2.f Driftsgruppen Økonomi

Stk. 1 Økonomigruppens sammensætning

Økonomigruppen er som de andre driftsgrupper en åben gruppe, hvor alle aktive i DGUB kan deltage.

Stk. 2 Vetoret

Fem medlemmer af økonomigruppen samt to suppleanter (1. og 2. suppleant) har vetoret. Suppleanternes vetoret træder i kraft, såfremt ét af de fem medlemmer med vetoret træder ud af Økonomigruppen.

Vetoretten kan alene bruges til at forhindre brug af DGUBs midler. Udover denne særlige bemyndigelse deltager medlemmer med vetoret i økonomigruppens arbejde på niveau med alle andre medlemmer af gruppen.

Stk. 3 Tildeling af vetoret

Tildeling af vetoret til de fem medlemmer samt to suppleanter sker på hvert stormøde. Vetoretten frafalder ved det efterfølgende stormøde, hvor den således skal tildeles på ny.

Tildeling af vetoret på stormødet sker ved hemmelig afstemning, hvor hver deltager på stormødet har fem stemmer. Hvis der er fem eller færre kandidater, laves en tillidsafstemning i stedet. Kandidater melder deres kandidatur på selve stormødet, medmindre man stiller op in absentia – så skal det meddeles stormødet på forhånd.

Tildeling af vetoret skal ske således, at DGUB over tid repræsenteres ligeligt på tværs af køn og geografi. Derudover tilstræbes det, at repræsentation af DGUB sker på tværs af erfaring, uddannelsesbaggrund mm.

2.g Aktivitetsgrupper

Stk. 1 Formål

Aktivitetsgrupperne udgør DGUB's handlerum. Alle personer kan tage initiativ til at starte en aktivitet i DGUB, så længe aktiviteten er, og som i offentligheden præsenteres som at være, i tråd med DGUB's politiske vision (Artikel I).

Stk. 2 Kontakt

Ved afvikling af aktiviteter i DGUB's navn skal kontaktoplysninger på en kontaktperson fra aktivitetsgruppen oplyses til Tovholdergruppen.

Artikel III: Samarbejder

I DGUB skelnes mellem aktivitets- og projektpartnere (3.a) samt faste samarbejdspartnere (3.b).

3.a Aktivitets- og projektpartnere

Stk. 1 Formål

DGUB ønsker at samarbejde med non-profit virksomheder, institutioner, organisationer og andre bevægelser, der kæmper for mere ambitiøs klimahandling og bæredygtighedsdagsordenen.

Stk. 2 Indgåelse af aftaler med projektpartnere

Driftsgrupperne kan aftale midlertidige aftaler med non-profit virksomheder, institutioner og organisationer. Det er ikke et krav, at projektpartnere til fulde deler DGUB's politiske vision, så længe der er en fælles forståelse af nødvendigheden for en ambitiøs og retfærdig bæredygtig omstilling.

Stk. 3 Speciel målsætning om unge

DGUB er i vid udstrækning en bevægelse bestående af unge mennesker og derfor har bevægelsen en særlig interesse i at indgå samarbejder med andre unge. Derudover har DGUB et ønske om at samarbejde med uddannelsesinstitutioner, da en opprioritering af klima i forbindelse med undervisning og læring er nødvendigt.

3.b Faste samarbejdspartnere

Stk. 1 Formål

Faste partnere er organisationer, som har tæt fællesskab med DGUB og som har målsætninger og vision, der i høj grad er sammenlignelige med DGUB's målsætninger og vision.

Stk. 2 Indgåelse af faste aftaler

Faste samarbejder kan kun indgås af et stormøde (stemmeprocedure efter gældende mødeorden jf. 2.a stk. 3).

Stk. 3 Ophævelse af faste aftaler

Ophævelsen af faste samarbejder kan kun indgås af et stormøde (stemmeprocedure efter gældende mødeordne jf. 2.a stk. 3). Bevægelsen kan godt tage afstand fra eventuelle aktivitetsgrupper eller ophæve samarbejder i første omgang, men skal derefter indkalde til stormøde, hvor der stemmes om beslutningen.

Stk. 4 Liste over faste partnere:

Klimabevægelsen

Den Grønne Ungdomsbevægelse er en del af 350 Klimabevægelsen i Danmark (350DK) som en temagruppe, og 350DK er en afdeling af www.350.org. Dette indebærer, at 350DK er en paraplyorganisation for Den Grønne Ungdomsbevægelse. Den Grønne Ungdomsbevægelse har et medlem i 350DK's bestyrelse.

Artikel IV: Økonomi

DGUB er en non-profit bevægelse, der bruger dens midler i henhold til den politiske vision (Artikel I).

4.a Regnskab

Stk. 1 Konto

DGUB har en bankkonto hos 350DK, som administreres af 350DK's kasserer.

Stk. 2 Brug af kapital

Brug af DGUB's kapital, samt behandling af ansøgninger om kapital, forvaltes af driftsgruppen *Økonomi* i fællesskab. For DGUB's aktiviteter og forpligtelser hæfter alene dens kapital.

Stk. 3 Fordelingsnøgle

Brug af DGUB's økonomiske midler skal bruges i overensstemmelse med den politiske vision. Derudover skal midlerne bruges forsvarligt gennem følgende retningslinjer:

- Der efterstræbes et cirkulært brug af fysiske materialer og minimalt klimaaftryk
- Der opfordres til brug af frivillige kræfter og velvilje frem for professionelle serviceydelser.
- Regnskab skal være tilgængelig på relevante informationskanaler og opdateres løbende, hvilket vil sige, at vi tilstræber at opdatere hver tredje måned.

4.b Fundraising

Stk. 1 Kontingenter

Man kan ikke være betalende medlem i DGUB, men ønsker man at støtte bevægelsen økonomisk, kan man være betalende medlem af Klimabevægelsen i Danmark, der støtter DGUB økonomisk.

Stk. 2 Bidrag fra 350DK

Temagrupperne under 350DK modtager en andel af 350DK's årlige kontingentbetalinger og modtagne donationer, passende til temagruppens størrelse og engagement i 350DK. DGUB's andel af kontingentbetalingerne overvåges af temagruppens tovholder.

Stk. 3 Donationer

Donationer til DGUB accepteres hvis eventuelle medfølgende krav fra donatorerne er i overensstemmelse med DGUB's politiske vision. Hvis donationer til DGUB accepteres, indsættes de på bankkontoen hos 350DK.

Stk. 4 Andet fundraising

DGUB søger penge fra forskellige foreninger, fonde og organisationer til arrangementer, administration og kampagner. Ansøgninger over 5.000 skal godkendes af 350DK, da det er 350DK's CVR-nr., der anvendes, og kan risikere at ansøge de samme puljer.

4.c Honorering og godtgørelser

Stk. 1 Honorering

Aktive i DGUB modtager ikke personlige honorarer direkte fra arrangører, når de repræsenterer bevægelsen til oplæg, debatter og lignende events. Sådanne honorarer indsættes derimod på bevægelsens bankkonto og går direkte til bevægelsens aktiviteter.

Stk. 2 Godtgørelser

Aktive i DGUB kan modtage et honorar direkte fra DGUB, når de holder eksterne oplæg og workshops på vegne af DGUB. Honoraret har to størrelser afhængig af, hvor meget tid der bruges på transport og oplæg. En samlet transport- og oplægstid på mindre end 4 timer giver et honorar på x kr., og et timetal over 4 timer giver et honorar på y kr. Størrelsen af de to satser x og y er faste for alle oplæg og workshops, uanset om det honoreres af arrangøren eller ej. Størrelsen på de to satser x og y fastsættes til alle tider af driftsgruppen for Økonomi. Der udbetales kun ét honorar per oplæg, der således deles hvis der er mere end en oplægsholder. Driftsgruppen for økonomi har også mulighed for at blokere for udbetaling af honorarer, hvis særlige hensyn taler herfor.

Artikel V: Pressehåndtering

5.a Pressehåndtering i DGUB

Stk. 1 Formål

De strategiske tovholdere i DGUB har ansvar for pressehåndtering for den samlede bevægelse, herunder at modtage og håndtere opkald på DGUB's telefon. Kontaktoplysninger på telefonen skal fremgå af DGUB's hjemmeside. Normer for pressehåndtering, af de strategiske tovholdere, skal ligge tilgængeligt på relevante kommunikationskanaler.

Stk. 2 Talspersoner

DGUB har ikke et formandskab eller talspersoner; alle aktivister i DGUB kan udtale sig som en del af bevægelsen og har ret til at tale ud fra den politiske vision og med udgangspunkt i sit personlige engagement. Det skal gøres klart, at man ikke er 'talsperson' for hele bevægelse.

Medmindre aktiviteterne går imod den politiske vision (jf. Artikel 1) - herunder brug af sexisme, racisme, vold og hærværk - må aktivister fra DGUB ikke tage afstand fra andre aktivister og aktionsformer, der udføres i DGUB.

5.b Pressehåndtering i aktivitetsgrupperne

Stk. 1

Hver aktivitetsgruppe er selv ansvarlig for at håndtere pressen, herunder udsende pressemeddelelser, i forbindelse med deres aktiviteter. De strategiske tovholdere skal kunne henvise pressen til en kontaktperson fra aktivitetsgruppen. Aktivitetsgrupperne har mulighed for at sparre med en af de strategiske tovholdere om pressehåndtering. De strategiske tovholdere skal derfor blandt andet arbejde med, hvordan DGUB laver god pressehåndtering.

Artikel VI: Udvælgelse

Procedurer for udvælgelse og fordeling af tilbud om at repræsentere DGUB.

6.a Overordnede principper for udvælgelse

Stk. 1 Gælder hele bevægelsen

Principper for udvælgelse beskrevet i denne artikel gælder for hele bevægelsen. Der lægges derfor op til at aktivitetsgrupper benytter samme procedurer for tilbud, som skal fordeles internt i aktivitetsgruppen.

Stk. 2 Bred repræsentation

Udvælgelsen af kandidater skal ske således, at DGUB over tid repræsenteres ligeligt på tværs af køn. Derudover tilstræbes det, at repræsentation af DGUB sker på tværs af geografi, erfaring, uddannelsesbaggrund mm.

Stk. 3 Aktivitetskrav

For at være kvalificeret til alle typer tilbud er det et krav, at man er aktiv i DGUB. Aktiv defineres som at have deltaget i et møde indenfor de sidste 3 måneder.

Stk. 4 Mobilisering

Mobilisering modtager og sorterer tilbud efter de i formålsprogrammet beskrevne principper, samt DGUB's normer. Mobilisering vælger udvælgelsesproceduren til det pågældende tilbud.

Stk. 5 Udvælgelsesgruppen

Formålet med Udvælgelsesgruppen er at kunne vælge personer til "højt rangerende tilbud" (6.a stk 3).

I Udvælgelsesgruppen sidder 10 DGUB'ere. Udvælgelsesgruppen skal tilstræbe at nå konsensus og vælger ellers gennem afstemning. Personer i Udvælgelsesgruppen kan selv opstille til poster, men er inhabile i diskussioner vedrørende det tilbud.

Udvælgelsesgruppen er ansvarlige for at formulere normer for gruppens møder og procedurer for afstemning.

Udvælgelsesgruppen nedsættes af stormødet – gennem lodtrækning under hensyn til bred repræsentation.

6.b Typer af tilbud og valg af procedurer

Stk. 1 Generelle Tilbud

Disse tilbud (fx biodiversitetskonference og byggeseminar etc.) varetages af de arbejdsgrupper, der har skaffet dem, eller som de er direkte relaterede til. Andre generelle tilbud (fx oplæg til gymnasier, konferencer etc.) fordeles af Mobilisering efter første til mølle (efter overvejelser om bred repræsentation) og ligger på DGUB's primære samarbejdskanal.

Stk. 2 Mellem rangerede tilbud

Disse tilbud (fx miljøministeriet, EU-tur etc.) udvælges ved lodtrækning mellem ansøgere.

Man kvalificeres til lodtrækningen ved at skrive en ansøgning på 800 - 1200 tegn (inkl. mellemrum). Ansøgninger kan erklæres ugyldige, hvis de ikke lever op til kravene for ansøgningen.

Kravene stilles af Mobilisering, og de trækker lod blandt ansøgere.

Stk. 3 Højt rangerede tilbud

Disse tilbud (fx Ungeklimaråd, Rejseholdet) har enten karakter af et tillidshverv eller er mere kompetencekrævende (kræver viden om politik eller en særlig sektor).

Mobilisering vælger hvilken ansøgningstype, der er hensigtsmæssig (fx videoansøgning, anonymiseret ansøgning), samt opstiller en række kriterier for besættelse af posten. De indkalder Udvalgelsesgruppen, som er ansvarlig for valget af de(n) endelige person(er).

Artikel VII: Eksklusion

7.a Indstilling til eksklusion

Stk 1: Hvem kan indstille til eksklusion?

Alle aktivister, som er aktive i DGUB, kan indstille til eksklusion uafhængigt af, hvorvidt de selv er forurettede i en eksklusionssag.

- Aktiv i DGUB er betegnet som værende en, som i løbet af de sidste seks måneder har været til et internt møde i DGUB

Stk. 2: Metode for indstilling

En aktivist i DGUB kan indstille til eksklusion gennem en skriftlig henvendelse til en af de strategiske tovholdere eller til de strategiske tovholderes fælles mail.

7.b Eksklusionsproces

Stk 1. Ekstraordinært tovholdermøde

De strategiske tovholdere indkalder til et ekstraordinært tovholdermøde (nr. 1) med mindst tre dages varsel.

- Indkaldelsen går kun ud til de valgte strategiske tovholdere. I tilfælde af overgangsperiode mellem tovholdergrupperne er det de længst siddende tovholdere, som håndterer eksklusionssagen.
- Dagsorden og referat fra tovholdermødet er lukkede
- Til Tovholdermødet undersøges og diskuteres sagen, og der tages stilling til, om de vil gå videre med eksklusionssagen. 2/3 af de strategiske tovholdere skal stemme for en eksklusionssag, før den kan videreføres.
- De strategiske tovholdere er underlagt tavshedspligt omkring eksklusionssagen
- I tilfælde af at eksklusionssagen rettes mod en af de strategiske tovholdere selv, skal eksklusionsprocessen foregå på samme præmisser men hvor den tovholder, som eksklusionssagen indledes mod, ikke er til stede til nogle af møderne. Der oprettes en ny chat, hvor pågældende tovholder ikke er med.

Stk 2. Ekstern konflikthåndtering

De strategiske tovholdere tilbyder ekstern professionel konflikthåndtering til parterne i en eksklusionssag.

- Dette trin kan udelades, hvis det efter samtale med parterne står klart, at en eller flere af parterne ikke ønsker konflikthåndtering, eller hvis det vurderes, at konflikthåndteringen vil påføre en af parterne for stor psykisk belastning.

Stk 3. Partshøring

Tovholdergruppen afholder individuelle partshøringer med parterne i eksklusionssagen

- Dette trin foretages, hvis parterne ikke ønsker at deltage i konflikthåndtering, eller hvis konflikthåndteringen ikke bærer frugt/bryder sammen.
- Den eksklusionstruede part har mulighed for at afslå en partshøring, hvis de ikke ønsker det.
- Til mundtlig/fysisk partshøring har alle valgte tovholdere mulighed for at deltage.

Stk 4. Afstemning til ekstraordinært tovholdermøde nr. 2

De strategiske tovholdere mødes igen til ekstraordinært tovholdermøde (nr. 2) og beslutter, med udgangspunkt i eksklusionsbegæringen og partshøringen, hvorvidt parten skal ekskluderes.

- Eksklusionen tilstræbes at blive besluttet med konsensus, men kan ellers vedtages med et 2/3-flertal i tovholdergruppen.
- Tovholdergruppen sender skriftlig begrundelse for deres beslutning til alle parter i en eksklusionssag
- I tilfælde af eksklusion skal tovholdergruppen melde det ud til hele bevægelsen og dele begrundelsen for eksklusionen i meget brede træk uden at kompromittere fortroligheden for en evt. forurettet

7. c. Proces efter eksklusion

Stk. 1. Forbud mod deltagelse i DGUB's arrangementer.

Den ekskluderede må ikke deltage i eksterne events arrangeret alene af DGUB eller interne DGUB-arrangementer. Dette gælder:

- Aktioner arrangeret alene af DGUB
- Events arrangeret alene af DGUB
- Mandagsworkshops, interne møder og sociale aktiviteter

Stk 2. Underkendelse af udtalelser.

Den ekskluderede må ikke udtale sig på vegne af DGUB. Gør vedkommende dette, er udtalelsen automatisk underkendt.

Stk 3. Anke af eksklusion.

Den ekskluderede part har mulighed for at anke eksklusionen hos næste tovholdergruppe.

- Kan kun gøres, hvis den ekskluderede part mener, der er nye perspektiver, eller at der er processuel fejl i eksklusionssagen
- Skal gøres gennem en skriftlig henvendelse, som tages op på et ekstraordinært tovholdergruppemøde (nr. 3) for de nye valgte tovholdere

Stk 4. Håndhævelse.

Overordnet har DGUB tillid til, at den ekskluderede overholder eksklusionen. Hvis dette ikke er tilfældet:

- Har alle aktive og særligt den lokale tryghedsgruppe ansvaret for håndhævelsen. Er der ikke en lokal tryghedsgruppe eller ønsker den lokale tryghedsgruppe hjælp, har tovholdergruppen et særligt ansvar for at sikre og understøtte håndhævelsen.
- Hvis disse grupper ikke kan varetage opgaven på egen hånd, kontaktes myndighederne.

7. d. Retningslinjer for eksklusion

Stk 1. Retningslinjer og professionel rådgivning.

For at afgøre hvorvidt konfliktens alvorlighedsgrad tilsvarende en eksklusions alvorlighedsgrad, bedes tovholdergruppen læne sig op ad Retningslinjer For Eksklusion samt professionel hjælp.

- Hvis tovholdergruppen er i tvivl om, hvorvidt der er tale om vold, racisme eller sexismen, opfordres de til at søge ekstern professionel konsultation på sagen.
- Derudover ekskluderer tovholdergruppen pba. Retningslinjer For Eksklusion (bilag 1)