

Redegjørelse etter åpenhetsloven 2026

Om virksomheten

Forus Energigjenvinning (FE) er et 100% offentlig eid selskap som består av konserntopp Forus Energigjenvinning Holding AS og to driftsselskap; Forus Energigjenvinning 1 AS og Forus Energigjenvinning 2 AS. Denne redegjørelsen gjelder for konsernet Forus Energigjenvinning som helhet.

FE er en miljøbedrift som driver med energigjenvinning av avfall. Selskapet sorterer, sluttbehandler og forbrenner avfall for produksjon av strøm og fjernvarme. FE energi gjenvinner avfall fra både kommunale og kommersielle kunder på Sør-Vestlandet.

Sluttbehandling av restavfall er et samfunnsansvar, og FE er viktig for å nå nasjonale klimamål. Gjennom en miljømessig god sluttbehandling av restavfall og mulighet for effektiv, lokal og fleksibel energiløsning tar vi dette ansvaret på alvor.

FE jobber kontinuerlig for å sikre ansvarlig forretningspraksis i egen virksomhet og i våre verdikjeder. Dette ansvaret, herunder ansvar for å redusere risikoen for negativ konsekvens for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, ligger hos linjeledere og daglig leder. Mulighet for ansatte til å varsle om kritikkverdige forhold er en viktig del selskapets evne til å redusere risiko for negativ konsekvens, og rutiner for varsling er tilgjengelig i vårt styringssystem.

Risiko avdekket gjennom aktsomhetsvurderinger

Forus Energigjenvinning har gjennomført aktsomhetsvurderinger og kartlagt følgende risiko forbundet med vår virksomhet:

Egen virksomhet: Forus Energigjenvinning driver primært tjenesteytende virksomhet og har ingen produksjon av egne varer. Vår vurdering er derfor at arbeidsvilkår og HMS er våre største risikoområder internt. Disse områdene følges opp nøye, med samsvarevalueringer, kontrollrutiner og oppfølging av avvik. Risikoen for negative konsekvenser på dette området vurderes som lav.

Leverandørkjeden: Forus Energigjenvinning kjøper varer og tjenester fra en rekke leverandører. Vi har i perioder flere leverandører inne på vårt anlegg som utfører vedlikehold over en kort og intensiv periode. Her deltar også flere utenlandske arbeidstakere som arbeider i Norge en kort periode. Vi har derfor vurdert at det finnes risiko tilknyttet lønns- og arbeidsforhold hos disse leverandørene, og har derfor gjennomført leverandørrevisjoner å avdekke eventuell risiko for negative konsekvenser, som beskrevet under.

Tiltak for å håndtere risiko

Forus Energigjenvinning har flere interne prosedyrer for å håndtere risiko, herunder risikovurderinger, rutiner for varsling, rutiner for avvikshåndtering og opplæring av våre ansatte.

Gjennomførte aktiviteter:

Det har ikke skjedd vesentlige endringer i egen virksomhet eller i leverandørkjeden i løpet av det siste året. FE har ikke tatt inn noen nye større leverandører det siste året.

Selskapet har, i samarbeid med KPMG, gjennomført en leverandørrevisjon av leverandører som utførte vedlikeholdsarbeid på vårt anlegg i 2025. Fokuset for leverandørrevisjonen har vært å vurdere arbeidstakernes lønns- og arbeidsvilkår. Fire av våre leverandører ble revidert, gjennom stedlig kontroll med intervju av arbeidstakere og en grundig dokumentasjonskontroll der KPMG har sett på arbeidsavtaler, lønnsslipper, timelister og annen relevant dokumentasjon.

Det ble funnet avvik som har blitt fulgt opp i løpet av de siste 12 månedene.

FE har utviklet forbedret systematikk rundt aktsomhetsvurderingene og sett disse i sammenheng med de operasjonelle forhold og erfaringer observert gjennom det siste året for å avdekke faktiske negative konsekvenser, eller vesentlig risiko for negative konsekvenser, på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Vi har evaluert våre kontraktsvilkår for å sikre at våre leverandører forplikter seg til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette har resultert i en oppdatering av eksisterende kontrakter, samt utvikling av nye standardvilkår som stiller tydelige krav til etterlevelse av internasjonale retningslinjer, som FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

Planlagte aktiviteter:

Det vil i den neste perioden arbeides videre med å videreutvikle rutiner for arbeid med aktsomhetsvurderinger og innføring av kontrollmekanismer og oppfølgingsrutiner for å sikre at kravene etterleveres i praksis.

Dette vil inkludere stikkprøvekontroller av leverandørene våre for å sikre etterlevelse av arbeidstakernes lønns- og arbeidsvilkår.

Kontaktinformasjon

Vi ber om at eventuelle informasjonskrav sendes til post@forusenergi.no

Forus Energigjenvinning vil gi en tilbakemelding innen tre uker etter at informasjonskrav er mottatt. I visse tilfeller kan behandlingstiden være inntil 2 måneder, jf Åpenhetsloven § 7. Informasjonssøker vil i så fall, innen tre uker etter at informasjonskravet ble mottatt, bli orientert om forlengelsen og årsak til forlengelse, samt informasjon om når henvendelsen kan forventes å bli besvart.

Styret

09.06 2026