



Sdiptechs Uppförandekod

Bästa medarbetare på Sdiptech,

Vi tror på en framtid som präglas av hållbara, effektiva och säkra samhällen. För att nå dit krävs en utveckling och förstärkning av den infrastruktur som omger oss. Sdiptech bidrar aktivt till denna utveckling genom att förvärva och vidareutveckla ledande nischbolag som erbjuder lösningar på viktiga behov inom infrastrukturen.

Uppförandekoden är en central del av Sdiptechs hållbarhetsarbete och gäller för alla medarbetare inom koncernen – inklusive styrelsemedlemmar och konsulter. Den vilar på våra kärnvärden och beskriver hur vi förväntas agera i vårt dagliga arbete. Det är därför avgörande att alla inom Sdiptech känner till, förstår och följer koden. Som medarbetare eller representant för Sdiptech bär du ett personligt ansvar för att tillämpa dessa principer.

Koden är inspirerad av de värderingar som uttrycks i FN:s Global Compacts tio principer och OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Den innehåller vägledning inom centrala områden som mänskliga rättigheter, miljöansvar och antikorrupktion. Även om uppförandekoden inte kan täcka varje tänkbar situation eller ersätta alla tillämpliga lagar och interna riktlinjer, är det alltid vårt ansvar att följa lagstiftningen i de länder där vi är verksamma. I vissa fall – särskilt i länder med svagare regelverk – kan vår uppförandekod ställa högre krav än lokal praxis. I dessa situationer ska vi utgå från våra egna värderingar och riktlinjer.

Genom att följa principerna i uppförandekoden bevarar vi det förtroende vi har hos våra intressenter och det goda rykte som gör oss stolta över att vara en del av Sdiptech-koncernen.

Anders Mattson
VD och koncernchef Sdiptech



Administration och efterlevnad

Uppförandekoden har antagits av Sdiptechs styrelse. Styrelsen ska årligen eller vid behov utvärdera och uppdatera koden. VD för varje affärsenhet inom koncernen ansvarar för att deras anställda förstår den och att det dagliga arbetet bedrivs därefter. Detta inkluderar att säkerställa att den senaste versionen av koden och annat relevant material görs tillgänglig för de anställda. Sdiptechs ledning är ansvarig för att alla inom koncernen känner till och följer uppförandekoden, vilket är en del av den årliga tillsynen av intern kontroll.

Överträdelser mot koden

Om du ser något som oroar dig eller som kan anses som en överträdelse mot uppförandekoden ska du rapportera detta omedelbart. Sdiptech tar alla rapporterade ärenden på allvar och kommer att undersöka och vidta lämpliga åtgärder. Informationen du lämnar behandlas konfidentiellt. Bortsett från vid brott mot lag kommer endast de som måste informeras för att kunna hantera ärendet att få ta del av rapporten. Det är också viktigt att understryka att du som anmäler en överträdelse mot koden aldrig kommer att bli föremål för några repressalier så länge misstanke är berättigad.

Rapportering av en potentiell överträdelse

Du kan alltid ta upp din oro med din chef. Om du av någon anledning inte känner dig bekväm med att prata med din chef, eller om du trots att ha rapporterat ett klagomål anser att det inte har tagits på allvar, kan du alltid kontakta en medlem av koncernledningen eller rapportera saken via Sdiptechs externa och anonyma visselblåsarfunktion: <https://report.whistleb.com/sv/sdiptech>. Genom visselblåsarfunktionen kan alla som arbetar inom Sdiptech-gruppen, liksom affärspartners eller andra externa intressenter på ett säkert och strukturerat sätt och utan risk för repressalier rapportera om en oegentlighet, missförhållande eller farhåga som allvarligt kan påverka företaget eller enskildas liv eller hälsa, eller något som inte är i linje med våra etiska förhållningsregler eller vår uppförandekod. Anmälan kan ske anonymt och hanteras på extern plats skild från Sdiptechs webbplats. Rapport och eventuell efterföljande dialog i visselblåsarsystemet är därtill krypterad. Hanteringen av en anmälan sker konfidentiellt av en extern jurist, vilken är den enda som har åtkomst till visselblåsartjänsten. När en anmälan kommit in genom visselblåsartjänsten beslutar den externa juristen hur den tas vidare och ska hanteras. Om du har anmält ett ärende kan du förvänta dig att det kommer att undersökas snabbt, professionellt och konfidentiellt. Läs mer om riktlinjerna för Sdiptechs visselblåsartjänst på Sdiptechs hemsida.



Vem berörs av uppförandekoden?

Uppförandekoden gäller alla anställda inom Sdiptech-koncernen i alla länder där vi är verksamma. Detta inkluderar styrelsen, deltidsanställda, konsulter, traineer, studenter och alla andra som arbetar på uppdrag av Sdiptech.

Som anställd på Sdiptech är du ansvarig för att granska och förstå uppförandekoden och hur den ska tillämpas för dig i din specifika position. Dessa principer utgör ramarna för etiska standarder. Beroende på bakgrund och omständigheter kommer disciplinära åtgärder utfärdas mot de som inte agerar etiskt eller bryter mot koden. Om du har några frågor angående ett specifikt ärende, vänligen kontakta din närmaste chef.

Vi har alla ett ansvar att se till att kodens grundläggande principer implementeras och upprätthålls. Alla i ledande befattningar har ett ansvar att föregå med gott exempel och stödja sina anställda att agera i enlighet med dessa principer. Som chef ska du också vara tillgänglig för etiska frågor eller potentiella ärenden vid brott mot koden.

Därtill är det VD för varje affärsenhet som avgör om det finns andra aktörer i företagets värdekedja, såsom affärspartners, kunder, eller underleverantörer som ska omfattas av uppförandekoden. Sdiptech har även en uppförandekod för leverantörer.



Vår roll i samhället för en hållbar framtid

Vi skapar värde genom anställningen, men kanske ännu viktigare, genom de innovationer, produkter och tjänster som våra företag levererar. Infrastruktur är nödvändig för väl fungerande samhällen och är en viktig komponent i flera av FN:s Agenda 2030 för hållbar utveckling. För att uppnå dessa mål behöver världen mer hållbara, effektiva och säkra infrastruktursystem. Våra affärsenheter bidrar till många av dessa mål och delmål. Som engagerad investerare och långsiktig ägare av dessa affärsenheter spelar vi en viktig roll i samhället. Genom det kapital vi tillhandahåller, vårt engagerade ägande och vår representation i affärsenheternas styrelser kan vi också använda vår påverkan som en ansvarsfull ägare.

Vårt åtagande för finansiell långsiktig framgång ska ta de ekonomiska, miljömässiga och sociala effekterna av vår verksamhet i beaktning. Vi har därför identifierat tre fokusområden där vi har störst påverkan som företag och ägare:

- **Sdiptech och våra affärsenheter** 
- **Marknaden vi verkar på** 
- **Samhället vi befinner oss i** 





Vi ska alltid ha en öppen, hälsosam och respektfull arbetsplats baserad på rättvisa och ansvar. Alla ska behandlas lika med värdighet och respekt. Trakasserier, hot, mobbning eller annat olämpligt beteende på arbetsplatsen är oacceptabelt och tolereras inte.

Säkerhet

Säkerhet är integrerad i Sdiptechs kärnverksamhet, där flera av våra företag erhåller lösningar inom säkerhet och trygga arbetsmiljöer. Då vi alla har rätt till en trygg och hälsosam arbetsplats ska vi leva som vi lär där säkerhet för Sdiptechs anställda kommer i första hand. Vi har därför en nollvision för arbetsrelaterade olyckor. För att uppnå detta ska vi fokusera på våra anställdas välbefinnande och arbeta med förebyggande åtgärder samt adressera säkerhets- och hälsorelaterade risker. Var och en av oss är ansvarig för att bidra till detta genom att känna till och följa alla tillämpliga hälso- och säkerhetspolicys. Chefer vid varje affärsenhet måste se till att anställda och entreprenörer får tillräcklig utbildning med tydliga säkerhetsrutiner för hur anställda ska skydda sig och hålla sig säkra, inklusive nödvändig säkerhetsutrustning. Detta är extra viktigt inom de enheter där anställda arbetar i utsatta miljöer, så som exempelvis hissdrift, vattenrening och annan service och produktion. Samtliga affärsenheter har egna säkerhetspolicys som är anpassade för respektive enhet.

Lika möjligheter

Alla inom Sdiptech-gruppen ska ha lika möjligheter, oavsett kön, ursprung, ålder, sexuell läggning, familjeförhållanden, funktionshinder eller politisk eller religiös tro. Vi har ingen tolerans för diskriminerande beteende och sexuella trakasserier. Eventuella observationer likt ovan nämnda ska omedelbart rapporteras. Vi arbetar för att motverka alla former av diskriminering på arbetsplatsen eller i arbetet med anställda när det gäller fastställande av löner och karriärutveckling. Vi strävar efter att införa lämpliga processer för att upptäcka och avlägsna varje fall av diskriminering. Anställda ska behandlas med respekt och värdighet och ingen ska under några omständigheter utsättas för fysisk eller psykisk bestraffning eller annan form av trakasserier, kränkningar eller särbehandling. Sdiptech har en separat policy för mångfald och jämställdhet.

Rättvisa arbetsvillkor

Vi ska tillämpa rättvisa arbetsmetoder och följa gällande nationella och internationella arbetsnormer. Vi ska också tillhandahålla rättvisa löner och förmåner i enlighet med nationell lagstiftning och tillämpliga kollektivavtal. När inget kollektivavtal existerar följer vi relevanta branschstandarder. Vi ska också se till att alla anställda får tydlig information om anställningsvillkoren.

Företagets egendom

All form av egendom som är Sdiptechs ska endast användas för legitima affärsändamål. Vi har ett ansvar gentemot våra aktieägare att använda våra resurser effektivt och inte för vår egen personliga vinning. Utgifter för resor, representation och underhållning måste vara rimliga, relevanta och stå i proportion till det eftersträfvade affärs målet.

Konfidentiell information

All icke-offentlig information om ditt arbete ska behandlas konfidentiellt. Sådan information får inte avslöjas för tredje part eller användas för egen personlig nytta. Detta gäller information om ett förhållande mellan oss och en kund/leverantör, information om tjänster och produkter som kunder/leverantörer köper eller säljer etc. Var försiktig när du diskuterar sådan information på offentliga platser som restauranger, taxibilar eller kollektivtrafik. Dokument som innehåller arbetsrelaterad information ska lagras och hanteras på ett säkert sätt. Privata e-postkonton och datorer ska inte användas för att behandla företagsinformation. Dessutom är alla anställda bundna av konfidentiella klausuler i sina anställningsavtal och Sdiptechs insider- och informationspolicy.

Involvering i externa aktiviteter ska rapporteras till och godkännas av den närmaste chefen. Exempel på sådana aktiviteter är om anställda på Sdiptech accepterar anställning utanför Sdiptech (deltid eller heltid), sitter med i styrelsen eller liknande positioner i ett annat företag eller bedriver affärsverksamhet av annat slag.

Sekretess och personuppgifter

Vi ska respektera och skydda alla individers integritet. Personuppgifter från kunder, konsumenter, anställda eller tredje part ska endast användas för legitima affärsändamål. Den ska endast samlas in, behandlas och lagras på ett ansvarsfullt sätt och i enlighet med befintlig lagstiftning. Vi har därtill en separat informationssäkerhetspolicy.

Sociala media

På våra arbetsplatser har de flesta av oss tillgång till internet och sociala medier. Det är, på samma sätt som telefon och e-post, verktyg för vårt arbete och är avsedda för kommunikation i ett affärssammanhang. Anställda som i sin professionella egenskap kommunicerar med sociala medier representerar alltid sitt företag och Sdiptech. Därför måste all kommunikation överensstämja med våra värderingar och hur vi kommunicerar i andra kanaler. Som anställd måste du också göra en tydlig skillnad mellan en privat och professionell närvaro på internet och i sociala medier.



Marknaden vi verkar på

Vi ska bedriva vår verksamhet på ett rättvist sätt och bygga relationer baserade på ärlighet och hög integritet.

Konkurrens

Vi följer relevanta konkurrensregler. Vi deltar inte i aktiviteter som prisfastställande, arrangerad marknadssegmentering, överenskommer eller monopolistiskt beteende som syftar till att minska konkurrensen. Var extra försiktig när du diskuterar och fastställer priser.

Intressekonflikt

Alla anställda ska alltid ha gruppens bästa i åtanke och undvika situationer där du (eller en vän eller släkting) kan dra nytta av det på gruppens bekostnad. Detta kan vara fallet om ett företag gör affärer med ett annat företag där en anställd, dess vän eller släkting har en ekonomisk andel genom aktieinnehav eller anställning. Om du befinner dig i en intressekonflikt måste du rapportera det till din chef så att situationen kan lösas på ett rättvist och öppet sätt. Sdiptech har en separat policy för närståenderelationer.

Produkter och konsumentintressen

Vi är fast beslutna att leverera lösningar som bidrar till mer hållbara, effektiva och säkra samhällen, och vi ska sträva efter detta i allt vi gör när vi utvecklar vårt erbjudande. Vi ska säkerställa kvaliteten och tillförlitligheten på våra produkter och tjänster och vi ska alltid uppfylla gällande lagstiftningskrav.



Samhället vi befinner oss i

Vi ska värdesätta vår position som en engagerad och pålitlig organisation i samhället där vi verkar.

Mänskliga rättigheter

Vi ska stödja och respektera internationellt erkända mänskliga rättigheter var vi än arbetar. Vi accepterar inte någon form av tvångsarbete, ofrivilligt eller obetalt arbete. FN:s konvention om barnets rättigheter, ILO:s konvention om minimiålder för anställning och konventionen om förbud och omedelbar åtgärd för att eliminera de värsta formerna av barnarbete är riktlinjer för all affärsverksamhet som bedrivs i vårt namn. Sdiptech har en separat policy för mänskliga rättigheter.

Mötes- och föreningsfrihet

Sdiptech ska stödja och respektera mötes- och föreningsfrihet, även kallat även organisationsfrihet, vilken innebär människors rätt att tillhöra och bilda organisationer. Föreningsfriheten är en grundläggande rättighet som återfinns bland annat i vår egen grundlag samt FN:s konvention om de medborgerliga och politiska rättigheterna. Mötesfriheten är också grundlagsskyddad. Mötesfriheten ger rätt att anordna och vistas i sammankomst som har till syfte att upplysa och informera, yttra sin mening, framföra ett konstnärligt verk och liknande.

Mutor och korruption

En muta är att erbjuda eller acceptera betalningar, gåvor eller förmåner för att påverka ett affärsresultat. Sdiptech följer den svenska affärskoden utfärdad av Swedish Institute Against Bribes (IMM), som syftar till att vägleda företag i frågor om hur gåvor, ersättningar och andra fördelar kan användas i näringslivet för att främja företagets verksamhet. All försäljning och marknadsföring av våra produkter och tjänster ska också ske i enlighet med gällande lagar och förordningar i varje land.

Vi får aldrig, direkt eller genom tredje part, erbjuda någon felaktig fördel för att säkra en affär, och inte heller acceptera en sådan fördel för att ge leverantörer eller andra förmånsbehandling. Alla aktiviteter som kan ge upphov till misstankar om sådant beteende måste undvikas. Detta är särskilt viktigt när det gäller offentliga anställda och tjänstemän, t.ex. personer som är anställda inom offentlig hälso- och sjukvård. Acceptera inte heller personliga gåvor med förmåner, såsom fritidsresor, rabatter etc. från någon som kan vara intresserad av att påverka dina affärsbeslut. Om du erbjuds eller blir ombedd att muta någon måste du inte bara tacka nej, du måste också rapportera händelsen till din chef.

Penningtvätt

Penningtvätt är en process där ursprunget till pengar som genereras från brott döljs i legitima affärer. Syftet med penningtvätt är att få de olagliga pengarna att se ut som om de har erhållits lagligt. Penningtvätt är en kriminell handling och vi kommer aldrig att delta i sådana aktiviteter eller utelämnat att rapportera en åtgärd som strider mot befintliga lagar eller bestämmelser.

När du tar emot eller hanterar någon annans pengar, se alltid till att du vet vem du har att göra med (inklusive den slutgiltiga ägaren av ett företag) och vad medlen används till. Vid tveksamhet, involvera relevant ekonomiavdelning.

Skatt

Vi ska betala skatt i de länder där våra affärsenheter är verksamma. Skattelagarna och reglerna i varje land där Sdiptech verkar måste följas.

Miljö

Återvinning och sparande på naturresurser är en viktig grund för vår affärsverksamhet. Miljöperspektivet bör ingå i alla viktiga beslut i syfte att skapa långsiktigt värde för koncernens kunder, anställda, aktieägare och för hela samhället. Miljöarbetet ska också bedrivas inom ramen för vår affärsidé och bör vara väl integrerat i vårt operativa arbete. I förlängningen innebär detta att man måste ta hänsyn till hela livscykeln för de produkter och tjänster vi levererar. Sdiptech har en separat hållbarhetspolicy.

Vi ska ta helhetssyn till miljön genom att ständigt utveckla vår kunskap om miljöpåverkan. Åtgärder för att förbättra miljön bör vidtas så långt det är tekniskt möjligt, kommersiellt rimligt och miljömässigt motiverat.

Lokalsamhället

Varje företag inom koncernen strävar efter att ha ett positivt inflytande i de samhällen där koncernen verkar. Affärsbeslut som kan anses ha en inverkan på hela samhället ska så långt som möjligt alltid föregås eller följas av diskussioner med företrädare för samhället i syfte att identifiera eventuella behov av kollektiva åtgärder.

Vi upprätthåller neutralitet i förhållande till politiska partier och kandidater. Varken namnet Sdiptech, företagsnamnet på varje affärsenhet eller några resurser under gruppforetagens kontroll får användas för att främja politiska partiers eller kandidaters intressen.



Sdiptechs Uppförandekod