

Ersättningsrapport 2025

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare i Sdiptech AB (publ), antagna av årsstämman 2024, implementerades 2025. Rapporten ger även information om ersättning till VD och en sammanställning av bolagets utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och de ersättningsregler som utfärdats av Kollegiet för svensk bolagsstyrning.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 7 (Ersättning till anställda) på sidorna 90 - 92 i årsredovisningen 2025. Information om ersättningsutskottets arbete under 2025 framgår av bolagsstyrningsrapporten på sidan 26 i årsredovisningen 2025.

Ersättning till styrelsen omfattas inte av denna rapport. Sådan ersättning beslutas årligen av årsstämman och framgår av not 7 på sidorna 90 - 92 i årsredovisningen 2025.

Utveckling under 2025

Verkställande direktören Anders Mattson sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 5 i årsredovisningen 2025.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för att framgångsrikt genomföra bolagets affärsstrategi och tillvarata dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerad personal. För detta ändamål måste företaget erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets riktlinjer för ersättning gör det möjligt för bolaget att erbjuda ledande befattningshavare en konkurrenskraftig total ersättning. Enligt riktlinjerna för ersättning ska ersättning till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och kan bestå av följande komponenter: fast kontant lön, rörlig kontant ersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontanta ersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan vara individualiserade, kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska utformas för att bidra till företagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att till exempel vara tydligt kopplade till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Bolaget har under 2025 följt de av bolagsstämman 2024 antagna gällande ersättningsriktlinjerna (se <https://www.sdiptech.se/general-meetings/2024-annual-general-meeting>). Inga avvikelser från riktlinjerna har beslutats och inga avsteg från förfarandet för genomförande av riktlinjerna har gjorts. Revisors uttalande om bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på <https://www.sdiptech.se/general-meetings/2026-annual-general-meeting>. Ingen ersättning har återkrävts. Utöver ersättningar som omfattas av riktlinjerna för ersättning har bolagsstämmorna beslutat att genomföra långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Tabell 1 – Total VD ersättning 2025 (SEK)

VD	Fast ersättning		Variabel ersättning	Pensionskostnader	Total ersättning	Proportion av fast och variabel ersättning****
	Fast lön*	Andra förmåner**	Ettårig rörlig***			
Bengt Lejdström (1 jan – 31 maj -25)	SEK 2 202k	SEK 48k	SEK 941k	SEK 673k	SEK 3 864k	76%/24%
Anders Mattson (1 jun – 31 dec -25)	SEK 2 701k	SEK 52k	SEK 1 134k	SEK 1 096k	SEK 4 983k	77%/23%

* Inklusive semesterersättning

** Tjänstebil, vård och hälsa

*** Avser utfallet av parametrar 2024

**** Pensionskostnader, som i sin helhet avser Grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning

Aktiebaserad ersättning

Utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentprogram

Den 22 maj 2023 beslutade den ordinarie bolagsstämman att införa ett incitamentsprogram för chefer och ledande befattningshavare i Koncernen genom emission av teckningsoptioner och godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner till de anställda. Programmet omfattade sammanlagt högst 350 000 teckningsoptioner av serie 2023/2026. Varje teckningsoption berättigar innehavaren till teckning av en B-aktie i Bolaget till en på förhand bestämd teckningskurs. Rätten att utnyttja teckningsoptionerna för teckning av B-aktier förutsätter att deltagaren är anställd av Koncernen vid utnyttjandetidpunkten. Per dagen för kallelsen till årsstämman 2026 fanns det sammanlagt 305 150 utestående och tilldelade teckningsoptioner av serie 2023/2026.

Den 19 maj 2025 beslutade den ordinarie bolagsstämman att införa ett incitamentsprogram för chefer och ledande befattningshavare i Koncernen om teckningsoptioner av serie B. Programmet omfattar 650 000 optioner fördelat på två serier: (a) 325 000 teckningsoptioner av serie 2025/2028, (b) 325 000 teckningsoptioner av serie 2025/2029. Lösen kan ske fram till och med den 30 november 2028 respektive 30 november 2029. Koncernen tillfördes totalt 4,3 Mkr i eget kapital genom dessa optioner. Per dagen för kallelsen till årsstämman 2026 var 296 700 teckningsoptioner totalt av serie 2025/2028 och 2025/2029 utestående. Teckningskursen för nya B-aktier tecknade med stöd av dessa teckningsoptioner uppgår till 268,30 kr per aktie respektive 281,70 kr.

En fullständig beskrivning av utestående optionsprogram återfinns på denna hemsida under <https://www.sdiptech.se/general-meetings/2023-annual-general-meeting> respektive <https://www.sdiptech.se/general-meetings/2025-annual-general-meeting>

Tabell 2 – Teckningsoptionsprogram (VD)

VD	Serie	Investerings-tillfälle	Lösenperiod	Lösenpris, SEK B-aktie	Antal per 31 dec 2024	Antal optioner köpta	Antal optioner lösta	Antal per 31 dec 2025
Bengt Lejdström	2023/2026	Juni 2023	Jun - Nov 2026	326,40	50 000	50 000	0	50 000
	2025/2028	Nov 2025	Jun - Nov 2028	268,30	35 000	35 000	0	35 000
	2025/2029	Nov 2025	Jun - Nov 2029	281,70	35 000	35 000	0	35 000
Anders Mattson	2023/2026	Juni 2023	Jun - Nov 2026	326,40	25 000	25 000	0	25 000
	2025/2028	Nov 2025	Jun - Nov 2028	268,30	50 000	50 000	0	50 000
	2025/2029	Nov 2025	Jun - Nov 2029	281,70	50 000	50 000	0	50 000

Den 20 maj 2024 beslutade den ordinarie bolagsstämman att införa ett incitamentsprogram för anställda i Koncernen genom i form av ett långsiktigt prestationsbaserat aktieprogram. Deltagarna måste ha investerat i koncernen genom investering i B-aktier i Sdiptech AB (publ) ("Sparaktier"). Därefter ges deltagarna möjlighet att vederlagsfritt erhålla B-aktier, så kallade "Prestationsaktier". För varje Sparaktie tilldelar bolaget deltagare en rättighet att, under förutsättning att vissa villkor är uppfyllda, vederlagsfritt erhålla upp till tre Prestationsaktier. Utöver kravet på deltagarens fortsatta anställning och ett intakt Sparaktieinnehav under Intjänandeperioden uppställs även vissa krav på koncernens justerade EBITA-tillväxt per genomsnittlig utestående stamaktie. Styrelsen har beslutat om det antal Sparaktier som varje deltagare kunnat investera i aktieprogrammet, minst 100 Sparaktier och högst 3 000 Sparaktier, dock totalt sammanlagt högst 30 000 Sparaktier.

Tabell 3 – Aktiesparprogram (VD)

VD	Prestationsperiod	Datum för tilldelning	Datum för intjänande	Sparaktier per 31 dec 2025	Intjänade prestationsaktier per 31 dec 2025
Bengt Lejdström	2024/2027	Juni 2024	Q2 2027	3 000	0
Anders Mattson	2024/2027	Juni 2024	Q2 2027	3 000	0

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2024 beaktats. De icke-finansiella prestationskriterierna bidrar vidare till anpassning till hållbarhet samt bolagets värderingar.

Tabell 3 - VDs prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontantersättning

VD	Beskrivning av kriterier	Relativ vikt	Resultat av kriterier	Faktisk ersättning
Bengt Lejdström	Vinststillväxt	30%	0%	SEK 0k
	Lönsamhet	40%	80%	SEK 485k
	Hållbarhet och risk	15%	100%	SEK 228k
	Förvärv	15%	100%	SEK 228k
Totalt		100%	62%	SEK 941k

VD	Beskrivning av kriterier	Relativ vikt	Resultat av kriterier	Faktisk ersättning
Anders Mattson	Vinststillväxt	45%	45%	SEK 317k
	Lönsamhet	30%	90%	SEK 424k
	Hållbarhet och risk	10%	100%	SEK 157k
	Förvärv	15%	100%	SEK 235k
Totalt		100%	72%	SEK 1 134k

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 4 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RÅ) (SEK)*

	RÅ 2021 vs 2020	RÅ 2022 vs 2021	RÅ 2023 vs 2022	RÅ 2024 vs 2023	RÅ 2025 vs 2024	RÅ 2025
VD ersättning	SEK+2 098k/+37%	SEK+930k/+16%	SEK+1 406k/+21%	SEK -1 109k/-14%	SEK +1 910k/+28%	SEK 8 847k
Koncernresultat, justerad EBITA**	SEK+162m/+47%	SEK+162m/+32%	SEK+251m/+37%	SEK +88m/+10%	SEK +10m/+1%	SEK 1 020m
Koncernresultat (EBIT) ***	SEK+54m/+17%	SEK+277m/+76%	SEK+194m/+30%	SEK +59m/+7%	SEK +59m/+7%	SEK 954m
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda**** i moderbolaget	FY 2020 2,1	FY 2021 3,2	FY 2022 3,4	FY 2023 4,0	FY 2024 4,0	FY 2025 4,2

*) För 2025 redovisas resultat för kvarvarande verksamhet

**) Justerad EBITA är koncernens operativa resultat och motsvarar EBITA före förvärvskostnader, avyttringskostnader och resultat från omvärdering av villkorade köpeskillingar samt före förvärvsrelaterade av- och nedskrivningar av immateriella tillgångar samt jämförelsestörande poster såsom resultat från avyttringar.

***) exklusive goodwill nedskrivningar i kvartal 3 om SEK 500m

****) inklusive ledning, men exklusive VD