



Bolagsstyrning

Innehåll

Bolagsstyrningsrapport	25
Förslag till vinstdisposition	29
Ersättningsriktlinjer	29
Styrelse	30
Koncernledning	31
Riskhantering	33

Bolagsstyrningsrapport

Styrelsen för Sdiptech AB (publ) avger här sin bolagsstyrningsrapport i enlighet med Årsredovisningslagen (1995:1554) 6 kap. 6 – 9 §§. Rapporten ingår som en integrerad del i bolagets årsredovisning för 2025. Hänvisningar som görs i det följande avser årsredovisningen för 2025 i sin helhet. Rapporten är granskad av bolagets revisorer. Sdiptech tillämpar i allt väsentligt Svensk kod för bolagsstyrning (se www.bolagsstyrning.se), i enlighet med den reviderade koden som trädde i kraft den 1 januari 2024, och som är ett krav för Sdiptech såsom emittent på Nasdaq Stockholm, Mid Cap.

Rapporten innehåller även en redogörelse för valberedningens arbete inför årsstämman 2025.

Bolagsstyrningsstruktur

Sdiptech är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Stockholm. Bolaget bedriver genom sina dotterbolag försäljning av nischad teknik, lösningar och tjänster till infrastruktursektorn. Bolaget är sedan mars 2015 (Preferensaktien) och sedan maj 2017 (stamaktien serie B) börsnoterat på Nasdaq First North Premier Growth Market och sedan juni 2021 istället emittent på Nasdaq Stockholm, för bägge aktieslagen. Stamaktien och preferensaktien noterades initialt på Nasdaq Stockholm, Large Cap men har sedan 2 januari 2024 överförts till Nasdaq Stockholm, Mid Cap. Under första kvartalet 2026 beslutade Sdiptechs styrelse om en obligatorisk inlösen av samtliga preferensaktier.

Styrning och kontroll över bolaget regleras av en kombination av skrivna regler och praxis. Till regelverket hör i första hand aktiebolagslagen och årsredovisningslagen men också bland annat de regler som gäller på den marknad där bolagets aktier är upptagna till handel. Aktiebolagslagen innehåller grundläggande regler om bolagets organisation.

Av aktiebolagslagen framgår att det ska finnas tre beslutsorgan: bolagsstämman, styrelsen och verkställande direktör, vilka står i ett hierarkiskt förhållande till varandra. Det skall även finnas ett kontrollorgan, revisor, som utses av bolagsstämman.

Aktieägare

Den 31 december 2025 var antalet aktieägare 9 980 mot 10 064 vid ingången av räkenskapsåret. Svenska privatpersoner ägde 22 procent (21) av antalet aktier och 31 procent (41) av rösterna i bolaget. Resterande andel ägdes av juridiska personer, framför allt investmentbolag, aktiefonder, försäkringsbolag och pensionsfonder. Utländska aktieägare ägde 38 procent (38) av aktierna och 30 procent (29) av rösterna. De tio största aktieägarna hade ett totalt aktieinnehav om 51 procent (55) av aktierna och 53 procent (66) av rösterna. Bolagets största ägare, och den enda ägare med mer än en tiondel av röstetalet för samtliga aktier i bolaget, var Ashkan Pouya, vars innehav per 31 december 2025 utgjorde 5,1 (5,1) procent av kapitalet samt 14,7 (28,2) procent av rösterna.

Bolagsstämma och bolagsordning

Bolagsstämman är det högsta beslutande organet inom Sdiptech. Där utövar aktieägarna sitt inflytande genom diskussioner och beslut. Stämman kan avgöra varje fråga i bolaget som inte uttryckligen faller under ett annat bolagsorgans exklusiva kompetens. Varje aktieägare har rätt att delta i och utöva rösträtt för sina aktier vid bolagsstämman enligt vad som sägs i bolagsordningen. Sdiptech ordinarie årliga bolagsstämma, årsstämman, ska hållas i Stockholm inom sex månader efter räkenskapsårets utgång.

Årsstämman utser bolagets styrelse och revisorer samt bestämmer arvoden till dessa. Vidare fastställer årsstämman bokslutet och beslutar om disposition av vinstmedel samt ansvarsfrihet för styrelse och verkställande direktör samt beslutar i övriga ärenden som enligt lag eller bolagsordningen ankommer på stämman.

En bolagsordning har antagits av bolagsstämman. Där framgår att bolagets aktier är fördelade på tre aktieserier där aktier av serie A har 10 röster, aktier av serie B en röst per aktie samt Preferensaktier en röst per aktie. Bolagets aktiekapital ska utgöra lägst femhundra tusen (500 000) kr och högst två miljoner (2 000 000) kr. Antalet aktier ska vara lägst 20 000 000 stycken och högst 80 000 000 stycken. Aktieslagen serie A och B äger samma rätt till andel i bolagets tillgångar och resultat. Preferensaktierna har företrädesrätt till vinstutdelning.

Bolagsordningen medger konvertering av aktier av serie A till serie B. I bolagsordningen framgår vidare att bolagets styrelse ska bestå av minst tre och högst tio ledamöter samt formerna för kallelse till bolagsstämma. Bolagsordningen innehåller inga begränsningar i fråga om hur många röster varje aktieägare kan avge vid en bolagsstämma. För bolagsordningen i sin helhet, som i sin nuvarande form antogs av årsstämman den 18 maj 2021, se bolagets hemsida. Kallelse till årsstämma samt kallelse till extra bolagsstämma där ändring av bolagsordningen kommer att behandlas ska utfärdas tidigast sex veckor och senast fyra veckor före stämman. Kallelse till annan extra bolagsstämma ska utfärdas tidigast sex veckor och senast två veckor före stämman.

Kallelse ska ske genom annonsering i Post och Inrikes Tidningar samt på bolagets hemsida. Att kallelse skett ska samtidigt annonseras i Dagens Industri. Aktieägare, som vill delta vid bolagsstämman, skal dels vara upptagen i utskrift eller annan framställning av hela aktieboken avseende förhållandena sex bankdagar före stämman, dels göra anmälan till bolaget för sig och högst två biträden senast kl 12.00 den dag som anges i kallelsen till stämman. Årsstämman bestämmer även formen för hur en valberedning ska utses.

Årsstämma 2025

Årsstämma 2025 hölls den 19 maj i Stockholm. Styrelsen hade beslutat, med stöd av § 12 i Bolagets bolagsordning, att de aktieägare som inte kunde, eller ville, delta fysiskt vid stämman skulle kunna skicka in sina röster i förväg genom så kallad poströstning.

Kallelse till stämman offentliggjordes i form av ett pressmeddelande den 15 april 2025 samt fanns tillgänglig på bolagets webbplats samma dag. Vid tidpunkten för kallelse fördes även en annons in i Dagens Industri som informerade om att kallelse skett. Kallelsen har även varit införd i Post och Inrikes Tidningar.

Årsstämman beslutade bland annat följande:

- I enlighet med styrelsens förslag, om vinstutdelning om åtta kronor per preferensaktie att betalas kvartalsvis med två kronor per preferensaktie.
- I enlighet med styrelsens förslag, att ingen utdelning lämnas på stamaktier av serie A eller stamaktier av serie B utan att resterande vinstmedel balanseras i ny räkning.
- Styrelsen och verkställande direktören beviljades ansvarsfrihet för 2024 års förvaltning.
- I enlighet med valberedningens förslag om (i) omval av Johnny Alvarsson, Birgitta Henriksson, Jan Samuelson, Kristina Schauman och Joakim Landholm till styrelseledamöter och nyval av Jakob Holm till styrelseledamot och (ii) omval av Jan Samuelson till styrelseordförande.
- Arvoden till styrelse och revisorer fastställdes.
- Omval av Öhrlings PricewaterhouseCooper AB som revisionsbolag.

Styrelse

Styrelsens uppgift är att förvalta bolagets angelägenheter på bästa möjliga sätt och i sitt arbete tillvarata aktieägarnas intressen. Sdiptech AB:s styrelse bestod under 2025 av sex ordinarie ledamöter, och som tillsammans representerar en bred kommersiell, teknisk, finansiell och publik erfarenhet:

- Jan Samuelson, styrelsens ordförande
- Johnny Alvarsson
- Birgitta Henriksson
- Kristina Schauman
- Jakob Holm
- Joakim Landholm

En detaljerad presentation av styrelsens ledamöter, inklusive uppgift om andra uppdrag återfinns under avsnittet Styrelse. Andra befattningshavare i koncernen kan delta i styrelsens sammanträden som föredragande eller sekreterare.

Styrelsens arbete

Under verksamhetsåret 2025 hade styrelsen 17 protokollförda möten, varav ett konstituerande möte i anslutning till årsstämman och 3 möte per capsulam. Styrelsens arbete följer en arbetsordning som fastställs årligen. Arbetsordningen lägger fast arbetsfördelningen mellan styrelsen och verkställande ledningen, ordförandens respektive VD:s ansvar samt formerna för den ekonomiska rapporteringen. VD är ej ledamot av styrelsen, men föredragande vid styrelsemöten. Styrelsen är beslutsför när minst tre ledamöter är närvarande och beslut fattas om möjligt efter diskussion som leder till konsensus. Styrelsen har varit fulltalig vid samtliga möten under året, förutom ett. Under varje ordinarie styrelsemöte avhandlas företagets ekonomiska och finansiella ställning, företagets risker och interna kontroll, bolagens hållbarhetsrelaterade risker och rapportering i enlighet med CSRD samt en punkt som behandlar förvärv. Styrelsen informeras löpande genom skriftlig information om företagets verksamhet samt annan information som är av betydelse. Under 2025 har styrelsens arbete präglats av frågor kring förvärv, marknadsutveckling, finansiering och affärsmodell. Styrelsen har också hållit ett möte enbart inriktat på koncernens position och strategi. Styrelsen har i enlighet med koden utvärderat VD:s arbete vid ett möte där VD eller andra ledande befattningshavare inte varit närvarande.

Enligt beslut av årsstämman i maj 2025 utgick arvode till styrelsen med totalt 2 510 000 kr (2 090 000). För detaljer, se vidare not 7.

Förvärvsutskott

Styrelsen har inom sig utsett ett förvärvsutskott som har till uppgift att löpande hålla sig uppdaterad om aktuell "förvärvspipeline", sätta sig in i förestående förvärv genom att ta del av bland annat PM:s och avsiktsförklaringar avseende förvärv samt formellt fatta beslut om att genomföra ett förvärv. Dock med beaktande att beslut om att genomföra förvärv ska

fattas av hela styrelsen, enligt styrelsens arbetsordning, där antingen:

- det förvärvade bolagets rörelseresultat (EBIT) överstiger 40 Mkr årligen, eller
- det aktuella förvärvet ligger utanför av styrelsen fastställd förvärvsstrategi, kan anses vara extraordinärt i förhållande bolagets löpande affär och/eller innebär att bolaget åtar sig extraordinära förpliktelser.

Förvärvsutskottet utgörs av styrelsens ordinarie ordförande samt minst en ytterligare ledamot. Styrelsens ordinarie ordförande är ordförande i förvärvsutskottet. Utskottet har under 2025 bestått av Jan Samuelsson (ordförande) och Johnny Alvarsson. VD eller förvärvschef har varit föredragande. Förvärvsutskottet ska sammanträda så ofta som erfordras för att kunna fullfölja sina uppgifter. Sammanträden sker via telefon eller fysiska möten. Förvärvsutskottets ordförande ska löpande informera övriga ledamöter i styrelsen om arbetet i och de beslut som tagits av utskottet. Detta ska ske vid ordinarie styrelsemöten eller om särskilt påkallat, på annat sätt.

Revisionsutskott

Styrelsen har inom sig utsett ett revisionsutskott. Utskottet arbetar efter en årligen fastställd agenda och har till uppgift att övervaka och kvalitetssäkra bolagets finansiella rapportering, hållbarhetsrapportering samt effektiviteten i bolagets interna kontroll och riskhantering. Revisionsutskottet ska granska de redovisningsprinciper som ligger till grund för bolagets redovisning samt hålla sig informerad om revisionen av årsredovisning och koncernredovisning. Utskottet ska också granska och övervaka revisorns självständighet och opartiskhet och särskilt följa upp om revisorn tillhandahåller andra tjänster än revisionstjänster. Dessutom ska Utskottet biträda Valberedningen vid upprättandet av förslag till bolagsstämmans beslut om revisorsval liksom beslut rörande arvodering till revisorerna, varvid Utskottet ska övervaka att revisorns mandattid inte överskrider tillämpliga regler.

Revisionsutskottets arbete följer i huvudsak Sdiptechs externa rapporteringskalender.

Utskottet ska regelbundet avrapportera sitt arbete till styrelsen, muntligt samt via distribution av det protokoll som ska upprättas vid varje utskottsmöte. Revisionsutskottet har kontakt med bolagets revisorer för att diskutera inriktning och omfattning av revisionsarbetet. I samband med fastställande av årsboks slutet rapporterar bolagets revisorer sina iakttagelser från granskningen och sin bedömning om den interna kontrollen.

Utskottet har under 2025 bestått av Kristina Schauman (ordförande) och Birgitta Henriksson.

Sdiptechs revisorer utför en översiktlig granskning av delårsrapporten för det tredje kvartalet. Revisionsutskottet har i samband med det tagit del av revisorernas granskningsrapport, analyserat revisorernas iakttagelser och framfört förslag till förbättring av vissa rutiner till Bolagets ledning.

Ersättningsutskott

Styrelsen har inom sig utsett ett ersättningsutskott som har till uppgift att förbereda styrelsens förslag till årsstämman om riktlinjer för ersättning till VD och andra ledande befattningshavare. Utskottet har också till uppgift att följa upp årsstämmans beslut avseende principer för ersättning till ledande befattningshavare. Därutöver ska Utskottet följa och utvärdera potentiella, pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, samt följa och utvärdera potentiella, pågående och under året avslutade aktierelaterade incitamentsprogram.

Ersättningsutskottet har under 2025 bestått av Jan Samuelsson (ordförande) och Johnny Alvarsson. VD är föredragande, men deltar inte i frågor som rör honom själv. Ersättningsutskottets ordförande ska informera övriga ledamöter i styrelsen om arbetet i och de beslut som tagits av utskottet. Detta ska ske vid ordinarie styrelsemöten eller om särskilt påkallat, på annat sätt.

Revisorer

På årsstämman 2025 omvaldes det registrerade revisionsbolaget Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB till revisor. Revisionsfirman utsåg inom sig auktoriserade revisorn Anna Rosendal till huvudansvarig revisor. För att säkerställa styrelsens insyn ges styrelsen tillfälle att årligen lämna synpunkter på revisorernas planering av revisionens omfattning och fokus. Efter genomförd granskning av intern kontroll och räkenskaper, rapporterade revisorerna sina iakttagelser vid revisionsutskottets sammanträde i februari samt vid styrelsens sammanträde i mars 2025. Utöver detta bereds revisorerna tillträde till styrelsemöten när styrelse eller revisorer anser att behov föreligger. Revisorernas oberoende ställning säkerställs av revisionsfirmans interna riktlinjer. Oberoendet har bekräftats till styrelsen.

Företagsledning

Verkställande direktören och koncernledningen utarbetar och genomför Sdiptechs övergripande strategier samt behandlar frågor om förvärv, avyttringar och större investeringar. Sådana ärenden bereds av koncernledningen för beslut av moderbolagets styrelse eller dess förvärvsutskott. VD, tillika koncernchef, ansvarar för den löpande förvaltningen av bolaget enligt styrelsens beslut och riktlinjer. Sdiptechs koncernledning har under 2025 bestått av VD, koncernens finansdirektör, fyra affärsområdeschefer, förvärvschefen, chefen för koncernens hållbarhetsarbete samt chefen för strategi och företagsutveckling, summa 9 personer. Ledningsgruppen har mötts två gånger per månad för att diskutera koncernens och dotterbolagens resultat och finansiella ställning samt frågor om strategi, resultatuppföljning, prognoser och verksamhetens utveckling. Till uppgifterna hör även frågor om förvärv, gemensamma projekt, hållbarhetsarbetet, koncernens finansiella rapportering, kommunikation med aktiemarknaden, intern och extern information samt samordning och uppföljning av säkerhet, miljö och kvalitet.

Ledamot	Styrelsen	Förvärvsutskott	Revisionsutskott	Ersättningsutskott
Totalt antal möten	17	2	6	1
Jan Samuelson	17	2		1
Johnny Alvarsson	17	2		1
Birgitta Henriksson	15		5	
Kristina Schauman	16		6	
Joakim Landholm	17			
Jakob Holm (fr.o.m. 19 maj)	10			

Operativ styrning

Koncernens operativa verksamhet utförs i dotterbolag till Sdiptech. I samtliga dotterbolag bedrivs ett aktivt styrelsearbete under ledning av affärsområdescheferna. Dotterbolagsstyrelserna följer den löpande verksamheten och fastställer affärsplaner. Verksamhet bedrivs enligt de regler, riktlinjer och policyer som fastställts av koncernledningen samt av riktlinjer fastlagda av respektive dotterbolagsstyrelse. Dotterbolagscheferna har resultatansvar för sina respektive bolag samt ansvar att säkerställa tillväxt och utveckling inom sina respektive bolag. Fördelning av investeringskapital inom koncernen sker efter beslut i moderbolaget Sdiptechs styrelse enligt en årligen uppdaterad investeringspolicy. Den operativa styrningen präglas av ett tydligt kravställande från koncernledningen och en stor frihet för respektive dotterbolag att fatta beslut och agera så att uppsatta mål nås.

Mångfaldspolicy

De av koncernens styrelse fastslagna affärsetiska riktlinjer (Uppförandekod) för hur anställda, leverantörer, kunder och andra intressenter ska behandlas på ett lagenligt, rättvist och etiskt sätt, innehåller även riktlinjer för mångfald. Sdiptech strävar efter att anställda i koncernen ska ges lika möjligheter till karriärutveckling, utbildning, ersättning, arbetsinnehåll och anställningsvillkor, oavsett kön och etnicitet. I de fall där ersättningsklyftor finns mellan män och kvinnor arbetar vi aktivt för att dessa ska jämnas ut. Vi arbetar även för en jämnare könsfördelning vid rekrytering. Vi erbjuder lika möjligheter för anställning oavsett ras, religion, kön, ålder, funktionshinder, familjeförhållanden eller sexuell läggning. Genom att vara delaktig i rekryteringsarbetet säkerställer koncernens operativa ledning att styrelsens riktlinjer efterlevs och utvecklas.

Styrelsen ska ha en med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt ändamålsenlig sammansättning, präglad av

mångsidighet och bredd avseende de bolagsstämموالدا ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund. En jämn könsfördelning ska eftersträvas.

Intern kontroll

Verksamheten ska löpande utvärdera hur den interna styrningen och kontrollen fungerar, och rapportera riskeponeringar, brister i kontroller och vidtagna åtgärder till revisionsutskott och styrelse.

Styrelsen har det formella ansvaret för bolagets interna styrning och kontroll av såväl finansiell som hållbarhetsrelaterad rapportering i enlighet med CSRD samt fastställer gränser och bolagets riskapit. Styrelsen kravställer den löpande avrapporteringen (format, innehåll och frekvens) för att kunna övervaka och bedöma nuläget i bolagets interna styrning och kontroll. VD ansvarar för den löpande förvaltningen av bolaget och därmed för att arbetet med intern styrning och kontroll organiseras på ett lämpligt sätt. Detta innefattar ansvar för att utforma bolagets interna styrning och kontroll samt att utvärdera att verksamhetens system för intern styrning och kontroll fungerar effektivt.

Utifrån identifierade risker utformas och implementeras interna styrdokument (policys & riktlinjer) som beskriver verksamhetens förhållningssätt till att hantera bolagets risker, efterlevnad av gällande lagar och förordningar samt bolagets etiska uppträdande i samhället. I enlighet med svensk kod för bolagsstyrning och noteringskrav förväntas interna styrdokument vara upprättade, fastställda och implementerade inom områden såsom exempelvis: bolagsstyrningspolicy, finanspolicy, informationspolicy och Code of Conduct.

Den interna kontrollen ska säkerställa att bolagets strategier och mål följs upp och aktieägarnas investeringar skyddas. Den syftar också till att informationen till aktiemarknaden ska vara tillförlitlig, relevant och i överensstämmelse med god redovisningssed samt att lagar, förordningar och andra krav på noterade bolag efterlevs inom hela koncernen.

Styrelsen i Sdiptech har delegerat det praktiska ansvaret till VD som fördelat ansvaret till övriga i ledningen och till dotterbolagschefer. Kontrollaktiviteter förekommer i hela organisationen på alla nivåer. Uppföljningen ingår som en integrerad del av ledningens löpande arbete.

För den finansiella rapporteringen föreligger policys och riktlinjer samt såväl automatiska kontroller i systemen som en manuell rimlighetsbedömning av flöden och belopp.

Motsvarande processer etableras successivt för hållbarhetsrapporteringen i enlighet med CSRD. Dessa omfattar datainsamling, validering och rapportering av hållbarhetsinformation samt relaterade interna kontroller för att säkerställa korrekthet, fullständighet och spårbarhet.

Ledningen bedömer regelbundet vilka nya finansiella risker respektive risker för fel i den finansiella rapporteringen som föreligger. Ledningen rapporterar sin bedömning av befintliga risker och andra eventuellt aktuella frågor kring intern kontroll till styrelsen. Styrelsen kan då påkalla ytterligare åtgärder om så bedöms nödvändigt.

För att säkerställa att bolagets system för intern styrning och kontroll fungerar effektivt ska bolaget ha en process på plats för att utvärdera nyckelkontrollernas design och effektivitet.

Korrekt utformning: Tillräckliga kontroller finns på plats och är korrekt utformade/dokumenterade för att hantera de väsentliga riskerna. Vidare är kontrollerna tillräckligt dokumenterade avseende varför, hur, när och vem som ska utföra kontrollen.

Fungerande: Kontrollerna utförs i enlighet med kontrollens utformning (design). För att kunna komma till denna slutsats behövs tillräckliga bevis som visar att kontrollen är utförd, vem som utfört den och när.

Resultatet granskas av koncernens finansavdelning som genom respektive affärsområdeschef kommer med förslag på eventuella förbättringsåtgärder till de berörda bolagen. Rapportering sker även till koncernens revisionsutskott och koncernens revisorer tar del av resultatet och rapporterar i sin tur sina iakttagelser och rekommendationer till revisionsutskottet och hela styrelsen.

Styrelsen ska årligen utvärdera om detta förfarande är ändamålsenligt och i samråd med bolagets revisorer påkalla eventuella förändringar i arbetet med intern kontroll. Dessutom analyserar styrelsen Sdiptechs riskkarta minst en gång per år, där väsentliga risker, deras konsekvenser och styrande dokument och processer sammanfattas. Fokus är på väsentliga resultat- och balansposter samt områden där konsekvenserna av eventuella fel riskerar att bli stora. Det är styrelsens uppfattning att en rörelse av Sdiptech omfattning i en decentraliserad organisation, på en avgränsad geografisk marknad inte kräver en mer omfattande granskningsfunktion i form av en internrevisionsavdelning.

Valberedning

Vid årsstämman 2025 gavs styrelsens ordförande i uppdrag att kontakta de röstmässigt största aktieägarna per 30 september 2025 och be dessa att utse ledamöter till en valberedning. Valberedningen ska bestå av tre ledamöter. Styrelsens ordförande ska vara adjungerad ledamot i valberedningen och vara sammankallande till valberedningens möten. I enlighet med detta har en valberedning inför årsmötet 2026 nu utsetts, bestående av:

- Helen Fasth Gillstedt (representerar Handelsbanken Fonder) - Valberedningens Ordförande
- Ashkan Pouya
- Alex Fortune (representerar Blacksheep Fund Management)

Valberedningens huvudsakliga uppgift är att föreslå styrelseledamöter, styrelseordförande och revisorer samt arvoden till dessa på ett sätt så att årsstämman kan fatta välgrundade beslut. Valberedningen har tillgång till information om bolagets verksamhet och strategiska inriktning.

Valberedningens förslag offentliggörs senast i samband med kallelsen till årsstämman och görs också tillgängligt på bolagets webbplats tillsammans med en beskrivning av dess arbete. Valberedningens mandatperiod sträcker sig fram till dess att ny valberedning utsetts. Arvode för arbete i valberedningen utgår ej.

Styrelsens och valberedningens bedömning är att majoriteten av styrelsens ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen samt att minst tre av dessa ledamöter också är oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare.



Förslag till vinstdisposition

Överkursfond	2 098 583 237
Balanserat resultat	205 800 374
Årets resultat	-51 951 564
Totalt	2 252 432 047
Styrelsen föreslår följande vinstdisposition:	
Balanseras i ny räkning*	2 252 432 047
Totalt	2 252 432 047

*Varav 2 098 583 237 kr överförs till Överkursfond.

Ersättningriktlinjer

Ersättning till ledande befattningshavare

Sdiptechs principer för ersättning till ledande befattningshavare innebär att ersättning till verkställande direktören och andra personer i företagsledningen kan utgöras av grundlön, rörlig ersättning, pension, övriga förmåner samt finansiella instrument. Av årsstämman 2024 beslutade riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt information om befintliga incitamentsprogram framgår av not 7 i denna årsredovisning och sammanfattas nedan. Målsättningen med ersättningen är att den ska vara konkurrenskraftig och samtidigt i linje med aktieägarnas intressen. Ersättning till befattningshavarna ska utgöras av fast och rörlig lön, möjlighet att delta i ett långsiktigt incitamentsprogram samt pensionsersättning.

Dessa komponenter ska tillsammans skapa en välbalanserad ersättning som återspeglar individuell kompetens, ansvar och prestation, på både kort och lång sikt, samt koncernens totala prestation. Rörlig ersättning ska inte överstiga 50 procent av den fasta årslönen. Långsiktig rörlig ersättning i form av aktier och/eller aktierelaterade instrument i bolaget ska kunna utgå genom deltagande i långsiktiga incitamentsprogram beslutade av bolagsstämman. Sådana program ska vara prestationsbaserade, förutsätta en fortsatt anställning i koncernen och kräva en egeninvestering från deltagarna.

Incitamentsprogram

På 2023 års bolagsstämman beslutades om ett nytt incitamentsprogram för chefer och ledande befattningshavare om teckningsoptioner av serie B. Programmet omfattar 350 000 optioner. Lösen kan ske fram till och med den 30 november 2026. Koncernen tillfördes totalt 11,6 Mkr i eget kapital genom dessa optioner. Per 31 december var 305 150 teckningsoptioner av serie 2023/26 utestående, efter gjorda återköp. Teckningskursen för nya B-aktier tecknade med stöd av dessa teckningsoptioner uppgår till 326,40 kr per aktie. En fullständig beskrivning av utestående optionsprogram återfinns i not 7.

På 2024 års bolagsstämman beslutades om ett nytt incitamentsprogram för chefer och ledande befattningshavare i form av ett långsiktigt prestationsbaserat aktieprogram som sammanlagt kan omfatta högst 50 anställda i Sdiptech-koncernen. Deltagarna har investerat i koncernen genom investering i B-aktier i Sdiptech AB (publ) ("Sparaktier"). Deltagarna ges möjlighet att vederlagsfritt erhålla B-aktier, så kallade "Prestationsaktier". För varje Sparaktie som innehas kommer bolaget att tilldela deltagare en rättighet till Prestationsaktier, innebärande rätten att, under förutsättning att vissa villkor är uppfyllda, vederlagsfritt erhålla upp till tre Prestationsaktier. Utöver kravet på deltagarens fortsatta anställning och ett intakt Sparaktieinnehav under Intjänandeperioden uppställs även vissa krav på koncernens justerade EBITA-tillväxt per genomsnittlig utestående stamaktie.

På 2025 års bolagsstämman beslutades om ett nytt incitamentsprogram för chefer och ledande befattningshavare om teckningsoptioner av serie B. Programmet omfattar 650 000 optioner fördelat på två serier: (a) 325 000 teckningsoptioner av serie 2025/2028, (b) 325 000 teckningsoptioner av serie 2025/2029. Lösen kan ske fram till och med den 30 november 2028 respektive 30 november 2029. Per 31 december 2025 var 296 700 teckningsoptioner totalt av serie 2025/2028 och 2025/2029 utestående. Teckningskursen för nya B-aktier tecknade med stöd av dessa teckningsoptioner uppgår till 268,30 kr per aktie respektive 281,70 kr.

Styrelse



JAN SAMUELSON
Ordförande sedan 2017
Födelseår: 1963

Jan har en gedigen erfarenhet av att bygga medelstora bolag i ett flertal olika branscher, och har varit verksam på samtliga nivåer från det operativa till rollen som aktiv ägare. Därtill har han lång erfarenhet av styrelsearbete.

Utbildning: Civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm och juristexamen från Stockholms universitet.

Andra styrelseuppdrag:
Bl.a. Styrelseordförande i Max Mathiessen AB

Tidigare befattningar: Senior Partner på Accent Equity Partners och Senior Vice President på EF Education.

Oberoende i förhållande till Sdiptech och dess ledande befattningshavare
Oberoende i förhållande till större aktieägare

Aktieinnehav: 326 000 B-aktier



JOHNNY ALVARSSON
Ledamot sedan 2016
Födelseår: 1950

Johnny har en lång och gedigen erfarenhet av såväl ledande positioner som styrelseuppdrag på stora börsnoterade bolag.

Utbildning: Civilingenjörsexamen från Linköpings universitet.

Andra styrelseuppdrag:
Styrelseledamot i Beijer Alma och styrelseordförande i Instalco, VBG och FM Mattsson Mora.

Tidigare befattningar: VD för Indutrade, Elektronikgruppen samt Zeteco AB, och har dessförinnan flertalet ledande positioner inom Ericsson.

Oberoende i förhållande till Sdiptech och dess ledande befattningshavare
Oberoende i förhållande till större aktieägare

Aktieinnehav: 8 000 B-aktier



BIRGITTA HENRIKSSON
Ledamot sedan 2019
Födelseår: 1963

Birgitta är partner på Fogel & Partners. Arbetar med rådgivning kring strategisk kommunikation, hållbarhet och kapitalmarknadsfrågor.

Utbildning: Ekonomexamen från Uppsala universitet.

Andra styrelseuppdrag: n/a

Tidigare befattningar: Partner på Brunswick Group samt chef för IR och Corporate Communications på Carnegie, där hon även arbetat med företagsförvärv och kapitalanskaffning.

Oberoende i förhållande till Sdiptech och dess ledande befattningshavare
Oberoende i förhållande till större aktieägare

Aktieinnehav: 4 600 B-aktier



KRISTINA SCHAUMAN
Ledamot sedan 2024
Födelseår: 1965

Kristina är konsult i eget bolag och har en lång erfarenhet som CFO och finansiell rådgivare på ett flertal svenska och internationella bolag.

Utbildning: Civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm.

Andra styrelseuppdrag:
Styrelseledamot och ordförande i revisionsutskottet i Afry, BEWi, Eleda, Uniwater och Ahlstrom Oyi. Ledamot i Nasdaq Stockholms Disciplincommité.

Tidigare befattningar: CFO för bland annat OMX AB, Carnegie Investment Bank AB och Apoteket AB, samt Finanschef på Investor AB.

Oberoende i förhållande till Sdiptech och dess ledande befattningshavare
Oberoende i förhållande till större aktieägare

Aktieinnehav: 7 800 B-aktier



JOAKIM LANDHOLM
Ledamot sedan 2024
Födelseår: 1969

Joakim har omfattande erfarenhet från ledande befattningar inom flera olika branscher. Han är för närvarande Senior Vice President Commercial and Operations Development på SKF Group.

Utbildning: Civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm.

Andra styrelseuppdrag: n/a

Tidigare befattningar: Ett flertal ledande positioner som bl.a. VD för Hector Rail, Chief Commercial Officer på Scandinavian Airlines AB samt Codan/Trygg Hansa, General Electric och Accenture.

Oberoende i förhållande till Sdiptech och dess ledande befattningshavare
Oberoende i förhållande till större aktieägare

Aktieinnehav: 2 943 B-aktier



JAKOB HOLM
Ledamot sedan 2025
Födelseår: 1971

Jakob har lång erfarenhet av förvärv och bolagsutveckling inom olika branscher. Jakob är verksam inom Systematic Growth.

Utbildning: Civilingenjörsexamen i systemteknik vid KTH i Stockholm.

Andra styrelseuppdrag: n/a

Tidigare befattningar: Ett flertal ledande positioner bl.a. som VD för Sdiptech (fram till 2023) och grundare av Axholmen. Jakob har även arbetat på General Electric och Accenture.

Som en följd av sin tidigare VD-roll ses Jakob som beroende i förhållande till bolaget. Som en följd av sitt engagemang i Systematic Growth ses Jakob om beroende i förhållande till bolagets röstmässigt största aktieägare, Ashkan Pouya.

Aktieinnehav: 225 467 B-aktier, 2 580 preferensaktier och 2 500 000 i nominellt värde i Sdiptechs obligation (direkt och via bolag)

Koncernledning



ANDERS MATTSON
VD och koncernchef
Födelseår: 1980

Anställd i koncernen: 2018
Anders har en gedigen erfarenhet av att leda och utveckla verksamheter. Anders kommer närmast från Munters där han innehaft ett flertal positioner som bland annat global sälj- och marknadschef för ett av gruppens affärsområden och som VD för ett internationellt dotterbolag. Han startade även sin karriär som managementkonsult under fem år.

Utbildning: Civilingenjörsexamen från Chalmers tekniska högskola.

Aktieinnehav: 23 003 Klass B-aktier och 125 000 teckningsoptioner



BENGT LEJDSTRÖM
CFO
Födelseår: 1962

Anställd i koncernen: 2018
Bengt har omfattande erfarenhet inom den finansiella sektorn, särskilt i relation till börsnoterade bolag med en intensiv förvärvsagenda. Bengt har bland annat varit CFO för Lagercrantz Group, Intrum Justitia, samt CFO och tf CEO på Acando. Han har även varit verksam som management-konsult och drivit egna verksamheter.

Utbildning: Civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm.

Aktieinnehav: 73 340 Klass B-aktier, 500 preferensaktier och 120 000 teckningsoptioner



PETER HELSING
Head of M&A
Födelseår: 1973

Anställd i koncernen: 2025
Peter har över 20 års erfarenhet inom M&A och kommer senast från Essity, där han sedan bolagets börsintroduktion 2017 haft rollen som Global Head of M&A. Dessförinnan var han Head of M&A på SCA. Peter inledde sin karriär på KPMG, där han specialiserade sig som M&A-rådgivare, främst med kunder inom småbolagssektorn.

Utbildning: Civilekonomexamen från Örebro Universitet.

Aktieinnehav: 2 260 Klass B-aktier och 0 teckningsoptioner



MY LUNDBERG
Head of Sustainability & IR
Födelseår: 1988

Anställd i koncernen: 2020
My har en lång och bred erfarenhet av IR och strategisk kommunikation, såväl i Sverige som internationellt. My har drivit eget bolag, arbetat som Marknadschef på mediabolag och som konsult. My har även drivit mångfald- och jämställdhetsarbete på tidigare arbetsplatser.

Utbildning: Civilekonomexamen, från Mälardalens Universitet och Università Cattolica del Sacro Cuore.

Aktieinnehav: 8 866 Klass B-aktier och 28 000 teckningsoptioner



AMANDA BERNINGER
Head of Safety & Security
Födelseår: 1985

Anställd i koncernen: 2022
Amanda har en bred och internationell bakgrund. Hon har tidigare arbetat som global Strategicchef på ESAB, och spelade en nyckelroll i techledare Neo4j's industriexpansion. Amanda startade sin karriär som managementkonsult på Roland Berger Strategy Consultants, med fokus på M&A och tillväxtstrategier.

Utbildning: Civilingenjörsexamen i Industriell ekonomi från Lunds universitet.

Aktieinnehav: 447 Klass B-aktier och 10 500 teckningsoptioner



DANIEL UNGE
Head of Supply Chain & Transportation
Födelseår: 1978

Anställd i koncernen: 2025
Daniel har mer än 20 års erfarenhet från industriföretag, varav majoriteten inom tillverkningsindustrin. Daniel kommer senast från Hiab där han varit Global VP för försäljning och produktledning. Innan dess var han Global Director på Munters. Daniel började sin karriär på Sobi Pharma och arbetade senare 7 år på AlfaVal inom försäljning och affärsledning.

Utbildning: Magisterexamen i kemiteknik från KTH.

Aktieinnehav: 0 B-klass aktier och 75 000 teckningsoptioner

Koncernledning



ERIK LINDSTRÖM

Tf. Head of Water & Bioeconomy
Födelseår: 1975

Anställd i koncernen: 2017

Erik har mer än 25 års erfarenhet från kommersiella och operativa roller i internationella organisationer. Han tillbringade 19 år på AstraZeneca, där han började sin karriär som produktspecialist och därefter hade flera seniora ledarroller inom försäljning och regionalt ledarskap. Sedan 2017 har han varit vd för Medicvent, där han har lett bolagets strategiska inriktning och operativa utveckling.

Utbildning: Civilekonomexamen från Handelshögskolan vid Umeå universitet.

Aktieinnehav: 7 000 B-klass aktier och 5000 teckningsoptioner



NICO VANDER MERWE

Head of Energy & Electrification
Födelseår: 1977

Anställd i koncernen: 2026

Nico är en erfaren internationell företagsledare och har tidigare varit vd för Storbritannien och Irland samt Senior Vice President för Västeuropa på Signify. Han har omfattande erfarenhet av att driva kommersiell tillväxt och affärstransformation på flera europeiska marknader. Innan Signify arbetade Nico i över 15 år på Schneider Electric, där han hade flera ledande befattningar runt om i Europa.

Utbildning: Examen i företags ekonomi och finansiell styrning från University of Johannesburg.

Aktieinnehav: 0 B-klass aktier och 0 teckningsoptioner



PETER STEGERSJÖ

Head of Strategy & Corporate Development
Födelseår: 1989

Anställd i koncernen: 2017

Peter har gedigen erfarenhet inom företagsförvärv, affärsutveckling och verksamhets-transformationer. Han har haft en central roll i att driva förvärvsdriven tillväxt, stärka bolagets M&A-kapacitet och forma den långsiktiga strategiska inriktningen. Peter inledde sin karriär som managementkonsult på Arthur D. Little.

Utbildning: Civilingenjörsexamen i industriell ekonomi från Chalmers tekniska högskola och ETH Zürich.

Aktieinnehav: 0 B-Klass aktier och 22500 teckningsoptioner

Revisor

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

ANNA ROSENDAL

Auktoriserad revisor
 Född 1975

Påskrivande revisor för Sdiptech sedan 2020.

Övriga revisionsuppdrag i noterade bolag:

Sandvik, Nobia och Boliden

Riskhantering

Koncernen och moderbolaget är genom sin internationella verksamhet exponerad för olika slag av risker, främst marknadsrelaterade, strategiska, operationella, regulatoriska, IT-och cyberrisker, AI samt finansiella risker. Riskerna bedöms vara av likartad karaktär för både koncernen och moderbolaget. De finansiella riskerna består av ränterisk, kreditrisk och finansieringsrisk. För mer detaljerad information om de finansiella riskerna hänvisas till not 18. För bolagets riskhantering hänvisas till Bolagsstyrningsrapporten.

Marknadsrelaterade risker

Sdipotech är en teknikkoncern med huvudfokus på att erbjuda högt värde till kunder inom infrastruktursektorn genom att tillhandahålla teknik, lösningar och tjänster av hög kvalitet till både den offentliga och privata sektorn, främst i Europa. Makroekonomiska faktorer så som tillväxt, allmän konjunkturutveckling, befolkningstillväxt, räntenivåer och förändringar i politiska eller regulatoriska förhållanden kan påverka bolaget och efterfrågan på koncernens tjänster och produkter negativt. En ekonomisk nedgång kan bland annat påverka investeringsförmågan och betalningsviljan som krävs för att efterfrågan på koncernens produkter och tjänster ska upprätthållas.

Sedan Rysslands invasion av Ukraina 2022 har den globala handeln och finansmarknaderna påverkats, men koncernens direkta affärsexponering i regionen är begränsad och efterfrågan har hittills förblivit stabil. De långsiktiga ekonomiska effekterna beror på krisens utveckling och politiska åtgärder.

De ökade spänningarna i Mellanöstern har hittills haft begränsad påverkan, men det nyligen påbörjade kriget i Iran och regionen kan påverka logistikkedjor och leda till förseningar i kund- och leverantörsleveranser. Ökade priser på olja och energi, som följd av kriget, kan dessutom påverka koncernens kostnadsbas. För närvarande har inflationen i de för koncernen viktigaste geografierna mattats av, vilket har lett till att flera Centralbanker sänkt sina styrräntor. Framtiden är dock oviss kring vilka räntenivåer som kommer att gälla i det längre perspektivet. Detta påverkar koncernen till den del som låneräntorna är rörliga.

Sammantaget innebär den rådande geopolitiska och makroekonomiska situationen en ökad osäkerhet för globala marknader, vilket kan påverka koncernens verksamhet både direkt och indirekt. Bolaget följer utvecklingen noggrant och vidtar löpande åtgärder för att hantera eventuella risker och minimera påverkan på verksamheten.

Strategiska risker

Koncernen har kommunicerade finansiella mål och avser genomföra ytterligare företagsförvärv och expansioner av verksamheten de kommande åren för att nå dessa mål. Koncernen anpassar och avser att fortsätta anpassa sin finansiella ställning, skuldsättning och operativa infrastruktur till sina finansiella mål och expansionsstrategier.

Huruvida Sdipotech framgångsrikt kan implementera sin strategi är bland annat avhängigt bolagets förmåga att identifiera och korrekt utvärdera potentiella förvärv och marknadsförhållanden. Koncernen är vid expansion även beroende av sin förmåga att finansiera förvärv och/eller verksamheten på för bolaget acceptabla villkor.

För att säkerställa att Sdipotech har kontroll över förvärvsprocesserna och inflödet av nya potentiella förvärvskandidater, så har bolaget ett eget förvärvsteam. Sdipotech bemannar idag såväl processerna att identifiera nya kandidater, som processerna att genomföra förvärven från första kontakt till avtalsskrivande, med egen personal. Detta har visat sig speciellt framgångsrikt i det att Sdipotech ofta är den som först kontaktar bolaget och entreprenören i fråga, innan Sdipotechs konkurrenter, vilket leder till en djup dialog med säljaren på exklusiv basis och en god möjlighet att genomföra förvärven till för bägge parter rimliga villkor.

Operativa risker

Operativa risker i Europa relaterar till dagliga aktiviteter som supply chain management, produktionsprocesser och mänskliga resurser.

Sdipotechs decentraliserade organisationsstruktur, där varje dotterbolag har ett betydande eget ansvar för sin verksamhet, ställer höga krav på finansiell rapportering och övervakning.

Noggrannhet i denna rapportering och uppföljning är avgörande, och eventuella brister i dessa områden kan resultera i bristfällig styrning och kontroll över koncernens samlade verksamhet. För att hantera dessa operativa risker och säkerställa enhetlig styrning implementerar Sdipotech en aktiv styrelsestruktur och tillämpar gemensamma policys och riktlinjer för alla dotterbolag. Detta strukturerade styrelsearbete ger en övergripande inriktning och skapar en konsistent förståelse för företagets övergripande mål och strategier.

Sdipotechs framgång och kontinuerliga utveckling är nära förknippade med förmågan att både behålla erfarna medarbetare med specifik kompetens och rekrytera nya kunniga individer. Inom Sdipotech identifieras nyckelpersoner bland ledande befattningshavare och andra medarbetare som spelar en central roll för företagets framgång. Risken för att en eller flera av dessa nyckelpersoner lämnar koncernen med kort varsel är identifierad som en möjlig men inte en betydande operativ risk.

För att adressera dessa utmaningar och minimera potentiella negativa påverkningar på Sdipotechs finansiella ställning och resultat har företaget implementerat strategier och initiativ. Det inkluderar en aktiv satsning på att skapa en fördelaktig arbetsmiljö och erbjuda utvecklingsmöjligheter för personalen. Sdipotech strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare där medarbetarna trivs och har möjligheter att utvecklas inom koncernen.

För att ytterligare främja kunskapsöverföring och utveckling inom organisationen har Sdipotech etablerat Sdipotech Academy, en intern utbildningsplattform. Denna utbildningsplattform syftar till att stärka den interna kunskapsbasen, vidareutveckla medarbetare och förädla företagskulturen.

Regulatoriska risker

Sdiptechs verksamheter är föremål för åtskilliga komplexa lagar, regler och standarder samt processer och beslut. Ett antal av Sdiptechs dotterföretag är föremål för olika sorters certifieringar. Exempelvis bedriver koncernen verksamhet inom nischade kylapplikationer och elektrifiering vilket exponerar Sdiptech mot ett antal komplexa regelverk. Bolaget kan komma att förvärva andra bolag som verkar i branscher där certifiering krävs. För ackreditering ställs höga krav på det bolag som önskar bedriva verksamheten och oberoende granskningar av kompetens och arbetsrutiner hos de bolag som är ackrediterade genomförs löpande av de organ som utfärdar ackrediteringarna. En operationell brist kan leda till att relevant ackreditering dras in.

Om bolagets tolkning av gällande regelverk visar sig vara felaktig eller om bolaget bryter mot gällande regelverk på grund av brister i verksamheten eller på grund av förändringar i regelverken, vilket ibland kan ske med kort varsel, finns det en risk för att koncernens befintliga tillstånd dras in, begränsas eller inte förnyas, vilket skulle kunna medföra att koncernen påförs böter eller administrativa sanktioner och därtill följande negativ publicitet, vilket i sin tur kan få en negativ inverkan på koncernens verksamhet, resultat och finansiella ställning.

För att säkerställa att Sdiptech följer gällande lagar och regelverk, så ägnas tid och resurser åt att identifiera och förstå dessa. Genom den decentraliserade bolagsstyrningsmodellen tar respektive enhet eget ansvar för att vara uppdaterade, vilket de också har bäst förutsättningar att vara genom sina dagliga kontakter med kunder, leverantörer och myndigheter. Det innebär också att Sdiptech affärsenheter kan vara snabba med att komma till marknaden med nya lösningar och tjänster som är anpassade till eventuella nya krav och riktlinjer.

IT-och cyberrisker

De digitala riskerna ökar ständigt i hela samhället. Liksom de flesta företaget är Sdiptech beroende av olika informationssystem och annan teknologi för att driva och utveckla verksamheten. Oplanerade driftsavbrott och cybersäkerhetsincidenter, såsom ransombrott, sabotage och andra cyberbrott, kan innebära både intäktsbortfall och höga kostnader för att åtgärda och återställa en verksamhet. IT-händelser eller cyberincidenter hos tredje part, såsom leverantörer eller kunder, kan påverka Sdiptechs leveranskapacitet och intjäningsförmåga. För att säkerställa stabila IT-miljöer och förebygga incidenter genomför Sdiptech regelbundna riskanalyser. Dessutom genomförs ständigt underhåll och översyn av IT-säkerheten på koncern- och dotterbolagsnivå. Riskerna begränsas genom den decentraliserade organisationsmodellen där de enskilda dotterbolagen är verksamma med individuella lösningar och separata IT-infrastrukturer. Sdiptech anlitar även externa it-expert för att säkerställa att säkerhetsnivån anpassas och uppdateras utifrån rådande hotbild och växande krav på cybersäkerhet.

AI

Användandet av AI växer kraftigt och Sdiptech utvärderar och identifierar potentiella möjligheter och risker relaterade till användningen av AI i verksamheten. Dessa risker kan inkludera felaktig implementering, sårbarheter i AI-algoritmer eller möjligheten till oavsiktliga konsekvenser.

Sdiptech analyserar hot mot våra AI-system och det kan innefatta, attacker mot AI-modeller, manipulering av träningsdata eller försök till sabotage av AI-baserade system. Vi överväger också integriteten och kvaliteten i datan på den data som används när AI modellerna är involverade i beslutsfattande processer.

Sdiptech arbetar aktivt med utbildning inom AI genom Sdiptech Academy och på så sätt ser vi till att personal är medvetna om de specifika säkerhetsriskerna och bästa praxis för att hantera AI.

Finansiella risker

Sdiptech är genom sin verksamhet utsatt för finansiella risker av olika karaktär. För en detaljerad redovisning hänvisas till not 18. I övrigt kan nämnas:

Likviditetsrisk och finansieringsrisk: Sdiptechs förvärv av bolag och verksamheter finansieras delvis genom lån från externa långivare och utgivande av hållbarhetslänkade obligationer. Räntekostnaderna för detta är en betydande kostnadspost för koncernen.

Sdiptechs förmåga att erlagga betalningar i enlighet med koncernens finansiering och att finansiera planerade investeringar är beroende av bolagets framtida förmåga att generera likvida medel. Om Sdiptech inte kan generera ett tillräckligt kassaflöde för att genomföra betalningar i enlighet med sina förpliktelser och klara övriga åtaganden kan bolaget tvingas omstrukturera eller refinansiera hela eller en del av bolagets finansiering, sälja viktiga tillgångar eller verksamheter eller ta upp ytterligare lån eller ta in ytterligare eget kapital.

För att säkra tillgång till finansiella medel genomför Sdiptech likviditetsuppföljning och planering på såväl lokal som central nivå. Upphandlingar av nya krediter görs centralt, vilka sedan görs tillgängliga för koncernens enheter genom bl.a. en s.k. multivaluta cash pool. Genom den kan Sdiptech centralt säkerställa att de enheter som behöver finansiella medel kan få tillgång till dem till rimliga villkor, liksom att de enheter som har överskottslikviditet kan placera dem kortfristigt till goda villkor.

Ränterisk: Förändring av marknadsränta och kreditmarginal påverkar räntenettet. Det finns således en risk för att förändringar får en negativ kassaflödesmässig påverkan på Sdiptech i framtiden. Genom att inte låna mer än nödvändigt och att samla all kreditexponering mot de finansiella institutionerna centralt, kan effekterna av höjda räntor hållas så små som möjligt. Koncernen har även avtal om s.k. ränteswappar, för mer information se not 18.

Valutarisk: Valutakursrisk består i att valutakursförändringar har en påverkan på koncernens resultat, balansräkning samt kassaflöde. Riskerna uppstår i anslutning till att transaktioner sker i utländsk valuta, vilka uppkommer då koncernen gör inköp respektive försäljningar i utländsk valuta, samt att tillgångar och skulder innehåller utländsk valuta. Genom att balansera tillgångarna i utländsk valuta mot skulder i motsvarande valutor, samt genom att ingå avtal om valutaterminer kan Sdiptech minska effekterna av valutakurssvängningar.

Kund- och motpartsrisk: Riskexponeringen mot kunder bedöms löpande inom koncernen, kreditrisken är varierande då kundbasen inom koncernen sträcker sig från privat karaktär till statlig verksamhet. Koncernens exponering mot enskilda kunder är liten och riskspridningen bedöms vara god.

Då Sdiptech till största del har stora, stabila motparter som kunder, t.ex. offentliga myndigheter, statliga verk och företag samt andra stora aktörer inom infrastruktursektorn, så är kundförluster sällsynta. För att säkerställa även mindre kunders betalningsförmåga görs kreditkontroller samt i vissa fall även betalningsplaner med förskotts betalning.