

DIAGNOSTIC FLASH

Prenez le pouls de votre organisation

Mini-guide d'autodiagnostic RH et d'organisation, pour faire un premier point en 15 minutes.

Pourquoi ce mini-guide ?

Dans une organisation, les signaux importants se perdent souvent dans le quotidien : une tension qui s'installe, un départ qu'on n'avait pas vu venir, une décision qui n'avance pas. Ce mini-guide vous aide à prendre un temps de recul, à regarder vos équipes avec un œil neuf et à repérer ce qui mérite votre attention en priorité.

Comment l'utiliser ?

- 1 Prévoyez 15 minutes au calme, seul ou avec votre équipe de direction.
- 2 Pour chacune des 20 affirmations, cochez la case qui reflète le mieux la réalité d'aujourd'hui, pas celle que vous souhaitez.
- 3 Additionnez vos points par axe (de 5 à 20), puis reportez-les page 4.
- 4 Repérez vos points d'appui et vos priorités, et parlez-en autour de vous : c'est souvent là que tout commence.

Échelle de réponse

1 = Pas du tout · 2 = Plutôt non · 3 = Plutôt oui · 4 = Tout à fait. Il n'y a pas de bonne ou de mauvaise réponse : ce qui compte, c'est la sincérité du regard que vous portez sur votre organisation.

1 = Pas du tout · 2 = Plutôt non · 3 = Plutôt oui · 4 = Tout à fait

1. Gouvernance et organisation

	1	2	3	4
Chacun sait clairement qui décide quoi.	☐	☐	☐	☐
Les rôles et responsabilités sont écrits et à jour (organigramme, fiches de poste).	☐	☐	☐	☐
L'information circule bien entre la direction et les équipes.	☐	☐	☐	☐
Les services coopèrent sans frictions répétées.	☐	☐	☐	☐
Notre organisation est adaptée à notre activité d'aujourd'hui et de demain.	☐	☐	☐	☐

Total de l'axe : _____

sur 20

2. Pratiques RH

	1	2	3	4
Nos recrutements et nos intégrations se passent bien.	☐	☐	☐	☐
Les entretiens professionnels sont réalisés à temps pour tous les salariés.	☐	☐	☐	☐
Notre plan de développement des compétences est construit et suivi.	☐	☐	☐	☐
Nos documents obligatoires sont à jour (document unique, règlement intérieur, affichages).	☐	☐	☐	☐
Nous suivons quelques indicateurs RH simples : départs, absences, formation.	☐	☐	☐	☐

Total de l'axe : _____

sur 20

1 = Pas du tout · 2 = Plutôt non · 3 = Plutôt oui · 4 = Tout à fait

3. Emplois et compétences

	1	2	3	4
Nous savons quelles sont nos compétences critiques.	☐	☐	☐	☐
Nous pourrions faire face au départ d'une personne clé.	☐	☐	☐	☐
Nous anticipons les compétences dont nous aurons besoin dans 3 ans.	☐	☐	☐	☐
Les talents internes sont repérés et ont des perspectives.	☐	☐	☐	☐
Nos managers sont préparés et accompagnés dans leur rôle.	☐	☐	☐	☐

Total de l'axe : _____
sur 20

4. Le vécu du travail

	1	2	3	4
Les salariés se sentent écoutés et reconnus.	☐	☐	☐	☐
La charge de travail est jugée soutenable par la plupart.	☐	☐	☐	☐
Les tensions sont abordées avant de s'installer.	☐	☐	☐	☐
Nos valeurs se vivent au quotidien, pas seulement sur les murs.	☐	☐	☐	☐
Nos salariés recommanderaient notre structure comme lieu de travail.	☐	☐	☐	☐

Total de l'axe : _____
sur 20

Lire vos résultats

AXE	VOTRE SCORE (/20)
Gouvernance et organisation	_____
Pratiques RH	_____
Emplois et compétences	_____
Le vécu du travail	_____

■ 17 à 20 : un point d'appui

C'est une force sur laquelle construire. Pensez à la reconnaître et à la partager avec vos équipes.

■ 12 à 16 : à consolider

Les bases sont là, mais quelques fragilités peuvent grandir. Un regard croisé aide à les repérer tôt.

■ 5 à 11 : une priorité

Cet axe mérite votre attention dès maintenant. Ce sont souvent les personnes elles-mêmes qui savent le mieux ce qui coince : prenez le temps de les écouter.

Les signaux qui méritent un regard extérieur

- Plusieurs départs ou un absentéisme qui augmente sans explication claire.
- Des tensions qui reviennent entre les mêmes personnes ou les mêmes services.
- Des décisions qui n'avancent pas, ou des rôles qui se chevauchent.
- Une croissance, une réorganisation ou un changement de direction à préparer.

Et maintenant ? Parlons-en.

Ce mini-guide donne une première lecture. Pour aller plus loin, le diagnostic flash HumansLink croise votre regard avec celui de vos équipes, avec un plan d'actions à 30, 60 et 90 jours et une restitution orale. Pour un regard complet, nous proposons aussi un diagnostic RH et d'organisation sur mesure.

Prendre rendez-vous : calendar.app.google/3NcdevKEv4W7DsgL6

info@humanslink.com · +590 690 63 01 62 · www.humanslink.com/diagnostic-rh