

JAARVERSLAG CARE4KIDZ 2025



Stichting Care4Kidz biedt ambulante, outreachende begeleiding en behandeling aan jeugdigen en gezinnen met psychische en/of psychiatrische problematiek

BELANGRIJKE ONTWIKKELINGEN

Start Penvoerderschap van het samenwerkingsverband de Kracht van Dichtbij

In 2025 hebben we intensief samengewerkt met onze partners binnen de Kracht van Dichtbij aan een duurzame vorm van samenwerking. Care4Kidz is vanaf 2025 penvoerder van het samenwerkingsverband en levert de bestuursvoorzitter van het dagelijks bestuur. Kerntaken zijn contractmanagement, goede administratieve en financiële processen en goede netwerksamenwerking (incl. Governance). We realiseren gezamenlijk een reductie van kosten (penvoerdersfee) van 1,4% en er komt rust en stabiliteit in de onderlinge samenwerking m.b.t. de randvoorwaarden. De transparantie neemt toe. Dit biedt een goede bodem om verder te werken aan de gezamenlijke ontwikkelopgaves, samen met gemeentes en andere partners in de regio.

Nieuwe locatie in de Westelijke Mijnstreek aan de Vijverweg te Sittard

In 2025 hebben we een nieuwe locatie gevonden aan de Vijverweg te Sittard. Na een lange, uitdagende zoektocht zijn we erg verheugd met onze nieuwe locatie. Hiermee hebben we voldoende capaciteit en kwaliteit van werkplekken. In oktober verhuisden we naar de nieuwe locatie. Dankzij de enorme inspanning van onze collega's, met name de ondersteunende diensten als ook het management en de hulp van andere collega's is dat gelukt. Inmiddels zijn we helemaal gesetteld en werken we verder aan het onderhoud van de locatie.

2025

Care4Kidz heeft **694** jeugdigen en gezinnen ambulante hulp geboden

Care4Kidz telt **89 collega's** die zich gezamenlijk hiervoor hebben ingespannen

We ontvingen een **8,3** als cijfer voor **cliënttevredenheid**

En een **8,4** als cijfer voor **medewerkerstevredenheid**



MEDEZEGGENSCHAP

Onze Jongerenraad heeft in 2025 de organisatie bijgestaan met advies m.b.t. verschillende thema's, zoals bijvoorbeeld het ontwerp van de inrichting van de nieuwe locatie. Daarvoor is onderzoek gedaan naar wat jeugdigen en gezinnen die in begeleiding en behandeling zijn binnen Care4Kidz belangrijk vinden. De opbrengst heeft geleid tot de huidige inrichting waarbij we met alle belangrijke conclusies rekening hebben kunnen houden. Onze Jongerenraad heeft actief deelgenomen en bijgedragen aan 'Echooz', het Zuid-Limburgse platform om de stem van de jeugdigen te versterken.

Spectrum zorg – onderwijs

Onze structurele inzet in het speciaal onderwijs is stabiel gebleven in de Westelijke Mijnstreek en Maastricht Heuvelland, waarbij we hebben kunnen bijdragen aan de nodige continuïteit. Ook zijn we gestart met een pilotproject in het regulier basisonderwijs in Beekdaelen, waardoor onze collega's beschikbaar zijn voor basisscholen met als doel om inclusie te bevorderen. De Deeltijdbehandeling en Next Level zijn samen gehuisvest aan de Veermanstraat. Het structureel werken aan ambulantisering blijft een grote prioriteit in ons herstelgedachtengoed.

Verbinding tussen begeleiding en behandeling

Ook in 2025 hebben we geïnvesteerd in de verbinding tussen begeleiding en behandeling om zo bij te dragen aan een goede samenhang van zorg en de interne verbinding te versterken. Er is bijvoorbeeld gewerkt aan de versterking van methodisch werken, het delen van expertise waar dat van aanvullende waarde is en de sociale verbinding (zie ook samen werken met plezier in het groene kader).

Stappen voorwaarts in het inbedden van Ervaringsexpertise

In 2025 is gewerkt aan de volgende stappen die we willen zetten om onze ambities goed en zorgvuldig waar te kunnen maken. De Jongerenraad heeft een uitvraag gedaan bij onze cliënten m.b.t. de uitstraling en het materiaalgebruik voor onze nieuwe locatie. Alle adviezen die daaruit voort zijn gekomen hebben we kunnen gebruiken in de inrichting. We hebben een vacature uitgezet om onze capaciteit van ervaringsdeskundigheid uit te breiden en te versterken.

Een gezond werkklimaat

In 2025 hebben we ons verder verdiept in de werkzame bestanddelen van een gezond werkklimaat. Onze ambitie om dit zo optimaal mogelijk te blijven begrijpen en in handelen om te zetten, blijft verder reiken, omdat we weten dat de duurzame verbinding met onze collega's de grootste impact heeft op hoe het gaat met onze organisatie en in hoeverre we in staat zijn goede en toegankelijke zorg te leveren. Het raakt alles, zoals bijvoorbeeld de kwaliteit van zorg, maar ook onze financiële weerbaarheid. Veerkracht, samenspel en aanpassingsvermogen blijven belangrijke en helpende thema's in het blijven versterken van duurzame inzetbaarheid. We hebben ervoor gekozen om te investeren in het verdiepen en versterken van onze inzichten in duurzame inzetbaarheid door de samenwerking aan te gaan met de Universiteit van Maastricht. We zijn een intern onderzoek gestart naar

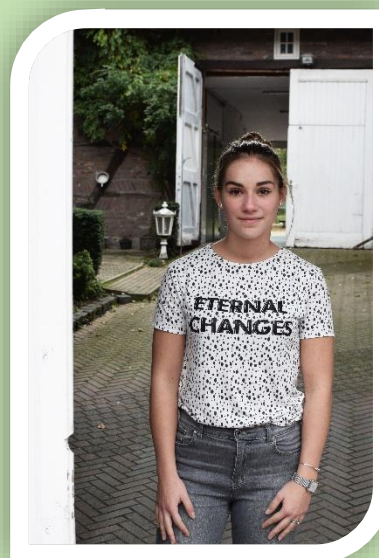
Ouderbijeenkomsten

Afgelopen jaar zijn we gestart met ontmoetingen tussen ouders van jeugdigen die begeleid en/of behandeld worden, in de vorm van een vrij toegankelijk gezamenlijk ontbijt. Er wordt goed gebruik van gemaakt, waarbij er ruimte is voor uitwisseling van ervaringen.



Onze Ondernemingsraad heeft in 2025 met de bestuurder, het MT en de achterban gewerkt aan een aantal belangrijke thema's, zoals de nieuwe huisvesting, de uitbreiding van de reiskostenregeling, de verlof- en lfb-uren, het attentiebeleid en de herijking van VIM-meldingen.

Ook is naar tevredenheid geïnvesteerd in een nieuwe OR-training. Het samenspel tussen de OR en het bestuur en management van de organisatie verloopt voor alle partijen goed.



het thema duurzame inzetbaarheid, gerelateerd aan werkdruk, waarbij we gekozen hebben voor focusgroepen. Eind 2025 zijn de bijeenkomsten gestart. Ook hebben we een nieuwe partner m.b.t. de arbodienst aangetrokken. Deze partner sluit beter aan op onze visie en ons preventieve verzuimbeleid.

Hernieuwd meerjarenbeleid

In 2025 is hard gewerkt aan een hernieuwd meerjarenbeleid samen met de collega's en partners die de organisatie rijk is, zowel binnen als buiten de organisatie. Gezien de goede positie van de organisatie op alle fronten, is het geen nieuw verhaal geworden, maar een versterking en verdieping die ons helpt onze koers vast te houden in de komende jaren. Daarbij hebben we gebruik kunnen maken van een goede mix tussen onze werkzame bestanddelen en nieuwe inzichten over de nabije toekomst.

INVESTEREN IN EXPERTISE:

De SRH methodiek is van ons allemaal

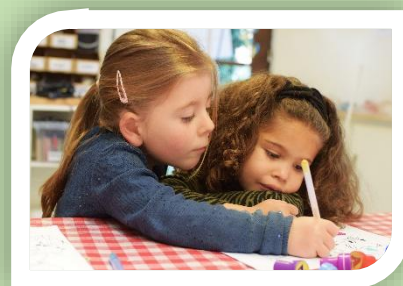
Nu alle medewerkers geschoold zijn in de SRH methodiek zien we dat het steeds meer een breed gedragen gedeelde visie en handelingsrepertoire is. We blijven investeren in (bij)scholing en coaching op basis van de methode Steunend Relationeel Handelen. Inmiddels zijn er 4 SRH coaches opgeleid en is er 1 SRH docent.

Expertise delen met partners in het veld

We dragen bij aan het delen van expertise met relevante partners in het (voorliggend) jeugdveld. In 2025 hebben we hieraan op veel verschillende wijzen kunnen bijdragen. Zo werken de collega's van onze begeleidingstak op scholen in het speciaal onderwijs (Westelijke Mijnstreek en Maastricht Heuvelland) en regulier basisonderwijs (Beekdaelen). Ook boden we consultatie en opleiding aan de huisartsen verbonden aan het ZIO, werkten we aan samenwerking met de HOZL en hebben we vele verschillende collega's (92) uit het veld mogen ontmoeten in de trainingen vanuit onze Academie.

Deelname Samenwerkingsverband GZ-opleiding

Inmiddels is gewerkt aan een andere samenstelling van het samenwerkingsverband waardoor we de opleidingsplek kunnen voortzetten met de hernieuwde erkenningseisen en hebben we de subsidie voor de GZ-opleidingsplek toegewezen gekregen.



SAMEN WERKEN MET PLEZIER

Als collega's werken we elke dag samen met hoge ambities aan onze gezamenlijke taak. We hebben geleerd dat we dat nog beter kunnen als we ook momenten hebben waarop we samen kunnen lachen en plezier maken. In 2025 hebben we dat gedaan tijdens:

#een spannende Prison Break
ervaring met al onze collega's
samen, waarna we samen gezellig
gegeten hebben

#alle teamuitjes die elke keer weer
verrassend uitpakken

#ons befaamde kerstfeestje
#en tal van kleinere (soms
sportieve) momenten waarop
collega's elkaar op eigen initiatief
ontmoeten