

# Rapport de Mission 2024–2025

## Delia Technologies – Société à Mission

Suivi des engagements statutaires et des actions menées au service de notre écosystème, de nos collaborateurs et de l'environnement.



**delia**  
TECHNOLOGIES

# Edito



**Thomas Sicard**

Président de Delia  
Technologies

Être Société à Mission engage à regarder son activité avec lucidité, continuité et exigence. Le rapport de mission 2024–2025 s’inscrit pleinement dans cette démarche.

Cette année encore, nous avons fait le choix de conserver des indicateurs stabilisés, afin de pouvoir mesurer les évolutions dans le temps et évaluer l’impact réel des actions menées. Ce cadre de suivi nous permet aujourd’hui de dépasser une logique déclarative pour entrer dans un véritable pilotage de la mission.

Les résultats présentés traduisent des dynamiques contrastées. Certaines actions portent leurs fruits, comme l’élargissement de la participation à la gouvernance ou l’ancrage des mobilités douces. D’autres indicateurs mettent en lumière des marges de progression ou des arbitrages assumés, dans un contexte économique plus contraint. Ces écarts ne sont pas des faiblesses : ils constituent des points d’appui pour ajuster nos priorités et orienter nos décisions.

Au-delà des chiffres, ce rapport met en avant des projets structurants qui incarnent concrètement notre mission : ouverture du capital aux salariés, animation de l’écosystème tech, pilotage plus fin de notre impact environnemental. Ces projets ont un point commun : ils sont portés par les équipes et s’inscrivent dans le temps long.

Je tiens à remercier l’ensemble des collaborateurs qui contribuent, chacun à leur niveau, à faire vivre cette mission au quotidien. C’est cette implication collective qui donne du sens à notre démarche et qui permet à Delia Technologies de progresser de manière responsable et cohérente.

# Delia Technologies, Société à Mission

## Qui sommes-nous ?

Delia Technologies est une société de services numériques spécialisée dans le conseil et l'accompagnement des organisations sur leurs enjeux technologiques et organisationnels. Notre expertise couvre l'ensemble du cycle de transformation digitale, de la stratégie à la mise en œuvre opérationnelle.

Depuis notre passage au statut de **Société à Mission**, nous avons inscrit nos engagements sociaux et environnementaux au cœur de notre stratégie et de notre gouvernance. Cette démarche transforme profondément notre façon de créer de la valeur, en plaçant l'impact positif au même niveau que la performance économique.





# Notre Raison d'Être et Nos Engagements

1

## Notre raison d'être

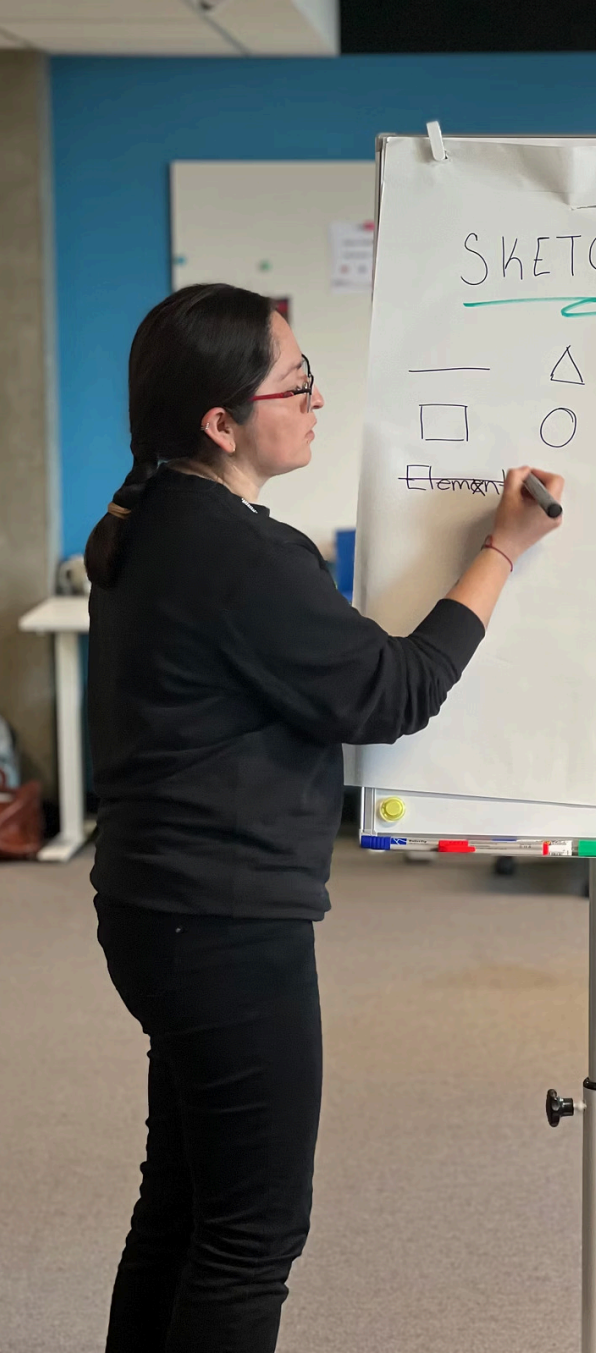
Apporter notre expertise dans la réalisation de solutions numériques et mettre à profit notre performance économique au service de notre écosystème et de l'environnement, tout en plaçant nos collaborateurs au cœur de l'organisation.

Elle reflète notre conviction profonde que la réussite d'une entreprise se mesure non seulement par ses résultats financiers, mais aussi par sa contribution au bien-être de ses équipes, à la préservation de l'environnement et au développement de son écosystème.

2

## Nos 3 engagements statutaires

- **Gouvernance** – Mettre en place des modèles entrepreneuriaux en faveur d'une gouvernance partagée et transparente, où les collaborateurs sont au cœur de l'organisation
- **Écosystème** – Contribuer à une société plus solidaire en accompagnant le développement de notre territoire au travers d'initiatives économiques ou associatives
- **Environnement** – Limiter notre empreinte carbone en encourageant les modes de déplacements durables et en privilégiant une activité économique locale



# Démarche de Suivi de la Mission

## Une mission suivie par des indicateurs concrets

Pour mesurer l'impact réel de nos actions et garantir la transparence de notre démarche, nous avons défini un système d'indicateurs rigoureux. Ces métriques nous permettent de suivre nos progrès, d'identifier les axes d'amélioration et de rendre compte de manière objective à l'ensemble de nos parties prenantes.

1

### Simple

Des indicateurs facilement compréhensibles par tous les collaborateurs et parties prenantes

2

### Mesurables

Des données quantifiables et vérifiables, collectées de manière systématique

3

### Suivis dans le temps

Un suivi régulier permettant d'observer les évolutions et les tendances

Ces indicateurs sont complétés par des **projets structurants**, permettant de relier les chiffres aux actions au travers d'**objectifs opérationnels** concrets et de donner du sens à notre démarche. Cette approche combinée assure une vision à la fois quantitative et qualitative de notre impact.

# Suivi des indicateurs de mission

## Des repères consolidés pour piloter nos engagements

### Un cadre de suivi désormais installé

L'exercice 2024-2025 s'appuie sur un cadre de suivi stabilisé et des indicateurs éprouvés pour piloter concrètement la mission, mesurer ses effets et éclairer les décisions et priorités d'action.

Les indicateurs constituent ainsi des **repères de pilotage**, utilisés pour apprécier les dynamiques à l'œuvre et arbitrer les priorités d'action.

Indicateurs **directement reliés**  
aux engagements de mission

Règles de calcul **maîtrisées et**  
**constantes**

Résultats **comparables dans le temps**

			Tendance	Résultats 2023-2024	Résultats 2024-2025	Objectifs 2028
<b>Gouvernance</b>	Gouvernance partagée	Taux de salariés participant à une instance de gouvernance	↑	18,46%	36,84%	25%
	Implication des salariés	Taux de salariés ayant une participation active dans un projet transverse au sein de l'entreprise	↑	23,08%	26,32%	33%
<b>Ecosystème</b>	Engagement associatif	Nombre d'associations accompagnées	↓	11	5	5
	Écosystème professionnel	Nombre d'événements métiers dans lesquels l'entreprise est engagée	↓	6	4	5
<b>Environnement</b>	Empreinte carbone	Production de Co2 lié à la consommation d'énergie et l'achat de matériel informatique en valeur absolue et en intensité par salarié Equivalent Temps Plein	↓	6 403,26 kg éq. CO2 114,86 kg éq. CO2	12 846,60 kg éq. CO2 260,84 kg éq. CO2	< 250 kg éq CO2
	Déplacements des consultants	Taux de salariés se déplaçant en vélo pour les trajets domicile-travail	↑	33,85%	36,84%	> 33%

### Enseignements clés de l'exercice 2024–2025

Les résultats annuels révèlent :

- Des **progrès marqués**, reflétant l'impact des projets structurants.
- Des **ajustements volontaires** des indicateurs, suite à des choix stratégiques.
- L'**atteinte de plusieurs objectifs**, confirmant la pertinence des actions.

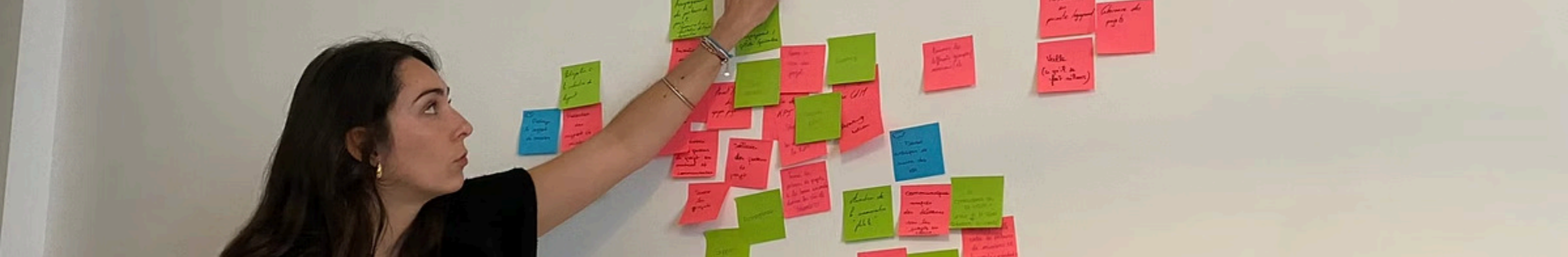
Ces constats permettent d'apprécier la trajectoire globale de la mission, au-delà d'une lecture annuelle.

#### Un outil au service des choix à venir

Le suivi des indicateurs de mission constitue un **levier d'aide à la décision** pour :

- identifier les actions à consolider,
- détecter les points de vigilance,
- ajuster les ambitions lorsque cela est nécessaire.

Il participe à une démarche de pilotage évolutive.



GOUVERNANCE

# Indicateurs de Gouvernance

## Mesurer la participation et l'engagement dans la gouvernance

La gouvernance de Delia Technologies repose sur la capacité des collaborateurs à **prendre part aux espaces de décision** et à **s'impliquer dans le développement de l'entreprise**.

Afin de suivre cette dynamique dans le temps, deux indicateurs complémentaires sont utilisés et **maintenus d'un exercice à l'autre**.



### Gouvernance partagée

#### Taux de salariés participant à une instance de gouvernance

Cet indicateur mesure la participation des collaborateurs à au moins une instance formelle de gouvernance (CSE, Comité de mission, CODIR, AG/AGE).

Il permet d'apprécier le niveau d'ouverture des instances et l'implication directe des salariés dans les processus de décision.



### Implication des salariés

#### Taux de salariés portant un projet transverse au sein de l'entreprise

Cet indicateur mesure la capacité de l'organisation à :

- faire émerger des initiatives internes,
- favoriser l'engagement au-delà des fonctions opérationnelles,
- soutenir des projets contribuant à l'évolution de l'entreprise.

Ces indicateurs traduisent deux dimensions complémentaires de la gouvernance :

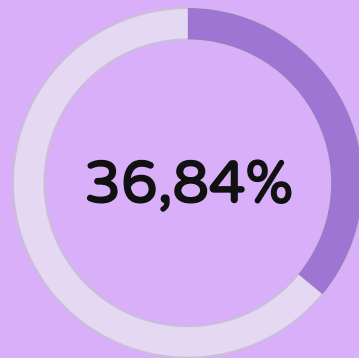
- la participation aux instances formelles,
- l'engagement dans des projets transverses.

Ils constituent des repères essentiels pour piloter l'évolution du modèle de gouvernance.

# Analyse des Indicateurs de Gouvernance

Une gouvernance renforcée par l'ouverture du capital

## Gouvernance partagée



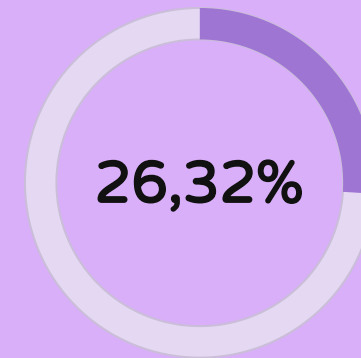
### des salariés participent à une instance de gouvernance

La progression très marquée de cet indicateur s'explique par la **mise en place de l'actionnariat salarié**, qui a permis à de nouveaux collaborateurs de participer aux **Assemblées Générales**.

Cette évolution traduit :

- un élargissement concret des espaces de gouvernance,
- une implication accrue des salariés dans la vie de l'entreprise,
- une gouvernance plus ouverte et plus partagée.

## Implication des salariés



### des salariés portent un projet transverse

Après une baisse observée l'exercice précédent, l'indicateur repart à la hausse. Cette évolution reflète :

- une reprise progressive des initiatives transverses,
- un rééquilibrage entre priorités opérationnelles et projets internes.

Un potentiel de développement subsiste pour renforcer encore cette dynamique.

Les indicateurs de gouvernance montrent :

- une **progression significative de la participation aux instances de gouvernance**,
- une **dynamique de réengagement sur les projets transverses**.

Ils confirment l'intérêt d'actions structurantes pour faire évoluer durablement les pratiques de gouvernance.

# Focus Projet : Ouverture du capital aux salariés

Renforcer l'implication des collaborateurs dans la gouvernance

## Objectif opérationnel

Permettre aux salariés de s'impliquer durablement dans la gouvernance de l'entreprise en leur donnant accès au capital et aux instances associées.

Dans une logique de gouvernance plus participative, Delia Technologies a mis en œuvre un **dispositif d'actionnariat salarié**, permettant aux collaborateurs éligibles de devenir actionnaires de l'entreprise via le Plan d'Épargne Entreprise.

Ce projet constitue une étape structurante dans l'évolution du modèle de gouvernance.

## Principes clés du dispositif

01

### Accessibilité et volontariat

Dispositif ouvert aux salariés remplissant les conditions d'éligibilité, sur la base du volontariat.

### Apports pour la gouvernance

Élargir la participation aux Assemblées Générales

02

### Cadre juridique et financier sécurisé

Mise en œuvre via le PEE, avec accompagnement d'un prestataire spécialisé et recours à une valorisation indépendante.

Renforcer le sentiment d'appartenance et de responsabilité collective

03

### Information et transparence

Communications dédiées, réunions d'information et supports pédagogiques à destination des salariés.

Contribuer directement à l'augmentation du taux de participation aux instances de gouvernance



## ÉCOSYSTÈME

# Indicateurs Liés à l'Écosystème

## Suivre notre contribution à l'écosystème

L'engagement de Delia Technologies au sein de son écosystème se traduit par une participation active aux **communautés professionnelles** et par un soutien structuré au **monde associatif**.

Deux indicateurs permettent de suivre cette contribution et d'en mesurer l'évolution dans le temps.

### Engagement associatif

#### Nombre d'associations accompagnées

Cet indicateur mesure le nombre de structures associatives soutenues par Delia Technologies, notamment via :

- le mécénat de compétences,
- des partenariats structurés,
- des actions d'accompagnement ciblées.

Il permet d'apprécier l'intensité et le périmètre de l'engagement sociétal de l'entreprise.

### Écosystème professionnel

#### Nombre d'événements métiers auxquels l'entreprise est engagée

Cet indicateur mesure la participation active de Delia Technologies à des :

- conférences,
- meetups,
- événements tech et communautés professionnelles.

Il reflète la volonté de contribuer au partage de connaissances et à l'animation de l'écosystème.

Ces deux indicateurs offrent une lecture complémentaire :

- une contribution sociétale ciblée,
- une implication continue dans les communautés professionnelles.

Ils constituent des repères de pilotage pour ajuster l'engagement de l'entreprise au sein de son environnement.

# Analyse des Indicateurs Écosystème

Un engagement stabilisé et structuré

## 5 associations accompagnées

La baisse du nombre d'associations accompagnées correspond à un **choix de recentrage** sur un périmètre plus restreint, en cohérence avec l'objectif fixé.

Cette évolution traduit une volonté de :

- concentrer les efforts sur des partenariats à plus forte valeur,
- renforcer la qualité et la lisibilité des actions menées.

## 4 Événements métiers

Dans un contexte économique plus contraint, Delia Technologies a fait le choix d'adapter le niveau de ses engagements au sein de l'écosystème professionnel.

- Ajustement du nombre d'événements pour tenir compte des contraintes budgétaires
- Priorisation d'engagements ciblés à plus forte valeur ajoutée
- Volonté de relancer progressivement une dynamique plus large lorsque le contexte le permettra

---

Les indicateurs écosystème mettent en évidence :

- un **engagement volontairement recentré**,
- une recherche d'**impact qualitatif plutôt que quantitatif**,
- une capacité à ajuster les actions en fonction des priorités de l'exercice.

# Focus Projet : France DevOps

## Relancer et structurer la dynamique communautaire

### Objectif opérationnel

Contribuer activement à l'animation de l'écosystème DevOps en structurant des espaces d'échange, de partage d'expériences et de diffusion des bonnes pratiques.

Sur l'exercice 2024–2025, Delia Technologies a activement contribué à la relance de la dynamique de **France DevOps**, association visant à favoriser le partage de connaissances et les échanges au sein de la communauté DevOps.

Ce projet s'inscrit pleinement dans l'engagement de Delia Technologies au sein de l'écosystème professionnel.

## Actions mises en œuvre

### Organisation et animation de conférences

- 14 conférences organisées sur l'exercice 2024–2025
- Formats variés : talks techniques, retours d'expérience, échanges communautaires

### Renforcement des partenariats

- Intégration de nouveaux partenaires au sein de l'association
- Accueil de **OVHcloud** et **Harness** comme partenaires de France DevOps

### Contribution des collaborateurs

- Implication de consultants de Delia Technologies dans l'organisation et l'animation
- Valorisation des expertises internes au service de la communauté

## Apports pour l'écosystème

Ce projet a permis :

- de relancer durablement la dynamique de la communauté France DevOps,
- de renforcer les liens entre acteurs de l'écosystème,
- de positionner Delia Technologies comme un acteur engagé dans l'animation des communautés tech.



ENVIRONNEMENT

# Indicateurs Environnementaux

## Piloter notre impact environnemental

La réduction de l'empreinte environnementale demeure un axe central de la mission de Delia Technologies.

Afin de piloter cette démarche de manière concrète et mesurable, deux indicateurs environnementaux sont suivis de façon continue, permettant d'évaluer l'impact des usages et l'efficacité des actions mises en œuvre.

### Empreinte carbone

#### Production de CO<sub>2</sub> (kg éq. CO<sub>2</sub>)

Cet indicateur mesure les principales sources d'émissions liées à l'activité de l'entreprise :

- consommation d'énergie des agences,
- déplacements professionnels et frais kilométriques,
- achat de matériel informatique, avec une priorité donnée au reconditionné.

Il est suivi à la fois :

- en **valeur absolue**,
- et en **intensité par salarié Équivalent Temps Plein**, afin de tenir compte de l'évolution de l'effectif.

### Mobilité douce

#### Taux de salariés utilisant le vélo pour les trajets domicile-travail

Cet indicateur mesure l'adoption des mobilités douces par les collaborateurs.

Il constitue un levier direct pour agir sur les émissions liées aux déplacements domicile-travail.

---

Ces deux indicateurs permettent :

- de suivre l'évolution de notre impact environnemental,
- d'identifier les leviers d'action prioritaires,
- et d'inscrire la démarche environnementale dans une logique d'amélioration continue.

# Analyse des Indicateurs Environnementaux

Des impacts suivis et des usages en évolution

1

## Empreinte carbone

**260,84 kg éq. CO<sub>2</sub> par salarié ETP**

L'augmentation de l'empreinte carbone par salarié s'explique principalement par :

- l'évolution des usages énergétiques des locaux,
- un périmètre d'activité plus large sur l'exercice.

Si l'indicateur reste proche du seuil cible, cette évolution met en évidence la nécessité de **mieux mesurer et piloter les consommations énergétiques**, notamment au niveau des infrastructures.

2

## Mobilité douce

**36,84 % des salariés se déplacent à vélo**

La progression du taux d'utilisation du vélo confirme :

- l'adhésion durable des collaborateurs aux mobilités douces,
- la pertinence des actions mises en place en matière de mobilité durable.

Cet indicateur demeure un levier structurant de réduction des émissions liées aux déplacements.

Les indicateurs environnementaux montrent :

- une **mobilité douce solidement ancrée**,
- une **empreinte carbone plus sensible aux usages des locaux**,
- la nécessité de renforcer les outils de pilotage énergétique pour agir plus finement sur les consommations.

# Focus Projet : Mise en Place de la Domotique

Mesurer et réduire les consommations énergétiques tout en améliorant le confort

## Objectif opérationnel

Disposer d'outils permettant de mesurer précisément les consommations énergétiques des locaux et d'agir concrètement pour les réduire, tout en améliorant le confort d'usage.

Dans une logique de pilotage plus fin de son impact environnemental, Delia Technologies a engagé un projet de **mise en place progressive de solutions domotiques** au sein de ses locaux.

Ce projet vise à mieux comprendre les consommations énergétiques, à identifier les leviers d'optimisation et à améliorer le confort des espaces de travail.

## Actions mises en œuvre

### Structuration d'un plan de projets domotiques

- Suivi de la consommation électrique
- Pilotage de l'éclairage
- Optimisation du chauffage et des radiateurs
- Amélioration du matériel existant

### Centralisation du suivi

- Projets suivis dans un catalogue dédié
- Avancement, priorisation et portage clairement identifiés

### Démarche progressive

- Déploiement par étapes
- Tests, ajustements et itérations selon les usages réels

## Ce projet contribue à :

Améliorer la mesure des consommations énergétiques

Identifier des leviers concrets de réduction de l'empreinte carbone

Renforcer le lien entre qualité des conditions de travail et sobriété énergétique

Il constitue un projet structurant pour renforcer la cohérence entre impact environnemental et usage quotidien des locaux.

# Avis du Comité de Mission

## Exercice 2024–2025 : Synthèse et Appréciation

Le Comité de mission a examiné les indicateurs, les projets structurants et les résultats présentés dans le rapport 2024–2025. Son analyse porte sur le respect des trois engagements statutaires de Delia Technologies : Gouvernance, Écosystème et Environnement.

1

### Engagement Gouvernance : Respecté et Renforcé

L'engagement en matière de gouvernance est respecté sur l'exercice. Le taux de participation des salariés aux instances de gouvernance progresse significativement, notamment grâce à la mise en place de l'actionnariat salarié et à l'ouverture des Assemblées Générales.

Le taux de salariés impliqués dans des projets transverses reste à un niveau satisfaisant, traduisant une dynamique d'engagement interne maintenue.

Les actions engagées contribuent à renforcer une gouvernance plus ouverte et participative, en cohérence avec les engagements statutaires.

2

### Engagement Écosystème : Respecté, Dynamique à Consolider

L'engagement de Delia Technologies au sein de l'écosystème est respecté sur l'exercice.

Le nombre d'associations accompagnées est conforme à l'objectif fixé.

Le nombre d'événements métiers auxquels l'entreprise a participé est en léger retrait, dans un contexte économique plus contraint ayant conduit à des arbitrages budgétaires.

Parallèlement, la relance structurée de France DevOps, avec l'organisation de conférences et l'intégration de nouveaux partenaires, constitue une contribution significative à l'animation de l'écosystème tech.

Une consolidation de cette dynamique sera nécessaire pour maintenir un niveau d'engagement cohérent dans la durée.

3

### Engagement Environnement : Partiellement Respecté, Efforts à Poursuivre

L'objectif de réduction de l'empreinte carbone, fixé à horizon 2028, n'est pas atteint à ce stade.

La mobilité douce reste solidement ancrée et dépasse le seuil cible.

L'augmentation de l'intensité carbone s'explique principalement par l'acquisition des locaux rennais, auparavant en espace de coworking et donc non intégrés au périmètre de mesure. Leur intégration entraîne mécaniquement une hausse de l'indicateur.

Des projets de pilotage énergétique, notamment via la domotique, sont engagés. Ils doivent permettre de mieux maîtriser les consommations et de progresser vers l'objectif fixé pour 2028.

## Conclusion Générale du Comité de Mission

Le Comité de mission constate un suivi cohérent et constant des indicateurs, une analyse documentée des écarts et l'engagement d'actions correctrices. Delia Technologies agit en conformité avec sa raison d'être, avec une trajectoire crédible et perfectible sur le volet environnemental.