



FORMATION:

**L'art de l'entretien efficace :
recruter avec méthode et
impact**

Programme de formation

L'art de l'entretien efficace : recruter avec méthode et impact

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les participants sauront :

- Structurer un entretien d'embauche.
- Conduire un entretien professionnel, objectif et engageant.
- Réduire les biais et adopter des pratiques harmonisées.
- Offrir une expérience candidat de qualité.

Public

Personnes en charge du recrutement

Prérequis

Avoir déjà réalisé des entretiens de recrutement

Méthodes pédagogiques:

- Présentations interactives
- Exercices ludiques
- Ateliers pratiques
- Études de cas

Programme de formation

L'art de l'entretien efficace : recruter avec méthode et impact

1 – Cadrage et attentes partagées

- Objectifs de la formation et recueil des pratiques actuelles.
- Enjeux du recrutement : image employeur, tendance RH: IA et recrutement, attentes des nouvelles générations, soft skills, la diversité.

2 – Rappel du cadre juridique de l'entretien d'embauche :

- Interdictions légales : questions interdites (situation familiale, origine, santé, âge, etc.).
- Sanctions et responsabilités du recruteur.
- Focus sur la Loi Égalité Professionnelle, RGPD et principes de non-discrimination.

3 – Structurer efficacement le temps de l'entretien

- **Les étapes clés d'un entretien fluide et professionnel :**
 - Avant l'entretien: Préparer un entretien structuré
 - Pendant l'entretien – Les 6 phases de l'entretien :
 - Accueil et présentation du cadre
 - Exploration du parcours
 - Investigation des compétences clés
 - Questions-réponses / projection
 - Les tests techniques et/ou de personnalité
 - Conclusion et explication des étapes suivantes
 - Après l'entretien: le contrôle de références et l'essai professionnel
- **Créer un climat d'échange authentique et professionnel :**
 - Répartir équitablement le temps.
 - La PNL pour mieux comprendre le candidat
 - Enjeux de neutralité et d'équité dans la relation.

➔ **Atelier pratique** : décomposer collectivement un entretien de 45 min en séquences clés, avec les objectifs et postures associées à chaque moment.



Programme de formation

L'art de l'entretien efficace : recruter avec méthode et impact

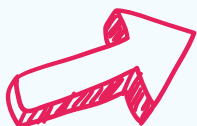
4 – Techniques de questionnement et d'écoute

- Les 3 types de questions : ouvertes, situationnelles, comportementales (méthode STAR).
- Adapter son écoute : reformuler, relancer, gérer les silences.
 - Posture du manager : neutralité bienveillante, non-jugement.
 - Exemples de reformulations pour rester centré sur les compétences.
- Techniques pour gérer une situation où le candidat évoque un sujet sensible.

➡ Exercices pratiques : formulation de bonnes questions, entraînement à l'écoute active.

➡ Cas pratiques :

- Analyse collective de questions limites ou à éviter.
- Réécriture de formulations discriminantes vers des alternatives neutres.



Durée de la formation

1 jour



nombre de participants par session

Groupe de 8 maximum



Tarif de la formation (net de taxe)

Sur-mesure

Durée de la formation



OPTION: ½ journée de retour sur expérience

SATISFACTION

- 100% de nos stagiaires sont allés au terme de leur formation.
- 53 stagiaires formés en 2025.
- Sur 53 personnes interrogées, en moyenne 98% sont satisfaits de leur formation d'après notre enquête de satisfaction à chaud

* Résultats des enquêtes de satisfaction du 01/01/2025 au 31/12/2025

Nos CGV :

<https://ap-rh.com/conditions-generales-de-vente/>

CONTACT

Alexandra AMBROSINO
Consultante RH associée
06.69.28.38.83.

Siège social

8 avenue du Dr Lefebvre,
Entrée A 06270 Villeneuve-Loubet
04 93 73 81 63



Nice

Les Satellites
15 Av. Georges
Clemenceau
06000 Nice



Saint - Raphaël

66 avenue
Thalès
Technoparc
Epsilon 2
83700 Saint
Raphael



Grasse

Le Cube
Business
7 Av. Michel
Chevalier,
06130 Grasse

Pour toute personne possédant une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) et souhaitant un aménagement spécifique de notre accompagnement, nous vous invitons à prévenir votre consultant référent.

Nos CGV :

<https://ap-rh.com/conditions-generales-de-vente/>



Ressources
Humaines