Ressources Humaines

CHARTE RSE

Nos 12 engagements pour une entreprise plus responsable, plus humaine et plus durable

L'humain au cœur de nos engagements.

Chez AP Ressources Humaines, nous sommes convaincus que la performance durable d'une entreprise repose sur le respect des femmes et des hommes, la responsabilité environnementale, l'éthique professionnelle et l'engagement territorial.
En tant que cabinet de conseil en ressources humaines, nous avons à cœur d'incarner au quotidien les valeurs que nous défendons auprès de nos clients et partenaires.
À travers cette charte, nous affirmons 12 engagements concrets, qui guident nos décisions, nos pratiques et nos relations avec l'ensemble de nos parties prenantes.

12 engagements pour une entreprise plus responsable, plus humaine et plus durable.

PILIER 1
ENVIRONNEMENT
Grandir durablement

Agir aujourd'hui pour préserver demain.

Favoriser une mobilité plus responsable
Nous encourageons les mobilités durables, les déplacements professionnels raisonnés et la transition progressive vers des véhicules électriques.

Réduire notre empreinte environnementale
Nous veillons à maîtriser nos consommations d'énergie, à privilégier des locaux et équipements économes et à limiter notre production de déchets.

Adopter des pratiques écoresponsables au quotidien
Nous favorisons la dématérialisation, le tri sélectif, les écogestes et un usage raisonné des outils numériques.

PILIER 2
SOCIAL ET QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL
Grandir en prenant soin de chacun

Prendre soin des femmes et des hommes.

Préserver la santé, le bien-être et l'équilibre de vie
Nous veillons à offrir un environnement de travail agréable, adapté et respectueux de l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle, notamment grâce à notre semaine de 4,5 jours.

Cultiver la bienveillance, l'inclusion et la cohésion
Nous encourageons l'écoute, l'entraide, le dialogue, la convivialité et le respect des différences, dans un environnement de travail où chacun trouve sa place.

Développer les compétences et accompagner les parcours
Nous investissons dans la formation continue, favorisons l'évolution professionnelle et encourageons chacun à développer ses talents.

PILIER 3
ÉTHIQUE ET GOUVERNANCE
Grandir en donnant du sens à nos engagements

Construire des relations durables fondées sur la confiance.

Agir avec intégrité et responsabilité
Nous plaçons l'éthique, l'honêteté et le respect de nos obligations professionnelles au cœur de nos décisions et de nos pratiques.

Garantir la confidentialité et la protection des données
Nous veillons à protéger les informations qui nous sont confiées et à promouvoir des pratiques numériques responsables et sécurisées.

Entretien des relations transparentes et responsables
Nous privilégions une communication sincère, des engagements respectés et des relations de confiance avec nos collaborateurs, clients et partenaires.

PILIER 4
ENGAGEMENT SOCIÉTAL
Grandir avec notre territoire et agir pour les autres

Grandir avec notre territoire et agir pour les autres.

Soutenir l'économie et les acteurs de proximité
Nous privilégions les collaborations avec les entreprises, associations, institutions et partenaires de notre territoire.

Contribuer au développement de l'emploi et des compétences
À travers nos métiers, nous accompagnons les parcours professionnels, favorisons l'employabilité et contribuerons au dynamisme économique local.

Encourager la solidarité et soutenir les initiatives associatives.
Nous nous engageons dans des actions solidaires et de médorat, notamment auprès d'associations locales et d'initiatives favorisant l'inclusion et l'accès au sport pour tous, comme Impact Padel.