

DÉVELOPPEUR DE LOGICIELS (SPÉCIALISTE)

Êtes-vous intéressé à vous joindre à un organisme qui:

- Joue un rôle important dans la sécurité de l'espace aérien mondial?
- Possède plus de 35 ans d'expérience dans la fourniture de systèmes de formation au contrôle du trafic aérien (ATC) et de solutions de gestion du trafic aérien (ATM) à la fine pointe de la technologie?
- Offre un programme de remboursement des frais de formation liés à l'emploi et l'accès à diverses opportunités de développement professionnel?
- Mise sur des programmes de conciliation travail/vie personnelle et offre un ensemble d'avantages holistiques entièrement personnalisable en fonction de vos besoins spécifiques?

Si cela vous semble intéressant, continuez à lire notre offre d'emploi ci-dessous.

Résumé du poste :

Sous la direction générale du gestionnaire de l'ingénierie, le développeur de logiciels (spécialiste) participe à la conception, au développement et à la mise à l'essai de nouveaux logiciels efficaces ou d'améliorations de logiciels existants à l'appui de la maintenance et de l'amélioration des gammes de produits Adacel.

Tâches et responsabilités essentielles :

- Effectuez le codage et les tests de logiciels et créez de la documentation pertinente sur plusieurs produits avec un minimum de supervision.
- Travailler avec la gestion des produits et les experts en la matière pour déterminer et clarifier les exigences.
- Faites preuve de leadership dans un environnement d'équipe et contribuez à partir de leur niveau de connaissances.
- Optimiser les processus d'ingénierie en recommandant des améliorations aux politiques et aux procédures.
- Estimer les lots de travail des logiciels et fournir des commentaires sur les réponses aux propositions.
- Aider au soutien technique de niveau 3 des problèmes des clients pour résoudre les défauts dans les systèmes sur le terrain.

Compétences :

- **Pensée critique:** Analyse minutieusement les situations, cherche plus d'information, valide l'information fournie, a un esprit critique.

- **Coaching:** Assure le développement de ses employés, leur offre de la formation, donne des conseils aux employés, est disponible pour leur fournir des conseils et du soutien ou pour faciliter leur travail.
- **Gestion des conflits :** S'occupe des désaccords qui surviennent, défend ses positions, cède au besoin, cherche un compromis acceptable et, idéalement, des solutions « gagnant-gagnant ».
- **Créativité :** Est créatif et inventif; est motivé à trouver de nouvelles solutions; valorise les nouvelles idées; est innovateur; trouve des solutions créatives.
- **Orientation client :** Être à l'écoute des besoins des clients et comprendre comment ils peuvent changer; proposer des produits et des services qui correspondent aux attentes des clients; essayer d'être proactif dans l'ajustement des produits ou services.

Qualifications requises :

Obligatoire

- Maîtrise de React et de JavaScript/TypeScript moderne (8+ ans).
- Bonne compréhension des modèles de conception de React.
- Solide expérience avec les applications basées sur WebSocket.
- Une certaine expérience avec Node.js et Redis pour soutenir l'intégration back-end.
- Expérience du développement et du déploiement (p. ex., DevContainers, outils conformes à OCI).
- Capacité de rédiger et de tenir à jour des tests automatisés.
- Participer à la conception, à la révision de code et à la résolution collaborative de problèmes.

Souhaité

- Familiarité avec la gestion légère de l'état (p. ex., Zustand ou similaire).
- Travail en arrière-plan avec des tableaux de bord ou des données géospatiales en temps réel.
- Exposition aux flux d'authentification, à la surveillance des services ou aux pratiques DevOps.
- Intérêt pour les systèmes basés sur la simulation ou en temps réel.

Autres qualifications :

- Capacité d'adhérer à la politique d'Adacel sur un milieu de travail sans drogue.
- Capacité de réussir une vérification des antécédents d'Adacel pendant qu'il est employé.
- Capacité de voyager fréquemment sans préavis.

Exigences physiques :

- Levage occasionnel – jusqu'à 50 lb.
- Mouvements répétitifs du poignet, de la main et des doigts.

Environnement de travail :

- Lieu : Montréal, Québec.
- Statut de l'emploi : Permanent à temps plein.
- Environnement de télétravail hybride.
- Horaires de travail alternatifs (9/80 avec un vendredi de congé sur deux).
- Voyages fréquents en avion et en voiture.
- Généralement assis à un bureau.

Avantages :

- Jusqu'à 26 fins de semaine de trois jours par année avec horaire 9/80.
- 4 semaines de vacances.
- REER, RPDB (contribution de l'employeur) et CELI.
- Programme d'assurance complet payé par l'employeur dès le premier jour de l'emploi.

Comment présenter une demande :

- Vous pouvez postuler en envoyant votre curriculum vitae par courriel à l'adresse suivante: careers@adacel.com
- Indiquez le titre du poste dans l'objet de votre message.

Clause de non-responsabilité :

Adacel est un employeur qui prône l'égalité des chances et l'action positive. Toute personne qualifiée sera considérée pour un emploi sans considération de race, de couleur, de religion, de sexe, d'orientation sexuelle, d'identité de genre, d'origine nationale, de handicap et de statut de vétéran protégé. couleur, de religion, de sexe, d'orientation sexuelle, d'identité de genre, d'origine nationale, de handicap et de statut de vétéran protégé.

La présente description de poste reflète l'attribution par la direction des tâches et responsabilités essentielles. Elle ne limite pas les tâches et les responsabilités qui peuvent être attribuées. Des aménagements raisonnables peuvent être apportés pour permettre aux personnes handicapées de s'acquitter des tâches et responsabilités essentielles. Si ce poste nécessite des déplacements, notez que la fréquence des déplacements peut augmenter à tout moment en raison d'ajustements des besoins commerciaux d'Adacel.