

ArkSigner olarak, **kadın-erkek eşitliği** ve **toplumsal fırsat eşitliği** sağlamak, sadece yasal bir zorunluluk değil; aynı zamanda daha yaratıcı, kapsayıcı ve başarılı bir çalışma ortamı yaratmanın da önemli bir adımıdır.

Toplumsal Fırsat Eşitliği Politikası (Gender Equality and Equal Opportunity Policy), şirketimizin, kadın ve erkek çalışanlara eşit fırsatlar sunduğunu taahhüt eder ve uygulama esaslarını içerir.

Temel İlkeler

a. Eşitlik ve Adalet

- İşe alım, terfi, görev dağılımı ve maaş uygulamalarında cinsiyet ayrımı yapılmaz.
- Kadın ve erkek çalışanlara eşit işe eşit ücret ilkesi uygulanır.

b. Cinsiyete Dayalı Ayrımcılıkla Mücadele

- Cinsiyete dayalı ayrımcılık, taciz, mobbing gibi uygulamalara kesinlikle tolerans gösterilmez.
- Bu tür durumlar için şeffaf bir şikâyet ve çözüm mekanizması bulunur.

c. Kapsayıcılık ve Çeşitlilik

- Kadınların teknoloji ve yazılım alanında temsil oranlarının artırılması teşvik edilir.
- Kadın çalışanlara liderlik pozisyonlarında gelişim fırsatları sunulur.

d. Eğitim ve Farkındalık

- Tüm çalışanlara toplumsal cinsiyet eşitliği, ayrımcılıkla mücadele ve çeşitlilik konularında düzenli eğitimler verilir.

e. İş-Yaşam Dengesi

- Esnek çalışma modelleri (uzaktan çalışma, yarı zamanlı vb.) ile kadın ve erkek çalışanların aile sorumluluklarını dengelemesi desteklenir.
- Doğum, babalık ve ebeveyn izinleri yasal çerçevede eksiksiz uygulanır.

f. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Savunuculuğu:

- İş dünyasında ve toplumda cinsiyet eşitliği ve kadın güçlendirme konularında liderlik yaparak toplumsal dönüşüm desteklenir.

Doküman Kodu	Revizyon Tarihi / No	İlk Yayın Tarihi	Gizlilik Sınıfı	Hazırlayan	Onaylayan
EYS-KG-PL-01	/01	22.09.2025	Kuruma Özel	İK Müdürü	Genel Müdür