

Programma di mandato 2025-2029 della Commissione Permanente SIML “Medicina del Lavoro ed Aspetti di Genere”

Introduzione

La Società Scientifica di Medicina del Lavoro è impegnata nella promozione di attività di ricerca, formazione e pratiche professionali volte alla prevenzione e protezione nei luoghi di lavoro. Il programma di mandato della Commissione Permanente per il periodo 2025-2029 è imperniato su una chiave di lettura in ottica di genere di tutti i vari ambiti della Medicina del Lavoro, riconoscendo l'importanza di un approccio inclusivo, tenendo conto delle specificità di sesso, genere e sistema sesso-genere che abbiano rilevanza in tema di salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro.

Obiettivi

- Promuovere la ricerca su tematiche di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, con particolare attenzione alle differenze di genere, per sviluppare conoscenze scientifiche e metodologie innovative per la prevenzione e per la promozione della salute nei luoghi di lavoro.
- Rispondere alle esigenze formative sul tema dei soci SIML, attraverso attività seminariali e congressuali, per l'acquisizione di competenze avanzate ed incrementare la sensibilità verso le problematiche di genere, con il fine ultimo di assicurare interventi preventivi e protettivi, equamente efficaci, in ogni contesto lavorativo.
- Promuovere pratiche professionali che integrino la dimensione di genere nella valutazione dei rischi, nella progettazione e nell'adozione di interventi e misure di prevenzione e protezione, promuovendo un approccio equo e inclusivo.
- Fornire linee guida e strumenti operativi per le aziende per i professionisti e, più in generale, per tutti gli stakeholders del settore, al fine di facilitare l'adozione di politiche di sicurezza e salute sul lavoro che considerino le differenze di genere.
- Favorire la sensibilizzazione e la consapevolezza delle lavoratrici, dei lavoratori e dei datori di lavoro sulle problematiche di genere in ambito lavorativo, attraverso campagne informative e attività di divulgazione a loro rivolte.

Attività

Promozione della Ricerca

- Facilitare la costruzione di collaborazioni scientifiche per la formulazione di progetti di ricerca innovativi che esplorino le interazioni tra genere, condizioni lavorative e salute, promuovendo e valorizzando la collaborazione interdisciplinare.
- Ampliare la collaborazione sul tema con ICOH ed in particolar modo con la sessione tematica di genere, oltre a rendersi disponibili per la collaborazione con altre società scientifiche qualora sia rilevante il tema delle differenze di genere e lavoro, nell'ambito delle azioni di collaborazione inter-societaria che SIML vorrà sostenere
- Pubblicare sul sito SIML articoli scientifici, rapporti di ricerca in tema di Genere e Lavoro, diffondendo le conoscenze acquisite a livello nazionale e internazionale.
- Promuovere programmi di mentorship e tutoraggio per giovani ricercatrici e ricercatori, incentivando la loro partecipazione attiva nel campo della Medicina del Lavoro.

Formazione Specialistica

- Organizzare corsi di aggiornamento e formazione continua per i Medici del Lavoro, con moduli specifici sulle problematiche di genere in ambito lavorativo.
- Collaborare con Università e istituti di formazione per integrare nei curricula accademici contenuti relativi alla salute e sicurezza sul lavoro con un'ottica di genere.

Sviluppo di Pratiche Professionali

- Elaborare linee guida/documenti di orientamento professionale per i Medici del Lavoro che includano la dimensione di genere nella valutazione e gestione dei rischi lavorativi.
- Facilitare e promuovere l'adozione di strumenti operativi per il Medico Competente per valorizzarne il ruolo di regista e facilitatore nell'adozione da parte delle aziende di politiche ed attività mirate al miglioramento della parità di genere nei luoghi di lavoro

Sensibilizzazione e Divulgazione

- Organizzare convegni, seminari e workshop su tematiche di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, con un focus specifico sulle differenze di genere.

- Realizzare campagne informative e materiali divulgativi per sensibilizzare i lavoratori, le lavoratrici, i datori di lavoro nonché i decisori politici nazionali, e gli enti nazionali ed internazionali di interesse (es. EU-OSHA) sulle tematiche di genere in ambito lavorativo.
- Partecipare a eventi pubblici (convegni, seminari, workshop e fiere di settore) per promuovere il programma di mandato e le attività che ne deriveranno.
- Collaborare con i media per diffondere informazioni corrette e aggiornate sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, con un focus sulle differenze di genere.

Con questo programma di mandato, la Commissione Permanente “Medicina del Lavoro ed Aspetti di Genere” di SIML intende contribuire in modo significativo alla creazione di ambienti lavorativi più sicuri, equi e inclusivi, promuovendo il benessere di tutte le persone lavoratrici, valorizzando le diversità e riducendo le inequità di genere.