

Senior HR-Manager (m/w/d) / Stellv. Personalleitung

Unser Mandant ist ein etabliertes, familiengeführtes Industrieunternehmen mit mehreren Produktionsstandorten in Deutschland und einem international ausgerichteten Vertriebsnetzwerk. Als bedeutender Hersteller anspruchsvoller Verpackungslösungen verbindet das Unternehmen industrielle Fertigungstiefe und technologische Kompetenz mit einer bodenständigen, mittelständisch geprägten Unternehmenskultur.

Als rechte Hand der Personalleitung suchen wir eine **erfahrene HR-Persönlichkeit** als Senior HR Business Partner / stellvertretende Personalleitung, die den HR-Bereich der Gruppe aktiv mitgestaltet.

Ihre Aufgaben

- **Strategische HR-Steuerung** und aktive Stellvertretung der Personalleitung in allen HR-Themen der Unternehmensgruppe
- **HR-Grundsatzthemen und Organisationsentwicklung:** Gestaltung zentraler HR-Leitlinien sowie Steuerung von Personalplanung und Organisationsstrukturen über alle Standorte
- **Tarif-, Entgelt- und arbeitsrechtliche Steuerung** inkl. Weiterentwicklung und Harmonisierung standortübergreifender Regelungen
- **Mitbestimmung und Betriebsratsarbeit:** vertrauensvolle Zusammenarbeit mit Arbeitnehmervertretungen sowie Vorbereitung und Begleitung von Tarif- und Betriebsrats-Verhandlungen
- **HR-Controlling und Management-Reporting** sowie Ableitung personalpolitischer Maßnahmen auf Basis relevanter Kennzahlen
- **HR-Systeme, Digitalisierung und Transformation:** Umsetzung von Digitalisierungsprojekten und standortübergreifende Koordination von z.B. Recruiting, Employer Branding, Personalentwicklung

Ihr Profil

- **Abgeschlossenes wirtschaftswissenschaftliches Studium** mit Schwerpunkt Personal oder vergleichbare Qualifikation
- Mindestens **10 Jahre generalistische HR-Erfahrung** in einem industriellen, mitbestimmten Unternehmensumfeld
- Sicherer Umgang mit Mitbestimmungsprozessen, Kenntnisse in Tarif- und Entgeltpolitik sowie im Kollektiv- und Individualarbeitsrecht
- Erfahrung in **HR-Digitalisierungsprojekten**
- **Kommunikations-, Beratungs- und Verhandlungsstärke** sowie souveränes, durchsetzungsfähiges Auftreten
- **Strukturierte, pragmatische Arbeitsweise**, hohe soziale Kompetenz und Hands-on-Mentalität

Wir bieten

- ... eine zentrale Schlüsselrolle im HR-Bereich
- ... strategischen Gestaltungsspielraum in einem traditionsreichen, familiengeführten Industrieunternehmen
- ... ein attraktives Vergütungspaket sowie vielfältige Zusatzleistungen

Bewerben Sie sich jetzt!

Projektnummer **1226036HP**



Industrie



Bayern / Thüringen



schnellstmöglich



Vollzeit

Kontaktieren Sie mich



Mientje Krüger

Beraterin



+49 (0)9221 / 9573-16



info@krueger-headhunting.de



krueger-headhunting.de

Lassen Sie uns gerne Ihre
Unterlagen zukommen.

Bitte immer die Projektnummer
angeben: **1226036HP**