



NOUS 25/26



**Collaborateurs 2026/27
& Résultats 2025**

SOMMAIRE

Intro	3	Association & Organes	50
Qui sommes-nous ?	4	Événements	50
Actualités	5	Soutenir	51
Pays et projets	6	Tu veux partir ?	52
Personnel	48	Donner	55
Finances	49		



Pays et projets

Brésil	6	Népal	26
Partenaire SEARA	6	ProEDUCATION	26
ProRIBEIRINHO	7	Inde	28
ProSERTÃO	8	ProEQUIP	28
Burkina Faso	10	Cambodge	30
ProAGRO	10	Lighthouse Cambodge	30
ProBAAGI	11	B4T Cambodge	34
Angola	12	Mighty Girls - SALT ACADEMY	35
ProMEDICA	12	ProSEREY	36
ProEQUIP	13	Kingdom School	36
Guinée	14	Cameroun	38
Accueil & Admin	14	ProSALAAM	38
ProTIM2-2-2 Conakry	16	Tchad	40
ProTIM2-2-2 Kissidougou	17	ProRADJA'	40
ActionVIVRE Sud	18	Sri Lanka	42
ProAGRO Guinée	20	École professionnelle CCS	42
ActionVIVRE Nord	21	ProEQUIP	43
ProAVENIR	23	Suisse	44
ProESPOIR	24	ProCONNECT	44
ProTIM2-2-2 Nord	25		

Légende



Cette icône est suivie d'exemples de ce que nous avons pu réaliser

INTRO

Cette brochure offre d'une part un aperçu des collaborateurs et collaboratrices* de SAM global, de leurs programmes et de leurs projets ; d'autre part, elle propose, à partir des rapports de 2025, un aperçu pour chacun d'entre eux et met en lumière ce que chaque projet a permis de réaliser. Un exemple illustré par une citation provenant du Brésil :

Les villages qui bénéficient d'un approvisionnement en eau et apprennent à le gérer traversent souvent une période de crise. Pourquoi ? Dans la plupart d'entre eux, il existe de vieilles querelles entre les familles, souvent d'ordre politique. Elles doivent donc apprendre à coopérer, à se faire à nouveau confiance et à se pardonner. Récemment, l'équipe ProSERTÃO a mis en place un système d'approvisionnement en eau pour un village. Au départ, 21 familles en avaient besoin. Le jour où nous avons planifié la distribution, seules 5 familles se sont présentées. Où étaient les 16 autres ? Elles se méfiaient de l'initiative. Une femme est alors venue me voir pour me demander de parler franchement. Elle m'a raconté une querelle qui durait depuis 30 ans dans le village. Deux jours plus tard, cette femme m'a rappelé pour me dire qu'ils s'étaient pardonné. Aujourd'hui, les 21 familles profitent de l'eau du puits de ProSERTÃO.



Martin Baumann
plus d'infos en p. 8

*À propos des collaborateurs : les courts-termes et les bénévoles sont également indispensables au travail de SAM global, mais faute de place, tous ne sont pas cités.

QUI SOMMES-NOUS ?

SAM global est une organisation chrétienne sans but lucratif, fondée en 1889. Avec de nombreux collaborateurs européens et locaux, SAM global fournit un travail de développement durable dans dix pays. SAM global s'engage aussi parmi les migrants en Suisse. SAM global travaille en collaboration avec des églises protestantes-évangéliques, des organisations partenaires et des organisations caritatives.

Priorités

- Formation de base et professionnelle
- Travail médical et prévention
- Formation théologique et pratique
- Amélioration des conditions de vie
- Sensibilisation en Suisse / France / Belgique

SAM global a la certification Zewo. Zewo s'engage à ce que les ONG d'utilité publique utilisent leurs dons de manière ciblée, efficace et économique.



Des formations qui changent les vies

Pays d'engagement



ACTUALITÉS

Tu souhaites découvrir des témoignages récents en provenance de nos pays d'engagement, tirer des leçons de ces expériences et t'émerveiller devant l'œuvre de Dieu ? C'est parfait. Nous te proposons de nombreuses offres passionnantes qui te permettront de rester au courant ! Tu peux tout **commander gratuitement** sur : fr.sam-global.org/info



Le **SAM Allons** – notre magazine, qui paraît **quatre fois par année**. Les rapports de nos collaborateurs à l'étranger et en Europe, en plus des articles écrits par différents auteurs extérieurs, nous informent et nous poussent à la réflexion.



Les nouvelles des projets – sur deux ou quatre pages A4, ces actualités permettent de mieux comprendre les différents projets. Très récentes et riches en informations, elles sont envoyées **deux à trois fois par an**, selon le projet.



La newsletter digitale – envoyée environ tous les trois mois. C'est très simple : tu reçois ainsi les dernières nouvelles directement dans ta boîte mail.



La lettre de prière – cette lettre contient pour chaque jour un sujet de prière pour les collaborateurs, les projets et les pays de SAM global. Elle est envoyée **quatre fois par année**.



Le **mail de prière** – nous envoyons chaque semaine un mail avec des sujets de prière pour nos projets tout autour du monde.



Site web et réseaux sociaux – tu peux également nous retrouver sur Instagram, Facebook, YouTube ou tout simplement sur notre site. Abonne-toi sur ton réseau préféré et découvre de près ce que signifie voyager avec nous.

Suis-nous sur les réseaux sociaux



BRÉSIL



Comparons avec la Suisse

Le Brésil...
... est 206 fois plus grand
... a 25 fois plus d'habitants
... a un PIB par habitant quatre fois
moins élevé

Partenaire SEARA



**Martin & Cornelia
Hollenstein**

Travail avec l'église en
Amazonie

De l'espoir pour les habitants des bords de l'Amazonie

On estime à 75 000 le nombre de communautés fluviales (colonies) qui existent dans l'immense forêt tropicale de l'Amazonie. Répartis sur d'innombrables fleuves et bras de rivière, la plupart des habitants vivent isolés et dans des conditions très rudimentaires. Ils manquent de nourriture équilibrée, de soins médicaux, de formation scolaire et de possibilités de travail. Nous nous engageons en faveur de ces personnes et leur donnons les moyens de vivre de manière responsable et de créer de bonnes bases de vie pour l'avenir. Nous aimerions qu'elles puissent faire l'expérience pratique de l'amour de Dieu.

ProRIBEIRINHO



**Daniel & Angela
De Souza da Silva**

Soutien aux églises, travail
agronomique



Elizete Noronha

Travail avec les
enfants et les jeunes



Pastor Eder

Soutien aux
églises



Reginaldo Barros

Soutien aux églises, travail
agronomique

Un bateau qui apporte l'espoir

Dans une région isolée de l'Amazonie, l'équipe s'investit dans les domaines du travail communautaire, de la promotion des petits commerces, de l'aide médicale ainsi que dans un centre de jeunes dans la petite ville de Portel. L'objectif est d'offrir aux habitants des rivières (les Ribeirinhos) de meilleures conditions de vie et un espoir pour l'avenir.



Soutien aux églises

- Organisation de 12 voyages pour encourager et accompagner les communautés fluviales
- Organisation d'une retraite spirituelle pour les communautés fluviales (133 participants)
- Enseignement du travail parmi les enfants, à 25 femmes
- Soutien scolaire régulier pour 41 enfants
- Programme hebdomadaire au club d'enfants (23 enfants) au centre de jeunes
- Conférence sur les abus sexuels et les violences contre les femmes et les enfants, rencontres pour les

couples

Travail médical

- Deux missions médicales menées par une équipe de professionnels, au cours desquelles 869 personnes ont été soignées dans des régions fluviales isolées

Agronomie

- Formation sur la gestion des cocotiers, avec 46 participants
- Aide à l'achat et à la logistique pour l'élevage de volailles et de poissons (23 familles)
- Forage de 5 puits
- Transformation du riz (1 200 kg)

ProSERTÃO



Cleber & Rivalda Campos

Responsables du projet,
soutien aux églises, relations
publiques



Humval de Souza Jr.

Responsable du domaine
formation



Joel & Jéssica Roggensinger

avec Mila et Hannah
Relations publiques, réseaux
sociaux, accompagnement des
stagiaires, administration du
Rancho da Lua



Martin & Susanne Baumann

Soutien aux églises, aide aux petites
entreprises, travail agronomique
(retraite active)



Priscille Pillonel

Enfance et jeunesse

De l'espoir pour les villages oubliés du Brésil

Dans l'arrière-pays aride et oublié du Sertão, les communautés chrétiennes sont motivées et encouragées à vivre les valeurs bibliques de manière globale et à servir les habitants de la région. Cela se fait par la promotion et la mise en réseau d'églises, par le soutien à des petits commerces, par des projets agricoles ainsi que par différents projets dans le domaine de la formation.



Mobilisation

- Nous avons pu nouer de nouveaux partenariats et former des alliances lors du CBM (Congrès missionnaire brésilien), qui a réuni environ 2 500 personnes.
- Nous étions présents avec un stand à l'assemblée générale de l'Union baptiste (plus de 4 000 participants).

Sensibilisation

- Nous avons rendu visite et soutenu une quarantaine de collaborateurs dans plus de 20 églises du pays (dont certaines très isolées).

Autonomisation

- 45 étudiants (issus d'églises de Teresina et des environs) ont participé au cours de relation d'aide.
- 24 étudiants ont participé au cours intensif de théologie en janvier (dont 11 débutants) ; 44 autres ont participé aux cours organisés dans 4 régions du pays.

Formation

- Une équipe de six éducateurs de Pernambuco a suivi une formation au cours du second semestre.
- En novembre, 27 personnes ont été formées pour venir en aide aux enfants issus de milieux défavorisés.

Agronomie

- 105 familles ont pu bénéficier d'eau courante dans leurs villages.
- 18 femmes ont appris à coudre et 5 d'entre elles ont reçu une machine à coudre.
- 5 stagiaires ont été accompagnés.
- 78 familles d'agriculteurs ont bénéficié du projet agronomique de ProSERTÃO.
- 79 personnes ont reçu une initiation à des thèmes agronomiques, culturels, sociaux, spirituels et liés à la santé.
- 22 personnes ont été accompagnées dans leurs problèmes.



Les agriculteurs réceptionnent les outils qu'ils ont achetés dans le cadre du projet agricole de ProSERTÃO.

BURKINA FASO

Rang IDH
186/193

Comparons avec la Suisse

Le Burkina Faso...
... est 6 fois plus grand
... a 2-3 fois plus d'habitants
... a un PIB par habitant 92 fois inférieur

ProAGRO*



Sosthène Nikiéma

Coordinateur de l'organisation de développement agronomique Wity-Agro

Vers l'autosuffisance grâce à l'agroécologie

En collaboration avec plusieurs partenaires spécialisés, nous formons et soutenons les agriculteurs dans la culture efficace et durable de leurs jardins et de leurs champs. Nous encourageons en outre la construction d'entrepôts appropriés. Les femmes en particulier, sont aidées à s'organiser en groupes afin d'optimiser la commercialisation de leurs produits.



- L'organisation locale Wity-Agro a pu étendre son action en 2025. Alors qu'elle n'était présente que dans trois villages en 2024, elle en comptait neuf en 2025.
- 731 personnes déplacées et leurs hôtes ont été formés aux méthodes de culture agro-écologiques et ont reçu des semences et des engrais biologiques.
- 88 femmes ont été formées à l'entrepreneuriat et à la gestion.
- 34 femmes ont suivi une formation en aviculture.



Danielle & Pierre Kientega

Responsable de Wëndbenedo (projet de permaculture et formation professionnelle)

*En 2025, ce programme a bénéficié d'un soutien de 40 000 CHF de la part d'igive2help, de 7 000 CHF de la part du Trésor public du canton de Glaris et de 19 500 CHF de la part de la DDC (DFAE) dans le cadre du programme institutionnel d'Unité.

- Des tomates, des aubergines et des épices ont été plantées sur neuf parcelles d'essai et cultivées en fonction des conditions locales.
- 407 personnes ont été accompagnées dans la production et le stoc-

- kage de leurs propres semences.
- 7 groupes d'épargne et de crédit et deux coopératives agricoles ont été formés, accompagnés dans leur création et encadrés par les experts de Wity-Agro.

ProBAAGI



Adjima Haro
Responsable de
l'église EE/SIM



Jonathan Foldioa Ouoba
Directeur du centre évangé-
lique de formation au travail
transculturel



Dielgou Kibsa
Formation de collabora-
teurs transculturels



Pierre Mano
Coordinateur du
travail de dévelop-
pement EE/SIM



Sylvain Momo Olo
Coordinateur de l'Associa-
tion of Christian Schools
International (ACSI)
Afrique Francophone

Construire des ponts – oser la réconciliation

Nous soutenons notre église partenaire EE/SIM dans la formation et l'accompagnement de collaborateurs/trices interculturels/les. Grâce à des microcrédits, nous aidons à la mise en place d'activités génératrices de revenus et d'actions d'urgence et apportons une aide aux personnes déplacées par le terrorisme. En collaboration avec un réseau d'écoles chrétiennes, nous contribuons à la formation continue des directeurs/trices d'écoles et des enseignants/es.



- 57 couples ont pu suivre une formation et obtenir un microcrédit. Environ 45 familles parviennent déjà à subvenir à leurs besoins grâce à leurs activités.
- 297 foyers, soit environ 1 800 personnes déplacées, dont 240 veuves et orphelins, ont bénéficié de distributions alimentaires organisées par l'organisation caritative de l'église, CADI.

ANGOLA

Rang IDH
148/193

ProMEDICA

ProEQUIP

Comparons avec la Suisse

L'Angola...

... est 29 fois plus grand

... a 4-5 fois plus d'habitants

... a un PIB par habitant 30 fois inférieur

ProMEDICA



Elisabeth Gafner
Réhabilitation
(retraite active)

Assistance médicale aux personnes handicapées

Notre travail médical englobe la clinique ophtalmologique Boa Vista à Benguela (avec SOLE Angola) ainsi que plusieurs cliniques et/ou centres de rééducation gérés par l'église partenaire IESA (la dénomination angolaise Igreja Evangélica Sinodal de Angola). Les personnes aveugles ou handicapées y retrouvent une bonne qualité de vie, de l'indépendance et de l'espoir.



David Chivinda
Administrateur de la
clinique ophtalmologique
Boa Vista



Clinique ophtalmologique Boa Vista

- Examens ophtalmologiques à Boa Vista et dans les neuf provinces de l'Angola, au cours desquels 21 346 personnes ont été traitées.
- Opérations de la cataracte et autres interventions chirurgicales à Boa Vista et dans les neuf provinces de l'Angola, soit un total de 3 399 opérations.
- Fabrication et distribution de 4 326 paires de lunettes.
- Organisation de cultes avec les patients, auxquels ont participé 11 532 personnes.



Clinique de réhabilitation

- 745 personnes en situation de handicap physique ont bénéficié d'un accompagnement sous forme de conseils, de traitements médicamenteux, de physiothérapie, d'appareils d'aide ou d'une aide alimentaire.

- 417 personnes ont pu quitter le centre de soins avec une nette amélioration de leur état ou complètement guéries.
- 17 personnes ont reçu une prothèse de jambe. Une personne a reçu un appareil de marche et 13 ont bénéficié de réparations de leurs prothèses.

ProEQUIP



Helena & Isac Silvano

Travail radio (retraite active)

L'espérance ne connaît pas de frontières

Tous les habitants de l'Angola devraient avoir la possibilité d'entendre le message biblique et d'être renforcés et encouragés dans leur foi. Voilà pourquoi nous soutenons le travail radio de TWR (Trans World Radio) et l'IESA dans tout le pays, ainsi que la formation théologique à l'ISTEL (Instituto Superior de Teologia Evangelica no Lubango).



- En 2025, une équipe de pasteurs a produit environ 310 messages radiophoniques en Umbundu (langue locale), qui ont été diffusés dans le

cadre du programme Yeva Ondaka. Le temps fort de l'année a été la célébration du 50^e anniversaire du programme !

Un pasteur qui a assisté à la fête d'anniversaire :



Nous sommes venus célébrer avec vous, car ce programme nous appartient à tous. Il n'y a pas une seule église qui n'ait bénéficié du programme Yeva Ondaka.

GUINÉE

Accueil & Admin
ProTIM2-2-2 Conakry

ActionVIVRE Nord

ActionVIVRE Sud

ProTIM2-2-2 Nord

ProTIM2-2-2
Kissidougou

ProAGRO

ProAVENIR
ProESPOIR

Comparons avec la Suisse

La Guinée...
... est 6 fois plus grande
... a deux fois plus d'habitants
... a un PIB par habitant 60 fois inférieur

Rang IDH
179/193

Accueil & Admin*



Cornelia & Peter Flückiger
Maison d'accueil, administration, soutien aux équipes, école des métiers domestiques



Aminata Lydie Bangoura
Formatrice à l'école des métiers domestiques



Jean W. Guilavogui
Secrétaire général des GBEEG

Des perspectives dans la jungle urbaine

Une bonne administration et logistique sur place est l'assurance que les équipes de l'intérieur du pays peuvent bien fonctionner. Grâce à la maison d'accueil, nos collaborateurs peuvent bénéficier de bonnes conditions quand ils doivent passer quelques jours dans la capitale. De plus, des femmes sont formées dans l'école des métiers domestiques, ce qui leur donne de réelles chances de trouver un travail.



- À l'issue de cette formation à temps partiel de six mois, la remise des diplômes aux élèves a eu lieu le 1^{er} avril. Sept élèves ont obtenu leur diplôme, une élève a reçu une attestation et une autre a interrompu sa formation prématurément.
- Cinq élèves ont trouvé un emploi en l'espace de trois mois. Deux élèves ne souhaitaient pas qu'on

leur trouve un emploi, elles cherchent elles-mêmes du travail.

- Outre l'enseignement, l'activité principale de la responsable du projet a consisté avant tout à rechercher des emplois équitables.
- Impact : les élèves qui ont trouvé un emploi vivent mieux et leurs soucis liés à la subsistance quotidienne ont diminué.



Je suis arrivée à l'école de Lia (Cornelia) désespérée, déprimée et sans espoir. J'y ai trouvé de l'amour, de l'acceptation et une formation solide. Lia m'a trouvé un très bon emploi auprès de missionnaires américains. J'ai pu y apprendre beaucoup et acquérir de l'expérience. Il y a deux mois, j'ai ouvert mon propre restaurant avec mon frère. J'ai retrouvé la joie de vivre et de nouvelles perspectives. Je peux à nouveau croire en l'amour de Dieu. Je peux désormais subvenir aux besoins de mon fils et lui payer une bonne école.



Nora Lucie
élève

ProTIM2-2-2 Conakry*



Ousmane & Gitte Diallo

avec Marc Lamine, Ben Alhassane
et Mariam Lilly

SAHEL LIFE, accompagnement
des chrétiens d'arrière-
plan musulman



Esaïe Koundouno

EPEG, travail parmi
les couples et
familles, lutte contre
les mutilations géni-
tales féminines



Simon Pierre Lamah

EPEG, formation des
moniteurs/trices d'école
du dimanche, lutte
contre les mutilations
génétales féminines

Faire fleurir la vie avec la formation

La lutte contre les mutilations génitales féminines ainsi que le travail parmi les couples et les familles pour toute la Guinée, sont coachés à partir d'ici. En outre, nous conseillons les chrétiens d'origine musulmane dans tout le pays et les aidons à couvrir leurs besoins de base. Nous collaborons également avec les écoles de notre église partenaire (EPEG) pour former le personnel enseignant.



Travail de réconciliation

En 2025, la plus grande et la plus ancienne confession protestante-évangélique de Guinée s'est réconciliée. De nouveaux statuts ont été adoptés par tous. Cela n'aurait pas été réalisable sans le travail de réconciliation soutenu par SAM global. Ousmane s'est engagé dans d'innombrables conversations téléphoniques et réunions, notamment au sein de la commission de réconciliation (15 membres).

Lutte contre les mutilations génétales féminines

Les mutilations génitales féminines se

pratiquent désormais en secret, ce qui nécessite des stratégies mieux coordonnées. Mesures mises en œuvre :

- Sensibilisation d'environ 100 000 filles grâce à des campagnes menées dans les familles, les écoles et les villages.
- Mise en place d'environ 2 000 groupes locaux dans quelque 800 villages pour environ 20 000 filles.
- Formation de 49 nouvelles animatrices/formatrices.
- Reconversion de 17 exciseuses et accompagnement vers d'autres activités génératrices de revenus.

*En 2025, ce programme a bénéficié d'un soutien de **14 600 CHF** de la part de la DDC (DFAE) dans le cadre du programme institutionnel d'Unité.

ProTIM2-2-2 Kissidougou*



Renate & Emanuel Wieland

Formation : agriculture, mécanique et santé, jardin de plantes médicinales



Pierre Gnouma Leno

Formation théologique et professionnelle



Abel Kamano

Formation de mécaniciens/nes auto et machines agricoles



Esaïe Kaba Millimouno

Responsable du département agro. de l'IBT (Institut Biblique de Télékoro)



Tabea Wieland

Engagement MIDI dans des projets de formation, dès septembre 2026

Faire fleurir la vie avec la formation

À l'exemple de 2 Timothée 2.2, nous voulons former des Guinéens/nes pour les rendre capables de former à leur tour d'autres personnes. Cela autant dans le domaine de l'agriculture, qu'en mécanique, théologie et médecine naturelle tropicale.



Formation

- 68 hommes et 5 femmes ont suivi une formation chez nous ou effectué un stage.
- Plus de 60 hectares de maïs ont été semés, de grandes quantités de riz ont été battues et de nombreux tracteurs et moissonneuses-batteuses ont été réparés.
- Conception et construction d'un système de tension à chenilles (innovation).

Médecine tropicale naturelle

- Lors de deux campagnes de sensi-

bilisation, environ 150 adultes ont été sensibilisés aux mesures de promotion de la santé.

- Environ 130 personnes ont participé à des cours réguliers et à des séminaires ponctuels. Elles ont fabriqué des savons, des pommades et d'autres remèdes.
- Soins médicaux : nous avons diagnostiqué des cas de paludisme presque quotidiennement, d'autres patients se sont présentés avec des brûlures parfois graves. Environ 1 500 consultations ont été enregistrées au cours de l'année.

*En 2025, ce programme a bénéficié d'un soutien de **38 000 CHF** de la part de la DDC (DFAE) dans le cadre du programme institutionnel d'Unité.

ActionVIVRE Sud*



Sandro & Amélie Maurer

avec Maëlio et Simeo

Soutien aux jeunes et aux enfants, formation et accompagnement d'enseignants/es, projets de développement



Nathalie Heutschi

Formation et accompagnement d'enseignants/es



Bienvenu Lamah

GBEEG

Groupes bibliques des élèves et étudiants de Guinée), responsable du centre de jeunes



Philippe Niamké

Directeur de l'école primaire Shalom



Gioia Moser

Aide-enseignante MIDI dès septembre 2026

Une vie épanouie pour les Peuls

Dans ce lieu imprégné de la culture peule, nous nous investissons dans une école maternelle, un centre de jeunesse et une formation professionnelle duale. Nous voulons offrir une perspective aux enfants et aux jeunes. Nous soutenons également trois agronomes de ProAGRO (voir page suivante).

*En 2025, ce programme a bénéficié d'un soutien de **36 600 CHF** de la part de la DDC (DFAE) dans le cadre du programme institutionnel d'Unité.



École professionnelle

- 9 spécialistes ont été formés et diplômés lors de la dernière promotion de l'école professionnelle. À partir de 2026, le centre de formation a été repris par un formateur de longue date. Son objectif est la réalisation de projets de construction et la création d'emplois. À l'avenir, la formation des apprentis passera à l'arrière-plan.

École primaire

- Après un long travail préparatoire, la nouvelle école primaire « Shalom » a ouvert ses portes en octobre.
- Dès sa première année de fonctionnement, l'école compte déjà 5 classes pour un total de 163 élèves (3 classes de maternelle, 1^{ère} et 2^e années scolaires).
- Les six enseignants locaux sont encadrés par l'équipe d'expatriés. Ensemble, ils ont élaboré des règlements, des programmes (curricula) et des directives. L'école est gérée en partenariat avec le département de l'éducation des Assemblée de Dieu.

Centre de jeunes

- Au centre de jeunes, 15 personnes ont pu améliorer considérablement leurs compétences en informatique.
- Les « rats de bibliothèque » n'ont pas été oubliés. 62 personnes ont

profité du club de lecture.

Eau potable

- Installation de 3 pompes à eau afin de fournir de l'eau potable et améliorer l'hygiène pour plus de 120 personnes.



Victimes de brûlures

- 31 personnes ont pu guérir grâce à 119 changements de pansements et à des soins professionnels des plaies.

ProAGRO Guinée*



Gbamon Enock Loua
Coordinateur et responsable du personnel



Keoulen Mara
Président du CA de l'OGDC



Ibrahima Kamano
Responsable de ProAGRO Moyenne Guinée

Une agriculture qui change les vies

Nous formons des Guinéens en tant que conseillers et animateurs de cours dans les domaines de l'agriculture et la nutrition. Ceux-ci forment ensuite les gens dans les villages isolés. Grâce à l'amélioration des conditions de vie, rester à la campagne offre à nouveau plus de perspectives, ce qui permet d'éviter que les gens soient obligés de déménager dans les grandes villes surpeuplées.



- Environ 640 hommes et 650 femmes ont été formés et accompagnés, individuellement ou en groupe, à diverses techniques.
- 91% des personnes souffrant de malnutrition qui ont été accompagnées ont pu sortir de cette situation.
- 87,75 % des agriculteurs accompagnés ont appliqué les nouvelles méthodes de culture et ont pu améliorer leurs rendements.
- 30 hectares de terres en friche ont été remis en état.
- 4 296 sachets de SORIMAS (aliments pour bébés) ont été fabriqués.
- 48 groupes d'épargne ont mobilisé une épargne d'un montant de 903 608 000 FG (80 000 CHF !).
- 13 hectares de terres potagères ont été mis en culture.
- 350 tonnes de céréales ont été stockées dans les greniers communs.
- 150 ruches kenyanes ont été installées dans les zones les plus touchées afin de favoriser la production de miel et de protéger l'environnement.

ActionVIVRE Nord*



Matthias Rychen
Accompagnement
bénévole du projet



**Souleymane
Diamé**
Directeur de la
maternelle



Kaliva Koïvogui
Directeur de l'école AV



Norbert Honomou
Directeur du niveau
supérieur de l'école



Felix Ouémou
Comptable de
l'école AV



Philippe Grovogui
Directeur d'une
école dans le nord

Une vie épanouie pour les Peuls

Dans une région isolée, nous offrons aux enfants et aux ados une bonne éducation, leur transmettons des valeurs et leur donnons de l'espoir grâce à une école maternelle ainsi qu'à une école primaire et secondaire. La direction de l'école a à cœur le bien-être des habitants de la région.

Nous nous investissons dans la formation continue, l'accompagnement et le coaching des enseignants afin qu'ils puissent raconter des histoires bibliques adaptées aux enfants et sensibiliser leurs collègues.

*En 2025, ce programme a bénéficié d'un soutien de **11 000 CHF** de la part de la DDC (DFAE) dans le cadre du programme institutionnel d'Unité.



- 451 élèves bénéficient d'une solide formation de base à l'école AV.
- Les 23 garçons et les 21 filles ont tous obtenu leur diplôme de fin d'études secondaires. Ce taux de réussite de 100% est tout à fait exceptionnel en Guinée.
- Deux enseignants sont actuelle-

- ment en formation, notamment dans la perspective d'ouvrir en 2026 une nouvelle école primaire dans un autre quartier de la ville.
- La cérémonie d'adieu de Daniela Seitz, collaboratrice de longue date, a été l'un des moments forts de l'année.



Le taux de réussite aux examens nationaux de l'école Action VIVRE a été exceptionnellement élevé. Des journalistes sont même venus nous interviewer, mes élèves et moi-même. Ils voulaient savoir pourquoi nous réussissions si bien à l'école Action VIVRE.



Kaliva Koivogui
Directeur de l'école AV



ProAVENIR*



Isaac Camara
Directeur de l'école
primaire



Jeanette & Ismael
Ministère d'Envoi

Pour des perspectives d'avenir prometteuses

En collaboration avec des visionnaires locaux, nous facilitons la construction d'une école primaire dans la région forestière. De plus, nous donnons aux personnes de différentes confessions les moyens de se rapprocher les uns des autres en tenant compte du contexte, renforçant ainsi une cohabitation pacifique.



- L'« École Moderne » est l'une des deux écoles lancées en 2025 dans le cadre de la promotion de projets générateurs de revenus. Les initiateurs privés proposant des modèles économiques particulièrement sociaux ou favorisant le développement de la société bénéficient de conditions généreuses (ils financent 10%, nous 90%).
- Le terrain de l'école étant situé en pente, les travaux de terrassement et l'aménagement de la voie d'accès ont demandé beaucoup de temps et d'argent.
- Construction du premier bâtiment comprenant trois salles de classe et un bloc sanitaire de six cabines.
- Début des cours avec une classe de maternelle de 22 élèves et une classe de 1^{ère} année de 20 élèves.
- Construction des fondations du deuxième bâtiment, comprenant deux salles de classe au rez-de-chaussée et deux autres au premier étage.

*En 2025, ce programme a bénéficié d'une aide de 35 000 CHF de la part du Fonds d'utilité publique ZH.



ProESPOIR*



Dr David Leuenberger
Temps partiel, coaching à distance du CHRS depuis la Suisse



Daniel Galada Béavogui
Directeur de l'hôpital



Pépé Guilavogui
Administrateur



Raphaël Bilivogui
Gestion du personnel



Dr Jean Hébélamou
Direction générale

De l'espoir pour les patients VIH, tuberculose et lèpre

Notre hôpital régional (CHRS) est une référence pour le traitement de la tuberculose, le VIH/SIDA et la lèpre, ainsi que les handicaps physiques. Grâce à une orthopédie et une physiothérapie de qualité, il apporte une contribution importante à l'amélioration des soins médicaux.



Le CHRS est géré par des Guinéens depuis 8 ans et fonctionne sans présence permanente d'expatriés depuis 5 ans. Il continue de bien se développer.

- Plus de 20 000 patients ont été pris en charge au CHRS en 2025, dont beaucoup issus des couches les plus pauvres de la population et atteints de maladies chroniques ou de handicaps.
- La direction de l'hôpital, sous la houlette de Daniel Galada Béavogui, accomplit un travail solide et

fait preuve d'un grand engagement.

- En collaboration avec l'ONG catholique Sant'Egidio, un nouveau laboratoire de biologie moléculaire est en cours de construction, SAM global apporte son soutien financier et participe à la planification.
- Divers professionnels suisses se sont rendus sur place pour former et encadrer le personnel local, notamment dans les domaines de la physiothérapie, de la radiologie et de la pharmacie.

*En 2025, ce programme a bénéficié d'un soutien de **66 100 CHF** de la part de la DDC (DFAE) dans le cadre du programme institutionnel d'Unité.

- David et Cornelia ont lancé, en collaboration avec Daniel Galada, deux études conjointes (ULCEMA / LeishMa-Swi-Gui) consacrées à la recherche sur les plaies chroniques d'origine indéterminée.
- Trois médecins du CHRS suivent une formation de spécialiste grâce à des bourses accordées par SAM global.

À droite : Daniel, directeur de l'hôpital, réalise une biopsie cutanée sur un patient présentant une plaie chronique. Dans le cadre des études associées, nous pouvons faire analyser ces échantillons à l'Inselspital de Berne.



ProTIM2-2-2 Nord*



Fabienne

Travail médical, formation de collaborateurs transculturels

Ne plus mourir pour rien

Je me concentre sur la mise en place de services de santé au sein du village, ainsi que sur la formation et l'accompagnement du personnel transculturel.



- Service de santé continu pour les personnes en quête d'aide, provenant d'une trentaine de villages
- Environ 2 400 tests de dépistage du paludisme (dont 80% chez des enfants)
- Environ 100 soins de plaies
- Environ 40 consultations de femmes enceintes et de femmes en post-partum
- Accompagnement de 20 familles ayant des enfants en bas âge souffrant de malnutrition
- Subvention pour l'alimentation infantile de 8 bébés pour lesquels aucune nourrice n'a pu être trouvée parmi la famille et dont les mères sont décédées ou ne peuvent allaiter en raison d'une maladie.
- En outre, 550 consultations médicales pour diverses raisons
- Construction d'un centre de santé destiné à assurer les soins médicaux de base (en ambulatoire) dans la région pour environ 4 000 personnes. Ouverture prévue au plus tôt à l'été 2026

*En 2025, ce programme a bénéficié d'un soutien de **15 600 CHF** de la part de la DDC (DFAE) dans le cadre du programme institutionnel d'Unité.

NÉPAL



Comparons avec la Suisse

Népal...
... est 3,5 fois plus grand
... a 3–4 fois plus d’habitants
... a un PIB par habitant 63 fois inférieur

ProEDUCATION*

L’éducation scolaire et la formation professionnelle : une chance

ProEDUCATION regroupe trois projets. Dans le cadre d’un séminaire destiné aux enseignantes (**Teacher Training**) à Pokhara, nous formons de futurs enseignantes et permettons à un nombre croissant d’enfants de l’Himalaya de bénéficier d’un enseignement adapté à leur âge. Ailleurs, nous offrons à de jeunes adultes issus de régions montagneuses isolées l’accès à une formation professionnelle reconnue par l’État (**Skills Training**). Nous encourageons certains diplômés de ces formations à créer leur propre entreprise et à générer de nouveaux emplois. Dans ce processus, nous les accompagnons par un coaching à court terme et un mentorat à long terme (**Solid Foundation**).

ProEDUCATION Teacher Training



Pradip P.

Responsable du projet



- 185 enseignantes de maternelle et primaire ont suivi une formation continue
- 1 735 parents ont été sensibilisés à l’importance d’un enseignement précoce adapté aux enfants
- 5 écoles ont bénéficié d’un accompagnement

ProEDUCATION Skills Training



Suman B.

Responsable du projet



- 120 candidatures ont été reçues, 60 personnes ont commencé une formation et 58 l'ont terminée. Ces dernières ont été formées à 3 compétences différentes (réparation de téléphones portables, petits travaux d'électricité domestique, couture). Parmi elles, 40 (26 hommes/14 femmes) ont pu mettre à profit les compétences acquises et ainsi augmenter leurs revenus.
- 5 jeunes (1 homme/4 femmes) ont pu effectuer un stage de plusieurs mois, ce qui leur a permis d'acquérir une expérience professionnelle.

ProEDUCATION Solid Foundation



Monika U.

Responsable du projet



- 8 apprentis issus de milieux ruraux ont été formés (formations de plusieurs mois en plomberie, électricité, matériel informatique, barista, cuisine, cosmétique, culture de champignons).
- Formation au business pour tous les apprentis.



INDE

Rang IDH 130/193

Comparons avec la Suisse

L'Inde...

... est 80 fois plus grande

... a 150 fois plus d'habitants

... a un PIB par habitant 34 fois inférieur

ProEQUIP*

De meilleures conditions de vie pour le nord de l'Inde

ProEQUIP regroupe quatre projets. Dans des villages isolés, nous nous engageons pour l'accès à l'eau potable et finançons **le forage de puits**. En collaboration avec l'église FEG Suisse, nous soutenons le **centre de formation théologique** de notre fédération d'églises partenaire, qui regroupe environ 150 églises au sein de la population népalophone. Nous organisons des **formations courtes (Skills Training)**, généralement reconnues par l'État, à l'intention des personnes défavorisées issues des zones rurales et des bidonvilles urbains. En outre, en collaboration avec COM Népal (Mission chrétienne de l'Est) et Swiss Create AG, nous soutenons des **formations en gestion d'entreprise** fondées sur des principes chrétiens pour les entrepreneurs indépendants (approche Fit2Work).

Sur place, nous travaillons avec deux responsables de projet locaux, Ramesh et Anand. Ils ne souhaitent pas apparaître en photo.



Forage de puits

- En collaboration avec notre organisation partenaire, de nouveaux puits ont pu être forés dans 15 villages, permettant ainsi à environ 2 500 personnes de castes inférieures d'avoir accès à de l'eau

potable. Grâce à ces nouveaux puits, les conditions d'hygiène se sont nettement améliorées. Les enfants peuvent se rendre à l'école régulièrement et à l'heure, car l'eau est désormais disponible à proximité de leurs maisons.

Skills-Training

- Plus de 110 jeunes de Delhi et des environs ont déjà participé à des formations, notamment en mécanique, informatique, assistance médicale, conduite automobile et autres. Parmi eux, 60% sont des femmes.
- Plus de 30 diplômés ont déjà trouvé un emploi.
- 110 jeunes ont pu commencer un apprentissage.

École biblique

- L'école biblique de trois mois a permis à 22 étudiants de se former à divers thèmes bibliques.
- 5 personnes ont terminé l'école biblique.

École de formation de disciples

- 37 jeunes adultes ont participé à l'école de formation de disciples d'une durée d'un mois.

Cours de formation en gestion d'entreprise

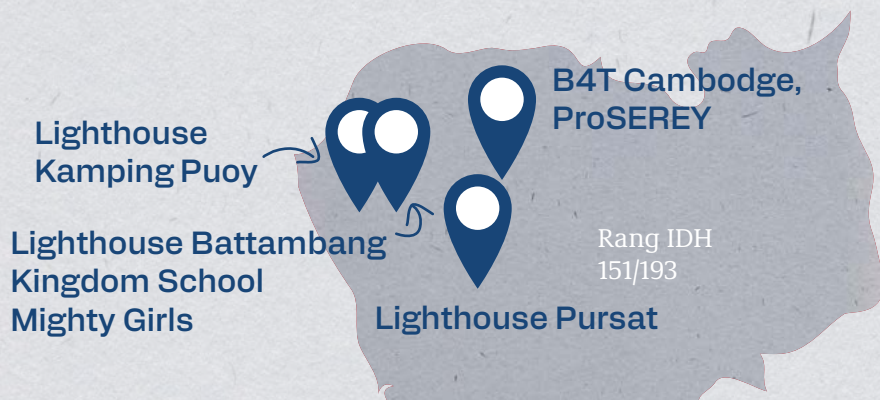
- 14 personnes ont suivi l'intégralité de la formation en gestion d'entreprise (les 4 modules).

Formation de mentors en gestion d'entreprise

- 5 diplômés de la formation en gestion d'entreprise ont pu suivre une formation pour devenir formateurs en gestion d'entreprise (2 femmes et 3 hommes).



CAMBODGE



Comparons avec la Suisse

Le Cambodge...
... est 4 fois plus grand
... a deux fois plus d'habitants
... a un PIB par habitant 34 fois inférieur

Lighthouse Cambodge*

Là où l'espoir devient possible

Lighthouse offre à des Cambodgiens défavorisés de meilleures perspectives d'avenir grâce à des projets holistiques et durables, un accompagnement personnalisé et un soutien individuel dans les domaines de la formation, de l'expérience professionnelle pratique, de la recherche de revenus et de la formation continue. Dans le cadre de trois projets (Lighthouse Battambang, Pursat et Kamping Puoy), jusqu'à cinq de ces programmes sont proposés :

Learning (tous les projets) : offres de formation et activités de loisirs enrichissantes. Cela comprend des bourses, du soutien scolaire et des cours supplémentaires tels que les langues, la musique, l'informatique, le sport et les activités créatives.

Living (à Battambang et Pursat) : un hébergement sûr pour des élèves issus de milieux ruraux qui n'ont pas accès à une éducation de base solide. Avec une structure d'accueil de jour, des activités collectives et un accompagnement personnalisé.

Training (tous les projets) : bourses universitaires, expérience professionnelle pratique et colocation conviviale pour les diplômés du programme Living. Les « trainees » bénéficient d'un accompagnement tant professionnel que personnel.

Equipping (à Battambang et Kampong Puoy) : nous donnons à de petits agriculteurs, de futurs professionnels et des entrepreneurs les moyens de générer un revenu leur permettant de subvenir à leurs besoins de manière durable et de contribuer à la croissance de l'économie rurale du Cambodge.

Serving (tous les projets) : le programme « Serving » offre un accompagnement global aux personnes, à travers un suivi individuel et personnalisé ainsi que des activités communautaires. Cela comprend des visites à domicile, l'évaluation des besoins des familles défavorisées et des espaces de réflexion sur des questions liées à la vie et à la foi.

Head Office



Sandra Gerber
Directrice générale



Koemteak Hoern
Responsable de la comptabilité



Anna Buess
Responsable de la communication

Une activité dans le cadre de Lighthouse **Living**.



Lighthouse Battambang



Bophal Brak
Responsable du projet



Devy Rith (à droite)
avec Hanna et Phanny Pheab
Responsable gastronomie



Thida Yoeurn
Responsable du programme Living



Reaksmeay Chea
Responsable du programme Learning



Chenda Leam
Administration et IT



Joshua Schmitter
MIDI IT & Admin, dès août 2026



- 44 élèves ont séjourné à Lighthouse Battambang.
- 127 élèves ont suivi des cours.
- 8 élèves ont participé au programme de formation.
- Visite aux familles des étudiants/es Living

Au début, je me sentais souvent dépassée par mes responsabilités et j'avais peur de ne pas y arriver. Avec l'expérience, j'ai pris confiance en moi et je me sens désormais plus à même de trouver des solutions aux problèmes. J'ai beaucoup progressé dans l'accompagnement des élèves. J'apprécie tout particulièrement l'ambiance familiale qui règne au sein de l'équipe et avec les élèves.



Srey Nin
Stagiaire de 2^e année

Lighthouse Pursat



Narith Ny & Mala Meach
avec Khema et Khena ainsi que
Many They (soignante bénévole)
Responsable du projet et du
programme Training



Montha Meach
Responsable
du programme
Living



Nary Chorn
Responsable du
programme Learning



Juliette Immer
Responsable du
programme Serving



Key Joon
Cuisinière



Fanélie Picq
MIDI Enseignement
musique et anglais,
dès octobre 2026



- 30 élèves ont séjourné à Lighthouse Pursat.
- 62 élèves ont suivi des cours.
- 3 étudiants ont participé au programme de formation.

Une élève se souvient de son enfance, lorsqu'elle vivait chez des proches parce que ses parents gagnaient leur vie à l'étranger :



Là-bas, la chaleur d'une famille m'avait manqué, et c'est ici, à Lighthouse Pursat, que je l'ai retrouvée.

Lighthouse Kamping Puoy



Vanna Meourn & Lida Ny
avec Amos, Emma et Aram
Responsables du projet



Rey Ra & Sothin Chheng
avec Phatana, Sorinda et
Sochetra
Responsables du pro-
gramme Serving and
Equipping, assistante
d'équipe



Louise Lesage
MIDI Programme
sport et enfants,
dès octobre 2026



- 3 étudiants ont participé au programme de formation
- 301 élèves du secondaire ont suivi des formations
- 85 enfants ont participé à des activités de loisirs
- 3 agriculteurs ont pris part à des programmes agricoles.

B4T Cambodge*

Renforcer l'esprit d'entreprise en tant que pilier économique

Sous la bannière « B4T Cambodge », nous menons quatre projets : en accompagnant les collaborateurs de notre projet partenaire eggcellent, une ferme avicole, nous contribuons à la création d'emplois équitables et à un élevage respectueux des animaux. Les œufs **eggcellent** sont vendus directement à des hôtels, des restaurants et des supermarchés. Avec **ProEQUIP Leadership Training**, nous proposons des services de conseil aux entreprises fondés sur des valeurs (voir page suivante). **The Lux** propose des circuits de découverte exclusifs en tuk-tuk, créant ainsi de nouveaux emplois. **Cut & Fix** est une jeune entreprise qui aménage et entretient les jardins de villas privées, de restaurants et de cafés. Elle emploie délibérément des personnes ayant suivi une scolarité très limitée et qui, sans cela, auraient peu de perspectives d'avenir.



Sreyneang Chan
Dirigeante
d'eggcellent



Chey Teb
Responsable du
projet Cut & Fix



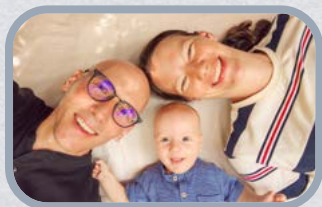
Channa Phoung

Responsable du projet The Lux



- 28 postes à temps plein répartis dans quatre B4T différents (3 en phase de démarrage, 1 déjà établi)
- eggscellent : plus de 1,5 million d'œufs pondus et vendus

Leadership Training



Miriam & Laurent Itin
avec Leno

Responsables du projet



Fanélie Baye
MIDI Soutien IT, dès
octobre 2026

Conseil en entreprise fondé sur des valeurs pour un changement durable

Nous accompagnons les cadres cambodgiens à travers des formations pratiques et un coaching personnalisé afin qu'ils puissent exploiter pleinement leur potentiel. En incarnant activement les valeurs chrétiennes, celles-ci se diffusent dans la vie quotidienne, au sein de l'équipe et au-delà.



- Mise en place de Leadership Training
- 41 sessions de coaching
- 17 formation au leadership

Mighty Girls - SALT ACADEMY

Renforcer l'estime de soi chez les jeunes femmes

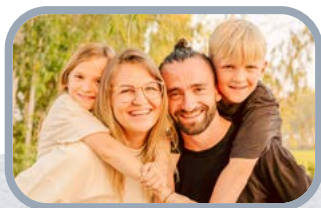


Lauriane Lemoine

Assistante de direction Mighty Girls

La SALT ACADEMY a été fondée en 2006 pour lutter contre les jeux de hasard et la violence en proposant le football comme alternative saine. Au fil des ans, cette vision s'est développée pour devenir quelque chose de plus grand, axé sur l'éducation, la formation, le mentorat et bien plus encore. En 2010, le programme « Mighty Girls » a été lancé pour autonomiser les jeunes femmes. Chez SALT, nous nous engageons à promouvoir les communautés, à transmettre des valeurs positives et à façonner un avenir inspirant pour notre jeunesse.

ProSEREY*



Katharina & Julius Döhler
avec Charlotte et Jakob
Responsables du projet



- 126 visites à des familles en situation de pauvreté
- 250 cours consacrés à la sensibilisation à la traite des êtres humains
- 625 personnes vulnérables sensibilisées à la traite des êtres humains
- 705 kits scolaires distribués

Lutte contre la traite des êtres humains et l'exploitation

En tant qu'organisation non gouvernementale locale, nous menons des actions de prévention contre la traite des êtres humains et l'esclavage moderne. Nous intervenons dans 5 villages fortement défavorisés ou touchés par ces fléaux. Outre un travail intensif d'éducation et de sensibilisation dans les écoles et auprès des groupes villageois, nous mettons en œuvre des projets communautaires pour le développement des villages. Nous proposons également des programmes de lutte contre la pauvreté sous forme de formations courtes et de petites start-ups (Fit2Work).

Parallèlement à cette coopération au développement, nous répondons également aux besoins émotionnels et spirituels des villageois, car la liberté doit aussi s'épanouir sur le plan spirituel. La prière et la formation de groupes de foi contribuent à cet élan.

Kingdom School



Vanessa & René Prati
Responsables du projet

Une éducation de qualité, portée par l'amour

La Kingdom School Battambang a été fondée dans le but d'offrir au Cambodge un enseignement de niveau international, fondé sur des valeurs chrétiennes. Nous faisons partie d'un réseau plus large d'écoles chrétiennes qui, depuis plus de 25 ans, dispensent un enseignement de grande qualité au Cambodge, principalement à Phnom Penh, et accueillent chaque jour plus de 3 000 élèves.

*En 2025, ce programme a bénéficié d'un soutien de **10 500 CHF** de la part de la DDC (DFAE) dans le cadre du programme institutionnel d'Unité.



Une fois par an, nous (les responsables de pays) rendons visite à « nos » collaborateurs et responsables de projets sur le terrain. Ces rencontres personnelles constituent un moment fort de notre travail et nous tiennent particulièrement à cœur. Elles sont également essentielles pour mieux comprendre la situation actuelle sur place et faire évoluer les projets en fonction des besoins réels.



David Keller
Responsable pays pour l'Asie

CAMEROUN

Comparons avec la Suisse

Le Cameroun...
... est 11 fois plus grand
... a 3-4 fois plus d'habitants
... a un PIB par habitant 45 fois inférieur

Rang IDH
155/193

ProSALAAM*



Salomon Hamadina
Président du réseau
d'églises UEEC



Vincent Hecheked
Directeur de la formation
théologique ISTEM/IBM



Sanda Auguste
Responsable du
travail interculturel



**Moussa Hamadou
Satou**
Responsable de
l'Œuvre Médicale



Naomi Lihi
Formation de responsables
pour les clubs d'enfants et
les écoles du dimanche



Luc Haman
Responsable du départe-
ment de développe-
ment de l'UEEC

Pour une vie dans la paix

Dans un contexte de violence et d'insécurité, nous accompagnons l'union des églises protestantes UEEC dans la formation théologique, le travail médical dans neuf centres de santé, l'éducation scolaire et l'annonce holistique de la Bonne Nouvelle. Nous soutenons aussi les veuves dans le mouvement « Femmes d'Espoir ».



Jacques Edmond

Directeur du Col.Pro.Ma.
(Collège protestant de Maroua)



Institut de formation théologique ISTEM

- La construction de deux bâtiments d'habitation destinés au personnel de direction est achevée ; l'approvisionnement en eau est assuré par un forage profond ; un mur d'enceinte sécurise le site.
- 120 étudiants ont bénéficié d'une formation de grande qualité de niveau bachelor.
- Au cours de l'été, une nouvelle direction a été mise en place conformément au tournus prévu.

Œuvre Médicale

- L'événement marquant a été l'ouverture du nouveau centre de santé à Bouk.
- Au total, environ 77 000 consultations ont été effectuées dans les 8 centres de santé ouverts (un autre est resté fermé pour des raisons de sécurité) (+5%). Environ 6 250 femmes ont été intégrées au programme national de maternité (+7%).
- SAM global a soutenu la formation de deux étudiants en médecine au Congo. Ils ont terminé leur 4^e année en 2025.



Christine und Adèle

Responsables du projet des veuves « Femmes d'Espoir »

Femmes d'Espoir

Ce projet est mené en collaboration avec l'organisation suisse Rings of Hope.

- 48 femmes ont été formées à l'« entrepreneuriat collectif ». Cela a donné naissance à 13 projets d'élevage menés par de petites équipes.
- 45 veuves ont suivi un cours d'alphabetisation jusqu'au bout.
- 24 nouveaux groupes de veuves (de 12 personnes chacun) ont été créés.
- 18 animatrices ont suivi la formation sur la gestion des traumatismes.
- Deux responsables principales ont suivi un cours d'informatique.

TCHAD

Rang IDH
190/193



Comparons avec la Suisse

Le Tchad...
... est 30 fois plus grand
... a 1,5 fois plus d'habitants
... a un PIB par habitant 84 fois inférieur

ProRADJA'*



Florent Nang-Tour
Responsable du réseau
d'écoles chrétiennes



Sérach Nédjim
Travail jeunesse et
social



N'Djerané Ngonbé
Soutien aux églises



Daniel Ndaodandé
Directeur du sémi-
naire chrétien CEFE



**Samson Oligneguesseng
et Denis Marna**
Directeur de l'école primaire
et secondaire MWR

L'espoir grâce à la formation et à l'amour

Nous soutenons nos organisations partenaires dans le domaine de la formation et de la formation continue des enfants et des enseignants. Nous ouvrons ainsi des perspectives pour un bon développement professionnel et un réel espoir de changement. Dans les écoles, les prisons et au travers de contacts amicaux, nous transmettons de manière holistique l'amour transformateur de Dieu.



École secondaire Mustakhbal wa Radja'

- Quatre nouvelles salles de classe ont été construites.
- Seize enseignants dispensent des cours au niveau secondaire. Parmi eux, trois sont employés à temps plein, les autres à temps partiel.
- Défi : la comptable a dû être licenciée au bout d'un an en raison d'un manque de compétences. Son successeur a malheureusement quitté l'école de sa propre initiative à la fin de l'année 2025.

E-Learning

- Trois écoles ont été équipées chacune d'un serveur mobile avec Wi-Fi, d'un projecteur, de trois ordinateurs portables pour les

enseignants et de 20 tablettes.

- Les enseignants ont suivi une formation d'environ 30 heures sur les bases de l'informatique. Certains ont pu utiliser efficacement le matériel en classe au bout de 6 mois. D'autres, principalement en raison d'un manque de connaissances préalables, n'y sont pas parvenus. De nombreux défis techniques, tels qu'une alimentation électrique fiable ou l'accès à Internet, ont été signalés.

Réseau des écoles chrétiennes CNEET

- Le programme « Éduquer pour la vie » a été proposé dans 20 localités différentes. Environ 450 enseignants ont suivi une formation continue dans le cadre de ce programme.
- La semaine nationale de l'éducation chrétienne SAEDUC (Semaine africaine de l'éducation chrétienne) a été organisée pour la première fois en 2025. Environ 200 enseignants, 10 000 élèves et quelque 10 000 parents ont participé aux différentes séances d'information.
- Mobilisation de l'Église, des parents et des écoles
- Rapprochement avec le ministère de l'Éducation

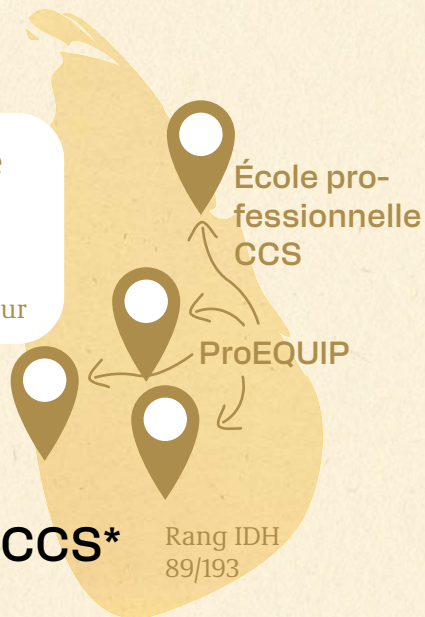


Collège MWR avec son directeur Samson : le gros œuvre du second étage est terminé.

SRI LANKA

Comparons avec la Suisse

Le Sri Lanka...
... est 1,6 fois plus grand
... a 3 fois plus d'habitants
... a un PIB par habitant 145 fois inférieur



École professionnelle CCS*

Rang IDH
89/193



**Janufan Singarajah,
Joshua Subesan, Kanut
Kodis**

Responsables CCS

Un avenir et de l'espérance pour les jeunes

Nous formons de jeunes artisans du bâtiment selon le modèle de la formation duale. Ils acquièrent ainsi des bases solides pour leur vie future et renforcent leurs compétences sociales grâce à la vie en communauté.



- Jusqu'à 14 apprentis en première année (artisan polyvalent NVQ3) et en deuxième année (maçon NVQ4) au CCS.
- Malheureusement, aucun examen final n'a pu être organisé en 2025.
- 13 projets de construction, petits et grands, ont été planifiés et réalisés avec les apprentis.

ProEQUIP



Lal Senanayake

Responsable du
Lanka Bible College
& Seminary



Faith Thomas

Formation de moniteurs/
trices d'école du dimanche



Noel Abelasan

Responsable Lanka
Hope Partners



Sam Thevabalasingham

Responsable South Asia
Institute of Theology

Trouver la réconciliation

Nous formons des jeunes en collaboration avec plusieurs institutions théologiques. Les églises ont besoin de responsables compétents et sûrs d'eux. D'autres partenaires s'investissent dans la formation des moniteurs/trices d'école du dimanche ou dans l'aide aux devoirs des enfants issus de familles défavorisées.



- Au LBC, environ 120 étudiants ont suivi des cours de théologie, jusqu'au niveau master. Parmi eux, 30 ont résidé sur place. 50 ont pu profiter des 3 « Limitless classrooms », des salles de cours externes reliées par vidéoconférence.
- En novembre, le LBC a dû évacuer une résidence étudiante à la suite de fortes pluies. Un mur du site s'était effondré. SAM global a rapidement apporté son aide à la

reconstruction grâce à son fonds d'aide d'urgence.

- Environ 70 enfants issus de milieux familiaux difficiles ont pu bénéficier d'un soutien scolaire au Lanka Hope Centre.
- Entre 20 et 25 étudiants en théologie, originaires de communautés rurales défavorisées, ont suivi les cours gratuits dispensés au SAIT à raison d'une semaine par mois.

SUISSE*



ProCONNECT



Rahel Strahm

Formatrice pour le travail avec les personnes issues de la migration (60%)

Des gens se rencontrent

Nous voulons contribuer à ce que des milliers de personnes issues de l'immigration en Suisse fassent la connaissance de chrétiens qui les rencontrent d'égal à égal, avec estime et qui les servent concrètement. Cela leur permettra d'expérimenter l'amour de Dieu dans leur propre vie et de trouver, s'ils le souhaitent, des réponses à des questions fondamentales sur la foi.



- Rencontres de découverte de la Bible, avec repas : 24, 270 participants au total (en moyenne 11 par soirée)
- 11 soirées « Espérance » dans le cadre du travail de diaconie sociale « Linde » de l'église Viva de Zurich. Nombre de participants : 195 (en moyenne 17 par soirée). Nombre total d'auditeurs : 469, dont 380 adultes (en moyenne 34 par soirée) et 89 enfants (en moyenne 8 par soirée)
- 2 cultes ProCONNECT grâce à 3 collaborateurs, nombre d'auditeurs : environ 110 personnes

Services transnationaux



Lukas Bernhardt

Fondateur & Président,
représentant de Lighthouse
Cambodge en
Suisse (20%)



Raphael Pfister

Formateur et coach pour
des engagements inter-
culturels en Suisse et
dans le monde (80%)



Koni Schwarz

Conseiller straté-
gique / Coach B4T
pour l'Asie (50%)

Base au pays

Nos collaborateurs et collaboratrices de la base au pays à Winterthur et en Suisse romande s'occupent de toutes les questions administratives qu'implique un engagement à l'étranger ! Ils s'investissent avec beaucoup de motivation et de compétences dans le service au personnel, la comptabilité, la communication ou le suivi de projets. De plus, des bénévoles nous soutiennent dans différents domaines, comme l'envoi des news de projets.



Jürg Pfister

RP* Guinée et
Ministère d'Envoi
(100%)



Beatrice Ritzmann

Responsable du personnel,
RP* Angola et Brésil (90%)



Andrea Lutz

Assistante du
personnel (40%)



Lukas Jungen

Responsable communication, sensibilisation & mobilisation (100%, dès août 2026)



Albert Zimmerli

Responsable du secrétariat, communication (100%)



Robert Steiner

Web et graphisme (60%)



Esther Esenwein

Communication (30%)



Andreas Zurbrugg

RP* Sahel, Gestion de la qualité et des risques (100%)



David Keller

RP* Asie, B4T (100%)



Peter Röthlisberger

Responsable finances et administration (100%)



Joy Jattos

Gestionnaire comptable (70%)



Christophe Reifsteck

Responsable Europe francophone (80%)



Madeleine Deriaz

Assistante francophonie (50%)

*Responsable Pays



SAM global France



Alexandre Weiss
SAM global France (50%)

Bénévole



Gaby Pfeffer-Humbel
Aide au secrétariat
(10-20%)

Une fois par an, l'équipe organise une retraite en Suisse (à droite) ; une autre fois, elle profite d'une excursion (ci-dessous, visite du Hölloch).



PERSONNEL

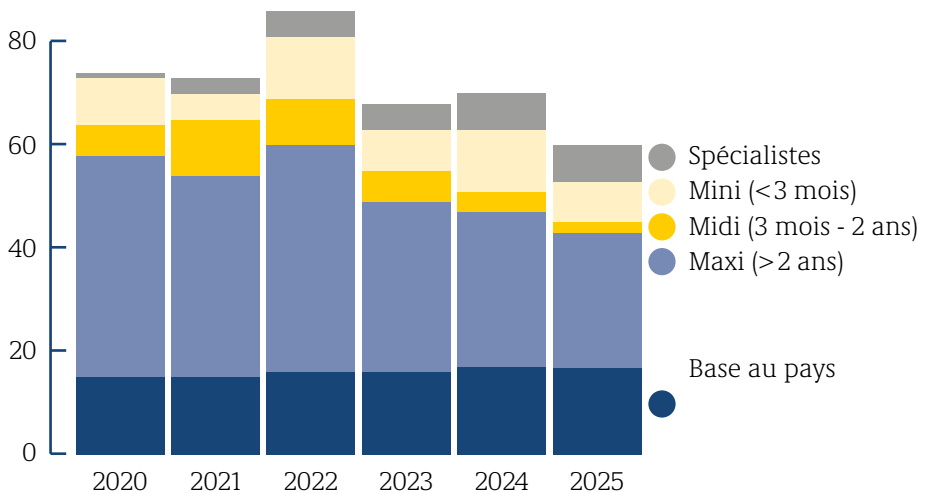
À la base au pays, les statistiques indiquent le même nombre de collaborateurs que l'année précédente (17), bien que nous ayons eu trois départs et une arrivée au cours de l'année. La raison en est que deux des départs ont eu lieu fin décembre et sont donc encore pris en compte dans les statistiques.

Chez les collaborateurs MAXI, on a compté cinq départs et une arrivée, ce qui signifie qu'à la fin de l'année, 26 collaborateurs MAXI (sous contrat de travail) étaient en poste.

Dans le domaine des engagements court terme également, nous avons constaté une baisse du nombre de collaborateurs par rapport à l'année précédente. Au total, 17 personnes ont effectué un court terme, allant de quelques semaines à plusieurs mois. Certaines sont des spécialistes qui ont rempli une mission spécifique dans

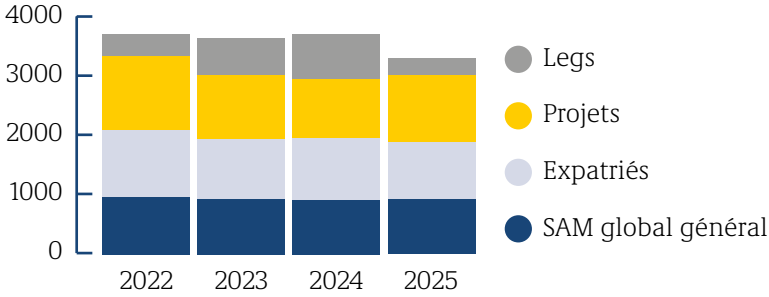
leur domaine professionnel, tandis que d'autres sont des stagiaires qui ont apporté leur soutien aux longs-termes dans leurs domaines respectifs ou ont pris en charge des tâches concrètes au sein du projet.

Outre les volontaires suisses, les projets emploient des collaborateurs issus d'autres pays européens (par exemple SAM global France) ainsi que de nombreux collaborateurs locaux, dont certains sont également accompagnés, directement ou indirectement, par SAM global. Toutes ces personnes n'apparaissent toutefois pas dans nos statistiques, mais elles sont aussi précieuses que ceux que nous avons mentionnés. Nous sommes reconnaissants envers chaque collaboratrice et chaque collaborateur et serions très heureux d'accueillir de nouvelles personnes.

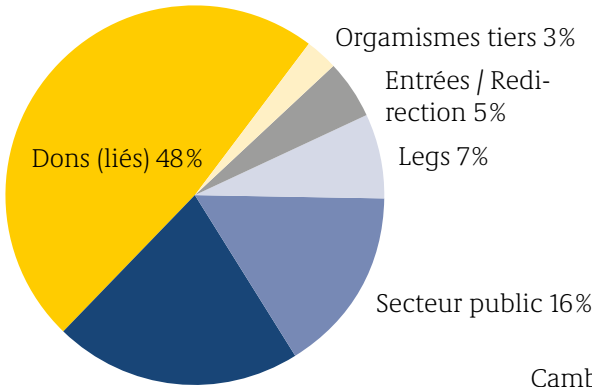


FINANCES

Catégories des dépenses, en kCHF



Entrées 2025

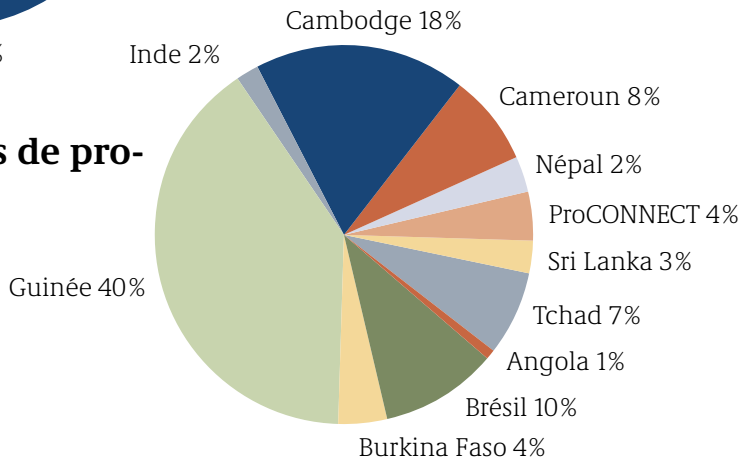


Total du bilan
CHF 6 940 000

Total des dépenses
CHF 4 625 000

Perte annuelle
CHF -400 000

Dépenses de projets 2025



ASSOCIATION ET ORGANES

SAM global s'organise en association à but non lucratif. Outre son siège social en Suisse alémanique, nous disposons de représentations en Suisse romande, ainsi qu'en Belgique et en France. Son action internationale est financée en grande partie par des dons privés. SAM global peut à arborer le label « Code d'honneur » et a la certification ZEW0. La comptabilité est tenue conformément à la norme Swiss GAP FER 21. En Suisse, les dons sont déductibles des impôts.

Assemblée générale

L'assemblée générale se réunit une fois par an. À cette occasion, les comptes, les rapports de révision

et d'activité sont approuvés, et les membres du comité sont élus ou réélus.

Comité (dès le 18.04.26)

Simon Reifler (président ad int.)
Ruth Berney
Beat Roggensinger
Michael Rohner
Mark Posey
Anne-Pascale Posey

Direction

Andreas Zurbrügg
Jürg Pfister
David Keller
Peter Röthlisberger

ÉVÉNEMENTS

Au fil de l'année, nous tenons un stand lors de divers événements et organisons chaque année une grande fête pour tous ceux qui nous connaissent et nous soutiennent : la fête de SAM global. Elle a lieu chaque année en août, à Saint-Légier. Le temps fort de cette journée est la course sponsorisée, suivie de grillades conviviales. Tu trouveras tous nos événements sur notre site à l'adresse fr.sam-global.org/events



SOUTENIR



Nos aides à l'emballage



Petits ou grands, jeunes ou moins jeunes, tout le monde est le bienvenu ! Nous sommes toujours ravis d'accueillir des bénévoles, que ce soit pour courir lors de la course sponsorisée, tenir un stand lors d'un événement, aider aux envois au bureau, apporter un soutien informatique, prier, etc. N'hésite pas à nous contacter si tu peux et souhaites nous aider dans l'un de ces domaines. Tu peux aussi nous inviter dans ton église ou ton groupe de jeunes pour présenter une partie de notre travail.



TU VEUX PARTIR ?

Tu as envie de partir nous donner un coup de main sur place ? Pas de problème ! Voici un aperçu des possibilités qui s'offrent à toi.

Qui cherchons-nous ?

Si nous avons fait de la formation notre cheval de bataille, nous ne recherchons pas seulement des enseignants, mais plus généralement des personnes qui maîtrisent l'un de nos domaines de prédilection (pédagogie, métiers du bâtiment, agriculture, médecine, théologie, ...) et qui souhaitent transmettre leurs connaissances dans un esprit d'amour du prochain.

Combien de temps ?

Court terme

Un engagement court terme va de quelques semaines à 12 mois. Nous faisons une différence entre les engagements **MINI (jusqu'à 6 mois)** et **MIDI (6 à 24 mois)**. La différence est essentiellement administrative : les collaborateurs MIDI sont engagés par SAM global, alors que les MINI couvrent eux-mêmes leurs frais, notamment en ce qui concerne les assurances. Nos collaborateurs courts termes soutiennent les longs termes dans de nombreux domaines. Les collaborateurs à court terme qui s'engagent en tant qu'aides enseignants/es sont

indispensables pour les projets dans lesquels s'engagent des longs termes qui ont des enfants en âge scolaire.

Long terme (« Maxi »)

Un engagement long terme dure au minimum deux ans, de préférence plus longtemps. Il donne la possibilité de se plonger profondément dans la culture et de construire des relations de confiance avec les habitants du coin.

Nos collaborateurs sont employés, assurés et rémunérés. En contrepartie, ils se constituent un cercle de soutien.



Tu trouveras tous nos postes vacants
ici : fr.sam-global.org/einsatz



Je veux partir – comment faire ?



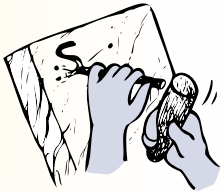
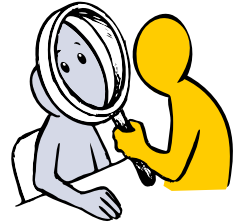
Postule en ligne ou contacte-nous.

Prêt/e à faire le premier pas ? Contacte-nous, de préférence 6 à 18 mois avant l'engagement (selon sa durée), ce qui facilite la planification.

engagement@sam-global.org ou **+41 24 420 33 23**

Bienvenue ! Nous faisons connaissance.

Nous faisons connaissance lors d'un premier entretien en personne à notre siège de Winterthur ou en ligne. Une fois que nous avons trouvé le lieu qui te convient, le processus se poursuit.



Envoie-nous ton dossier

Tu remplis le formulaire de candidature, rédiges une lettre de motivation et nous envoies ton CV ainsi que tes diplômes.

De quoi as-tu besoin pour te préparer ?

Nous passons ensuite à la planification détaillée : à quoi ressemble pour toi la préparation idéale (livres, cours, participation aux modules gather4, etc.) ? Comment peux-tu informer ton entourage et l'impliquer, y compris sur le plan financier ?

Et c'est parti !

Briefing avant la mission : ensemble, nous réglons diverses formalités administratives (contrat, visa, assurances) et te communiquons les dernières informations. Bien sûr, nous t'accompagnons également tout au long de ta mission.



Comment c'était ?

À ton retour ou lors de ton séjour au pays, un débriefing a lieu. Nous voulons savoir ce que tu as vécu !

DONNER

En tant qu'organisation dépendante des dons, nous sommes reconnaissants de tout soutien financier. Plusieurs possibilités de dons s'offrent à toi !

Option sans frais

Par e-banking : consulte la rubrique « Coordonnées bancaires » ci-dessous ou scanne le code QR à droite à l'aide de ton application d'e-banking. Tu peux également nous appeler pour commander un ou plusieurs bulletins de versement pour le projet de ton choix.



Toutes les options

Pour voir toutes les possibilités, va sur notre site internet : fr.sam-global.org/spenden



Option rapide

Scanne directement dans TWINT.



Merci



Des apprentis enthousiastes à ProTim2-2-2 Kissidougou.

Mentions légales

Édition : SAM global / Wolfensbergstrasse 47 / CH-8400 Winterthur / 052 269 04 69 / winterthur@sam-global.org / fr.sam-global.org **Textes/Rédaction** Robert Steiner et équipe **Recteur** Jürg Pfister **Traduction** Madeleine Deriaz **Design/Layout** Robert Steiner **Source images** Archives SAM global **Impression** Jordi AG, Belp **Tirage** 2 200 ex. Nos comptes annuels et notre rapport annuel, mis à jour chaque année après l'assemblée générale pour l'année précédente, sont disponibles à l'adresse suivante : **fr.sam-global.org/jahresrechnung**.

Coordonnées bancaires Suisse

SWISS POST – PostFinance, Nordring 8, CH-3030 Berne, Suisse
IBAN : CH58 0900 0000 8400 1706 5 / Clearing-Nr. : 09000
SWIFT / BIC : POFICHBEXXX

Coordonnées bancaires Belgique

SAM global, Rue Chapelle Emmanuel 8, BE-1435 Hevillers
Compte Banque Argenta : 979-5380209-12
IBAN : BE19 9795 3802 0912
BIC : AR SP BE

Coordonnées bancaires France

SAM global, 24 chemin de la Source, FR-68800 Thann
IBAN : FR76 1027 8035 0000 0206 3014 569
BIC : CMCIFR2A



Je prie que vous soyez enracinés et
fondés dans l'amour.

Éphésiens 3.17