

Årsmelding 2025

Oslo, 2026



Avdøde kamerater:

Aabye Åge
Bjørnstad Kristian
Bjørnstad Leif
Boy Cevdet
Brenden Morten
Finsrud Stein
Gellein Jarle Martin
Hansen Birger
Harestad Arne
Haugen Anstein
Hegerholm Torbjørn
Holen Egil
Jensen Finn
Johnsen Diedrich
Jørgenrud Reidar
Jørgensen Egil
Jørgensen Reidar M
Kolstadbråten Magnus
Kristiansen Roar
Larsen Roy Arne

Lien Trond
Lindqvist Per Kristian
Meyer Jacob Vilhelm
Millidal Harry
Myrvold Roar
Nilsen Edgar
Pusas Raimundas
Ruud Ole August
Rønnerud Helge
Topal Vasili
Trangsrud Reidar Ole
Wollner Eduard

Vi takker for trofast og pliktoppfyllende medlemskap og lyser fred over deres minne.

Innhold

Avdøde kamerater	s. 2
Innhold	s. 3
Foreningens aktivitet i 2025	s. 4
Medlemsutvikling, rekruttering, oppsøkende virksomhet og organisasjonsbygging	s. 4
Lønnskamp	s. 5
Ansettelsesforhold, arbeidstid og HMS	s. 5
Styrets arbeid	s. 5
Fagligpolitisk arbeid	s. 6
Viktig melding til NHO og høyresida	s. 7
Min første LO-kongress – en opplevelse, en erfaring	s. 8
Boligkrisa er viktigste sak for Rødt-kandidaten	s. 10
Aktivitetsprisen gikk til Juma Rahimi!	s. 11
Solidaritetsmarkeringer	s. 12
Kontoret og de ansatte	s. 13
Nettverket Kvinner i Byggebransjen	s. 13
Årsmøtet – 30. april	s. 14
Stopp folkemordet!	s. 15
Uttalelse om Ukraina	s. 15
Vi krever en rettferdig og trygg pensjon!	s. 16
Ikke kødd med sykelønna!	s. 17
Bestridelse av sykmeldinger må bli vanskeligere	s. 18
Tesla	s. 19
Landet trenger boliger, bygningsarbeiderne trenger jobb!	s. 19
Politisk kontroll over vannkrafta	s. 20
Medlemsmøte 7. oktober	s. 21
Medlemsmøte 14. november	s. 21
Ekstraordinært årsmøte 18. desember	s. 21
Fagopplæring	s. 22
Det er aldri for seint! Svenneprøven 64 år gammel	s. 23
Utadretta virksomhet	s. 24
Bygningsarbeideren	s. 24
Hjemmesida og sosiale medier	s. 24
ByggBulletin	s. 24
Målevirksomheten	s. 25
Organisasjonsarbeidet	s. 31
Saksbehandling i foreningen	s. 34
Egen studievirksomhet	s. 35
Bygningsarbeidernes Idrettsforening	s. 36
Årets jublanter	s. 37
Styrer og utvalg	s. 38
Medlemsoversikt	s. 39

Foreningens aktivitet i 2025

Medlemsutvikling, rekruttering, oppsøkende virksomhet og organisasjonsbygging

Den 31.12 2025 hadde foreningen 3205 yrkesaktive medlemmer. Dette er en nedgang på 58 medlemmer fra 2024.

Organisasjonsarbeiderne loggfører alle sine arbeidsplassbesøk, og i løpet av 2025 ble det utført 325 byggeplassbesøk. På disse byggeplassene var vi i kontakt med 96 unike bedrifter. 42 av disse var tariffbedrifter. Noen byggeplassbesøk er lagt opp som litt større «happenings» hvor vi stiller mannsterkt opp med Roll-Ups og vervemateriell og deler ut varme pølser. Under disse aksjonene forsøker vi å nå alle på byggeplassen. I 2025 arrangerte vi «pølsefest» på 4 forskjellige byggeplasser.

Etter forslag på årsmøtet i 2024 satte vi i gang prosjektet «Brakkeaksjonen Øst», etter mønster fra Brakkeaksjonen i Bergen. Vi har hatt 6 besøk i løpet av 2025.

Ringeprojektet for å beholde medlemmer som får flere enn to restanser har hatt 5 møter i 2025 der vi går igjennom listene fra Fane2 og ringer de som har restanser og de som har meldt seg ut. Vi beholder litt over 50% av medlemmene som har restanser eller melder seg ut og listene blir gjennomgått i styremøtene.

Styret jobber kontinuerlig med organisasjonsbyggende tiltak for å styrke aktiviteten i klubbene. Et av våre viktigste verktøy er "primærkontakt-ordningen" som sikrer at alle klubbtiltsvalgte skal ha en kontaktperson på fagforeningskontoret som følger opp klubben med informasjon og bistand ved behov. Styret opprettholder også kontakten med de tillitsvalgte gjennom våre møter i "Klubbinitiativet". Disse møtene har også blitt brukt til skolering på det organisatoriske området. I 2025 hadde vi ett møte i Klubbinitiativet. Det samlet 34 deltagere. Vi hadde også et møte med hovedverneombud (Hovedverneombudsinitiativet) med 17 deltagere hvor tema var solkremes beskyttelse, asbest og kvartsstøv.

Lønnskamp

I 2025 var det mellomoppgjør. Mellomoppgjøret 2025 ga et tydelig lønnsløft i FOB, med både generelle tillegg på 5,- kroner og oppjusterte satser innen minstelønn, reise, overtid og akkord. Måling etter de landsomfattende akkordtariffene er fortsatt vår viktigste strategi i lønnskampen. Vi har et utstrakt og utmerka forhold til Servicekontoret for akkord. Se mer under avsnittet om målevirksomheten.

Vi jobber målbevisst med at klubbene skal gjennomføre gode og reelle lokale forhandlinger. Dette gjøres blant annet gjennom Klubbinitiativet.

Ansettelsesforhold, arbeidstid og HMS

Foreningen er bekymret over at adgangen til gjennomsnittsberegning av arbeidstida etter Arbeidsmiljølovens § 10-5 misbrukes som rotasjonsordning og til å unngå overtidsbetaling. Vi har hatt møter om dette med representanter for stortingsgruppene i Arbeiderpartiet, Rødt, SV og Senterpartiet.

Vi har hatt ett møte i hovedverneombudsinitiativet hvor vi har satt solkrems beskyttelse, kvartstøv og asbest på agendaen.

Styrets arbeid

Det har i 2025 vært avholdt 12 styremøter inklusive to styresamlinger over 2 dager. Styret har i perioden jobbet godt, og hatt gode diskusjoner og vedtak knytta til fagforeningas organisasjonsarbeid og det fagligpolitiske arbeidet. Styret har også jobbet godt med de nyansettelsene som har vært gjort i løpet av året.

Styret jobber fortsatt med organisasjonsbyggende tiltak for å styrke aktiviteten i klubbene. Et av våre viktigste verktøy er "primærkontakt-ordningen" som sikrer at alle klubbtiltitsvalgte skal ha en kontaktperson på fagforeningskontoret som følger opp klubben med informasjon og bistand ved behov. Styret opprettholder også kontakten med de tillitsvalgte gjennom våre møter i "Klubbinitiativet". Disse møtene har også blitt brukt til skolering på det organisatoriske området. Styret har også prioritert fortsatt skoleringstilbud i norsk for våre medlemmer. Rundt 45 medlemmer har deltatt i 2025.

Fagligpolitisk arbeid

Byggebransjen i Norge står i en svært vanskelig sysselsettingsituasjon. Den høye renta har medført et dramatisk fall i igangsetting av nye boliger. Dermed har mange av våre medlemmer blitt permittert, vi har hatt en del konkurser og enkelte bedrifter går bort fra å ha en strategi med egenbemanning og går over til å kun bruke underentreprenører. Både foreningen, Fellesforbundet og NHO har hatt en rekke møter med politikerne om å få sving på byggevirksomheten ved å sette i gang uløste oppgaver, samt å utvide adgangen til permittering fra 26 til 52 uker. Her har det ennå ikke kommet på plass gode nok løsninger. Hvis dette fortsetter er vi redd for at vi mister kompetanse som ikke kommer tilbake.

I 2024 satte vi i gang et fagligpolitisk arbeid i form av kvartalsvise møter med opposisjonspartiene i Oslo bystyre, dvs AP, SV og Rødt. Dette gjør vi sammen med andre av Fellesforbundets avdelinger i Oslo, og her føler vi at vi blir hørt. Vi har fått luften våre saker for partiene, og de har informert oss om hva som foregår i Rådhuset. Vi har også en ambisjon om å være pådriver for et enda tettere samarbeid mellom disse partiene. På disse møtene hender det også at partiene har med seg stortingspolitikere.

Vi samarbeider også godt med UKE (Utviklings- og kompetanseenheten i Oslo kommune) og har jevnlig møter hvor vi diskuterer oppfølging av Oslo-modellen. Vi gikk inn i 2025 etter en høst preget av store diskusjoner om sykelønnsordninga. Vi ser at ingen kamper er vunnet en gang for alle. Vi mobiliserte til aksjonsdag for syke-lønna i anledning NHOs årskonferanse og mid-dag 8. januar Sammen med LO i Oslo og Oslo Transportarbeiderforening. NHO stilte ultimatum for at sykelønna måtte utredes for å inngå avtalen om Inkluderende Arbeidsliv. LO's leder Peggy Hessen Følsvik avslo NHO's invi-tasjon til årskonferansen og vi ønsket å stå sam-let utenfor for å synliggjøre at hele LO stod bak henne. Vi bidro med todde, håndplakater og vakthold. Vi fikk mye medieoppmerksomhet og det møtte opp 500 personer om mårran bak 72 faner og noe færre folk bak 60 faner på et-termiddagen. Det ble holdt gode appeller og det ble også musikk og allsang som varmet i kulda!

Foreningen deltok med sju representanter på Trondheimskonferansen 31.01-02.02.2025.

I mai var vi tre delegater fra foreninga på LO kongres-sen hvor vi fikk delvis gjennomslag for de sakene vi var mest opptatt av.

Vi har deltatt på LO i Oslo og LO i Oslo og Akershus sine valgkampaktiviteter fra juni til august og jobbet hardt for å hindre regjeringsskifte. Mange har stilt opp på valgkampstands tidlig på morgenen for å dele ut materiell fra LO i Oslo på t-banen og togets holdeplaser.

I august hadde vi lansering av innleierapporten vår som viste at innleie omtrent ikke finnes lenger i vårt område og at flere har fått faste og hele stillinger. I september arrangerte vi Nordisk Storbykonferanse i Oslo, sammen med elektrikerne, heismontørene, tøm-nerne og NAF avd 2. Tema var kvartsstøv, asbest, ytre høyres frammarsj og rapport fra de enkelte land. I november var det politisk streik for å stoppe folke-mordet og å trekke oljefondet ut av Israel, mange av klubbene våre og medlemmer deltok, det var 35 faner og over tusen deltakere.

Gjennom hele året har vi fortsatt arbeidet med å få på plass en basskolering som gir fagskolepoeng i samarbeid med Fagskolen i Oslo, avd 601 og entreprenørbe-driftene, representert ved egenproduksjonsavdelinge-ne til Skanska og Veidekke. 12 baser fra fagene våre har blitt intervjuet for å lage grunnlaget for skoleringa.



Viktig melding til NHO og høyresida

Fra Bygningsarbeideren nr 1-2025

Bygningsarbeidernes fagforening var toneangivende i markeringen under NHOs årskonferanse i januar 2026. Dette er Harald Braathens appell på aksjonsdagen 8. januar (Foto: Bård Hamborg Bjerkeli)

Kamerater!!

Så godt å se at vi er mange faner og folk her i dag! Vi har en viktig melding til NHO og høyresida! Ikke rør sykelønnsordninga vår!

Den har vi hatt siden 1978 og den sikrer at arbeidsfolk er trygge på at de ikke går ned i lønn, hvis de ble syke. Nå angriper arbeidsgiverne og høyresiden sykelønnsordningen og krever kutt og karensdager. Det vil ramme bussjåførere, industriarbeidere, hotellansatte, restaurantansatte, kabinpersonale, lagerarbeidere, bilmekanikere, bygningsarbeidere og alle andre med et fysisk yrke som aldri kan ta hjemmekontor.

Sykelønnsdebatten fra NHO og høyresida har dreid seg om angrep på velferdsordninger for å spare penger, mens de som har det bra fra før skal slippe å måtte bidra så mye til å utjevne sosiale forskjeller. Det er våre medlemmer som vil bli hardest ramma økonomisk. Tallene for korttidsfravær i Norge er omtrent uforandret siden 1990-årene, det er langtidsfraværet som er problemet. Karensdag og kutt vil ikke hjelpe på å få ned sykefraværet.

Et inkluderende arbeidsliv betyr at også de som sliter etter et langt yrkesliv vil påvirke sykefraværstatistikken. Høy sysselsettingsgrad betyr høyere fraværstatistikk mens høy ledighet kan bety utstøting og lavere fravær og flere folk på uføre.

Det vi må konsentrere oss om er konkrete tiltak i sykefraværsoppfølginga som kan gjøre en forskjell å bidra til lavere fravær:

- Involvere de tillitsvalgte bedre i arbeidsmiljøspørsmål og sykefraværsoppfølging
- Sørge for å ha meningsfulle arbeidsoppgaver for tilbakeføring til arbeid

- Forskriftsfesta opplæring for ledere som jobber med sykefravær
- Sortere ut fravær som kan gjøres noe med og sette inn innsatsen der

Her må arbeidsgiverne ta mye større ansvar enn de gjør i dag!

Vi har sett en stor økning av bestridelse av sykemelding fra arbeidsgivere. Dette gjøres ofte uten at de som bestrider har noen som helst kunnskap om sykemeldingen. Det må være leger som avgjør om folk er syke, ikke arbeidsgivere uten kunnskap! Konsekvensen av dette er at våre medlemmer er uten inntektssikring frem til endelig avgjørelse er tatt. I de verste tilfellene har folk gått uten inntekt i over ett år og må søke sosialstønad hos NAV.

Vi må derfor få på plass en ordning der det ikke er lov å stanse utbetaling av sykelønn når sykmeldingen bestrides av arbeidsgiver, og likestille bestridelse av sykmelding med gjengjeldelse i varslingsaker, slik at det blir straffbart når det er gjort uten gyldig grunnlag. Hvis vi godtar at sykelønna reduseres er det de med dårligst lønn som blir ramma! Det finner vi oss ikke i! For våre medlemmer er det viktig at lønna forutsigbar, også under sykdom.

Derfor skal vi:

- Forsvare dagens sykelønnsordning!
- Kreve at alle arbeidsgivere får ansvar for å forskuttere sykelønn!
- Kreve at ingen arbeidstakere blir stående uten inntekt der det er uenighet om vilkårene for sykelønn er oppfylt!
- Ingen blir friskere av å bli fattigere!
- Dagens sykelønnsordning må bestå!
- Ikke kødd med sykelønna!!

Min første LO-kongress – en opplevelse, en erfaring

Tekst: Christian Berg

Foreningen stilte på LO-kongressen med hele ... medlemmer som delegater. Harald Braathen deltok som delegat fra LO i Oslo. Her er Christian Bergs en øyenvitneskildring fra kongressen

Fra Bygningsarbeideren nr 2-2025



Oppkjøringen til LO-kongressen ble langt i fra slik vi hadde sett for oss. Onsdag 30. april trakk favoritten Jørn Eggum seg som kandidat til LO-ledelsen. Kort tid etter ble Frode Alfheim i Forbundet Styrke lansert som ny kandidat.

Etter noen runder med samtaler internt i Fellesforbundet, opplevde jeg bred enighet om at den beste kandidaten til ledervervet fortsatt befant seg i Fellesforbundets rekke, nemlig Kine, som også ble trukket frem av flere andre forbund som ny favoritt.

Søndag – Delegatsamling

Det var stor glede da Kine åpnet den første samlingen med å fortelle at hun, etter noen dager i tenkeboksen, hadde valgt å stille som kandidat til ledervervet i LO. En kandidat som har alle egenskapene vi trenger i en LO-leder: Tydelig, trygg og samlende – med solid støtte fra både eget og andre forbund. Det ga en god start på det som skulle bli intense og interessante dager. Vi gikk deretter gjennom redaksjonskomiteene og de politiske sakene. Hva ville bli de store debattene? Hvor kunne vi få gjennomslag, og hvor ville vi møte motstand? I ettertid ser vi at ideelt sett burde hatt en annen representant enn Kine i redaksjonskomiteén, som naturlig nok fikk ekstra fokus på grunn av sitt kandidatur. Redaksjonskomiteen behandler forslag til kongressen, blant annet strøm, kraft og AFP.

Mandag – kongressen åpner

Dette var min første kongress, men jeg har vært på landsmøte i Fellesforbundet tidligere, så rammen rundt er ganske lik. Det er en stor ære å få muligheten til å representere Fellesforbundets medlemmer på denne måten. En kjenner også veldig på ansvaret som medfølger en delegatplass - her er det solid innsats som gjelder. Jeg trives veldig godt på store møter som dette, så dette hadde jeg sett frem til.

Kongressen åpnet med taler, konstituering og gjennomgang av årsberetning. Stemningen var god, spent og forventningsfull. Den første dagen gikk raskt.

Tirsdag – Maratondag med en lederkandidat mindre

Tirsdag er kjent som den store debattdagen. Handlingsprogrammet står på dagsorden, og delegatene får muligheten til å ta ordet og påvirke LOs fremtid.

Jeg sto selv foran et valg med kun 3 minutter på meg til å legge frem min sak. Da blir man nødt til å ta tøffe valg. Jeg skulle gjerne ha snakket om flere av sakene jeg brenner for. Det er mulig å ha et innlegg nummer to etter midnatt – dette kan være i maks ett minutt, så det er begrenset hvor mye en føler at en får ut av det. Skulle jeg snakke om bemanningsbransjen, innleie og seriøsitet i byggebransjen – eller sysselsettingsproblematikken på grunn av lavkonjunkturen vi har i byggebransjen, - eller skulle jeg løfte strøm og kraft? Tema som engasjerer meg! Jeg valgte kraftpolitikk. Jeg snakket om trygghet for folk, bedrifter og industri. Det er vel knapt noen sak som har skapt mer utrygghet enn de galopperende strømprisene de siste årene.

Det følte både viktig og riktig å løfte medlemmenes bekymringer og behov i denne saken på LO-kongressen. Det er alltid med litt skrekkblandet fryd når jeg står på talerstolen. Jeg følte meg veldig rolig - erfaring hjelper. Tirsdag ble kanskje litt i overkant intens hvor vi skulle gjennom saker som strøm og kraft, AFP, Palestina, asbest/kvartsstøv og seriøsitet i arbeidslivet. Det var mange gode og engasjerende debatter. Jeg er imponert over hvor mange flinke folk det er! For en bedre debatt, skulle jeg ønske at dette gikk over to dager. Jeg kjenner at jeg ville ha mer tid.

Midt oppi det hele valgte Frode Alfheim å trekke seg fra kampen om ledervervet.

Videre utover uka

I sin innledning på kongressen, trakk Jonas Gahr Støre frem arbeidslivskriminalitet og varslet at regjeringen vil komme med en ny handlingsplan rettet mot nettopp dette. Et knippe utvalgte personer fra forbundene fikk muligheten til å svare på Jonas sin innledning. Her gjorde Fellesforbundets representanter en solid jobb. Det gjøres mye bra solidaritetsarbeid på kongressen, blant annet ved å sikre bevilgninger til Norsk Folkehjelp, så de kan fortsette med sin viktige jobb. Jeg oppfordrer alle til å tegne medlemskap og støtte opp om deres viktige arbeid.

En enstemmig valgkomité innstilte på Kine Asper Vistnes som ny LO-leder. Med akklamasjon ble Kine valgt til stående applaus fra hele salen - gratulerer så mye Kine!

Fredag – votering og avslutning

Kongressen siste dag startet med gjennomgang av redaksjonskomiteenes innstilling. Vi var spente, spesielt på hva komiteen foreslo på AFP og kraftpolitikk. Vi skjønte jo gjennom uka at det ikke ville bli helt som vi ønsket. Flere i Fellesforbundet ønsket et vedtak som sikret politisk kontroll over krafta. Vedtaket på kraft ble for svakt. På AFP har det vært en del forvirring i etterkant av kongressen – vedtaket ble litt av alt.

Det vi ser bevegelse i, er prioriteringen av krafta. Prioritet skal være verdiskapning, ikke krypto og store datasenter. Det ble også gjenreist en rekke forslag som ville trekke oss nærmere Fellesforbundets landsmøtevedtak fra 2023 uten gjennomslag.

Vil også trekke frem andre positive ting i vedtaket som, statlig strømselskap, forbud mot kryptovaluta og havvind satsning. Kampen mot asbest og kvartsstøv kom også inn i nytt handlingsprogram, på tide! Sammen med mye annet bra på seriøsitet.

Avslutningsvis vil jeg takke hele delegasjon for en fin uke. Fellesforbundet har igjen vist at vi har et ekstremt sterkt lag! Alt det uforutsette har blitt løst på en god måte. Fra vi møttes til delegasjonssamling på søndag, til avslutningen på fredag har fokuset vært fullt og helt på LO-kongressen, og det har blitt levert på et høyt nivå i alle ledd.

Boligkrisa er viktigste sak for Rødt-kandidaten

Tekst: Erlend Tro Klette

Fra FriFagbevegelse 30.08.2025

Når arbeidsfolk presses ut av boligmarkedet, har systemet spilt fallitt, mener Rødt-kandidat Joachim Espe. Nå vil han inn på Stortinget for å kreve en nasjonal løsning.

– Situasjonen i boligmarkedet er veldig alvorlig. Vi må gjøre noe før hele systemet kollapser, mener Joachim Espe.

Forbundssekretæren med ansvar for boligpolitikk i Fellesforbundet, er også 2.-kandidat for Rødt i Akershus til stortingsvalget denne høsten.

Han ser med stor bekymring på hvordan arbeidere i Norge sliter med å få seg bolig der de jobber.

– Når arbeidsfolk presses ut, har systemet spilt fallitt, slår Espe fast.

– Dette krever en nasjonal løsning med mer aktiv politisk styring, for vi ser at markedet ikke fikser seg selv.

Det er god grunn til å kalle det en krise, ifølge Rødt-politikeren:

Prisene øker langt mer enn lønna, og enslige fagarbeidere kan kjøpe under én prosent av boliger i Oslo. Utenfor byene koster det ofte langt mer å bygge bolig enn man kan selge for, mens høye priser og lav sikkerhet preger det uregulerte leiemarkedet. Slik tvinges vanlige folk lengre og lengre vekk fra arbeidsplassene sine av stadig høyere priser. Kort sagt: Det norske boligmarkedet skaper og forsterker ulikhet. Derfor velger Espe boligpolitikk som sin kampsak for høstens valg.

– Å fikse boligkrisa er et av de viktigste grepene vi kan gjøre mot Forskjells-Norge. For mange er det den største enkeltutgiften i livet. Derfor må vi vekk fra bolig som spekulasjonsobjekt – det er en grunnleggende rettighet.

Både de som trenger bolig og de som bygger dem er medlemmer i Fellesforbundet. Mange knapper må trykkes på for å fikse problemet for begge gruppene, hevder Espe:

- Det trengs strakstiltak for å holde kompetanse i byggebransjen, som sliter voldsomt.
- Vi må bygge mange flere gode boliger, men ikke for små. Trangboddhet skaper bare flere problemer og opprettholder profittjaget, mener Espe



Foreningen var aktiv på rød-grønn side i valgkampen. Fellesforbundet hadde som politikk å kjempe for at forbundets medlemmer skulle være representert på Stortinget. Av foreningens medlemmer stilte tidligere leder, forbundssekretær Joachim Espe, som nummer to på Rødts liste i Akershus

- Bruk av boliger til korttidsutleie, som Airbnb, bør begrenses.

Rødt ønsker også å etablere en tredje boligsektor, utenfor markedet, for å sikre flere vanlige folk tak over hodet. Espe viser til Danmarks allmenboliger for inspirasjon. Disse er regulert for å sikre lav husleie og tildeles etter venteliste. I 2020 bor omtrent en million dansker – en sjettedel av befolkningen – i slike boliger. Det er like mange som leier i Norge i dag, bemerker Rødt-politikeren.

– Mange må bidra for å få til det samme her: Husbanken må styrkes kraftig, og kommuner bør bidra med tomter. Vi bør også se på den statlige tomtebanken, for en rekke statlige selskaper sitter på mange tomter som kan brukes til boliger, sier Espe.

– Det vil kreve en stor, felles innsats, men vi har nådd et punkt der boligpolitikk må opp på dagsordenen.

Forbundssekretæren engasjerer seg i dette fordi han vet hvor viktig temaet er for medlemmene hans. Som en del av ledelsen i Fellesforbundet, representerer han 177.000 arbeidsfolk i sitt daglige arbeid. Hvis han havner på Stortinget, lover han å fortsette kampen på vegne av folka på gølv. Espe har selv bakgrunn som rørlegger, før han ble fagforeningsleder for bygningsarbeiderne i Oslo. Han mener det gir ham et fortrinn sammenlignet med de fleste nasjonale politikere:

– Stortinget og toppolitikken mangler folk fra vanlig arbeidsliv og verv som tillitsvalgt. Så mange debatter trenger perspektiv fra vanlige folk, der er det en blindsoner.

Med partileder Marie Sneve Martinussen som eneste kandidat foran seg på Rødts liste i Akershus, ligger Espe godt an til flere innhopp på Løvebakken de neste fire årene. Mer rettfærdig boligpolitikk vil han uansett kjempe for, enten det er i fagbevegelsen eller på tinget.



Aktivistsprisen gikk til Juma Rahimi!

Muhammed Juma Rahimi ble overrakt Aktivistprisen 2025 under en enkel seremoni på forenings kontor

Foreningen deler hvert år ut Aktivistprisen som en påskjønnelse til de som har gjort en innsats for foreningen og en ansporing om å aktivisere seg faglig. Alle som har deltatt i ett eller annet faglig arrangement, kurs, aksjoner, møter demonstrasjoner eller hva som helst i foreningens, Fellesforbundets eller LOs regi er med i trekningen. I år lå mer enn 400 navn i trekningsspotten. Premien er en Fellesforbundet-sekk fylt med effekter og lesestoff - og et gavekort på 5000,- kr. I tillegg til årets aktivist trekker vi 5 trøstepremier, som må nøye seg med sekken.

Årets aktivist heter Muhammed Juma Rahimi og er rørlegger i Assemblin. For øyeblikket er han permittert, så det passer ekstra bra med litt ekstra til jul! Muhammed fikk premien fordi han deltok på foreningens tariffkurs i november. Disse kursene er

svært populære og avholdes to ganger i året. -Man skjønner egentlig ikke helt hva akkord går ut på før man har deltatt på et slikt kurs, sier Muhammed, som gjerne skulle sett at akkordbruken var høyere, også i eget firma. - Man får mer innflytelse over sin egen arbeidsdag, og tjener selvsagt bedre også, sier han.

Trøstepremiene gikk til::

- Joakim Naser, murer, Mjøndalen Mur og Puss as, Faglig Tillitsvalgt 1
- Thais do Nascimento, kranfører, Hent, 8. mars
- Amir Tanai, rørlegger, Assemblin, tariffkurs
- Geir Ove Bråten, betongarbeider, Tronrud Betong, tariffkurs
- Petros Goulas, maler, Malermester Buer, aksjonsdag Forsvar Sykelønna

Solidaritetsmarkeringer

I 2025 fikk Fellesforbundet avd 600 Bygningsarbeidernes fagforening bestilt 2 nye "kopifaner", en til kontoret i Drammen og 1 reisefane til bruk på internasjonale markeringer og på uværsdager.

Foreningens motto for Fana er:

«Vi forbinder fanene med kamp. Vi har fanemarkeringer og faneborger, vi bærer fanene når vi streiker for tariff-avtale eller høyere lønn, eller når vi viser solidaritet med

andre som gjør det samme. Og fanene har gått først i den politiske kampen, i 1. maitogene selvsagt, men også i demonstrasjoner for stemmerett og likestilling, eller mot rasisme og fremmedhat.»

Det er ingen tvil om at vår fane har levd opp til dette. Det er blitt en ordentlig kampfane som alltid er med når fagbevegelsen aksjonerer. Her er oversikt over fanemarkeringer i 2025:

Når	Hva	Hvor
6. januar	Støtte til tillitsvalgte Olivia	Tingretten Oslo
8. januar	Forsvar sykelønnsordningen!	NHO årskonferanse Spektrum
24. februar	Markering for Ukraina	Eidsvolls plass
1. mars	Demo Palestina tilhører palestinerne	Stortinget
8. mars	8. mars tog	Youngstorget
15. mars	Demo mot SIAN	Spikersuppa
17. mars	Støtte til oppsagt HK-tillitsvalgt i Voice før rettssak	Tinghuset Oslo
20. mars	Demo Stans Israels folkemord! La Gaza leve!	Youngstorget
22. mars	FN-dagen mot rasediskriminering	Stortinget
26. mars	Nei til EUs fjerde energipakke	Stortinget
7. april	Demo mot omgåelse av innleieforbudet gjennom midlertidige ansettelser	Livsvitensenteret
1. mai	1.Mai tog	Youngstorget
22. mai	Demo for Ukraina	Stortinget
27. mai	Dem for forbedring av yrkesskadereglene	Stortinget
4. juni	Demo for å trekke oljefondet ut av Israel	Stortinget
28. juni	Pride markering	Oslo
2. juli	Markering 22. juli	Youngstorget
23. juli	Alarm Gaza sulter	Youngstorget
15. august	Ingen fascister i våre gater	Grønlands torg
18. august	Lansering innleierapport	Byggeplass Skanska Sogn
30. august	Palestina demo "aldri mer er nå"	Stortinget
30. august	"Stå opp for klima" demo	Stortinget
31. august	Rosetog for Tamima	Youngstorget
11. oktober	Fotball uten folkemord!	Spikersuppa til Ullevål stadion
12. oktober	Motdemo til Alternativ Media	Stortinget
27. oktober	Avslutt okkupasjonen! Stopp folkemordet,	Jernbanetorget
9. november	Fakkeltog Krystallnatta	Youngstorget til Stortinget
14. november	Demo mot nazikonsert	Jernbanetorget
27.november	Politisk streik: Stopp folkemordet, Oljefondet ut av Israel!	Stortinget
4. desember	Demo mot Oslobudsjettet	Rådhuset

Kontoret og de ansatte

Foreningen hadde i 2025 i alt 19 personer ansatt, fire kvinner og femten menn

Terje Larsen har hatt permisjon siden januar 2023 for å jobbe i Servicekontoret for akkord. Per Øyvind Jørgensen ble ansatt som organisasjonsarbeider fra 1. februar 2025 og Li- Mei Berglid som saksbehandler fra 1. august 2025. Bjørn Olsen skiftet rolle fra betongoppmåler til saksbehandler i januar 2025 etter at Lasse Helland ble ansatt som sekretær i ADK Øst

fra 1. februar 2025, han har fortsatt permisjon fra avd 600. Helge Breistein gikk av med pensjon i mai 2025. I november satt vi igang en prosess for å ansette ny organisasjonsarbeider.

De ansatte deltok på styrets samlinger.

Nettverket Kvinner i Byggebransjen

KiBB ble opprettet 8. mars 2023, og det er vedtatt at nettverket skal jobbe for:

- Bedre forholdene for kvinner i bygg- og anleggsbransjen
- Rekruttere flere kvinner til bransjen
- Rekruttere flere kvinnelige bygningsarbeidere til Fellesforbundet
- At flere kvinner skal ta på seg verv i Fellesforbundets ulike organer
- Lage et sosialt fellesskap

På kvinnedagen stilte vi, i år som i fjor, med hovedparola «Unisex = herremodell. Kjønnstilpasset verneutstyr NÅ!»! Dette kravet kom inn i FOB-en i fjor etter forslag fra oss, men det er en lang vei igjen før klær og utstyr i kvinnemodell er tilgjengelig nok. I forbindelse med dette fikk vi en fin sak på trykk i Magasinet for fagorganiserte.

En annen av 8. marsparolene tok til orde for økt mangfold i byggebransjen. Den fikk kommentarfeltet til å koke. De fleste av de nesten 200 kommentarene var ekstremt kritiske til kvinner i mannsdominerte yrker, og en del av dem var også direkte kvinnefiendtlige, homofobiske og/eller rasistiske. Synlige beviser på at vi langt ifra er i mål! Det ble lagt saker på dette hos Bygg.no, i Frifagbevegelse og på Fellesforbundets nettsider.

I slutten av mars arrangerte KiBB kurs for kvinnelige medlemmer i Fellesforbundet region Øst. På programmet sto blant annet fagbevegelsens historie, pensjon, hersketeknikker og forebygging av belastningsskader. Dette var andre året vi arrangerte dette kurset, og nytt kurs er planlagt i 2026.

KiBB har arrangert flere møter i løpet av året, samt sommerfest og julebord. Vi ser at nettverket er viktig for medlemmene våre, og har lyst til å øke aktiviteten i 2026, For å få til dette er det nødvendig med flere personer som har tid og lyst til å jobbe med det. Kvinne-nettverket ønsker derfor å arrangere en årlig samling der vi velger et arbeidsutvalg og koordinerer arbeidet vårt.

Ett av målene til KiBB er å bidra til flere kvinner i byggebransjen – og sørge for at de blir værende. Vi har derfor store forventninger til Fellesforbundet og NHO Byggenæringens felles prosjekt for å øke rekrutteringa av kvinner til byggenæringa. Dette skal i første omgang starte som et forprosjekt i 2026, og vi håper vi blir inkludert i dette arbeidet.

Antall kvinnelige medlemmer i foreninga ved starten av 2025 var 127, og ved årets utgang var antallet 133. Avdelinga hadde 2 kvinner i styret fram til årsmøtet, og 3 kvinner i styret etter årsmøtet. 2 kvinner var klubbledere.



KiBB stilte med en god gjeng bak fana til foreningen under 8. marsdemonstrasjonen 2025

Årsmøtet - 30. april

Avholdt i Salongen, Vega Scene, Hausmanns gate 28.

Til stede: 54 medlemmer

Dagsorden:

1. Åpning og konstituering
2. Årsmelding og regnskap 2024
3. Valg
4. Innkomne forslag
5. Bevilgninger

Harald Braathen åpnet møtet og ønsket velkommen.

Det var ingen bemerkninger til innkallingen og møtet ble erklært lovlig innkalt.

Deretter ble dagsorden referert og enstemmig godkjent.

Styret fikk fullmakt til å godkjenne årsmøteprotokollen på et senere styremøte.

Årsmøtet hedret sine avdøde kamerater med ett minuts stillhet.

Årsmeldingen ble enstemmig vedtatt.

Årsmøtet vedtok enstemmig regnskap og balanse for forening og målekonto.

Valgkomiteens leder, Lasse Helland, la fram valgkomiteens innstilling på styre, kontrollkomité, opplysningskomité, representanter til representantskapet i LO i Oslo og representanter i Norsk Folkehjelp.

Etter forslag fra salen ble Arne Sveen satt opp mot valgkomiteens forslag på Emil Aarbu som styrerepresentant. Arne Sveen vant med overveldende flertall.

Valgkomiteens innstilling ble for øvrig enstemmig godkjent.

Styrets innstilling på valgkomite ble enstemmig godkjent,

Årsmøtet vedtok enstemmig styrets forslag til uttalelse Stopp folkemordet

Årsmøtet vedtok enstemmig styrets forslag til uttalelse Uttalelse om Ukraina

Årsmøtet vedtok enstemmig styrets forslag til uttalelse Vi krever en rettferdig og trygg pensjon!

Årsmøtet vedtok enstemmig styrets forslag til uttalelse Ikke kødd med sykelønna!

Årsmøtet vedtok enstemmig styrets forslag til uttalelse Bestridelse av sykmeldinger må bli vanskeligere

Årsmøtet vedtok enstemmig styrets forslag til uttalelse Tesla.

Årsmøtet vedtok enstemmig styrets forslag til uttalelse Landet trenger boliger, bygningsarbeiderne trenger jobb!

Årsmøtet vedtok enstemmig styrets forslag til uttalelse Politisk kontroll over vannkrafta

Etter forslag fra klubbene i Veidekke, NCC og Hent, konserntillitsvalgt AF og enkeltmedlemmer vedtok årsmøtet enstemmig at Klubbinitiativet skal avholdes som helgekurs i forkant av klubbenes årsmøter

Årsmøtet bevilget kr 250 000,- til Fair Play Bygg Oslo og omegn.

Årsmøtet bevilget kr 25 000,- til Industriaksjonen.

Årsmøtet bevilget kr 20 000,- til Norsk Folkehjelps 1. mai-aksjon.

Årsmøtet bevilget kr 20 000,- til Palestinakomiteens faglige utvalg.

Årsmøtet bevilget kr 10 000,- til Faglig utvalg Nei til EU.

Årsmøtet bevilget kr 25 000,- til Pensjon for alle.

Årsmøtet bevilget kr 40 000,- + busstur til Bygningsarbeidernes pensjonistgruppe.

Årsmøtet bevilget kr 5 000,- til Kvinner på tvers.

Årsmøtet bevilget kr 25 000,- til Faglig solidaritet Norge - Ukraina.

Årsmøtet besluttet å være Sølv +-medlem i Manifest (kr 55 000,-).

Stopp folkemordet!

Årsmøtet i Byggningsarbeidernes Fagforening fordømmer Israels folkemord på palestinerne.

Etter midlertidig våpenhvile har staten Israel gjenopptatt sin terrorbombing i Gaza. Over 50 000 palestinere er drept, av dem er nesten 15 000 barn. I tillegg er det sannsynlig at mange tusen savnede ligger drept i ruinene. Over 110 000 har blitt skadet for livet. Det lever 2,2 millioner palestinere innestengt i Gaza som ikke har tilgang på mat, vann og medisiner. Staten Israels blokade av humanitær hjelp fra FN og UNWRA og verdenssamfunnet har skapt hungersnød. Staten Israels krig føres med full støtte fra USA og Trump. Målet er å utslette eller fordrive et helt folk fra både Gaza og Vestbredden. Nå truer både Israel og USA med tvangsfordrivelse og etnisk rensning av Gazas innbyggere som overgår de tidligere fordrivelsene. Også på Vestbredden har Israel intensivert fordrivelsen av palestinere.

Staten Israel ble opprettet i 1948 etter at FN vedtok deling der Israel fikk 54%. Israel okkuperte 72% etter 6 -dagers krigen i 1967. Store deler av Vestbredden og Øst-Jerusalem er blitt okkupert i strid med FN med over 700 000 bosetter. En varig og rettferdig fred forutsetter at den ulovlige okkupasjonen av Palestina tar slutt. Framtidige løsninger må være i pakt med internasjonal rett og palestinernes rett til selvbestemmelse. Det er bra at norske myndigheter understreker palestinernes rett til sitt eget land og til selvbestemmelse,

og at de kritiserer Israel for brudd på internasjonal rett som Geneve-konvensjonen og folkeretten. Men Norge kan og må gjøre mer. Årsmøtet i Byggningsarbeidernes Fagforening avd 600 i Fellesforbundet krever at norske myndigheter:

- instruerer Oljefondet om å trekke seg ut av selskaper som investerer i Israel.
- innfører forbud mot salg av våpen eller våpendeler til Israel og forbudet etterleves gjennom sluttbrukerklæring uavhengig av hvor produksjonen foregår.

I tillegg må Norge ta til orde for en full økonomisk og kulturell boikott av Israel og kreve utestengelse fra FIFA, UEFA, OL og EBU.

Byggningsarbeidernes Fagforening gir økonomiske bidrag til Palestinakomiteen og Norsk Folkehjelp og er medlem i Fellesutvalget for Palestina, og oppfordrer også andre til å gjøre det samme.

Varig våpenhvile nå – stans Israels folkemord mot Gaza!

Boikott Israel – Fritt Palestina

Uttalelse om Ukraina

Årsmøtet i Byggningsarbeidernes Fagforening avd 600 i Fellesforbundet vil fordømme Russlands aggressive krigføring mot Ukraina.

Nå har krigen vart i mer enn tre år. Russland og Putin har påført det ukrainske folket store lidelser med flere hundretusen døde. Daglig bomber Russland med raketter, bomber og droner rettet mot sivile. Over halvparten av kraftverkene i Ukraina er ødelagt som forhindrer strømforsyning til industri og rammer sivile gjennom en iskald vinter. Målet for Russland var å styrte den lovlig valgte president Zelinsky. Russlands offensiv er å kapre mest mulig områder i Ukraina. Faren er nå at Trump og Putin forhandler om Ukrainas framtid over hodet på den ukrainske regjering og Zelinsky.

Gjennom rettferdig motstandskamp har Ukraina forhindret russisk regimeskifte. Zelinsky har oppfordret

vesten inkludert Norge å sende mer våpen. Ukraina skyter ned det meste av russisk missiler, raketter og droner som forhindrer drap av sivile.

Russlands krig i Ukraina og okkupasjon av Krim og øst Ukraina er i strid med folkeretten. Målet er rettferdig fred der Ukraina kan bestemme over sitt eget land.

Årsmøtet i Byggningsarbeidernes Fagforening avd 600 i Fellesforbundet støtter Ukrainas rett til motstand og vil støtte norsk humanitær støtte og med nødvendig luftvern. Årsmøtet vil støtte konkret arbeid med å støtte fagbevegelsens arbeid for faglige rettigheter gjennom Faglig Solidaritet Norge Ukraina.

Vi krever en rettferdig og trygg pensjon!

Bygningsarbeidernes Fagforening er mot pensjonsforliket som et flertall av partiene på Stortinget ble enige om i fjor.

Pensjonsforliket innebærer en økning i pensjonsalderen og første mulige avgangsalder. Mange av våre medlemmer har mer enn nok med å stå i jobb til 62 år. Når pensjonsalderen økes vil stadig flere falle utenfor de ulike sikringsordningene og verken ha rett til alderspensjon, sliterordning eller AFP. De blir henvist til den tunge veien til uføretrygd, kanskje etter flere år med arbeidsavklaring, for så å ende opp med en livslang lavere alderspensjon. Fagbevegelsen brukte flere tariffoppgjør for å gi våre medlemmer en verdig slutt på arbeidslivet. Nå reverseres dette. I praksis begår nå politikerne bak pensjonsforliket et utilgivelig lønnsstyveri.

Pensjonsforliket er enda ikke endelig vedtatt på Stortinget. Bygningsarbeidernes Fagforening oppfordrer partiene til å trekke sin støtte til pensjonsforliket. Det er ingen skam å snu!

Dersom forliket blir vedtatt må sliterordninga som innføres i Folketrygden komme i tillegg til sliterordninga vi allerede har gjennom tariffavtalene i privat sektor. Det er helt uaktuelt å gi fra seg en ordning man

har kjempet fram gjennom tariffoppgjør. Dessuten må ytelsene økes, i første omgang fra 0,25 G til 0,4 G slik at sliterordningen også vil gjelde 65-åringer. Slitertillegget må også telle med når det beregnes om den enkelte har tjent opp nok pensjon til få gå av. Det må være slik at en ikke straffes med livsvarig tap av ordningen dersom en skulle tjene mer enn det fastsatte beløpet ett år.

Avtalefestet pensjon er fagbevegelsens egen pensjonsordning, og har i likhet med sliterordningen blitt kjempet frem gjennom tariffoppgjørene. Ordningen er ikke ideell, og de strenge kravene gjør at mange mister AFP-en sin helt på målstreken. Løsningen er imidlertid ikke å gjøre det om til en opptjeningsordning, som vil gjøre at mange flere vil få litt AFP, men bare noen få prosent vil få like mye som de får i dag.

Bygningsarbeidernes Fagforening krever at dagens AFP-ordning bevares og forbedres, og at den gjøres om igjen til den tidligpensjonen for slitere den var ment å være fra start.

Ikke kødd med sykelønna!

Onsdag 8. januar stod hundrevis av fagorganiserte en kald vintermorgen utenfor NHOs årskonferanse på Vaterland. Vi stod der med 72 fagforeningsfaner fra hele landet. Årsmøtet i Bygningsarbeidernes Fagforening avd 600 i Fellesforbundet har en klar beskjed til NHO: Ikke kødd med sykelønna!

I 2001 inngikk trepartssamarbeidet en avtale om inkluderende arbeidsliv – IA-avtalen. Siden har vi forlenget den hvert fjerde år, fram til i fjor høst. Da satte NHO seg på bakbeina: Ikke bare ville de utrede sykelønnsordninga, de ville kun forlenge IA-avtalen for to år. Det var opplagt at NHO håpet på et regjeringsskifte i år, og at en eventuell ny Høyre-regjering ville kutte i sykelønna. Men 12. februar kom nyheten om at IA-avtalen allikevel er forlenga med fire år – NHO måtte gi seg. Den seieren kom ikke av seg selv. Den kom fordi godt over en million medlemmer stod bak LO-leder Peggy Hessen Følsvik, som tok kampen for sykelønnsordninga på en måte som innga respekt.

Kampanjen mot sykelønnsordningen kommer fra arbeidsgiversida, med støtte fra den partipolitiske høyresida med partiet Venstre i front. Venstre har foreslått kutt og karensdager i flere år. Flere av Høyres fylkeslag, blant annet det store Oslo Høyre, har vedtatt at de vil redusere ordningen, og Erna Solbergs fredning overlevde ikke Høyres landsmøte, hvor det ble vedtatt å «vurdere endringer». FrPs leder snudde nylig kapp etter vinden, og er akkurat nå mot å gjøre noe med sykelønna, men kan vi stole på at det standpunktet holder? Sykelønn blir ei viktig sak for fagbevegelsen når vi går til valgurnene i høst.

Og kampanjen pågår fortsatt. Sykelønnsordningen vår har vært på plass siden 1978, og sykefraværet har slett ikke har «eksplovert», som arbeidsgiverne og høyresida påstår. Sykefraværet totalt ligger på rundt 7 prosent, og varierer med virus og sesonger. Noen yrker er mer utsatte enn andre. Og vi har også mange som er i jobb, vi har 70 prosents yrkesdeltakelse. I Sverige, et land som mange på høyre- og arbeidsgiversida holder fram som et ideal, er det 68,7 prosent som er i arbeid. Samtidig som Sverige har dobbelt så høy arbeidsløs-

het som Norge. Det har mye å si for sykefraværet at det ikke bare er de friskeste som får jobb. De som vil ødelegge sykelønnsordningen vår, argumenterer gjerne med hvor dyr den er, hvor mye den koster staten og bedriftene. Ifølge NAV koster sykelønn samfunnet 70 milliarder kroner i året, ei utgift fordelt mellom staten og bedriftene eller virksomhetene. Det er jo en del penger. Men i 2018 regnet Statens arbeidsmiljøinstitutt ut at dårlig arbeidsmiljø og ledelse årlig koster samfunnet 75 milliarder kroner (over 90 milliarder i 2024-kroner). Om arbeidsgiversida er så opptatt av kostnader, bør den kanskje starte med å se seg selv i speilet.

Det vi må konsentrere oss om er konkrete tiltak i sykefraværsoppfølginga som kan gjøre en forskjell å bidra til lavere fravær:

- Involvere de tillitsvalgte bedre i arbeidsmiljøspørsmål og sykefraværsoppfølging
- Sørgje for å ha meningsfulle arbeidsoppgaver for tilbakeføring til arbeid
- Forskriftsfesta opplæring for ledere som jobber med sykefravær
- Sortere ut fravær som kan gjøres noe med og sette inn innsatsen der

Her må arbeidsgiverne ta mye større ansvar enn de gjør i dag!

Hvis vi godtar at sykelønna reduseres er det de med dårligst lønn som blir ramma! Det finner vi oss ikke i! For våre medlemmer er det viktig at lønna forutsigbar, også under sykdom.

Derfor skal vi:

Forsvare dagens sykelønnsordning!

Bestridelse av sykmeldinger må bli vanskeligere

Vi har sett en stor økning av bestridelse av sykemelding fra arbeidsgivere. Dette gjøres ofte uten at de som bestrider har noen som helst kunnskap om sykemeldingen. Det må være leger som avgjør om folk er syke, ikke arbeidsgivere uten kunnskap!

Konsekvensen av dette er at våre medlemmer er uten inntektssikring frem til endelig avgjørelse er tatt. I de verste tilfellene har folk gått uten inntekt i over ett år og må søke sosialstønad hos NAV. Den kraftige økningen i ubegrunnede bestridelsessaker som har oppstått i kjølvannet av sykelønnsdebatten, demonstrerer også at enkelte arbeidsgivere ikke evner å håndtere dette maktmiddelet på en forsvarlig måte. Når et så kraftfullt middel brukes ukritisk, må fagbevegelsen reagere tydelig tilbake.

Årsmøtet i Byggningsarbeidernes fagforening mener som et klart utgangspunkt at adgangen til bestridelse av sykemelding bør fjernes. Systemet kan misbrukes av useriøse arbeidsgivere, og fungerer ikke slik det var ment. Det må finnes bedre måter å gi beskjed til NAV dersom man mistenker at en fastlege sykemelder folk uten grunnlag, på en måte som ikke rammer den enkelte sykemeldte arbeidstakeren. Dersom bestridelsesadgangen ikke blir fjernet, burde vi uansett ta grep for å gjøre regelverket mindre sårbart for misbruk, og bedre egnet til å ivareta arbeidstakerne:

1) Arbeidsgivere kan ikke ha lov til å tilbakeholde sykelønn når de bestrider en sykemelding. Arbeidsgivere burde heller få refundert feilutbetalt sykelønn fra NAV, dersom de får medhold i bestridelsen. Dette ville luket ut en del arbeidsgivere som bestrider på ikke-eksisterende grunnlag, for å utsette sykelønnsutbetalingen

i omtrent et år. Vår erfaring er at mange arbeidsgivere som bestrider på manglende grunnlag, enten er useriøse aktører eller er i nærheten av konkurs.

2) Det må koste noe å fremsette grunnløse bestridelser. Slik reglene fungerer i dag, risikerer arbeidsgiver ikke en gang å måtte betale forsinkelsesrenter på sykelønnen som er tilbakeholdt på uriktig grunnlag. Vi ønsker en endring der arbeidsgivere enten må betale forsinkelsesrenter, eller en form for bot ved grunnløse bestridelser. Det burde ikke eksistere noe økonomisk insentiv for å benytte et så kraftig maktmiddel som dette.

3) NAV må kunne avvise bestridelsessaker uten videre behandling, dersom det er klart for NAV at bestridelsen åpenbart er grunnløs, eller er begrunnet i usaklige forhold. NAV må også kunne avvise saken, dersom arbeidsgiver ikke har vedlagt dokumentasjon på at saken er diskutert med arbeidstakeren.

Inntil reglene rundt bestridelse blir bedre, må fagbevegelsen reagere tydeligere dersom arbeidsgivere bestrider våre sykemeldinger uten god grunn.

Derfor skal vi jobbe for:

**Inntektssikring ved bestridelse av sykmelding!
Gjøre det vanskeligere å bestride sykmeldinger!**

Tesla

I Sverige de organiserte Tesla arbeiderne siden 27. oktober 2023 kjempet mot selskapet til Elon Musk, som nekter dem tariffavtale. I over 500 dager har de stått på for å forsvare retten til fagorganisering og kollektive avtaler. Denne kampen gjelder ikke bare svenske arbeidere. Den gjelder også resten av Norden og arbeidere verden over.

For Tesla-arbeiderne står opp mot techmilliardærer og andre store globale kapitalinteresser som har fagforeningsknusing som sitt fremste punkt på dagsordenen. Knuser de fagforeningene, står det fritt fram med underbetaling og utnyttelse av arbeidere og et arbeidsmarked som kun vil bli regulert av grove profittensyn, ikke arbeidernes interesser for en lønn og leve av og et verdig liv.

Tesla-arbeiderne står i en tøff kamp, hvor streikebrytere flys inn fra andre land i Europa for å opprettholde produksjonen i Sverige. De trenger vår støtte og solidaritet. De som kom før oss kjempet ikke bare for seg selv. De kjempet for hverandre og generasjonene etter dem. Slik Tesla-arbeiderne gjør i dag. La de ikke stå alene. Dette er solidaritet i praksis og vitner om hvor sterk fagbevegelsen er når vi står samlet. Årsmøtet i

Bygningsarbeidernes Fagforening avd 600 i Fellesforbundet følger de svenske verkstedarbeidernes kamp for det mest grunnleggende i arbeidslivet, tariffavtalen og oppfordrer alle til å støtte Tesla-arbeidernes fortsatt kamp – og til solidaritet over landegrensene! Årsmøtet i Bygningsarbeidernes Fagforening avd 600 i Fellesforbundet ser på det som vår plikt å stille oss solidarisk med de streikende, som er pionerer blant arbeidere i kampen mot Tesla og Elon Musk. Dette er en kamp vi skal vinne sammen!

Våre fagforeningskamerater i IF Metall har vår fulle støtte i konflikten med Tesla. De tar kampen mot et fagforeningsfiendtlig selskap på vegne av hele arbeidslivet. Nå må Tesla akseptere IF Metalls krav om tariffavtale.

Landet trenger boliger, bygningsarbeiderne trenger jobb!

Dyrtid og den høye renta har ført til en kritisk tilbakegang i bygging av nye boliger. 2023 var et bunnår, og markedet ser heldigvis ut til å bedre seg, men vi ligger fortsatt mer enn 50% under det beregnede boligbehovet

Regjeringen har bedt storbyene om å ta et krafttak for boligbygging, og varsler at det skal bygges 130 000 boliger innen 2030. Vi har ingen tro på at de klarer det målet om man ikke setter i gang umiddelbart og øker tempoet kraftig.

For det paradoksale er at mens landet trenger nye boliger, trenger bygningsarbeiderne arbeid. I en situasjon hvor man kunne oppnådd begge målene, er det ikke sikkert at man når noen av dem.

Det må både bygges fler studentboliger og egnede eldreboliger, og det må også etableres en sektor for almenboliger. Disse må driftes av ikke-kommersielle aktører.

Kommunene må også gjøre større arealer tilgjengelige for boligbygging. Mange utbyggere sitter i dag med «gryteklare» prosjekter som ikke igangsettes. Her må det være mulig med rentekompensasjon, og det må settes en grense for hvor lenge man kan sitte på slike eiendommer.

Alternativet for mange kommuner har vært å leie private boliger til markedspris for å oppfylle plikten til å stille bolig til rådighet for utsatte mennesker. Dette fører til unødig store kostnader.

Men vi må også ta i betraktning den gigantiske kostnaden det vil være for samfunnet om bygningsarbeidere skal gå på dagpenger og vi mister store kull med fagfolk og nødvendig kompetanse.

Politisk kontroll over vannkrafta

Norge har i over 100 år hatt lave strømpriser for folk, kommuner og industri som et viktig konkurransefortrinn. Strøm var infrastruktur på linje med vei, vann og kloakk fram til ny Energilov i 1990. Da ble strøm en vare. Likevel var strømprisene i snitt på 33 øre fra 2010 – 2020. Men etter tilknytting til utenlandskablene i Tyskland og Storbritannia i 2021, eksploderte strømprisene med importsmitte fra Europa med skyhøye gasspriser.

Vi fikk strømpriskrise i Sør-Norge.

Fortsatt er strømprisene uforutsigbare med store variasjoner som viser at strømmarkedet er dysfunksjonelt. Etter mye kritikk, foreslo AP regjeringa at husstander kan tegne fastprisavtaler på 40 øre pluss moms fra 1 oktober. Dette har blitt godt mottatt.

Men kommuner, næringsliv og industri får ingen strømstøtte. For de vil fortsatt strømprisen bli bestemt av strømbørsen i Europa, de store svingningene vil fortsette, og dette vil være en trussel mot arbeidsplassene.

Det koster kun 12 øre i gjennomsnitt å produsere strøm i Norge!

Med EUs tredje og fjerde energipakker vil direktiver og forordninger påvirke norsk energipolitikk. Regjeringa har lovt å utsette 5 omstridte EU direktiver i EUs pakke 4 til etter 2029. Regjeringa vil innføre tre direktiver før valget. Fornybardirektivet er den mest omstridte direktivet som vil øke presset mot norske kommuner om å bygge mer naturødeleggende landvind. Hele 70% av landvindanlegg er utenlandsk eiet, ofte i skatteparadis der enorme beløp er unndratt skatt til tross for store overskudd.

Bygningsarbeidernes fagforening mener at

- Strøm skal være infrastruktur og en samfunnsressurs under demokratisk politisk kontroll.
- Strømprisene må igjen være et konkurransefortrinn for norsk industri. Prisene må settes med basis i produksjonskostnadene (12 øre i dag) med påslag til investeringer og utgifter uavhengig av børspekulasjon.
- Strøm skal være et grunnleggende gode for husholdningene.
- Vårt mål forutsetter et oppgjør med et markedsbasert kraftregime. Det betyr frikobling fra EUs energiunion gjennom utmelding av energibyrået Acer.
- Norge må reforhandle kabelavtalene med Storbritannia og Tyskland for å unngå prissmitte med skyhøye strømpriser fra Europa.

Norge må kunne bruke reservasjonsretten i EØS mot EUs fornybardirektiv og resten av fjerde energipakke.

Vi sier NEI til EUs fjerde energipakke!

Medlemsmøte 7. oktober

Avholdt i Salongen, Vega Scene, Hausmanns gate 28

Til stede: 29 medlemmer.

Dagsorden:

- Tariffoppgjøret 2026
- Innledning v Chr Justnes
- Behandling av forslag

Medlemsmøte 14. november

Avholdt i Salongen, Vega Scene, Hausmanns gate 28

Til stede: 17 medlemmer.

Dagsorden:

- Pensjon
- EFTA-domstolen og innleieforbudet

Ekstraordinært årsmøte 18. desember

Avholdt i Folkets Hjørne, Youngsgate

Til stede: 15 medlemmer.

Dagsorden:

1. Åpning og konstituering
2. Salg av AS Storheimen
 - a. Styrets innstilling på vedtak: Styret ber om fullmakt til å selge AS Storheimen

Styrets innstilling ble vedtatt enstemmig.

Fagopplæring

Medlemmer som har tatt fag- eller svenneprøve i 2025

Foreningen er svært opptatt av fagopplæring og at så mange som mulig skal kunne få muligheten til å bli svenner eller fagarbeidere, enten via lærlingeordningen eller som praksiskandidater. Foreningen er representert i fag-/svenneprøvenemndene i betong-, mur-, maler- og rørleggerfaget. Alle medlemmer som består fag- eller svenneprøve får en fin Leatherman med foreningens logo samt en medalje fra Fellesforbundet.

Disse har blitt fagarbeidere i løpet av 2025:



Malerfaget:

Jacek Roman Janikowski
Dorian Mihali
Robert Bagosi
Ada Maria Rudyk
Valentin Vasilev Nikolov
Konstantinos Chondrogiannos
Aleksandar Fat



Murerfaget:

Kevin Richter
Audrey Kristin
Jonas Petersheim
Kelly Jesper Othelius
Justas Mockevicius
Lucas Johansen
Angelidakis Kallergis Filippou
Sebastian Frengen Amundsen



Rørleggerfaget:

Henrik Nyborg Frøysok
Ismail Ashraf
Valdemar Rokne
Abdul-Malik Kajsajev
Ishaq Gul
Lukas Eliassen
Aleksander Smedal
Dan Gard Hagen
Awet Aregay
Erik Kongerud
Oscar Bjørgesæter
Jonathan David James Varcoe
Jostein Fauchald
Anine Hofsløkken Kjus
Kristoffer Steen
Mewael Ameno Kelete
Maria Masvie
Glenn Kjetil Sørhaug
Loris Rossi Lea
Christopher Erik Midtgård Ignacio
Edip Demir
Dag Arne Fjeld
Ole Kristian Solli
Nicolina Penttilä
Mohammad Juma Rahimi
Eyob Gebrat
Umar Todashev
Tan Hung Nguyen
Gromek Krzysztof Wojciech
Avni Veseli



Betongfaget:

Odd-Jørgen Lauritsen
Sebastian Sagvold Johansen
Ruben Carvalho
Mulugeta Dagnaw Abraha
Lenis Bladimir Revollo
Da Fonseca Moura Amindo Manuel
Mats Hem Brenden
Amund Harr

Det er aldri for seint! Svenneprøven 64 år gammel

Tekst: Petter Vellesen Fra Bygningsarbeideren nr 2/25

– Jeg er veldig stolt av og fornøyd med å ha tatt svennebrevet i en alder av 64 år, sier Jacek Roman Janikowski med et stort smil. Jacek er maler og vi treffer han i en leilighet på Sandaker, hvor han jobber med et forsikringsoppdrag.

– Nå får jeg nok litt høyere lønn, og det er fint å tjene mer penger, men hovedmotivasjonen med å ta svennebrev var først å fremst å oppnå anerkjennelse som fagmann, sier han. – Alt blir litt lettere når man har svennebrev. At anerkjennelsen er fortjent er det ikke vanskelig å se, og kunden er svært fornøyd og virker like glad for svennebrevet som Jacek.

Jacek har bodd og jobbet i Norge i mange år. –Jeg kom til Norge i 2005. I Polen hadde jeg eget firma som drev med vaktmestertjenester, men så ble det trange tider og vanskelig med arbeid. Da prøvde jeg meg i Tyskland en liten stund, men broren min var i Norge og mente det var lett å få arbeid. Den første jobben var selvsagt i bemanningsbransjen, men etter hvert fikk jeg fast jobb i et takfirma som hadde egen maleravdeling. I 2019 begynte jeg å jobbe i Best Total, som nå er Servicealliansen Øst.

– *Hvor lenge har du vært organisert i Fellesforbundet avdeling 600?*

– Jeg har vært medlem helt siden 2008, og foreningen har hjulpet meg mye. Jeg har hatt noen tvistesaker som de har ordnet opp i, blant annet ble jeg satt ned i stillingsprosent en gang, men det gikk i orden. Og dessuten har jeg jo fått økonomisk støtte til å ta svennebrevet, først gjennom at de betalte for teorikurset og deretter ved at jeg fikk lønn under eksamen.

– *Du må fortelle litt om utdanningsløpet ditt.*

– Jeg var jo bare 59 år når jeg bestemte meg for å ta denne utdanningen, og når pandemien kom passet det godt å ta et online-kurs. Det var bare det at kurset foregikk på nynorsk, så jeg skjønnte nok bare 30% til å begynne med! Men det kom seg etter hvert, og jeg avla teorieksamen og sto på den. Det vanskeligste ved teorieksamen var faktisk å forstå oppgaven. Den var på bokmål, heldigvis, men vi får jo ikke lov til å bruke hjelpemidler som Google Translate for eksempel. Det er litt dumt, for jeg ville jo bare forstå innholdet, som sagt.

Og uka før vi møtte Jacek tok han altså svenneprøven i Maler- og overflateteknikkfaget som det heter. Vi gratulerer på det varmeste!



Alle medlemmer som tar fag- eller svennebrev får en medalje av Fellesforbundet. Jacek er nok en av de eldste som har fått dette hederstegnet. (Foto: Petter Vellesen)

– *Hva er planene nå, Jacek?*

– Jeg trives veldig godt her i Servicealliansen. Det er et stort firma med over 100 ansatte og driver mye med forsikringsoppdrag blant annet. Her har jeg blitt behandlet veldig bra. For noen år siden ble jeg operert og fikk satt inn kneprotese. Etter det gikk jeg på arbeidsavklaringspenger i tre og et halvt år, men jeg ble ikke helt bra. Jeg kunne stå, men ikke gå så langt, og jeg har ikke lett for å sitte på rumpa. Men bedriften hadde latt meg beholde ansettelsesforholdet. De kunne jo ikke holde på det i evighet, så da bestemte jeg meg for å begynne med trening og begynte å jobbe igjen, først 30%, så 50%, så 100% og det går greit! Jeg blir nok her til jeg blir pensjonist, avslutter Jacek, og det er bare å ønske ham lykke til videre!

Utadretta virksomhet

Bygningsarbeideren

Bygningsarbeideren er en felles avis for byggavdelingene i Oslo-området.

Eierskapet er delt mellom avdelingene 600, 601 og 001. Avisa skal være en avis for, om og av bygningsarbeidere (våre medlemmer). Avisa skal avspeile aktiviteten i hele området og ha kontaktinformasjon til alle avdelingene. Den skal brukes aktivt i informasjonsarbeid og kampanjer. Avisa skal ha en skarp faglig politisk profil og være opposisjonell, organiserende, aktiviserende, informerende og saklig.

Bygningsarbeidernes fagforening har redaktør, teknisk redaksjon, utsendelse og økonomistyring. Det er gjort en avtale om det økonomiske, som medfører at Bygningsarbeidernes fagforening blir kompensert for denne jobben.

Avisa har de siste åra kommet med tre årlige utgivelser. Alle numrene inneholdt artikler og intervjuer om

fagopplæring, målevirksomheten, sosial dumping og useriøsitet, internasjonalt og faglig-politisk stoff. Vi har faste spalter fra Fair Play Bygg, "I historiens lys" og «Akkord på godt og vondt» og tilstreber å bringe stoff på polsk og gjerne andre språk. Lederartikkelen går på omgang mellom de medvirkende foreningene.

Avisa distribueres hjem til det enkelte medlem etter lister fra de tilsluttede foreninger. Denne ordningen gjør at avisa Bygningsarbeideren spres til bygningsarbeidere over hele Østlandet, i et opplag på om lag 6000. Avisa distribueres dessuten til ca 200 interesserte fagforeninger, firmaer og enkeltpersoner innenlands og utenlands, samt spres på byggeplassene som en del av vervearbeidet.

Hjemmesida og sosiale medier

Foreningen har egen nettside på adressen www.bygningsarbeider.no.

Det er dessuten registrert domenenavn på en rekke andre språk, som for eksempel www.bauarbeiter.no. Hjemmesida bringer oppdatert nyhetsstoff, både egenprodusert og presseklipp, samt informasjonsstoff om foreningen, sosial dumping, lønns- og arbeidsvilkår og kurs og konferanser i tråd med foreningens aktivitet.

Siden 2021 har vi også polsk og litauisk utgave av hjemmesida, med stort sett de samme sakene, men

oversatt til de respektive språkene. Dessverre har det vært lite oppdateringer på disse språkene i 2025.

I 2025 hadde sida 9 700 unike besøkende og 19 500 besøk.

Facebooksida vår publiserer stoff på nesten daglig basis. Per 31.12.2024 hadde facebooksida vår 3100 følgere.

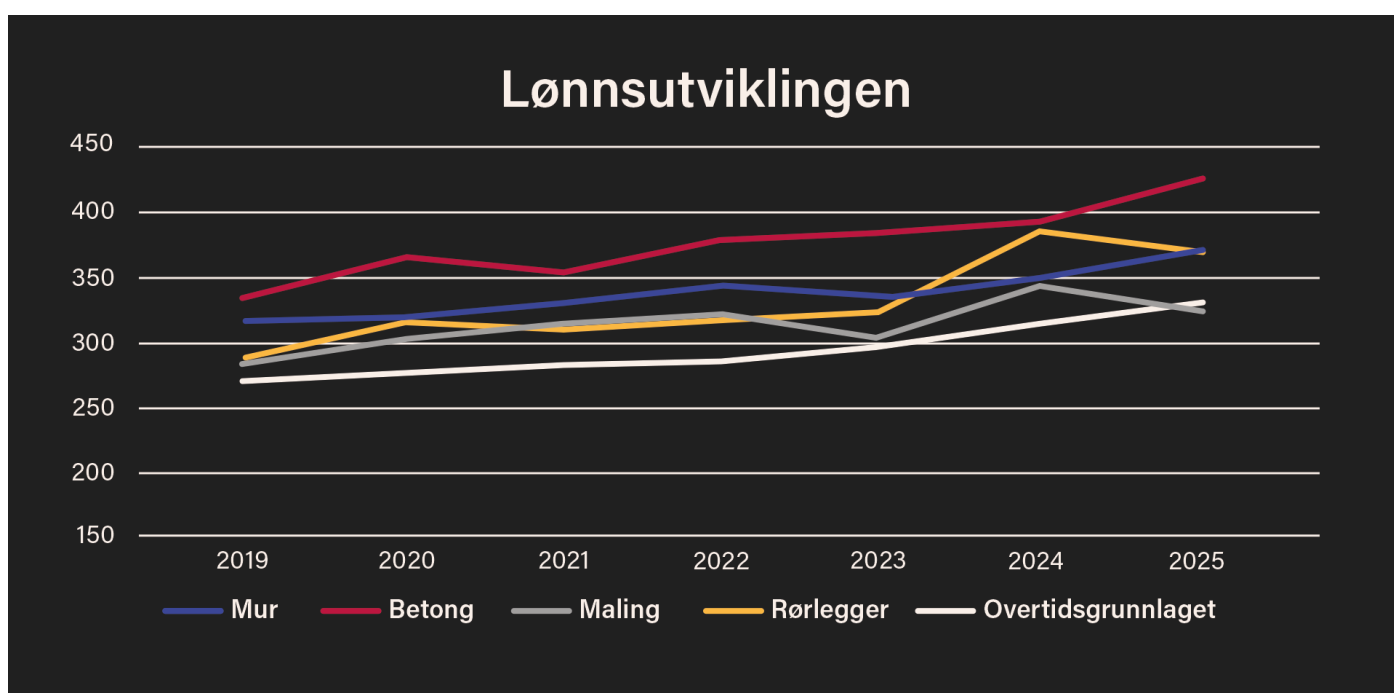
ByggBulletin

ByggBulletin kom med 42 utgaver i 2024. ByggBulletin er et nyhetsbrev til tillitsvalgte og andre interesserte. Nyhetsbrevet spres på mail til alle vi har registrert som tillitsvalgte og bringer informasjon om hva vi driver med, tilbud om kurs og konferanser, mobilisering til møter, aksjoner og aktiviteter i vår eller andres regi, nyheter fra fagbevegelsen eller byggebransjen som bør ha interesse for medlemmene. Per 31.12 var det 201 personer som mottok ByggBulletin ukentlig.

Målevirksomheten

Målevirksomheten - fortjeneste

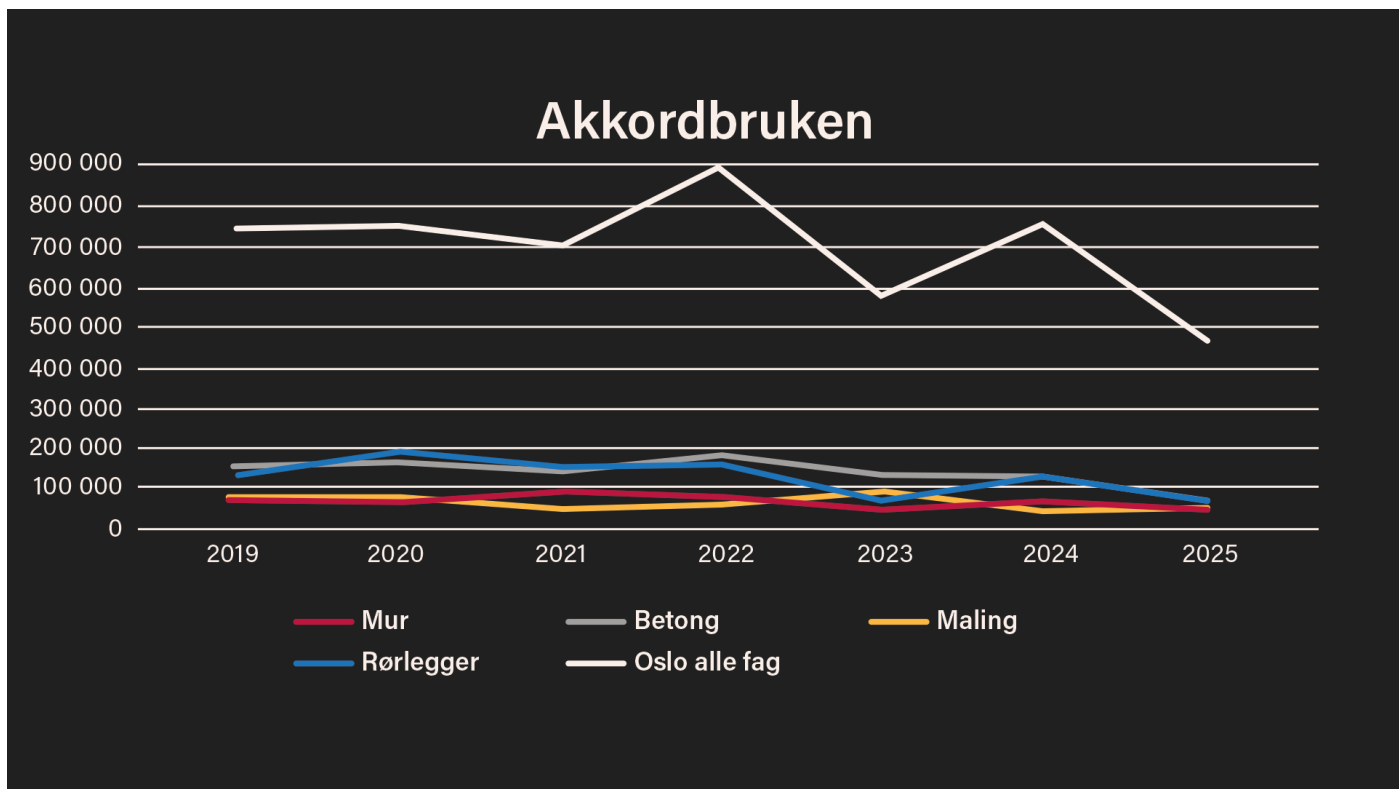
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Mur	320,95	328,82	324,21	349,94	337,83	350,65	370,51
Betong	332,68	363,98	351,94	377,37	385,51	389,4	425,98
Maling	282,7	303,28	317,57	333,64	301,1	342,99	327,8
Rørlegger	286,82	321,16	310,8	322,06	325,08	383,83	367,62
Overtidsgrunnlaget	268,66	276,72	282,25	289,3	299,7	314,69	332,31



Tabellen viser lønnsutviklingen for oppmålte arbeider i tidsrommet 2019-2025. Overtidsgrunnlaget (den lilla linja) tilsvarer gjennomsnittsfortjenesten i byggebransjen.

Målevirksomheten - målevolum

Innmålte timer	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Mur	69000	63000	88000	83000	55000	68200	55000
Betong	150 000	160000	139000	187000	139000	128100	72000
Maling	74000	73000	48500	69000	91500	44000	58000
Rørlegger	130000	191000	156000	165000	79500	126000	72000
Oslo alle fag	748500	755000	701000	886500	585000	752600	478000



Tabellen viser utviklingen i innmålte timer for foreningens akkordfag. Den grønne linja viser samlet bruk av akkordtariffene i Oslo siden 2019.

De enkelte fag:

Rørleggerfaget - Kjell Arild Lier:

Målekantoret for rørleggerne har hatt en merkbar nedgang i 2025 sammenlignet med 2024. Volumet er omtrent som i 2023 som også var et svakt år. Heldigvis har ikke fortjenestenivået falt i samme grad. Målevolumet er redusert med cirka 35% (126.000 timer til 79.500 timer) og fortjenesten redusert med nesten 3,5% (fra 383,- i snitt til 367,-). 2023 har derfor vært et svakt år når det gjelder målevolum mens fortjenesten ikke har vært så verst. Nedgang i målevolumet kan i hovedsak tilskrives nedgang i markedet.

Det har i 2025 vært avslutta målinger på 10 forskjellige prosjekter, og av disse er det 1 jobb som er gått i underskudd. Det betyr at vi har fått en liten dreining fra noen veldig store prosjekter til flere mindre, men fortsatt er det en del store. I tillegg er det en del jobber som fortsetter inn i 2026.

Målingene har hatt noe mer spredning geografisk enn tidligere år. Det kommer først og fremst av at måling i vårt eget distrikt har vært veldig svakt. Hovedårsaken til det kommer av at mange tilsynelatende finner det mer behagelig å gå for bonusordninger enn å jobbe akkord.

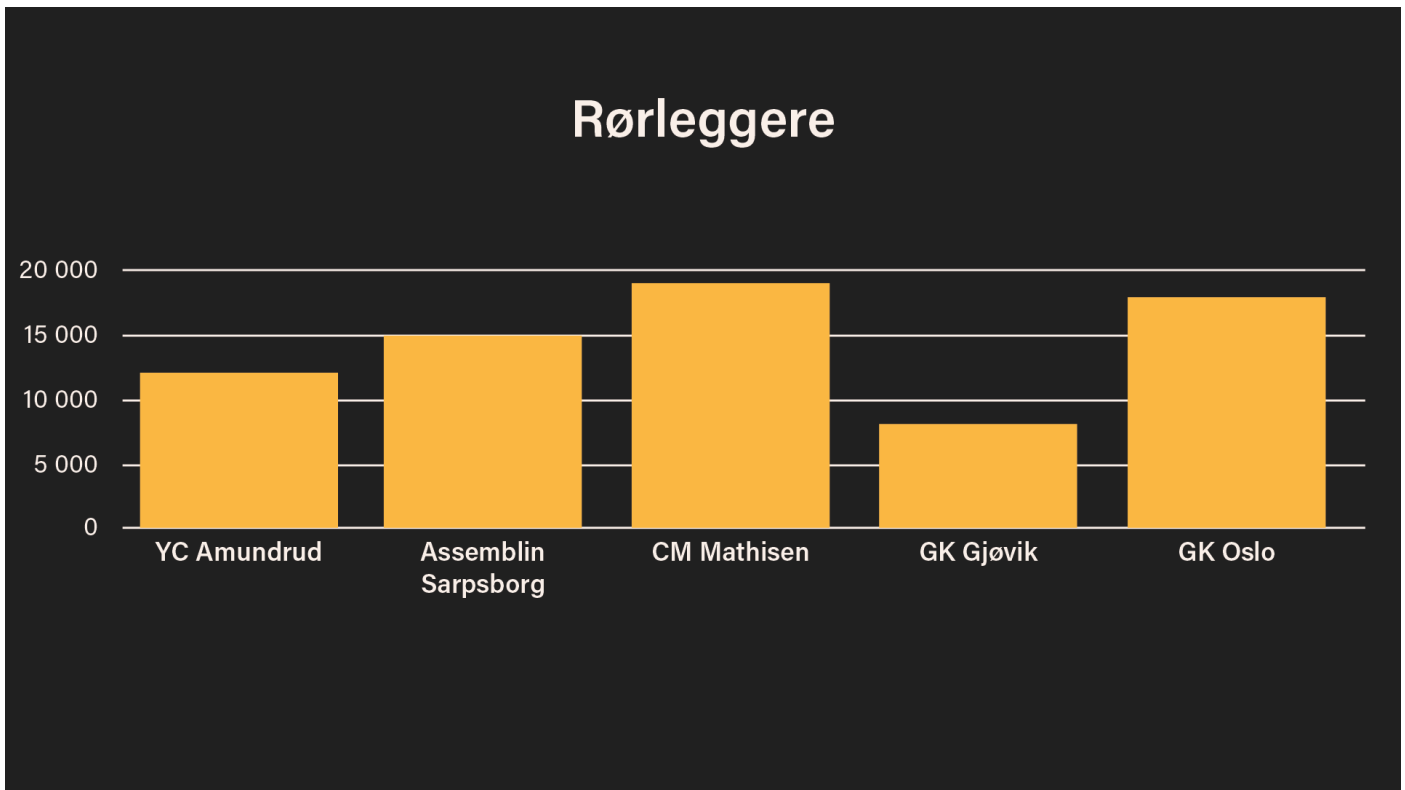
Det har i 2025 blitt holdt 2 helgekurs i Fredrikstad. Det har beklageligvis vært dårlig oppmøte på begge kursa. Årsaken til det er i hvert fall todelt; For det første er mange av de som måler utenbys fra, og i tillegg så er mange av de som måler i vårt distrikt svensker som drar hjem til sine på torsdager, og det er selvfølgelig forståelig når de har vært hjemmefra hele uka.

Kurser i bedrifter og ute i akkordlag burde det vært mer av, selv om vi hele tida har vært på tilbudssida.

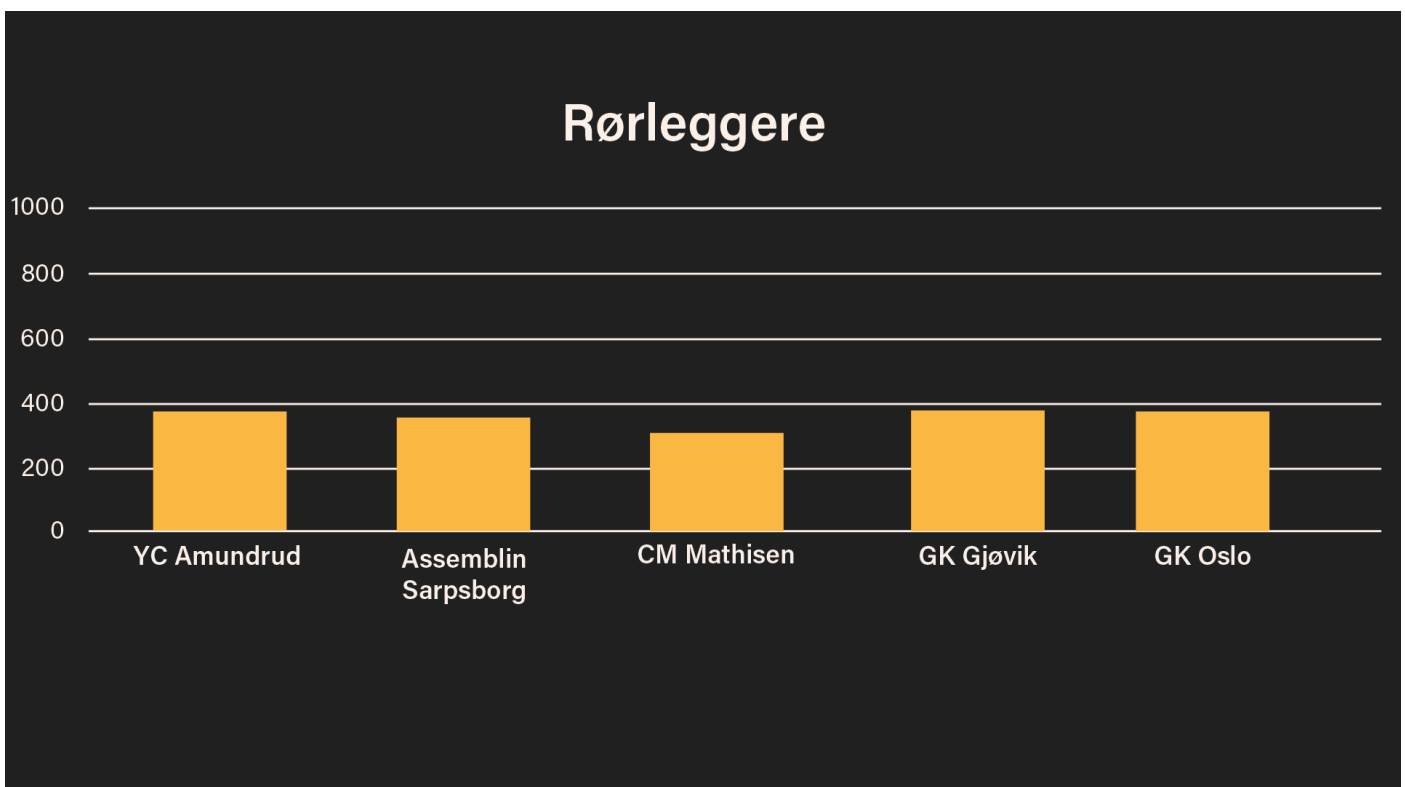
Skolering av baser, rørleggere og lærlinger (også bedrifter) er viktig for å ha en felles forståelse av akkordtariffen, og ikke minst bruk av den. Det blir da viktig å få fram fordelene ved måling, framfor bonus som kun premierer resultat, og dermed svekker akkordlagets mulighet til påvirkning ved for eksempel feilkalkulasjon. Måling derimot, premierer produktivitet og innsats, og styres ikke på samme måte av andre enn akkordlaget selv.

Alt i alt er konklusjonen at vi må få flere av våre rørleggere i eget distrikt til å jobbe akkord.

Figuren viser innmålte timer i rørleggerfaget, per bedrift



Figuren viser timefortjenesten i rørleggerfaget, per bedrift.



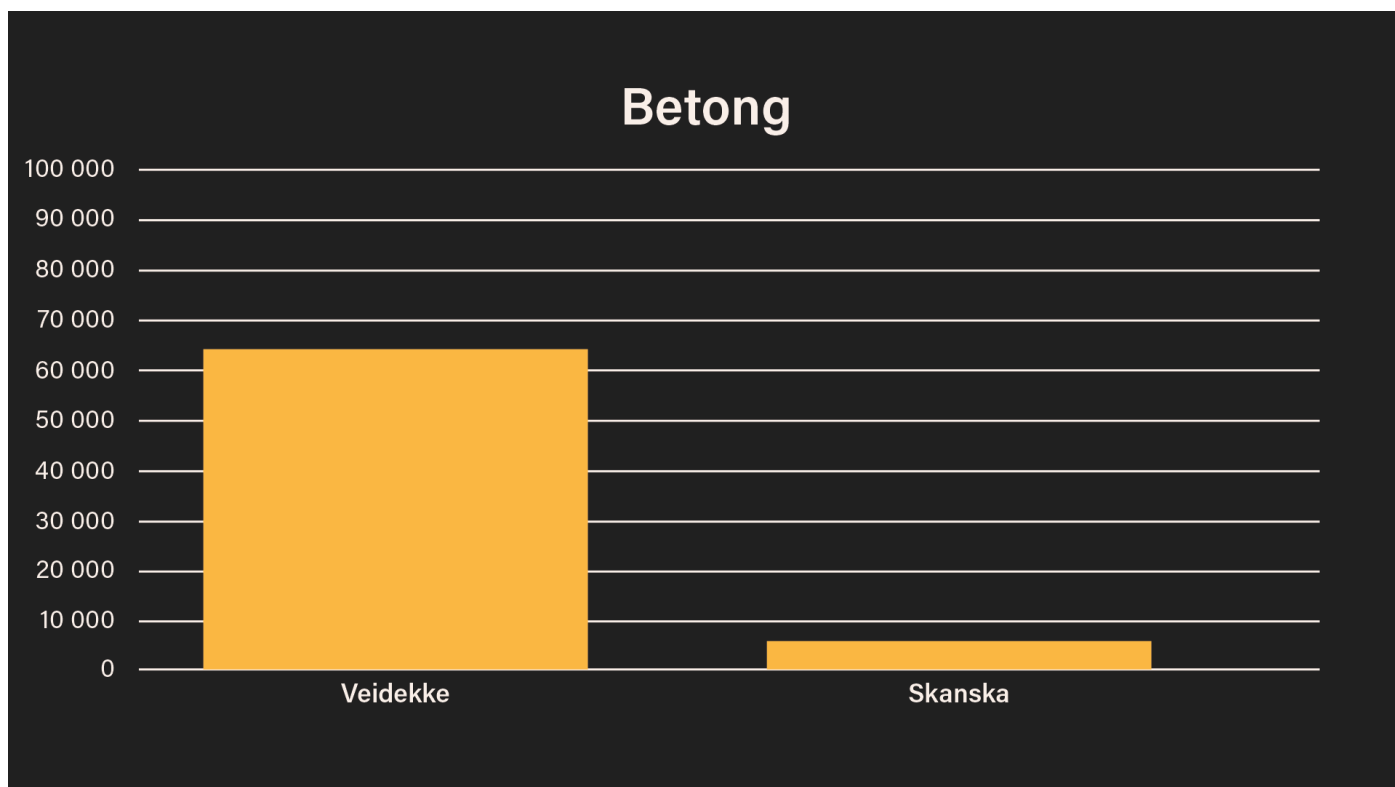
Betong - Tor Øyvind Hokåsmoen og Bjørn Olsen:

I løpet av 2025 ble det målt inn 71947,5 timer i vårt område.

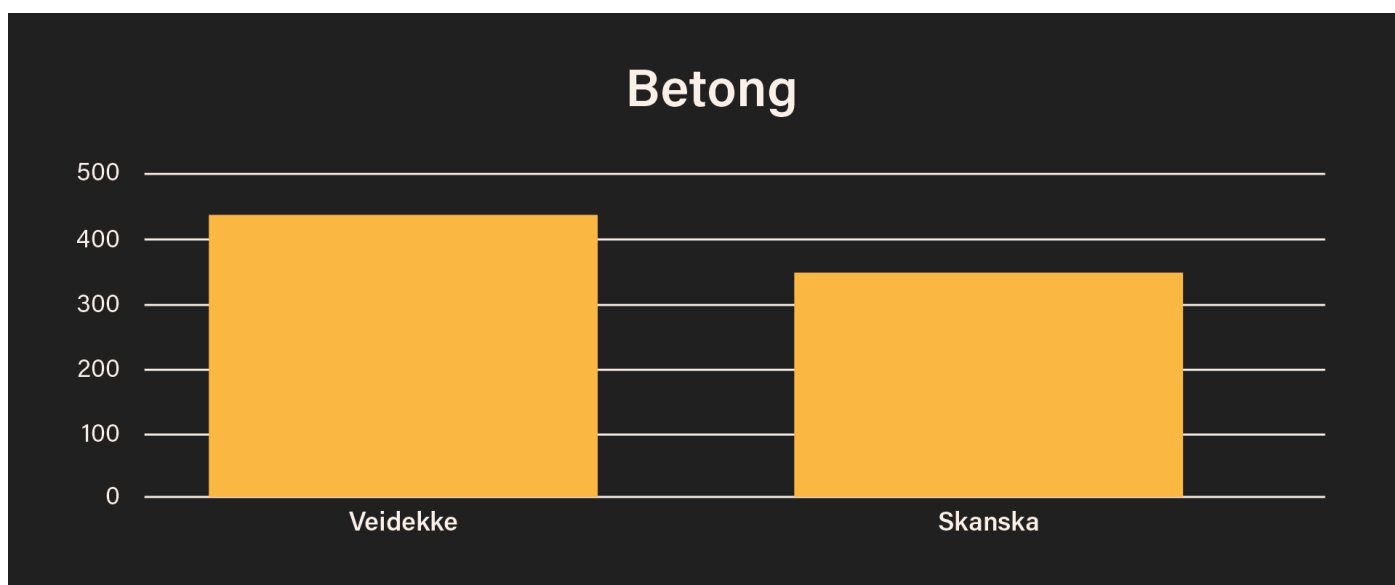
I 2025 var det 5 akkordlag som målte etter akkordtariffen for betongfaget. To lag hos Skanska og tre lag hos Veidekke.

Det jobbes kontinuerlig med å få flere lag og bedrifter til å bruke måling etter akkordtariffen som lønssystem. Det ble avholdt to tariffkurs i løpet av 2025 i Fredrikstad. Tilbyr også internkurs i bedrifter. Arbeide med utviklingen av betong tariffen i 2026 med arbeidsgiversiden fortsetter. Er også med i prøvenemda for betongfaget å i tillegg med i fagnemnda for betongfaget

Figuren under viser innmålte timer i betongfaget, per bedrift.



Figuren under viser timefortjenesten.



Malerfaget - John Erik Melby

Året har vært greit når det gjelder akkordmåling med 59 målinger i Oslo området mot 35 i 2024 og 5 i Innlandet mot 4 i 2024

Målte inn i Oslo området for 18 967 488 kr og 57 890 timer i 2025 mot 17 580 999kr og 50081 timer i 2024.
Målte inn i Hamar området for 3 193 745 kr og 9 797,5 timer i 2025 mot 2 463 334 kr og 6005 timer i 2024.

Gjennomsnittet på oppmålt timelønn i Oslo har sunket fra 342,99 kr til 327,80 kr i Oslo og fra 410,22 til 325,98 i Innlandet.

Det er tøffere tider når det gjelder kampen om prosjektene for malerbransjen og det merkes på avtale klimaet mellom akkordlag og arbeidsgiver og vanskeligere å få dekt inn utarifferte arbeid av kunder/entreprenører
Har prøvemålt for en bedrift i Østfold og hatt med en annen bedrift i Østfold på tariff kurs uten respons.

Merker en tydelig motstand mot måling gjennom foreninga fra bedriftene, mye støy rundt timer og masse beregninger samt forskudd, Dette krever mer av basene og akkordlaga på ryddighet rundt timeføring og akkordavtaler.

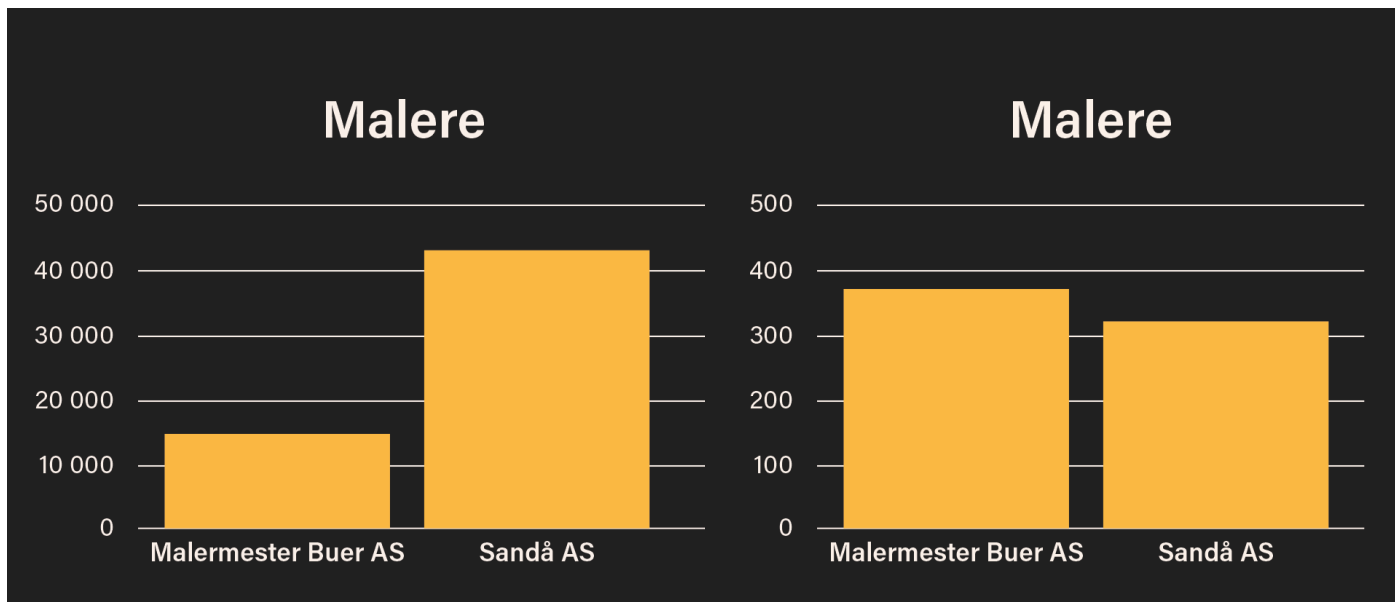
Er koordinator for nemndfordeling av svenneprøver i malerfaget, Oslo/Akershus og vært sensor på 18 svenneprøver.

Sitter i klagenemd på landsbasis for svenneprøver i malerfaget.

Hjelper Utdanningsdirektoratet med å utarbeide Europass fagbeskrivelser

Har deltatt på tariffkura som kursleder

Deltatt på fanemarkeringer og diverse prosjekter og i årsmøtene og medlemsmøter i klubben til Malermester Buer og Sandå



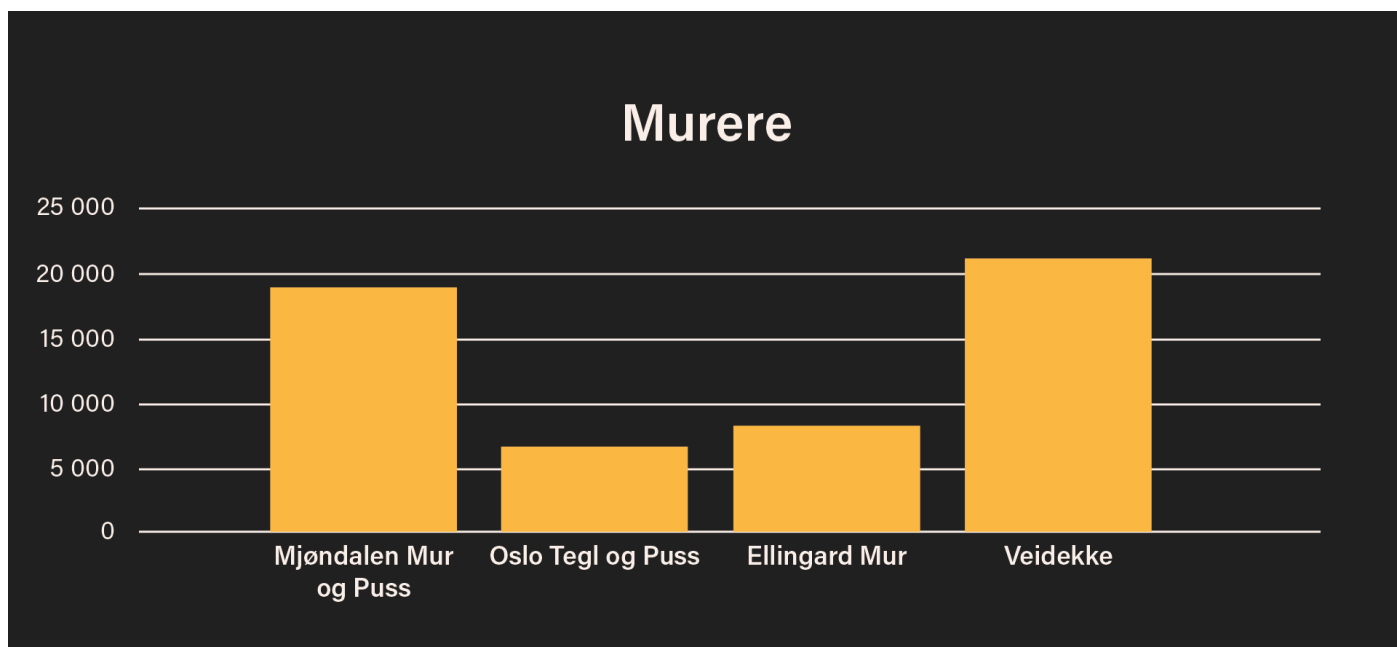
Figuren til venstre viser innmålte timer i murerfaget, per bedrift og figuren til høyre viser timefortjenesten i murerfaget, per bedrift.

Murerfaget - Asbjørn Frydenlund:

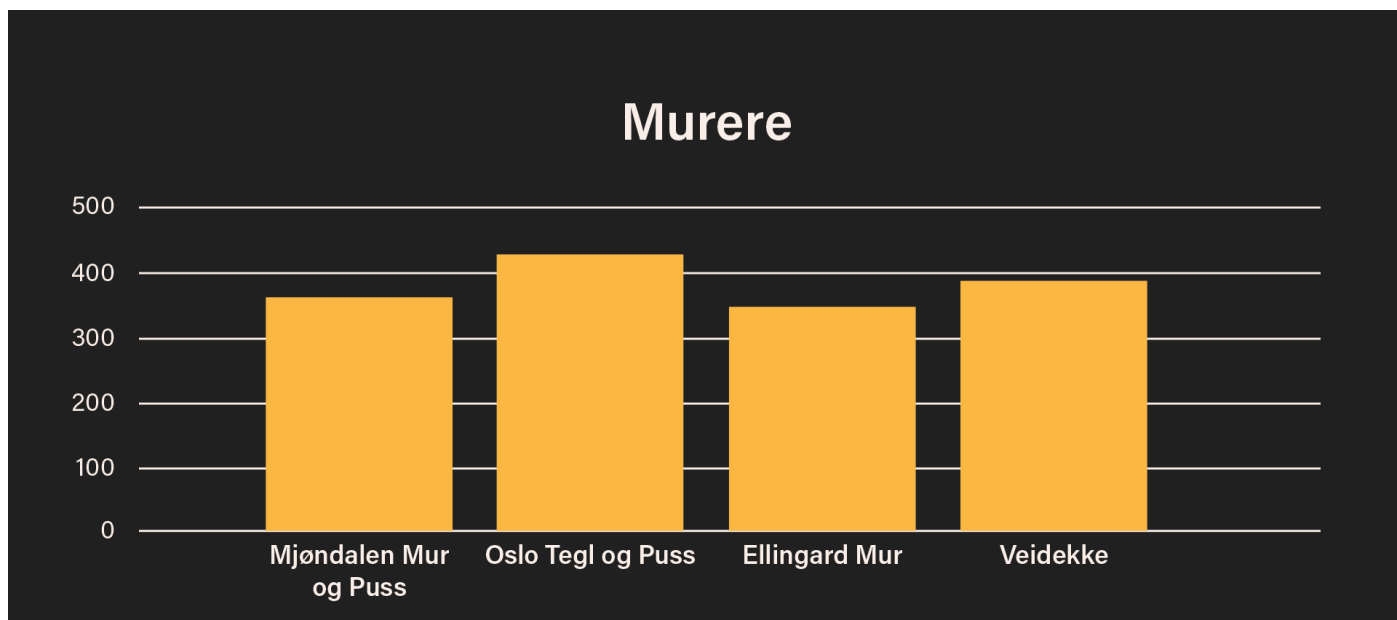
Målevirksomheten for mur har hatt en nedgang på målte timer fra 68 000 timer i 2024 til 56 000 timer i 2025. Gjennomsnitt fortjeneste har også gått opp fra 350,65 kr i 2024 til 370,43 i 2025. I 2025 var det fire bedrifter som benytter seg av målekontoen på mur.

Det er avholdt to helgekurs i akkordtariffen for murerfaget, begge kursene hadde bra oppmøte.

Figuren viser innmålte timer i murerfaget, per bedrift



Figuren viser timefortjenesten i murerfaget, per bedrift.



Organisasjonsarbeidet

Boye Ullmann:

Jeg har vært på 99 byggeplassbesøk i 2025. (Jeg hadde delvis permisjon i mai, juni, august pga oppdrag i forbindelse med valgkampen). Jeg har prioritert byggeplasser der vi har potensiale for å organisere flere medlemmer.

- Har organisert 12 medlemmer fra Assemblins ulike avdelinger som har hatt oppdrag i Oslo.
- Har organisert 4 medlemmer fra Andersen og Aksnes. Vi har prioritert å følge opp nye lokale tillitsvalgte både mht lønn og stilt opp som rådgivere i lokale saker.
- Vi har organisert 6 medlemmer i HR Rør. Det var viktig i lønnsforhandlinger og de økonomiske problemer i HR Rør. Vi fulgte opp det nye klubbstyret som dessverre har sluttet pga økonomiske problemer i HR Rør. Her mister vi medlemmer.
- Vi har samlet i foreninga prioritert Byggimpuls der vi har organisert mange nye medlemmer på byggeplass Munch, Livsvitensenteret og regjeringskvartalet. Det ble opporganisert fra ca 30 medlemmer til 115 medlemmer. Vi avholdt to møter med klubben etter arbeidstid der det ene møtet samlet ca 40 medlemmer på Kulturhuset som var vellykket. Her var det viktig med Mireks deltakelse overfor de polske. Vi har bidratt som rådgivere i saker i Byggimpuls. Ledelsen var positive til tariffavtale, men de lokale tillitsvalgte godkjente en plan for tariffavtale i 2027. Stort sett har opporganisering i Byggimpuls vært en suksess. De er dominert av polske og litauiske medlemmer, men vi har også norske medlemmer med ulik bakgrunn.
- Vi har organisert 4 nye medlemmer i Østlandske VVS, men det er en del som ikke vil.
- Vi har organisert 3 nye medlemmer i Total VVS og støttet de nye tillitsvalgte i lønnsforhandlinger og andre saker.
- Flertallet i Christiania Rør, Total VVS, BVR, Østlandske VVS, Bravida Lillestrøm er ikke medlemmer. Vi må stadig forsøke å oppsøke byggeplasser de jobber.

- Oppmåler Kjell A Lier og jeg har oppsøkt Bravida Lillestrøm og GK Oslo der vi har mistet medlemmer. Vi har organisert flere i GK.

Jeg var på 19 byggeplasser i juni, juli og august for å sjekke mannskapslistene og oversikt i forbindelse med De Facto rapport om situasjonen på byggeplasser etter innleieforbudet i Oslo Akershus (og Østfold, Vestfold, Buskerud). De Facto rapporten ble presentert for media der politikere fra venstresiden deltok. Vi har forsøkt framstøt i en rekke firmaer som ikke har gitt uttelling som AGAIA med mange ansatte. Det samme gjelder TIVETA og AF eide firmaer som vi i fellesskap har forsøkt som AF Håndtverk, Kirkestuen, Thorendal, TKC.

Vi har forsøkt mange ganger å organisere rørleggere i AF Energi, NTI og Sprinkler Norge. Vi har engasjert oss i samarbeid med Rørentreprenørene og arbeidsgivere at tariffbedrifter skal få offentlig oppdrag. Vi ser med stor uro for at rørfirmaer uten tariffavtale vokser enormt med rørleggere som pendler fra Litauen og Polen. AF Energi med litauere, NTI med polske rørleggere og Sprinkler Norge vinner oppdrag med få eller uten lærlinger vinner offentlig oppdrag på Livsvitenskapsenteret, Aker Sykehus og videre Nye Rikshospitalet. Foreningens mål er at tariffbedrifter med norske faglærte rørleggere (med ulik bakgrunn) med norsk fagbrev og med lærlinger vinner oppdrag. Her frykter vi oppsigelser og permitteringer pga krise byggebransjen og nå pga at norske tariffbedrifter taper oppdrag på bekostning av utarifferte bedrifter. De har arbeidstidsbestemmelser med lange dager og avspasering med gjennomsnittsberegning som undergraver normalarbeidsdagen og betaling for overtid som konkurrer ut seriøse bedrifter med tariffbestemt arbeidstid, betaling for røde dager og 12% feriepengene, AFP ordninger osv.

Bård Bjerkeli:

Avholdt kursserien «ny som tillitsvalgt» 5 ganger i løpet av 2025 sammen med Petter Vellesen. Her har vi hatt totalt 29 tillitsvalgte og klubbstyremedlemmer som kursdeltakere. Dette kurset er ment som et basis/start kurs for tillitsvalgte og på ingen måte tenkt å erstatte FTV serien som det i høyeste grad anbefales å ta fatt på.

HG-prosjektet. Håndverkergruppen er et landsomfattende konsern innenfor overflatebehandling som maling, gulvlegging osv. Her har Fellesforbundet et landsomfattende prosjekt med en rekke avdelinger involvert. Formålet er å opprette tariffavtaler i flere av bedriftene som er under Håndverker Gruppens eierskap og paraply. Ledelsen i konsernet kan ikke sies å være veldig samarbeidsvillige. Gjentatte henvendelser fra konsernets tillitsvalgte om drøftelsesmøter blir enten avslått eller ikke besvart. Regnbuen Malermesterbedrift er en av HG-bedriftene her i Oslo, jeg har hatt en del oppsøkende virksomhet på deres prosjekter. Men også her er ledelsen vanskelig å komme i dialog med. Men kontaktnettet innad i bedriften med håndverkere øker og jeg har et mål om flere medlemmer her i løpet av 2026.

Thorendahl som er eid av AF Gruppen har dessverre ikke tariffavtale. Vi har noen medlemmer og blant disse er det opplagt en interesse for tariffavtale. Jeg har et samarbeid med de tillitsvalgte i AF og også her øker nettverket og vår kontakt med håndverkerne i Thorendahl.

Bygningsarbeidernes Fagforening har et initiativ som har gått under navnet «pøsefest» Her kommer foreninga ut på byggeplass i lunsjen med medbrakt pøsekoker full av varme pølser. Dette har vært et populært tiltak og jeg vil oppfordre flere tillitsvalgte til å be oss komme ut på deres byggeplass med pøsekokeren og god stemning.

Jeg har levert noe stoff til medlemsavisen vår «Bygningsarbeideren»

Generelt oppsøkende virksomhet ute på byggeplasser Alliero og BundeBygg har jeg også gjennom året hatt en noe tettere dialog med. I begge bedriftene ble det valgt nye klubbstyres i 2025 og jeg har fulgt de opp med diverse hjelp rundt lov og avtaleverk og hyppige besøk ute på deres byggeplasser.

Magnus Hellstrøm:

Startet året som fanebærer på sykelønn-demonstrasjonen 8.januar og brakkeaksjon hos JM på Jessheim 23. I februar arrangerte vi KI, jeg bedømte fire svenneprøver og hadde en brakkeaksjon.

I mars besøkte jeg en skoleklasse på K2 som fikk kjennskap til fagbevegelsens kamp for det samfunnet vi i dag kjenner som "Velferdsstaten," og holdt to tilsvarende samlinger for rørklasser på høsten. Videre forberedte vi akkordtariffkurs, som ble avholdt første helga i april. Bedømte fire svenneprøver. Årsmøtet i foreninga arrangerte vi 30.april.

Jeg deltok på en for min del ikke så vellykket 1.mai-feiring, da jeg endte på legevakta etter et blodtrykksfall på HUB'en. Fikk full sjekk og fire sting og var på beina igjen samme dag. Nytt skolebesøk uka etter, med samme tema som i mars. En anne klasse besøkte oss i slutten av måneden. Akkordoppmåling på Vikingtidsmuseet, samt Domkirkeodden på Hamar. Avsluttet måneden med to dagers Org.samling, og oppstart fire nye svenneprøver.

Disse ble bedømt i begynnelsen av juni. Vi arrangerte HVI på Folkets hjørne, med litt dårlig oppmøte. Jobbet mesteparten av juni og juli og deltok med fana på mar-

kering 22.juli, før jeg hadde en kort sommerferie. I slutten av august var jeg invitert av Rørentreprenørene Oslo til Kubens aula, hvor jeg holdt et foredrag for over hundre ferske lærlinger om rørslas historie, trepartsmodellen og velferdsstaten og viktigheten av å være organisert, også som lærling. Dette var samtidig som styreseminaret, som jeg dermed gikk glipp av. Vi sluttmålte Domkirkeodden.

Vi arrangerte medlemsmøte, jublantfest og "Skole på byggeplass." Jeg deltok på Yorkshireskolen, oppstart av Basskolen på Construction City, FTV-veilederkurs, regionskonferanse og på diverse andre konferanser og fanemarkeringer utover høsten.

Brakkeaksjonen Øst hadde litt dårligere aktivitet enn året før, men vi fikk kåret "Årets Riggbedrift" som ble Statsbygg på RKV.

Har jobbet mye med å ringe medlemmer med restanser hele året, og også deltatt på noen samlinger om temaet. Et kjedsommelig og repetitivt, men viktig arbeid som har gitt gode resultater. Vi klarte å beholde over 50%.

Miroslaw Bartnik:

- Regelmessige lørdagsmøter (fysisk eller på Teams), åpne for medlemmer og ikke-medlemmer
- Organisering av møter for ansatte etter arbeidstid
- Møter med bygningsarbeidere på byggeplasser
- Møter med tillitsvalgte
- Støtte i administrative og juridiske saker
- Kontakt med NAV i saker knyttet til sykepenger, dagpenger og permittering
- Hjelp til å fylle ut søknader til NAV
- Hjelp i kontakt med Skatteetaten
- Hjelp til medlemmer med å kreve tilbake utestående lønn fra arbeidsgiver
- Innsamling og analyse av dokumentasjon for saker
- Beregning av utestående godtgjørelse til medlemmer
- Kontakt med arbeidsgiver ved manglende betaling av godtgjørelse
- Forberedelse og innsending av lønnskrav
- Representasjon av arbeidstakere i Forlikrådet
- Håndheving av arbeidstakerrettigheter
- Overvåking av brudd på arbeidsrettigheter
- Støtte i saker som gjelder oppsigelser, manglende utbetalinger og urettferdig behandling
- Rådgivning om arbeidskontrakter og ansettelsesvilkår
- Informasjons- og opplæringstiltak
- Opprettelse av ringelister for å informere ansatte om deres rettigheter
- Opplæring av arbeidstakere om fagforeningens rolle og funksjon
- Informasjon til ansatte om forbudet mot bemanningsforetak (bemanningsforbudet)
- Bevisstgjøring om gjeldende arbeidsrettslige regler
- Informasjon om fagforeninger på Facebook
- Hjelp til medlemmer fra andre avdelinger i kontakt med deres avdeling
- Deltakelse på norskkurs som gjest fra fagforeningene, bestilling av mat til deltakerne og tilstedeværelse i lokalet under kurset for å hjelpe deltakerne med å komme inn på kontore

Saksbehandling i foreningen

Lasse Helland

2025 ble et kort år for min del. 1 februar gikk jeg ut i ulønnet permisjon, for å jobbe på regionskontoret – Øst.

Jeg tok likevel med meg fem saker som i løpet av 2025 fikk sin avslutning.

Den første gjaldt en oppsigelsessak.

Medlem ble sagt opp via e-post uten forutgående drøftelser og uten saklig grunn, med fratredelse samme dag. Med andre ord en avskjed. Arbeidsgiver ble dømt til å betale lønnstap for 17 måneder på 634 882 kroner, oppreisning på 50 000 kroner og sakskostnader på 20 543 kroner. Dommen var en fraværdom, men retten gav likevel en god begrunnelse for sin kjennelse.

Den andre saken gjelder en yrkesskadesak som har ligget i systemet over lengre tid. Medlem fikk avslag på yrkesskade, men etter noe detektivarbeid og mye arbeid opp mot arbeidsgiver og NAV, klarte vi å avdekke at vedkommende var omfattet av en forsikring som gjaldt "annen sykdom". Dette resulterte i at medlem i første omgang har fått utbetalt kr. 1 450 000,-. Denne saken er fremdeles ikke ferdig, og vi bistår fortsatt medlem i den vanskelige kampen som vedkommende fortsatt står i.

Alle tillitsvalgte bør ha oversikt over hvilke forsikringsordninger som gjelder på sin arbeidsplass! Dette kan utgjøre en kolossal forskjell for de som er så uheldige å bli rammet av en skade eller ulykke.

Den tredje saken var nok en stillingsvern sak. Medlem ble oppsagt uten at det etter vår mening forelå saklig grunn. Arbeidsgiver har nok skjønt at de ikke hadde sitt helt på det tørre, for i en rettsmekling mottok medlemmet totalt kr 472 000,-, mot å fratru sin stilling. Vi ser at dette ofte er resultatet i slike rettsmeklinger, der det er lite sannsynlig at arbeidsgiver og arbeidstaker skal kunne klare å jobbe sammen fremover. Likevel mener vi at det skal koste å prøve å kvitte seg med folk på denne måten, og det får vi vel si at det gjorde til slutt.

Den fjerde saken gjaldt usaklig oppsigelse, der vi mente at grunnlaget for oppsigelsen ikke er tilstrekkelig sannsynliggjort samt som arbeidsgiver ikke tok interesseavveining til hans sosiale forhold. Vi bisto medlem i drøftelses- og forhandlingsmøte, før saken ble oversendt region for rettslig forfølgelse. I mekling ble medlem tilgodesett med kr 125 000,- i erstatning. Siden 2023 har vi fulgt ekteparet som hadde fremmet lønnskrav mot sin arbeidsgiver. Denne gikk til Hordaland tingrett, der arbeidsgiver i forkant av dette slo seg selv konkurs. Saken var altså rettet mot boet. Det fantes dessverre ikke penger igjen i boet til å dekke de kr 860 000,- som de ble tilkjent. Saken ligger nå hos NAV lønnsgaranti, og medlemmene bistås fortsatt av advokat Nina Kroken i LO Jur.

Totalt drev jeg inn kr 2 752 425,- (saksomkostninger inkludert) i 2025. Takk til Region og LO-Jur for bistand i sakene. Og ikke minst, takk til medlemmene som tar kontakt og står opp for sine rettigheter!

Bjørn Olsen, Li-Mei Berglid og Mirek Bartnik

Det har vært en del endringer blant saksbehandlere i løpet av 2025, med både Bjørn Olsen og Li-Mei Berglid som nye tilskudd blant saksbehandlerne. Læringskurven har vært bratt, men samarbeidet med Rune Ask, Mirosław Bartnik, Lasse Helland og resten av avdelinga har vært bra, og til sammen har saksbehandlerne jobbet med over 100 saker, og krevd inn cirka 2,5 millioner kroner på vegne av medlemmene. Sakene har handlet om alt fra lønnskrav/lønnstyveri, herunder også feriepenger og pensjon, stillingsvern, permitteringer, yrkesskader, sykemeldinger, trakassering, diskriminering og forsikringer. Saksbehandlerne bistår også medlemmer i Forlikrådet.

Godt over halvparten av disse sakene ble avsluttet i 2025, mens en del av dem, er litt mer krevende og blir med over i 2026, blant annet et par politianmeldelser. Dette er saker som kommer tillegg til generell rådgivning og veiledning over telefon, ved oppmøte eller på mail, som også opptar en betydelig del av saksbehandlerens tid og kapasitet.

Eksempler på dette kan være spørsmål om gjennomlesing av kontrakter, forklaringer i forbindelse med lønns slipper, hvordan man finner informasjon om pensjonen sin, beregning av feriepenger, med og uten tariffavtale, innhold i protokoller som tillitsvalgte skal være med på å undertegne og diverse bistand til tillitsvalgte og medlemmer.

Egen studievirksomhet

Følgende kurs og konferanser er gjennomført:

Dagskurs Klubbinitiativet (KI) 12.februar 34 deltakere
Temaer: Lokale lønnsforhandlinger Boye Ullmann - Hjelp! Vi skal ha årsmøte. Hvordan arrangere et godt årsmøte Bård Bjerkeli og Petter Velleesen - Sysselsettingssituasjonen. Kort om kravet til tiltakspakke for byggenæringa Harald Braathen.

Ny som tillitsvalgt - foreningens dagskurs for ferske tillitsvalgte. Seks dagskurs med til sammen 34 deltakere.

Baskurs 26.mars I Møllergata 24 med 6 deltakere.
Halvdagskonferanse Hovedverneombudsinitiativet (HVI) 17.06 på Folkets Hjørne. 15 deltakere. Tema Hudkreft: Mads Slettebø fra Easy Sun. Asbest: Simen Hennem, Fair Play Bygg Oslo

Tariffkurs avd 600 4.-6. april i Fredrikstad med 72 deltakere. Akkordtariffen og overenskomsten ble gjennomgått fagvis.

Tariffkurs avd 600 7.-9.november i Fredrikstad med 68 deltakere. Akkordtariffen og overenskomsten ble gjennomgått fagvis.

Sammen med MiA – Mangfold i Arbeidslivet – og Tømrer og Byggfagforeningen arrangerer foreningen egne norskkurs. Det er tre nivåer på kurset, begynner, middels og viderekomne, og ca 40 personer deltok i 2025. Tømrer og Byggfagforeningen trakk seg fra samarbeidet høsten 2025.



Bygningsarbeidernes Idrettsforening

BIFF kjøpte tjue billetter til vennskapskampen mellom Vålerenga Damer og Palestinas kvinnelandslag. Alle billettene ble revet bort

Sammen med Tømmer og Byggfagforeningen har vi vårt eget bedriftsidrettslag.

Bygningsarbeidernes Idrettsforening ble stiftet i 2021. Formålet er både å tilrettelegge for fysisk aktivitet i og utenfor arbeidstida og å øke trivselen og samholdet hos de ansatte og medlemmene. Ansatte og medlemmer som ikke er tilslutta noe bedriftsidrettslag fra før kan bli medlemmer.

BIF er tilslutta Oslo Bedriftsidrettskrets og medlemmene kan benytte seg av deres aktivitetstilbud. I tillegg ønsker vi også å legge andre fritidstilbud under bedriftsidrettslaget. Det kan være sportsfiskergruppe, hytteturer, treningsgrupper eller uformelle konkurranser og turneringer, for å nevne noe.

Årsmøtet ble avholdt 6. mars med 6 deltakere. Harald Braathen ble valgt til leder, Geir Olsen nestleder og Petter Vellesen sekretær. Etter årsmøte var det åpen klubbkveld på Oche i Storgata, med pizza og darts spill. 23. april arrangerte vi discgolfturnering i Muselunden, hvor det ble delt seier mellom Harald Braathen og Petter Vellesen.

BIFF hadde også aktiviteter av politisk karakter. 6. april spilte Vålerenga Damer og Palestinas landslag vennskapskamp på Intility. BIFF kjøpte 20 billetter til kampen, som vi ga bort til medlemmene.

11. oktober spilte det norske herrelandslaget VM-kvalifiseringskamp mot Israel på Ullevål Stadion. I den forbindelse arrangerte blant andre Palestinakomiteen og Norsk Folkehjelp demonstrasjon og protestmarsj til Ullevål Stadion på kampdagen. BIFF sluttet seg til dette arrangementet og deltok med en håndfull medlemmer.

Årets jublanter

Foreningens jubilantfest avholdes tradisjonelt annethvert år. I 2025 ble festen avholdt fredag 10. Oktober på Spiseriet Møller i Folkets Hus. Jonas Bals fra LO holdt tale til jublantene og duoen Zwaig/Heyerdahl underholdt. Det ble delt ut hedersmerker til jublantene fra 2024 og 2025.

75 års jublanter

Nilsen Edgar
Saugnes Fingarl

Sørli Kjell
Sørum Erik Borgeir
Sønsterud Halvor Magne
Eriksen Arild

Svensson Stellan
Temte Dagfinn
Thoresen Arild
Vaa Bjørn Åsmund
Øverby Kåre

70 års jublanter

Harestad Arne
Øverland Odd Tore

45 års jublanter

Aakerlund Thorfinn
Bakken Per
De Vreeze Bjørn
Engebretsen Svenn
Engevoid Oskar
Fjellberg Terje
Flinterud Åge
Gammelseter Roger
Hagen Børre
Halvorsen Tor
Jakobsen Bjørn H
Jakobsen Frank
Jonassen Hugo
Lagesen Knut
Lund Knut Erik
Nilsen Roar
Olsen Jan Arvid
Rundberget Willy
Rustad Ståle
Sjølie Kolbjørn
Straume Håkon
Sørhus Jon
Thorsrud Odd

25 års jublanter

Aamodt Robert
Allgot Erik
Arnesen Andre
Bakken Bjørn Runar
Blomquist Per Otto
Carlsen Jan Erik
Daughton Kieran
Djuve Magne Olav
Einarsen Rolf Magne
Endresplass Ove Erik
Erichsen Anders
Eriksen Bjørn T
Eriksen Jan
Eriksen Tommy
Fossum Roar
Gundersen Knut Harald
Hagen Kjell
Halmrast Lars Erik
Halvorsen Frode
Henriksen Pål Gunnar
Hodzic Sead
Kathiravel Shanthakumar
Laurendz Eric Andre
Lislerud Eirik
Melgård Tove Rita
Mezzetti Riccardo
Michalewicz Jacek
Olsen Henrik
Overland Arne
Saravanabavan Aravinthan
Syvertsen Svein
Ulberg Tor Hilmar
Weydahl Sindre

60 års jublanter

Edvardsson Kent Dage
Hansen Tore Leif
Hauge Finn
Kerttula Markku
Simonsen Ola Johan
Svendsen Terje

50 års jublanter

Andersen Odd
Andersen Øivind Edg.
Bernhoff John
Engstad Per Olav
Hals Bjørn
Hansen Hans Otto
Holmquist Per
Johansen Rolf Petter
Kristiansen Jan T.
Kristiansen Per
Kristoffersen Ingar
Kvamme Olav
Langeland Petter
Langsveen John Harald
Lønnkvist Claes T.
Mirkovic Milan
Moe Finn
Pedersen Roy Anders
Pelas Hannu
Rasmussen Leif
Råen Kåre
Seterseater Arvid Gunnar
Slåttum Per Ivar
Syversen Ivar Kristian

40 års jublanter

Berg Terje Espen
Blengsli Gunnar
Brodahl Kjell Ivar
Haraldsen Bent
Johansen Crister
Kanestrøm Odd G
Larsen Roger Tidemann
Mosesen Jan Markus
Nilsen Erik
Olsen Per Raymond
Pettersen Kjell-Erik
Semb Olav

Styrer og utvalg

Foreningsstyret etter årsmøtet 30. april:

Leder: Harald Braathen
Nestleder: Torgeir Aakre
Ungdomsleder: Emil Ula
Styremedlem: Christian Berg
Styremedlem: Ryszard Cyrana
Styremedlem: Arne Sveen
Styremedlem: Nina Pedersen
Styremedlem: Samir Seljkovic
Styremedlem: Dag Mathisen
Styremedlem: Ragnhild Nyeggen
Styremedlem: Jan Erik Hansen
Varamedlem: Roy Sagstad
Varamedlem: Dovydas Bagocius
Varamedlem: Nora Høyning
Varamedlem: Petter Tanem
Varamedlem: Håkon Straume
Vara ungdomsleder: Andre Wevang

Studieutvalg:

Medlem: Petter Vellesen
Medlem: Børre Hagen
Medlem: Sebastian Grünh
Medlem: Petter Thoresen
Medlem: Justyna Marciniak
Medlem: Rune Ask
Leder av foreningen tiltrer opplysningskomiteen som leder

Kontrollkomité:

Leder: Tor Gunnar Diseth
Medlem: Morten Rønningen
Medlem: Kåre Thorkildsen
Pers.varamedlem: Joakim Gjelstad
Pers.varamedlem: Asbjørn Frydenlund
Pers.varamedlem: John Erik Melby

LO i Oslo, representantskapet

Representant: Nora Høyning **vara:** Joakim Gjelstad
Representant: Boye Ullmann **vara:** Andreas Vhile
Representant: Martin Halvorsen **vara:** Bjørn Olsen
Representant: Christian Berg **vara:** Andre Wevang
Representant: Petter Thoresen **vara:** Morten Rønningen

LO i Asker og Bærum

Representant: Håkon Straume **vara:** Rune Ask

Norsk Folkehjelp

Medlem: Bjørn Olsen 2026
Medlem: Kåre Thorkildsen 2026
Medlem: Rune Vorkinn 2026
Medlem: Joachim Gjeldstad 2026
Medlem: Petter Thoresen 2026
1. vararepresentant: Morten Rønningen 2026
2. vararepresentant: Kjell Arild Lier 2026
3. vararepresentant: Bård Hamborg Bjerkeli 2026

Øvrig representasjon:

Fellesforbundets ledelse:

Joachim Espe, forbundssekretær

Forbundsstyret:

Christian Berg, representant
Ragnhild Nyeggen: 1. vara
Arne Sveen: 2. vara
Torgeir Aakre: 3. vara

Forbundets representantskap:

Harald Braathen: Representant
Samir Zeljkovic: 2. vara

Representantskap i Oslo Kongressenter Folkets Hus

BA: Børre Hagen
Fellesforbundet, Bransjerådet FOB: Torgeir Aakre
Landskonferansen for byggfag: Harald Braathen
Yrkesopplæringsnemnda i Oslo: Harald Braathen
LO i Oslo - nestleder: Harald Braathen
LO i Oslo - kulturutvalget: Petter Vellesen
LO i Oslo - Internasjonalt utvalg: Petter Thoresen
LO i Oslo - Næringspolitisk utvalg: Andre Wevang

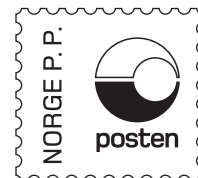
Medlemsoversikt

Medlemstallet pr 31.12.2025 var 3856

Våre medlemmer fordeler seg på følgende kontingentårsakskoder:

Kontingentårsak	Antall	Kvinner	Menn
A-arbeidsavklaring	79	3	76
C-lærlinger	196	28	168
H-yrkesaktive	2717	78	2639
J-permisjon	5	2	3
L-ledig uten trygd	4	0	4
E-elevmedlemmer	32	1	31
M-militæret	43	1	32
P-permitterte	23	0	23
S-studentmedlem	24	2	22
T-arb.ledig m/dagpenger	93	4	89
Æ-æresmedlemmer m/arb.forhold	29	0	29
Yrkesaktive tilsammen	3205		
F-fritatte uføre-/alderspensjonist	230	4	226
Æ-æresmedlemmer u/arb.forhold	328	2	326
X- uføre-/alderspensjonist u/rett til fritak	93	3	90
Ikke yrkesaktive tilsammen	651		
Medlemmer tilsammen	3856		

Returadresse:
Bygningsarbeidernes fagforening
Møllergata 24
0187 Oslo



Årsmøte

Onsdag, 29. april 2026 kl. 16.30
Salongen, Vega Scene
Hausmannsgate 28, 0182 Oslo

Dagsorden for årsmøtet:

1. Åpning og konstituering
2. Årsmelding og regnskap 2025
3. Valg
4. Innkomne forslag
5. Bevilgninger

Det serveres mat fra kl 16:00

Styret

Forslag til årsmøtet må være styret i hende innen 22. april.

