

2025

Rapport RSE

Responsabilité sociale de l'entreprise

Introduction

Chez PYSAE, la performance économique est indissociable de la responsabilité sociétale et environnementale. Notre mission — faciliter une mobilité plus durable et inclusive grâce à nos solutions numériques — nous engage naturellement à agir de manière responsable, tant vis-à-vis de nos collaborateurs que de notre environnement et de la société.

L'année 2025 marque une étape structurante dans le déploiement de notre démarche RSE, avec la formalisation d'une politique dédiée et la mise en œuvre d'actions concrètes, mesurables et alignées avec notre cœur de métier.

Notre stratégie RSE s'articule autour de trois piliers complémentaires :

- **Humain** : bien-être, santé, cohésion et développement des compétences
- **Environnement** : réduction de l'empreinte et sensibilisation aux enjeux environnementaux
- **Mobilité durable et inclusive** : contribution sociétale et accès à la mobilité pour tous

Ce rapport présente les actions menées en 2025, les résultats observés ainsi que les perspectives fixées pour 2026, dans une logique de transparence et d'amélioration continue.

1. Pilier HUMAIN

Bien-être, santé, cohésion et développement des compétences

1.1 Bien-être, santé et activité physique

En 2025, PYSAE a placé la santé et le bien-être des collaborateurs au cœur de sa démarche RSE, en favorisant la pratique régulière d'activités physiques et en encourageant des modes de vie plus équilibrés.

Challenge sportif Biped – Juin 2025

Un challenge collectif a été organisé sur un mois afin d'encourager le mouvement, la régularité sportive et l'esprit d'équipe. Cette initiative a permis de fédérer les collaborateurs autour d'un objectif commun, dans un cadre à la fois ludique et accessible à tous.

Résultats :

- 14 collaborateurs participants
- 245 activités enregistrées
- 18 276 minutes d'activité cumulées
- Moyenne de 1h48 d'activité par jour et par participant
- 1 523 km parcourus
- Équivalent de 12,7 jours d'activité non-stop



Au-delà des chiffres, ce challenge a contribué à renforcer les liens entre les équipes, à promouvoir des habitudes de vie plus saines et à ancrer durablement la pratique sportive dans la culture de l'entreprise.

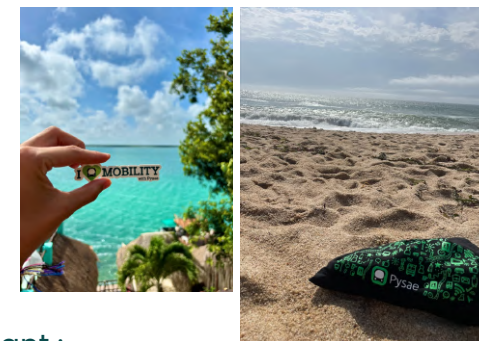
Participation aux frais sportifs

PYSAE prend en charge les frais d'inscription à des activités sportives à hauteur de 100 € par collaborateur et par an, afin d'encourager chacun à intégrer le sport dans son quotidien, quel que soit le type de pratique choisi.

1.2 Qualité de vie au travail et cohésion

Tout au long de l'année, PYSAE a multiplié les initiatives visant à renforcer la convivialité, le bien-être et le sentiment d'appartenance.

- Mise à disposition de **jeux de société** au sein de l'entreprise afin de favoriser les échanges informels et les moments de détente.
- Organisation régulière de **petits-déjeuners et afterworks**, permettant aux collaborateurs de se retrouver dans un cadre convivial, propice au partage et à la communication transversale.
- Organisation d'un **challenge estival** invitant les collaborateurs à partager une photo intégrant une touche PYSAE dans leurs lieux de vacances, renforçant la créativité et le lien collectif.
- **Journée de fin d'année** réunissant les équipes autour d'une activité collective, d'un cocktail convivial et du traditionnel *Santa Secret*, symbole de générosité et de partage.



1.3 Sensibilisation à la santé et prévention

PYSAE s'est engagée en 2025 dans plusieurs actions de sensibilisation aux enjeux de santé publique.

Octobre Rose

Une action de prévention et de sensibilisation au dépistage du cancer du sein a été organisée, comprenant :

- un quiz de prévention (51 % de bonnes réponses),
- un défi photo autour de la couleur rose

November

En novembre, PYSAE s'est mobilisée autour des thématiques de la santé masculine et de la santé mentale :

- quiz de sensibilisation (87 % de bonnes réponses),
- challenge photo autour de la moustache,
- animation collective favorisant l'échange et la prise de conscience.



1.4 Développement des compétences et insertion professionnelle

Le développement des compétences constitue un levier essentiel de la responsabilité sociale de PYSAE.

En 2025 :

- plus de 13 jours de formation ont été dispensés,
- plus de 15 collaborateurs ont bénéficié de formations,
- 2 alternants ont été accueillis, contribuant à l'insertion professionnelle des jeunes et à la transmission des savoirs.

Les formations ont notamment porté sur :

- les produits internes,
- les langues étrangères,
- le transport international,
- la cybersécurité,
- la sécurité et la prévention des risques.

1.5 Engagement solidaire

PYSAE a mis en place un dispositif d'abondement des dons des collaborateurs.

Les dons personnels réalisés au profit d'associations reconnues d'intérêt général ou d'utilité publique sont abondés à 100 % par l'entreprise, dans la limite de 100 € par salarié et par an.

Tableau de suivi – Pilier Humain (Bilan 2025)

Indicateur Politique RSE	Définition	Résultat 2025	Actions associées
Nombre d'actions santé & bien-être	Nombre d'initiatives favorisant la santé physique et mentale	Challenge Biped, séances sport, Octobre Rose, Movember	Sport, prévention santé, cohésion
Nombre de collaborateurs participants aux actions sportives	Collaborateurs ayant pris part à au moins une action sportive	14 (Biped)	Challenge sportif
Montant du sponsoring sportif	Aide financière aux frais sportifs	Jusqu'à 100 € / collaborateur	Participation frais sportifs
Nombre de formations réalisées	Sessions de formation dispensées	Plusieurs formations internes & externes	Produits, langues, cyber, sécurité
Nombre de jours de formation	Total jours de formation cumulés	13 jours	Développement des compétences
Nombre de collaborateurs formés	Collaborateurs ayant suivi une formation	15+	Montée en compétences
Nombre d'alternants accueillis	Alternants présents sur l'année	2	Insertion professionnelle
Montant des dons abondés	Abondement des dons collaborateurs	0	Engagement solidaire

2. Pilier ENVIRONNEMENT

Réduction de l'empreinte environnementale et sensibilisation

2.1 Actions environnementales à impact concret

Participation au **Marathon Vert de Rennes** – Octobre 2025

Deux équipes PYSAE ont participé au Marathon Vert de Rennes, un événement sportif associant performance collective et impact environnemental.

Le principe : un arbre planté tous les deux kilomètres parcourus.

Cette initiative a permis de :

- sensibiliser les collaborateurs à l'impact environnemental,
- associer sport, engagement collectif et action écologique,
- contribuer concrètement à la reforestation.



2.2 Soutien à la protection de la biodiversité

Matinées de la mobilité – Dons à WWF

Depuis octobre 2025, les “Matinées de la mobilité” organisées chez PYSAE intègrent une participation symbolique des collaborateurs.

L'ensemble des fonds collectés est reversé à WWF, afin de soutenir des actions concrètes en faveur de la biodiversité et de la préservation des écosystèmes.



Tableau de suivi – **Pilier Environnement** (Bilan 2025)

Indicateur Politique RSE	Définition	Résultat 2025	Actions associées
Nombre d'actions environnementales	Actions concrètes à impact environnemental	Marathon Vert, dons WWF	Sport & environnement
Contribution à la reforestation	Actions de compensation carbone	1 arbre / 2 km parcourus	Marathon Vert Rennes
Montant collectés pour associations WWF et Wimoov	Dons environnementaux	1270 €	Matinées de la mobilité
% déplacements professionnels en mobilité douce	Déplacements favorisant les mobilités douces	Incité mais non mesuré en 2025	Semaine mobilité
Émissions CO ₂	Bilan carbone annuel	Non mesuré en 2025	Objectif 2026

Remarque :

Les indicateurs quantitatifs liés aux émissions et aux consommations énergétiques feront l'objet d'un bilan carbone structuré à partir de 2026, conformément à la politique RSE.

3. Pilier MOBILITÉ DURABLE ET INCLUSIVE

Mobilité, inclusion et impact sociétal

3.1 Mobilité et proximité terrain

Semaine européenne de la mobilité – Septembre 2025

Dans le cadre de la Semaine européenne de la mobilité, PYSAE a organisé des déplacements clients réalisés par des équipes composées de collaborateurs issus de différents services.

Cette initiative a permis de :

- renforcer la proximité avec les clients,
- encourager la collaboration inter-équipes,
- développer une culture de terrain et d'écoute.



3.2 Mobilité solidaire



Soutien à l'association Wimoov

Les fonds collectés lors des Matinées de la mobilité sont également reversés à Wimoov, une association qui œuvre pour faciliter l'accès à la mobilité des personnes qui en sont éloignées.

Cette action s'inscrit pleinement dans l'ADN de PYSAE, en reliant mobilité, inclusion sociale et solidarité.

Tableau de suivi – **Pilier Mobilité durable et inclusive** (Bilan 2025)

Indicateur Politique RSE	Définition	Résultat 2025	Actions associées
Montant collectés pour associations WWF et Wimoov	Soutien financier à la mobilité inclusive	1 270€	Matinées de la mobilité
Nombre de rencontres utilisateurs	Actions terrain avec clients / usagers	20	Proximité client
Nombre d’actions de sensibilisation mobilité	Initiatives internes liées à la mobilité	Actions à mettre en place pour 2026	Mobilité & terrain
Nombre de collaborateurs impliqués	Collaborateurs engagés dans les actions	> 90%	Déplacements clients
Actions favorisant la mobilité inclusive	Initiatives à impact sociétal	Actions à mettre en place pour 2026	Wimoov, terrain

Conclusion – Bilan 2025 et objectifs 2026

L'année 2025 a permis à PYSAE de poser des bases solides pour sa démarche RSE, en traduisant ses engagements en actions concrètes, visibles et fédératrices. Les initiatives menées ont renforcé le bien-être des collaborateurs, soutenu des causes environnementales et sociétales, et aligné encore davantage le cœur de métier de l'entreprise avec son impact positif sur la société.

Objectifs RSE 2026

Dans une logique d'amélioration continue, PYSAE se fixe pour 2026 les objectifs suivants :

Pilier Humain	Pilier Environnement	Pilier Mobilité durable et inclusive
• Poursuivre et structurer les actions en faveur du bien-être au travail (sport, prévention santé, cohésion). • Renforcer le suivi des indicateurs liés à la formation (jours de formation par collaborateur, taux de participation). • Développer les actions en faveur de l'insertion professionnelle (alternants, partenariats écoles). • Mettre en place de nouveaux outils d'écoute et de dialogue interne (baromètre social, retours collaborateurs).	• Structurer la mesure de l'impact environnemental à travers des indicateurs plus précis (bilan carbone). • Pérenniser les actions à impact positif associant collaborateurs et environnement. • Renforcer les actions de sensibilisation aux enjeux climatiques et de biodiversité.	• Poursuivre le soutien aux associations engagées pour une mobilité accessible et inclusive. • Renforcer les actions terrain auprès des clients et utilisateurs. • Intégrer davantage les enjeux d'accessibilité et d'inclusion dans les solutions proposées par PYSAE.

À travers ces objectifs, PYSAE réaffirme sa volonté de faire de la RSE un levier de performance durable, au service de ses collaborateurs, de ses partenaires et de la société.