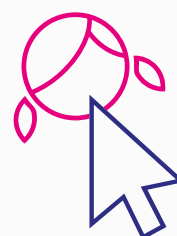


VÝROČNÍ ZPRÁVA

2024



Spolufinancováno
Evropskou unií



czechitas

Rok 2024 byl pro Czechitas rokem růstu, změn a nových příležitostí. Oslavili jsme deset let od vzniku Czechitas a zároveň jsme definovali odvážnou Vizi 2030. Chceme, aby ženy nejen vstupovaly do IT, ale staly se klíčovými hráčkami digitální transformace Česka.

Co v této výroční zprávě najdete? Projděte si klíčové momenty roku 2024, inspirativní příběhy žen, které změnily svou kariéru i naše strategické plány do budoucna.

3 ÚVOD

6 SPOLEČENSKÝ PROBLÉM A NAŠE ŘEŠENÍ

29 DOSAŽENÉ VÝSLEDKY A SPOLEČENSKÝ DOPAD

41 PLÁNY DO BUDOUČNA

45 ORGANIZAČNÍ STRUKTURA A TÝM

55 NAŠI PARTNEŘI

60 ORGANIZAČNÍ RÁMEC A SPRÁVA

67 FINANCE A ÚČETNICTVÍ

ÚVOD



Rok 2024 byl pro Czechitas přelomový. Pokračovali jsme v tradiční vzdělávací misi, ale zároveň jsme se zaměřili i na rozvoj dvou nových oblastí – kybernetické bezpečnosti a umělé inteligence.

Dařilo se nám otevírat nové trhy – v roce 2024 zejména veřejný sektor, kde jsme navázali první dlouhodobá partnerství a nově začali nabízet vzdělávací konzultační služby. Zároveň jsme začali stavět nové komerční produkty – v roce 2024 jsme českému trhu představili nový produkt Czechitas Maternity Plus a získali pro něj první zákazníky.

Rok 2024 se rovněž stal milníkem v definici dlouhodobého směřování. Na rozdíl od předchozích let jsme si na pomoc přizvali experty a odborníky z českého i mezinárodního trhu formou strategických kulatých stolů. Efektivně jsme tak získali data z trhu i důležité leadershipové a vizionářské pohledy, které jsme využili při plánování. Zaktivizovali jsme i přemýšlení o tom, jaké hodnoty chceme a potřebujeme mít pro uskutečnění naší smělé vize – abychom věděli, jak se každý den rozhodovat a jak se jako organizace i jednotlivci chceme dále rozvíjet.

Už v polovině roku jsme si stanovili cíl pro následujících pět let: rozšířit vzdělávání žen z tradičního IT do oblastí AI a digitální transformace. Zaměříme se na pokročilé digitální a leadershipové dovednosti, aby se zkušené a ambiciózní ženy staly lídrynemi těchto oblastí. Proto jsme spustili akademii Manažerka AI transformace, která okamžitě zaznamenala úspěch. Tento program se stal pilotním projektem strategie Czechitas 2030, jehož cílem je připravit ženy na klíčové role v AI a digitální transformaci – a tím podpořit růst české ekonomiky.

Chuť odvážně vykročit k realizaci nové vize nám posílila zpráva, že jsme se spolu s naším podporovatelem Kyndryl Foundation probojovali v konkurenci 1400 kandidátů z celého světa mezi speakery a trendsettery v oblasti vzdělávání v AI a kybernetické bezpečnosti na prestižní mezinárodní konferenci SXSW EDU 2025 v Austinu, Texasu.

Ke komunikaci naší dlouhodobé vize výrazně přispěla oslava desátého výročí Czechitas. Udala odvážný směr pro další roky rozvoje a přivedla k nám špičky z oboru digitální transformace v nově vzniklém orgánu Czechitas Advisory Board.

Ekosystém podporovatelů strategie Czechitas 2030 dále posílila společnost McKinsey & Company. Na podzim 2024 v rámci svých dobrovolnických aktivit začali zástupci společnosti připravovat pro Czechitas krátkodobý kurz digitální transformace založený na metodologii REWIRED.

Do roku 2025 jsme vstoupili s jasnou představou o budoucím růstu a s velkou ambicí získávat nové zapálené studentky, lektory, partnery i další podporovatele ze všech oblastí veřejného i soukromého sektoru.

Díky, že jste na této cestě s námi.

Senta
Čermáková
CEO





Rok 2024 byl pro Czechitas zlomový. Oslavili jsme deset let existence a zároveň se pustili do nových výzev s jasnou vizí: pomoci ženám stát se hnací silou digitální transformace Česka. Bylo to období odvahy, inovací a nespočtu inspirativních příběhů, které dokazují, že vzdělávání má sílu měnit životy.

Jedním z klíčových milníků bylo zahájení cesty k naplnění Vize 2030. Spustili jsme nové kurzy a programy, jako je Manažerka AI transformace, která propojuje technické a manažerské dovednosti, a vypustili na trh práce první SOC analytičky (analytičky kybernetické bezpečnosti). To ukazuje, že když ženám poskytneme podporu a sebevědomí, dokážou velké věci.

Vzdělávací ekosystémy jsme posunuli směrem k blended-learning modelu, který kombinuje online samostudium s interaktivní výukou. Díky tomu mohly tisíce žen flexibilně rozvíjet své digitální dovednosti.

Neobešlo se to bez výzev – bylo náročné zrealizovat naplánovaný rok, vést kurzy a projekty a zároveň si udržet odstup pro přemýšlení o budoucích vizích. Velkou část energie jsme věnovali i rozvoji interního týmu, protože právě na něm – a s ním – budeme tvořit budoucnost Czechitas. Věřím, že díky jeho odhodlání, podpoře komunity a strategickému přístupu máme silné základy, na kterých můžeme stavět.

Chci poděkovat všem, kteří stojí za tímto neuvěřitelným rokem. Studentkám, které se nebály udělat krok do neznáma. Lektorujícím, mentorujícím, partnerům i dárcům, kteří svou expertízou a podporou

umožňují, aby se vzdělávání v IT stalo dostupným. A celému týmu Czechitas – za to, že společně budujeme prostředí, kde ženy mohou růst a uspět.

Rok 2025 bude o dalším posunu.

Pokračujeme v misi otevírat dveře k technologiím pro ještě více žen – s ambicí, energií a jasným směrem.

Těším se na další kapitolu naší cesty.

Lucie
Mairychová
COO

SPOLEČENSKÝ PROBLÉM

Česko má problém: chybí nám desítky tisíc IT odborníků a ženy v technologiích jsou stále výjimkou. Firmy nemohou dostatečně inovovat, digitalizace se zpomaluje a česká ekonomika přichází o miliardy. A přitom řešení máme na dosah – stačí otevřít ženám dveře k technologiím a dát jim šanci uplatnit svůj talent.

Umělá inteligence přináší nové pracovní příležitosti, ale zároveň ohrožuje tradiční role, ve kterých pracuje mnoho žen. Slabá digitalizace Česka a nízký podíl žen ve vedení firem pak ještě více prohlubují nerovnosti a omezují konkurenceschopnost země. Czechitas se proto zaměřuje na řešení těchto problémů a otevírá ženám dveře do světa technologií.

NEDOSTATEK IT ODBORNÍKŮ

Česko čelí kritickému nedostatku kvalifikovaných IT odborníků.

Podle dat Eurostatu je Česko jednou z evropských zemí, kde se zaměstnavatelům v IT nejhůře daří najít nové talentované pracovníky. V roce 2021 mělo více než 78 % podniků v ČR, které najímaly nebo se pokusily najmout ICT specialisty, potíže s obsazením těchto pozic (1). Společnost GoodCall odhaduje, že v Česku chybí přibližně 30 000 ICT specialistů.

Co to znamená?

- 1 Firmy nemohou inovovat, digitalizace se zpomaluje.**
- 2 IT odborníci jsou přetížení, což vede k vyšší fluktuaci a rostoucím mzdovým nákladům.**
- 3 Česko přichází o miliardy korun ročně kvůli chybějícím talentům.**

ALARMUJÍCÍ NEDOSTATEK ŽEN V IT

Ženy tvoří jen 12 % IT pracovníků (2). Přitom česká ekonomika by mohla získat až 20 miliard EUR ročně odstraněním genderových rozdílů na trhu práce, což představuje 7,8% nárůst oproti scénáři, kdy by se situace nezměnila (3). Svět se technologicky posouvá kupředu a ČR patří mezi země investující do inovací, přesto máme vážný nedostatek žen ve všech věkových kategoriích na IT a technologických pozicích. Geopolitická situace, inflace a ekonomická nejistota tento problém ještě více prohlubují, přičemž ohrožené skupiny žen jsou v této situaci ještě více marginalizovány (4).

Proč ženy v IT chybí?

- Genderové stereotypy a nedostatek ženských vzorů.
- Nedostatek flexibilních úvazků a návrat po rodičovské dovolené.
- V celé EU je podíl žen ve studijních oborech souvisejících s ICT pouze 20 % (5);
- v ČR je to 17 % (6).
- Rychle se měnící požadavky na digitální dovednosti.
- Podle šetření LMC až 300 000 žen v Česku stojí stranou trhu práce – často kvůli nedostupné péči o děti nebo nedostatečné kvalifikaci (7).

DOPAD UMĚLÉ INTELIGENCE NA PRACOVNÍ TRH

AI mění pravidla hry

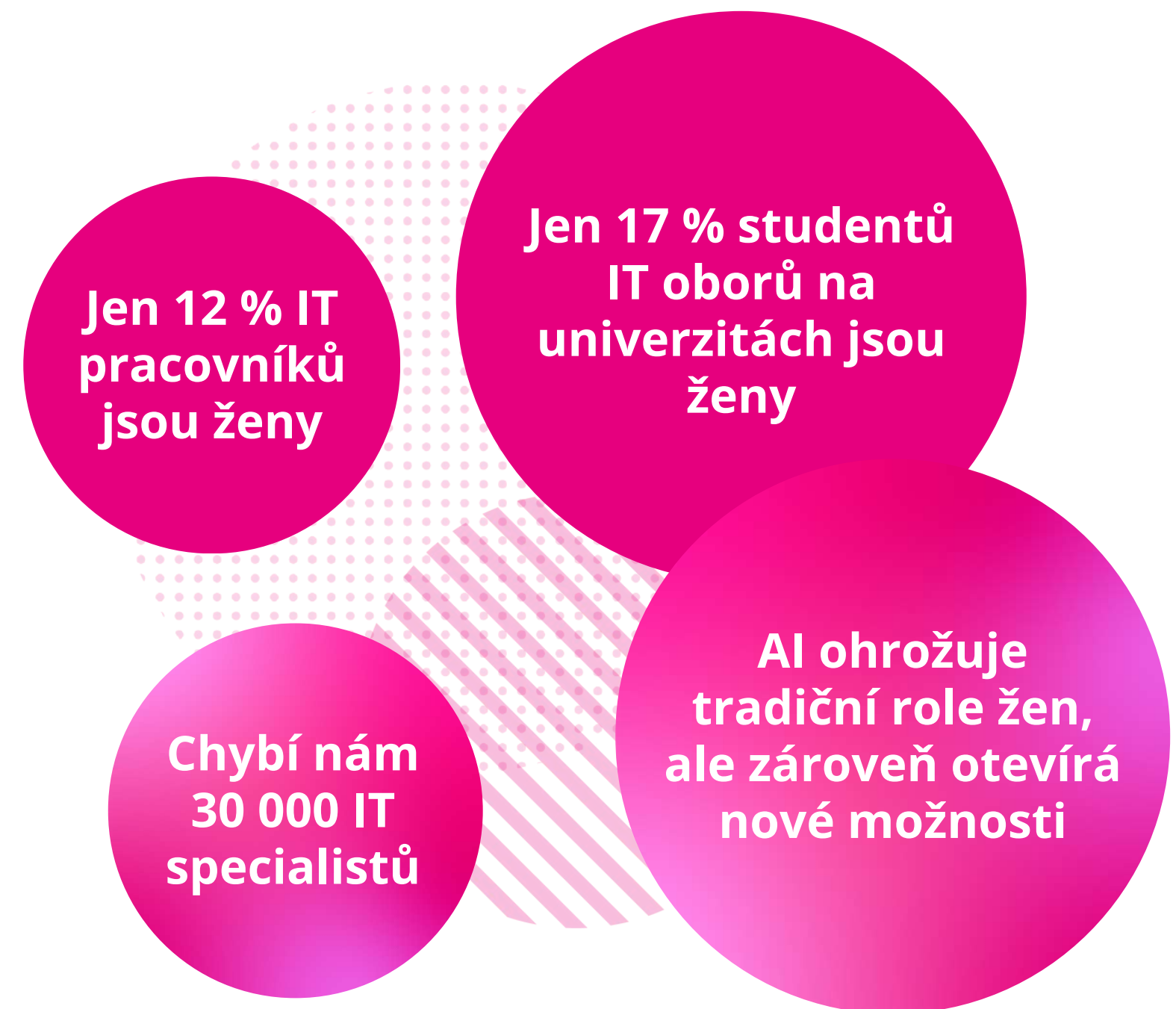
Programování už není jen o kódu – klíčové jsou analytické dovednosti, práce s daty a schopnost řídit technologické změny. Ženy, které ovládnou AI a digitální dovednosti, se mohou stát lídryněmi nové éry IT. Czechitas jim v tom pomáhá – od prvních kroků až po specializaci v AI transformaci.

Firmy hledají nové dovednosti

Nejen programátory, ale i lidi s chutí učit se a přizpůsobit se technologiím (8).

Dvojnásobně vyšší ohrožení žen

Ženy jsou v oblasti automatizace dvakrát více ohroženy než muži – administrativní pozice, ve kterých převážně pracují, patří mezi nejvíce ohrožené. Zároveň se však otevírá příležitost – AI a nové technologie přinášejí i nová pracovní místa a role, kde mohou ženy hrát zásadní roli.



Potřebujeme více žen v IT!
Czechitas pomáhá tuto nerovnost změnit.

ŽENY VE VEDENÍ

Žen v it i ve vedení firem je málo, přitom přináší unikátní talenty:

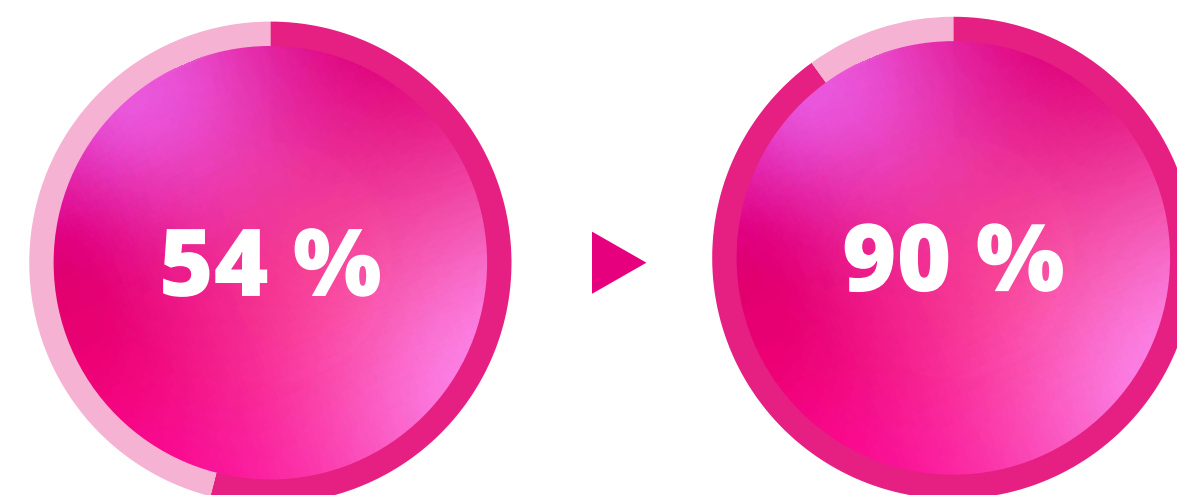
- dotahovat projekty do konce
- propojovat lidi s různými talenty
- komunikovat napříč organizacemi a týmy
- spolupracovat v týmu
- zvládat více úkolů najednou
- přiznat chybu
- vidět hrozby potenciálně způsobené honbou za rychlým dosažením cílů
- správně vnímat situaci i ostatní kolem sebe

ČESKO JE V DIGITALIZACI NA CHVOSTU EVROPY

Podle indexu DESI dosáhla Česká republika např. v digitalizaci služeb veřejné správy celkového skóre 68 %, což jí řadí na 20. místo mezi 27 členskými státy EU (9).

- všechna odvětví budou zasažena umělou inteligencí
- na Gartnerově hype křivce je generativní AI dokonce již za vrcholem
- nastupují další technologie jako **kvantové počítače, soužití s roboty, biotechnologie, obecná AI**

Do roku 2030 naroste podíl pozic, které vyžadují digitální dovednosti, ze současných 54 % na 90 %.





***Ženy se mohou stát zásadní
silou při utváření strategie,
marketingu a inovací českých
digitálních firem.***

MUNIR NANJI

Regionální ředitel Citi Bank

NAŠE ŘEŠENÍ

My v Czechitas nemluvíme jen o problémech – my je řešíme. Každý rok vzděláváme tisíce žen, které se odváží změnit svou kariéru, vstoupit do IT a ukázat, že technologie nejsou jen pro muže. Tvoříme komunitu, která roste, podporuje se a mění tvář českého IT.

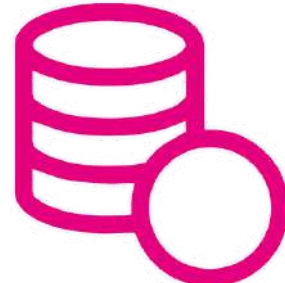


OTEVÍRÁME ŽENÁM SVĚT IT A POMÁHÁME JIM...



Změnit kariéru

Po absolvování Digitální akademie Czechitas si **více než 50 % žen** najde do 6 měsíců práci v IT.



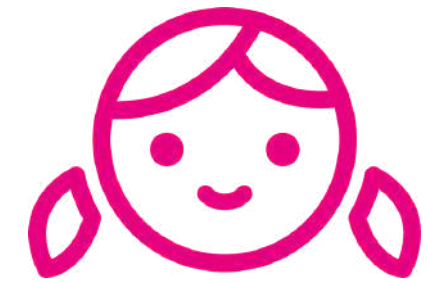
Mít lepší mzdu

70 % námi uplatněných žen dosáhne **zvýšení příjmu**.



Pracovat v oboru s budoucností

Ženy si nacházejí perspektivní práci s **možností kariérního růstu**, která je méně ohrožená automatizací a digitalizací.



Být v práci spokojenější

90 % uplatněných žen je v nové práci **spokojeno** vs. 40% spokojenost předtím.

A uplatněné ženy pak pomáhají firmám i celému Česku tvořit diverzitní týmy, které přinášejí inovace, lepší výsledky a vyšší tržby.

- IT sektor produkuje o 115 % větší přidanou hodnotu na zaměstnance oproti průměru celé ekonomiky
- Stát získá navíc 114 tis. Kč ročně na daních za jednu rekvalifikovanou ženu
- Smíšené týmy jsou produktivnější
- Firmy se smíšenými týmy mají o 19 % vyšší výnosy z inovací a o 9 % vyšší marže EBIT.

CÍLOVÉ SKUPINY

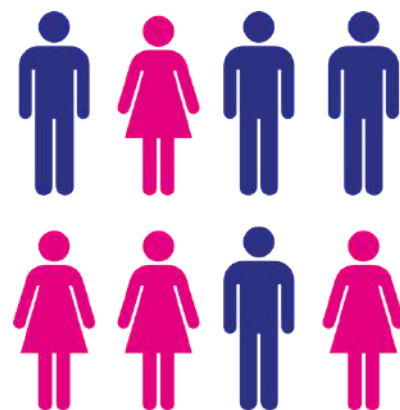
V roce 2024 jsme si stanovili jasné cíle a priority pro cílové skupiny – jak ty, se kterými pracujeme přímo, tak i ty, které ovlivňujeme nepřímo.



Ženy

V Czechitas podporujeme ženy všech věkových kategorií a s různými profesními zkušenostmi, aby se nebály IT a objevily v něm svou příležitost.

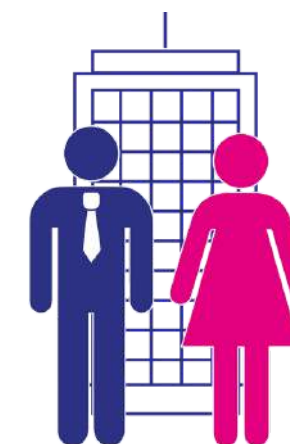
- Bezpečné a podporující prostředí – tvoříme komunitu
- Od základů až po pokročilé dovednosti
- Kariérní podpora
- Podpora žen v přechodných životních fázích



Veřejnost

V Czechitas popularizujeme IT vzdělávání jako klíč k úspěchu v digitálním věku. Technologie se stávají neoddělitelnou součástí každodenního života, a proto podporujeme celoživotní vzdělávání.

- Zvyšujeme povědomí o důležitosti IT dovedností
- Bezplatné workshopy a online kurzy
- Komunita a sdílení znalostí – skrze Discord a setkání Czechitas propojujeme lidi s podobnými cíli



Zaměstnavatelé

Firmy, které chtějí uspět v digitálním věku, potřebují rozmanité a inkluzivní týmy. Czechitas pomáhá zaměstnavatelům nacházet nové talenty, podporovat diverzitu a rozvíjet své zaměstnance.

- Měníme mindset – ukazujeme firmám, že diverzita v IT není jen správná volba, ale klíč k inovacím a růstu
- Propojujeme absolventky našich akademií s firmami
- Školíme interní týmy
- Pomáháme firmám vytvářet atraktivní pracovní prostředí

VZDĚLÁVÁNÍ, KTERÉ MĚNÍ ŽIVOTY

V roce 2024 jsme na kurzech Czechitas otevřeli svět technologií **6 943 účastnicím kurzů**. Každá z nich absolvovala alespoň 7 hodin výuky, některé dokonce přes 300 hodin. Mnohé se k nám opakovaně vracejí a 94 % absolventek by kurzy doporučilo dál.

Tisíce žen se vzdělávaly prostřednictvím videotutoriálů a online kurzů na platformách jako **Google Coursera** a **IBM SkillsBuild**. Na bezplatných webinářích, konferencích a podcastech jsme oslovili desetitisíce žen a ukázali jim, že IT může být i jejich cesta. Naši vyučující odučili během 208 kurzů více než 4 152 hodin přímé výuky.

Díky podpoře partnerských firem, dárců a grantů jsme mohli nabídnout dotované kurzovné ve výši více než 47 milionů korun. A prostřednictvím **Nadačního fondu Czechitas** jsme poskytli plně hrazená stipendia v celkové hodnotě 1 milion korun pro 10 žen v tíživé životní situaci.



„Rok 2024 byl pro náš tým plný výzev, růstu a úspěchů. Odbavili jsme neuvěřitelných 208 kurzů, udrželi si 94% spokojenost účastnic a realizovali osm velkých projektů. Každý z nich nejen splnil, ale často i předčil očekávané výsledky. To vše by nebylo možné bez našeho skvělého týmu Event koordinátorek, kolegů, kteří do své práce dávají maximum, a silné mise, která nás žene kupředu každý den.“

Žaneta Kubová Andělová,
Head of Delivery & Projects



NA CO JSME LETOS OBZVLÁŠŤ HRDÍ?

Manažerka AI transformace

Spustili jsme první kurz Manažerky AI transformace, který propojuje manažerské a technické dovednosti. S 30 studentkami jsme odstartovali program, který otevírá ženám dveře do manažerských rolí v oblasti AI a digitální transformace. Tento kurz není jen novinkou v Czechitas, ale i v celém Česku. Je prvním svého druhu, který připravuje ženy na vedoucí pozice v AI a reflektuje nejnovější trendy v technologickém světě. Je to první krok k naplnění naší Vize 2030 – posilovat roli žen v digitální transformaci Česka.

Blended-learning

V roce 2024 jsme také rozšířili možnosti vzdělávání díky e-learningové platformě Moodle. Tato metoda kombinuje samostudium s interaktivními živými lekcemi, kde mají studentky možnost konzultovat probíraná témata přímo s lektory.

Jaké kurzy Moodle nabízí?

- Základy programování – Úvod do Pythonu, Úvod do datové analýzy, Úvod do HTML/CSS
- Pokročilé kurzy – Figma, Staň se kodérkou
- Specializace – Manažerka AI transformace

Díky partnerům jako Accenture, Jihomoravský kraj a Nadace ČEZ jsme mohli tento výukový portál rozvíjet a přinést ženám ještě dostupnější a flexibilnější vzdělávání.

Nová akademie: Kyberbezpečnost

Již v roce 2023 jsme otevřeli dveře do další specializace – spustili jsme pilotní běh Digitální akademie Kyberbezpečnost. Devítiměsíční intenzivní program jsme navrhli pro ženy, které chtěly vstoupit do oboru nebo se v něm posunout dál. Účastnice pod vedením zkušených mentorek kombinovaly teorii s praxí v oblasti operačních systémů, sítí, legislativy a kybernetické obrany

Součástí byla i kariérní podpora a mentoring, díky kterým některé účastnice získaly práci už během studia. Na slavnostní závěrečné prezentaci projektů 20. června 2024 úspěšně absolvovalo 23 z 25 studentek. Velké díky patří také našim partnerům – ICZ, Cisco, Microsoft, ČSOB, Letiště Praha, Zentiva, Generali, GEN Digital, VISA – za mentoring, exkurze a sdílení know-how. V neposlední řadě Kyndryl Foundation – za podporu a rozvoj celé oblasti.



„V roce 2024 jsme výrazně rozšířili vzdělávací nabídku, zejména v oblasti AI a automatizace. Z původně jediného AI kurzu jsme portfolio rozšířili na 7 kurzů a 1 webinář, kterých se zúčastnilo přes 2 000 žen. Největší novinkou byla digitální akademie Manažerka AI transformace, první svého druhu v Czechitas, zaměřená na zavádění AI do firemní praxe. Vedle AI jsme spustili nové technické a kariérní kurzy, včetně Backend vývojářky, Datové inženýrky a Specialistky informační bezpečnosti.“

Mezi hlavní úspěchy roku patří rozvoj blended learningu díky LMS platformě Moodle a převedení prvních kurzů do této formy. Tento model umožňuje kombinovat samostudium s živou výukou a poskytuje větší flexibilitu. Spolu s tím jsme uvedli několik samostudií, například Figma či Kodérka, a nastavili základ pro širší přístup k online vzdělávání.“

Pavel Franc
Head of Product & IT

VÝBĚR ZE ZPĚTNÝCH VAZEB NAŠICH STUDENTEK

Kurz mi poskytl řadu témat k přemýšlení. Vše bylo perfektní, na míru ušité nám ženám. Líbí se mi vaše filozofie. Odvádíte skvělou práci. Ráda se zúčastním nějakého dalšího kurzu. Děkuji!

Mně to změnilo život o 180°. Před čtyřmi měsíci jsem byla bez práce, bez peněz, bez naděje. Dnes mám novou práci a těším se, co mi život přinese.

Celý kurz byl skvělý. Dozvěděla jsem se spoustu cenných informací, které prakticky využiji. Na každém kurzu byla skvělá atmosféra a všichni z Czechitas byli báječní. Moc díky.



„Když se ohlédnu za rokem 2024, vidím jeden úspěch za druhým – od prvních absolventek Akademie kybernetické bezpečnosti až po úspěchy na Coursera kurzech, kde máme až dvojnásobnou úspěšnost dokončení oproti globálnímu průměru. S úsměvem vzpomínám na každé setkání s absolventkami – ať už mluví na Job Fairu, sdílí své inspirativní příběhy na komunitních setkáních, nebo když čtu jejich vzkazy ve zpětných vazbách. To mě těší nesmírně.“

Lucie Mairychová
COO

TEMATICKÉ OBLASTI

V Czechitas pokrýváme široké spektrum digitálních dovedností, abychom ženám pomohli najít svou cestu v IT – od úplných začátků až po specializované kurzy pro pokročilé. Každá oblast nabízí různé kariérní cesty, díky nimž se absolventky mohou profilovat do konkrétní IT specializace a získat dovednosti potřebné k uplatnění na odpovídající pracovní pozici.



VÝVOJ WEBU A APLIKACÍ

- UX designérka
- IT business analytička
- HTML/CSS kodérka
- Vývojářka frontendu
- Vývojářka backendu
- Testerka



DATOVÁ ANALÝZA A AI

- Datová inženýrka
- Datová analytička
- Data & AI Scientist
- Manažerka AI transformace



KYBERNETICKÁ BEZPEČNOST

- Specialistka informační bezpečnosti
- Analytička kybernetické bezpečnosti



DIGITÁLNÍ DOVEDNOSTI

Výuka využívání digitálních technologií pro usnadnění života a práce

NOVINKY V PORTFOLIU

Naše portfolio neustále rozšiřujeme, abychom ženám nabídli nejaktuálnější vzdělání odpovídající dynamickému vývoji technologií. V roce 2024 jsme přidali nové kurzy zaměřené na umělou inteligenci, digitální dovednosti a specializace.

Umělá inteligence – Generativní AI s IBM SkillsBuild, AI v HR, AI v marketingu a datové analýze, Manažerka AI transformace a další.

Digitální dovednosti a specializace – Backend vývojářka: kurz C# 3, Datové inženýrství v praxi, Data Science Foundation in Python, Specialistka informační bezpečnosti, Analytička kybernetické bezpečnosti a další.

„V roce 2025 plánujeme další expanzi – otevřeme nové kurzy v AI, kybernetické bezpečnosti, datové analytice, vývoji webu a produktovém managementu. Většinu úvodních technologických a kariérních kurzů převedeme do Samostudia, zároveň budeme pokračovat v transformaci kurzů do blended formátu s prezenčními bootcampy. Přibudou také nové vzdělávací cesty, včetně programů Produktová manažerka a Devopsačka, zaměřených na digitální inovace a automatizaci.“

Pavel Franc,
Head of Product & IT

„Na poli projektů jsme nesmírně hrdí, že díky skvělým výsledkům v loňském roce navazujeme novou spolupráci s Kyndryl Foundation – ta nás posune mílovými kroky kupředu v tématech kyberbezpečnost a AI.“

Žaneta Kubová Andělová
Head of Delivery & Projects

PŘEHLED ÚČASTNIC ZA ROK 2024

Celkem jsme zorganizovali **208 kurzů** s **6 943 účastnicemi**.
Vzdělávalo se s námi **4 247 unikátních žen**.

	Počet akcí	Počet účastnic	Počet absolventek
Krátkodobé kurzy (až 10h)	136	4 574	4 574
Střednědobé kurzy (až 25h)	18	626	565
Dlouhodobé kurzy (až 80 h)	45	1 456	1 167
Digitální akademie (až 300 h)	9	287	259



PROJEKTY PRO VĚŘEJNOST



GOOGLE COURSERA AI ESSENTIALS



V roce 2024 jsme se stali **prvním lokálním verifikačním partnerem programu Google AI Essentials** a pomohli rozšířit AI vzdělávání mezi širokou veřejnost. Tento projekt umožnil tisícům lidí nejen pochopit základy AI, ale také rozvíjet dovednosti, které jim otevírají nové profesní příležitosti.

Od července do prosince jsme zajistili **distribuci licencí a podporu** účastníků. Abychom jim usnadnili studium, poskytovali jsme aktivní pomoc prostřednictvím Discordu, mailingů a technické asistence.

Výsledky projektu:

- Zapojeno 46 institucí (včetně Nadačního fondu Czechitas)
- 3 986 úspěšně dokončených kurzů (71% úspěšnost)
- 975 licencí přiděleno komunitě Czechitas
- 710 absolventek v Czechitas (73% úspěšnost)

„Chtěla jsem moc poděkovat za možnost kurzu. Jako máma na rodičovské nemám tolik času na sebevzdělávání a právě AI bude velmi klíčové pro lehčí návrat do práce. Moc děkuji.“

„Děkuji za vše, co děláte... doporučuji vás všude... zvláště teď, když hodně lidí pracuje ve firmách s velmi častými týmovými změnami.“

GOOGLE CYBERSECURITY CERTIFICATE

V roce 2023 jsme zahájili distribuci licencí k online kurzu Google Cybersecurity Certificate, který pomohl účastníkům získat **klíčové dovednosti v oblasti kybernetické bezpečnosti**. Účastníci měli k dispozici kouče, konzultační hodiny a komunitní podporu na Discordu.

Díky individuální podpoře a strukturovanému přístupu dosáhli absolventi nadprůměrné úspěšnosti a získali dovednosti potřebné pro kariéru v kybernetické bezpečnosti.

Výsledky projektu:

- 8 běhů šestiměsíčního studia (září 2023 – prosinec 2024)
- 657 rozdaných licencí z celkových 783 zájemců
- 85 % žen, 15 % mužů
- **Úspěšnost dokončení kurzu: 79 % (dvojnásobek světového průměru)**

„Pokud mám vybrat jeden top projekt, pak je to distribuce licencí na kurz Cybersecurity Professional Certificates na platformě Google Coursera. Nabídli jsme dlouhodobý kurz zdarma a dosáhli jsme neuvěřitelné 79% úspěšnosti dokončení! V oblasti samostudia je to fantastický výsledek a důkaz, že kyberbezpečnost je téma, které si zaslouží naši pozornost.“

Žaneta Kubová Andělová
Head of Delivery & Projects

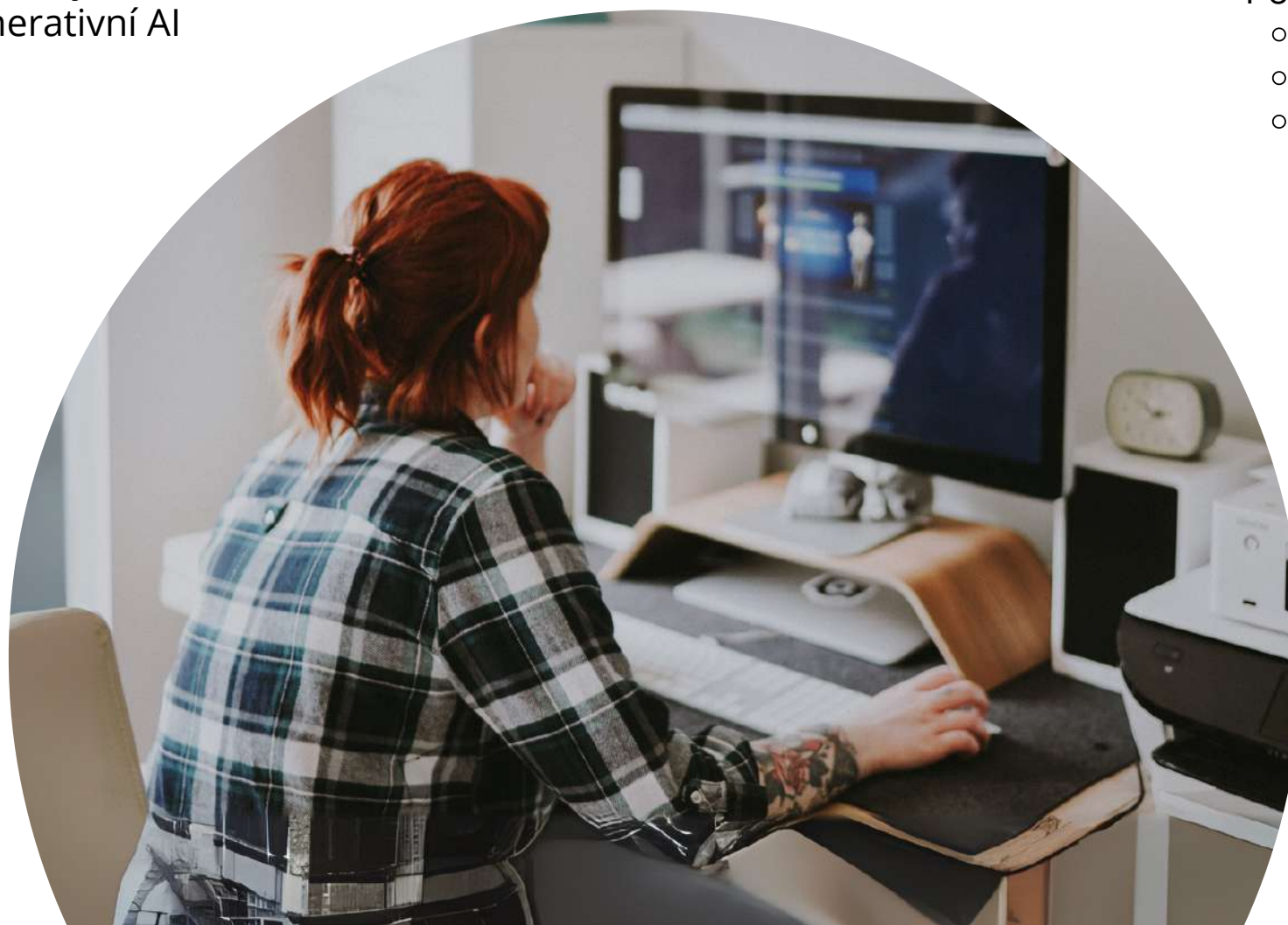
IBM SKILLS BUILD

S IBM jsme zpřístupnili digitální dovednosti tisícům lidí. Bezplatné kurzy jim pomohly rozvíjet znalosti ceněné zaměstnavateli a získat certifikát. V projektu IBM SkillsBuild **jsme prostřednictvím sedmi webinářů o generativní AI rozšířili povědomí o umělé inteligenci a jejím praktickém využití napříč obory.**

Abychom podpořili co nejvíce studentů, zapojili jsme newslettery, microsite a Job Fair Praha. Absolventky Digitální akademie a vybraných dlouhodobých kurzů navíc získaly Udemy licence k dalšímu vzdělávání.

Výsledky projektu:

- Ukončení první fáze (září 2023 - srpen 2024)
- Cíl 2 000 registrací splněn (celkem 2 181)
- 1 211 aktivních studujících
- 7 webinářů o generativní AI



CZECHITAS PRO UKRAJINU

V roce 2024 jsme úspěšně završili tříletý projekt **Czechitas pro Ukrajinu**, jehož cílem bylo zpřístupnit IT vzdělání ženám, které uprchly před válkou. **Díky UAcademy dostaly desítky z nich šanci na kariérní restart v technologickém sektoru.**

Výsledky projektu (2022–2024):

- 465 přihlášených žen, z toho 88 přijato
- 65 absolventek (74% úspěšnost) získalo certifikát
- 27 z nich našlo novou práci v IT
- Poslední běh (jaro 2024):
 - 162 přihlášených
 - 25 přijatých
 - 18 úspěšných absolventek

„Hodně jste mi pomohli. Měla jsem několik pohovorů, ale buď byly v jiném městě, nebo moje úroveň angličtiny nebyla dostatečná. Momentálně se učím anglicky a pokračuji v zasílání životopisu. Jsem si jistá, že najdu uplatnění v IT oboru a stoprocentně zúročím vše, co jste mě naučili. Takže to nevzdávám. Děkuji za všechno.“

Olena Markova

Digitální akademie Testování Brno

„Díky DA jsem pochopila, čím bych se chtěla zabývat dál ve svém životě, jaké mohou být směry dalšího rozvoje a jak skvělé je být součástí velké komunity Czechitas.“

Anastasiia Kelin

Digitální akademie Data Praha

VZDĚLÁVÁNÍ V RÁMCI JINÝCH PLATFORM

Pouze za rok 2024:

	Počet registrací	Počet aktivně studujících	Počet odstudovaných hodin
Coursera AI Essentials 6 hod / stud. *	5 616	3 986	23 916
Coursera AI Essentials 6 hod / stud. **	975	710	4 260
Coursera Cybersecurity Certificate 44,8 hod / stud.	360	484	28 553
IBM 12,6 hod / stud.	2 077	1 198	15 148
Celkem	9 027	6 378	71 877

* Celkový počet studentů, kteří se zapojili skrze 46 zúčastněných organizací

** Studenti, kteří se zapojili skrze Czechitas



VZDĚLÁVÁNÍ PRO FIRMY





VZDĚLÁNÍ PRO FIRMY

Rok 2024 přinesl firmám nové výzvy v oblasti technologií, diverzity a leadershipu – a my jsme jim pomohli na ně reagovat. Rozšířením nabídky kurzů jsme nejen upevnili spolupráci se stávajícími partnery, ale také oslovili nové společnosti.

Mateřská Plus

Pomáhá ženám na mateřské a rodičovské udržet kontakt s profesí, posílit sebevědomí a usnadnit návrat do práce. Pilotní program realizovaný se 13 společnostmi skupiny ČEZ, podpořil 45 žen, které během pěti měsíců absolvovaly dva kurzy na míru a dva veřejné kurzy z naší nabídky.

Strive – Akademie pro ženy

Podnikatelská akademie, kterou jsme vyvinuli, pomáhá ženám rozvíjet digitální dovednosti a efektivně řídit vlastní firmu. E-learningový kurz o délce 10–12 hodin, vedený lektorem Luděkem Rolečkem, se zaměřuje na digitální nástroje, zákaznickou strategii a růst podnikání. Program je součástí komunity Pro podnikavé a distribuuje se přes platformu Strive.

Výsledky roku 2024:

- 45 kurzů ve 21 firmách s celkem 1 850 účastníky
- Největší zájem o témata: AI, leadership, diverzita a inkluze
- 12 opakování kurzu „AI pro všechny“ – potvrzuje rostoucí potřebu znalostí o umělé inteligenci
- Školení pro státní správu – Státní veterinární správu a Magistrát města Brna
- Nové spolupráce se společnostmi jako například VPF, Innogy, Moneta, Commerzbank, JetBrains a N-Distribution

SPOLUPRÁCE S VEŘEJNOU SPRÁVOU



JEDNÁNÍ A SPOLUPRÁCE S VEŘEJNOU SPRÁVOU

Spolupráce s veřejným sektorem je klíčovou součástí naší strategie pro dlouhodobou udržitelnost a rozvoj vzdělávacích aktivit. Partnerství s institucemi veřejné správy nám umožňuje efektivněji oslovovat cílové skupiny, rozšiřovat vzdělávací příležitosti pro ženy po celé České republice a posilovat dopad našich aktivit.

Klíčové spolupráce a významná partnerství v roce 2024:

- **Úřad práce ČR** – Spustili jsme první konzultační služby a podíleli se na rekvalifikacích pro ženy v IT. V rámci programu E-shop rekvalifikací 2.0 jsme realizovali 6 kurzů, kterých se zúčastnilo 170 studujících.
- **Jihomoravský kraj** – Díky podpoře kraje jsme rozšířili kurzy o kyberbezpečnost, data a AI, čímž jsme umožnili 2 412 ženám vstoupit do našich vzdělávacích programů. Naše popularizační aktivity v regionu oslovily přes 222 000 lidí. Nadále si držíme unikátní dlouhodobou podporu od Magistrátu města Brna a Jihomoravského kraje.
- **Digitální informační agentura** – uzavřeli jsme první tříleté partnerství ve státní správě.
- **Martina Dlabajová**, bývalá eurokomisařka, se stala členkou Czechitas Advisory Boardu.
- Aktivně jsme se zapojili do motivační roadshow Úřadu vlády „**IT je pro holky**“.



NADAČNÍ FOND CZECHITAS



NADAČNÍ FOND CZECHITAS

V Czechitas věříme, že každý, kdo chce změnit svou kariéru nebo držet krok s technologiemi, by měl mít možnost se vzdělávat. Proto jsme v roce 2022 založili Nadační fond Czechitas, jehož cílem je podpořit socioekonomicky znevýhodněné ženy, které se chtějí rekvalifikovat do IT, ale nemohou si dovolit ani naše nižší ceny za kurzovné.

Díky podpoře firemních i individuálních dárců se stipendistky mohou vzdělávat například v tříměsíčním intenzivním kurzu Digitální akademie v oborech Data, Kyberbezpečnost, Testování nebo Web, dále v kurzech Manažerka AI transformace, Staň se kodérkou a Specialistka informační bezpečnosti. Po jejich úspěšném absolvování výrazně zvyšují své šance na získání práce v IT sektoru.

Nadační fond získal záštitu zmocněnkyně vlády pro lidská práva Kláry Šimáčkové Laurenčíkové.

Podporujeme ženy, které chtějí změnit svou kariéru, ale brání jim v tom finanční nebo sociální bariéry. Díky Nadačnímu fondu Czechitas mohou získat nové dovednosti a budovat svou budoucnost.

Výsledky v roce 2024:

- 10 podpořených žen, z nichž 2 pokračují ve studiu DA Kyber v roce 2025
- 73 % účastnic úspěšně absolvovalo studium
- Poskytnutá stipendia dosáhla téměř 1 milionu Kč
- Díky darům ve výši 1 427 518 Kč jsme mohli podpořit další ženy se socioekonomickými překážkami



DOSAŽENÉ VÝSLEDKY A SPOLEČČENSKÝ DOPAD

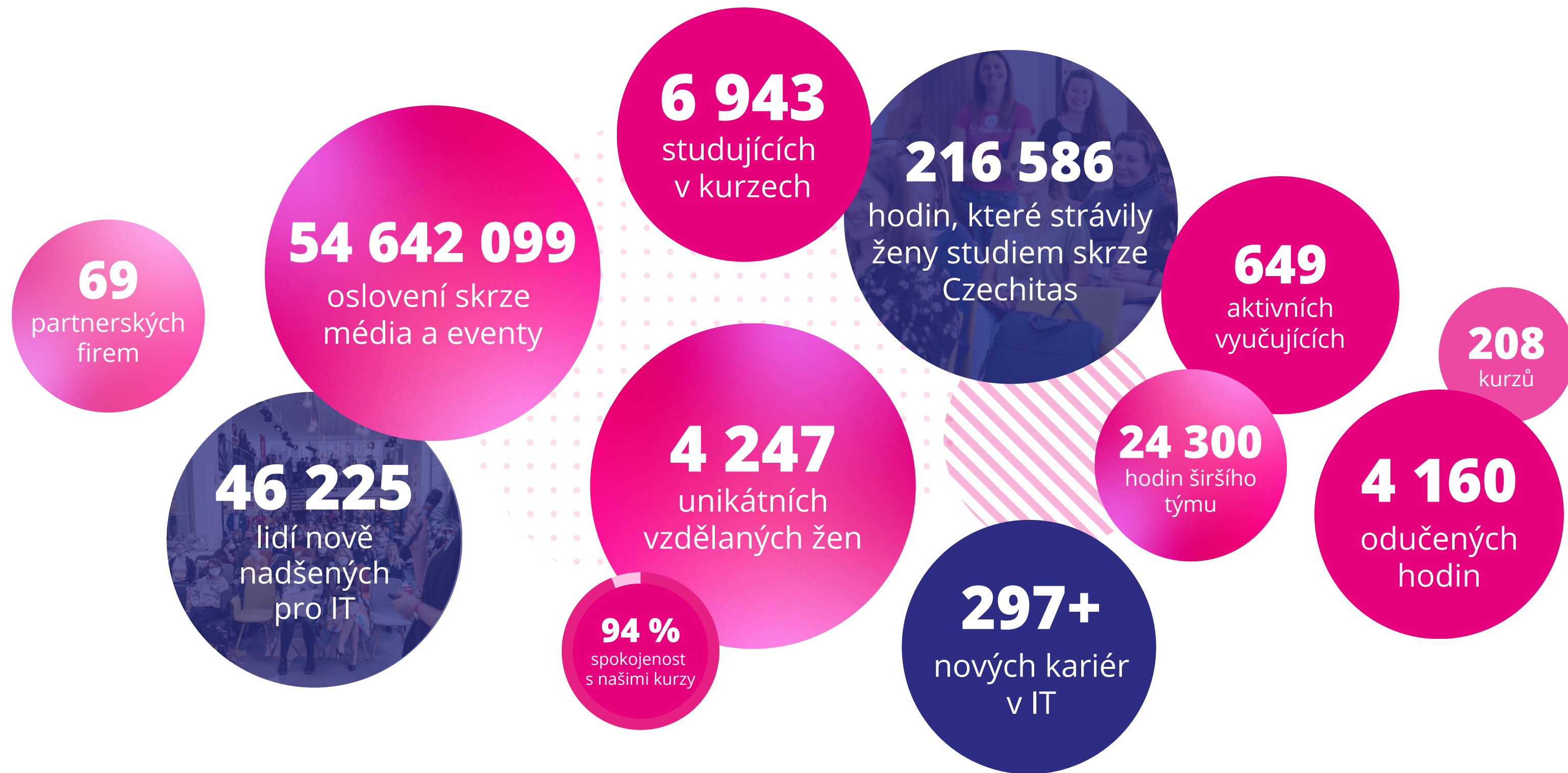
STRATEGICKÝ CÍL 2024

Naším hlavním strategickým cílem roku 2024 bylo vzbudit u 52 000 lidí zájem o technologie, zlepšit jejich digitální a IT dovednosti a tím přispět k diverzitě a inovativnosti Česka.

Tento cíl jsme nejen splnili, ale dokonce překročili – během roku 2024 jsme oslovili celkem 55 741 osob prostřednictvím popularizačních aktivit, vzdělávacích programů a Job Fairů. Pomohli jsme tak tisícům lidí rozvíjet své technologické dovednosti a profesní příležitosti. Celkem jsme zorganizovali 3 Job Fairy a 9 Digitálních akademií.



CZECHITAS 2024



MEZIROČNÍ SROVNÁNÍ

	2024	2023	2022**	2021	2020	2019	2018
Počet našich vzdělávacích kurzů	208	251	242	418	286	238	146
Počet absolventů prezenčních a online vzdělávacích kurzů (min 4 h)	6 943	8 280	8 082	12 396	8 011	5 821	4 344
Počet žen zaměstnaných v IT díky našemu přímému propojení s firmami*	297	389	302	338	81	96	113

* Započítáváme případy, kdy ženy získaly práci v IT na základě našeho doporučení, propojení či účasti na námi organizovaných aktivitách.

** Komentář k poklesu mezi lety 2021 a 2022:

- 1) zvyšujeme poměr dlouhodobých kurzů na úkor těch jednodenních, což se projevuje i v počtu absolventů,
- 2) v roce 2022 došlo k zpřesnění našich měřících metrik dopadu a některé aktivity, které byli do roku 2021 v pilíři Vzdělávání jsme přesunuli do pilíře Popularizace, tudíž v této tabulce nejsou zobrazeny.

V CZECHITAS TVOŘÍME PŘÍBĚHY



ANDREA ŘEZNÍČKOVÁ

**Z VYSOKO POSTAVENÉ MANAŽERKY
DO IT ANALÝZY**

Digitální akademie je vedle muže a dětí ta nejlepší věc, co mě v životě potkala. Mám práci, která mě baví, a domů chodím plná energie. Změna kariéry v 52 letech mi dodala novou energii.

CELÝ PŘÍBĚH ANDREY



**SURVIVORKA
NIKOLA KABÁTOVÁ**

**Z VIETNAMU ROVNÝMA
NOHAMA DO FRONTEND VÝVOJE**

Holka? Programátorka? To by si v Survivoru mysleli, že jsem moc chytrá.

CELÝ PŘÍBĚH NIKOLY

TEREZA ČECHOVÁ
**OD DVANÁCTEK ZA BAREM
K VÝVOJI APLIKACÍ**

Nikdy jsem nevěřila, že bych mohla pracovat v IT... Jsem teď spokojená. Konečně zase vím, co dělám, jsem si tím jistá a mám spoustu volného času a svobodu.

CELÝ PŘÍBĚH TEREZY



POSÍLENÍ ZNAČKY A ÚSPĚCH NA LINKEDINU

V roce 2024 jsme výrazně posílili naši přítomnost na LinkedInu a začali s ním pracovat systematicky. Do komunikace jsme zapojili nejen firemní stránku, ale i osobní profily členů týmu. Díky tomu jsme se dostali mezi 30 nejsledovanějších firemních profilů na LinkedInu v Česku.

PSAL O TOM I CZECH CRUNCH

Inovativní kampaně pomohly posílit povědomí o značce Czechitas a ukázaly tisícovkám žen, že technologie jsou pro každého. Velký dopad měla také oslava 10. narozenin Czechitas, která rezonovala nejen na LinkedInu, ale i na dalších sociálních sítích.

Budování značky Czechitas pokračuje – a my se těšíme na další milníky!



Výsledky 2024:

- 54 642 099 oslovení skrze média a eventy
- 653 024 dosah na LinkedInu
- 35 800 sledujících na LinkedInu
- Kampaň „Co kdybys“ přinesla 17 860 vyplnění kariérního testu

TOP MEDIÁLNÍ ZMÍNKY

el5

My, holky z IT. Proč mají ženy v Česku stále pocit, že technologie jsou uzavřený pánský klub

SZ Seznam Zprávy

Ženy se nemusí bát práce v IT. Čekají je nadprůměrné platy i flexibilita

iDNES.cz
ZPRÁVY > DOMÁCÍ

IT expertky mají o tisíce nižší mzdu než muži. Mohou za to stereotypy

PROŽENY

Až 50 tisíc měsíčně. Do lukrativních IT oborů se rekvalifikují nejčastěji ženy na mateřské

24



Lucie Mairychová provozní ředitelka, Czechitas

ROK 2024 PŘINESL I NEJEDNO UZNÁNÍ



Zakladatelka Dita Formánková reprezentovala Czechitas – a všechny ženy v technologiích – **na Pražském hradě** u příležitosti Mezinárodního dne žen.



Naše zakladatelky, Dita Formánková a Bára Bühnová, byly znovu zařazeny mezi **nejvlivnější ženy Česka podle magazínu Forbes**.

A mezi silnou mezinárodní konkurencí jsme byli společně s naším podporovatelem Kyndryl Foundation vybráni jako řečníci na prestižní konferenci **SXSW EDU 2025** v Texasu.

„Všechny tyto krásné věci vnímám tak, že jsme poctivě pracovali, a že jsme měli obrovskou porci štěstí. Naše pozvání vystoupit na SXSW EDU 2025 přijímáme s pokorou i s vědomím, že jsme mezinárodní inspirací pro všechny globální STEM iniciativy.“

Senta Čermáková
CEO

S naší gamifikovanou výroční zprávou jsme vyhráli **1. místo v kategorii Nefiremní výroční zpráva** v soutěži Fóra dárců.



Potvrdili jsme si, že hodnoty, které vyznáváme, jsou inspirací nejen pro naše absolventky, ale i pro celý tým. A vidí to i navenek – stali jsme se **Zaměstnavatelem roku 2024**.



Stali jsme se **prvním lokálním certifikačním partnerem** programu Google AI Essentials.

Dostali jsme se mezi finalisty **European Digital Skills Awards** v kategorii Women in ICT careers.





„V roce 2024 jsme měli dva hlavní cíle – přinést myšlenku Czechitas k dalším tisícovkám žen a posílit komunikaci s potenciálními podporovateli.

Vrhli jsme se proto do LinkedInu. Zapojili jsme ambasadory z řad zaměstnanců, ředitelek i správní rady. A výsledek? Czechitas je teď mezi TOP 30 nejsledovanějšími firemními profily v Česku – a silnější než kdy dřív.

Ženám jsme v inovativních kampaních ukázaly, že technologie jsou opravdu pro každého. Vznikl kariérní test, kde si víc než 17 000 lidí přišlo otestovat, jakou kariéru v IT zvolit.

Nešlo ale jen o komunikaci. Hodně jsme se v roce 2024 učili – o sobě, o týmu a o tom, jak značku Czechitas posouvat dál. Velký dík za to patří Ivaně Šedivé, která nás celý rok provázela. I díky ní víme, kam směřujeme a jaké výzvy chceme v roce 2025 překonat.“

Kateřina Jeřábková

Head of Marketing

10 LET CZECHITAS

10 LET CZECHITAS

Za posledních deset let prošlo našimi programy **31 392 unikátních studentů** napříč oblastmi vzdělávání, kariéry a popularizace, přičemž samotného vzdělávání se zúčastnilo **24 710 studentů**.

Díky podpoře našich partnerů, dárců a grantů jsme mohli **poskytnout dotace a stipendia na studium v celkové hodnotě 230 milionů korun**, čímž jsme otevřeli dveře k digitálním dovednostem tisícům talentovaných lidí.

31 000+

unikátních
vzdělaných žen

Z nich
94 %
by nás
doporučilo
dále

76 000+

účastnic na
kurzech

Díky partnerům,
dárcům a grantům
jsme společně udělili
dotace a stipendia na
studium ve výši

230 mil. Kč

31 000+

odučených hodin



10 LET CZECHITAS? ČAS PSÁT NOVÉ PŘÍBĚHY

Rok 2024 byl pro nás mimořádný nejen oslavami našeho desetiletého působení, ale i odvahou plánovat další kroky do budoucna. Ohlédli jsme se za našimi úspěchy i výzvami a začali jsme tvořit ambiciózní vizi pro další dekádu.

Tvorbu Vize 2030 jsme zahájili podrobnými analýzami, u kulatých stolů jsme pak diskutovali o budoucnosti technologického vzdělávání, diverzitě a dopadu digitální transformace. Tyto poznatky jsme integrovali do strategických workshopů pod vedením Jiřího Langer, kde jsme definovali dlouhodobé cíle a priority.

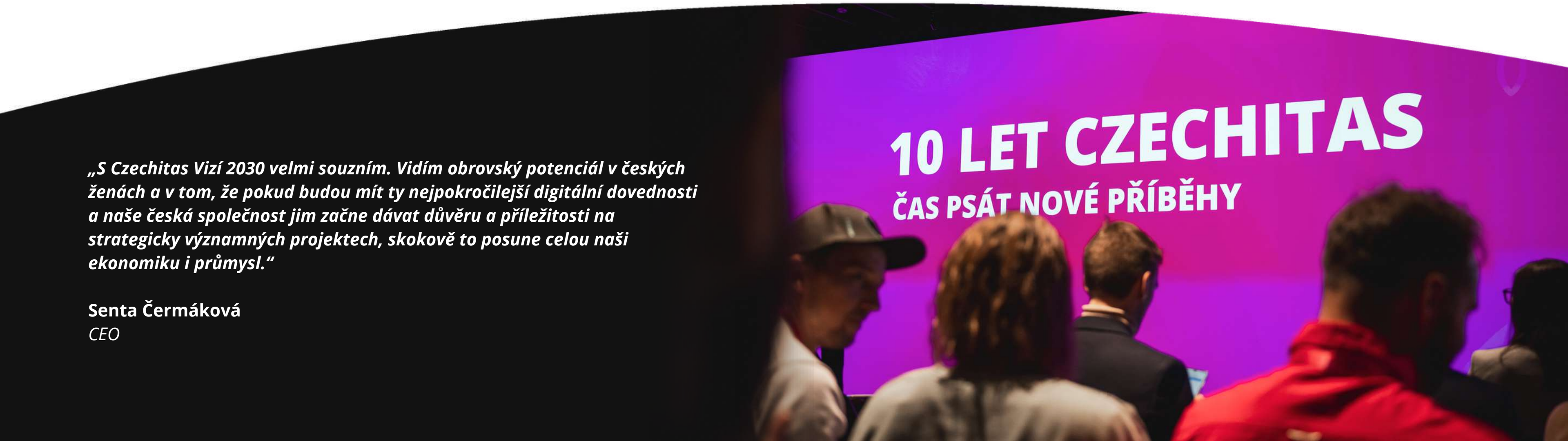
A výsledkem je jasný směr. Chceme, aby se ženy do roku 2030 staly významnou hnací silou digitální transformace Česka. Budeme vytahovat jejich potenciál, kam až to jen jde, aby byly spolu s muži klíčovou součástí technologických inovací.

TISKOVÁ ZPRÁVA

FOTOGRAFIE Z AKCE

„S Czechitas Vizí 2030 velmi souzním. Vidím obrovský potenciál v českých ženách a v tom, že pokud budou mít ty nejpokročilejší digitální dovednosti a naše česká společnost jim začne dávat důvěru a příležitosti na strategicky významných projektech, skokově to posune celou naši ekonomiku i průmysl.“

Senta Čermáková
CEO



10 LET CZECHITAS
ČAS PSÁT NOVÉ PŘÍBĚHY

NOVÝ PORADNÍ ORGÁN: ADVISORY BOARD



Michaela Bauer
členka boardu ČSOB



Martina Dlabajová
bývalá europoslankyně



Martin Hausenblas
spoluzakladatel Liftago
a Adler Group

„Pouze 33 % českých firem (oproti 90 % českých start-upů) využívá AI. Zbytek k tomu nevidí důvod... absolventky Czechitas mají obrovskou příležitost přinést „proč“ do českých firem.“

Michaela Bauer



Tatiana le Moigne
ex CEO Google



Munir Nanji
regionální ředitel pro
CEE a Irsko, Citi Bank



Jindřich Fremuth
CEO O2

„Czechitas považuji za jeden z nejvlivnějších projektů v Česku v oblasti digitálního vzdělávání a rozvoje dovedností žen.“

Tatiana le Moigne

**A CO
CZECHITAS
V ROCE 2030?**

VIZE 2030

ŽENY JSOU VÝZNAMNOU HNACÍ SILOU DIGITÁLNÍ TRANSFORMACE ČESKA

Digitalizace Česka postupuje pomalu a se slabými výsledky. Chybí v ní ženy se svými unikátními talenty, a to i na vedoucích pozicích. Víme, že v ženách máme nevyužitý potenciál, a že zapojení žen zlepší a zrychlí digitální transformaci Česka.

*„Učíme ženy komplexní digitální kompetence,
které potřebují k tomu, aby rostly ve svých
oborech a pomohly digitalizovat Česko.“*

Dita Formánková
Zakladatelka Czechitas

2014 – 2025

Díky diverzitě silnější TECH a IT firmy.

Posouváme **IT sektor** díky **diverzitě**

Talent = žena

Dopad na úrovni **jednotlivých žen**

Cílení na **všechny** a co nejvíce žen

Učíme převážně **hard skills**

2025 – 2030

Skrze ženy digitalizovaná odvětví v Česku.

Posouváme **Česko** díky zrychleným digitálním proměnám **uvnitř firem**.

Talent = žena, která **chce měnit svět** okolo sebe.

Celospolečenský dopad. **Za lepší Česko, lepší společnost.**

Cílení na **transformační (change) manažerky** – maximalizace dopadu.

Učíme kombinaci **hard + soft skills**.

Už nebudeme jen rekvalifikovat ženy do IT pozic, ale vybavíme je i měkkými dovednostmi, které jim umožní být aktivní v transformaci firem.

Zkušeným lídryním budeme pomáhat získat nutné digitální dovednosti, aby i ony mohly hrát roli v digitální transformaci firem a Česka.

Do roku 2030 v Czechitas výrazně zvýšíme:

- míru digitalizace ve veřejném a privátním sektoru
- pokročilé digitální dovednosti u žen
- zastoupení žen v klíčových pozicích v digitalizaci
- zapojení žen v celoživotním vzdělávání

„Chtěl bych, aby se Czechitas stali přední neziskovou organizací, ke které se budou ostatní země a instituce obracet jako k modelu a inspiraci.“

Munir Nanji

Regionální ředitel Citi Bank

PLÁNY ŘEDITELEK NA ROK 2025



„Mou prioritou bude dobře nastartovat období nové Vize 2030 a překlopit současné směřování do nové éry. Zároveň chci posouvat Czechitas k větší udržitelnosti, zefektivňovat naše interní procesy, posilovat týmy a přinášet nové vzdělávací kurzy a programy. Těším se na to, že zahájíme novou etapu s ještě ambicióznějším směrem.”

Lucie Mairychová
COO



„Budu se snažit navázat nová lokální i globální partnerství proto, abychom hbitě a dynamicky vzdělávali dívky a ženy do všech profesí budoucnosti. Hrdě ponesu vlajku Czechitas na mezinárodní vzdělávací trh, který se každoročně sjíždí do Austinu na americkou konferenci SXSW EDU. A využiji každou příležitost k tomu, abychom v Czechitas měli stále větší společenský a vzdělávací dopad a aby naše značka byla nejen synonymem skvělých žen v IT, ale nově i všech skvělých expertek na digitální transformaci.”

Senta Čermáková
CEO

NÁŠ TÝM

INTERNÍ TÝM V ČÍSLECH

V roce 2024 náš interní tým čítal **72 lidí**. Přivítali jsme **15 nových** kolegyň a kolegů a **loučili jsme se s 10**.

Oslavili jsme **9 interních posunů**, především do vedoucích pozic, ale i specializačně.

Díky nižší míře odchodů **stoupá i pracovní seniorita týmu**, tedy máme v týmu lidi, kteří jsou s námi již déle, což umožňuje vyšší efektivitu díky orientaci v organizaci.

V roce 2024 jsme měli **15členný management**, zbytek týmu tvořili specialistky a specialisté.



ORGANIZAČNÍ STRUKTURA

V Czechitas máme hierarchickou organizační strukturu.

Central Departments zajišťují chod organizace a dodávání kvalitních služeb a fungují v následujících oblastech - Delivery & Projects, Finance, Marketing, Partnerships & Fundraising, People & Culture, Product & IT.



Kateřina Jeřábková do
31. 7. 2024 Marketing
Manager, od 1. 8. Senior
Marketing Manager

Věra Janičinová do
31. 5. 2024
Dagmar Ficová* od
1. 9. 2024

* Dagmar od června 2024 spolupracovala s Czechitas jako expertka v oblasti Fundraisingu

ORGANIZAČNÍ STRUKTURA

Founder

Dita Formánková

Stojí za založením ústavu a rozhoduje o změnách zakladatelského právního jednání. Volí a odvolává Revizora. Jejím rozhodnutím může být ústav zrušen.

Governing Board

Barbora Bühnová

Miloslav Formánek

Monika Ptáčníková

Skládá se ze tří členů, kteří aktivně dohlíží na chod organizace a svými odbornými radami a prezentací na veřejných akcích pomáhají k jejímu rozvoji. Zároveň garantují naplňování mise a vize Czechitas, včetně dodržování základních hodnot. Jedná se o nejvyšší orgán ústavu, který jmenuje a odvolává Founder.

Governing Board dále rozhoduje zejména o volbě a odvolání pozice Director, rozdělení hospodářského výsledku, strategických cílech, zahájení vedlejší činnosti ústavu a změně sídla ústavu.

Revizor

Petr Vítek

Directors (DIRs)

Dita Formánková

Ředitelka ústavu / Non-Executive Director

Non-Executive Director se zaměřuje především na strategické aspekty a rozvoj organizace. Její úkoly zahrnují schvalování strategií a taktických plánů, řízení ředitelek (CEO a COO), řízení rizik, budování vztahů s klíčovými stakeholdery a vyhledávání příležitostí fundraisingu. Veřejně vystupuje jménem organizace, podílí se na budování pozitivní značky organizace a jedná v pozici jednatele.

Senta Čermáková

Chief Executive Officer

CEO reprezentuje organizaci směrem ven, buduje vztahy s klíčovými stakeholdery a je zodpovědná za obchodní, marketingovou a fundraisingovou část strategie. Společně s COO nastavuje strategii organizace. CEO se také zabývá řízením externích rizik, vedením týmu manažerů a posilováním značky v komunitě Czechitas i mimo ni.

Lucie Mairychová

Chief Operations Officer

COO řídí provoz a fungování organizace s důrazem na produktovou, provozní a personální část strategie. Společně s CEO nastavuje strategii organizace, ale dále již je v COO výbavě zajistit, že se strategie realizují. Je zodpovědná za každodenní provoz a efektivitu organizace, včetně řízení rizik a optimalizace procesů. COO rovněž vede tým manažerů.

ŠIRŠÍ TÝM V ČÍSLECH

Síla Czechitas spočívá v lidech.

Náš širší tým tvoří úžasná komunita lidí, kteří se s nadšením podílejí na výuce, mentoringu, organizaci workshopů nebo zachycování nezapomenutelných momentů z našich akcí.

V roce 2024 věnovali členové a členky širšího týmu Czechitas celkem **23 674 hodin** přímé výuce, mentoringu, přípravě akcí a fotografování našich lekcí a eventů.

Celkem se nás v roce 2024 zapojilo **649** – mezi nimi 177 lektorů a lektorek, 406 koučů a kouček, 62 workshopistek a 3 fotografové/fotografky.

Letos jsme v týmu přivítali 333 nováčků a zároveň s radostí sledujeme růst těch zkušených – již 25 % lektorů a lektorek patří mezi seniory ve své roli.

Spokojenost účastnic s našimi dobrovolníky dosáhla skvělých **95,8 %**.

Děkujeme za nasazení, odbornost a nadšení, které širší tým Czechitas každý den přináší!





KOMUNITA A DISCORD

Komunita vždy byla a zůstává klíčovou součástí našeho poslání. Věříme, že vzdělávání nekončí absolvováním kurzu, ale pokračuje sdílením zkušeností, vzájemnou podporou a budováním profesních kontaktů. Proto jsme v tomto roce spustili platformu Discord, která se rychle stala místem pro networking, sdílení znalostí i podporu mezi studentkami a širším týmem.

Na konci roku se do tohoto online komunitního prostoru zapojilo již 1 790 členek a členů, kteří zde mohou diskutovat v kanálech určených pro širší tým, účastnice kurzů i interní tým.

V roce 2025 chceme dál rozvíjet naši komunitu – podpořit samostudium, alumni síť a profesní růst absolventek. Plánujeme užší propojení s lektory a kouči na platformě Discord, kde mohou sdílet zkušenosti a hledat nové kariérní příležitosti. Naším cílem je silná komunita, která propojuje lidi s podobnými ambicemi a otevírá nové možnosti v IT.

„Naše komunita se rozrostla o nové členy, kteří přinášejí know-how pro rozvoj nových výukových formátů, jako je samostudium a blended learning. Posílili jsme širší tým o experty směřující k naplňování Vize 2030. Začali jsme aktivně zapojovat absolventky z minulých let, které se nyní mohou setkávat mezi sebou i s lektory a kouči a neformálně navazovat na svou zkušenost, jež mnohým změnila život.“

Jana Majorská

Head of People, Culture & Career Development

NÁŠ PŘÍSTUP

V Czechitas si dobře uvědomujeme, že nepůsobíme v izolovaném světě, kde by stačilo pečovat pouze o studentky a absolventky. Proto všechny naše aktivity reflektují společenskou a environmentální odpovědnost organizace.

Společenská oblast

Podporujeme vzdělávání v IT

Pomáháme ženám zvyšovat kvalifikaci, což jim umožňuje lépe se uplatnit na trhu práce i v osobním životě. Naplňujeme tak cíl udržitelného rozvoje OSN – Kvalitní vzdělávání.

Podporujeme rovné příležitosti

Diverzita a rovné šance jsou klíčovou součástí naší organizace. V Czechitas dbáme na spravedlivý přístup ke kariérnímu růstu, aby všichni členové týmu měli rovné podmínky pro profesní rozvoj.

Spolupracujeme s řadou firem a organizací, které chtějí budovat inkluzivní pracovní prostředí. Díky této spolupráci propojujeme absolventky s firmami, které hledají nové talenty a zároveň aktivně pracují na podpoře diverzity v IT. Proto také aktivně podporujeme osvětu v oblasti diverzity a inkluze, a to prostřednictvím workshopů a přednášek pro firmy, mezi které patří například:

- Nevědomé předsudky
- Diverzita v náboru
- Inkluzivní leadership

Naším cílem do budoucna je ještě více rozšířit dostupnost vzdělávání pro ženy v různých životních situacích, ať už prostřednictvím stipendií nebo flexibilních forem studia.

Jsme atraktivní zaměstnavatel

V roce 2024 jsme získali ocenění Zaměstnavatel roku ve státní správě a neziskovém sektoru, což potvrzuje, že vytváříme prostředí, kde lidé mohou růst, učit se a pracovat na smysluplných projektech. Zpětná vazba ukazuje, že naši zaměstnanci oceňují flexibilitu, hodnotovou firemní kulturu a možnosti profesního rozvoje.

Environmentální oblast

Minimalizujeme dopad na životní prostředí tím, že snižujeme množství odpadu, recyklujeme, používáme vratné obaly a šetříme energiemi. Tisk omezujeme na minimum – smlouvy a dokumenty podepisujeme elektronicky.



„V roce 2024 jsme stáli před situací, kdy tým po organizačních změnách z předchozího roku potřeboval podporu silného a jednotného leadershipu. Jako organizace jsme si vytyčili za cíl významně zvýšit stabilitu týmu a zároveň posílit angažovanost, sounáležitost s organizací i pocit psychologického bezpečí v Czechitas. Bez výjimky se nám tyto závazky podařilo naplnit – a to díky rozvojovým aktivitám, zaměřeným na mezitýmovou spolupráci, propojení organizace na neformální úrovni a intenzivnímu programu pro management.

V letošním roce uděláme vše pro to, abychom jednotu a dobrou atmosféru, kterou jsme vloni vybudovali, podpořili a udrželi i nadále. Zaměříme se také na práci s kapacitami a jejich dlouhodobou udržitelnost a rovnováhu. Velkým tématem bude opět rozvoj lidí a kompetencí – v takové podobě, která umožní organizaci naplňovat ambiciózní cíle a zároveň každému kolegovi rozvíjet své dovednosti. Navážeme i na cílenou práci s našimi hodnotami, které mají velký potenciál pomoci nám sladit přístup v celé organizaci.“

Jana Majorská

Head of People, Culture & Career Development

NAŠE HODNOTY

Při příležitosti nové vize 2030 jsme se podívali i na hodnoty, které jsou páteří naší firemní kultury. Spolu s celým týmem Czechitas jsme prošli procesem revize hodnot, které jsme žili v posledních letech. Vedli jsme rozhovory o tom, jak dané principy žijeme, jak nám pomáhají a co nám naopak chybí k tomu, abychom úspěšně vykročili novým směrem.

Máme radost, že naše klíčové hodnoty se ukázaly jako stále platné a že jsme našli velkou shodu také na těch nových, které s velkou chutí jdeme rozvíjet.

Hodnoty vnímáme jako kompas – pro přístup k práci i rozhodování, nejen ve strategii, ale i v každodenní samostatné činnosti. Kromě běžných agend a plánování pracujeme s hodnotami i v rámci náboru, rozvoje, cílů, procesů i komunikace.

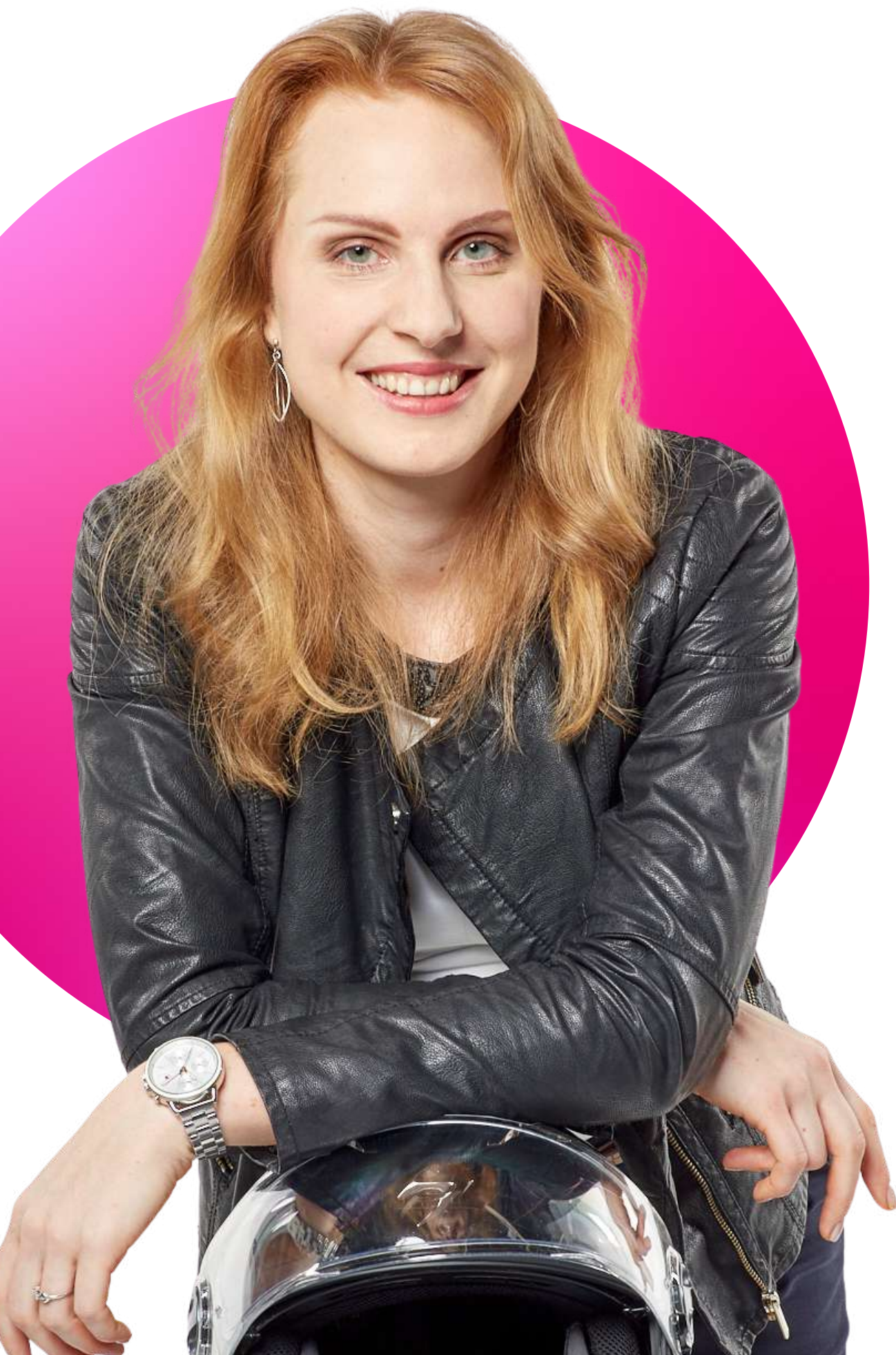
Jsme hrdí na to, že Czechitas je organizace pevně opřená o svou kulturu – a že hodnoty používá jako jeden z klíčových nástrojů k dosažení úspěchu.

Počet pracovníků	2021	2022	2023	2024
Zaměstnanci a zaměstnankyně	487	267	387	276
z toho pracovní smlouvy	46	60	50	60
z toho na mateřské/rodičovské dovolené	8	8	10	11
z toho DPP/DPČ	433	199	327	205
Dobrovolníci a dobrovolnice	143	130	165	326
Externí spolupráce (konzultanti/konzultantky, lektorský a koučovský tým, workshopistky/workshopisté, fotografové/fotografky)	717	813	637	787

Za rok 2024 evidujeme 276 spolupracovníků s formou spolupráce HPP, DPP nebo DPČ na různorodé úvazky, což je významný pokles oproti předchozímu roku. Je to způsobeno primárně faktem, že jsme v polovině roku museli přistoupit k odstoupení od zaměstnávání širšího týmu formou DPP. Důvodem byly legislativní změny, které by pro nás znamenaly nepřiměřenou administrativní zátěž, již bychom nebyli schopni zprocesovat. Celkový počet spolupracujících ale zůstává obdobný.

Náš tým má flexibilní pracovní dobu a můžou využívat home office dle svého vlastního uvážení. Umožňujeme a podporujeme částečné úvazky pro ženy na mateřské nebo rodiče na rodičovské dovolené, stejně jako pro další zaměstnankyně*ce, kteří se věnují studiu, dalším činnostem či projektům.

NAŠI PARTNEŘI



„Mám ohromnou radost, že spoluprací s našimi partnery, kterých bylo v roce 2024 téměř 70, jsme společně podpořili vzdělávání žen v IT a zaměřili se na nové oblasti a formy, jako je blended forma studia, která umožňuje zapojení více žen i z regionů, kyberbezpečnost nebo třeba pokročilé AI dovednosti jako je Manažerka AI transformace. Navíc jsme úspěšně odpilotovali první program Mateřská Plus pro rodiče vracející se zpět do práce.

V roce 2025 se těšíme na pokračující spolupráci s partnery, setkání na Job Fairu či každoročním Setkání partnerů s panelovou diskuzí, tentokrát opět v tradiční formě. Čeká nás také mezinárodní účast na konferenci SXSW EDU v Austinu s naším generálním partnerem Kyndryl. Do partnerství budeme dále promítat nejžádanější témata, jako datová analýza, AI, kyberbezpečnost, rozvoj soft skills a firemní vzdělávání.”

Dagmar Ficová

Head of Partnership & Fundraising

Nic z toho by nebylo možné bez dlouhodobé finanční podpory našich partnerských firem, dárců a grantů.

Generální partneři



Strategičtí partneři



Regionální partneři



Projektoví
partneři



Barterové
spolupráce



JAK SPOLUPRÁCI VIDÍ NAŠI PARTNEŘI



„Digitální svět se rychle mění a my chceme, aby naši kolegové, kteří se vracejí z mateřské či rodičovské, byli připraveni na nové výzvy. Proto jsme se rozhodli spolupracovat s Czechitas, kteří umějí kvalitně předat nejnovější digitální dovednosti a základy kyberbezpečnosti. Díky jejich kurzům se naši lidé snadněji adaptují na moderní technologie a budou s nimi pracovat efektivněji. To nejen zlepší jejich osobní výkon, ale také posílí digitální gramotnost v celé Skupině ČEZ.“

Michaela Chaloupková

Členka představenstva ČEZ a ředitelka divize Správa



„Naše partnerství má skutečný pozitivní dopad na ženy, které se rozhodly změnit svou kariéru a vstoupit do dynamického světa IT. Jsme nesmírně hrdí, že můžeme být součástí tohoto transformačního procesu, kdy společně pomáháme studentkám získat nové dovednosti a přehled v technologiích.“

Díky naší spolupráci se otevírají absolventkám nové příležitosti v IT oborech. Vzájemná spolupráce nám umožňuje efektivně podporovat jejich profesní růst a poskytovat jim znalosti a zkušenosti, které potřebují pro úspěšný start v jejich nové kariéře. Věříme, že i do budoucna budeme společně podporovat ženy v jejich cestě za novou kariérou a podílet se na jejich úspěchu.

Naše partnerství s Czechitas je dlouhodobé a krásné.“

Jana Benešová

Transformation & Transition Manager, spol. Accenture

ORGANIZAČNÍ RÁMEC A SPRÁVA



**Nezisková organizace,
která otevírá ženám svět IT.
Inspiruje, vzdělává
a pomáhá k lepší kariéře.**



MISE

**Rozvíjíme talent žen pro digitální
budoucnost Česka.**

ZÁKLADNÍ INFORMACE

Název organizace: Czechitas z.ú.

Sídlo organizace: Krakovská 583/9, Praha 1, 110 00

Založení organizace: 22. 8. 2014

Další pobočky organizace: Brno, Ostrava (pobočka uzavřena k 30. 11. 2024)

Právní forma: Zapsaný ústav

Kontakt: czechitas.cz/kontakt

Stanovy: [Stanovy organizace](#)

POUŽITÉ ZDROJE

Naše aktivity by nebyly možné bez podpory široké komunity partnerů, dárců a dobrovolníků. Díky kombinaci finančních, materiálních, časových i nehmotných zdrojů můžeme rozšiřovat naše vzdělávací programy, inspirovat ke změně kariéry a vytvářet nové příležitosti pro všechny, kteří chtějí proniknout do světa IT.

Jaké zdroje využíváme?

Finanční podpora

Klíčový pilíř našich aktivit, který zahrnuje dotace a granty, vstupné z akcí, dary individuálních i firemních dárců, sponzoring, ale i výnosy z pronájmu nevyužitých prostor.

Materiální zdroje

Prostory pro výuku, kanceláře, technické vybavení, nábytek – vše, co pomáhá vytvořit kvalitní prostředí pro vzdělávání.

Čas a know-how komunity

Lektorování, koučování, dobrovolnictví – stovky hodin, které věnují naši mentoři, lektoři i podporovatelé, aby pomohli dalším generacím IT talentů.

Nehmotné zdroje

Sdílíme a využíváme know-how fungování organizace, odborné znalosti lektorů, zkušenosti našich zaměstnanců a mentorů. Díky tomu dokážeme neustále inovovat a posouvat vzdělávání v IT dál.

VEDENÍ ORGANIZACE A VÝKONNÉ ORGÁNY

Zakladatelkou ústavu je Dita Formánková. Nejvyšší orgán ústavu Czechitas z.ú. tvoří správní rada, která se schází minimálně jednou ročně a volí individuální výkonný orgán – ředitele ústavu. V roce 2024 se správní rada sešla devětkrát na řádném zasedání. Kompetencemi správní rady jsou schvalování rozpočtu ústavu, schvalování řádné a mimořádné účetní závěrky a výroční zprávy. Správní rada dbá na zachování účelu, pro který byl ústav založen, a na řádné hospodaření s jeho majetkem. Funkční období člena správní rady je tříleté, členy správní rady jmenuje a odvolává zakladatelka ústavu.

Členky a členové správní rady k 31. 12. 2024:

Monika Ptáčníková – předsedkyně správní rady
Barbora Bühnová (do 23. prosince 2024)
Miloslav Formánek

Výkonným (statutárním) orgánem je ředitel ústavu. Je volen do své funkce správní radou. Ředitel má následující kompetence: jedná jménem ústavu, rozhoduje o otázkách spojených s fungováním ústavu, disponuje jeho majetkem, schvaluje strategie a taktické plány. Buduje vztahy s klíčovými stakeholdery a vyhledává příležitosti fundraisingu. Veřejně vystupuje jménem organizace, podílí se na budování pozitivní značky organizace.

Ředitelka ústavu k 31. 12. 2024:

Dita Formánková

ČINNOST SPRÁVNÍ RADY

V roce 2024 se správní rada sešla devětkrát na řádném zasedání, kde projednávala klíčové otázky směřování organizace, finanční strategii a další důležité oblasti.

Hlavním tématem roku byla tvorba **Vize 2030**, na jejímž formování se správní rada aktivně podílela. Členové rady se zapojili do kulatých stolů s experty, reflektovali podněty od interního i širšího týmu a přinášeli strategická doporučení. Kromě toho správní rada schvalovala rozpočet organizace, výroční zprávu a finanční uzávěrku.

V roce 2024 se správní rada zaměřila také na stabilitu a rozvoj organizace. Věnovala se finančnímu reportingu, strategii rozpočtu, posilování komunity, fundraisingovým příležitostem a budoucnosti značky Czechitas. Důležitým tématem bylo rovněž sestavení Advisory Boardu, který bude v budoucnu přispívat svými zkušenostmi a kontakty k dalšímu rozvoji organizace.

Díky aktivnímu zapojení správní rady a spolupráci s experty i interním týmem se podařilo vytvořit silnou a jasnou Vizi 2030, která bude klíčovým pilířem dlouhodobého směřování Czechitas. Správní rada bude i nadále hrát zásadní roli při realizaci této vize a podpoře strategických rozhodnutí organizace.

SPRÁVNÍ RADA A ODCHOD BÁRY BÜHNOVÉ

S obrovskou bolestí v srdci jsme se 12. prosince rozloučili s kamarádkou, spoluzakladatelkou a členkou správní rady Czechitas, proděkankou FI MUNI a jednou z nejvlivnějších žen Česka, Bárou Bühnovou.

Bára odvedla obrovský kus práce na akademické půdě i v praxi, kde učila firmy pracovat s talentem a vidět v diverzitě skutečný smysl. Byla světlem, které byt některé jen na krátkou chvíli, inspirovalo desítky tisíc lidí po celém světě. Byla skutečně silným hlasem ženy v technologiích.



Dohled

Kontrolním a revizním orgánem ústavu je revizor.
Revizor ústavu ke dni 31. 12. 2024: Vítek Petr

Střet zájmů

V roce 2020 vstoupila v účinnost interní směrnice upravující střet zájmů zaměstnanců Czechitas se zájmy zaměstnavatele.

Systémy vnitřní kontroly

Organizace používá několik systémů vnitřní kontroly:

- zřízení funkce revizora ústavu;
- zasedání správní rady minimálně jednou ročně;
- schvalování rozhodnutí nadpoloviční většinou
- usnášeníschopné správní rady;
- jasné kompetence stanovené zakládací listinou.

VLASTNICKÁ STRUKTURA, ČLENSTVÍ A FORMY ÚZKÉ SPOLUPRÁCE

Vlastnická struktura

Dle z. č. 253/2008 Sb., o některých opatřeních proti legalizaci výnosů z trestné činnosti, je skutečným majitelem ústavu jeho zakladatelka. Zakladatelka ústavu je řádně zapsána jako skutečný majitel také v evidenci skutečných majitelů.

Spojené osoby a formy úzké spolupráce

Žádné spojené osoby ani formy úzké spolupráce.

FINANCE A ÚČETNICTVÍ

Organizace vede účetnictví v souladu se zákonem č. 593/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů, prováděcí vyhláškou č. 504/2002 Sb., ve znění pozdějších předpisů a českými účetními standardy pro účetní jednotky, u kterých hlavním předmětem činnosti není podnikání. Účetním obdobím je kalendářní rok. Czechitas vedli své účetnictví a daňové povinnosti prostřednictvím společnosti 22HLAV s. r. o., za použití účetního programu ABRA Flexibee.

Účetní doklady jsou archivovány v elektronické podobě na samostatném serveru účetní společnosti a v písemné podobě v kanceláři organizace na adrese Krakovská 583/9, 110 00 Praha 1.

ROZVAHA K 31. 12. 2024 (V TIS. KČ)

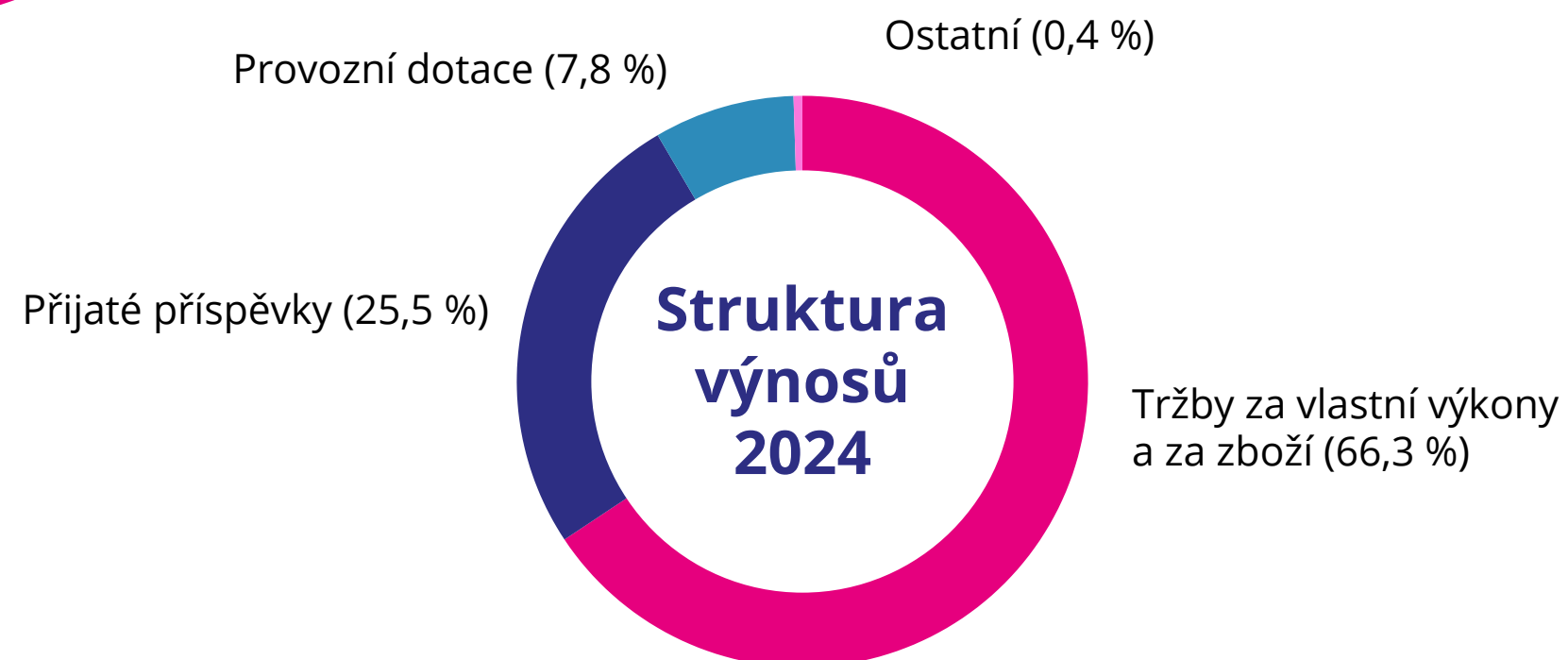
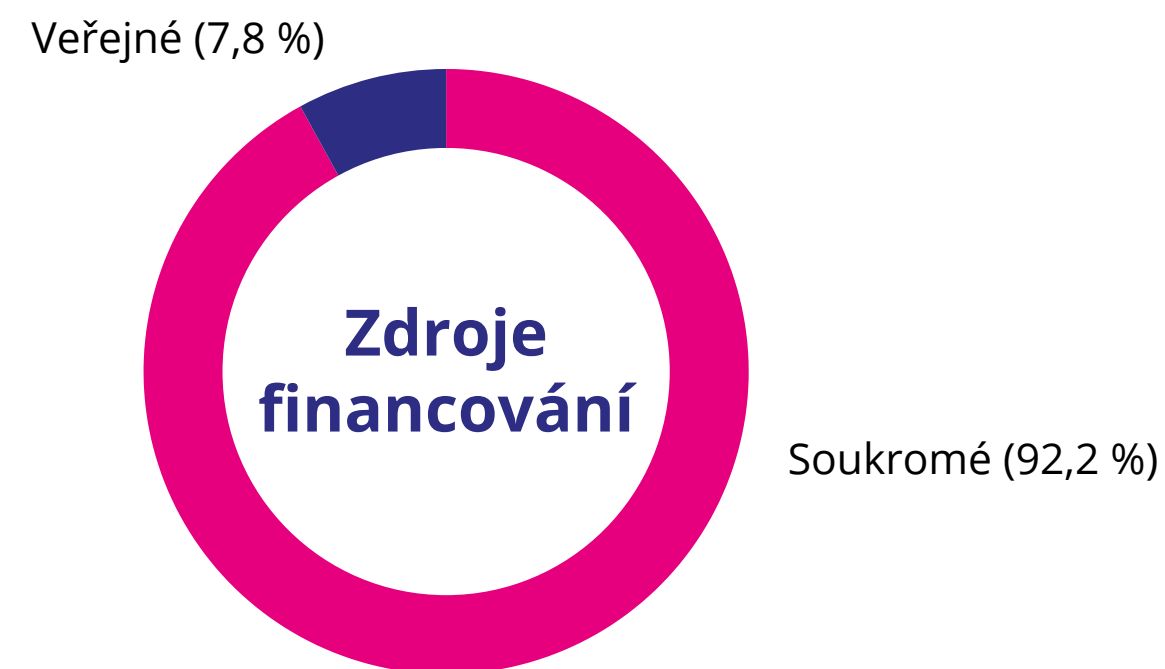
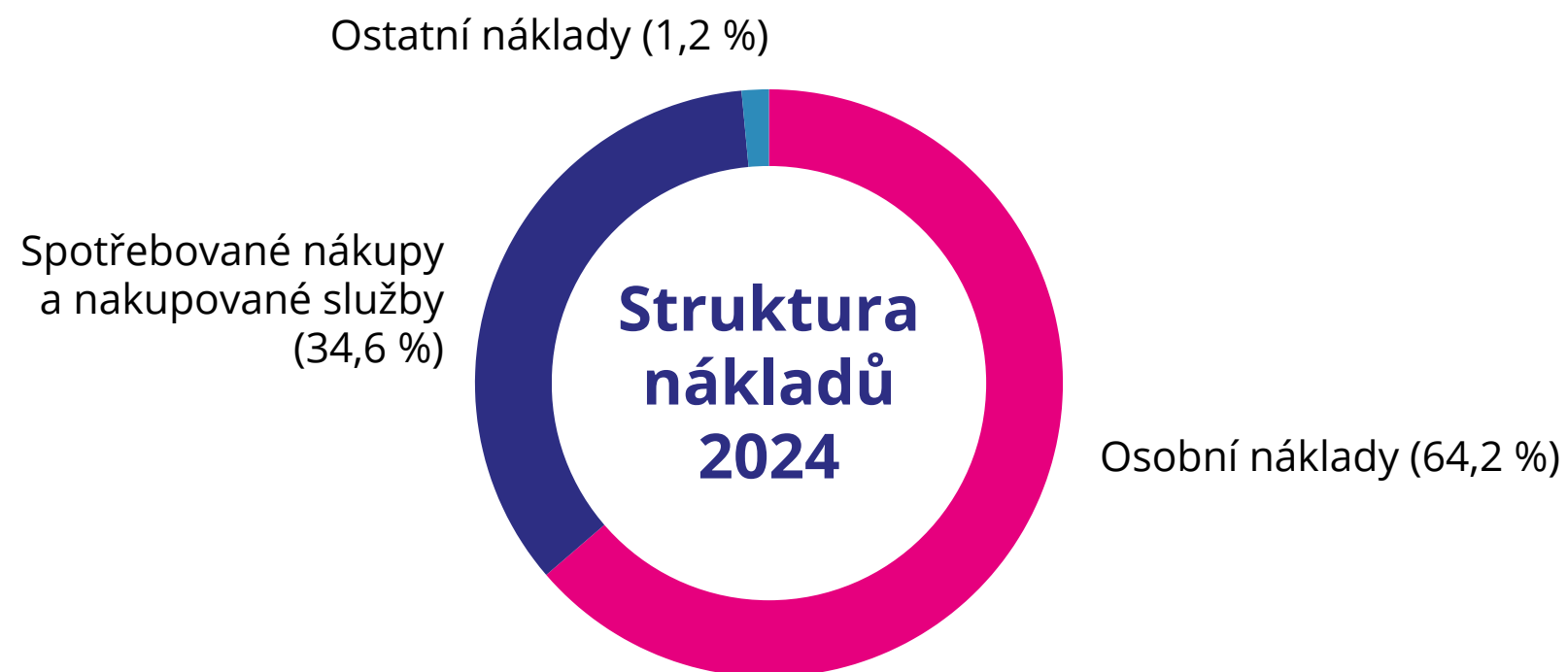
AKTIVA		Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období	PASIVA		Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
A. Dlouhodobý majetek celkem		52	35	A. Vlastní zdroje celkem		-1 256	-1 906
I. Dlouhodobý nehmotný majetek celkem		0	0	I. Jmění celkem		1 307	3 191
II. Dlouhodobý hmotný majetek celkem		85	85	II. Výsledek hospodaření celkem		-2 563	-5 097
III. Dlouhodobý finanční majetek celkem		1	1	B. Cizí zdroje celkem		10 830	9 710
IV. Oprávky k dlouhodobému majetku celkem		-34	-51	I. Rezervy celkem		0	0
B. Krátkodobý majetek celkem		9 522	7 769	II. Dlouhodobé závazky celkem		0	0
I. Zásoby celkem		76	53	III. Krátkodobé závazky celkem		6 973	7 064
II. Pohledávky celkem		5 378	2 992	IV. Jiná pasiva celkem		3 857	2 646
III. Krátkodobý finanční majetek celkem		2 428	3 478	Pasiva celkem		9 574	7 804
IV. Jiná aktiva celkem		1 640	1 246				
Aktiva celkem		9 574	7 804				

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY K 31. 12. 2024 (V TIS. KČ)

		Činnost		
		Hlavní	Hospodářská	Celkem
A.	Náklady	x	x	x
I.	Spotřebované nákupy a nakupované služby	14 457	5 135	19 592
II.	Změny stavu zásob vlastní činnosti a aktivace	0	0	0
III.	Osobní náklady	25 128	11 205	36 333
IV.	Daně a poplatky	1	1	2
V.	Ostatní náklady	417	241	658
VI.	Odpisy, prodaný majetek, tvorba a použití rezerv a opravných položek	5	8	13
VII.	Poskytnuté příspěvky	0	0	0
VIII.	Daň z příjmů	0	0	0
	Náklady celkem	40 008	16 590	56 598

		Činnost		
		Hlavní	Hospodářská	Celkem
B.	Výnosy	x	x	x
I.	Provozní dotace	4 197	0	4 197
II.	Přijaté příspěvky	13 371	0	13 371
III.	Tržby za vlastní výkony a zboží	19 016	16 828	35 844
IV.	Ostatní výnosy	13	229	242
V.	Tržby z prodeje majetku	0	0	0
	Výnosy celkem	37 007	17 057	54 064
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním	-3 001	467	-2 534
D.	Výsledek hospodaření po zdanění	-3 001	467	-2 534

VYBRANÉ FINANČNÍ UKAZATELE



PLÁN HOSPODAŘENÍ V ROCE 2025

Pro rok 2025 plánujeme sestavit vyrovnaný rozpočet s rezervou ve výši 4 % celkových výdajů, abychom zajistili finanční stabilitu a schopnost reagovat na neočekávané události. Tento přístup reflektuje očekávaný růst HDP podle ČNB o 2 % a inflace o 2,4 %, což by mělo pozitivně ovlivnit kupní sílu domácností a potenciálně zvýšit příspěvky od individuálních dárců.

Monitorování inflace

I přes očekávanou stabilizaci inflace budeme nadále pečlivě sledovat její vývoj, abychom mohli včas reagovat na případné odchylky a minimalizovat jejich dopad na naše finanční zdraví.

Geopolitická rizika

Pokračující konflikty, zejména na Ukrajině a na Blízkém východě, představují významná rizika pro globální i lokální ekonomiku. Nárůst geopolitického napětí ovlivňuje finanční stabilitu a dostupnost zdrojů pro neziskové organizace. Průběžně proto analyzujeme situaci a připravujeme se na možné dopady těchto událostí na naše hospodaření.

S nástupem staronového amerického prezidenta došlo k významným změnám ve financování veřejně prospěšných a neziskových programů. Americká administrativa pozastavila federální granty, půjčky

a další asistenční programy, což ovlivňuje financování neziskových organizací po celém světě.

Tato opatření mohou vést k omezení dostupných finančních prostředků pro naši organizaci, a proto je nezbytné hledat alternativní zdroje financování.

Finanční rezerva

Plánujeme vytvořit finanční rezervu, která nám umožní realizovat investiční záměry a pokrýt případné výpadky příjmů. Tato rezerva posílí naši odolnost vůči nepředvídatelným událostem a zajistí kontinuitu našich aktivit.

Diverzifikace financování

Vzhledem ke změnám ve finanční podpoře neziskových organizací aktivně hledáme alternativní zdroje financování. Zaměříme se na posílení výnosů z vlastní činnosti, rozšíření sítě individuálních a firemních dárců, využití grantových příležitostí a posílení partnerství s nadacemi a nadačními fondy.

Efektivita a inovace

Pokračujeme v úsilí o zvýšení efektivity naší práce prostřednictvím automatizace a digitalizace procesů. Identifikujeme manuální činnosti vhodné

k automatizaci, což postupně vede ke snížení nákladů a zvýšení produktivity. Tato opatření jsou klíčová pro udržení finanční stability v dynamicky se měnícím prostředí.

OSTATNÍ SKUTEČNOSTI, KTERÉ NASTALY PO ROZVAHOVÉM DNI

Po rozvahovém dni a do data sestavení účetní závěrky nenastaly žádné další události, které by významným způsobem ovlivnily vykázané hodnoty majetku a závazků, finanční situaci a hospodářský výsledek společnosti v účetní závěrce k datu 31. 12. 2024.

VÝROK AUDITORA

Přiložen na konci dokumentu.

CHCETE SE ZAPOJIT DO NAŠÍ MISE?

Ať už jako dárce, partner, lektor, kouč nebo dobrovolník – vaše podpora pomáhá ženám objevovat svět technologií a měnit svůj život.

Více informací o možnostech spolupráce najdete na www.czechitas.cz nebo nám napište na partnership@czechitas.cz.

Pokud máte zájem přímo pomoci ženám v těžké životní situaci, můžete přispět na [Nadační fond Czechitas Báry Bührenové](#) přes portál Darujme.cz, nákupem na [GIVT](#) nebo pomocí dárcovské platformy [Benevity](#).

Děkujeme, že jste součástí naší cesty.





Czechitas z.ú., 2025

Poznámka:

Některé části této výroční zprávy byly vytvořeny nebo jazykově upraveny s využitím nástroje umělé inteligence ChatGPT od společnosti OpenAI, zejména za účelem gramatické korektury a zajištění stylistické konzistence.

ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO

AUDITORA

o ověření účetní závěrky

společnosti

Czechitas z.ú.

se sídlem: Václavské náměstí 837/11, Praha, PSČ 110 00

IČ: 228 34 958

za účetní období od 01.01.2024 - 31.12.2024

Přílohy: Rozvaha
Výkaz zisku a ztrát
Příloha k účetní závěrce v plném rozsahu

Praha dne 23. 06. 2025

Rozdělovník:

Výtisk č. 1 až 2: Czechitas z.ú.
Výtisk č. 3: ZH BOHEMIA, spol. s r.o.

ZH BOHEMIA, spol. s r. o., Pražská 469/22a, 460 01 Liberec II - Nové Město

auditorská společnost, evidenční číslo 091

Společnost je zapsána dne 9. 2. 1993 v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Ústí n. L. oddíl C, vložka 4372

ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

pro zakladatele společnosti

Czechitas z.ú.,

se sídlem Václavské náměstí 837/11, Praha, PSČ 110 00

Výrok auditora

Provedli jsme audit přiložené účetní závěrky společnosti Czechitas z.ú. (dále také „Ústav“) sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy k 31.12.2024, výkazu zisku a ztráty za rok končící 31.12.2024 a přílohy této účetní závěrky, včetně významných (materiálních) informací o použitých účetních metodách. Údaje o Ústavu jsou uvedeny v bodě „Popis účetní jednotky“.

Podle našeho názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv společnosti Czechitas z.ú. k 31.12.2024 a nákladů a výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok končící 31.12.2024 v souladu s českými účetními předpisy.

Základ pro výrok

Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech a standardy Komory auditorů České republiky pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA), případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami. Naše odpovědnost stanovená těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky. V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem přijatým Komorou auditorů České republiky jsme na Ústavu nezávislí a splnili jsme i další etické povinnosti vyplývající z uvedených předpisů. Domníváme se, že důkazní informace, které jsme shromáždili, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

Ostatní informace

Ostatními informacemi jsou v souladu s § 2 písm. b) zákona o auditorech informace uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a naši zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá statutární orgán Ústavu.

Náš výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje. Přesto je však součástí našich povinností souvisejících s auditem účetní závěrky seznámení se s ostatními informacemi a posouzení, zda ostatní informace nejsou ve významném (materiálním) nesouladu s účetní závěrkou či s našimi znalostmi o účetní jednotce získanými během provádění auditu nebo zda se jinak tyto informace nejeví jako významně (materiálně) nesprávné. Také posuzujeme, zda ostatní informace byly ve všech významných (materiálních) ohledech vypracovány v souladu s příslušnými právními předpisy. Tímto posouzením se rozumí, zda ostatní informace splňují požadavky právních předpisů na formální náležitosti a postup vypracování ostatních informací v kontextu významnosti (materiality), tj. zda případné nedodržení uvedených požadavků by bylo způsobilé ovlivnit úsudek činěný na základě ostatních informací.

ZH BOHEMIA, spol. s r. o., Pražská 469/22a, 460 01 Liberec II - Nové Město

auditorská společnost, evidenční číslo 091

Společnost je zapsána dne 9. 2. 1993 v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Ústí n. L. oddíl C, vložka 4372

Na základě provedených postupů, do míry, již dokážeme posoudit, uvádíme, že

- ostatní informace, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce, jsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s účetní závěrkou a
- ostatní informace byly vypracovány v souladu s právními předpisy.

Dále jsme povinni uvést, zda na základě poznatků a povědomí o Ústavu, k nimž jsme dospěli při provádění auditu, ostatní informace neobsahují významné (materiální) věcné nesprávnosti. V rámci uvedených postupů jsme v obdržených ostatních informacích žádné významné (materiální) věcné nesprávnosti nezjistili.

Odpovědnost statutárního orgánu Ústavu za účetní závěrku

Statutární orgán Ústavu odpovídá za sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy, a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Při sestavování účetní závěrky je statutární orgán Ústavu povinen posoudit, zda je Společnost schopna nepřetržitě trvat, a pokud je to relevantní, popsat v příloze účetní závěrky záležitosti týkající se jejího nepřetržitého trvání a použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky, s výjimkou případů, kdy statutární orgán plánuje zrušení Ústavu nebo ukončení její činnosti, resp. kdy nemá jinou reálnou možnost než tak učinit.

Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky

Naším cílem je získat přiměřenou jistotu, že účetní závěrka jako celek neobsahuje významnou (materiální) nesprávnost způsobenou podvodem nebo chybou a vydat zprávu auditora obsahující náš výrok. Přiměřená míra jistoty je velká míra jistoty, nicméně není zárukou, že audit provedený v souladu s výše uvedenými předpisy ve všech případech v účetní závěrce odhalí případnou existující významnou (materiální) nesprávnost. Nesprávnosti mohou vznikat v důsledku podvodů nebo chyb a považují se za významné (materiální), pokud lze reálně předpokládat, že by jednotlivě nebo v souhrnu mohly ovlivnit ekonomická rozhodnutí, která uživatelé účetní závěrky na jejím základě přijmou.

Při provádění auditu v souladu s výše uvedenými předpisy je naší povinností uplatňovat během celého auditu odborný úsudek a zachovávat profesní skepticismus. Dále je naší povinností:

- Identifikovat a vyhodnotit rizika významné (materiální) nesprávnosti účetní závěrky způsobené podvodem nebo chybou, navrhnout a provést auditorské postupy reagující na tato rizika a získat dostatečné a vhodné důkazní informace, abychom na jejich základě mohli vyjádřit výrok. Riziko, že neodhalíme významnou (materiální) nesprávnost, k níž došlo v důsledku podvodu, je větší než riziko neodhalení významné (materiální) nesprávnosti způsobené chybou, protože součástí podvodu mohou být tajné dohody (koluze), falšování, úmyslná opomenutí, nepravdivá prohlášení nebo obcházení vnitřních kontrol.

ZH BOHEMIA, spol. s r. o., Pražská 469/22a, 460 01 Liberec II - Nové Město

auditorská společnost, evidenční číslo 091

Společnost je zapsána dne 9. 2. 1993 v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Ústí n. L. oddíl C, vložka 4372

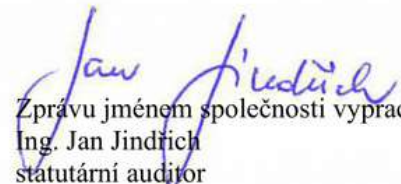
- Seznámit se s vnitřním kontrolním systémem Ústavu relevantním pro audit v takovém rozsahu, abychom mohli navrhnout auditorské postupy vhodné s ohledem na dané okolnosti, nikoli abychom mohli vyjádřit názor na účinnost jejího vnitřního kontrolního systému.
- Posoudit vhodnost použitých účetních metod, přiměřenost provedených účetních odhadů a informace, které v této souvislosti statutární orgán Ústavu uvedlo v příloze účetní závěrky.
- Posoudit vhodnost použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky představenstvem a to, zda s ohledem na shromážděné důkazní informace existuje významná (materiální) nejistota vyplývající z událostí nebo podmínek, které mohou významně zpochybnit schopnost Ústavu nepřetržitě trvat. Jestliže dojdeme k závěru, že taková významná (materiální) nejistota existuje, je naší povinností upozornit v naší zprávě na informace uvedené v této souvislosti v příloze účetní závěrky, a pokud tyto informace nejsou dostatečné, vyjádřit modifikovaný výrok. Naše závěry týkající se schopnosti Ústavu nepřetržitě trvat vycházejí z důkazních informací, které jsme získali do data naší zprávy. Nicméně budoucí události nebo podmínky mohou vést k tomu, že Společnost ztratí schopnost nepřetržitě trvat.
- Vyhodnotit celkovou prezentaci, členění a obsah účetní závěrky, včetně přílohy, a dále to, zda účetní závěrka zobrazuje podkladové transakce a události způsobem, který vede k věrnému zobrazení.

Naší povinností je informovat statutární orgán mimo jiné o plánovaném rozsahu a načasování auditu a o významných zjištěních, která jsme v jeho průběhu učinili, včetně zjištěných významných nedostatků ve vnitřním kontrolním systému.

V Praze dne 23. června 2025



ZH BOHEMIA, spol. s r. o.
Pražská 469/22a
Liberec II – Nové Město
Evidenční číslo auditorské společnosti 091


Zprávu jménem společnosti vypracoval
Ing. Jan Jindřich
statutární auditor

Evidenční č. auditorského oprávnění 1133