



Compte-rendu de la réunion PSC (Protection Sociale Complémentaire)

Rencontre avec la MGEN et les Organisations Syndicales

Date : Mercredi 26 novembre 2025 | Lieu : Mamoudzou

Présents : Représentants MGEN (Bruno Bonnefoy, Thierry Mesas, Nicolas Prugnieres, Sylvie Masson) et organisations syndicales (**CGT Éduc'action**, **FSU**, **SNALC**, **UNSA**)

absents : (**CFDT/FO/SUD**).

Contexte Général : La Mutuelle Obligatoire arrive

Suite à la loi de transformation de la fonction publique, l'État généralise la mutuelle obligatoire pour se rapprocher du privé.

- **Opérateur unique** : La MGEN a remporté l'appel d'offres pour l'Éducation Nationale (1,8 million d'agents).
- **Calendrier** : Entrée en vigueur du contrat le **1er mai 2026**.
- **Obligation** : L'adhésion est obligatoire pour tous les agents (titulaires, contractuels, AESH, etc.), sauf cas de dispense spécifiques (ex : bénéficiaires de la CSS, CDD courts déjà couverts, couverture par le conjoint).

Le Choc de la Tarification à Mayotte : Une Injustice Sociale

C'est le point noir de cette réforme pour notre département. Alors que le tract national CGT met en avant une cotisation "solidaire" proportionnelle aux revenus (20% forfaitaire + 30% solidaire), **ce modèle ne s'applique pas à Mayotte**.

- **En Métropole** : La cotisation dépend du salaire. Un agent gagnant 1300€ paie environ 25€, un agent gagnant 3000€ paie environ 38€.
- **À Mayotte (Tarif Unique)** : La cotisation est **identique pour tout le monde**, quel que soit le salaire.
 - Cotisation totale : **75,40 € / mois**
 - Part employeur (50%) : **37,70 € / mois**
 - **Reste à charge Agent : 37,70 € / mois.**

L'analyse de la CGT Éduc'action :

Ce système est profondément injuste. Un collègue AESH ou catégorie C paiera la même somme qu'un chef d'établissement ou un professeur hors-classe. Les bas salaires de Mayotte paieront donc plus cher que leurs homologues de métropole (37,70€ ici contre 25,65€ en métropole pour un bas salaire), tandis que les hauts salaires paieront moins cher. La solidarité inter-revenus vantée au niveau national est inexistante localement.

Les Garanties et Options

Le "Socle" de base correspond à une couverture légèrement supérieure à l'offre MGEN "Référence" actuelle.

- **Options** : Il existe 2 options facultatives pour améliorer les remboursements.

- *Attention* : Si l'agent choisit une option, il "embarque" obligatoirement toute sa famille dessus (impossibilité de panacher).
- L'employeur participe à l'option de l'agent à hauteur de 5€ maximum (pas de participation pour les ayants-droit).
- **Ayants-droit** : Conjoint et enfants peuvent adhérer (facultatif, sans participation employeur).
 - Conjoint : 85,87€.
 - Enfant : 35,13€ (gratuit à partir du 3ème).

Calendrier et Procédure : Alerte "Fracture Numérique"

- **26 janvier 2026** : Envoi d'un lien d'affiliation sur l'adresse mail professionnelle (ac-mayotte.fr).
- **Délai** : Les agents auront **21 jours** pour compléter leur affiliation en ligne.
- **Risque** : Si l'agent ne fait rien sous 21 jours, il est **affilié d'office** au socle de base, **sans options et sans couvrir sa famille** (conjoint/enfants non couverts).

Vigilance CGT : Beaucoup de collègues ne consultent jamais leur boîte académique ou rencontrent des difficultés numériques. Il y a un risque majeur que des collègues se retrouvent affiliés d'office sans couverture pour leurs familles. L'administration doit mettre en place un accompagnement solide.

La Prévoyance (Salaire et Décès)

Contrairement à la santé, la prévoyance (maintien de salaire en cas de maladie longue, capital décès) reste **facultative** et fait l'objet d'un contrat séparé.

- La MGEN a remporté le marché prévoyance, mais l'adhésion n'est pas automatique.
- **Conseil** : Il est vital de ne pas rester sans prévoyance, surtout pour les contractuels ou les agents avec famille, car le demi-traitement tombe vite.

Ce qu'il faut retenir pour les collègues

1. **Vérifiez vos accès à votre boîte mail académique** avant le 26 janvier.
2. **Préparez-vous à une hausse de cotisation** pour les bas salaires par rapport au système métropolitain (37,70€/mois pour l'agent seul).
3. **L'adhésion sera obligatoire** : ne pas répondre au mail ne vous en dispensera pas, cela vous placera juste dans une situation administrative compliquée (famille non couverte).

La CGT Educ'action continuera de dénoncer l'absence de tarification solidaire à Mayotte, qui pénalise les plus précaires contrairement aux principes affichés nationalement.

<https://www.cgteducactionmayotte.com/>