
VERKSAMHETSPLAN 2026

STORA WÄSBY TK

SAMMANFATTNING



Klubben står idag på en stabil och trygg grund efter flera års strukturerat kvalitets- och metodikarbete i nära samverkan med RQT Academy Program. Beslutet att ta över ansvaret för tävlande juniorer markerar ett viktigt steg i denna utveckling. Med **Vision 2030** som riktmärke kliver klubben nu in i nästa fas, där målsättningen är att utvecklas till kärnverksamheten och navet inom RQT – en stark och levande klubbmiljö där idrott, gemenskap och utveckling möts.



Den sportsliga inriktningen bygger på hög kvalitet och en gemensam metodik genom hela utvecklingskedjan, från mini-tennis till junior- och seniorverksamhet, med särskilt fokus på åldrarna 7–14 år. Tävlings ses som en naturlig del av spelarutvecklingen och uppmuntras genom tidig och strukturerad introduktion, egna tävlingar och seriespel. Under perioden breddas föreningens verksamhet ytterligare genom att padelverksamheten blir en integrerad del av föreningen, vilket skapar fler ingångar till idrott och stärker klubbens helhet.



Ekonomiskt ska verksamheten präglas av långsiktig hållbarhet med ett årligt budgeterat överskott om cirka 4–5 %. Breddverksamheten ska vara prisvärd och tillgänglig, medan elitverksamheten konkurrerar genom kvalitet snarare än lägsta pris. Parallellt tar klubben ett tydligt socialt ansvar genom ett aktivt trygghetsarbete samt projekt som RQT Summer CAMP och utvecklingen av After School Arena. Under 2026 tas även de första organisatoriska stegen i en femårig tillväxtfas, med tydliga roller, ansvar och strukturer som möjliggör fortsatt utveckling av ett starkt, bubblande community.



VERKSAMHETEN FOKUS 2026

STYRELSEN UPPDRAG

Styrelsen har det övergripande ansvaret för att:

- Se till att för klubben följer gällande författningar och andra bindande regler
- Verkställa av årsmötet fattade beslut
- Planera, leda och fördela arbetet inom klubben och för detta utarbeta arbetsordning samt instruktioner för underliggande föreningsorgan
- Ansvara för och förvalta klubbens medel
- Fortlöpande informera medlemmarna om klubbens angelägenheter i den utsträckning detta inte kan skada klubbens intressen
- Skapa förutsättningar för en väl fungerande verksamhet i klubben för alla medlemmar oavsett ålder, kön och funktionsvariation
- Samverka med andra i anläggningen verkande intressenter, näringsidkare samt hyresvärd

Ordföranden ska leda styrelsens arbete och bevaka att styrelsen fullgör sina uppgifter enligt klubbens stadgar och övriga för klubben bindande regler och beslut. Har ordföranden förhinder ska vice ordföranden träda in i ordförandens ställe.

VERKSAMHETSIDÉ

VERKSAMHETSIDÉ

Klubben ska vara en professionellt skött klubb med familjekänsla. Att kunna erbjuda tennis- och padel för alla efter var och ens förmåga och ambitioner i en miljö som präglas av ansvar, respekt och kamratskap är en självklarhet.

VÄRDEGRUND

Glädje

- Tillhörighet/gemenskap
- Energi
- Rörelseglädje

Tillgänglighet

- ” Alla är välkomna ”
- En verksamhet för dig
- En trygg mötesplats för alla åldrar

Respekt

Vi värderar och respekterar varandra oavsett spelnivå, ursprung, samhällsklass. Här är alla lika välkomna.

- Fair play – rätt uppförande (språkbruk, tider, material, lokal
- Rätt uppförande (språkbruk tider, material, lokal)
- Lära för livet (Hälsa, kosthållning, motion)
- Allas lika värde



UTVECKLING AV VERKSAMHETEN

Under de senaste åren har klubben genomgått en tydlig utvecklingsresa. Från att ha byggt struktur, kvalitet och metodik i nära samverkan med RQT Academy Program står klubben idag på en trygg och stabil grund.

Under hösten 2025 fattades beslut om att klubben tar över verksamheten för tävlande juniorer.

Det innebär att huvuddelen av de spelare som tidigare tränat inom RQT Academy Program nu ingår i klubbens egen tävlingsverksamhet. Beslutet att ta över ansvaret för tävlande juniorer markerar ett viktigt steg i denna resa och bekräftar att klubben nu är redo att ta ett större helhetsansvar för spelarutvecklingen.

Med denna utgångspunkt kliver klubben nu in i nästa fas. Med Vision 2030 som riktmärke ska klubben utvecklas till kärnverksamheten och navet inom RQT – den samlande kraften där idrott, gemenskap och utveckling möts. Klubben ska vara grunden som allt annat vilar på, och samtidigt den plats där flest människor har sin vardagliga kontakt med RQT.

Vägen framåt handlar inte enbart om tillväxt i antal medlemmar, utan om att bygga ett levande och bubblande community.

Klubben ska vara mer än en träningsmiljö – det ska vara ett sammanhang man väljer att tillhöra och en plats där medlemmar och besökare vill spendera mer och mer tid.

Genom hög kvalitet, bredd i verksamheten och ett starkt socialt sammanhang skapas en långsiktig och attraktiv klubb för barn, ungdomar och vuxna. Denna framtidsbild ligger till grund för de mål och prioriteringar som följer i verksamhetsplanen.

VERKSAMHETENS MÅL 2026



DIMENSIONER

Målen för verksamheten utgår från klubbens vision och värdegrund och delas in i tydliga dimensioner.

Genom att arbeta parallellt med sportslig utveckling, organisation och ledarskap, ekonomisk hållbarhet samt socialt ansvar skapas en balanserad och långsiktig helhet.

Sportsliga mål

Träning, tävling, spelarutveckling, kvalitet i verksamheten

Utvecklingsmål

Verksamhetsutveckling, metodik, struktur, ledarskap, organisation, arbetssätt

Ekonomiska mål

Hållbar ekonomi, prioriteringar, kostnadskontroll

Sociala mål

Trygghet, inkludering, barn- och ungdomsperspektiv

SPORTSLIGA MÅL

Ambitionen är att klubben ska vara ett tydligt riktmärke för kvalitet inom tennis i Sverige, med särskilt fokus på spelare i åldrarna 7–14 år.

De sportsliga målen omfattar hela klubbens verksamhet, från mini-tennis till juniorer och seniorer. Verksamheten ska präglas av hög kvalitet, tydlig metodik och långsiktighet, där bredd och ambition samexisterar och varje spelare ges möjlighet att utvecklas utifrån sina förutsättningar.

Under 2026 är ett centralt fokus att ta över, förvalta och vidareutveckla det metodiska arbete med spelarutveckling som RQT Academy Program byggt upp under de senaste fem åren. Särskild vikt läggs vid åldrarna 7–12 år, där teknisk grund, rörelsekaraktär och spelidentitet etableras tidigt. Det ska vara igenkännbart hur klubbens spelare ser ut på banan, både tekniskt och fysiskt. Klubben har som målsättning att utveckla unga spelare som når regional och nationell toppnivå.

Tävling är en naturlig och integrerad del av spelarutvecklingen, och spelare ska introduceras till tävling i tidig ålder på ett strukturerat och åldersanpassat sätt. Klubben ska årligen arrangera fyra tävlingar – från ROG Tour till regionala tävlingar för barn och ungdomar upp till 16 år – samt alltid delta i seriespel och ha serielag i de åldersklasser där det finns spelare.

Klubben ska fortsatt prioritera resurser för det fysiska träningsprogram som, i samverkan med RQT Academy Program, tillhandahålls för tävlande juniorer. Det fysiska programmet är en integrerad del av den sportsliga helheten och syftar till att stödja prestation, minska skaderisk och skapa förutsättningar för hållbar utveckling.

Detta skapar förutsättningar för hållbar utveckling, progression mot tävlingsspel och möjligheten att kombinera breddverksamhet med en tydlig prestationsinriktad väg för de spelare som vill och kan satsa vidare. Den sportsliga verksamheten ska präglas av höga förväntningar, tydlig struktur och en miljö där glädje, ambition och ansvar går hand i hand.

MÄTVÄRDEN – SPORTSLIGAMÅL

1. Metodik & träningskvalitet

- 100 % av träningsgrupper, från mini-tennis till tävlande juniorer, följer klubbens gemensamma metodik och träningsstruktur.
- Under första halvåret tas en playbook för Next Gen fram – en tydlig tränings- och utvecklingsmodell för de yngsta spelarna med uttalat intresse för att utveckla sin tennis och som är nyfikna på att tävla.

2. Spelarutveckling & progression

- Terminsvis uppföljning av spelare i åldrarna 7–14 år avseende teknik, rörelsequalitet och utveckling mot nästa nivå.
- Minst 80 % av spelarna ska uppvisa progression enligt klubbens utvecklingskriterier.

3. Tävlings- och lagverksamhet

- Klubben ska arrangera fyra tävlingar under 2026, från ROG Tour till regionala tävlingar för barn och ungdomar upp till 16 år.
- Klubben deltar i seriespel och har serielag i samtliga åldersklasser där det finns spelare.

4. Elitförberedande fysisk träning

- Samtliga tävlande juniorer deltar i det gemensamma fysiska träningsprogrammet.

UTVECKLINGSMÅL

Utvecklingsmålen syftar till att stärka klubbens förmåga att bedriva och utveckla verksamheten på ett strukturerat, professionellt och långsiktigt hållbart sätt. Fokus ligger på arbetssätt, organisation, metodik och ledarskap – som tillsammans utgör grunden för kvalitet och tillväxt.

Under 2026 ska klubben ta viktiga steg för att tydliggöra strukturer, ansvar och processer i takt med att verksamheten växer. Arbetet ska bidra till ökad samsyn inom organisationen, bättre förutsättningar för medarbetare och ledare samt en mer konsekvent upplevelse för medlemmar och aktiva.

En central del i utvecklingsarbetet är att säkerställa och vidareutveckla klubbens gemensamma metodik i hela verksamheten. För att skapa tydlighet, kontinuitet och hög kvalitet i hela utvecklingskedjan ska erfarenheter och arbetssätt från RQT Academy program tas tillvara på och omsätts i klubbens dagliga arbete.

Parallellt ska klubben utveckla sin interna organisation för att möta framtida behov. Det innebär att skapa hållbara roller, tydliga mandat och effektiva samarbeten mellan klubbchef, sportchef och tränarteam, samt att bygga strukturer som gör klubben mindre personberoende över tid.

Utvecklingsarbetet ska präglas av reflektion, uppföljning och lärande, där förbättringar sker stegvis och med fokus på långsiktig effekt snarare än snabba lösningar.

MÄTVÄRDEN – UTVECKLINGSMÅL

1. Organisation & ansvar

- Tydlig roll- och ansvarsfördelning dokumenterad och kommunicerad inom organisationen.

2. Metodik & arbetssätt

- Gemensam metodik och träningsprinciper implementerade i hela verksamheten.

3. Ledar- och kompetensutveckling

- Genomförda interna avstämningar och utvecklingsinsatser för tränare och nyckelpersoner under året.

4. Struktur för uppföljning

- Etablerad struktur för uppföljning och utvärdering av verksamhetens utveckling på årsbasis.

EKONOMISKA MÅL

Klubbens ekonomiska mål är att bedriva verksamheten med långsiktig ekonomisk stabilitet och ansvar, där resurser används effektivt för att stödja kvalitet och utveckling i den sportsliga verksamheten.

Klubben ska årligen budgetera för ett överskott om cirka 4–5 %, i syfte att skapa handlingsutrymme, stärka motståndskraft över tid och möjliggöra fortsatta investeringar i verksamheten.

Intäkterna kommer i huvudsak från träningsavgifter. För breddverksamheten ska avgiftsnivåerna vara prisvärda och tillgängliga, medan prissättningen i mer elitinriktade grupper ska spegla den kvalitet som erbjuds. Klubben ska inte konkurrera med att vara billigast, utan med att vara bäst – där hög kvalitet, tydlig metodik och kontinuitet gör prisbilden rimlig och bidrar till hög kvarhållningsgrad bland spelare.

Klubben ska fortsatt undersöka möjligheten att knyta extern sponsorfinansiering till tävlingsverksamheten samt arbeta aktivt med kostnadsmedvetenhet i hela organisationen.

MÄTVÄRDEN – EKONOMISKA MÅL

1. Resultatnivå

- Årligt budgeterat överskott om 4–5 % av omsättningen.

2. Intäktsstruktur & prissättning

- Träningsavgifter utgör klubbens huvudsakliga intäktskälla, med differentierad prissättning mellan bredd- och elitinriktade grupper utifrån kvalitet och innehåll.
- Hög kvarhållningsgrad i gruppen tävlande juniorer som indikator på upplevt värde (85 %).

3. Externa intäkter kopplade till tävling

- Aktivt arbete för att knyta minst en extern partner/sponsor till klubbens tävlingsverksamhet.

4. Kostnadskontroll

- Löpande uppföljning av kostnader mot budget med målsättning att hålla verksamheten inom beslutade ekonomiska ramar.

SOCIALA MÅL

Klubbens sociala mål är genom idrotten bidra till trygghet, inkludering och gemenskap, med särskilt fokus på barn och unga. Den sociala verksamheten ska vara en naturlig del av klubbens helhet och bygga på övertygelsen om att idrott kan skapa positiva livsmönster långt utanför banan.

Ett centralt inslag i det sociala arbetet är RQT Summer Camp, ett projekt som ger barn möjlighet till en aktiv, strukturerad och inkluderande sommar genom idrott, gemenskap och trygga vuxna förebilder. Projektet syftar till att sänka trösklar till föreningsidrott och skapa långsiktigt intresse för fysisk aktivitet.

Under 2026 ska klubben även arbeta vidare med att etablera After School Arena, ett projekt riktat till barn som idag saknar en organiserad fritidsaktivitet efter skoltid. Målsättningen är att skapa en trygg och meningsfull miljö där rörelse, gemenskap och vuxennärvaro står i centrum.

Det sociala engagemanget ska genomföras i linje med klubbens värdegrund och i samverkan med relevanta aktörer, med fokus på långsiktighet, kvalitet och faktisk effekt för deltagarna.

MÄTVÄRDEN – SOCIALA MÅL

1. RQT Summer CAMP

- Genomförande av RQT Summer CAMP enligt plan, med fokus på trygghet, deltagande och struktur.
- Uppföljning av projektet utifrån deltagande och upplevd trygghet.

2. After School Arena

- Framtagande av tydlig projektstruktur för After School Arena under året.
- Målsättning att genomföra pilot- eller testverksamhet under året, alternativt vara redo för genomförande nästkommande period.

3. Tillgänglighet & inkludering

- Sociala projekt ska vara tillgängliga för barn oavsett ekonomiska eller sociala förutsättningar.
- Klubben ska aktivt verka för att sänka trösklar till idrott och föreningsgemenskap.

4. Trygg miljö

- Den sociala verksamheten ska bedrivas i trygga former med tydliga ramar, vuxennärvaro och gemensamma förhållningssätt.
- Årlig uppföljning av hur deltagare upplever trygghet och bemötande.



TRYGGHET & ANSVAR

TRYGGGET OCH ANSVAR

Klubben bedriver sin verksamhet med barnets bästa i fokus och arbetar aktivt för att säkerställa en trygg, inkluderande och ansvarsfull idrottsmiljö. Arbetet utgår från idrottens värdegrund, FN:s barnkonvention samt Riksidrottsförbundets riktlinjer och krav. Trygghet ses inte som ett separat område, utan som en integrerad del av hela verksamheten – från träning och tävling till ledarskap, organisation och vardaglig samvaro.

För att säkerställa detta har klubben antagit ett antal policys och rutiner som tydliggör ansvar, förhållningssätt och handlingsvägar. Dessa omfattar barnrätts- och antimobbningsarbete, rutiner för ledarrekrytering och registerutdrag, hantering av personuppgifter samt arbete för en drogfri och dopingfri idrott. Policys är levande dokument som följs upp och omsätts i praktiken genom tydliga rutiner, utbildning och vuxennärvaro.

Klubben arbetar för en miljö där alla barn och ungdomar känner sig välkomna, respekterade och delaktiga, och där det är tydligt vad som gäller för såväl aktiva, ledare som vårdnadshavare. Verksamheten ska vara fri från mobbning, trakasserier, kränkningar, droger och dopning. Vid misstanke om avvikelser finns fastställda handlingsplaner som säkerställer att ärenden hanteras skyndsamt, korrekt och med barnets trygghet i fokus. Genom tydliga spelregler, strukturerad uppföljning och gemensamt ansvar skapar klubben förutsättningar för en idrott där barn och unga kan utvecklas – både som idrottare och individer – i en trygg gemenskap.

Klubbens trygghets- och ansvarsarbete vilar på följande fastställda policys och rutiner:

1. Barnrätts- och antimobbningspolicy

Arbete enligt barnkonventionen, Barnens spelregler samt nolltolerans mot mobbning, trakasserier och övergrepp

2. Rutiner för utdrag ur belastningsregister

Krav på registerutdrag för samtliga ledare, tränare och styrelse med barnkontakt

3. Integritetspolicy (GDPR)

Ansvarsfull hantering av personuppgifter i enlighet med gällande lagstiftning

4. Anti-drog, anti-doping och kosttillskottspolicy

Arbete för en ren, säker och hälsosam idrottsmiljö