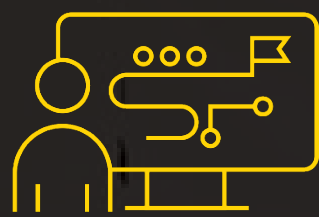




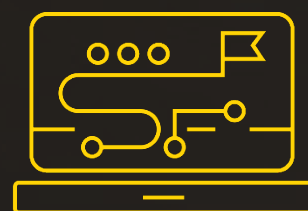
Design OKR



Collaboratif online



**4 semaines d'apprentissage
6H e-learnings + 6H de projet
4 visios de 1H30
Equivalent à 18H**



Tutorat online



**4 semaines d'apprentissage
6H e-learnings + 8H de projet
4 à 6 tutorats de 60MIN
Equivalent à 18H**



A votre rythme



6H e-learnings

Accélérer l'exécution de la stratégie de l'organisation en impliquant les parties prenantes.

- Ce OKR Design cycle combine des éléments de
- L'approche Design,
 - La facilitation en intelligence collective,
 - La pratique des OKR dans les organisations Tech.



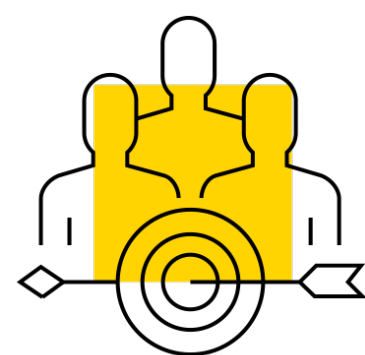


« Ayant pratiqué les OKR dans la startup high tech européenne, ASML, comme fournisseur stratégique d'Intel, je vous invite à découvrir l'une des clés de succès de ces entreprises. »

- Remi Edart, PM

Le OKR Design cycle permet à l'organisation de passer de la vision à l'exécution en impliquant et engageant les parties prenantes. L'atelier d'apprentissage design OKR vous permet de pratiquer et de répliquer un tel cycle dès le lendemain dans vos projets agiles.

Cette formation prépare à la certification : « Innover et transformer un produit, un service, un parcours, un processus ou une organisation », enregistrée au Répertoire Spécifique (RS6636), délivrée par ProductDesignGuides.org. Cliquez [ICI](#) pour accéder à France Compétences.



Audience

Quiconque souhaitant expérimenter le OKR Design en mode Cycle pour passer de la vision à l'exécution:

K **OO** designers graphiques, UI ou UX,
webdesigners, webmasters, développeur web
AID: chef de projet digital, product manager,
product designer, product owner
E M **P** **US** **À** responsable innovation, chef de
produit, designer d'expérience client, designer
de marque



Objectifs

Expérimenter le OKR Design cycle afin de concevoir et de piloter des OKR avec efficacité alignés aux besoins de l'organisation:

- 01 - Cadrer, concevoir et aligner les OKR stratégiques et le plan de déploiement.
- 02 - Co-concevoir et aligner les OKR tactiques.
- 03 - Co-concevoir et aligner les initiatives maximisant l'impact.
- 04 - Mesurer les KR et ajuster les initiatives afin de sécuriser les résultats.
- 05 - Évaluer les résultats, apprendre et préparer le prochain cycle OKR.

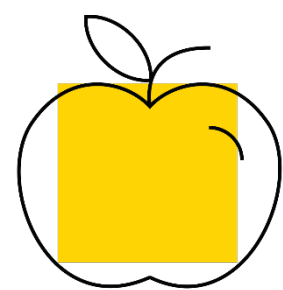


Nos méthodes d'innovation professionnalisantes uniques

Nos atouts sont de :

- Etre à la pointe méthodologique en innovation et transformation
- Développer des formats d'apprentissage hybrides expérientiels
- Accompagner les apprenants avec des facilitateurs praticiens
- Autonomiser par la mise en pratique sur des projets
- Fournir un kit de sprint (canevas, cartes méthodologiques...)

Vous êtes en mesure de répliquer les méthodes agiles en présentiel et en distanciel.



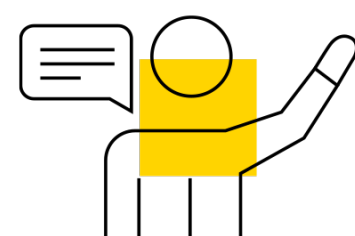
Formats pédagogiques

En mode projet professionnel avec une problématique réelle ou reconstituée.

Collaboratif online : ateliers & visios hebdomadaires en distanciel avec des apprenants.

Tutorat online : accompagnement individuel en distanciel avec un tuteur.

A votre rythme : accès au e-learning uniquement. En intra, possible en présentiel ou hybride sur mesure.



Facilitation d'apprentissage

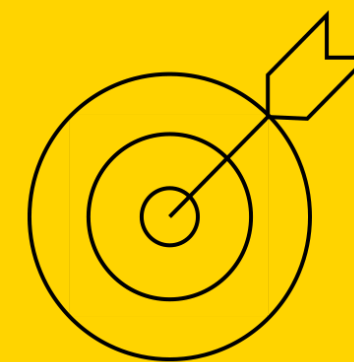
Découvrez
les facilitateurs
en 1 clic

Nous sommes praticiennes et praticiens. Nous partageons le même état d'esprit, sprint et méthodes.



Niveau requis

Etre acculturé à l'innovation.
Aisance avec l'informatique de bureau.



Une compétence professionnalisante.

Une employabilité améliorée.

Un Taux Journalier plus élevé.

Une méthode pratico-pratique

Des outils pour répliquer le sprint.

Un accès permanent au e-learning avec des mises à jour.

Un certificat publiable sur LinkedIn.

Un [réseau](#) exclusif.

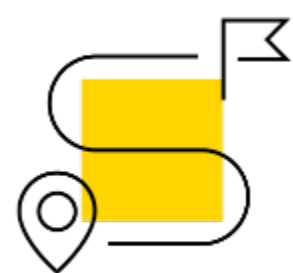
Possibilité de devenir [facilitatrice ou facilitateur](#) d'apprentissage avec nos parcours.

**PRODUCT
DESIGN
GUIDES
.ORG**

Basé sur le modèle européen d'innovation

[PRODUCT DESIGN GUIDES](#)

Vos bénéfices



Le processus du OKR Design cycle

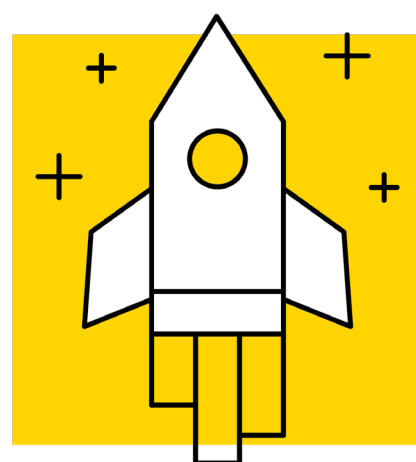
Vous partez de la North Star et de la stratégie de l'organisation pour aboutir à des initiatives mises en œuvre.

5 étapes articulées en **16 ateliers** et outillées qui vous permettent de concevoir, de piloter et d'itérer les OKR. Ce parcours d'apprentissage va au-delà du design OKR. Il vous outille aussi pour faciliter des ateliers OKR comme OKR lead. En complément il est recommandé de faire la formation de facilitation et design d'ateliers collaboratifs.

CONCEVOIR LES OKR

PILOTER

CLOTURER



01

CADRER LE PROGRAMME

Cadrer, concevoir et aligner les OKR stratégiques et le plan de déploiement.

A-Deployment Plan
B-Strategic OKR Design
C-Strategic OKR Review

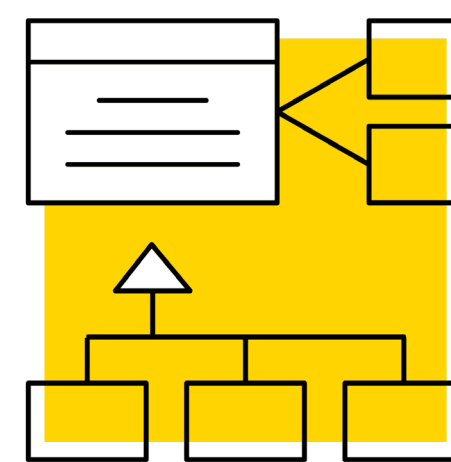


02

CONCEVOIR LES OKR

Co-concevoir et aligner les OKR tactiques.

A-Tactic OKR Design
B-OKR Alignment
C-OKR Refinement
D-OKR Dependencies

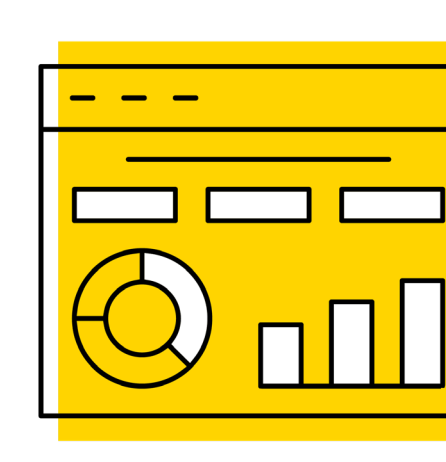


03

CONCEVOIR LES INITIATIVES

Co-concevoir et aligner les initiatives maximisant l'impact.

A-Initiatives Design
B-Initiatives Alignment

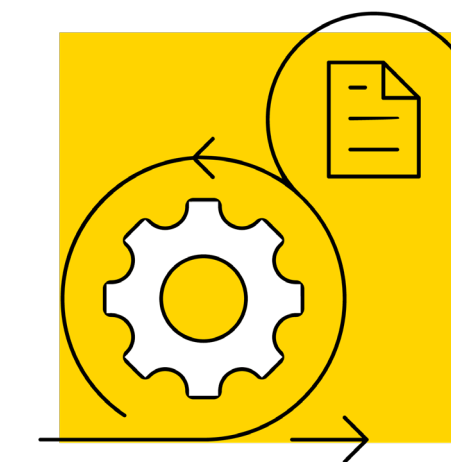


04

PILOTER LES OKR

Mesurer les KR et ajuster les initiatives afin de sécuriser les résultats.

A-OKR Kickoff
B-Outcome Review
C-OKR Review
D-Cross-Group OKR Review



05

CLOTURER UN CYCLE

Évaluer les résultats, apprendre et préparer le prochain cycle OKR.

A-End-Cycle Review
B-Global OKR Retrospective
C-Cross-Group Retrospective
D-End-Cycle Strategic Review

Modules

Objectifs

Ateliers



Le contenu pédagogique

Vous suivez un processus articulé en 5 étapes et outillé pour vous permettre d'appliquer la méthode agile sur un projet professionnel, personnel ou simulé.

Afin de vous aider à appliquer cette méthode agile dès aujourd'hui, cet apprentissage inclut 16 ateliers pour implémenter ce cycle dans votre organisation.

INTRODUCTION

Le OKR Design cycle est la méthode agile pour passer de la vision d'une organisation à l'exécution. Ce processus définit des Objectifs et des « Key Results » et les aligne à l'aide d'un lead coach OKR. Elle s'appuie sur l'approche design. Il s'agit avant tout de comprendre les besoins de l'organisation pour répondre à sa vision exprimés sous forme de OKR, ensuite, en itération, de concevoir et expérimenter des Initiatives. 2 phases bien distinctes. Il intègre

- L'approche Design,
- La facilitation en intelligence collective,
- La pratique des OKR dans les organisations Tech.

Cet apprentissage inclut des fondamentaux de la facilitation d'ateliers. Ce sprint fait partie des méthodes agiles.

01 CADRER LE PROGRAMME OKR

Cette étape pose les fondations du programme OKR en définissant son cadre, ses règles et son fonctionnement, puis en concevant et validant des OKR stratégiques alignés sur la vision, la stratégie et les enjeux opérationnels, formalisés dans un Strategic OKR Blueprint partagé et structurant.

02 CONCEVOIR LES OKR

Elle transforme la stratégie en OKR tactiques clairs pour chaque équipe, via co-conception, feedbacks croisés et priorisation. Elle traite explicitement les dépendances inter-équipes, formalise des engagements partagés et aboutit à des OKR réalistes, alignés et coordonnés, servant de cadre d'action commun pour exécuter efficacement les priorités organisationnelles collectives durables.



Le contenu pédagogique

03 CONCEVOIR LES INITIATIVES

Cette étape traduit les OKR en actions concrètes en concevant et priorisant des initiatives directement liées aux Key Results. Elle aligne ces initiatives entre équipes, clarifie dépendances et contributions, et aboutit à un portefeuille d'actions cohérent, réalisable et partagé, rendant l'exécution collective, focalisée et opérationnelle.

04 PILOTER LES OKR

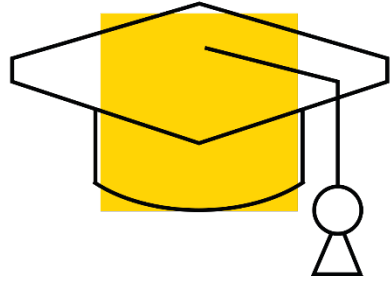
Le pilotage des OKR se fait par l'observation continue des Key Results. Elle structure décisions et ajustements via des rituels de suivi, de revue et de coordination inter-équipes, afin d'adapter les initiatives, renforcer l'apprentissage collectif et sécuriser l'atteinte des résultats tout au long du cycle OKR.

05 CLÔTURER UN CYCLE

Le cycle OKR se clôt en évaluant les résultats, en analysant la pratique et la collaboration, puis en questionnant les choix stratégiques. Cette étape transforme l'exécution passée en apprentissages structurés, afin de préparer le cycle suivant sur des bases partagées, clarifiées et stratégiquement alignées.

**PRODUCT
DESIGN
GUIDES
ORG**

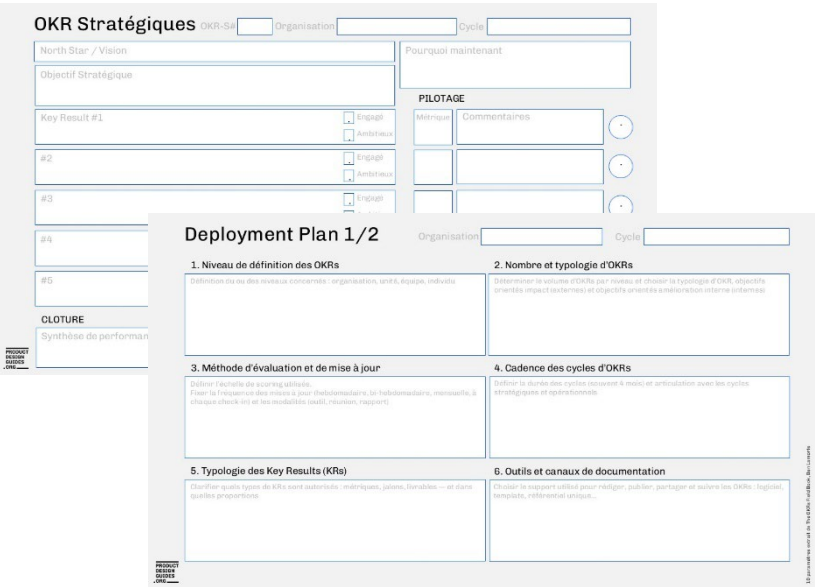
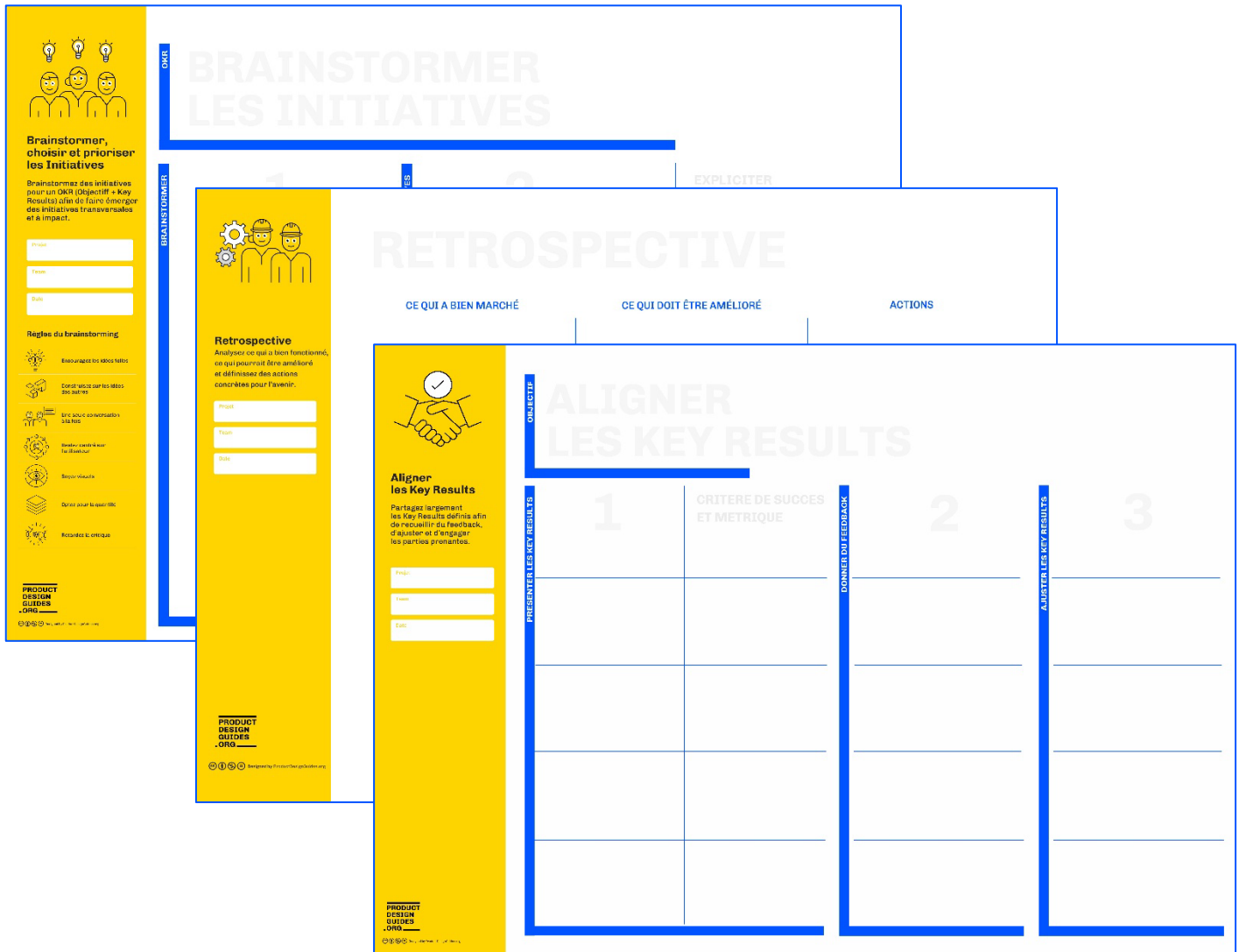
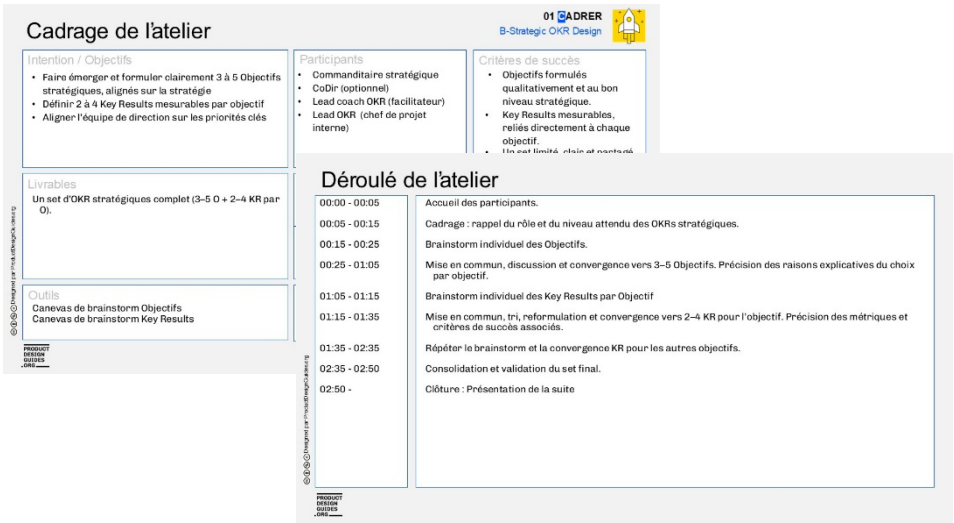
Les e-learning sont disponibles à des partenaires avec un contrat de partenariat via ProductDesignGuides.org



Des outils

Des outils pour répliquer ce cycle en présentiel ou en distanciel.

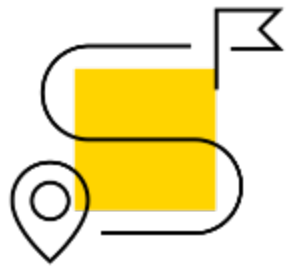
- Plus de 10 canevas,
- 2 OKR blueprints stratégique et tactique,
- 16 déroulés d'ateliers,



Blueprint
Brainstorm
Dependencies
End-cycle review
Initiatives
Initiatives team lead
Itération
Key results
KPI
Lead coach OKR
Lead OKR
North Star
Objectifs stratégiques
Objectifs tactiques
OKR
OKR kick off
OKR review
Outcome review

Plan de déploiement
Refinement
Retrospective
Review
Smart goals
Stratégie
Tactic KR lead
Tactic Objective lead
Vision

Des compétences,
des techniques
et des connaissances



Le séquençage pédagogique

Chaque e-learning de ce format hybride consiste en des apports théoriques, des jeux, des quiz et des vidéos.
Le format hybride online est rythmé avec des visios en distanciel.

Le temps en autonomie est une estimation de temps de travail personnel à fournir dans la semaine.

Il est IMPORTANT de suivre les e-learning avant les visios afin de maximiser votre apprentissage.

Semaine 1 CONCEVOIR LES OKR

E-learning : Introduction

E-learning : 00 Le OKR design cycle

E-learning : 01 CADRER LE PROGRAMME

Visio #1 : Le lancement du parcours

En autonomie : Appropriation du plan de déploiement et des objectifs stratégiques **(1H)**

Semaine 2 :

E-learning : 02 CONCEVOIR LES OKR

Visio #2 : La conception des OKR

En autonomie : Conception des objectifs tactiques et des Key Results associés **(2H)**

Semaine 3 : XXXX

E-learning : 03 CONCEVOIR LES INITIATIVES

Visio #3 : La conception des Initiatives

En autonomie : Conception des initiatives **(3H)**

Semaine 4 :

E-learning : 04 PILOTER LES OKR

E-learning : 05 CLOTURER UN CYCLE

Visio #4 : La review et la retrospective du cycle

E-learning : Conclusion

En autonomie : Constitution du dossier projet /portfolio **(2H)**

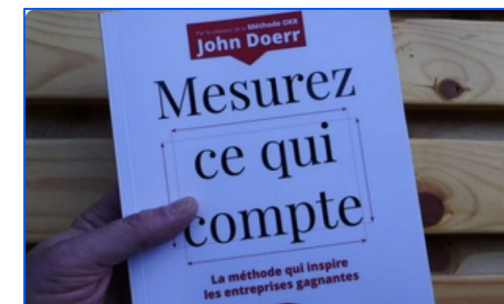


Les modules e-learning

Ils se constituent des 8 modules du OKR Design cycle.

CONCEVOIR LES OKR

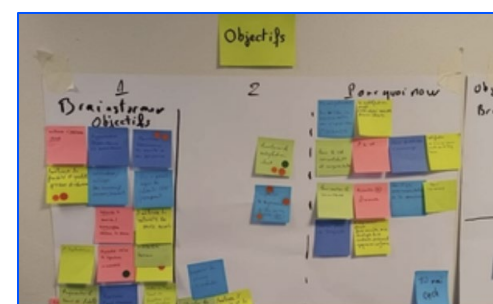
PILOTER & CLÔTURER



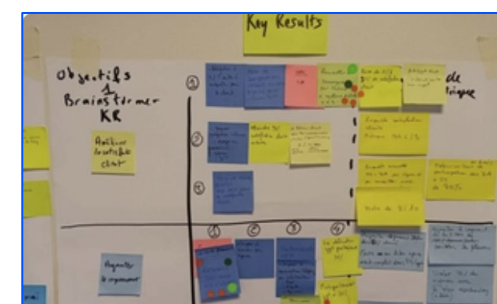
ProductDesignGuides .org
Introduction OKR



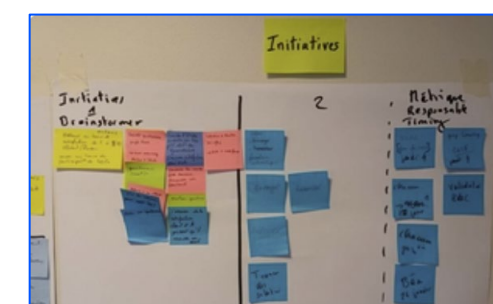
ProductDesignGuides .org
00 OKR Design cycle



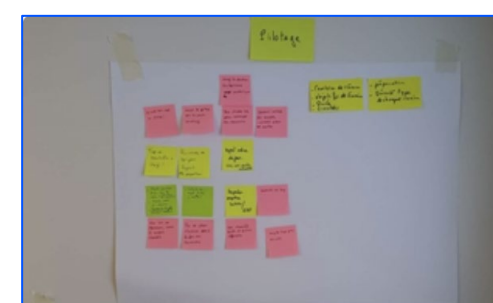
ProductDesignGuides .org
01 Cadrer le programme
OKR



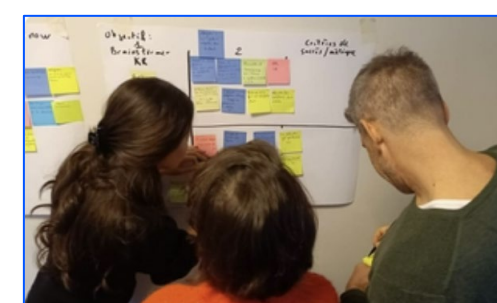
ProductDesignGuides .org
02 Concevoir les OKR
tactiques



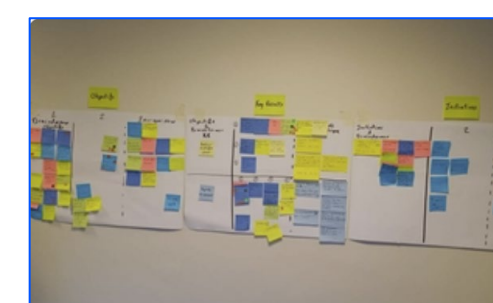
ProductDesignGuides .org
03 Concevoir les
initiatives



ProductDesignGuides .org
04 Piloter les OKR



ProductDesignGuides .org
05 Clôturer un cycle



ProductDesignGuides .org
Conclusion OKR



Hybride online

Tutoré online

Un praticien vous accompagne hebdomadairement pour appliquer la méthode.

[illegible]

En candidature individuelle

Vous suivez le e-learning à votre rythme et appliquez la méthode en complète autonomie.

Vous ne pouvez pas bénéficier d'un financement CPF.

[illegible]

PRODUCT
DESIGN
GUIDES
.ORG

4 December 2024

CERTIFIED FUNDAMENTAL SKILLS

OKR DESIGN

Your name here

LEARNING OBJECTIVES

ORGANIZATION

POSSIBLE CERTIFICATION

Handwritten signature





Exemples de vos compétences suivantes



Cliquez sur l'image pour accéder à la description de la formation



La compétence

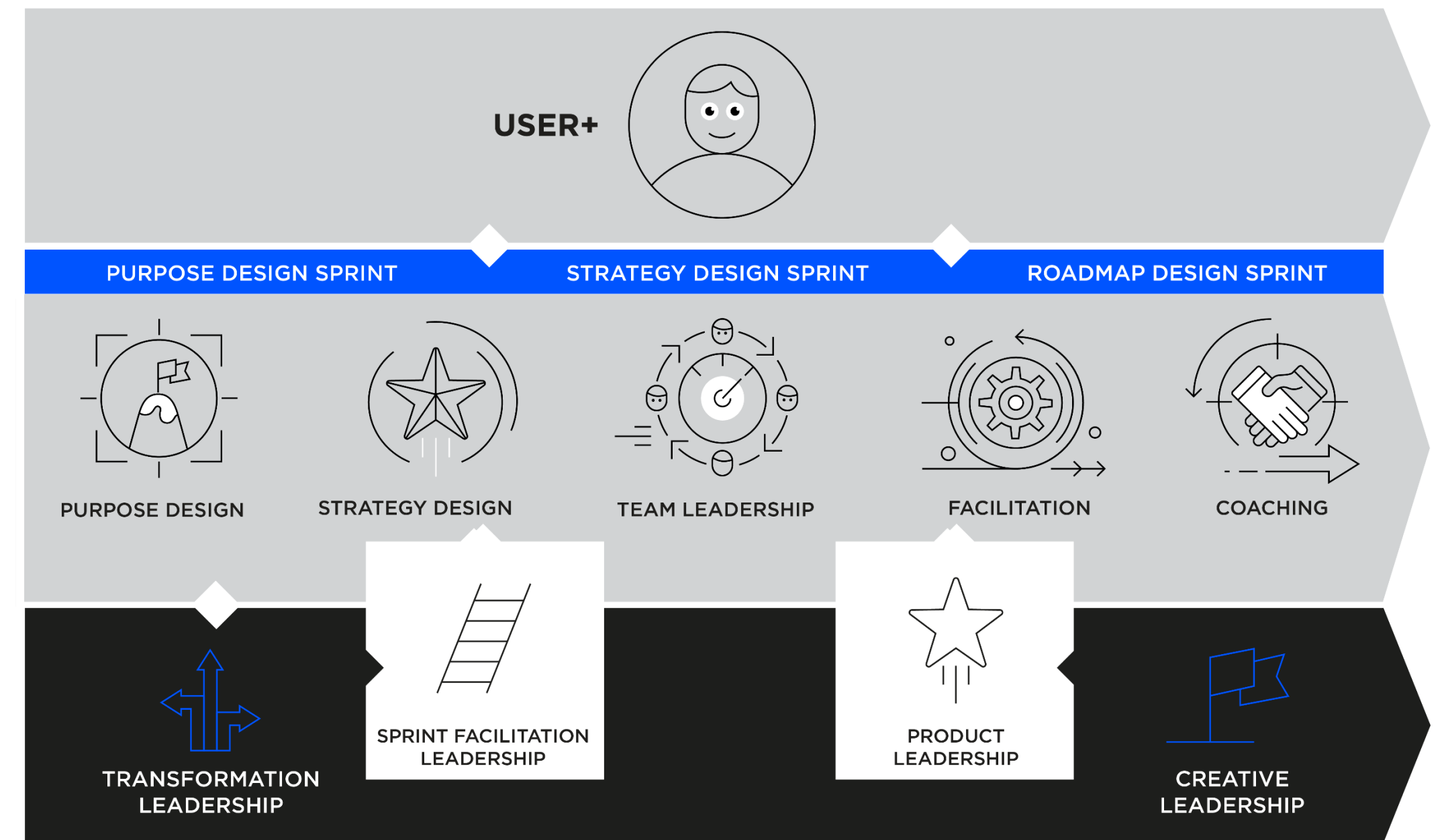
La compétence en design OKR est essentielle à la Product Strategy team. Elle permet de passer de la stratégie à l'exécution en engageant les parties prenantes et en répondant aux besoins de l'organisation.

L'équipe OKR met en œuvre le processus du design OKR pour définir et piloter le cycle.

Les parcours d'apprentissage de Dthinking sont construits sur le modèle de productdesignguides.org

PRODUCT STRATEGY TEAM

PRODUCT
DESIGN
GUIDES
.ORG



PRODUCT STRATEGY TEAM

PRODUCT DISCOVERY TEAM

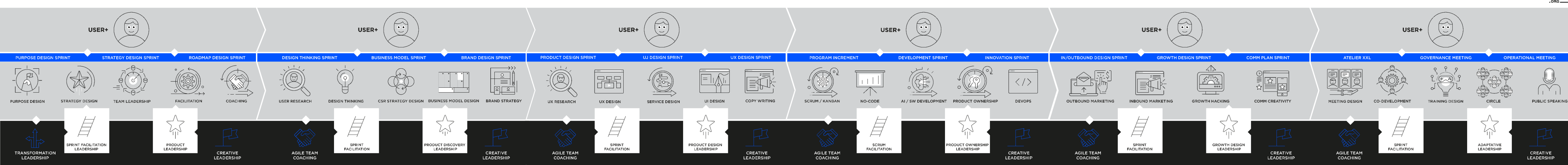
PRODUCT DELIVERY TEAM - UX

PRODUCT DELIVERY TEAM - DEV

PRODUCT GROWTH TEAM

PRODUCT SUSTAINING TEAM

PRODUCT
DESIGN
GUIDES
.ORG





Le réseau de la facilitation

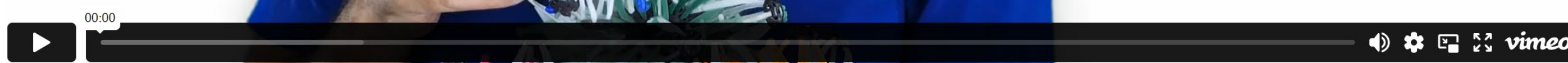
Comme alumni, vous pouvez choisir de rejoindre le réseau de productdesignguides.org. Vous avez accès, avec une convention de partenariat, à des ateliers hybrides d'apprentissage premium sur étagères pour former vos clients et collègues. Vous avez une visibilité comme facilitatrice, facilitateur d'apprentissage ou coach d'équipe, un réseau de pairs pour collaborer et monter en compétences.

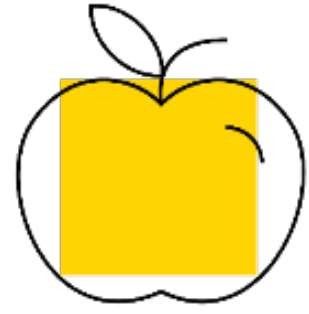
**Découvrez
le réseau**

Un réseau distribué de facilitatrices et facilitateurs d'apprentissage



**PRODUCT
DESIGN
GUIDES
.ORG**





Notre engagement RSE

Environnemental

- Transport public, vélo ou VTC
- Re-utilisation des imprimés
- Absence de locaux physiques
- Préférence pour le distanciel pour minimiser les transports
- Tri sélectif lors d'ateliers en présentiel
- Matériels électroniques de qualité pour une utilisation pluriannuelle dont des téléphones de chantier incassables

Social

- Transparence des devis avec les facilitatrices et facilitateurs
- Tarifs horaire et journalier plus élevé que la moyenne du secteur avec un partage de la valeur créée
- Accompagnement des facilitatrices et facilitateurs dans leur montée en compétences
- Attention aux discriminations lors des formations et des oraux de certification
- Respect du temps de déconnexion

Sociétal/Gouvernance

- Développement d'apprentissages premium constamment améliorés
- Feedback des apprenants sur le site sans filtre
- Accès facilité pour les chercheurs d'emploi et les indépendants
- Grille tarifaire en fonction de la situation de chacun
- Inclusion de toute personne en situation de handicap
- Accès à nos parcours pour un réseau apprenant
- Délais de paiement courts pour les fournisseurs

Notre raison d'être

Aider les individus, les équipes et les organisations à penser, faire & être autrement : le «**Different thinking**».

L'expérience des apprenants !

J'ai expérimenté l'état d'esprit, la méthode du OKR design cycle. Je la réplique maintenant pour nos projets agiles avec les parties prenantes.



DIFFERENT THINKING
FOR A DIFFERENT GROWTH

academy@dthinking.co | dthinking.academy

Je comprends mieux ce que signifie exécuter la stratégie. Je vois bien à quel point cette méthode peut être efficace pour passer de la vision à l'exécution.

