



Design de transformation agile



Collaboratif online
(intra entreprise)



4 semaines d'apprentissage
7H e-learning + 11H de projet
4 visios de 1H30
Equivalent à 24H



Tutorat online



4 semaines d'apprentissage
7H e-learning + 13H de projet
4 tutorats de 60MIN
Equivalent à 24H



A votre rythme



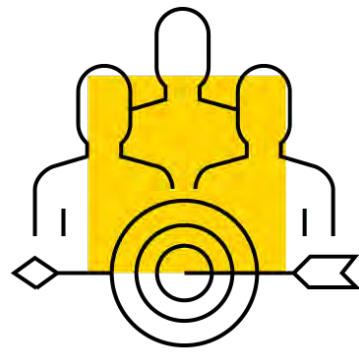
4H e-learning

D+THINKING

DIFFERENT THINKING
FOR A DIFFERENT GROWTH

Le Agile Transformation cycle permet de maximiser le succès d'une transformation en impliquant les parties prenantes et en s'appuyant sur l'approche Design. À l'issue du parcours, vous serez en mesure de pratiquer et de répliquer la méthode dès le lendemain dans vos propres projets de transformation.

Cette formation prépare à la certification : « Innover et transformer un produit, un service, un parcours, un processus ou une organisation », enregistrée au Répertoire Spécifique (RS6636), délivrée par ProductDesignGuides.org. Cliquez [ICI](#) pour accéder à France Compétences.



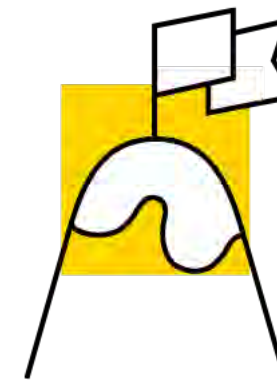
Audience

Quiconque souhaitant expérimenter la transformation agile sur un cycle pour améliorer la performance d'une organisation:

Web : designers graphiques, UI ou UX, webdesigners, webmasters, développeur web

DSI : chef de projet digital, product manager, product designer, product owner

Marketing : responsable innovation, chef de produit, designer d'expérience client, designer de marque.



Objectifs

Expérimenter l'Agile Transformation cycle afin de guider la transformation avec efficacité :

- 01 - Cadrer le sprint en formalisant les besoins du décisionnaire.
- 02 - Collecter les problématiques des parties prenantes de l'organisation.
- 03 - Analyser et formaliser les chantiers stratégiques et opérationnels. Prioriser et valider la feuille de route.
- 04 - Staffer et définir la méthode à utiliser par chantier.
- 05 - Accompagner les équipes de chantier.
- 06 - Présenter et communiquer les résultats.
- 07 - Implémenter et garder le momentum.

L'IA est utilisé de manière transverse tout le long du cycle.



Leadership

Coaching

Design UX/UI

Service Design

Design Thinking

Product Management

Growth

Facilitation

Innovation

RSE

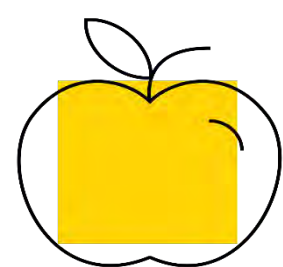
Transformation

Nos méthodes d'innovation professionnalisantes uniques

Nos atouts :

- Etre à la pointe méthodologique en innovation et transformation
- Développer des formats d'apprentissage hybrides expérientiels
- Accompagner les apprenants avec des facilitateurs praticiens
- Autonomiser par la mise en pratique sur des projets
- Fournir un kit de sprint (canevas, cartes méthodologiques...)

Vous êtes en mesure de répliquer les méthodes agiles en présentiel et en distanciel.



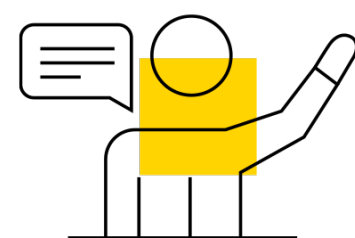
Formats pédagogiques

En mode projet professionnel avec une problématique réelle ou reconstituée.

Collaboratif online (intra entreprise) : ateliers & visios hebdomadaires en distanciel avec des apprenants.

Tutorat online : accompagnement individuel en distanciel avec un tuteur.

A votre rythme : accès au e-learning uniquement.
En intra, possible en présentiel ou hybride sur mesure.



Facilitation d'apprentissage

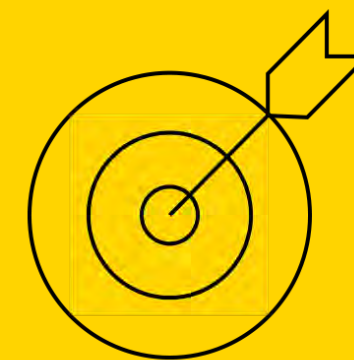
Découvrez
les facilitateurs
en 1 clic

Nous sommes praticiennes et praticiens. Nous partageons le même état d'esprit, sprint et méthodes.



Niveau requis

Etre acculturé à l'innovation.
Aisance avec l'informatique de bureau.



Une compétence professionnalisante.
Une employabilité améliorée.
Un Taux Journalier plus élevé.

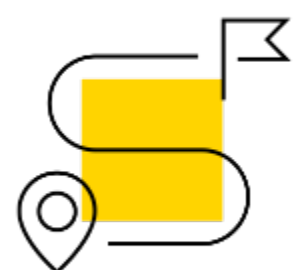
Une méthode pratico-pratique
Des outils pour répliquer le sprint.
Un accès permanent au e-learning avec des mises à jour.

Un certificat publiable sur LinkedIn.
Un réseau exclusif.
Possibilité de devenir facilitatrice ou facilitateur d'apprentissage avec nos parcours.

**PRODUCT
DESIGN
GUIDES
.ORG**

Basé sur le modèle européen d'innovation
[PRODUCT DESIGN GUIDES](https://productdesignguides.org)

Vos bénéfices



Le processus du Agile Transformation cycle

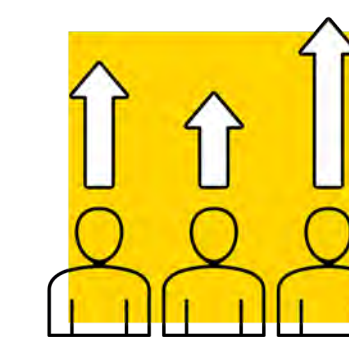
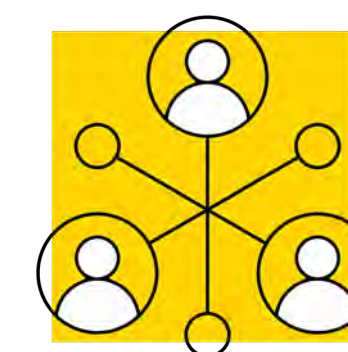
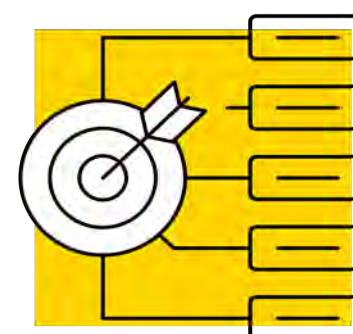
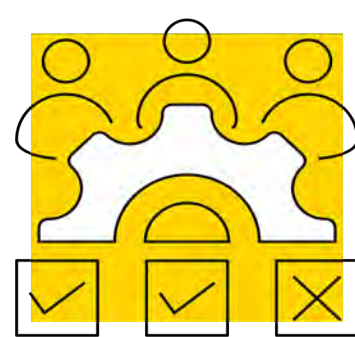
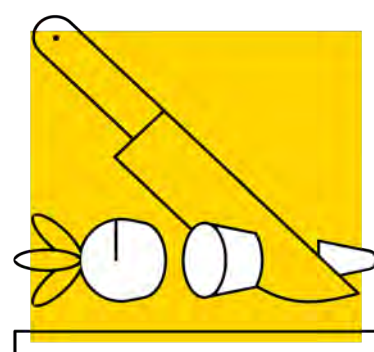
Vous accompagnez la transformation continue d'une organisation en vous appuyant sur les problématiques du terrain pour faire émerger des initiatives de transformation concrètes et prioritaires.

7 étapes articulées en **20 ateliers** et outillées qui vous permettent de cadrer et d'accompagner une transformation agile. En complément il est recommandé de faire la formation de facilitation et design d'ateliers collaboratifs.

DEFINIR LES PRIORITES DE TRANSFORMATION

RÉSoudre LES PROBLÉMATIQUES

ANCRER



Module

01 Cadrer

02 Préparer

03 Collecter

04 Analyser

05 Planifier

06 Expérimenter

07 Améliorer

Objectif

Cadrer le projet de transformation

Préparer le lancement de la transformation

Collecter les problématiques de terrain

Faire émerger les priorités de transformation

Staffer et définir la méthode à utiliser par initiative

Accompagner les squads d'initiative

Améliorer et garder le momentum

Atelier

A-Prise de brief
B-Atelier cartographie stratégique
C-Prise de brief avec le CODIR

A-Gouvernance
B-Atelier transformation cycle
C-Communication
D-Validation avec CODIR

A-Atelier diagnostic social
B-Atelier conception des ateliers
C-Ateliers diagnostic organisationnel

A-Atelier analyse organisationnelle
B-Restitution CODIR
C-Atelier feuille de route

A-Atelier planification
B-Kick-off

A-Instances de pilotage
B-Présentation des avancées

A-Atelier rétrospective des squads
B-Atelier rétrospective de la transformation
C-Atelier itération feuille de route



La certification

3 types de parcours pour devenir certifié :

Collaboratif online (intra entreprise)

Vous rejoignez des apprenants chaque semaine avec un praticien pour appliquer la méthode.

Tutoré online

Un praticien vous accompagne individuellement chaque semaine au moment convenu pour appliquer la méthode.

Vous êtes certifié ProductDesignGuides.org & France Compétences à l'issue de la formation suivie activement, d'un quiz et d'un oral réussis.

A votre rythme

Vous suivez le e-learning à votre rythme et appliquez la méthode en complète autonomie.

Vous ne pouvez pas bénéficier d'un financement CPF.

Vous êtes certifié ProductDesignGuides.org et France Compétence à la suite d'un quiz et d'un oral de certification réussis.



Certificat Dthinking



Certificat France Compétence



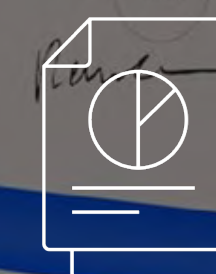
Des pairs



Des compétences



Des outils



De la documentation



Certificat

Ce que vous recevez

1
3

PRODUCT
DESIGN
GUIDES
.ORG

12 DECEMBER 2023

CERTIFIED FUNDAMENTAL SKILLS

AGILE TRANSFORMATION DESIGN

Your name here

LEARNING MASTERS

OPERATIONS

HR & IT CERTIFICATION

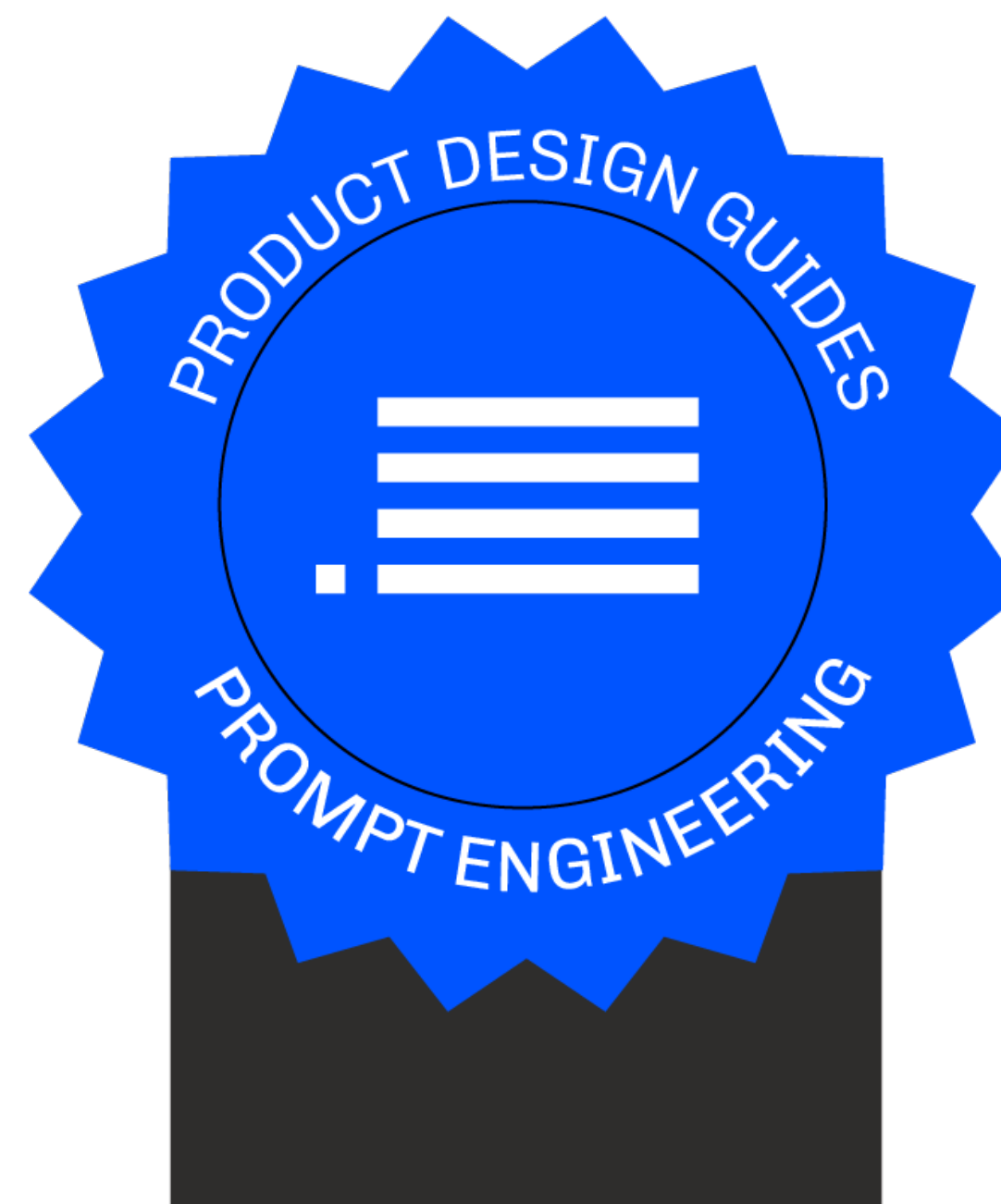
[Signature]





Open Badge

Cette formation inclut l'Open Badge suivant :







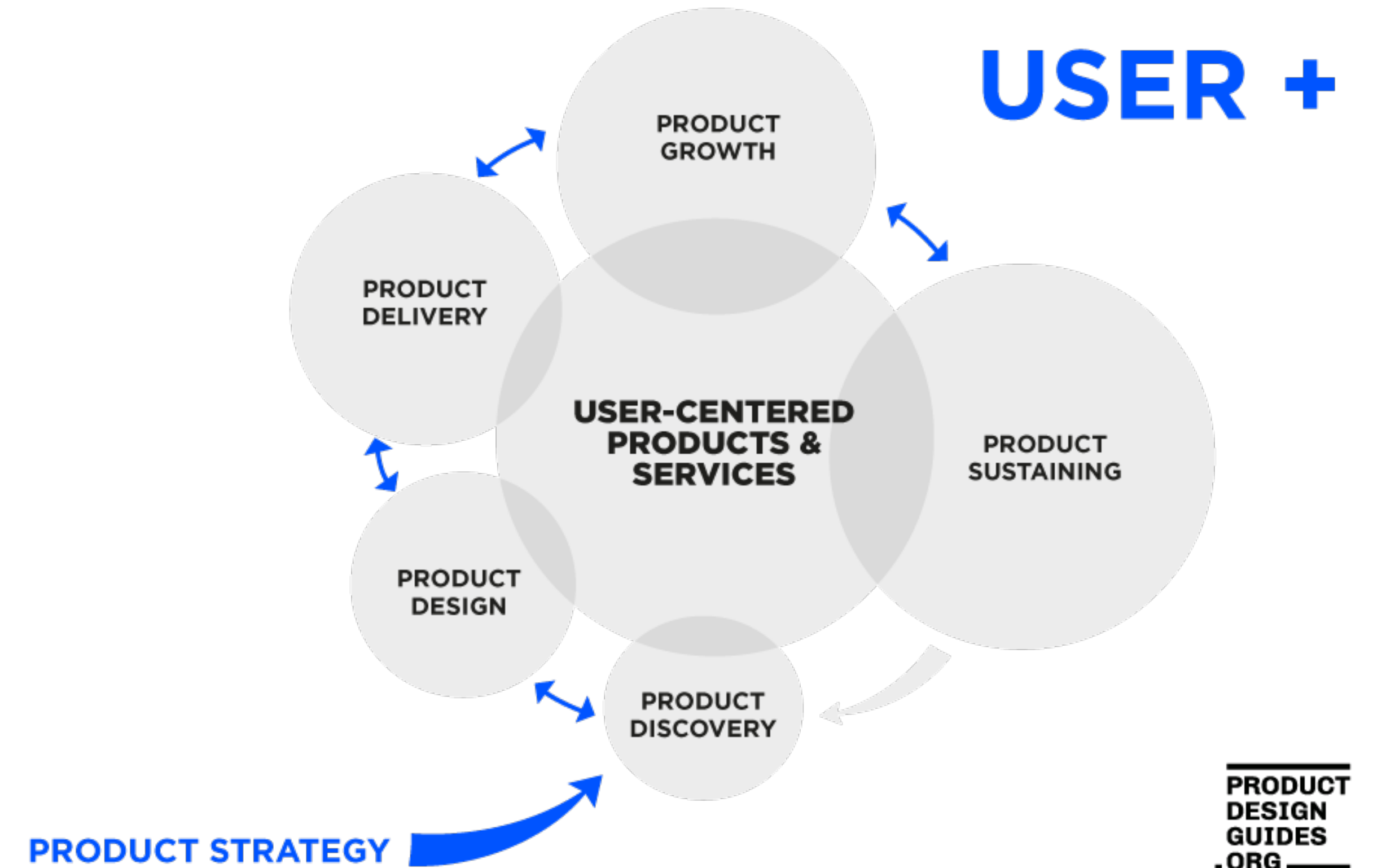
La compétence

La compétence en design de transformation agile est essentielle aux organisations qui souhaitent dynamiquement évoluer. Elle apporte une méthode centrée sur les clients et les collaborateurs permettant un engagement de ces derniers dans la transformation organisationnelle.

Cette compétence s'appuie sur la facilitation et design d'ateliers collaboratifs et sur le design de service.

Les parcours d'apprentissage de Dthinking sont construits sur le modèle de ProductDesignGuides.org

Cette compétence est associée au plier Product Strategy du Value Operating Model (VOM).



Découvrez
le modèle



Le réseau de la facilitation

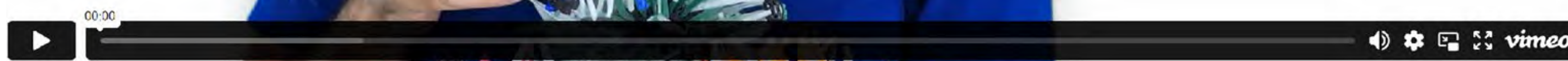
En tant qu'alumni, vous pouvez choisir de rejoindre le réseau de ProductDesignGuides.org. Vous avez accès, avec une convention de partenariat, à des ateliers hybrides d'apprentissage premium sur étagères pour former vos clients et collègues. Vous avez une visibilité comme facilitatrice, facilitateur d'apprentissage ou coach d'équipe, un réseau de pairs pour collaborer et monter en compétences.

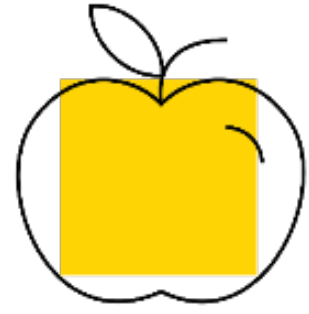
**Découvrez
le réseau**

Un réseau distribué de facilitatrices et facilitateurs d'apprentissage



**PRODUCT
DESIGN
GUIDES
.ORG**





Notre engagement RSE

Environnemental

- Transport public, vélo ou VTC
- Re-utilisation des imprimés
- Absence de locaux physiques
- Préférence pour le distanciel pour minimiser les transports
- Tri sélectif lors d'ateliers en présentiel
- Matériels électroniques de qualité pour une utilisation pluriannuelle dont des téléphones de chantier incassables

Social

- Transparence des devis avec les facilitatrices et facilitateurs
- Tarifs horaire et journalier plus élevé que la moyenne du secteur avec un partage de la valeur créée
- Accompagnement des facilitatrices et facilitateurs dans leur montée en compétences
- Attention aux discriminations lors des formations et des oraux de certification
- Respect du temps de déconnexion

Sociétal/Gouvernance

- Développement d'apprentissages premium constamment améliorés
- Feedback des apprenants sur le site sans filtre
- Accès facilité pour les chercheurs d'emploi et les indépendants
- Grille tarifaire en fonction de la situation de chacun
- Inclusion de toute personne en situation de handicap
- Accès à nos parcours pour un réseau apprenant
- Délais de paiement courts pour les fournisseurs

Notre raison d'être

Aider les individus, les équipes et les organisations à penser, faire & être autrement : le «**Different thinking**».

L'expérience des apprenants !

J'ai expérimenté l'état d'esprit, la méthode du cycle de transformation agile. Je le réplique maintenant pour nos projets de transformation.



DIFFERENT THINKING
FOR A DIFFERENT GROWTH

academy@dthinking.co | dthinking.academy

Je comprends mieux ce que signifie transformer une organisation. Je vois bien l'enjeu d'embarquer toutes les parties prenantes et de maintenir l'engagement.

