

FLEXIBLE METAL 2035



Nuestras Metas para 2035 están alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) seleccionados y definen la dirección en la que avanza la empresa. Los objetivos anuales están vinculados a esta visión a largo plazo, y su progreso se supervisa mensualmente mediante indicadores clave de desempeño (KPI) para garantizar un avance constante y medible.



ODS 8 – Trabajo Dingo Crecimiento Económico

- Integrar los aspectos sociales y éticos en los procesos de selección de proveedores, incluyendo la evaluación de las condiciones laborales y el cumplimiento de los derechos humanos.
- Establecer un sistema de formación y desarrollo para todos los empleados, ofreciendo igualdad de oportunidades en sostenibilidad, derechos humanos, salud y seguridad, crecimiento personal y calidad del trabajo.



ODS 12 – Producción y Consumo Responsables

- Eliminar todos los plásticos de un solo uso de los envases destinados a los clientes, introduciendo alternativas de menor impacto, como materiales reciclables o reutilizables.
- Colaborar con los proveedores para eliminar los plásticos de un solo uso e implementar criterios de sostenibilidad claros en los acuerdos contractuales.
- Desarrollar un sistema de recogida, reutilización o reciclaje de materiales de embalaje para que nuestras operaciones sean lo más circulares posible.



ODS 13 – Acción por el Clima

- Alcanzar la neutralidad en las emisiones de gases de efecto invernadero en el Alcance 1 mediante la transición hacia tecnologías de cero emisiones.
- Reducir las emisiones del Alcance 2 en al menos un 50 % mediante el uso de fuentes de energía renovable.
- Desarrollar e implementar un plan de reducción de GEI alineado con la metodología SBTi para garantizar una acción climática medible y transparente.

**ODS 14 – Vida Submarina,****ODS 15 – Vida de Ecosistemas Terrestres**

- Garantizar la prevención continua de incidentes medioambientales mediante procesos seguros, monitoreo y una cultura de responsabilidad ambiental.

**ODS 16 – Paz, Justicia e Instituciones Sólidas**

- Fomentar un entorno empresarial transparente, ético y conforme a la normativa, asegurando formación periódica, canales de denuncia accesibles y confiables, y una gestión coherente de todos los casos de acuerdo con nuestro Código de Ética.

ENFOQUE

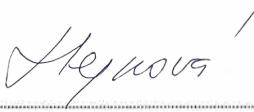
- Obtener la certificación ISO 45001 (Seguridad y Salud en el Trabajo) e ISO 14001 (Gestión Ambiental).
- Alinear las prácticas con la guía ISO 26000 sobre responsabilidad social.
- Mapear completamente la cadena de suministro y garantizar que los requisitos de sostenibilidad se comuniquen e implementen en todos los niveles (del Nivel 1 al Nivel X).
- Implementar informes ESG periódicos y comunicar de manera transparente los objetivos y avances a las partes interesadas.
- Lograr que la puntuación total de las auditorías sobre los principios de sostenibilidad de los proveedores chinos sea superior a 80.

Propuesto por: Eliska Hejnova
Corporate Sustainability Manager

Aprobado por: Montserrat Anguiano
Plant Manager

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE 2025

1. Inventario de emisiones de gases de efecto invernadero (Alcances 1–3).
2. Implementación y puesta en marcha del proceso de reporte ESG.
3. Obtener la certificación ISO 14001:2015.
4. Aumentar la proporción de residuos separados.
5. Garantizar cero incidentes medioambientales con impacto.
6. Mantener en cero los accidentes laborales.
7. Realizar auditorías de sostenibilidad al 100 % de los proveedores seleccionados (China).
8. Introducir un sistema de denuncias (whistleblowing) para todas las partes interesadas (internas y externas), con posibilidad de reporte anónimo y una política vinculante.

Propuesto por: Eliska Hejnova 
Corporate Sustainability Manager

Aprobado por: Montserrat Anguiano 
Plant Manager