

An aerial photograph showing a dense forest of evergreen trees on the right side, with a dark, winding path or stream cutting through it. To the left of the forest is a calm body of water, possibly a lake or a wide river, with a dark blue-green hue. The shoreline is visible, showing some rocks and a thin layer of sand or silt.

Hållbarhetsrapport 2024

Bures strategiska riktning inom hållbarhet

2024 : En påminnelse om vikten av hållbarhet och våra fördjupade åtaganden

När vi blickar tillbaka på utvecklingen inom hållbarhetsområdet under 2024 är vikten av handling uppenbar. Exempelvis präglades året av rekordhöga temperaturer med omfattande negativa konsekvenser som följd. Denna verklighet understryker betydelsen av pågående initiativ för klimatet och social hållbarhet inom alla sektorer i näringslivet.

Under 2024 skedde viktiga framsteg inom hållbarhetsomställningen – för att nämna några:

- Fortsatt stora kapitalflöden till hållbara investeringar
- Åtaganden om nettonoll i utsläpp på bred front från näringslivet
- Ökad transparens inom hållbarhetsrapportering

Ett kraftigt fokus på hållbarhet bestod, trots rådande globala utmaningar, däribland geopolitiska spänningar och ekonomisk osäkerhet.

Denna verklighet belyser vikten av den hållbarhetsresa Bure genomgår tillsammans med portföljbolagen. För Bure förblir hållbarhet en central del av vår strategi för långsiktigt värdeskapande. Vi ser detta arbete som

avgörande för att skapa ekonomiskt, socialt och miljömässigt värde, i linje med vårt åtagande om ansvarsfullt ägande.

Under 2024 har vi stärkt våra ambitioner och åtaganden med lanseringen av en ny hållbarhetsstrategi inriktad på att driva innovation, minska vår miljöpåverkan och säkerställa resurseffektivitet – både på Bure och i hela vår portfölj. Bures aktiva ägande innebär ett nära samarbete med portföljbolagen för att stärka deras anpassningsförmåga i förändrande marknadsförhållanden. Genom styrelsrepresentation och strategisk rådgivning strävar Bure efter att säkerställa att våra investeringar är positionerade för stabil, hållbar tillväxt.

Bures hållbarhetsstrategi 2024 : Vi bygger företag som driver hållbar utveckling genom innovation

Under 2024 vidareutvecklade Bure sin hållbarhetsstrategi och fastställde hållbarhetsmål inom fyra strategiska fokusområden. Dessa fokusområden är baserade på vår dubbelmaterialitetsanalys:

- Hållbar utveckling genom innovation
- Bygga ansvarsfulla bolag
- Dekarbonisering och resurseffektivitet
- Mångfald, jämlikhet och inkludering

Fokusområdena är utformade för att stödja långsiktigt värdeskapande samt adressera kritiska globala utmaningar som klimatförändringar, resurseffektivitet, affärsetik och arbetsplatsinkludering.

Strategiska fokusområden och nyckelinitiativ

Inom varje fokusområde har två specifika initiativ tagits fram för att säkerställa mätbar förändring och påverkan.

1. Hållbar utveckling genom innovation

Bure anser att innovation är avgörande för att driva betydande förändring i samhället och inom hållbarhetsomställningen. Därför investerar vi främst i bolag som utvecklar teknologier och innovativa metoder som bidrar till samhället.

Initiativ:

1.1 Driva hållbar innovation i portföljen: Med insikt om innovationens betydelse kommer Bure att utveckla företagsspecifika hållbarhets KPI:er för fånga upp bolagens framgångar. Dessa mått kommer att ge insikter om hur varje portföljbolag bidrar till hållbarhet i ett bredare perspektiv.

1.2 Säkerställa hållbara investeringar:

Bure integrerar ett hållbarhetsperspektiv i

alla investeringsbeslut, för att säkerställa att nya investeringar är långsiktigt hållbara. Detta inkluderar genomförandet av ESG-granskningar och fastställande av hållbarhetsförväntningar.

2. Bygga ansvarsfulla bolag

Bure arbetar kontinuerligt för att säkerställa att dess portföljbolag agerar ansvarsfullt, i enlighet med den högsta standarden för affärsetik och integritet samt nolltolerans mot korruption. Hållbarhet ska vara integrerat i kärnan av verksamheten, styrningen och beslutsfattandet.

Initiativ:

2.1 Säkerställa hållbarhetsintegration:

Senast 2026 ska portföljbolagen ha en hållbarhetspolicy i linje med Bures ramverk. Vidare ska hållbarhet integreras fullt ut i ledningens och styrelsens rapportering, vilket säkerställer kontinuerlig uppföljning.

2.2 Hög affärsetik och uppförande: Etiska affärsmetoder är grundläggande för Bures verksamhet. Alla portföljbolag ska ha en uppförandekod och en antikorrupsionspolicy på plats, vilket främjar transparens och förtroende. Vidare vidtar Bure proaktiva åtgärder för att mildra cybersäkerhetsrisker genom att kräva att alla portföljbolag genomför cybersäkerhetsbedömningar och implementerar lämpliga säkerhetsåtgärder.

3. Dekarbonisering och resurseffektivitet

Bure är fast beslutade att minska vårt eget koldioxidavtryck och driva på för utsläppsminskningar i våra portföljbolag i linje med Parisavtalet och målet om att begränsa temperaturhöjningen till 1,5 graders. Detta fokusområde betonar strategiska insatser för dekarbonisering, förbättrad energieffektivitet och principer för cirkulär ekonomi.

Initiativ:

3.1 Egen utsläppsminskning: Bure har åtagit sig att uppnå nettonollutsläpp för Scope 1 och 2 senast 2025. Detta innefattar till stor del övergång till förnybara energikällor. Utöver användning av 100 procent förnybar el kommer ytterligare initiativ att fokusera på att reducera utsläpp från uppvärmning och transporter.

3.2 Portföljbolags utsläppsminskning: Bures Scope 3-utsläpp (innehållande portföljbolagens Scope 1 och 2) utgör majoriteten av Bures totala koldioxidavtryck. Ett centralt mål är därmed att reducera absoluta Scope 3-utsläpp med 55 procent senast 2030 jämfört med 2023 års nivåer. För att påskynda denna omställning uppmuntrar Bure aktivt sina portföljbolag att anpassa sig till Parisavtalet och att etablera vetenskapsbaserade mål (SBTi).

4. Mångfald, jämlikhet och inkludering

Bure anser att en diversifierad och inkluderande arbetsplats är en avgörande faktor för långsiktig affärsframgång. Detta fokusområde betonar skapandet av rättvisa, säkra och inkluderande arbetsmiljöer både inom Bure och bland portföljbolagen.

Initiativ:

4.1 Mångfald, jämlikhet och inkludering i den egna verksamheten: Bure åtar sig att främja en diversifierad och kvalificerad personalstyrka. Detta inkluderar en könsfördelning på 40/60 bland anställda samt att säkerställa att alla medarbetare får minst 40 timmars utbildning årligen för att utveckla kompetens och ledarskapsförmåga.

4.2 Mångfald, jämlikhet och inkludering i portföljbolagen: Bure arbetar aktivt för att främja könsbalans i portföljbolagen, med målet att uppnå en 40/60 könsfördelning på styrelsenivå och en 30/70 könsfördelning i ledningsgruppen inom tre år. Med utgångspunkt i att vissa bolag har större utmaningar än andra uppmuntrar Bure de portföljbolag som ligger efter i utvecklingen att implementera nödvändiga initiativ.

Spotlight: UNFCCC



PARISAVTALET

MYCRONIC
VITROLIFE GROUP™

Parisavtalet, som trädde i kraft 2016, syftar till att begränsa den globala uppvärmningen till väl under 2 grader, med en strävan att begränsa den till 1,5 grader, genom att länder och aktörer åtar sig att minska utsläppen och rapportera sina framsteg regelbundet.

Mycronic och Vitrolife har anslutit sig till Parisavtalet, vilket är en viktig milstolpe. Detta innebär att de åtar sig att arbeta aktivt för att minska sina koldioxidutsläpp och bidra till de globala klimatmålen. Genom detta åtagande visar bolagen sitt långsiktiga engagemang för hållbarhet och en omställning till en grönare ekonomi.

Bure bygger företag som driver hållbar utveckling genom innovation

Bure bygger företag som driver hållbar utveckling genom innovation

**HÅLLBAR UTVECKLING
GENOM INNOVATION**

Bure investerar i företag som är pionjärer inom sina branscher och som förser marknaden med innovativa lösningar. Genom att finansiera skalbara lösningar strävar vi efter att bemöta globala utmaningar som klimatförändringar, resursbrist, hälso- och sjukvårdsproblem samt jämlikhet.

DEKARBONISERING OCH RESURSEFFEKTIVITET

Bure arbetar kontinuerligt för att säkerställa att portföljbolagen agerar ansvarsfullt och upprätthåller höga standarder i affärsetik med nolltolerans mot korruption. Bure anser att hållbarhet bör vara en central del av verksamheten och styra affärsbesluten, eftersom detta förhållningssätt skapar långsiktigt värde.

DEKARBONISERING OCH RESURSEFFEKTIVITET

Bure är dedikerade att minska koldioxidutsläppen i sin verksamhet och uppmanar portföljbolagen att göra detsamma. Detta omfattar att sätta mål för utsläppsminskningar, förbättra energieffektiviteten, övergå till förnybara energikällor och främja principer för cirkulär ekonomi för att minimera miljöpåverkan.

**MÅNGFALD, JÄMLIKHET
OCH INKLUDERING**

Bures och portföljbolagens medarbetare är vår största tillgång, och vi arbetar för att skapa säkra, inkluderande och utvecklande arbetsmiljöer med lika möjligheter för alla i vår verksamhet. Vi värdesätter integritet, samarbete och transparens i allt vi gör och i alla beslutsprocesser.

Driva hållbar innovation
i portföljen

2 Säkerställa hållbara investeringar

3 Säkerställa hållbarhetsintegration

4 Hög affärsetik och uppförande

5 Egen utsläpps-
minskning

6 Portföljbolags utsläppsminskning

7
Mångfald, jämlikhet och
inkludering i den egna
verksamheten

8 Mångfald, jämlikhet och inkludering i portföljbolagen

Mål

Utveckla företags-
specifika hållbarhets
KPI:er för portföljbolagen
senast 2026

Säkerställa att nya
investeringar är hållbara
på lång sikt

100% av portföljbolagen har en hållbarhetspolicy i linje med Bures policy senast år 2026

100% av portföljbolagen har en uppförandekod och en antikorrupsionspolicy på plats

Bure är dedikerade att uppnå nettonollutsläpp för scope 1 och 2 senast 2025

Minska Bures absoluta
scope 3-utsläpp med
55% till år 2030 jämfört
med 2023

En 40/60-fördelning
mellan könen bland
medarbetarna

En 40/60-fördelning
mellan könen i styrelsen
senast 2028

100% av portföljbolagen
har hållbarhet integrerat
i lednings- och styrelse-
rapportering senast
år 2026

100% av portföljbolagen genomför cybersäkerhetsbedömningar och vidtar nödvändiga åtgärder

Uppmuntra portföljbolagen att anpassa sig efter Parisavtalet och, när det är relevant, åta sig SBTi mål

Erbjuda minst 40 timmars utbildning per medarbetare årligen

En 30/70-fördelning
mellan könen i lednings-
gruppen på total portfölj-
nivå senast 2028

Säkerställa att portföljbolag
som ligger efter i
utvecklingen genomför en
bedömning av mångfald
och inkludering och
implementerar nödvändiga
åtgärder

Klimatpåverkan och resurseffektivitet

Bures klimatpåverkan

Bures främsta miljöpåverkan kommer från energiförbrukningen på vårt kontor samt utsläpp som uppstår i samband med tjänsteresor. Ytterligare, om än mindre betydande, faktorer inkluderar inköp av elektronik, kontorsmaterial och avfall från den dagliga kontorsverksamheten.

Eftersom Bure är en liten organisation med endast elva anställda, är vi medvetna om vårt relativt begränsade miljöavtryck och förblir engagerade i att behålla denna låga påverkan genom medvetna och proaktiva åtgärder. Övervakning av energiförbrukning och växthusgasutsläpp är fortsatt centralt i vår strategi för att minimera miljöpåverkan.

Under 2024 antog Bure ett nytt mål: att uppnå netto-nollutsläpp för Scope 1 och Scope 2 senast i slutet av 2025. För att stötta detta initiativ ska vi använda 100 procent förnybar el och hållbar uppvärmning till vårt Stockholmskontor.

Bure: energiförbrukning

Energi (MWh)	2024	2023	Förändring, %
Elektricitet	23,4	23,2	+1%
Värme*	57,9	57,9	0%
Kyla*	18,1	18,1	0%
Totalt	99,4	99,2	1%

* Värme- och kylsiffrorna för 2023 har justerats baserat på förbrukningsdata från 2024, eftersom dessa datapunkter inte samlades in under 2023.

Portföljbolagens klimatavtryck

Bures största klimatavtryck härstammar från portföljbolagens verksamheter. Som en aktiv ägare strävar Bure efter att påskynda omställningen till en koldioxidsnål ekonomi genom att stödja portföljbolagen och uppmuntra utvecklingen av innovativa lösningar.

Under 2024 fastställdes Bures klimatmål avseende Scope 3-utsläpp som främst består av portföljbolagens Scope 1 och 2 utsläpp. Målet är att minska våra absoluta Scope 3-utsläpp med 55 procent till 2030, med 2023 som basår. Vi kommer att arbeta för att uppnå detta mål genom att uppmuntra portföljbolagen att ansluta sig till Parisavtalet och, där det är relevant, ta fram Science Based Targets.

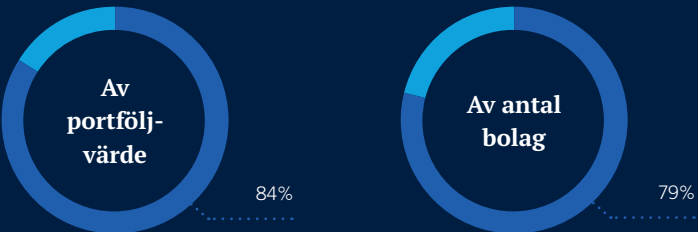
Bure: Växthusgasutsläpp ton CO2e

 Scope 1: Direkta utsläpp från verksamheten ¹⁾	2024 0	2023 0	Förändring n/m
 Scope 2: Indirekta utsläpp från produktion (platsbaserad) ²⁾	2024 3,6	2023 3,5	Förändring +1%
 Scope 3: Indirekta utsläpp ³⁾	2024 1 756	2023 2 647	Förändring -34%
varav Bure internt genererade:	101	63	+60%
varav portföljbolagen Scope 1 och 2:	1 655	2 584	-36%

1) Scope 1 avser direkta utsläpp från den egna verksamheten (t.ex. utsläpp från egen förbränning i samband med produktion). I Bures fall är dessa 0 både 2023 och 2024.
2) Scope 2 avser inköpt energi till Bures verksamhet, inklusive elektricitet, värme och kyla. I tabellen redovisas platsbaserade (location-based) utsläpp. 2023 års data har justerats efter utökad tillgång till data för värme och kyla.
3) Scope 3 inkluderar både Bures egna affärsresor och portföljbolagens Scope 1 och 2, baserat på Bures ägarandel. I tabellen framgår att Scope 3 minskar med 34 procent (från 2 647 ton CO2e till 1 756 ton CO2e) mellan 2023 och 2024. Av dessa står Bures interna utsläpp (till största del affärsresor) för 63 ton CO2e under 2023 och 101 ton CO2e under 2024, medan resterande kommer från portföljbolagen. Portföljbolagens Scope 1 och 2 består utav marknadsbaserade utsläpp.

Alla utsläpp är beräknade i enlighet med GHG-protokollet.

Andel av portföljen som har rapporterat in Scope 3-utsläpp



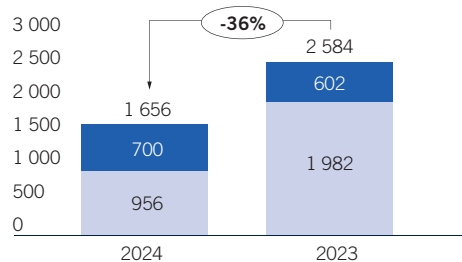
För närvarande har tre av portföljbolagen formulerat mål avseende Scope 1 och 2 utsläpp och planerar att minska dessa utsläpp med i genomsnitt 55 procent till 2030. Tillsammans står de för majoriteten av portföljens totala Scope 1 och 2 utsläpp. Ett exempel är Mycronic, som under 2024 fick sina klimatmål validerade av SBTi.

Under 2024 lyckades portföljbolagen minska de direkta växthusgasutsläppen (Scope 1 och 2) med 36 procent jämfört med 2023. Detta trots en ökning på 9 procent i portföljbolagens viktade omsättning. Minskningen av utsläppen beror framför allt på en ökad andel elektricitet och uppvärmning från förnybara källor.

Bure följer även upp koldioxidintensitet – Scope 1 och 2 utsläpp per miljon kronor i omsättning – för att bedöma hur effektiva de utsläppsminskande åtgärderna är i relation till portföljbolagens omsättning. Mellan 2023 och 2024 minskade koldioxidintensiteten med 42 procent.

Genom kontinuerlig dialog, förbättrad kvalitet på hållbarhetsdata och en tydlig strategisk inriktning, fortsätter Bure att aktivt främja klimatarbetet och driva ytterligare framsteg under de kommande åren.

Portföljbolagen: utsläpp av växthusgaser

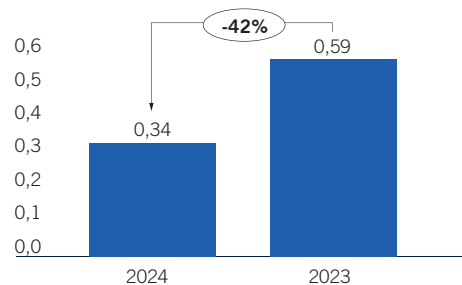


Växthusgasutsläpp beräknas enligt GHG-protokollet med emissionsfaktorer från DEFRA 2023, AIB 2022, IEA 2023, Energiföretagen 2022, NTM 2018 och Hotel Footprinting Tool 2023. Marknadsbaserade Scope 2-utsläpp redovisas för 2023 och 2024. Ökningen i Scope 1 och 2 beror främst på bolagsförvärv. Data för 2023 har justerats för utökad rapportering och förvärvade bolag.

Portföljbolagen: energiförbrukning

Energi (MWh)	2024	2023	Förändring, %
Elektricitet	21 886	21 678	+1%
Värme	2 613	5 280	-49%
Kyla	88	67	+27%
Bränsle	14 447	9 215	+57%
Totalt	39 036	36 242	+8%

Portföljbolagen: Växthusgasintensitet



Utsläppsintensitet beräknas som portföljbolagens totala växthusgasutsläpp (Scope 1 & 2) dividerat med deras sammanlagda omsättning. För 2023 har intensiteten justerats enligt uppdaterade beräkningsmetoder, där marknadsbaserad Scope 2-data ersätter platsbaserad.

Mycronic har förbundit sig till två kortsiktiga vetenskapsbaserade utsläppsmål

1. Minska utsläppen av växthusgaser i Scope 1 och 2 med 56 procent till 2030 från 2022 år.
2. Minska Scope 3 växthusgasutsläpp från användningen av sålda produkter med 52 procent per krona i bruttovinst från basåret 2022.

Mycronic inser att dess största inverkan ligger i användningen av dess produkter, vilket står för 80 procent av deras totala utsläpp. Företaget fokuserar på:

- Utveckla produkter och lösningar som stödjer kunderna att begränsa deras klimatpåverkan.
- Att förbättra produktens energieffektivitet för att maximera effekten.
- Att arbeta nära kunderna för att tillhandahålla energieffektiva och hållbara alternativ.

Mångfald, jämlikhet och inkludering

Bures långsiktiga framgång avgörs av våra och portföljbolagens medarbetare. Bure har under de senaste åren arbetat aktivt för att bygga en mer diversifierad organisation då vi är övertygade om att team med olika bakgrund och erfarenhet uppnår de bästa resultaten. Bure arbetar även aktivt för att säkerställa trygga, inkluderande och utvecklande arbetsmiljöer med lika möjligheter för alla.

Bure som arbetsplats

Bures medarbetare är vår största tillgång. Det är medarbetarnas engagemang och kunskaper som driver Bure framåt. Bure investerar i sina medarbetare för att skapa en mångsidig arbetsmiljö och för att maximera varje medarbetares individuella potential. Ett kontinuerligt inslag av kompetensutveckling är möjligheten att delta i olika executive education program och få utbildning inom styrelsearbete. Vidare erbjuder Bure sina anställda externa utbildningar inom ledarskap, värdering, kommunikation och hållbarhet.

Respekt är ett av Bures kärnvärden och i vår uppförandekod fastställs att koncernen ska vara en arbetsplats som erbjuder alla individer lika möjligheter i en företagskultur fri från diskriminering och trakasserier. Idag består både Bures team och styrelse av hälften kvinnor och hälften män, med en bred åldersfördelning i det operationella teamet.

För att säkerställa anställdas hälsa och välmående erbjuder Bure ett generöst friskvårdsbidrag där de anställda själva kan välja vilken form av friskvård de vill ägna sig åt. Bure erbjuder även privat sjukvårdsförsäkring och tjänstepension. Bure utvärderar årligen sina anställdas välmående och nöjdhet som en del av de individuella utvecklingssamtalen. Bures anställda är inte knutna till något kollektivavtal, men likväl uppmuntrar vi till dialog kring anställningen, vilket sker genom de årliga utvecklingssamtalen.

Mångfald och ansvar i portföljbolagen

Bure arbetar för att främja mångfald inom portföljbolagen genom sitt arbete i valberedningar och sin representation i styrelserna. Vidare har Bure ett ansvar att säkerställa att bolagen agerar som ansvarsfulla arbetsgivare. Bure följer upp nyckeltal som könsfördelning, åldersstruktur, anställningsform och personalomsättning för att identifiera områden där åtgärder eventuellt behövs sättas in. Under 2024 uppnåddes framsteg avseende mångfalden i portföljbolagens styrelser med stigande representation av kvinnor från 25 procent under 2023 till 29 procent. När det gäller ledningsgrupper och chefsroller i portföljbolagen finns det utrymme för förbättring och Bure kommer fortsätta lyfta frågan genom aktivt styrelsearbete.



Bure: Mångfald nedbrutet på kön och ålder

	Män	Kvinnor	<30	30-50	>50
Styrelse	50%	50%	0%	0%	100%
Medarbetare*	50%	50%	20%	60%	20%

* Medarbetare inkluderar ledningsgrupp (bestående av vd och cfo).

Portföljbolag: Mångfald nedbrutet på kön och ålder

	Män	Kvinnor	<30	30-50	>50
Styrelse	71%	29%	4%	24%	72%
Ledningsgrupp	73%	27%	0%	48%	52%
Chefer	72%	28%	3%	62%	35%
Medarbetare	62%	38%	18%	62%	20%

Representerar en likaviktad genomsnittsfördelning från portföljbolagen.

Bure: anställda

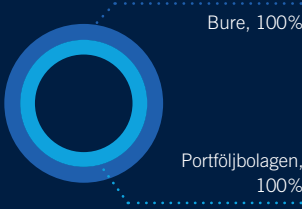
Anställningsavtal	Män	Kvinnor	Total
Tillsvidareanställning	5	5	10
Visstidsanställning	1	0	1
Heltid	5	5	10
Deltid	1	0	1
Totalt	6	5	11

Bure: anställda som har haft utvecklingssamtal

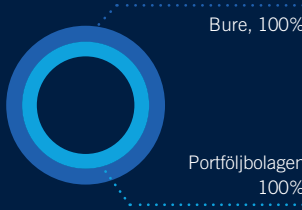
Medarbetarkategorier	Män	Kvinnor
Medarbetare*	100%	100%

* Medarbetare inkluderar ledningsgrupp (bestående av vd och cfo).

Uppförandekod



Visselblåsarfunktion



Bure har en konsult som arbetade heltid på Bure under 2024 som exkluderats från tabellen. All anställningsdata anges i FTE. Med visstidsanställda och deltidsanställda avses interner. Bure hade inga anställda utan garanterade timmar under 2024.

Bygga ansvarsfulla bolag

Styrningsstruktur

Bures filosofi för långsiktigt och hållbart värdeskapande utgår från Bures medarbetare och gemensamma värderingar. Bures styrelse är ytterst ansvarig för hållbarhetsarbetet och diskuterar både arbetet som sker på Bure, och tar del av information om arbetet som sker i portföljbolagen.

Styrelsen är ansvarig för att godkänna hållbarhetsrapporten, hållbarhetspolicyer, riskanalyser och strategiska beslut för Bure. Detta engagemang bidrar till styrelsens fortbildning inom hållbarhetstrender, kommande lagstiftningar samt risker och möjligheter för Bure.

För implementeringen av strategiska beslut samt det operationella hållbarhetsarbetet ansvarar Bures vd och cfo. Bures styrelserepresentanter i respektive bolag har ansvar för att driva bolagets hållbarhetsfrågor på styrelsenivå och avrapporterar årligen till Bures styrelse. På detta sätt får Bures styrelse en översyn över verksamheternas påverkan på miljön och samhället.

Fyra av Bures sex styrelseledamöter är oberoende. Styrelsen består av hälften män och hälften kvinnor. En av Bures sex styrelseledamöter har bred hållbarhetskunskap från tidigare uppdrag. Styrelseledamöterna utses av majoritetsaktieägare. Inga andra intressenter är med i beslutsprocessen.

Vid val av Bures styrelse följs Svensk kod för bolagsstyrning. Det innebär bland annat att en övervägande del av styrelseledamöterna ska vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Andra kriterier innefattar industrierfarenhet, internationell erfarenhet samt mångfald. Specifika kompetenser gällande hållbarhetspåverkan av organisationen beaktas ej i dagsläget.

Samtliga intressekonflikter inklusive styrelseledamöters övriga uppdrag beskrivs i årsredovisningen. Utvärdering av styrelsens arbete görs regelbundet av extern firma och sammanställs i rapportform. Insamling och sammanställning av information till utvärderingen sker via digitala verktyg eller via djupintervjuer av styrelseledamöter.

Under 2024 ingick hållbarhetsmål i Bures kortfristiga incitamentsprogram. Oberoende konsulter används ej för att fastställa ersättningsnivåer.

- Årlig ersättningskvot för total kompensation för organisationens högst betalda till mediankompensationen i organisationen var 5,9x under 2024.

Styrdokument

Bures styrdokument säkerställer att hållbarhetsfrågor integreras i alla delar av vår verksamhet. Genom styrelserepresentation

i portföljbolagen påverkar vi beslutsfattandet samt ser till att etiska avvägningar prioriteras. Detta gör det möjligt för oss att proaktivt hantera hållbarhetsrisker samtidigt som vi identifierar möjligheter för innovation och tillväxt.

Bures hållbarhetsarbete styrs av ett internt ramverk som inkluderar vår uppdaterade hållbarhetspolicy (2024), uppförandekoden, GDPR-policy och visseblåsarpolicy. Dessa policyer fastställer tydliga riktlinjer för hur Bure agerar som ett ansvarsfullt företag, ägare och arbetsgivare. Ramverken följer praxis inom bolagsstyrning, hållbarhetsrapportering och regelefterlevnad, vilket säkerställer överensstämmelse med internationella standarder såsom EU:s direktiv.

Anställda och övriga representanter för Bure har ett ansvar att följa Bures styrdokument samt att ha förståelse för vad dessa innebär i relevanta sammanhang. Det interna policyramverket följs upp och uppdateras vid behov. Alla Bures anställda har tagit del av policyramverket och det har även kommunicerats till portföljbolagen. Anställda uppmanas att rapportera avvikelser från policyer och incidenter antingen internt till närmsta chef eller via Bures anonyma visseblåsarfunktion, vilken tillhandahålls av en extern advokatbyrå.

Affärsetik och antikorruption

Bure har nolltolerans mot alla former av korruption, vilket även inkluderar missbruk av insiderinformation. Detta framgår i Bures uppförandekod som alla anställda har tillgång till.

Bures insiderpolicy reglerar anställdas handel med finansiella instrument, och medför ytterligare restriktioner utöver gällande lagstiftning. Vissa transaktioner kräver godkännande av bolagets vd.

Anställda utbildas löpande av externa jurister om lagar och regler för kapitalmarknaden inklusive marknadsmissbruk.

Varje år genomförs även en utvärdering varvid policydokument och interna processer ses över och uppdateras. Under 2024 har följande uppmätts

- 0 incidenter av korruption har förekommit i Bure eller portföljbolagen.
- 0 klagomål gällande förlust av kunddata eller andra överträdelser av Bures eller portföljbolagens kundintegritet har rapporterats under 2024.

Samtliga i Bures styrelse och organisation har tagit del av Bures antikorrupsionspolicy 2024.

Kommunikation kring antikorrupktion i Bure

	Tagit del av policy	%
Styrelse	6	100%
Medarbetare*	11	100%

**Medarbetare inkluderar ledningsgruppen (bestående av vd och cfo). Utöver 11 medarbetare har Bure en konsult på heltid som också tagit del av policy och utbildning.*

Vid utgången av 2024 har 90 procent av styrelseledamöterna och 88 procent av den verkställande ledningen på portföljbolags-nivå formellt tagit del av de utvecklade antikorrupsionspolicys, vilket visar på ett starkt ledarskapsengagemang.

Kommunikation av antikorrupsionspolicy i portföljbolagen

	%
Styrelse	90%
Ledningsgrupp	88%
Chefer	71%
Medarbetare	87%

Vidare har deltagandet i utbildningar om antikorrupktion uppmätts. Deltagandet i utbildningar indikerar utrymme för förbättring, särskilt på styrelsenivå, där endast 37 procent av ledamöterna genomfört formell antikorrupsionsutbildning. 55 procent av den verkställande ledningen, 50 procent av cheferna och 66 procent av de anställda deltog i strukturerade utbildnings-program under året.

Utbildning om antikorrupktion i portföljbolagen

	%
Styrelse	37%
Ledningsgrupp	55%
Chefer	50%
Medarbetare	66%

ESG-utveckling i Bures portföljbolag

Bure investerar i företag som är pionjärer inom sina branscher och erbjuder marknaden innovativa lösningar inom en rad olika områden – från fertilitet och IT-säkerhet till hållbar energiförsörjning för världens hamnar. Våra portföljbolag är unikt positionerade för att skapa en positiv påverkan på både samhälle och miljö. Läs mer om några av dem och deras framsteg under 2024 nedan.



Miljö

Cavotec, en cleantech-leverantör av elektrifieringssystem för hamnar och indu-stri, upplevde stark efterfrågan på sina landströms- och förtöjningslösningar i takt med att regleringar driver på utsläppsminskningar. Under 2024 säkrade företaget order värda EUR 17,5m för att utrusta flera hamnar i Medelhavsområdet med landström, vilket möjliggör för fartyg att ansluta till el när de ligger vid kaj. De levererade också ett automatiserat förtöjningssystem till Dublins hamn – det första i Irland – som fungerar som en ”riktmärke för hållbar hamndrift” genom att minska fartygens bränsleförbrukning och utsläpp. Dessa framsteg understryker Cavotecs roll i dekarbonisering, i linje med företagets målsättning att ”möjliggöra dekarbonisering av hamnar och industriella applikationer”.

Socialt

Cavotecs teknologier förbättrar arbetsplatssäkerheten genom att automatisera arbetet med att förtöja fartyg. Till exempel gör dess fjärrstyrda förtöjningssys-tem MoorMaster det möjligt för hamnpersonal att hantera utrustning på säkra avstånd, vilket skyddar arbetare samtidigt som effektiviteten ökar. År 2024 firade företaget också 50 år av verksamhet och noterade att dess fokus under det senaste decenniet alltmer har skiftat mot att elektrifiera kundernas processer för att minska klimatpåverkan och förbättra arbetsmiljöer med lägre utsläpps- och bullernivåer – en fördel både för arbetstagare och de omkringliggande samhällena.

ESG-utveckling i Bures portföljbolag

MYCRONIC

Miljö

Mycronic gjorde ett betydande klimatåtagande under 2024 genom att få sina Science Based Targets mål godkända. I juni godkändes företagets utsläppsminskningsmål officiellt, vilket ersatte tidigare klimatmål. Mycronic åtar sig nu att minska sina absoluta Scope 1 och 2 utsläpp med 56 procent till 2030 (från 2022 års baslinje) och att reducera Scope 3 utsläpp (från kunders användning av företagets produkter) med 52 procent per förädlingsvärde under samma period. Dessa vetenskapligt baserade mål anpassar Mycronic till Parisavtalets målsättningar och speglar dess åtagande att bidra till att halvera de globala utsläppen till 2030.

På verksamhetssidan har Mycronic också infört mer energieffektiva teknologier – exempelvis genom att använda solid-state-laserteknik i sin utrustning – för att hjälpa kunder att minska sin energianvändning och därmed sina koldioxidutsläpp.

Socialt

Mycronic fortsätter att främja en diversifierad ingenjörsarbetskraft. Företaget har satt upp mångfaldsmål för 2030, där andelen kvinnor bland anställda och chefer ska öka till 25 procent (från cirka 20 procent idag) samt att uppnå en 4,3/5 i medarbetarundersökningar gällande mångfald och inkludering.

För att nå dessa mål engagerar sig Mycronic i STEM-utbildningsinitiativ. I Sverige samarbetar företaget med initiativ som Hello World! och Tekniskprången för att inspirera unga att välja ingenjörsyrket, och erbjuder praktikplatser där minst hälften av deltagarna är kvinnor. Globalt anordnar Mycronic tävlingar och utbildningsprogram där minst en tredjedel av deltagarna måste vara kvinnor eller från minoritetsgrupper, och vinnaren får ett stipendium för högre studier. Dessa insatser är en del av Mycronics bredare arbete för att skapa en inkluderande och kompetent talangpipeline.

XVIVO

Miljö

XVIVO fördjupade sitt hållbarhetsarbete under 2024 i förberedelse för kommande EU-regleringar inom ESG. Efter att ha lagt grunden för en mer strategisk och systematisk hållbarhetsstyrning under 2023 genomförde XVIVO en dubbel väsentlighetsanalys under 2024. Resultaten har väglett företagets kort- och långsiktiga ESG-fokusområden och anpassat XVIVO till EU:s direktiv om hållbarhetsrapportering för företag (CSRD).

Parallellt inledde företaget en gap-analys mot de europeiska hållbarhetsrapporteringsstandarderna (ESRS) för att säkerställa att det kan uppfylla transparenskraven inför räkenskapsåret 2025.

Socialt

XVIVOs produkter har en livräddande social påverkan, och 2024 markerade ett banbrytande exempel. I januari genomfördes en enastående hjärttransplantation i Paris med hjälp av XVIVOs hjärtperfusions-teknologi, som bevarade ett donerat hjärta i över 12 timmar under transport över Atlanten.

Hjärtat, som hämtades från Franska Karibien, förblev livskraftigt efter en 6 750 km lång resa – något som tidigare var "otänkbart" inom transplantationsmedicin – och kunde framgångsrikt transplanteras, med god återhämtning för patienten. Detta fall bevisar att XVIVOs system dramatiskt kan utöka räckvidden för donerade organ och potentiellt rädda många fler liv.

I bredare termer fortsatte XVIVOs organperfusionsutrustning (för lungor, lever med mera) att möjliggöra fler transplantationer med bättre resultat globalt. Enbart i Italien uppnådde XVIVO 1 200 leverperfusioner, vilket understryker teknikens stora sociala värde inom sjukvården.

ESG-utveckling i Bures portföljbolag

yubico

Miljö

Yubico, tillverkaren av säkerhetsenheten YubiKey, har fokuserat på att minimera sin miljöpåverkan genom både produktdesign och verksamhet. Företaget betonar hållbar och långlivad hårdvara för att minska elektroniskt avfall och följer EU:s WEEE-direktiv för korrekt hantering av e-avfall.

Under 2024 fortsatte Yubico att granska sina tillverkningsprocesser och samarbeta med miljöansvariga leverantörer för att förbättra hållbarheten i sin leveranskedja. Exempelvis väljs material och komponenter för sin hållbarhet och RoHS-efterlevnad, medan förpackningar hålls till ett minimum.

Hållbarhet i tillverkning

Yubico initierade ett ”upcycling”-program för att återanvända YubiKeys med mindre kosmetiska defekter, vilket säkerställer att de inte går till spillo. Dessa återanvända enheter används nu inom Secure It Forward-programmet, vilket förlänger deras livslängd samtidigt som hållbarheten främjas.

Socialt

Yubicos mission har breda sociala fördelar genom att stärka cybersäkerheten för både individer och organisationer. IT-säkerhet är avgörande för att skydda kunder, medborgare och demokratier, och Yubico bidrar genom att göra säkra inloggningar enkla och tillgängliga för alla.

Med över 30 nationaliteter bland sina anställda och 29 procent kvinnor i organisationen arbetar Yubico aktivt för att öka andelen kvinnor, särskilt inom tekniska roller. Under 2024 fortsatte företaget sitt stöd till initiativ som Women in CyberSecurity (WiCyS) för att attrahera fler kvinnor till branschen.

- **Secure It Forward-programmet:**

Yubico fortsatte sitt initiativ att donera YubiKeys till ideella organisationer, valkampanjer, journalister och humanitära arbetare. Hittills har företaget donerat över 100 000 YubiKeys och har nu satt upp ett nytt mål att skänka ytterligare 75 000 YubiKeys under de kommande två åren. Detta stärker tillgången till cybersäkerhet för utsatta grupper och bidrar till ett säkrare digitalt samhälle.

- **Election security support:**

Yubico stärkte sitt engagemang för att skydda demokratiska processer genom ett partnerskap med Defending Digital Campaigns (DDC) under 2024. Genom detta samarbete donerade Yubico YubiKeys till ett värde av över USD 1,3m för att säkra hundratals valkampanjer och deras personal från cyberhot.