



KALLELSE TILL ÅRSSTÄMMA

Aktieägarna i Bure Equity AB (publ), org.nr 556454-8781, kallas till årsstämma tisdagen den 12 maj 2026 kl. 16:00 på IVA Konferenscenter, Wallenbergsalen, Grev Turegatan 16, Stockholm.

Entrén öppnas kl. 15:00. Kaffe serveras före stämman.

Styrelsen har i enlighet med bestämmelserna i 7 kap 4 a § aktiebolagslagen och bolagets bolagsordning beslutat att aktieägarna före bolagsstämman ska ha möjlighet att utöva sin rösträtt genom poströstning. Aktieägare kan därmed välja att delta vid stämman fysiskt, genom ombud eller genom poströstning.

Utövande av rösträtt

Aktieägare som önskar utöva sin rösträtt vid årsstämman ska

- dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken måndag den 4 maj 2026,
- dels anmäla sin avsikt att delta till bolaget enligt anvisningarna under rubriken "Anmälan för fysiskt deltagande eller deltagande genom ombud" alternativt avge sin poströst enligt anvisningarna under rubriken "Anvisningar för poströstning" senast kl. 12:00 onsdag den 6 maj 2026.

För aktieägare som har sina aktier förvaltarregistrerade genom bank eller annan förvaltare gäller följande för att ha rätt att delta i stämman. Förutom att anmäla sig, måste sådan aktieägare omregistrera sina aktier i eget namn så att aktieägaren är registrerad i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken per avstämningsdagen måndag den 4 maj 2026. Sådan omregistrering kan vara tillfällig (s.k. rösträttsregistrering). Aktieägare som önskar registrera sina aktier i eget namn måste, i enlighet med respektive förvaltares rutiner, begära att förvaltaren gör sådan registrering. Rösträttsregistrering som av aktieägare begärts i sådan tid att registreringen har gjorts av förvaltaren senast onsdag den 6 maj 2026 kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken.

Anmälan för fysiskt deltagande eller deltagande genom ombud

Den som önskar delta vid stämman fysiskt eller genom ombud ska senast kl. 12:00 onsdag den 6 maj 2026 anmäla detta till bolaget på något av följande sätt;

- per post till Computershare AB, "Bures årsstämma", Box 149, 182 12 Danderyd
- per e-post till proxy@computershare.se
- per telefon, +46 (0)77 124 64 00, vardagar kl. 09:00-16:00

Vid anmälan ska aktieägare uppge namn, person- eller organisationsnummer, adress och telefonnummer, aktieinnehav samt, i förekommande fall, antalet biträden (högst två).

Den som inte önskar närvara personligen och inte heller utöva sin rösträtt genom poströstning får utöva sin rätt vid stämman genom ombud med skriftlig, undertecknad och daterad fullmakt. Om fullmakten utfärdats av juridisk person ska kopia av registreringsbevis eller motsvarande behörighetshandling för den juridiska personen bifogas.

För att underlätta inpasseringen vid stämman bör fullmakter, registreringsbevis och andra behörighetshandlingar vara bolaget tillhanda på adressen Computershare AB, "Bures årsstämma", Box 149, 182 12 Danderyd senast onsdag den 6 maj 2026.

Observera att anmälan om deltagande vid stämman ska ske även om aktieägaren önskar utöva sin rösträtt vid stämman genom ombud. Inskickad fullmakt gäller inte som anmälan till stämman.

Anvisningar för poströstning

Aktieägare som önskar utöva sin rösträtt genom poströstning ska använda det poströstningsformulär och följa de anvisningar som finns tillgängliga på bolagets hemsida <https://www.bure.se/bolagsstyrning/bolagsstammor>.

Poströstningsformulär kan även tillhandahållas per post till aktieägare som begär det på telefon +46 (0)77 124 64 00, vardagar kl. 09:00-16:00.

Ifyllt och undertecknat poströstningsformulär kan skickas antingen med post till Computershare AB, "Bures årsstämma", Box 149, 182 12 Danderyd eller med e-post till proxy@computershare.se. Ifyllt formulär ska vara Computershare tillhanda senast onsdag den 6 maj 2026.

Aktieägare som är fysiska personer kan även avge poströst elektroniskt genom verifiering med BankID via bolagets hemsida <https://www.bure.se/bolagsstyrning/bolagsstammor>. Sådana elektroniska röster måste avges senast onsdag den 6 maj 2026.

Aktieägaren får inte förse poströsten med särskilda instruktioner eller villkor. Om så sker är hela poströsten ogiltig. Ytterligare anvisningar och villkor finns i poströstningsformuläret.

Om aktieägare poströstar genom ombud ska en skriftlig och daterad fullmakt undertecknad av aktieägaren bifogas poströstningsformuläret. Fullmaktsformulär finns tillgängligt på bolagets hemsida <https://www.bure.se/bolagsstyrning/bolagsstammor>. Om aktieägaren är en juridisk person ska registreringsbevis eller annan behörighetshandling bifogas formuläret.

Den som önskar återkalla avgiven poströst och i stället utöva sin rösträtt genom att delta vid stämman fysiskt eller genom ombud måste meddela detta till stämmans sekretariat innan stämman öppnas.

Ärenden

1. Val av ordförande vid stämman
2. Upprättande och godkännande av röstlängd
3. Godkännande av dagordning
4. Val av en eller två justerare
5. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad
6. Framläggande av årsredovisning och revisionsberättelse samt koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse
7. Beslut
 - a) om fastställande av resultaträkning och balansräkning samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning
 - b) om dispositioner beträffande bolagets vinst enligt den fastställda balansräkningen
 - c) om ansvarsfrihet åt styrelseledamöterna och verkställande direktören
8. Bestämmande av antalet styrelseledamöter
9. Fastställande av arvode åt styrelsen
10. Val av styrelseledamöter och styrelseordförande
11. Val av revisor
12. Fastställande av arvode åt revisorerna
13. Fastställande av principer för tillsättande av valberedning samt instruktion till valberedningen
14. Beslut om godkännande av ersättningsrapporten
15. Styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
16. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av bolagets egna aktier
17. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission
18. Styrelsens förslag gällande ett långsiktigt prestationsaktieprogram och säkringsåtgärder

Årets valberedning

Valberedningen inför årsstämman 2026 består av Viveca Ax:son Johnson (utsedd av familjen Björkman), Thomas Ehlin (utsedd av Fjärde AP-fonden) och Patrik Tigerschiöld (utsedd av familjen Tigerschiöld). Thomas Ehlin utsågs av valberedningen till valberedningens ordförande.

Punkt 1: Val av ordförande vid stämman

Valberedningen föreslår att styrelsens ordförande, Patrik Tigerschiöld, eller den som styrelsen föreslår vid hans förhinder, utses till ordförande vid årsstämman och att Niklas Larsson, CMS Wistrand, eller den som styrelsen föreslår vid hans förhinder, utses till protokollförare vid årsstämman.

Punkt 2: Upprättande och godkännande av röstlängd

Den röstlängd som föreslås bli godkänd är den röstlängd som upprättats av ordföranden på årsstämman, baserat på bolagsstämmoaktieboken, anmälda och närvarande aktieägare, ombud och biträden samt inkomna förhandsröster.

Punkt 3: Godkännande av dagordning

Det föreslås att den dagordning, som ingår i denna kallelse till årsstämma, godkänns som dagordning vid årsstämman.

Punkt 5: Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad

Det föreslås att stämman godkänner årsstämmans sammankallande.

Punkt 7 b): Beslut om dispositioner beträffande bolagets vinst enligt den fastställda balansräkningen

Till årsstämman att ta ställning till står följande vinst enligt moderbolagets balansräkning:

Fritt eget kapital	22 977 569 769 kronor
Årets resultat	-4 703 365 487 kronor
	18 274 204 282 kronor

Styrelsen föreslår att vinsten disponeras enligt följande:

Till aktieägarna utdelas	204 037 059 kronor
I ny räkning överföres	18 070 167 223 kronor

Förslaget innebär en utdelning om 2,75 kronor per aktie i ordinarie utdelning för verksamhetsåret 2025. Som avstämningsdag föreslås fredag den 15 maj 2026. Med denna avstämningsdag beräknas utbetalning av utdelning ske onsdag den 20 maj 2026.

Punkt 8: Bestämmande av antalet styrelseledamöter

Valberedningen föreslår att styrelsen, för tiden intill slutet av nästa årsstämma, ska bestå av sju ordinarie styrelseledamöter utan suppleanter.

Punkt 9: Fastställande av arvode åt styrelsen

Valberedningen föreslår att arvode till styrelsen, för tiden intill slutet av nästa årsstämma, ska uppgå till sammanlagt 4 750 000 kronor att fördelas med 2 350 000 kronor till styrelsens ordförande och med 400 000 kronor till var och en av de övriga ordinarie ledamöterna.

Punkt 10: Val av styrelseledamöter och styrelseordförande

Valberedningen föreslår omval av styrelseledamöterna Carl Björkman, Carsten Browall, Charlotta Falvin, Sarah McPhee, Birgitta Stymne Göransson samt Patrik Tigerschiöld. Valberedningen föreslår nyval av Ulf Rosberg. Patrik Tigerschiöld föreslås omväljas till styrelsens ordförande.

Ulf Rosberg

Ulf Rosberg är för närvarande VD för UMR Invest AB, ett privat holdingbolag, och ordförande för Payair Technologies AB och Neonode Inc. Han har tidigare haft olika ledande befattningar på Nordic Capital AB från 1994 till juni 2017, bland annat som investeringsförvaltare, styrelseledamot, partner och senast som senior rådgivare sedan 2012. Innan han började på Nordic Capital hade Rosberg positioner inom corporate finance på SEB Investment Banking och Leimdörfer & Partners. Ulf har en M.Sc. i ekonomi från Handelshögskolan i Stockholm och har studerat finans på New York University, Stern School of Business i New York.

Punkt 11: Val av revisor

Valberedningen föreslår att ett registrerat revisionsbolag väljs till revisor och att det registrerade revisionsbolaget Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB omväljs för tiden intill slutet av årsstämman 2027 (med den auktoriserade revisorn Patrik Adolfson som huvudansvarig revisor tills vidare).

Punkt 12: Fastställande av arvode åt revisorerna

Valberedningen föreslår att arvode till revisorer ska utgå enligt godkänd räkning.

Punkt 13: Fastställande av principer för tillsättande av valberedning samt instruktion till valberedningen

Valberedningen föreslår att årsstämman beslutar fastställa principer för tillsättande av valberedningen samt instruktion till valberedningen i enlighet med nedan. Förslaget är väsentligen oförändrat från föregående år.

Principer för tillsättande av valberedningen samt instruktion till valberedningen

1. Utseende av ledamöter m.m.

- 1.1 Styrelsens ordförande ska - senast vid utgången av tredje kvartalet varje år - tillse att bolagets röstmässigt tre största aktieägare eller ägargrupper, erbjuds att vardera utse var sin representant att ingå i valberedningen. Avstämningen baseras på Euroclear Sweden AB:s aktieägarförteckning (ägargrupperat) per den sista bankdagen i augusti eller sådant annat underlag som aktieägare eller ägargrupper vid denna tid redovisar som belägg för sitt aktieäggande. Där en eller flera aktieägare avstår från att utse ledamot i valberedningen, ska ytterligare en eller flera av de nästföljande aktieägarna i ägarandel erbjudas att utse ledamot i valberedningen. Fler än högst fem ytterligare aktieägare behöver dock inte kontaktas, om inte styrelsens ordförande finner att det finns särskilda skäl därtill. När aktieägare kontaktas med förfrågan om utseende av ledamot i valberedningen ska styrelsens ordförande uppställa erforderliga ordningsregler såsom senaste svarsdag, etc.
- 1.2 Valberedningen ska bestå av totalt minst tre ledamöter, inklusive styrelsens ordförande som ingår i valberedningen och är sammankallande till valberedningens första sammanträde.
- 1.3 Valberedningens sammansättning ska offentliggöras så snart de utsetts. Ordförande i valberedningen ska, om inte ledamöterna enas om annat vara den ledamot som röstmässigt representerar den störste aktieägaren. Styrelsens ordförande eller annan styrelseledamot ska dock inte vara valberedningens ordförande. Valberedningen ska inneha sitt mandat till ny valberedning utsetts. Arvode ska inte utgå till valberedningens ledamöter.
- 1.4 Valberedningen kan inom sig, och genom adjungering av erforderlig ytterligare ledamot/ledamöter, utse en för revisorstillsättning (enligt punkt 2.1 nedan) särskilt utsedd valberedning. Sker sådant utseende ska även detta offentliggöras enligt vad som anges ovan i denna punkt. Härigenom ska alla aktieägare få kännedom om vilka personer som kan kontaktas i nomineringsfrågor.
- 1.5 Ledamot ska lämna valberedningen om aktieägaren som utsett denne ledamot inte längre har väsentligen samma ägarandel som då ledamoten utsågs. Om valberedningen därefter inte längre har minst tre ledamöter ska styrelsens ordförande verka för att ny ledamot utses enligt de principer som anges i punkt 1.1. Om ej särskilda skäl föreligger ska dock inga förändringar ske i valberedningens sammansättning om endast mindre förändringar i röstetal ägt rum eller förändringen inträffar senare än två månader före årsstämman.

- 1.6 Aktieägare som utsett representant till ledamot i valberedningen äger rätt att entlediga sådan ledamot och utse ny representant till ledamot i valberedningen.

2. Valberedningens uppgifter

- 2.1 Valberedningen ska bereda och till årsstämman lämna förslag till

- val av ordförande på stämman
- val av och arvode till styrelsens ordförande respektive ledamöter i bolagets styrelse samt, i förekommande fall, annan särskild kommitté eller utskott som årsstämman kan besluta om att tillsätta
- val av och arvode till revisor och, i förekommande fall, revisorssuppleant

- 2.2 Styrelsen ordförande ska på lämpligt sätt delge valberedningen information om styrelsens kompetensprofil och arbetsformer.

- 2.3 Bolaget ska på begäran av valberedningen tillhandahålla personella resurser såsom sekreterarhjälp för att underlätta valberedningens arbete. Vid behov ska bolaget även svara för skäligen kostnader för exempelvis externa konsulter som av valberedningen bedöms nödvändiga för att valberedningen ska kunna fullgöra sitt uppdrag.

3. Sammanträden

- 3.1 Valberedningen ska sammanträda när så erfordras för att denna ska kunna fullgöra sina uppgifter, dock minst två gånger årligen. Kallelse till sammanträde utfärdas av valberedningens ordförande (undantag för det första sammanträdet som sammankallas av styrelsens ordförande). Ledamot kan begära att valberedningen ska sammankallas.

- 3.2 Valberedningen är beslutför om minst hälften av ledamöterna deltar. Beslut i ärende får dock inte fattas om inte, såvitt möjligt, samtliga ledamöter fått tillfälle att delta i ärendets behandling. Som valberedningens beslut gäller den mening för vilken mer än hälften av de närvarande ledamöterna röstar eller, vid lika röstetal, den mening som biträdades av valberedningens ordförande.

- 3.3 Redogörelse för valberedningens arbete i form av förslag och yttrande från valberedningen ska i god tid innan ordinarie årsstämma offentliggöras på bolagets hemsida.

4. Ändringar av dessa instruktioner

Valberedningen ska löpande utvärdera dessa instruktioner och valberedningens arbete och till årsstämman lämna förslag på sådana ändringar av denna instruktion som valberedningen bedömt vara lämpliga.

Punkt 14: Beslut om godkännande av ersättningsrapporten

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar godkänna styrelsens ersättningsrapport i enlighet med 8 kap. 53 a § aktiebolagslagen.

Punkt 15: Styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att anta följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Introduktion

Följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och på förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2026.

Riktlinjerna omfattar ersättningar till styrelseledamöter, verkställande direktör och vice verkställande direktör samt andra personer i bolagsledningen (koncernledningen), dock inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Styrelsen ska ha rätt att tillfälligt frångå, helt eller delvis, riktlinjerna om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen och hållbarhet eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Om sådana avvikelser sker ska detta redovisas i ersättningsrapporten inför närmast följande årsstämma. Riktlinjerna avser tiden från årsstämman 2026. Ärende om frångående av riktlinjerna ska beredas av ersättningsutskottet och beslutas av styrelsen.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Bure är ett investeringsbolag och en bra ägare. Genom att aktivt och långsiktigt bygga framgångsrika företag skapar Bure god avkastning till aktieägarna. Utgångspunkten i Bures verksamhet är att aktivt vara med och utveckla helägda eller delägda företag och verksamheter för att över tid öka värdet på dessa tillgångar.

Styrelsen bedömer att det är kritiskt för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, att bolaget kan rekrytera och behålla ledande befattningshavare med kompetens och kapacitet att nå uppställda mål. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig totalersättning som motiverar ledande befattningshavare att göra sitt yttersta. Rörlig ersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska vara baserad på kriterier som syftar till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, och där uppfyllandet av kriterierna fastställts genom den metod som anges nedan.

Formerna av ersättning m.m.

Ersättningen och övriga anställningsvillkor till ledande befattningshavare ska vara marknadsmässig. Den totala ersättningen utgörs av grundlön, rörlig ersättning, pension samt vissa övriga förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om aktie- eller aktiekursrelaterade ersättningar.

Fast grundlön

Fast grundlön för VD och övriga ledande befattningshavare omprövas årligen. Den fasta grundlönen utgör maximalt 57 procent av den totala ersättningen exklusive LTI och under antagande av 50-procentigt utfall av STI.

Kortsiktigt incitamentsprogram (Short-Term Incentive, STI)

Ersättning utgår efter uppnådda mål för bolaget som helhet. Kriterierna baseras på utfallet av ett antal, i huvudsak, kvantitativa parametrar, jämfört med fastställda mål. De kvantitativa parametrarna är hänförliga till bolagets börskursutveckling, utvecklingen av bolagets substansvärde per aktie och respektive verksamhetsårs fokusfrågor. Övriga ledande befattningshavare, dock ej verkställande direktör, innehar även en diskretionär parameter. Sammantaget ska kriterierna bidra till bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen samt hållbarhet genom tydlig koppling till dessa och därmed till bolagets långsiktiga värdeskapande. Uppfyllandet av kriterierna fastställs genom bolagets reviderade årsbokslut. Ersättningen kan maximalt uppgå till 100 procent av den fasta grundlönen för VD och 80 procent för övriga ledande befattningshavare. Vid fullt utfall kan ersättningen uppgå till maximalt 43 procent av den totala ersättningen exklusive LTI för VD och 39 procent av den totala ersättningen exklusive LTI för övriga ledande befattningshavare. Den rörliga ersättningen ska inte vara pensionsgrundande. Utfallet av ersättningen bereds av ersättningsutskottet och fastställs av styrelsen i samband med att kvalificeringsperioden avslutas. Därefter utbetalas ersättningen. Bolaget har ingen avtalsenlig rätt att återkräva ersättningen.

Långsiktigt incitamentsprogram (Long-Term Incentive, LTI)

Ledande befattningshavare kan erbjudas incitamentsprogram vilka i huvudsak ska vara aktie- eller aktiekursrelaterade. Ett incitamentsprogram ska syfta till att förbättra deltagarens engagemang för bolagets utveckling och implementeras på marknadsmässiga villkor. Aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram ska beslutas av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer.

Övriga förmåner

Pensionsförmåner

Avtalad pensionsålder för VD och för övriga ledande befattningshavare är 65 år. Samtliga pensionsförmåner för ledande befattningshavare är avgiftsbestämda. Detta innebär att bolaget för ledande befattningshavare betalar en individuellt avtalad avgiftsbestämd pensionspremie. Bolaget har därutöver inte några pensionsförpliktelser.

Förmånsbil m.m.

VD har rätt till förmånsbil. Utöver det omfattas samtliga ledande befattningshavare av sedvanlig sjukvårdsförsäkring.

Övriga förmåner utgör maximalt 17 procent av den totala ersättningen exklusive LTI och under antagande av 50-procentigt utfall av STI.

Uppsägningstid och avgångsvederlag

Ledande befattningshavares anställnings- eller uppdragsavtal ska gälla tillsvidare eller för viss tid. Vid uppsägning från bolagets sida äger VD rätt till en uppsägningstid om 12 månader och vid uppsägning från egen sida 12 månader. VD äger rätt till avgångsvederlag motsvarande 12 månadslöner vid uppsägning från bolagets sida. Avgångsvederlag utgår ej vid pensionering. För de övriga ledande befattningshavarna gäller vid uppsägning från bolagets sida sex månaders uppsägningstid. Övriga ledande befattningshavare är inte berättigade till avgångsvederlag. Under uppsägningstiden löper gällande anställningsavtal med tillhörande förmåner. I de fall avgångsvederlag skulle utbetalas utgår inga övriga förmåner för tiden efter uppsägningstidens utgång.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats. Uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har inhämtats och utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Beslutsprocessen

Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer när det uppkommer behov av väsentliga ändringar av riktlinjerna, dock minst vart fjärde år. Styrelsens förslag bereds av styrelsens ersättningsutskott. Styrelsens ordförande kan vara ordförande i ersättningsutskottet. Övriga bolagsstämموvalda ledamöter som ingår i ersättningsutskottet ska vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Om styrelsen finner det mer ändamålsenligt kan hela styrelsen fullgöra ersättningsutskottets uppgifter, förutsatt att styrelseledamot som ingår i bolagsledningen inte deltar i arbetet.

Ersättningsutskottet ska bl.a. följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som årsstämman har beslutat om. När ersättningsutskottet berett förslaget förs det till styrelsen för beslut. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Om stämman beslutar att inte anta riktlinjer med anledning av ett förslag till sådana, ska styrelsen senast inför nästa årsstämma lämna ett nytt förslag. I sådana fall ska ersättning utbetalas i enlighet med de riktlinjer som gäller sedan tidigare.

I beredningen av dessa frågor används när så bedöms nödvändigt extern rådgivning.

Översyn av riktlinjerna

En översyn av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare har gjorts inför årsstämman 2026 och översynen har resulterat i smärre redaktionella förändringar. Den föreslagna förändringen förväntas inte medföra någon förändring av den ersättning som utbetalats med tillämpning av nu gällande riktlinjer.

Punkt 16: Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av bolagets egna aktier**I. Bakgrund**

I syfte att kunna anpassa bolagets kapitalstruktur till bolagets kapitalbehov från tid till annan och för att därmed bidra till ökat aktieägarvärde, föreslår styrelsen att årsstämman bemyndigar styrelsen att, under tiden intill nästa årsstämma, besluta om förvärv av egna aktier enligt vad som anges nedan. Aktier som återköps med nedanstående bemyndigande föreslås makuleras vid årsstämman 2027.

Styrelsen föreslår att årsstämman 2026 fattar beslut i enlighet med följande förslag.

II. Styrelsens förslag till beslut

Styrelsen bemyndigas att, under tiden intill nästa årsstämma, besluta om förvärv av stamaktier i bolaget enligt följande:

1. Förvärv får ske av högst så många aktier att bolaget efter varje förvärv innehar högst 10 procent av samtliga aktier i bolaget.
2. Förvärv får ske genom
 - i. handel på Nasdaq Stockholm ("börsen"), eller
 - ii. i enlighet med ett förvärvserbjudande till bolagets samtliga aktieägare.
3. Förvärv på börsen får endast ske till ett pris per aktie som ligger inom det vid var tid registrerade kursintervallet.
4. Förvärv av aktier genom förvärvserbjudande till Bures samtliga aktieägare får endast ske till pris som vid tiden för förvärvserbjudandet ej understiger aktiernas marknadsvärde och som maximalt överstiger marknadsvärdet med 20 procent.
5. Betalning för aktierna ska erläggas kontant.
6. Förvärv av aktier får ske vid ett eller flera tillfällen.

Majoritetskrav

För giltigt beslut krävs att förslaget biträds av aktieägare representerande minst två tredjedelar (2/3) av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädda aktierna.

Punkt 17: Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att intill tiden för årsstämman år 2027, vid ett eller flera tillfällen, besluta om nyemission av aktier, med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt. Aktier får emitteras mot kontant betalning, kvittning eller tillskjutande av apportegendom eller med andra villkor som avses i 13 kap 5 § första stycket 6 i aktiebolagslagen. Styrelsen får i övrigt bestämma villkoren för emissionen. Emissionskursen ska fastställas på marknadsmässiga grunder och antalet nyemitterade aktier får högst motsvara tio procent av antalet utestående aktier per dagen för denna kallelse.

Skälet till avvikelse från företrädesrätten och rätten att besluta om kvittning, apport eller annat villkor som avses i aktiebolagslagen är att bolaget ska kunna emittera aktier för att fortlöpande kunna anpassa bolagets kapitalstruktur till bolagets kapitalbehov och därmed kunna bidra till ökat aktieägarvärde.

Bemyndigande

Styrelsen eller den styrelsen utser bemyndigas att vidta de smärre justeringar som krävs för beslutets registrering vid Bolagsverket.

Majoritetskrav

För giltigt beslut krävs att förslaget biträds av aktieägare representerande minst två tredjedelar (2/3) av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

Punkt 18: Styrelsens förslag gällande ett långsiktigt prestationsaktieprogram och säkringsåtgärder

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att införa ett långsiktigt incitamentsprogram 2026 (LTIP 2026). Förslaget är uppdelat i fyra delar:

- A. Villkor för LTIP 2026
- B. Säkringsåtgärder avseende LTIP 2026
- C. Säkringsåtgärder avseende LTIP 2026 genom ingående av aktieswapavtal med tredje part
- D. Övriga frågor med anledning av LTIP 2026

A. Villkor för LTIP 2026

A.1 Inledning

LTIP 2026 är väsentligen samma typ av långsiktigt incitamentsprogram som föreslogs av styrelsen och beslutades av årsstämman 2025. Styrelsen vill med hjälp av ett långsiktigt incitamentsprogram uppmuntra medarbetare i bolaget eller dess dotterbolag till ett personligt långsiktigt ägande i Bure, samt öka och stärka möjligheterna till att rekrytera, behålla och motivera sådana medarbetare. Målet är också att använda LTIP 2026 för att förena medarbetarnas intressen med aktieägarnas intressen. För att förstärka dessa önskvärda effekter och då utfallet i programmen LTIP 2023, LTIP 2024 och LTIP 2025 förväntas utebli, har styrelsen föreslagit att LTIP 2026 ökar i storlek i förhållande till de tidigare programmen. Det kan dock noteras att bolaget inte behöver ge ut några nya aktier i anledning av LTIP 2026. Istället kan befintligt innehav av C-aktier användas till LTIP 2026.

A.2 Grundläggande drag i LTIP 2026

LTIP 2026 riktar sig till medarbetare i bolaget eller dess dotterbolag. Deltagarna är baserade i Sverige eller andra länder där Bure-koncernen är verksam. Deltagande i LTIP 2026 förutsätter att deltagaren, under en viss period som fastställs av styrelsen, förvärvar och binder upp Bure-aktier i LTIP 2026 för ett visst belopp ("Investeringsbeloppet"). Bolaget ska matcha Investeringsbeloppet genom en kontant utbetalning motsvarande 125 procent av Investeringsbeloppet, kompenserat för deltagarens marginalskattekostnad, i form av en engångsutbetalning ("Matchningsbeloppet"). Deltagaren ska använda Matchningsbeloppet för att, under en viss period som fastställs av styrelsen, förvärva och binda upp ytterligare Bure-aktier i LTIP 2026. Sådana Bure-aktier som deltagaren förvärvat inom ramen för LTIP 2026 ska via avtal behållas i minst tre år. Därutöver har varje deltagare rätt att, efter utgången av en kvalifikationsperiod (definierad nedan), under förutsättning av fortsatt anställning (med undantag för s.k. "Good Leavers"), och beroende på uppfyllelsen av ett särskilt prestationskrav kopplat till Bure-aktiens totalavkastning (Eng. Total Shareholder Return, "TSR"), erhålla tilldelning av Bure-aktier ("Prestationsaktier"). Tilldelning av Prestationsaktier till deltagaren ska ske vederlagsfritt. Prestationsaktier utgörs av stamaktier i Bure. Löptiden för LTIP 2026 uppgår till mer än tre år.

A.3 Deltagande i LTIP 2026

LTIP 2026 riktar sig till högst tio medarbetare i bolaget eller dess dotterbolag, fördelat på två kategorier av deltagare (totalt kan högst 165 000 Prestationsaktier tilldelas):

Kategori:	Högsta antal Prestationsaktier per person:
A) VD (högst 1 person)	57 750 (28 875 netto efter skatt)
B) Övriga medarbetare (högst nio personer)	33 000 (16 500 netto efter skatt)

För att vara berättigad att delta i LTIP 2026 måste deltagaren göra en initial investering i Bure-aktier med ett belopp uppgående till minst 3 och högst 12 procent av deltagarens fasta grundlön för innevarande år (Matchningsbeloppet ej inkluderat).

A.4 Tilldelning av Prestationsaktier

Tilldelning av Prestationsaktier inom LTIP 2026 kommer att göras under en begränsad tidsperiod efter årsstämman 2029. Perioden fram till detta datum utgör kvalifikationsperioden (intjänandeperiod). Om deltagaren och/eller bolaget är förhindrade från att genomföra tilldelningen av Prestationsaktierna, på grund av exempelvis insiderinformation, äger bolaget rätt att förlänga tiden för tilldelning så att denna löper till och med ett datum då hindret har upphört och tilldelning kan ske.

En förutsättning för att deltagaren ska ha rätt att erhålla tilldelning av Prestationsaktier, är att deltagaren fortsätter att vara anställd i Bure-koncernen under hela kvalifikationsperioden fram till tilldelning. För tilldelning av Prestationsaktier krävs därutöver att prestationskravet kopplat till Bure-aktiens TSR är uppfyllt. Styrelsen ska fastställa sedvanlig definition av Good Leavers samt fastställa om eventuell tilldelning ska ske till deltagare som anses vara en Good Leaver.

Prestationskravet utgörs av Bure-aktiens totalavkastning (TSR) och prestationskravet ska fastställas av styrelsen. Ingen tilldelning av Prestationsaktier kopplade till prestationskravet kommer att ske under miniminivån för prestationskravet. Full tilldelning av Prestationsaktier kommer att ske på eller över maximinivån för prestationskravet. Antalet Prestationsaktier som kan tilldelas ökar linjärt mellan minimi- och maximinivån för prestationskravet. Av aktiemarknads- och konkurrensmässiga skäl anges inte minimi- och maximinivån för prestationskravet. Information om prestationskravet och utfallet kommer att meddelas aktieägarna efter tilldelningen av Prestationsaktier till deltagarna.

Styrelsen ska innan tilldelning av Prestationsaktier bedöma om tilldelningen är rimlig i förhållande till bolagets ekonomiska resultat, ställning och utveckling, samt andra faktorer. Om betydande förändringar sker inom Bure-koncernen eller på marknaden, vilket enligt styrelsens bedömning skulle innebära att villkoren för tilldelning/överlåtelse av aktier enligt LTIP 2026 inte längre är rimliga, har styrelsen rätt att genomföra en justering av LTIP 2026, inklusive bland annat rätten att minska antalet tilldelade/överlåtna Prestationsaktier, eller att inte tilldela/överlåta några Prestationsaktier alls, eller att göra sådana andra justeringar som är förenliga med vid var tid gällande regler.

A.5 Införande och administration etcetera

Styrelsen med biträde av ersättningsutskottet ska i enlighet med årsstämmans beslut ansvara för den detaljerade utformningen och införandet av LTIP 2026. Styrelsen kan också besluta om införandet av ett alternativt kontantbaserat incitamentsprogram om detta skulle anses lämpligt för viss(a) deltagare. Sådant alternativt incitamentsprogram ska, så långt det är praktiskt möjligt, vara utformat på så sätt att det motsvarar villkoren i LTIP 2026.

Målet är att styrelsen ska lansera LTIP 2026 så snart det är praktiskt möjligt efter årsstämman. Om styrelsen beslutar att skjuta upp lanseringen av LTIP 2026 på grund av administrativa skäl, betydande förändringar på marknaden, börsrättsliga regler eller av andra skäl, kan löptiden för LTIP 2026 komma att understiga tre år. Då lanseringen av LTIP 2026 är av stort värde för bolaget och dess dotterbolag ska lanseringen ske så snart det är praktiskt möjligt efter det att skälen för den uppskjutna lanseringen upphört. Beslut om deltagande eller införande av LTIP 2026 förutsätter dock att det enligt styrelsens bedömning kan ske med rimliga administrativa kostnader och ekonomiska effekter.

För det fall att bolagsstämman inte beslutar enligt punkt B med erforderlig majoritet, ska bolaget säkra sig mot finansiell exponering som LTIP 2026 förväntas medföra genom att bolaget ingår aktieswapavtal med tredje part enligt vad som framgår av punkt C nedan.

B. Säkringsåtgärder avseende LTIP 2026

B.1 Inledning och bakgrund

För att kunna genomföra LTIP 2026 på ett kostnadseffektivt och flexibelt sätt, föreslår styrelsen att bolagets åtaganden för leverans av Prestationsaktier samt bolagets kassaflöde för betalning av sociala avgifter hänförliga

till leverans av sådana Prestationsaktier säkerställs genom användning av befintliga C-aktier som bolaget innehar, och att det därmed inte erfordras någon nyemission av C-aktier i anslutning till LTIP 2026.

Bolaget har sedan tidigare emitterat C-aktier i syfte att säkerställa leverans av aktier inom ramen för bolagets långsiktiga incitamentsprogram. I samband med de långsiktiga incitamentsprogram som antogs vid årsstämmorna 2022, 2023, 2024 respektive 2025 ("LTIP 2022", "LTIP 2023", "LTIP 2024" respektive "LTIP 2025"), emitterades C-aktier som därefter har återköpts av bolaget

Styrelsen har gjort en samlad bedömning av förutsättningarna för tilldelning av aktier under LTIP 2023, LTIP 2024 och LTIP 2025 och har därvid konstaterat att det är styrelsens bedömning att de prestationsvillkor som uppställts för tilldelning av Bure-aktier under dessa program inte kommer att uppfyllas. Till följd härav bedömer styrelsen att de C-aktier som emitterats och återköpts för att säkerställa leverans inom ramen för tidigare aktuella incitamentsprogram inte kommer att behöva tas i anspråk för dessa program.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår styrelsen att de C-aktier som bolaget för närvarande innehar – vilka ursprungligen emitterats för att säkerställa leverans av aktier under LTIP 2022, LTIP 2023, LTIP 2024 och LTIP 2025 – i stället används för att säkerställa leverans av aktier till deltagare i LTIP 2026. Styrelsen bedömer att det sammanlagda antalet C-aktier som bolaget innehar är tillräckligt för att täcka bolagets åtaganden under LTIP 2026, innefattande leverans av aktier till deltagare samt för att kassaflödesmässigt säkra utbetalning av framtida sociala avgifter hänförliga till programmet.

De C-aktier som tas i anspråk för leverans under LTIP 2026 kommer att omvandlas från C-aktier till stamaktier innan leverans sker till deltagarna.

B.2 Godkännande av överlåtelse av stamaktier i bolaget inom ramen för LTIP 2026.

Styrelsen föreslår att årsstämman godkänner bolagets överlåtelse av egna stamaktier som ägs av bolaget inom ramen för LTIP 2026 på följande villkor.

- a) Högst: (i) 165 000 Bure-aktier får överlätas vederlagsfritt till deltagare inom LTIP 2026, och (ii) 51 843 Bure-aktier får överlätas till marknadspris på aktiemarknaden för att kassaflödesmässigt säkra bolagets betalning av sociala avgifter.
- b) Villkoren för dessa överlåtelser, antalet aktier i varje transaktion samt tidpunkten för överlåtelse ska följa villkoren för LTIP 2026.
- c) Antalet Bure-aktier som kan komma att överlätas inom ramen för LTIP 2026 ska omräknas enligt sedvanliga principer till följd av fondemission, split, företrädesemission och/eller andra liknande händelser.
- d) Beslutet i punkt a) ovan avseende överlåtelse av aktier på aktiemarknaden kommer att föreslås för nytt beslut på kommande årsstämmor under löptiden för LTIP 2026.

Eftersom styrelsen anser att överlåtelse av egna Bure-aktier är mest kostnadseffektivt föreslås i första hand att säkringsåtgärder avseende LTIP 2026 sker enligt denna punkt B. Om erforderlig majoritet inte kan uppnås för förslaget enligt denna punkt B, kommer styrelsen att ingå aktieswapavtal enligt punkt C nedan.

B.3 Bemyndigande för styrelsen att vidta justeringar

Styrelsen, eller en person utsedd av styrelsen, ska ha rätt att göra mindre justeringar av ovannämnda beslut som kan vara nödvändiga i samband med registreringen hos Bolagsverket respektive Euroclear Sweden AB.

C. Säkringsåtgärder avseende LTIP 2026 genom ingående av aktieswapavtal med tredje part

För den händelse erforderlig majoritet ej kan uppnås för punkten B ovan, ska bolaget säkra sig mot finansiell exponering som LTIP 2026 förväntas medföra genom att bolaget ingår aktieswapavtal med tredje part, varvid den tredje parten i eget namn ska förvärva och överlåta aktier som omfattas av LTIP 2026. Det i detta sammanhang aktuella antalet aktier ska motsvara antalet aktier som föreslagits under punkten B ovan.

Styrelsen anser att den mest kostnadseffektiva och flexibla metoden för överlåtelse av Bure-aktier under LTIP 2026 erhålls genom överlåtelse av egna aktier enligt punkt B ovan. Kostnaden för säkring genom ingående av aktieswapavtal med tredje part är väsentligt högre och kommer att baseras på en räntebas med tillägg för bolagets upplåningskostnader med beaktande av aktieswapderivatets struktur och de vid avtalets ingående aktuella förutsättningarna på marknaden.

D. Övriga frågor med anledning av LTIP 2026

D.1 Majoritetskrav etcetera

För giltigt beslut under punkten A ovan (inklusive punkten C ovan) erfordras en majoritet om mer än hälften av de vid bolagsstämman angivna rösterna.

För giltigt beslut under punkten B ovan erfordras att beslutet biträds av aktieägare med minst nio tiondelar (9/10) av såväl de angivna rösterna som de vid bolagsstämman företrädde aktierna.

D.2 Uppskattade kostnader, utgifter och ekonomiska effekter av LTIP 2026

LTIP 2026 kommer att redovisas i enlighet med "IFRS 2 – Aktiebaserade ersättningar". Enligt IFRS 2 ska tilldelningen av aktier bokföras som personalkostnad under kvalifikationsperioden och ska redovisas direkt mot eget kapital. Personalkostnader i enlighet med IFRS 2 påverkar inte bolagets kassaflöde. Sociala avgifter kommer att kostnadsföras mot resultaträkningen genom löpande avsättningar i enlighet med god redovisningssed. Storleken på dessa löpande avsättningar omvärderas utifrån värdeutvecklingen av rätten till Prestationsaktier, och de sociala avgifter som kan komma att erläggas vid tilldelning av Prestationsaktier.

Under antagande av en aktiekurs om 216,6 kronor vid tidpunkten för införandet och en ökning av aktiekursen om 30 procent under kvalifikationsperioden, uppskattas den totala kostnaden för LTIP 2026, inklusive kostnader för sociala avgifter, till 20,9 miljoner kronor under hela programmets löptid. Detta motsvarar en årlig kostnad under programmets löptid om 7,0 miljoner kronor. Av den totala kostnaden utgör IFRS 2 effekten som inte påverkar bolagets kassaflöde 15,3 miljoner kronor och kostnaderna för sociala avgifter uppgår till 5,6 miljoner kronor. De totala kostnaderna i förhållande till bolagets substansvärde per utgången av 2025 uppgår till 0,11 procent.

Vid ett antagande om att prestationskraven uppfylls så att 100 procent av det maximala antalet Prestationsaktier tilldelas vilket inträffar vid en kurs om 312,5 kronor motsvarande en ökning av aktiekursen om 44 procent, uppskattas den totala kostnaden för LTIP 2026, inklusive kostnader för sociala avgifter, till 31,5 miljoner kronor före skatt. Detta motsvarar en årlig kostnad under programmets löptid om 10,5 miljoner kronor. Av den totala kostnaden utgör IFRS 2 effekten som inte påverkar bolagets kassaflöde 15,3 miljoner kronor och kostnaderna för sociala avgifter exklusive säkringsåtgärd uppgår till 16,2 miljoner kronor. Totala kostnaderna i förhållande till bolagets substansvärde per utgången av 2025 uppgår till 0,16 procent.

LTIP 2026 innefattar högst: (i) 165 000 Bure-aktier som får överlätas vederlagsfritt till deltagare inom LTIP 2026, och (ii) 51 843 Bure-aktier som får överlätas till marknadspris på aktiemarknaden för att kassaflödesmässigt säkra Bolagets betalning av sociala avgifter. Utspädningen kan maximalt uppgå till 0,19 procent av det totala antalet utestående aktier och röster i bolaget, efter utspädning. Det bör dock noteras att inga nya aktier erfordras för LTIP 2026. Istället kan de aktier som inte erfordras inom ramen för LTIP 2023, LTIP 2024 respektive LTIP 2025 användas för LTIP 2026. LTIP 2026 medför således inte någon ytterligare emission av aktier utöver vad som redan skett.

Kostnaden för bolaget avseende utbetalning av Matchningsbeloppet inklusive sociala avgifter om maximalt 4,0 miljoner kronor måste också beaktas.

Styrelsen anser att de positiva effekter som förväntas följa av LTIP 2026, överväger de till LTIP 2026 hänförliga kostnaderna.

D.3 Styrelsens motivering

Ett personligt långsiktigt ägarengagemang hos deltagarna i LTIP 2026 förväntas stimulera till ett ökat intresse och ökad motivation för bolagets verksamhet, resultat och strategi. Därutöver vill styrelsen öka möjligheterna för Bure

att behålla viktiga medarbetare. Styrelsen anser att införande av LTIP 2026 är till fördel för Bure och aktieägarna. LTIP 2026 kommer att utgöra ett konkurrenskraftigt och motivationshöjande incitament för viktiga medarbetare i bolaget och dess dotterbolag.

LTIP 2026 har utformats för att premiera deltagarna för ökat aktieägarvärde genom en egen investering i Bure-aktier samt tilldelning av aktier baserat på uppfyllandet av ett prestationskrav kopplat till Bure-aktiens värdeutveckling. Genom att knyta medarbetarnas ersättning till Bure-aktiens värdeutveckling, premieras den långsiktiga värdetillväxten i bolaget. Mot bakgrund härav anser styrelsen att införandet av LTIP 2026 kommer ha en positiv effekt på Bures fortsatta utveckling och är därmed till fördel för såväl aktieägarna som bolaget.

D.4 Övriga aktierelaterade incitamentsprogram

Bolagets aktierelaterade incitamentsprogram finns beskrivna på sida 84 i bolagets årsredovisning.

D.5 Beredning av ärendet

Principerna för LTIP 2026 har arbetats fram av bolagets styrelse. Förslaget har beretts med stöd av externa rådgivare och efter konsultationer med aktieägare. Styrelsen har därefter beslutat att framlägga detta förslag till bolagsstämman. Förutom de tjänstemän som berett frågan enligt instruktion från styrelsen har ingen anställd som kan komma att omfattas av programmet deltagit i utformningen av villkoren.

☐☐☐

Övrigt

Vid tidpunkten för denna kallelses utfärdande uppgår det totala antalet aktier och röster i bolaget till 74 646 317 aktier respektive 74 240 396,3 röster, varav 74 195 294 stamaktier och 415 023 C-aktier. Bolaget innehar samtliga utestående C-aktier.

Årsredovisning och övriga handlingar

Årsredovisning och revisionsberättelse för räkenskapsåret 2025 offentliggörs senast den 21 april 2026. Valberedningens och styrelsens fullständiga förslag till beslut inklusive underlag hålls tillgängliga för aktieägarna på Bure Equity AB:s kontor, Nybrogatan 6 i Stockholm, och på bolagets hemsida www.bure.se, senast den 21 april 2026 samt översändes per post till de aktieägare som begär det och uppger sin postadress. Detsamma gäller styrelsens rapport enligt 8 kap. 53 a § aktiebolagslagen och revisorns yttrande enligt 8 kap. 54 § samma lag.

Behandling av personuppgifter

För information om hur personuppgifter behandlas i samband med årsstämman, se <https://www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf>.

Stockholm i april 2026
Styrelsen

BURE

Bure Equity AB (publ), org nr 556454-8781

Nybrogatan 6, 114 34 Stockholm

Tel. 08 – 614 00 20

info@bure.se • www.bure.se