

GRI index

Det här är Bure Equity ABs nionde hållbarhetsredovisning som inkluderar Bure och våra innehav. Redovisningen har upprättats i enlighet med GRI Standards 2021. Informationen i redovisningen avser 1 januari 2025 till 31 december 2025, varvid vi publicerar en redovisning årligen. Informationen i redovisningen är inte granskad av extern part.

Beräkningar för växthusgasutsläpp är baserat på GHG-protokollet (GHG Protocol) med emissionsfaktorer från Defra (2025), IEA (2023), AIB (2025), Energiföretagen

(2025), Hotel Footprinting Tool (2024). Miljödata för Bure är sammanställd utifrån underlag från våra leverantörer och miljödata från portföljbolagen är sammanställd av bolagen själva utifrån egna avtal och information från underleverantörer. Information om personal redovisas i antal anställda, uppdelat på Bure och portföljbolag.

Kontakt för frågor om hållbarhetsredovisningen och innehåll är: Max Jonson, Bure Equity AB, cfo
max.jonson@bure.se

UTTALANDE OM TILLÄMPNING	Bure Equity AB har rapporterat informationen som finns i det här GRI-indexet för rapporteringsperioden 2025.01.01 – 2025.12.31 med referens till GRI Standards.
TILLÄMPNING AV GRI 1	GRI 1: Foundation 2021
TILLÄMPLIGA GRI-SEKTORSTANDARD(ER)	Det finns inga tillämpliga sektorstandarder

REDOGÖRELSE

SIDA AVSTEG (OMISSION) ÖVRIGA KOMMENTARER

Allmänna upplysningar			
GRI 2: Allmänna upplysningar 2021	2-1	Organisatoriska detaljer	45, 57-58, 70
	2-2	Legal enheter inkluderade i hållbarhetsredovisningen	45
	2-3	Rapporteringsperiod, frekvens, och kontaktuppgifter	45
	2-4	Korrigerig av tidigare kommunicerad information	—
	2-5	Extern granskning (external assurance)	91
	2-6	Aktiviteter, värdekedja, och andra affärsrelationer	9-14
	2-7	Anställda	44
	2-8	Medarbetare som inte är anställda av organisationen	44
	2-9	Styrningsstruktur och sammansättning	40-41, 48-52
	2-10	Nominering och valberedning för styrelsen	40-41, 48-52
	2-11	Ordförande för den högsta beslutsfattande organet	48-52
	2-12	Det högst styrande organets roll i att överse hanteringen av påverkan	40-41
	2-13	Delegerande av ansvar för att hantera påverkan	40-41, 48-52
	2-14	Högsta beslutsfattande organets roll i hållbarhetsredovisningen	40-41
	2-15	Intressekonflikter	40-41, 48,52
	2-16	Kommunikation gällande missförhållanden och visselblåsarincidenter	41
	2-17	Högsta beslutsfattande organets samlade kunskap	41
	2-18	Utvärdering av det högsta beslutsfattande organets prestation	41
	2-19	Ersättning- och kompensationspolicyer	40, 48-52
	2-20	Process för att bestämma ersättning och kompensation	40, 48-52
	2-21	Årlig total ersättning till högst betala och förhållandet till medianlönen	40

REDOGÖRELSE

			SIDA	AVSTEG (OMISSION)	ÖVRIGA KOMMENTARER
	2-22	Uttalande gällande strategi för hållbar utveckling	36-38		
	2-23	Policyåtaganden	40-41		
	2-24	Integrering av policyåtaganden	40-41		
	2-25	Processer för att gottgöra negativ påverkan	36-44		
	2-26	Mekanismer för att söka vägledning och för att lyfta farhågor	36-44		
	2-27	Efterlevnad av lagar och regleringar	41		
	2-28	Medlemsorganisationer	—		SNS, Styrelseakademien
					Stockholm, Sveriges Finansanalytikers Förening
	2-29	Förhållandesätt för att engagera intressenter	36		
	2-30	Kollektivavtal	44		
Väsentliga områden					
GRI 3: Väsentliga områden 2021	3-1	Process för att bestämma väsentliga områden	36		
	3-2	Lista av väsentliga områden	36		
Anti-korruption					
GRI 3: Väsentliga områden 2021	3-3	Hantering och styrning av väsentliga områden	40-41		
GRI 205: Antikorruption 2016	205-2	Kommunikation och utbildning om antikorrupsions-policy och rutiner	40-41		
	205-3	Bekräftade fall av korruption och vidtagna åtgärder	41		
Energi					
GRI 3: Väsentliga områden 2021	3-3	Hantering och styrning av väsentliga områden	42-43		
GRI 302: Energi 2016	302-1	Organisationens energiförbrukning	42-43		
	302-3	Energiintensitet	42-43		
Utsläpp					
GRI 3: Väsentliga områden 2021	3-3	Hantering och styrning av väsentliga områden	42-43		
GRI 305: Utsläpp 2016	305-1	Direkta (Scope 1) växthusgasutsläpp	42-43		
	305-2	Indirekta (Scope 2) växthusgasutsläpp	42-43		
	305-3	Andra indirekta (Scope 3) växthusgasutsläpp	42-43		
	305-4	Utsläppsintensitet för växthusgaser	42-43		
Utbildning och kompetensutveckling					
GRI 3: Väsentliga områden 2021	3-3	Hantering och styrning av väsentliga områden	44		
GRI 404: Utbildning och kompetensutveckling 2016	404-3	Andel anställda som får regelbunden utvärdering av sin prestation och karriärsutveckling	44		
Mångfald och lika möjligheter					
GRI 3: Väsentliga områden 2021	3-3	Hantering och styrning av väsentliga områden	44		
GRI 405: Mångfald och lika möjligheter 2016	405-1	Mångfald inom styrelse, ledning och bland anställda	44		
Kundintegritet					
GRI 3: Väsentliga områden 2021	3-3	Hantering och styrning av väsentliga områden	40-41		
GRI 418: Kundintegritet 2016	418-1	Dokumenterade klagomål gällande brott mot kundintegritet och förluster av kunddata	40-41		