

1. Åtagande för hållbart företagande

Bure Equity ("Bure") strävar efter långsiktigt värdeskapande. Genom att aktivt utveckla en diversifierad portfölj av professionellt förvaltade bolag och verksamheter är vårt mål att skapa värde och avkastning till våra aktieägare. Samtidigt strävar vi efter att agera ansvarsfullt som företag och anser att det finns en stark koppling mellan hållbarhet och långsiktigt värdeskapande. Uppförandekoden tydliggör Bures värderingar och beskriver hur vi ska agera ansvarsfullt som företag, ägare¹ och arbetsgivare.

1.1 Omfattning och ansvar

Uppförandekoden omfattar alla Bure-koncernens styrelseledamöter, chefer och medarbetare samt andra avtalspartners som representerar Bure. Med medarbetare avses anställda, kontraktsanställda och konsulter i Bure Equity och i Bures dotterbolag. Bures vd bär huvudansvaret för kodens innehåll och efterlevnad.

1.2 Utgångspunkt

Uppförandekoden är baserad på UN Global Compacts 10 principer och dess underliggande konventioner och deklarerationer². Bure följer alltid lagstiftning i varje land där vi gör affärer. Om bestämmelser i nationella lagar är striktare än uppförandekoden ska sådan lagstiftning gälla. Om uppförandekoden däremot är striktare än nationell lagstiftning ska uppförandekoden gälla.

2. Mänskliga rättigheter och rättigheter i arbetslivet

Internationellt erkända mänskliga rättigheter och rättigheter i arbetslivet ska alltid respekteras. Bure ansvarar för att inte direkt eller indirekt kränka mänskliga rättigheter eller rättigheter i arbetslivet. Om en kränkning uppstår måste Bure alltid åtgärda problemet och säkerställa att det inte återupprepas.

2.1 Icke-diskriminering

Bure är en icke-diskriminerande arbetsplats där alla inom och i anslutning till Bure ska behandlas rättvist och fördomsfritt. Diskriminering eller trakasserier på grundval av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder eller andra diskrimineringsgrunder som erkänns under ILO-konventionerna eller i nationell lagstiftning får inte förekomma inom Bure. Vi ska även arbeta aktivt för att motverka medveten och omedveten diskriminering vid rekrytering, lönesättning, kompetensutveckling, befordran, uppsägning eller i vårt dagliga samspel med varandra.

2.2 Hälsa och säkerhet

Bure ska säkerställa en säker och hälsosam arbetsmiljö. Vi ska arbeta systematiskt för att minska risken för arbetsrelaterad fysisk och psykisk ohälsa samt göra årliga riskbedömningar av den fysiska och psykosociala arbetsmiljön.

Bure ska säkerställa en god arbetsmiljö på våra kontor och i samband med våra affärsrelaterade resor. Vi ska vidare se till att alla medarbetare har en god balans mellan arbete och privatliv och uppmuntra till förebyggande hälso- och sjukvård. Arbetsförhållanden ska årligen följas upp av Bures ledning.

2.3 Integritet och sekretess

Sekretess och skydd av personuppgifter är grundläggande rättigheter. Bure ska alltid skydda medarbetares, affärspartners och andra intressenters personuppgifter och sekretess. Personuppgifter ska endast hanteras ramarna för gällande dataskyddslag och i enlighet med den allmänna dataskyddsprincipen (GDPR).

¹ För mer detaljerad information gällande hur vi arbetar med hållbarhet i vår investeringsprocess och i våra portföljbolag, se vår Hållbarhetspolicy.

² FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna, ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet, Riodeklarationen om miljö och utveckling samt FN:s konvention mot korruption.

3. Skydd av miljön

Bure ska systematiskt arbeta med att minimera vår negativa miljöpåverkan och begränsa vårt bidrag till klimatförändringarna genom att mäta vår påverkan samt formulera miljömål som regelbundet följs upp och redovisas.

Bure ska främja utvecklingen av miljövänlig teknik. Vidare ska vi tillämpa försiktighetsprincipen i affärsbeslut som riskerar att påverka miljön negativt. Riskbedömningar av verksamheten och våra investeringar ur ett miljöperspektiv ska ligga till grund för detta arbete³.

4. Antikorruption och affärsintegritet

Bure har nolltolerans mot all form av korruption. Företagsledningen har åtagit sig att upprätthålla högsta standarder för professionellt och etiskt uppförande. Korruption innefattar, men är inte begränsat till, mutor, bedrägerier, nepotism och missbrukande av förtroendeställning.

4.1 Mutor, gåvor och förmåner

Bure får inte erbjuda, be om, ge eller ta emot (direkt eller indirekt) en otillbörlig förmån från tredje part, som innebär en personlig vinning, såvida det inte kan anses vara inom gränserna för allmän affärsed såsom representation och skälig gästfrihet i den normala verksamheten. Vid tvekan ska medarbetare söka råd från sina chefer. Bure får inte erbjuda pengar eller gåvor till en tjänsteman eller anställd på en statlig myndighet.

4.2 Nepotism, vänskapskorruption och intressekonflikter

Affärsbeslut får aldrig motiveras eller påverkas av personliga förhållanden och/eller intressen. Avtal med, eller andra former av uppdrag till, närstående ska undvikas alternativt alltid anmälas och godkännas av närmaste chef eller bolagets koncernledning.

En ekonomisk eller annan affärsrelation som bidrar till, eller riskerar att bidra till, intressekonflikter bör aldrig inledas. Privata eller externa aktiviteter och finansiella intressen ska inte strida mot Bure-koncernens intressen. Bure-koncernen är politiskt oberoende. Varken koncernens företagsnamn eller tillgångar får användas för att främja politiska partiers eller kandidaters intressen.

Medarbetare får inte bedriva aktiviteter som konkurrerar med Bure. För att undvika risk för intressekonflikt gäller följande:

- Anställda får inte, utan företagets medgivande, arbeta utanför Bure, exempelvis som anställd, konsult eller styrelseledamot. Detta gäller även arbete som inte ger ersättning.
- Om det finns risk för intressekonflikter förväntas medarbetarna omedelbart informera sin närmaste chef.

4.3 Konkurrens

Bure ska verka för fri och rättvis konkurrens på öppna marknader. Bure respekterar och följer all konkurrenslagstiftning och delar inte i några former av kartellbildning, maktmissbruk, konkurrensbegränsning eller marknadsförvrängning.

4.4 Insideraffärer

Koncernens anställda får inte röja insiderinformation eller använda insiderinformation för handel eller påverka handel med finansiella instrument⁴.

4.5 Konfidentiell information

³ Vår Hållbarhetspolicy beskriver mer detaljerad information om hur vi arbetar med att minimera miljöpåverkan från egen verksamhet och våra portföljbolag.

⁴ Värdepappersaffärer regleras i vår [Insiderpolicy](#).

Bure får inte sprida eller missbruka konfidentiell information så som icke-offentlig information om Bures verksamhet, finans, teknisk, strategi, affärstransaktioner, processer, kunder, leverantörer osv. Anställda förväntas vidta rimliga försiktighetsåtgärder för att säkerhetsställa den fysiska säkerheten avseende fysisk information.

4.6 Redovisning och offentliggörande av finansiell information

Bures ekonomiska transaktioner ska redovisas på ett korrekt och icke missvisande sätt. Interna kontrollfunktioner och processer ska säkerhetsställa korrekt redovisning. Finansiell information och övrigt kurspåverkande information ska offentliggöras enligt börsregler och föreskrifter. Endast auktoriserad personal får uttala dig om koncernens finansiella ställning och utsikter.

5. Efterlevnad

Bures ledning ansvarar för att innehållet och andan i uppförandekoden kommuniceras, förstås och ageras på. Medarbetare förväntas rapportera alla misstankar om avvikelser eller brott mot uppförandekoden. Bure accepterar inga repressalier mot en rapportör. Vid avvikelse eller misstanke om brott ska medarbetare underrätta sin närmaste chef eller vid behov en högre chef. Rapporten kan vara anonym eller innehålla kontaktuppgifter⁵. Om inte ovannämnda personer kan underrättas ska medarbetaren vända sig till:

Advokat Björn Kristiansson
KANTER Advokatbyrå
Engelbrektsgatan 3
Box 1435 111 84 Stockholm
Mobil: +46 (0)76 770 37 47
kristiansson@kntr.se

Senast uppdaterad/ändrad: 12 maj 2026

Styrelsen i Bure Equity AB

⁵ För vidare information, se Bures [Visselblåsarpolicy](#).