

Bærekraftsrapport 2023

Svalinn Group

SVALINN
GROUP



Innholdsfortegnelse

CEO Statement

01 Generell opplysning

ESRS 2: Generell opplysning

ESRS 2 BP: Fremgangsmåte

ESRS 2 BP-1: Bakgrunnen for bærekraftsrapporten

ESRS 2 BP-2: Rammeverk

ESRS 2 GOV: Styring

ESRS 2 GOV-1: Rollen til administrasjon, ledelsen og styret

ESRS 2 GOV-2: Styrets involvering i bærekraftsarbeidet

ESRS 2 Gov- 3: Integrasjon av bærekrafts relatert ytelse i intensivordninger:

ESRS 2 GOV-5: Internkontroll over bærekraftsrapportering

ESRS 2 SBM: Forretningsmodell

ESRS 2 SBM-1: Markedsposisjon, strategi, forretningsmodell og verdikjede

ESRS 2 SBM-2: Interessenter

ESRS IRO: Dobbel vesentlighet

ESRS 2 IRO-1: Beskrivelse av prosessen

ESRS 2 SBM-3: Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter, og deres samspill med strategi og forretningsmodell

02 Klima og Miljø

ESRS 1: Klima og Miljø

ESRS E1: Klimaendringer

ESRS E1-2 Våre retningslinjer og forpliktelser

ESRS 2 SBM-3: Vesentlige klimarelaterte påvirkning, risiko og muligheter (IRO)

ESRS E1-9 Klimarisiko

ESRS E1-3 Tiltak

ESRS E1-4 Målsetning

ESRS E1-1 Handlingsplan

ESRS 1-6: Klimagassregnskap – GHG

ESRS E5: Ressursbruk og Sirkularitet

ESRS 2 SBM – 3: Vesentlig påvirkning, risiko og muligheter

ESRS E5-1: Retningslinjer for ressursbruk og sirkulær økonomi

ESRS E5-3: Målsetning for ressursbruk

ESRS E5-2: Tiltak for ressursbruk

ESRS E5-4 Ressursutømming

ESRS E5-5 Avfall

03 Sosial

ESRS 1: Sosial

ESRS S1 Våre ansatte

ESRS 2 SBM-3: Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter

ESRS S1-1: Retningslinjer relatert til egen arbeidsstyrke

ESRS S1-2: Prosesser for å engasjere egne arbeidere og arbeidernes representanter om påvirkninger

ESRS S1-3 Prosesser for å utbedre negative påvirkninger og kanaler for egne arbeidere til å melde bekymringer

ESRS S1-4 Tiltak

ESRS S1-5 Målsetning

ESRS S1-9 Mangfold

ESRS S1- 13 Opplæring og ferdighetsutviklingsmetrikker

ESRS S1-14 HMS

ESRS S1-15 Balanse arbeid og fritid

ESRS 1 S2: Ansatte i verdikjeden

ESRS 2 – SBM 3: Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter

ESRS S2-1: Policyer og retningslinjer

ERSR S2-4: Tiltak

ERSR S2-5: Målsetninger

ESRS S4: Kunde og sluttbruker

ESRS 2 SBM-3: Vesentlige påvirkninger, muligheter og risiko

ESRS S4-1 Retningslinjer knyttet til forbrukere og sluttbrukere

ESRS S4-4: Tiltak

ESRS S4-5: Målsetning

04 Virksomhetsstyring

ESRS 1: Virksomhetsstyring

ESRS G1: God Forretningsetikk

ERSR 2 SBM-3: Vesentlig påvirkning, risiko og muligheter

ESRS G1-1 Retningslinjer for forretningsatferd og bedriftskultur

ESRS G1-2 Håndtering av relasjoner med leverandører

ESRS G1-3 Standpunkt mot korrupsjon og bestikkelser

ESRS G1-6 Betalingspraksis

Avsluttende ord

CEO Statement

I en tid hvor global oppvarming, ressursknapphet og miljødegradering utgjør noen av de mest presserende utfordringene verden står overfor, erkjenner Svalinn Group nødvendigheten av å innlemme bærekraft i kjernen av vår forretningsstrategi. Som en aktør i bygge bransjen i Norge og Sverige, bærer vi ansvar for å fremme miljøvennlige praksiser og bidra til en bærekraftig framtid. Vår tilnærming er rotfestet i en forståelse av at langsiktig suksess er uadskillelig fra vår evne til å operere på en måte som respekterer både mennesker og planeten.

Svalinn Groups bærekraftstrategi er utformet for å adressere de miljømessige utfordringene spesifikk for vår bransje, samtidig som vi oppfyller våre sosiale og økonomiske forpliktelser. Vi ønsker å engasjere oss i å minimere vårt klimafotavtrykk gjennom innovativ prosjektutvikling, og effektiv ressursbruk. Dette arbeidet er ikke isolert til enkelte prosjekter eller initiativer, men er en kontinuerlig prosess som gjennomsyrrer alle lag av vår organisasjon, fra ledelse til den enkelte ansatte på byggeplassen.

Denne rapporten har som formål å gi en omfattende oversikt over vår strategi og målsetning for bærekrafts arbeidet i Svalinn Group, samt en gjennomgang av hvordan vi konkret vil arbeide for å oppnå de nevnte målsetningene.

Rapporten vil se nærmere på hvordan arbeidet med bærekraft blir organisert i konsernet og hvordan vi samarbeider med våre partnere og leverandører for å skape en mer bærekraftig verdikjede. Ettersom dette er vår første bærekrafts rapport, vil vi også utarbeide klare indikatorer og målbare KPI-er slik at vi kan demonstrere den faktiske effekten av vårt arbeid i årene framover. Denne rapporten gjelder for hele konsernet til Svalinn Group AS, som innbefatter Svalinn AS, Ki-Panel AB, Ki-Panel Rental AB, Svalinn Installation AS og Svalinn Property AS.

Bærekrafts rapporten 2023 viser vår forpliktelse til kontinuerlig forbedring og innovasjon i alle aspekter av vår virksomhet, samt at vi tar vårt samfunnsansvar på alvor. Ved å dele våre erfaringer og ambisjoner. Ønsker Svalinn Group å invitere alle interessenter til å delta i dialogen og samarbeidet om en bærekraftig utvikling. Bærekrafts arbeidet i Svalinn Group skal ikke være en lovpålagt akademisk øvelse. Vår ambisjon er å innlemme bærekraft som en del av vårt DNA slik at vi blir en viktig bidragsyter i alle dimensjoner av vår virksomhet, og at vi ved å dele vår kunnskap, kan bidra til at kunder, leverandører og konkurrenter får glede av vårt arbeide.

Vi håper du får en god leseopplevelse!

Tarjei Hegland
Group CEO

01

Generell opplysning

- ESRS 2 – Generell opplysning
- ESRS 2 BP: Fremgangsmåte
- ESRS 2 GOV: Styring
- ESRS 2 SBM: Forretningsmodell
- ESRS IRO: Dobbelt vesentlighet





ESRS 2 – Generell opplysning

Ved å implementere de nye kravene fra EU-direktivet om bærekraftig selskapsrapportering (CSRD) og de underliggende europeiske bærekrafts standardene (ESRS), markerer Svalinn Group et avgjørende første skritt i retning av en mer bærekraftig drift gjennom vår bærekraftsrapport for 2023. Vi forplikter oss til å sikre en mer balansert, transparent og konsekvent offentliggjøring av bærekraftsdata, samtidig som vi fremmer forbedret styring og ledelse av bærekraftsarbeidet vårt.

ESRS 2 BP: Fremgangsmåte

ESRS 2 BP-1: Bakgrunnen for bærekraftsrapporten

I januar 2023 opprettet Svalinn Group en tverrfaglig bærekraftsgruppen med medlemmer fra forskjellige funksjoner, avdelinger og geografiske områder innenfor konsernet. Hovedmålet med gruppen var å utforme en bærekraftstrategi og utarbeide Svalinn Groups første bærekraftsrapport. Gruppen organiserte månedlige workshops som inkluderte opplæring og engasjerende diskusjoner for å fremme kunnskap og involvering. Det ble også sendt ut regelmessige nyhetsbrev for å holde konsernet oppdatert og oppmuntre til bredere intern deltakelse. Som en del av dette initiativet, fikk gruppen spesialisert opplæring fra PwC om EU-direktivet og CSRD-kravene, for å sikre grundig forståelse og effektiv implementering av de nye regelverkene.

Svalinn Group sikter mot å etablere seg som den foretrukne samarbeidspartneren innen næringsmiddelindustrien, også med hensyn til bærekraftige konstruksjoner og valg. Organisasjonen er dedikert til å fullstendig integrere bærekraft i alle aspekter av sin drift, slik at hver aktivitet gjenspeiler en vedvarende innsats for å generere verdi både for samfunnet og for virksomheten selv. Vår innsats for å møte de nye rapporteringskravene speiler ikke bare en lovpålagt nødvendighet, men er også dypt forankret i våre kjerneverdier og forretningsmodell, som er intimt knyttet til matdistribusjon. Vi er både glade og stolte over å kunne presentere våre nye bærekrafts erklæringer. Vårt mål med disse erklæringene er at de skal tilføre verdi til vår årsrapport, gjøre den mer tilgjengelig og engasjerende for leserne, og vi håper at du finner dem informative og interessante.

ESRS 2 BP-2: Rammeverk Svalinn Group står overfor en lovpålagt forpliktelse til å rapportere i henhold til CSRD fra 2025, en oppgave som krever omfattende forberedelser. For å være fullt ut forberedt har vi strategisk besluttet å starte rapporteringsprosessen tidlig, med vår første rapport planlagt for 2023. Dette setter oss i en god posisjon til å oppfylle alle krav i god tid før rapporteringsåret 2025.

Det er blitt gjennomført analyser av konsernets verdikjede, interessenter og vesentlige temaer i henhold til CSRD-krav, videre er de vesentlige temaene rapportert på i henhold til ESRS-standarder. I overensstemmelse med kravene i CSRD, har vi organisert vårt bærekraftsarbeid rundt tre kjerneområder: Klima & Miljø, Sosialt ansvar, og Virksomhetsstyring. De nevnte dimensjonene utgjør fundamentet for vår rapportering om pågående tiltak, målsetninger og strategier. Vi vil i detalj forklare hvordan vi identifiserer innvirkninger, risikoer og muligheter gjennom en omfattende dobbel vesentlighetsvurdering. Videre vil vi fremlegge våre strategier, handlingsplaner, mål og ytelsesdata for å demonstrere vårt engasjement og vår fremgang innen bærekraftsområdet.

Klimaregnskapet (GHG omfang 1-3) rapporteres basert på Greenhouse Gas Protocol. Det er viktig å merke seg at rapporten for 2023 vil inneholde visse forbehold, som for eksempel full integrasjon av EU Taxonomy, som vi forventer å implementere i vår bærekraftsrapport for 2024. Målet med rapporten for 2023 er derfor ikke bare å møte ESRS-kravene så langt det lar seg gjøre, men også å identifisere hvor vi mangler og hvilke tiltak som må iverksettes for å innfri alle forpliktelser innen 2025. Dette initiativet vil tillate oss å kontinuerlig forbedre våre prosesser og sikre at vår forretningspraksis reflekterer vårt dedikerte engasjement for bærekraft.

Handlingsplan for CSRD readiness
Bærekraftsrapportering frem mot 2025



ESRS 2 GOV: Styring

ESRS 2 GOV-1: Rollen til administrasjon, ledelsen og styret

Svalinn Group AS er morselskapet og konsernspissen i Svalinn-konsernet. Det er egne styrer i alle datterselskapene, men det er styret i Svalinn Group AS som er det øverste, praktisk utøvende styret i konsernet. Styret velges av generalforsamlingen i Svalinn Group AS, som er den øverste myndigheten i konsernet. Per 31.12.2023 består styret i Svalinn Group AS av seks styremedlemmer, inkludert styreleder. Tre av styremedlemmene er eksterne, mens de øvrige tre er interne, dvs. ansatt i Svalinn-konsernet. Fordelingen mellom kjønn i styret er 100 prosent menn og 0 prosent kvinner.

Videre består konsernets ledergruppen av fire personer: Group CEO, Group CFO, daglig leder i Svalinn AS og daglig leder i Ki-Panel AB. Daglig leder i Svalinn AS er kvinne, så fordelingen mellom kjønn i konsernledergruppen er 75% menn og 25% kvinner. Det er styret i Svalinn Group AS som har ansvaret for bærekraft i Svalinn-konsernet. Det betyr at styret fastsetter en overordnet strategi. På oppdrag fra styret er det opprettet en egen bærekraftsgruppen på tvers av konsernet, som har ansvaret for å drive bærekraftsarbeidet fremover. For informasjon om det enkelte styremedlem, konsernledergruppen eller bærekraftsgruppen, kan Group CFO i Svalinn Group AS, Thomas Garnes, kontaktes.

ESRS 2 GOV-2: Styrets involvering i bærekraftsarbeidet

Styret har tatt initiativet til å sette sammen en bærekraftsgruppen for å sikre en helhetlig og grundig tilnærming til bærekrafts spørsmål i Svalinn Group. Denne gruppen består av medlemmer fra ulike deler av konsernet, med observatører fra ledergruppen som bidrar med innsikt og veiledning.

Gjennom prosessen har styret spilt en aktiv rolle ved å bli intervjuet, sette retningslinjene for prosjektet og kontinuerlig få presentert resultatene av gruppens arbeid. Dette sikrer at styret er godt informert og kan gi verdifulle innspill underveis. Resultatene og innsiktene fra bærekraftsgruppen har ikke bare blitt presentert for styret, men også diskutert grundig med ledergruppen. Dette bidrar til en felles forståelse og engasjement på tvers av hele konsernet.

Til slutt er det styret som har det endelige ansvaret for å konkludere med hvilke vesentlige temaer som skal prioriteres. Basert på arbeidet til bærekraftsgruppen har styret satt de konkrete målsetninger og tiltak som presenteres i rapporten. Dette danner grunnlaget for konsernets bærekraftstrategi.

Videre er det en gang i måneden blitt sendt ut nyhetsbrev til alle ansatte i konsernet, som oppdaterer alle på bærekraftsgruppen arbeid, informasjon om bærekraft og bærekraftsrapportering, samt oppmunttrer alle til å komme med innspill.

Denne grundige og inkluderende prosessen har sikret at rapporten gir et fullstendig og nøyaktig bilde av Svalinn Groups bærekraftsarbeid til dags dato. Den klargjør også hva selskapet skal fokusere på fremover og gir en tydelig retning for hvor vi ønsker å ende opp. Dette sikrer at Svalinn Group er godt rustet til å møte fremtidige bærekrafts utfordringer og muligheter.

ESRS 2 Gov- 3: Integrasjon av bærekrafts relatert ytelse i intensivordninger:

I Svalinn Group har vi som mål å integrere bærekrafts relatert ytelse i våre intensivordninger for å fremme en kultur for bærekraftig utvikling og ansvar. Vi planlegger å knytte deler av lederes og ansattes kompensasjon til oppnåelse av spesifikke bærekrafts mål. Dette inkluderer mål relatert til reduksjon av karbonavtrykk, energieffektivisering og forbedring av arbeidsmiljøet.

For å sikre effektiv implementering, vil vi etablere klare og målbare indikatorer som vil bli overvåket regelmessig. Disse indikatorene vil gi et grunnlag for vurdering av ytelse og vil bli brukt til å justere insentiv ordninger der det er nødvendig. Vår bærekraftsgruppen, bestående av ansatte fra Svalinn Group, Svalinn og Ki-Panel, vil spille en sentral rolle i denne prosessen ved å overvåke fremdriften og rapportere til ledelsen. Dette initiativet er en del av vår langsiktige strategi for å integrere bærekraft i alle aspekter av vår virksomhet, og vi håper at det vil bidra til å drive frem en bærekraftig utvikling innen bygg- og matindustrien.

Vi forplikter oss til å kontinuerlig evaluere og forbedre våre incentivordninger for å sikre at de effektivt støtter våre bærekrafts mål.

ESRS 2 GOV-5: Internkontroll over bærekraftsrapportering

I Svalinn Group har vi som mål å etablere en grunnleggende styringsstruktur for å håndtere bærekraftarbeidet på tvers av våre virksomhetsområder, inkludert Svalinn, Ki-Panel (Sverige), Svalinn Installation og Svalinn Property. For denne bærekraftsrapporten har vi etablert en bærekraftsgruppe bestående av ansatte fra Svalinn Group, Svalinn og Ki-Panel, med tilknytning til forskjellige avdelinger for å sikre diversitet.

Bærekraftsgruppen har i oppgave å samle inn og analyserer informasjon tilknyttet bærekraftsarbeidet som formidles til våre ledende organer gjennom regelmessige rapporter og orienteringsmøter. Vi planlegger halvårs rapporter til styret og ledergruppen, som vil inkludere grunnleggende bærekraftsdata, fremdriftsindikatorer og risikoanalyser for å støtte vår bærekraftstrategi. Våre styrende organer skal aktivt adressere viktige bærekraftsspørsmål som reduksjon av klimautslipp, sosiale forhold i bedriften og etisk styring. Vi vil også engasjere viktige interessenter gjennom regelmessige møter og tilbakemeldingsmekanismer for å integrere deres synspunkter i våre beslutninger.

Vi ønsker å etablere overvåkingsmekanismer for å følge opp bærekraftsprestasjoner ved bruk av grunnleggende måleindikatorer og målsettinger. Opplæringsprogrammer vil også bli implementert for å sikre at våre styrende organer har nødvendig kunnskap innen bærekraft, med jevnlig deltakelse på kurs og seminarer. Gjennom denne tilnærmingen håper Svalinn Group å ta ansvar for våre miljømessige og sosiale påvirkninger og arbeide mot å bli en mer bærekraftig aktør i bygg- og matindustrien.

SVALINN

GROUP

SVALINN

SVALINN
INSTALLATION

SVALINN
PROPERTY

KIPANEL
A SVALINN COMPANY

ESRS 2 SBM: Forretningsmodell

ESRS 2 SBM-1: Markedsposisjon, strategi, forretningsmodell og verdikjede

Svalinn er en del av Svalinn Group som er et entreprenørkonsern med fokus på næringsmiddelindustrien, med selskaper i både Norge og Sverige. Svalinn Group består av andre selskaper som svenske Ki-Panel og et eget montasjefirma, Svalinn Installation. Svalinn Group vil jobbe tett mot å bli den foretrukne entreprenøren for næringsmiddelindustrien i Skandinavia.

Vår historie strekker tilbake til 1946, hvor Teknisk Isolering ble etablert. I løpet av de siste 75 årene har vi hatt navn som Ticon Bygg, Ticon Isolering, Unitor, Prepan og Huurre, hvor vi har hatt eksterne eiere. I januar 2019 ble selskapet kjøpt opp av egne ansatte og investorer, under navnet Svalinn AS. Svalinn er regnet som en av pionerne innen produksjon og bruk av sandwichpanel. Vi har et eget panelsenter med unik kompetanse og testutstyr, og vi tillater oss å påstå at servicesenteret vårt er landets ledende fagmiljø.



Svalinn Group er drevet av en visjon om å være **“Best før, under og etter”** ethvert prosjekt. Vi forstår viktigheten av nøye planlegging og grundig forarbeid for å sikre de beste resultatene. Ved å bli involvert tidlig i prosessen, kan vi utnytte vår omfattende kompetanse innen bygg og rom til matvarehåndtering, noe som sikrer effektivitet og kvalitet fra start til slutt.

Vår misjon, **“Vi bygger holdbarhet”**, reflekterer vårt engasjement for bærekraft. Vi designer våre bygg og rom med det formål å opprettholde og beskytte standarden til kundenes råvarer. Dette er avgjørende ikke bare for produktets kvalitet, men også for å minimere miljøpåvirkningen og fremme økonomisk holdbarhet over tid. I tillegg er vi dedikert til å vedlikeholde sterke og verdifulle relasjoner med våre kunder, og vi sørger for at hver leveranse er solid og varig, og skaper verdi både for kunden og samfunnet. Våre kjerneverdier – ærlighet, modernitet, kompetanse, engasjement og samhold – er grunnlaget i vår virksomhet og gjenspeiles i alt vi gjør. Disse verdiene styrker vår bedriftskultur og veileder vår adferd, sikrer at vi handler i tråd med våre etiske standarder og opprettholder en høy grad av profesjonalitet i alle våre prosjekter.

Bærekraft står sentralt i Svalinn Groups filosofi fordi det direkte påvirker vår evne til å bygge for fremtiden. Gjennom å prioritere miljømessige, sosiale og økonomiske aspekter av bærekraft, sikrer vi at våre prosjekter ikke bare møter dagens behov, men også bidrar positivt til kommende generasjoner. Dette strategiske fokuset på bærekraft styrker vår posisjon som en ansvarlig og fremtidsrettet virksomhet i industrien. Under er en illustrasjon av Svalinn Group sin verdikjede gjennom verdiskapende aktiviteter delt inn i oppstrøms, egen drift og nedstrøm.

Oppstrøms

Egen drift

Nedstrøms

1 Ekstern produksjon av råvarer

Det første steget i verdikjeden innebærer uthenting og produksjon av råvarer som brukes i materialer som stål, betong og trevirke.



3 Ekstern transport av innkjøpte varer

I dette trinnet transporteres innkjøpte varer fra leverandørene og til oss. De fleste materialene er kjøpt hos leverandører i Polen, og transporten er hovedsaklig ved lastebil. Dette er også gjort gjennom en ekstern leverandør, men vi stiller strenge krav til arbeidsvilkår for sjåførene og standarden til bilen, dette sjekkes jevnlig ved levering.



5 Prosjektering, bygg og montering

Under prosjektering planlegger og designes prosjektet, inkludert strukturelle og tekniske spesifikasjoner. Her jobber tegnere og prosjektleder tett sammen for å oppnå optimalt resultat. Deretter starter de faktiske konstruksjonen av bygget og/eller montering av rommet.



7 Utleie og drift av containere

Tilbyr kjøle- og frysecontainere for utleie til kunder som trenger midlertidig eller langsiktig lagring av temperaturfølsomme varer. De håndterer kontraktsforhandlinger, levering og henting av containere.



9 Avhending

Avhending håndterer prosessen med å kvitte seg med overflødige eller brukte kjøle/fryserom eller andre bygg. Vi streber etter å gjøre denne prosessen på en ansvarlig og mest mulig miljøvennlig måte. Dette inkluderer resirkulering, gjenbruk og kildesortering.



2 Ekstern produksjon av innkjøpte varer

Videre er produksjon hos leverandørene det neste steget. Her blir ressursene uthentet omgjort til materialer som vi bruker i våre prosjekter. Slike materialer inkluderer blant annet paneler, fugemasse og festematerialer.

4 Administrasjon, salg og markedsføring

Administrasjonen håndterer den daglige driften av selskapet. Markedsføring øker selskapets synlighet og tiltrekker nye kunder. Salg forhandler kontrakter, sikrer salg og tilbyr skreddersydde løsninger basert på kundens behov.

6 Lagerdrift og tilvirkning i fabrikk

Lagerdrift styrer mottak, lagring og distribusjon for materialer og utstyr. Alle avdelingene har hvert sitt mindre lager, samt at begge datterselskapene har et større lager med tilhørende fabrikk. På fabrikkene tilvirknes materialene slik at de er tilpasset og klar til bruk i prosjektene.

8 Distribusjon og kundebruk

Produktene leveres så til kundene på en effektiv måte, dette inkluderer logistikk, samt intern eller ekstern transport etter størrelsen på lasten. Kundebruk fokuserer på at kundene skal få mest mulig nytte av produktene, med veiledning og service etter behov.

ESRS 2 SBM-2: Interessenter

I takt med Svalinn Groups økende fokus på bærekraft og samfunnsansvar, er forståelsen og håndteringen av interessentenes forventninger og behov av kritisk betydning for vår strategiske retning og operasjonelle beslutninger. Interessentanalysen er et sentralt verktøy som hjelper oss å kartlegge og prioritere disse forholdene på en målrettet måte. Denne analysen gir oss verdifull innsikt i hvordan ulike grupper påvirker og blir påvirket av vår virksomhet, og understøtter dermed vårt arbeid med å oppnå bærekraftige mål.

I vår interessentanalyse legger vi vekt på å identifisere og engasjere nøkkelinteressenter på en inkluderende og transparent måte. Ved å føre en regelmessig og åpen dialog, arbeider vi for å forstå deres synspunkter og bekymringer, noe som er fundamentalt for å fremme vår forretningsmodell og bærekraftstrategi. Vårt nære og langvarige samarbeid med ansatte, aksjonærer, kunder og leverandører gir oss verdifull innsikt og mulighet for samarbeid, noe som styrker våre bærekrafts initiativer og vårt engasjement i samfunnet. Interessentanalysen er utført gjennom interne diskusjoner, prosjektanalyser og evaluering av vår verdikjede. Involvering av interessenter skjer primært gjennom et allerede etablert tett samarbeid og jevnlig samtaler, noe som sikrer en kontinuerlig forbedring og tilpasning av våre strategier og tiltak. Denne metodikken har hjulpet oss å utarbeide en detaljert liste over prioriterte interessenter og deres forventninger til oss.



	Innvolvering	Formål	Forventingene fra interessentene
Ansatte	- HMS og AMU - Ansatterepresentanter i styret - Medarbeidersamtaler - Intervju med ansatte - Daglig dialog	- Inkludere de ansatte sine meninger og lange erfaring i utviklingen av bærekraftsstrategi - Skape en bærekraftig og trygg arbeidsplass - Beholde motiverte og engasjerte ansatte, samt tiltrekke oss flere nye for å sikre langsiktig vekst	- Tilrettelegge for gode arbeidsvilkår og godt arbeidsmiljø - Tydelig kommunikasjon om bærekraftsarbeid - Oppfølging og opplæring av ansatte
Aksjonærer/Eiere	- Styremøter - Presentasjon av arbeid med bærekraft, rapportering og resultater - Diskusjon om målsetninger og tiltak som skal innføres	- Bli oppfattet som en trygg investering nå og i lang tid fremover - Legge til rette for vekst og modernisering - Gripe nye markedsmuligheter som kommer av den grønne utviklingen - Imøtekomme eierene og aksjonærens bærekraftssatsning	- Systematisk og helhetlig tilnærming til bærekraft - At bærekraft blir en kjernevirksomheter og tas hensyn til i alle avgjørelser - Dialog og samarbeid - Kvalitetssikre verdikjede og samarbeidspartnere
Kunder og sluttbruker	- Kundemøter - Markedsundersøkelser - Jevnlig dialog	- Bygge tillit til at vi kan levere grønne produkter og prosjekter - Forstå hva kunden ønsker for at vi kan levere på de klimakravene de ønsker - Gjøre det mulig for kunder å nå sine bærekraftsmål	- Full ressursutnyttelse - Energiutnyttelse og energieffektive produkter - Bidra til redusert matsvinn - Gjenbruk - Transparent verdikjede og levering av klimaregnskap for prosjekter - Gode anbefalinger for mer klimavennlige alternativer og valg
Leverandører	- Fysiske og digitale møter - Årlig fabrikk inspeksjon og besøk - Jevnlig dialog - Vurdering og oppfølging	- Sikre våre krav til etisk drift - Fremme ansvarlig innkjøp, både i forhold til mennesket i verdikjeden og miljøet - Sikre et respektfullt og trygt arbeidsmiljø for arbeidere i hele verdikjeden - Samarbeide om å utvikle miljøvennlige alternativer for materialer	- Høyere krav til dokumentasjon - Samarbeid om utvikling av grønnere materialer - Krav til mer miljøvennlig og koordinert transport - Transparent verdikjede
Samarbeidspartnere	- Jevnlig dialog - Møter og felles prosjekter - Arrangementer	- Innspill til strategiske retninger og løsninger - Effektiv og konkurransedyktig verdikjede - Samarbeid og utvikling av mer bærekraftig prosjekter og produkter - Spre kunnskap og stille krav til bærekraftig utvikling	- Innkjøp av utstyr og materialer i en grønnere retning - Tydelig kommunikasjon om bærekraftsarbeid - Transparent verdikjede - Økt samarbeid rundt innsamling av data til klimaregnskap
Bank/Finansielle aktører	- Jevnlige møter - Periodisk rapportering	- Bygge tillit - Bli oppfattet som en trygg kunde med gode resultater - Grønne lån og vilkår	- Imøtekomme rapporterings og reguleringskrav - Transparent verdikjede og virksomhet - Oppfylle kriterier for grønnere lån og investeringer
Myndigheter	Lære oss opp og følge med på reguleringer og lovkrav	- Mestre og levere på lovkrav - Ta vårt samfunnsansvar, samt bidra med til EU og Norge sin bærekraftssatsning	- Levere bærekraftsrapport i henhold til CSRD og ESRS-standard - Arbeide med å oppnå et EU med Net Zero i 2050
Lokalsamfunn	- Dialog med beslutningstakere - Samarbeidsprosjekter	- Styrke lokale forhold - Kartlegge og forebygge negative påvirkning - Kartlegge og forebygge potensielle finansielle risiko - Kartlegge finansielle muligheter	- Ansvarlig forbruk og produksjon av innkjøpte varer - Gode arbeidsvilkår for ansatte i egen virksomhet og verdikjede - Tett oppfølging og stille krav til leverandører - Produkter lagt til rette for god hygiene

ESRS IRO: Dobbel vesentlighet

ESRS 2 IRO-1: Beskrivelse av prosessen

I tråd med kravene fra EU-direktivet om Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) har Svalinn Group gjennomført en dobbel vesentlighetsanalyse. Formålet med analysen var å identifisere hvilke av de ti bærekrafttemaene som er vesentlige for konsernet, og som dermed utløser rapporteringskrav. Denne delen av rapporten beskriver metodikken og begrunnelsen for valget av disse temaene.

Bærekraftsgruppen i Svalinn Group har stått for gjennomføringen av denne analysen, med støtte fra retningslinjer tilgjengelig fra European Sustainability Reporting Standards (ESRS), veiledning fra PwC, samt gjennom dialog med våre ulike interessenter. Disse tilnærmingene har vært avgjørende for å avgjøre hvilke temaer som er mest vesentlige for vår virksomhet. Dette arbeidet bidrar til å sikre en analyse preget av høy kvalitet, transparens og enkel generaliserbarhet, som legger et solid fundament for det videre bærekraftsarbeidet internt i selskapet. Videre har det blitt utviklet diverse verktøy og maler som ikke bare støtter sporbarheten i analysen og rapporteringen, men også kan videreutvikles for fremtidige vurderinger. De nevnte verktøyene sikrer at Svalinn Group kan vedlikeholde og utvide sitt arbeid med bærekraft på en måte som møter både de interne og eksterne forventningene.

Bærekraftsgruppen i Svalinn Group har strukturert vesentlighetsanalysen i fire steg: Forstå, Identifisere, Vurdere og Beslutte. Rapportdelen vil videre oppsummere arbeidet utført i de tre etterfølgende fasene, hvor gruppen identifiserte relevante bærekrafttemaer, evaluerte deres betydning, og fattet beslutninger om hvilke temaer som skal klassifiseres som vesentlig for konsernet. Prosessen omfattet en dyptgående vurdering av påvirkninger, muligheter og risikoer for hvert tema. Avslutningsvis vil rapporten presentere de vesentlige temaene for Svalinn Group, nøye utvalgt for å reflektere både selskapets strategiske prioriteringer og interessentenes forventninger.

Forstå

Initiativet startet med at bærekraftsgruppen gjennomgikk grundig kartlegging av vår verdikjede og identifisering av nøkkelinteressenter, denne analysen er presentert tidligere i rapporten. Videre ble det gjort intervjuer internt i selskapet, både av eiere, styremedlemmer, ledergruppen og ansatte i de to datterselskapene. Til sammen la dette grunnlaget for en dyp forståelse av konsernets nåværende situasjon knyttet til bærekraft, hvilke påvirkninger selskaper står bak, samt de risikoer og muligheter vi står overfor.

Identifisere

Som neste steg arbeidet vi med å identifisere påvirkningene Svalinn Group har på ens interessenter (Innside-ut-perspektiv), samt hvilke finansielle risikoer og muligheter som foreligger for konsernet (Utside-inn-perspektiv). På denne måten går analysen begge veier, og oppfyller kravet om en dobbel vesentlighet. Analysen ble gjort ved utgangspunkt i aktivitetene i verdikjeden, særlig med det lagt fokus på aktivitetene i oppstrøms-delen av verdiselskapet og aktivitetene i egen drift. Vurderinger av verdikjeden var basert på intern kunnskap og konsentrerte seg hovedsakelig om våre leverandører på første nivå. Dette var spesielt sant når det gjaldt identifisering og vurdering av påvirkninger relatert til "Arbeidere i verdikjeden" (ESRS 1 S2). I vår påvirkningsvurdering tok vi hensyn til både positive og negative påvirkninger og faktiske og potensielle påvirkninger relatert til bærekrafts spørsmål. I vår finansielle vurdering, vurderte vi potensielle bærekraftrelaterte risikoer som kunne utløse en negativ finansiell påvirkning på vår virksomhet eller muligheter som kan bidra til å øke Svalinn Group sin vekst og modernisering.

Vurdere

Videre er vurderingen av de mange påvirkningene, risikoene og mulighetene. Dette ble gjort basert på et scoringssystem fra 1-5 innen ulike kategorier, deretter regnet ut ved en formel som ga en totalscore. Vurderingen gjøres ulikt mellom innside-ut-perspektivet og utside-inn-perspektivet.

I henhold til ESRS-veiledningen, ble det for vurdering av påvirkninger gitt scorer innen de tre ulike kategoriene; effekt, omfang og uopprettelighet. Det ble også vektlagt om påvirkningen er potensiell eller faktisk. Videre ble summen av de tre nevnte parameterne multiplisert med scoren av sannsynligheten for den aktuelle påvirkningen inntreffer.

- I kategorien for effekt, vurderte vi hvor stor påvirkningen er på miljøet eller andel mennesker
- I kategorien for omfang, vurderte vi hvor utbredt påvirkningen er basert på parametere som prosentandel av steder, ansatte eller finansiell utgift som påvirkningen relaterer seg til.
- Når vi scoret "uopprettelighet", vurderte vi hvor vanskelig det er å reversere skaden i form av kostnad og tidshorisont. Dette var kun gjeldene på negative påvirkninger og dermed påvirkningen gitt ut på utslipp av klimagasser vil scoren for uopprettelighet alltid regnes som 5.
- I vurderingen av "Sannsynlighet", vurderte vi i hvilken grad det var sannsynlig at selskapet ville påvirke på den aktuelle måten, både positive påvirkning og negativ påvirkning.

Vurderingen av finansielle risikoer og muligheter ble gjort på en lignende måte med scorer fra 1-5. Forskjellen er at her multipliserte vi scoren til den finansielle effekten direkte med sannsynligheten av at den aktuelle risikoen eller muligheten ville inntreffe. Den finansielle effekten ble vurdert ut fra den potensielle effekten risikoen eller muligheten vil kunne ha på konsernets EBITDA. Dette for å gi et tydelig bilde på hvordan effekten vil påvirke vår kjernevirksomhet. I vurderingen av risikoer og muligheter, ble tidshorisonter for kort-, mellom- eller lang sikt, også bli vektlagt.

Beslutte

Når de ulike påvirkningene, mulighetene og risikoene har fått totalscorer, ble de igjen klassifisert inn i de ti overordnede temaene gitt av CSRD. Temaene blir deretter rangert etter hva som er dens høyeste score. Våre bærekraftsgruppen har sammen med konsernets ledelse satt vesentlighetsgrensen i henhold til hva som er av stor betydning for konsernet. Denne vurderingen er gjort etter hvilke scorer temaene består av, basert på påvirkning, risikoen og muligheten sin sannsynlighet og konsekvens. Vår grense går ved sannsynlighet på en score 5 og en konsekvens på 4 eller 5. Svalinn Group sine vesentlige temaer for 2023 presenteres i illustrasjonen under. Rapporteringskrav i henhold til ESRS 1, vil bli gjennomgått videre være utgangspunkt for strukturen og innholdet av bærekraftsrapporten.

De fire temaene som ikke er regnet som vesentlige i denne sammenhengen, vil fortsatt være av aktualitet. Konsernet vil følge med, overholde alle krav og kontinuerlig opprettholde vurderingen og gjøre endringer dersom det trengs.



ESRS 2 SBM-3: Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter, og deres samspill med strategi og forretningsmodell

Under viser vi en presentasjon som oppsummerer de mest vesentlighetsanalysen gjennom de avgjørende påvirkningene, risikoene og mulighetene innenfor de vesentlige temaene Svalinn Group skal rapportere på i 2023.

02 Klima og Miljø

E1: Klimaendringer		E5: Ressurser	
P	Påvirkning - Transport og reise (N). - Klimagassutslipp ved produksjon av kjøpt stål og betong (N). - Energieffektive bygg. Tilretteleggelse for solcellepanel og bruk av overskuddsvarme (P). - Forhindre matsvinn og øke holdbarhet (P).		- Uthenting og produksjon av stål, skum og betong (N). - Avfallshåndtering (N). - Sertifiserte materialer - "Gold Standard" (P). - Legge til rette for gjenbruk og resertifisering (P).
R	Risiko - Omdømmetap for å ikke leve opp til interessentenes forventninger. Miste anbud, dårligere rykte hos kunder, samarbeidspartnere og leverandører. - Ikke klare å levere på lovregulerte dokumentkrav, eller nye reguleringer som gjør driften vanskelig.		- Omdømmetap for å ikke leve opp til interessentenes forventninger. Miste anbud, dårligere rykte hos kunder, samarbeidspartnere og leverandører. - Ikke klare å levere på lovregulerte dokumentkrav, eller nye reguleringer som gjør driften vanskelig.
M	Muligheter - Potensielle økonomiske effekter knyttet til muligheter. - Nye markedsmuligheter og en ny type kundegruppe (Utvikling i matindustrien). Endring/utvikling i bransjen, nye måter å produsere og oppbevare mat på, økt behov for kortreist mat og økt behov for temperaturregulerte rom og bygg. - Effektivisere drift og innkjøp. For eksempel gjennom: rammeavtaler, færre leverandører, mindre transport grunnet bedre koordinering.		- Mangel på ressurser grunnet overforbruk eller endring i klima. - Nye avgifter på ressurser og materialer som er essensielle for vår drift.

03 Sosial

S1: Våre ansatte

P

Påvirkning

- Gode nivåer av lønn, pensjon og forsikringer for internt ansatte (P)
- Skape et godt og trygt arbeidsmiljø (P)
- Sikkerhet på arbeidsplass – HMS (P/N)

R

Risiko

- Arbeidsrelaterte skader og sykefravær: Skader og høyt sykefravær kan føre til økte kostnader, omdømmetap og redusert produktivitet.
- Manglende overholdelse av HMS-krav: Manglende etterlevelse av HMS-krav kan føre til juridiske konsekvenser, tap av tillit og omdømme, samt økonomiske tap knyttet til bøter og rettslige kostnader.
- Dårlig psykologisk trygghet og sosiale forhold kan føre til lavere medarbeitertilfredshet, høyere turnover og redusert produktivitet, som igjen kan påvirke selskapets økonomiske resultater negativt.

M

Muligheter

- Investering i opplæring og utvikling som styrker ansattes kompetanse og vil bidra til selskapets langsiktige vekt og lønnsomhet. Øke ansattes engasjement for bærekraft.
- Helsetiltak og forebyggende arbeid: Implementering av helsefremmende tiltak kan redusere sykefravær og øke generell trivsel blant ansatte. Dette kan gi økonomiske fordeler gjennom redusert sykefravær og høyere produktivitet.
- Tiltrekke seg flere unge og engasjerte ansatte: Et økt fokus og engasjement på bærekraft kan øke attraktiviteten til selskapet som arbeidsplass.

S2: Ansatte i verdikjeden

- Arbeidsforhold hos leverandører av materialer, transport og underleverandører på prosjekter, stille krav til hvordan de skal behandle ansatte (P).

- Potensielle kostnader forbundet med manglende samsvar med lover og forskrifter.
- Risiko for skader på konsernets omdømme ved avdekking av dårlige arbeidsforhold hos leverandører.
- Mulige forsinkelser i leverandørkjeden på grunn av nødvendig overvåkning og korrigerende tiltak.

- Forbedret omdømme og økt kundelojalitet som følge av en ansvarlig og transparent leverandørkjede.
- Mulighet for å tiltrekke seg investorer som fokuserer på ESG-kriterier.
- Økte operasjonelle effektivitet og reduserte kostnader gjennom forbedrede arbeidsforhold og leverandørrelasjoner.

S4: Kunde og sluttbruker

- Forbrukerbeskyttelse og tillit: Implementering av strenge sikkerhets- og kvalitetsstandarder øker tilliten blant kunder og sikrer pålitelige og trygge produkter (P).
- Kundetilfredshet: Regelmessige kundeundersøkelser og åpen dialog med kundene gir innsikt i deres behov og ønsker, noe som forbedrer kundetilfredshet og lojalitet (P).
- Bærekraft utvikling: Fokus på bærekraftig utvikling, opplæring av kunde og innsalg av grønnere alternativer (P).

- Kundene ønsker ikke være med på utviklingen, og velger billigere produkter over det mer bærekraftige alternativet.
- Manglende evne til å møte kundenes forventninger kan resultere i misnøye, omdømmetap og potensielt tap av kunder.

- Økt konkurransekraft: Være en pådriver for bærekraft og energieffektivitet, kan gi konkurransefordeler.
- Tettere forhold og flere samarbeid med kunder.

04 Virksomhetsstyring

G1: God forretningsetikk

P

Påvirkning

- Stille krav til leverandører for etiske retningslinjer og bærekraftig drift (P).
- Gode systemer for å sikre etisk forretningsadferd og god betalingspraksis (P).

R

Risiko

- Potensielle kostnader knyttet til ikke-overholdelse av etiske retningslinjer og regulatoriske krav.
- Risiko for skader på selskapets omdømme ved avdekking av uetisk oppførsel eller korrupsjon.
- Mulig tap av forretningsmuligheter hvis leverandører eller partnere ikke oppfyller selskapets etiske standarder.

M

Muligheter

- Forbedret omdømme og økt kundelojalitet som følge av høy integritet og god forretningsetikk.
- Mulighet for å tiltrekke seg investorer som fokuserer på ESG-kriterier.
- Økte operasjonelle effektivitet og reduserte kostnader gjennom bedre styring og kontroll.



02

Klima og Miljø

- ESRS 1: Klima og Miljø
- ESRS E5: Ressursbruk og Sirkularitet
- ESRS E1: Klimaendringer



ESRS 1: Klima og Miljø

I dagens stadig mer miljøbevisste verden står klima- og miljøspørsmål sentralt i enhver bærekraftig forretningsstrategi. Som en ledende aktør i vår bransje, erkjenner vi vårt ansvar og vår mulighet til å bidra til en mer bærekraftig fremtid. Videre tar vi sikte på å fremme en kultur for bærekraft både internt og eksternt. Gjennom samarbeidsprosjekter med leverandører, kunder og andre interessenter, søker vi å utvide vår positive påvirkning og drive endringer som går utover vår egen verdikjede.

Dette kapittelet gir en mer detaljert oversikt over våre initiativer, mål og prestasjoner innen klima- og miljøområde. Gjennom våre initiativer håper vi å sette en standard for bærekraftig praksis i vår bransje og bidra til en fremtid der økonomisk vekst går hånd i hånd med miljømessig ansvar.

ESRS E1: Klimaendringer

Menneskelig aktivitet har økt jordens temperatur med omtrent 1,1°C siden førindustriell tid, hovedsakelig på grunn av utslipp av klimagasser. For å bremse denne utviklingen er globalt samarbeid avgjørende. Parisavtalen, vedtatt i 2015, forplikter alle land juridisk til å holde global oppvarming godt under 2°C, og helst begrense den til 1,5°C. EU har som ambisjon å bli et nullutslippskontinent innen 2050. Gjennom strategien European Green Deal, styrer EU grønne investeringer mot bærekraftige aktiviteter som støtter denne ambisjonen. Norden spiller en viktig rolle i å nå Parisavtalens mål, og regionalt samarbeid er nøkkelen til suksess.

Viktige milepæler i kampen mot klimaendringer inkluderer at verdens utslipp må nå toppen innen 2025, reduseres med 43 % innen 2030, og med 60 % innen 2035, for å oppnå netto nullutslipp innen 2050. Gjennom disse tiltakene jobber vi mot en bærekraftig fremtid, hvor både miljøet og samfunnet drar nytte av de positive endringene.

ESRS E1-2 Våre retningslinjer og forpliktelser

I tråd med vår visjon om å bygge holdbarhet og våre verdier som vektlegger ærlighet, modernitet, kompetanse, engasjement og samhold, er det naturlig at Svalinn Group arbeider tett med bærekraft og tar vårt samfunnsansvar på alvor. Vår forretningsmodell, som er knyttet til matindustrien, forsterker denne forpliktelsen.

Svalinn Group har nylig utviklet en omfattende miljøpolicy med mål om å sikre at alle avdelinger og aktiviteter i konsernet forplikter seg til miljøvern og bærekraft. Vi streber etter å redusere vår miljøpåvirkning gjennom kontinuerlig forbedring av prosessene, produktene og tjenestene våre. Ledelsen i Svalinn Group tar ledelsen i å støtte alle miljøtiltak ved å sette klare mål, evaluere vår fremgang og implementere effektive tiltak for å minimere vår miljøpåvirkning. Vi er forpliktet til å sikre at nødvendige ressurser er tilgjengelige for å oppnå våre miljømål.

Som en del av vår forpliktelse etterlever vi alle gjeldende lover, forskrifter, og krav knyttet til miljøvern, og vi holder oss oppdatert på nye og endrede lovkrav for å kontinuerlig tilpasse våre praksiser. Vi vil løpende overvåke, evaluere og forbedre våre miljøprestasjoner gjennom årlige revisjoner og oppdateringer av våre miljømål. I tillegg vil vi implementere nye tiltak utover minimumskravene for å sikre kontinuerlig forbedring.

Svalinn Group vil gjennomføre regelmessige opplæringsprogrammer for å sikre at alle ansatte er bevisste på miljøspørsmål og kan aktivt bidra til våre miljømål. Vi vil også fremme en kultur av miljøbevissthet gjennom hele organisasjonen. Vi er forpliktet til å optimere vår ressursbruk gjennom effektive prosesser og bærekraftige innkjøp. Videre vil vi kommunisere våre miljømål og resultater til ansatte, kunder og andre interessenter gjennom regelmessige oppdateringer og rapporter. Vi oppfordrer til åpen dialog og samarbeid med våre interessenter for å fremme bærekraftig utvikling.

Som en del av vårt engasjement ønsker vi å delta aktivt i bransjeinitiativer og nettverk for å dele kunnskap og beste praksis innen miljøstyring. Vi vil samarbeide tett med leverandører, kunder og andre interessenter for å fremme mer miljøvennlige praksiser og initiativer.

ESRS 2 SBM-3:

Vesentlige klimarelaterte påvirkning, risiko og muligheter (IRO)

- P

 - Transport og reise (N)
 - Klimagassutslipp ved produksjon av kjøpt stål og betong (N)
 - Energieffektive bygg. Tilretteleggelse for solcellepanel og bruk av overskuddsvarme (P)
 - Forhindre matsvinn og øke holdbarhet (P)
- R

 - Omdømmetap for å ikke leve opp til interessentenes forventninger. Miste anbud, dårligere rykte hos kunder, samarbeidspartnere og leverandører.
 - Ikke klare å levere på lovregulerte dokumentkrav, eller nye reguleringer som gjør driften vanskelig.
- M

 - Potensielle økonomiske effekter knyttet til muligheter.
 - Nye markedsmuligheter og en ny type kundegruppe (Utvikling i matindustrien). Endring/utvikling i bransjen, nye måter å produsere og oppbevare mat på, økt behov for kortreist mat og økt behov for temperaturregulerte rom og bygg.
 - Effektivisere drift og innkjøp. For eksempel gjennom: rammeavtaler, færre leverandører, mindre transport grunnet bedre koordinering.

ESRS E1-9 Klimarisiko

Potensielle økonomiske effekter knyttet til fysisk risiko, overgangsrisiko og klimarelaterte muligheter. Ikke fått gjennomført en scenario analyse, men har som mål å inkludere dette i bærekraftsrapporten 2024. Vi har likevel gjennomgått klimarelaterte risikoer knyttet til både egen drift og verdikjeden gjennom interne diskusjoner og analyser av omgivelsene.

Egen drift

I egen drift treffes Svalinn Group potensielt av klimaendringer både i store total entrepriser og små kjøll og fryserom. Dette er primært knyttet til økte vind laster, økt havnivå, mer fuktighet og ikke minst mer ekstreme temperaturer som gir økte utfordringer både i dimensjonering av bygg og tekniske anlegg. Deler av de utfordringene man kommer til å møte er noe Svalinn med sin kompetanse kan bidra til å finne gode løsninger på, andre aspekter vil kreve at man tilpasser seg nye regulativer og hele tiden bidrar til å utvikle bygg og løsninger som er tilpasset klimaendringene. Svalinn bør være godt rustet til å håndtere slik risiko, men det vil kreve at man hele tiden har personer i organisasjonen som evner å følge utviklingen og sikre at Svalinn Group både styrker og utvikler sin posisjon samtidig som man bidrar til tydelig begrensning av de negative konsekvensene som kommer fra klima endringene.

Verdikjede

I verdikjeden har Svalinn en tydelig posisjon i å bidra til minimering av matsvinn, økt matsikkerhet, lave energibygge med stor grad av gjenvinning og optimalisering. Selskapet må ytterligere styrke denne posisjonen samtidig som de tar innover seg behovet for å se på større grad av ombruk, nye byggematerialer og løsninger som sikrer at de bygg og løsninger de leverer blir positive bidragsytere i overgangen til nullutslippssamfunn.

Fysisk risiko: Svalinn Group kan bli påvirket av klimaendringer på flere måter:

- Økte vindlaster: Sterkere vind kan skade bygninger og tekniske anlegg, noe som krever forbedret dimensjonering og forsterkninger.
- Økt havnivå: Økt risiko for oversvømmelser kan skade infrastruktur og forsinke prosjekter, som vil resultere i økte kostnader og potensielle forsinkelser.
- Mer fuktighet: Høyere fuktighetsnivåer kan føre til mugg og forringelse av materialer, og økte vedlikeholdskostnader.
- Ekstreme temperaturer: Ekstreme temperaturer kan påvirke materialenes integritet og kreve tilpasninger i både bygg og tekniske anlegg.

Fysisk risiko: I verdikjeden står Svalinn Group også overfor flere klimarelaterte utfordringer

- Klimaendringer påvirker råvaretilgjengelighet: Forstyrrelser i leveringskjeden på grunn av ekstremvær kan påvirke tilgjengeligheten av materialer og komponenter.
- Økt risiko for matsvinn: Ekstreme temperaturer og uforutsigbare værmønstre kan påvirke matsikkerheten, noe som krever mer robuste kjøle- og fryseshystermer.

Overgangsrisiko: Overgang til en lavkarbonøkonomi medfører flere utfordringer:

- Regulatoriske endringer: Nye regulativer kan medføre krav om oppgradering av eksisterende bygg og anlegg for å møte strengere miljøstandarder, noe som kan medføre betydelige kostnader.
- Teknologiske skift: Innovasjon og nye teknologier kan kreve investeringer i opplæring og ny teknologi for å holde tritt med utviklingen og forbli konkurransedyktig.
- Markedsendringer: Økende etterspørsel etter bærekraftige løsninger kan kreve tilpasning av produkter og tjenester, noe som kan innebære ekstra kostnader i omstillingsfasen.

Overgang risiko i verdikjeden inkluderer:

- Strengere miljøkrav: Leverandører må tilpasse seg strengere miljøreguleringer, noe som kan medføre økte kostnader som overføres til Svalinn.
- Ikke klarer å henge med på utviklingen og innovasjon innen materialer i markedet, og dermed mister anbud.

ESRS E1-3 Tiltak

Svalinn Group vil implementere flere konkrete tiltak for å redusere vårt karbonavtrykk og fremme bærekraftige praksiser i hele organisasjonen. Flere av de nevnte tiltakene er rettet mot å sikre bedre styring av CO2-ekvivalenter og fremme miljøvennlige løsninger på tvers av våre aktiviteter. Disse tiltakene viser vår dedikasjon til å redusere vårt karbonavtrykk og fremme bærekraft på tvers av hele Svalinn Group. Gjennom målrettede og koordinerte tiltak arbeider vi for å oppnå våre miljømål og bidra til en grønnere fremtid.

Svalinn Group har en lang og stolt historie med erfaring og kompetanse innen vårt fagfelt, noe som gir oss en solid grunnmur for å forbedre eksisterende tiltak og introdusere nye, innovative løsninger. Vår ekspertise innen energieffektive bygg og vår rolle som ledende rådgiver på dette området er en sentral del av vår virksomhet. Vi er kjent for å levere skreddersydde løsninger som oppfyller våre kunders unike behov og ønsker.

- **Energieffektive bygg:** Vi utvikler og implementerer bygninger som reduserer energiforbruket, fremmer hygiene, reduserer driftskostnader og matsvinn uten å gå på kompromiss med funksjonalitet eller kvalitet.
- **Solcellepaneler:** Vi tilbyr tilpasning av bygg for montering av solcellepaneler som gjør det mulig for våre kunder å generere ren energi og redusere avhengigheten av fossile brensler, fremmende en mer bærekraftig fremtid.
- **Overføring og gjenbruk av overskuddsvarme:** Vi finner løsninger for å overføre og gjenbruke overskuddsvarme, noe som reduserer energiforbruket og øker effektiviteten i våre kunders drift, og bidrar til mer bærekraftige og kostnadseffektive løsninger.

Gjennom kontinuerlig forbedring og utnyttelse av vår omfattende erfaring og kompetanse, er Svalinn Group dedikert til å levere løsninger som fremmer bærekraft, effektivitet og innovasjon. Vi jobber tett med våre kunder for å forstå deres behov og skape skreddersydde løsninger som oppfyller deres mål og forventninger.

Videre for 2024 planlegger vi å inngå rammeavtaler for å sikre bedre kontroll over våre CO2-ekvivalenter. Dette inkluderer samarbeid med ett reisebyrå for å optimalisere reiser, maksimalt tre strømlleverandører som alle må kunne levere grønn strøm, og en fast avtale innen avfallshåndtering per kontor med gode ordninger for gjenvinning. Disse avtalene vil gi oss bedre oversikt over vårt karbonavtrykk og gjøre det lettere å utvikle strategier for å minimere det. Vi vil etablere rammeavtaler med strømselskaper for å sikre at alle våre kontorer får levert grønn strøm. Dette tiltaket vil bidra til å redusere våre indirekte utslipp (Scope 2) og fremme bruk av fornybare energikilder i våre daglige operasjoner.

I forhold til reiser og transport vil vi fortsette satsningen på elektrifiserte biler, både for konsernets bilpark og de ansattes firmabiler. Vi ønsker også å klima kompensere for alle flyreiser. Videre vil vi også arbeide for å øke samkjøring og koordinasjon på tvers av våre kontorer og transport fra fabrikkene. Dette inkluderer tiltak for å redusere antall transportkjøretøy og optimere logistikk, noe som vil bidra til å redusere våre samlede transportutslipp. Det vil bidra til å balansere våre CO2-utslipp knyttet til reisevirksomhet.

Svalinn Group vil også se på mulighetene for å etablere bedre systemer og verktøy for å beregne og vurdere bærekraftige alternativer i våre prosjekter. Opplæring av ansatte i bruk av disse verktøyene er en del av dette tiltaket, slik at bærekraftige løsninger lettere kan integreres og fremmes overfor kunder. Vi skal holde oss oppdaterte og i tett dialog med våre leverandører for å fremme bruk av karbonnøytrale materialer i våre bygg og produkter. Vi ønsker å bidra til utviklingen av mer miljøvennlige byggematerialer og produkter, og være en aktiv deltaker i denne overgangen.

ESRS E1-4 Målsetning

Svalinn Group har satt seg ambisiøse og konkrete mål for å bekjempe klimaendringer og redusere vårt karbonavtrykk. Våre mål er basert på prinsippene i European Sustainability Reporting Standards (ESRS) og dekker både kortsiktige og langsiktige målsetninger for å sikre bærekraftig vekst og miljøansvar, samt bidra til EU Green Deal sitt mål om Net Zero innen 2050.

Innen 2024 skal Svalinn oppnå Miljøfyrtårn-sertifisering. Denne sertifiseringen er en anerkjent miljøstandard i Norge, som stiller krav til miljøledelse, arbeidsmiljø, avfallshåndtering, energibruk og innkjøp. Oppnåelsen av denne sertifiseringen vil bekrefte at Svalinn tar miljøansvar på alvor og implementerer beste praksis for bærekraft. Samtidig skal Ki-Panel oppnå status som "Grønn arbeidsplass", noe som innebærer at arbeidsmiljøet fremmer bærekraftige løsninger og praksis som reduserer karbonfotavtrykket og støtter miljøvennlige arbeidsprosesser.

For å øke bevisstheten om miljøpåvirkning, vil Svalinn innen 2025 vise CO2-utslipp/CO2-ekvivalenter på alle fakturaer sendt ut til kunder. Dette initiativet skal gi kundene innsikt i karbonavtrykket knyttet til produktene og tjenestene de kjøper, og oppfordre dem til å ta bærekraftige valg. Ved å inkludere denne informasjonen på fakturaer, håper vi å fremme større ansvarlighet og bevissthet rundt klimautfordringer utover i vår verdikjede.

Svalinn har som mål at alle egne bygg og fasiliteter skal ha minst ett fornybart energialternativ innen 2025. Dette inkluderer løsninger som solceller, fjernvarme og vindmøller. Ved å investere i og bruke fornybare energikilder, reduserer vi vårt eget energiforbruk fra fossile kilder og bidrar til en mer bærekraftig energiforsyning.

Videre, for å redusere utslipp fra transport, vil all transport fra Polen være av Euro 6-standard innen 2025. Euro 6 er den strengeste utslippsstandarden for kjøretøy i EU, som krever betydelig lavere utslipp av nitrogenoksider (NOx) og partikler. Innen 2030 skal Svalinn Group også ha en fullstendig elektrifisert bilpark. Dette tiltaket vil bidra til å redusere vår karbonfotavtrykk og forbedre luftkvaliteten.

Svalinn Groups klimamål:

- Svalinn har satt seg mål om å halvere Scope 1 og 2 utslipp innen 2030, og oppnå netto nullutslipp for Scope 1 og 2 innen 2045. Scope 1 utslipp er direkte utslipp fra våre egne kilder, som kjøretøy og maskiner, mens Scope 2 utslipp er indirekte utslipp fra kjøpt energi, som strøm og varme. Å halvere disse utslippene innebærer å implementere energieffektive teknologier, optimalisere prosesser og bytte til fornybare energikilder.
- Vi har som mål å redusere Scope 3 utslipp med 50 % innen 2035, og oppnå netto nullutslipp innen 2050. Scope 3 utslipp inkluderer alle andre indirekte utslipp i vår verdikjede, som leverandørkjedens utslipp, transport og avfallshåndtering. For å oppnå dette vil vi samarbeide tett med våre leverandører og partnere for å sikre at de også følger bærekraftige praksiser og reduserer sine egne utslipp.



ESRS E1-1 Handlingsplan

For å sikre at Svalinn Group og vår verdikjede reduserer klimagassutslippene i tråd med våre klimamål, har vi utviklet en handlingsorientert overgangsplan for klima som oppdateres minst årlig. Gradvis overgang, i første omgang fokus på et internt kunnskapsløft og forbedring/oppsettelse av gode systemer for innsamling og kontroll. Vi ønsker å være en pådriver for overgangen til et nullutslippssamfunn og fremmer aktivt gode klimaløsninger i samspill med kundene våre. Samtidig som samfunnsendringer krever tydelige prioriteringer og modige valg, gir de oss muligheter til å utnytte vår lange erfaring, nisjekompetanse og tilpasningsdyktighet. Vi jobber kontinuerlig med å utvikle vår forretningsmodell, slik at den er like relevant i en netto null-økonomi som i dagens marked.

Mot netto null utslipp innen 2045, vil Svalinn Group årlig redusere våre egne klimagassutslipp lineært med mål om halvering innen 2030. I første omgang vil fokuset ligge på internt kunnskapsløft, forbedre kvaliteten av vår datainnsamling, gjøre bevisste valg av materialer og ressursbruk, samt drive produktutvikling, innovasjon og utvikling av prosjektporteføljen vår. Tiltakene vil akselereres frem mot 2030 og 2045 med bruk av ny teknologi og vurdering av nye forretningsmodeller. Eventuelle restutslipp vil nøytraliseres gjennom karbonfangst og andre metoder for å fjerne klimagasser fra atmosfæren. Disse tiltakene viser vår dedikasjon til å redusere vårt karbonavtrykk og lede an i overgangen til en bærekraftig fremtid.

Vi har etablert klimaregnskap og planer for å redusere utslippene i våre prosjekter, samtidig som flere prosjekter sertifiseres etter strenge miljø- og klimakriterier. Vårt engasjement inkluderer tidlig samarbeid med leverandører i designfasen for å oppnå våre klimamål. Vi ser behovet for flere ambisiøse kunder som støtter innovasjon, spesielt med innføringen av EU-taksonomien og strengere miljøsertifiseringer. Konkurransen om lavest mulige klimagassutslipp kan akselerere den grønne omstillingen ved å sette økonomisk verdi på utslipp. Vårt fokus er på rask reduksjon av utslipp og utvikling av innovative løsninger med varig klimaeffekt, med mål om netto null utslipp innen 2045.



ESRS 1-6: Klimagassregnskap – GHG

Vi har brukt utarbeidelsen av denne rapporten som en læringsprosess for å identifisere og fylle eventuelle hull i vår datainnsamling og rapportering innen bærekraft. På grunn av mangelen på effektive systemer for datainnsamling, er klimaregnskapet for 2023 hovedsakelig basert selskapets kostnader. Frem mot 2025 planlegger vi å samarbeide med våre leverandører for å øke bruken av mengdebaserte og leverandørspesifikke data. Dette vil forbedre nøyaktigheten og kvaliteten på klimaregnskapet.

For øyeblikket er Svalinn AS sine klimagassutslipp kartlagt og delt inn i tre hovedområder:

- **Scope 1:** Direkte utslipp - Utslippene er beregnet til å være 188 tCO₂e, og tallene er beregnet ved bruk av DEFRA-metoder.
- **Scope 2:** Indirekte utslipp fra innkjøpt energi - Utslippene her er beregnet til 11 tCO₂e, og er kalkulert ved hjelp av SPEND-metoder.
- **Scope 3:** Andre indirekte utslipp - Her er utslippene betydelig høyere, med 5734 tCO₂e. De aktuelle tallene er beregnet ved ulike metoder, der majoriteten er basert på SPEND-data. Flyreiser er spesifikt beregnet fra leverandør opplysninger. En nærmere analyse av Scope 3-utslippene viser at følgende områder peker seg spesielt ut:
 - Generelt tømrerarbeid
 - Tekniske installasjoner
 - Sandwich elementer

Generell opplysning					Klima og Miljø		Sosial	Virksomhetsstyring
					Retrospective		Milestones and target years	
	Base Year	Compa-rative	N	%N/N-1	2025	2030	2050	Annual % target /base year
Scope 1 GHG emissions								
Gross Scope 1 GHG emissions (tCO ₂ eq)	188	0	188	101 %	166	97	0	4%
Percentage of Scope 1 GHG emissions from regulated emissions trading schemes (%)	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Scope 2 GHG emissions								
Gross location-based Scpoe 2 GHG emissions (tCO ₂ eq)	0	0	0	0%	10	6	0	0%
Gross marked-based Scope 2 GHG emissions (tCO ₂ ew)	11	0	11	110 %	0	0	0	4%
Significant Scope 3 GHG emissions*								
Total gross indirect (scope 3) GHG emissions (tCO ₂ eq)	5734	0	5734	100 %	5062	2953	0	4%
Purchased goods and services	5387	0	5387	100 %	4756	2775	0	4%
(Optional sub-category: Cloud computing and data centre services)	0	0	0	0%	0	0	0	0%
Capital goods	0	0	0	0%	0	0	0	0%
Fuel and energy-related activities	0	0	0	0%	0	0	0	0%
Upstream leased assets	0	0	0	0%	0	0	0	0%
Waste generated in operations	73	0	73	101 %	65	38	0	4%
Processing of sold products	0	0	0	0%	0	0	0	0%
Use of sold products	0	0	0	0%	0	0	0	0%
End-of-life treatment of sold products	0	0	0	0%	0	0	0	0%
Downstream leased assets	0	0	0	0%	0	0	0	0%
Franchises	0	0	0	0%	0	0	0	0%
Upstream transportation and distribution	0	0	0	0%	0	0	0	0%
Downstream transportation and distribution	121	0	121	101 %	107	62	0	4%
Business travels	152	0	152	101 %	134	78	0	4%
Employee commuting	0	0	0	0%	0	0	0	0%
Financial investments	0	0	0	0%	0	0	0	0%
Total GHG emissions								
Total GHG emissions (location-based) (tCO ₂ eq)	5921	0	5921	100 %	5237	3055	0	4%
Total GHG emissions (marked-based) (tCO ₂ eq)	5932	0	5932	100 %	5228	3049	0	4%

ESRS E5: Ressursbruk og Sirkularitet

Svalinn Group er forpliktet til å ha et sterkt fokus på ansvarlig ressursforvaltning og sirkularitet. I dette kapittelet presenteres Svalinn Groups strategier og tiltak for å optimalisere ressursbruk og fremme en sirkulær økonomi. Gjennom systematisk implementering av grønnere materialer, etablering av effektive gjenbruksløsninger, kildesortering og partnerskap medleverandører, søker Svalinn Group å styrke sitt bidrag til en bærekraftig fremtid.

ESRS 2 SBM – 3: Vesentlig påvirkning, risiko og muligheter

P

- Uthenting og produksjon av stål, skum og betong (N)
- Avfallshåndtering (N)
- Sertifiserte materialer – «Gold Standard» (P)
- Legge til rette for gjenbruk og resertifisering (P)

R

- Omdømmetap for å ikke leve opp til interessentenes forventninger. Miste anbud, dårligere rykte hos kunder, samarbeidspartnere og leverandører.
- Ikke klare å levere på lovregulerte dokumentkrav, eller nye reguleringer som gjør driften vanskelig.

M

- Mangel på ressurser grunnet overforbruk eller endring i klima.
- Nye avgifter på ressurser og materialer som er essensielle for vår drift.

ESRS E5-1:

Retningslinjer for ressursbruk og sirkulær økonomi

Svalinn Groups største klimaavtrykk kommer fra materialene vi bruker i byggefasen, hvor betong, stål og sandwichpaneler står for de største utslippene. Å drastisk redusere klimagassutslippene fra disse materialene er en stor utfordring, som Svalinn Group deler med hele industri- og byggebransjen. Vi har begrensede muligheter til å erstatte typen materialer vi bruker, siden vi bygger en spesifikk type bygninger og rom. Dels fordi materialkategoriene i seg selv allerede er få, dels fordi majoriteten av bygningene og rommene vi bygger stiller spesielle krav til materialenes egenskaper. Med dette sagt finnes det rom for å se over materialene vi bruker, spesielt siden markedet gradvis lanserer nye løsninger.

Sertifiseringer

Britiske BREEAM og amerikanske LEED er fortsatt de store etablerte internasjonale miljøsertifiseringene som Svalinn Group må forholde seg til i det norske markedet. Begge disse systemene er bygget opp etter poengsystemer hvor materialvalg kan ha en større eller mindre rolle avhengig av hvordan prosjekteieren velger å oppnå ønsket karakter. I Sverige er krav om å oppfylle BREEAM og LEED forekommende, men de svenske nasjonale sertifiseringene Miljöbyggnad (MB), Byggvarubedömningen (BVB) og Sunda Hus etterspørres betydelig mer. Av disse merkningene har BVB og Sunda Hus egne produkt databaser hvor Ki-Panel krever at sine største leverandører registrerer sine produkter. Miljöbyggnad har tre karakterer: Gull, Sølv og Bronse, hvor Gull er det høyeste. Sunda Hus bruker klasser, A, B, C+, C- og D i fallende rekkefølge. Ki-Panel har som mål å oppfylle kravene for Miljöbyggnads høyeste karakter, Gull, og Sunda Hus klasse B for sine fryse- og kjølerom, siden det er disse karakterene som oftest etterspørres på markedet når sertifiseringer er av betydning.

Siden 2022 har Ki-Panel jobbet med å etablere rutiner for å få leverandører til å dokumentere nødvendig informasjon for å oppfylle sertifiseringskravene. For de fleste av produktene Ki-Panel bruker, er det mangelen på korrekt dokumentasjon fra våre leverandører, snarere enn faktisk produktinnhold eller egenskaper i bruksfasen, som avgjør om karakteren nås eller ikke. Siden dokumentasjonsutarbeidelse er leverandørenes ansvar, og fortsatt er en ressurskrevende og byråkratisk prosess, har sikring av miljøsertifiseringer tatt tid.

ESRS E5-3: Målsetning for ressursbruk

Vårt mål er å oppnå en sorteringsgrad på 95% på alle våre byggeplasser. Dette er en ambisiøs målsetning som vil kreve innsats og engasjement fra alle ansatte og samarbeidspartnere. For å nå dette målet vil vi fokusere på opplæring og bevisstgjøring av ansatte og underleverandører, tilrettelegging på byggeplass, regelmessig oppfølging og insentivsystemer.

Målet for renovasjon er å halvere mengden avfall fra referanseåret 2023 innen 2050. For å oppnå dette uten å kompromittere den årlige veksten, som er satt til 3 %, må Svalinn finne innovative løsninger og implementere tidlig prosjektering for å redusere svinn. Vi vil aktivt søke og integrere markedets innovative løsninger for å matche våre mål med klimautfordringene, og sikre en bærekraftig vekst for fremtiden.

ESRS E5-2: Tiltak for ressursbruk

I Svalinn Group ønsker vi å forplikte oss til å styrke vårt arbeid med bærekraftig ressursbruk og sirkularitet gjennom flere tiltak. En av de viktige tiltakene er bruk av grønnere eller fossilfrie materialer i sine prosjekter. Dette innebærer kontinuerlig overvåkning av markedet for nye og bærekraftige materialer, samt samarbeid med leverandører som tilbyr slike alternativer. Gjennom integrering av grønnere materialer i sine prosjekter, vil vi reduserer vår miljøpåvirkning og bidrar til en mer bærekraftig drift. I dag arbeider vi også med utviklingen av en produktkatalog som fokuserer på miljøvennlige produkter. Dette gjør det enklere for salgsavdelingen å velge bærekraftige materialer og fremme disse overfor kundene. Samtidig som det vil forenkle salgsprosessen gjennom at vi har våre produkter og tjenester samlet. Gjennom implementering av en digital plattform som gir enkel tilgang til informasjon om bærekraftige materialer, vil ytterligere styrke denne innsatsen.

Videre ønsker Svalinn Group å styrke samarbeidet med avfallsleverandører for å systematisere distribusjonen av brukte materialer til de som kan ha nytte av dem. Selv om vi allerede har erfaring med slike tiltak, er målet nå å etablere et mer strukturert system for gjenbruk som en del av vårt bærekraftsarbeid. En av de største utfordringene er de strenge hygienekravene til våre produkter, noe som gjør direkte gjenbruk vanskelig. Ved å jobbe tettere med våre avfallsleverandører, håper vi å arbeide for å effektivt fremme en mer sirkulær økonomi.

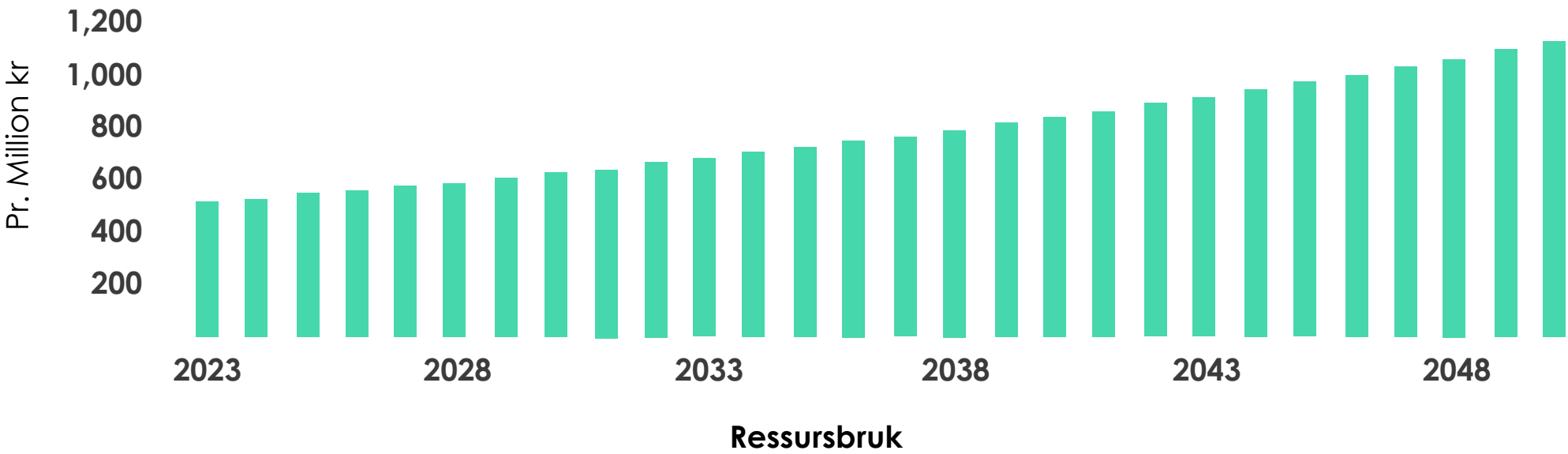
Vårt mål er å oppnå en sorteringsgrad på 95% på alle våre byggeplasser. Dette er en ambisiøs målsetning som vil kreve innsats og engasjement fra alle ansatte og samarbeidspartnere. For å nå dette målet, har vi identifisert flere tiltak og strategier som vi vil implementere. Først og fremst vil vi fokusere på opplæring og bevisstgjøring blant våre ansatte. Vi vil sørge for at alle ansatte på alle byggeplasser er grundig opplært i kildesortering og riktig avfallshåndtering.

Økt bevissthet blant de ansatte vil bidra til å sikre at avfallet blir korrekt sortert og resirkulert. Alle kontorer skal bli utstyrt med nødvendig infrastruktur og opplæring for å sikre korrekt sortering og resirkulering av avfall, som er avgjørende for å oppnå høye miljøstandarder. Videre skal Svalinn Group innføre en policy om nøyaktig prosjektering og kutting av elementer på deres panelsenter. Dette tiltaket minimerer avfallsmengden på byggeplassene og støtter deres mål om mer effektiv ressursbruk. Vi vil også arbeide for å sikre tydelig merking og tilgjengelighet av avfallsbeholdere på alle byggeplasser. Ved å plassere tydelig merkede avfallsbeholdere for ulike avfallstyper og sørge for at de er lett tilgjengelige, vil vi oppmuntre til riktig sortering av avfall. Kontinuerlig oppfølging og overvåking av avfallshåndteringspraksis vil være et viktig tiltak for å oppnå høy sorteringsgrad. Vi vil utføre regelmessige inspeksjoner og overvåkning av avfallshåndteringen på alle byggeplasser for å identifisere eventuelle utfordringer og muligheter for forbedring.

Vi vil også implementere belønningssystemer for de ansatte som bidrar til å oppnå høy sorteringsgrad. Dette vil motivere de ansatte til å delta aktivt i avfallshåndteringspraksis og bidra til å oppnå vårt mål. Videre skal Svalinn Group innføre en policy om nøyaktig prosjektering og kutting av elementer på deres panelsenter. Dette tiltaket minimerer avfallsmengden på byggeplassene og støtter deres mål om mer effektiv ressursbruk.

ESRS E5-4 Ressursutømming

Materialer og ressurser er de største bidragsyterne til vårt miljøavtrykk. Vår ressursutømming omfatter hovedsakelig betong og stål, som er sentrale i vår virksomhet. Stål anvendes i alle paneler og materialer, og i tillegg forbrukes betydelige mengder festemateriell og skum. Vi er bevisste på den miljøpåvirkningen dette medfører, og skal arbeide kontinuerlig med å finne mer bærekraftige alternativer og metoder for å redusere vårt ressursforbruk.



Betong
Sementindustrien står for anslagsvis 5% av verdens samlede karbondioksidutslipp. Å redusere mengden betong i prosjektene er ikke et alternativ, men snarere å identifisere og bruke mer miljøvennlige betongtyper. Av betongens bestanddeler vann, sement og tilslag er det sement som står for det store CO₂-utslippet, dels på grunn av den energikrevende forbrenningen i produksjonsfasen, dels av den kjemiske reaksjonen ved betongens herding. Derfor inneholder mer miljøvennlige betongoppskrifter mindre sement og får andre egenskaper som følge, slik som langsommere styrkeutvikling, langsommere tørking, etc. I tillegg til at den mer miljøvennlige betongen generelt er dyrere, medfører det også andre forutsetninger i produksjonen, slik som lengre herdetider, kontrollert oppvarming og så videre. For at Svalinn skal kunne redusere utslippene som selskapet står for, trengs det å kunne selge inn bedre betongtyper til kundene. Gjennom sin betongbruk har Svalinn en negativ effekt på klimaet, og uten endring for å minimere denne negative effekten innebærer det en risiko.

Stål & paneler
Stålindustrien står for en betydelig del av verdens totale karbondioksidutslipp og er samtidig et materiale som er vanskelig å erstatte i bærekonstruksjoner, beslag og paneler. Utvinningen av jernmalm i gruveindustrien er både ressurskrevende og et stort inngrep på landskap og økosystemer. Stålproduksjonen er energikrevende og en stor kilde til luftforurensning. Forbrenning av kull og andre fossile brensler i masovner genererer partikler og gasser som svoveldioksid og nitrogenoksider, som utgjør risiko for helse og miljø. I tillegg genererer stålproduksjonen restmaterialer som ennå ikke kan resirkuleres fullt ut, og dermed fortsatt deponeres i store mengder. Miljøvennligere alternativer innen stålindustrien vil også, som for betong, bli flere med tiden. Siden stål er et ferdig produkt, i motsetning til betong, vil nye stålalternativer ikke påvirke montasjetid eller arbeidsmetoder, men implementeringen av nye produkter vil kun være et spørsmål om kostnad og tilgang.

Sandwich-panelenes kjerne av PIR-isolasjon er et kjemisk produkt hvis produksjon er både energikrevende og inkluderer farlige kjemikalier, som kan være skadelige hvis de håndteres feil. PIR-isolasjonens termiske egenskaper er imidlertid vanskelig å overgå for øyeblikket, samtidig som panelenes lette vekt gjør dem relativt enkle å jobbe med.

ESRS E5-5 Avfall

Foreløpig mangler Svalinn Group en felles resirkuleringsplan, og hvordan overflødig materiale sorteres varierer mellom prosjekter, kontorer og regioner. Sandwichpanelene er et sammensatt byggemateriale som sorteres forskjellig avhengig av pris, tid og tilgjengelighet. I både Ki-Panels panelsenter i Uppsala og Svalinns panelsenter i Spillum kildesorteres avfall i brennbart, metall og panelavfall - der panelavfall sorteres i en spesialbestilt container hvor metallplaten og PIR-kjernen separeres og kildesorteres av avfallshåndteringen. I prosjektene ute på byggeplassene inngår avfallshåndtering noen ganger i vårt oppdrag, og andre ganger sorteres materialavfall ute på arbeidsplassene i henhold til kundens ønsker. Siden prosjektene skjer over hele landet kan logistikken være en begrensende faktor, om montører for eksempel har mulighet til å ta med seg avfall i bilene etter fullføring av mindre prosjekter eller ikke. En avfallsstrategi trengs innen konsernet. Mangelen på en felles avfallsstrategi medfører for øyeblikket risiko for unødvendig ekstratransport og avfall. Samtidig finnes det et stort potensial for å utforske muligheter for å gjenbruke overflødig materialavfall. For å nå våre mål om en sorteringsgrad på 95 % på byggeplasser (kortsiktig) og halvere mengden avfall innen 2050 (langsiktig), er det nødvendig at vi utvikler og systematiserer vår avfallshåndtering på tvers av hele konsernet.



03

Sosial

- ESRS 1: Sosial
- ESRS 1 S2: Ansatte i verdikjeden
- ESRS S1 Våre ansatte
- ESRS S4: Kunde og sluttbruker



ESRS 1: Sosial

I Svalinn Group anerkjenner vi at bærekraft ikke bare handler om miljøansvar, men også om sosiale aspekter som inkluderer vår påvirkning på mennesker og samfunn. Vårt engasjement for sosial bærekraft innebærer å skape en trygg, inkluderende og utviklende arbeidsplass, samt å bidra positivt til lokalsamfunnene vi opererer i. Dette kapittelet utforsker våre strategier og tiltak for å fremme sosialt ansvar, inkludert arbeidsmiljø, medarbeiderutvikling, likestilling, mangfold, samt samfunnsengasjement. Vi ser på disse initiativene som fundamentale for å bygge en robust og ansvarlig virksomhet som støtter både våre ansatte og de samfunnene vi berører.

ESRS S1 Våre ansatte

I dette kapittelet fokuserer vi på vår mest verdifulle ressurs: våre ansatte. Deres trivsel, sikkerhet, utvikling, og engasjement er avgjørende for selskapets suksess og bærekraftige vekst. Vi anerkjenner at et godt arbeidsmiljø ikke bare øker produktiviteten, men også fremmer innovasjon og lojalitet blant våre medarbeidere. Kapittelet presenterer våre retningslinjer, tiltak og ambisjoner knyttet til arbeidsmiljø, opplæring og utvikling, helse og sikkerhet, samt likestilling og mangfold. Gjennom en helhetlig og inkluderende tilnærming ønsker vi å skape en arbeidsplass der alle ansatte kan trives og utvikle sitt fulle potensial.

ESRS 2 SBM-3: Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter

P

- Gode nivåer av lønn, pensjon og forsikringer for internt ansatte (P)
- Skape et godt og trygt arbeidsmiljø (P)
- Sikkerhet på arbeidsplass – HMS (P/N)

R

- Arbeidsrelaterte skader og sykefravær: Skader og høyt sykefravær kan føre til økte kostnader, omdømmetap og redusert produktivitet.
- Manglende overholdelse av HMS-krav: Manglende etterlevelse av HMS-krav kan føre til juridiske konsekvenser, tap av tillit og omdømme, samt økonomiske tap knyttet til bøter og rettslige kostnader.
- Dårlig psykologisk trygghet og sosiale forhold kan føre til lavere medarbeidertilfredshet, høyere turnover og redusert produktivitet, som igjen kan påvirke selskapets økonomiske resultater negativt.

M

- Investering i opplæring og utvikling som styrker ansattes kompetanse og vil bidra til selskapets langsiktige vekt og lønnsomhet. Øke ansattes engasjement for bærekraft.
- Helsetiltak og forebyggende arbeid: Implementering av helsefremmende tiltak kan redusere sykefravær og øke generell trivsel blant ansatte. Dette kan gi økonomiske fordeler gjennom redusert sykefravær og høyere produktivitet.
- Tiltrekke seg flere unge og engasjerte ansatte: Et økte fokus og engasjement på bærekraft kan øke attraktiviteten til selskapet som arbeidsplass.

ESRS S1-1: Retningslinjer relatert til egen arbeidsstyrke

I Svalinn Group anerkjenner vi at bærekraft ikke bare handler om miljøansvar, men også om sosiale aspekter som inkluderer vår påvirkning på mennesker og samfunn. Vårt engasjement for sosial bærekraft innebærer å skape en trygg, inkluderende og utviklende arbeidsplass, samt å bidra positivt til lokalsamfunnene vi opererer i. Dette kapittelet utforsker våre strategier og tiltak for å fremme sosialt ansvar, inkludert arbeidsmiljø, medarbeiderutvikling, likestilling, mangfold, samt samfunnsengasjement. Vi ser på disse initiativene som fundamentale for å bygge en robust og ansvarlig virksomhet som støtter både våre ansatte og de samfunnene vi berører.

ESRS S1-2: Prosesser for å engasjere egne arbeidere og arbeidernes representanter om påvirkninger

Godt og systematisk HMS-arbeid reduserer skader og sykefravær, skaper trygghet, øker produktiviteten og styrker tillit og omdømme. Dokumentasjon og resultater av HMS-arbeidet inngår dessuten i premissene for å vinne kontrakter. Bygg- og anleggsbransjen har kjente risikoer forbundet med bestemte arbeidsoperasjoner. Svalinn Group må også ivareta risiko knyttet til underentreprenører som har oppdrag på Svalinn Groups prosjekter og arbeidsplasser. Regulering og oppfølging er nedfelt som lovkrav i arbeidsmiljøloven, internkontrollforskriften og loven om offentlige anskaffelser.

Det skal være trygt å jobbe for Svalinn Group, og kundene skal være trygge på at Svalinn Group følger opp forpliktelsene sine. Konsernet jobber systematisk med oppfølging av helse, miljø og sikkerhet blant egne ansatte og underentreprenører.

ESRS S1-3 Prosesser for å utbedre negative påvirkninger og kanaler for egne arbeidere til å melde bekymringer

Hos Svalinn Group er vi opptatt av å opprettholde et trygt og transparent arbeidsmiljø. For å sikre at alle ansatte har mulighet til å rapportere om uønskede hendelser, brudd på retningslinjer eller andre bekymringer, har vi etablert varslingsrutiner som er tilgjengelige på vårt intranett. Svalinn Group er opptatt av at ingen ansatte vil oppleve represalier eller negative konsekvenser som følge av å ha varslet i god tro. Vi verdsetter og beskytter alle som bidrar til å opprettholde et trygt og etisk arbeidsmiljø.

ESRS S1-4 Tiltak

Svalinn Group er dedikert til å skape et trygt, støttende og utviklende arbeidsmiljø for alle våre ansatte. For å oppnå dette, har vi satt opp en rekke tiltak og målsetninger under ESRS S1-4 og ESRS S1-5 som skal implementeres og systematiseres for hele konsernet.

Vi planlegger å etablere en standard for trening og aktivitetsstøtte som skal gjelde for hele konsernet. Dette vil inkludere retningslinjer og ressurser for å støtte ansatte i å delta i helsefremmende aktiviteter, noe som vil bidra til deres generelle velvære og produktivitet. Videre vil vi sette en standard og et system for sosiale aktiviteter på hvert kontor, inkludert et dedikert budsjett og en ansvarlig person for å administrere dette. Dette tiltaket er ment å styrke samholdet blant ansatte og skape en positiv og inkluderende arbeidskultur.

Svalinn Group vil kontinuerlig overvåke og forbedre utstyret til våre montører, med spesiell fokus på sikkerhetsutstyr som hjelmer og løfteutstyr.

Ved å sikre at våre montører har det beste tilgjengelige utstyret, kan vi redusere risikoen for arbeidsrelaterte skader og forbedre arbeidsforholdene.

Svalinn Group planlegger også å gjennomføre omfattende opplæringsprogrammer for våre ansatte med fokus på bærekraft. Dette kunnskapsløftet vil sikre at alle ansatte har en dyp forståelse av bærekrafts prinsipper og kan bidra til konsernets bærekrafttema. Ved å fortsette vårt arbeid for en trygg arbeidsplass, samt implementere de nevnte tiltakene sikrer Svalinn Group at vi opprettholder et inkluderende og utviklende arbeidsmiljø. Vi er forpliktet til å støtte våre ansatte i deres profesjonelle og personlige vekst, samtidig som vi fremmer bærekraftige praksiser og overholder alle relevante lover og forskrifter.

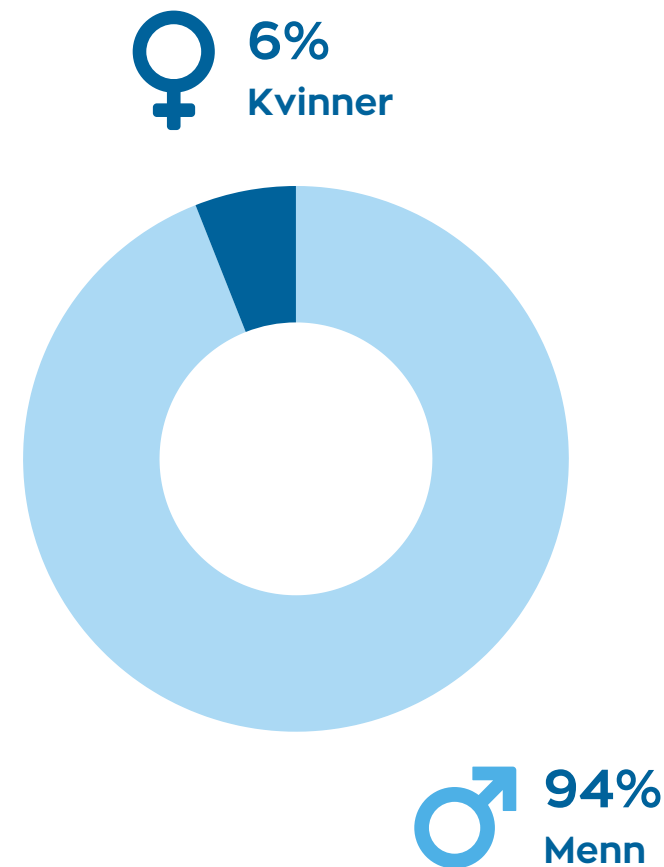
ESRS S1-5 Målsetning

Vi har som mål å redusere sykefraværet til under 4.5%. Dette skal oppnås gjennom våre helsefremmende tiltak og forbedringer i arbeidsmiljøet. Ved å fokusere på forebyggende helse- og sikkerhetstiltak, håper vi å redusere antall sykedager og øke generell trivsel blant våre ansatte.

Svalinn Group er forpliktet til å opprettholde full overholdelse av arbeidsmiljøloven. Vår målsetning er å oppnå null brudd, noe som innebærer en kontinuerlig overvåking og forbedring av våre arbeidsforhold og prosedyrer for å sikre at vi alltid er i samsvar med lovens krav. Alle avvik skal meldes og behandles i henhold til firmaets retningslinjer. Vi vil sikre at alle ansatte kjenner til og følger prosedyrene for avvikshåndtering, slik at vi kan identifisere, rapportere og løse problemer raskt og effektivt.

ESRS S1-9 Mangfold

Svalinn Group er dedikert til å fremme mangfold og inkludering i vår arbeidsstyrke. Her vil vi vise til våre tall knyttet til kjønn- og aldersfordeling.



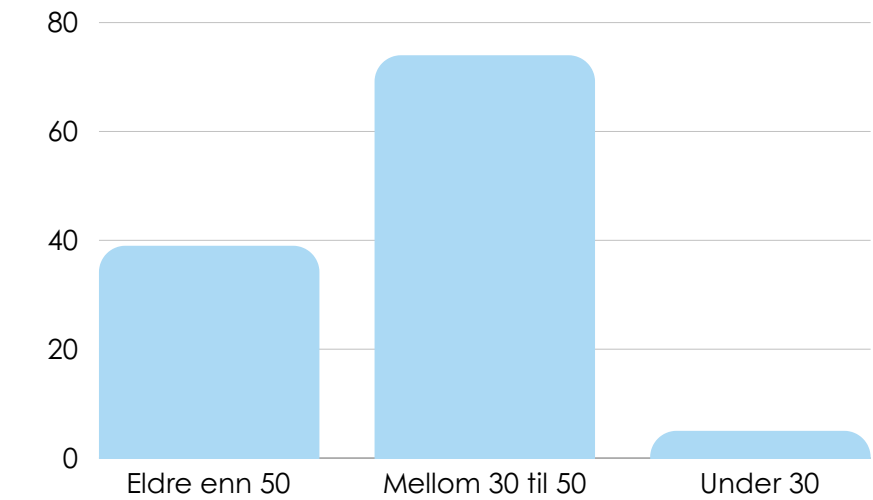
Aldersfordeling

Aldersfordelingen i Svalinn AS viser en variert demografi blant de ansatte, noe som kan ha flere implikasjoner for selskapets kultur, erfaring og dynamikk. Her er en nærmere kommentar på fordelingen:

39 ansatte er eldre enn 50 år: Denne gruppen utgjør en betydelig del av arbeidsstyrken og bringer med seg mye erfaring og kunnskap. Eldre ansatte kan ofte bidra med mentorvirksomhet og stabilitet i arbeidsmiljøet.

74 personer er mellom 30 til 50 år: Dette er den største aldersgruppen og representerer kjernen i selskapets arbeidsstyrke. Denne gruppen kombinerer både erfaring og fortsatt potensiale for karriereutvikling, noe som er verdifullt for selskapets vekst og innovasjon.

5 personer er under 30 år: Den minste gruppen består av yngre ansatte, som kan bringe nye perspektiver og oppdatert kunnskap innen ny teknologi og moderne arbeidsmetoder. De representerer fremtidig vekstpotensialet og muligheten for langsiktig utvikling.



Med en betydelig andel av ansatte over 50 år, har Svalinn AS en sterk base av erfarne medarbeidere som kan fungere som mentorer og bidra til kunnskapsoverføring til yngre kolleger. Gruppen mellom 30 og 50 år er ofte på høyden av sin karriere og kan være drivkraften bak selskapets produktivitet og innovasjon. Dette er en viktig ressurs for selskapet, da de kombinerer erfaring med energien og ambisjonene fra yngre år. Den lille andelen ansatte under 30 år antyder et behov for å fokusere på rekruttering av yngre talenter. Dette kan sikre en jevn tilførsel av nye ideer og bidra til å balansere aldersfordelingen i selskapet. Det kan også være viktig å implementere utviklingsprogrammer for å tiltrekke og beholde yngre ansatte. Videre kan den varierte aldersfordelingen gir muligheter for internasjonalt samarbeid, hvor ansatte med ulik bakgrunn og erfaring kan lære av hverandre og bidra til en dynamisk og innovativ arbeidsplass.

Samlet sett har Svalinn Group en balansert demografi med en sterk kjerne av erfarne og middelaldrende ansatte, samtidig som det er rom for vekst blant yngre medarbeidere. Dette gir selskapet en solid plattform for både nåværende suksess og fremtidig utvikling.

ESRS S1- 13 Opplæring og ferdighetsutviklingsmetrikker

Hos Svalinn Group ønsker vi kontinuerlig utvikling av vår arbeidsstyrke. I tråd med ESRS S1-5-standardene fokuserer vi på å tilby omfattende opplærings- og utviklingsprogrammer som sikrer at våre ansatte har de nødvendige ferdighetene og kunnskapene for å møte fremtidens utfordringer. Vi tilbyr en rekke kurs og opplæringsprogrammer som dekker tekniske ferdigheter, ledelsesutvikling og personlig vekst. Våre opplæringsinitiativer er fleksible og tilgjengelige for alle ansatte, og vi benytter både fysiske kurs, nettbaserte læringsplattformer og workshops. Ved å investere i våre ansattes utvikling, styrker vi deres kompetanse og bidrar til selskapets langsiktige suksess. Gjennom vårt fokus på intern kursing og videreutvikling skaper vi et læringsmiljø hvor våre ansatte kan utvikle seg, samtidig som vi opprettholder kvalitet.



ESRS S1-14 HMS

Svalinn Group er forpliktet til å sikre at alle våre arbeidsmiljøer er trygge for våre ansatte. Vi har implementert omfattende helse- og sikkerhetsprotokoller og tilbyr regelmessig opplæring for å sikre at alle ansatte er kjent med og følger våre sikkerhetsstandarder. Vårt mål er null ulykker på arbeidsplassen, og vi overvåker kontinuerlig våre prosedyrer for å forbedre sikkerheten. Hos Svalinn Group er vi dedikert til å sikre at alle ansatte arbeider under trygge, rettferdige og respektfulle forhold. Vår forpliktelse til gode arbeidsvilkår og HMS (helse, miljø og sikkerhet) er en integrert del av vår bærekraftstrategi, og vi jobber systematisk for å opprettholde høye standarder innenfor dette området. Under temaet ESRS S1-4, som omhandler arbeidsvilkår, har vi implementert omfattende tiltak for å sikre at våre ansatte trives og utvikles i et sikkert arbeidsmiljø.

Alle som jobber i og for Svalinn Group skal ha anstendige betingelser og et sikkert og godt arbeidsmiljø. Vi legger stor vekt på å skape et arbeidsmiljø hvor alle føler seg trygge og respekterte. Dette inkluderer blant annet strenge HMS-krav som sikrer at både egne ansatte og underentreprenører arbeider under trygge forhold. Vi etterlever alle relevante lovkrav, inkludert arbeidsmiljøloven, internkontrollforskriften og loven om offentlige anskaffelser.

Vårt systematiske HMS-arbeid bidrar til å redusere skader og sykefravær, skape trygghet, øke produktiviteten og styrke tilliten og omdømmet vårt. Dokumentasjon og resultater av HMS-arbeidet er også viktige faktorer når vi konkurrerer om kontrakter. Bygg- og anleggsbransjen har kjente risikoer forbundet med bestemte arbeidsoperasjoner, og vi jobber kontinuerlig for å minimere disse risikoene. Vi overvåker og følger opp alle arbeidsrelaterte skader og alvorlige ulykker, som rapporteres til relevante tilsynsmyndigheter.



Regulering og oppfølging av arbeidsmiljøet er forankret i vår HMS-policy og sikkerhetsplaner som er utledet fra HMS-strategien. Ansvar for at målene nås ligger hos virksomhetsområdene, og vår HMS-policy bygger på Svalinn Groups verdier og ambisjoner, i tråd med myndighetskrav. Ledere og ansatte etterlever disse prinsippene daglig, og vi fremmer en kultur der vi bryr oss om og tar vare på hverandre, rapporterer farlige situasjoner, og proaktivt arbeider for å hindre skader og helseplager.

For å ytterligere støtte et trygt og åpent arbeidsmiljø, har vi etablert varslingsrutiner som er tilgjengelige på vårt intranett. Ansatte kan varsle anonymt om uønskede hendelser, brudd på retningslinjer eller andre bekymringer. Alle varsler blir behandlet konfidensielt, og ingen ansatte vil oppleve represalier som følge av å ha varslet i god tro.



I 2023 rapporterte Svalinn AS følgende sikkerhetsstatistikk for både egne ansatte og innleid personell:

Antall ansatte og arbeidede timer: Med 140 ansatte og 250,000 arbeidede timer, har Svalinn AS en betydelig arbeidsstyrke som bidrar til selskapets aktiviteter.

Arbeidsrelaterte dødsfall: Det er ingen rapporterte arbeidsrelaterte dødsfall i 2023, noe som er et positivt tegn på effektiv sikkerhetsstyring.

Fraværsskader: Det ble rapportert 2 fraværsskader, som resulterte i totalt 35 skadefraværskader. Dette gir en indikasjon på at mens skader oppstår, er de relativt få og med begrenset varighet av fravær.

Skader uten fravær: Med 3 skader uten fravær, ser vi at det er hendelser som har krevd medisinsk behandling eller oppfølging, men som ikke har ført til fravær.

Høy-risiko ulykker (HRI1) og nesten ulykker (HRI2): Det er rapportert null høy-risiko ulykker og nesten ulykker med stort skadepotensiale. Dette er svært positivt og tyder på at risikostyringsprosessene er effektive.

Sikkerhetsparametere:

H1/LTI-frekvens: 8 - Denne frekvensen viser antall fraværsskader per million arbeidede timer, som er relativt lav.

H2/TRI-frekvens: 20 - Denne frekvensen inkluderer alle skader (med og uten fravær) per million arbeidede timer.

F/DISR: 140 - Denne parameteren indikerer frekvensen av dager med fravær per skadetilfelle.

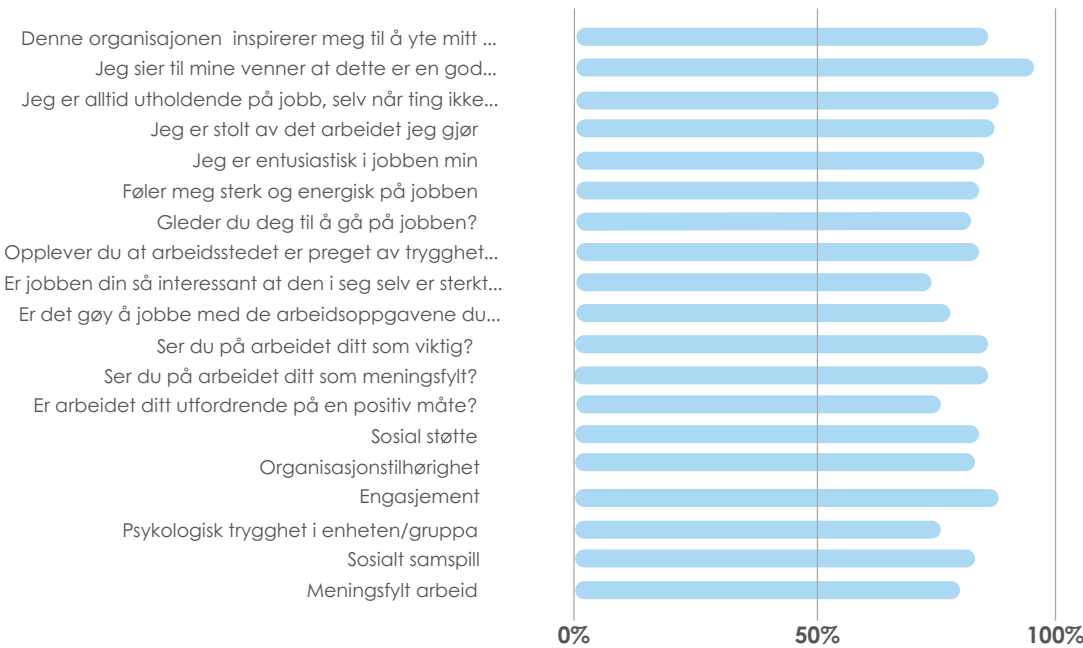
HRI-frekvens: 0 - Ingen høy-risiko ulykker, noe som er svært positivt.

Sikkerhetsdataene for 2023 viser at Svalinn AS har en relativt lav frekvens av skader, ingen dødsfall, og ingen høy-risiko ulykker. Dette indikerer en sterk sikkerhetskultur og effektive tiltak for å minimere risiko og håndtere skader. Fokus på kontinuerlig forbedring av sikkerhetstiltak og risikostyring vil være avgjørende for å opprettholde og forbedre disse resultatene fremover.

ESRS S1-15 Balanse arbeid og fritid

Trivsel - Resultater fra medarbeiderundersøkelse
I 2023 gjennomførte Svalinn AS en omfattende klimaundersøkelse med fokus på trivsel blant de ansatte. Undersøkelsen hadde en svarprosent på hele 99%, noe som indikerer stor deltakelse og engasjement fra de ansatte. Svarene viste en relativt lav variasjon, noe som tyder på enighet og konsensus blant respondentene. Generelt var resultatene svært gode.

For å forstå resultatene, presenteres gjennomsnittsskåren for respondentene med en blå liggende søyle på en skala fra 0 til 100, hvor positive skårer vises til høyre. Jo lengre til høyre, desto bedre er resultatene.



Undersøkelsen avslørte flere områder der de ansatte uttrykte høy tilfredshet. For eksempel:

- 95% av de ansatte er enige i at de gjerne anbefaler Svalinn AS som en god arbeidsplass til venner.
- Denne organisasjonen inspirerer meg til å yte mitt beste – Dette fikk også en høy score, som indikerer at de ansatte føler seg motiverte og inspirerte i sitt arbeid.

Selv om resultatene var generelt positive, identifiserte undersøkelsen noen områder med forbedringspotensialer:

- Psykologisk trygghet i gruppen hadde en score på 76%. Her er det rom for å øke fokuset på den psykososiale tilhørigheten i organisasjonen.
- Er jobben din så interessant at den i seg selv er sterkt motiverende? fikk en score på 74%. Ledelsen planlegger å jobbe sammen med medarbeiderne for å øke jobbmotivatoren gjennom medarbeidersamtaler og kompetanseutvikling.

Svalinn AS kan være stolte av de positive resultatene fra klimaundersøkelsen, som viser at de fleste ansatte trives godt og er tilfredse med arbeidsplassen. Samtidig gir undersøkelsen verdifull innsikt i områder som kan forbedres, for å sikre at alle ansatte føler seg enda mer inkludert, motiverte og trygge i sin arbeidshverdag.

Sykefravær

I Svalinn AS viser sykefraværet følgende fordeling:

- Egenmeldt 1 – 7 dager: 0,63%
- Korttid Legemeldt 1 – 16 dager: 0,52%
- Langtid over 16 dager: 3,67%
- Langtid over 8 uker: 3,51%
- Sykefraværsmål
- Mål totalt: 4,50%
- Mål korttid: 1,50%

73% av sykefraværet i Svalinn AS er langvarig, med fravær over 8 uker. Dette indikerer at en betydelig andel av fraværet er relatert til mer alvorlige helseproblemer som krever langvarig behandling eller rehabilitering.

Det totale sykefraværet for ansatte innenfor bygge- og anleggsvirksomhet ligger på 7,0%, som er en økning på 8,6% fra fjerde kvartal året før. Til sammenligning ligger Svalinn AS bedre an med et totalt fravær på 4,82%(sum av egenmeldt, korttid og langtid).

Selv om Svalinn AS har et lavere sykefravær enn bransjesnittet, er det langvarige fraværet høyt, noe som krever fokus på helseforebyggende tiltak og oppfølging av langtids sykemeldte. Målene for totalt og korttid sykefravær (4,50% og 1,50% henholdsvis) bør fortsatt være retningsgivende for fremtidige tiltak og strategier for å opprettholde og forbedre arbeidshelse og tilstedeværelse.

ESRS 1 S2: Ansatte i verdikjeden

Dette kapittelet redegjør for Svalinn Groups prosedyrer for å sikre gode arbeidsforhold i verdikjeden. Vi har etablert retningslinjer og overvåkingssystemer for å sikre at alle arbeidere behandles rettferdig og at deres rettigheter ivaretas, uansett hvor de befinner seg i vår verdikjede.

ESRS 2 – SBM 3: Vesentlige påvirkning, risiko og muligheter

P

- Arbeidsforhold hos leverandører av materialer, transport og underleverandører på prosjekter, stille krav til hvordan de skal behandle ansatte (P).

R

- Potensielle kostnader forbundet med manglende samsvar med lover og forskrifter.
- Risiko for skader på konsernets omdømme ved avdekking av dårlige arbeidsforhold hos leverandører.
- Mulige forsinkelser i leverandørkjeden på grunn av nødvendig overvåking og korrigerende tiltak.

M

- Forbedret omdømme og økt kundelojalitet som følge av en ansvarlig og transparent leverandørkjede.
- Mulighet for å tiltrekke seg investorer som fokuserer på ESG-kriterier.
- Økte operasjonelle effektivitet og reduserte kostnader gjennom forbedrede arbeidsforhold og leverandørrelasjoner.

ESRS S2-1: Policyer og retningslinjer

I tråd med Åpenhetsloven gjennomfører konsernet grundige risikovurderinger av leverandører hvor innkjøp overstiger én million kroner. For å sikre best mulig praksis er spesielle rutiner utviklet for å vurdere risiko, spesielt i “risiko-land” som Polen og Italia. Disse vurderingene støttes av relevante avhandlinger og rapporter knyttet til Åpenhetsloven.

For å sikre at leverandørene oppfyller kravene til arbeidsforhold og rettferdig handel, gjennomfører konsernet regelmessige fabrikkbesøk og inspeksjoner. Et eksempel på dette er besøkene hos Balex i Polen, hvor vi sikrer at arbeidsforholdene er i samsvar med våre standarder. Videre har konsernet etablert prosedyrer for kontinuerlig overvåking og kvalitetssikring av underleverandører (UE). Dette sikrer at alle underleverandører følger konsernets etiske og bærekraftige retningslinjer, og bidrar til å opprettholde høye standarder gjennom hele verdikjeden.

ERSR S2-4: Tiltak

Fremover vil Svalinn Group implementere Åpenhetsloven også for den svenske datterselskapet Ki-Panel. Åpenhetsloven er kun et lovkrav i Norge, men i ser at dette også vil bidra til en økt oppmerksomhet på arbeidere i verdikjeden til alle våre datterselskaper. Dette gjøres gjennom å etablere omfattende rutiner for risikovurdering og overvåking av leverandører. Dette vil inkludere regelmessige fabrikkbesøk og inspeksjoner for å sikre samsvar med arbeidsstandarder og etiske retningslinjer.

Vi planlegger å utvikle en leverandørportal for å forbedre overvåkingen og kommunikasjonen med leverandører, slik at de bedre kan forstå og oppfylle våre krav og standarder. Denne portalen vil tjene som en plattform for kontinuerlig dialog og samarbeid. Videre ønsker vi også å øke bevisstheten og kompetansen blant våre kunder gjennom opplæringsprogrammer og informasjonskampanjer.

Disse tiltakene er ment å øke kundenes kunnskap om bærekraftige og etiske forretningspraksiser.

For å sikre en mer effektiv og strukturert dialog med våre kunder, planlegger vi å utvikle og implementere digitale systemer for kundekommunikasjon og tilbakemelding. Disse systemene vil forbedre kommunikasjonen og sikre rask og effektiv respons på kundenes behov og spørsmål.

ERSR S2-5: Målsetninger

Svalinn Group sin fremste målsetning for arbeidere i verdikjeden er å sørge for fullt samsvar med Åpenhetsloven for alle leverandører innen 2025. Dette innebærer å utvikle og implementere strenge vurderingskriterier som vil veilede oss i valg av ansvarlige leverandører og samarbeidspartnere. Gjennom disse kriteriene søker vi aktivt å redusere antallet leverandører fra “risiko-land”, hvor det historisk sett kan være større utfordringer knyttet til arbeidsforhold, miljøpåvirkning og forretningspraksis.

Videre er en sentral del av våre mål er å øke antallet fabrikkbesøk og inspeksjoner hvert år. Dette ikke bare for å oppfylle regulatoriske krav, men også for å sikre kontinuerlig forbedring av arbeidsforholdene i vår verdikjede. Disse besøkene gir oss muligheten til å evaluere og støtte våre leverandører i å opprettholde høye standarder for arbeidsplasser og rettferdig behandling av ansatte. Gjennom regelmessige inspeksjoner kan vi også identifisere områder for forbedring og implementere tiltak som bidrar til en mer bærekraftig drift.

ESRS S4: Kunde og sluttbruker

I Svalinn Group setter vi kundene og sluttbrukerne i sentrum av vår virksomhet. Vi forstår at deres tilfredshet og tillit er avgjørende for vår suksess og bærekraftige vekst. ESRS S4: Kunde og Sluttbruker fokuserer på våre forpliktelser til å sikre høy kvalitet, sikkerhet og bærekraft i våre produkter og tjenester.

ESRS 2 SBM-3: Vesentlige påvirkninger, muligheter og risiko

P

- Forbrukerbeskyttelse og tillit: implementering av strenge sikkerhets- og kvalitetsstandarder øker tilliten blant kunder og sikrer pålitelige og trygge produkter.
- Kundetilfredshet: Regelmessige kundeundersøkelser og åpendialog med kundene gir innsikt i deres behov og ønsker, noe som forbedrer kundetilfredshet og lojalitet.
- Bærekraft utvikling: Fokus på bærekraftig utvikling, opplæring av kunde og innsalg av grønnere alternativer.

R

- Kundene ønsker ikke være med på utviklingen, og velger billigere produkter over det mer bærekraftige alternativet.
- Manglende evne til å møte kundenes forventninger kan resultere i misnøye, omdømmetap og potensielt tap av kunder.

M

- Økt konkurransekraft: Være en pådriver for bærekraft og energieffektivitet, kan gi konkurransefordeler.
- Tettere forhold og flere samarbeid med kunder.

ESRS S4-1

Retningslinjer knyttet til forbrukere og sluttbrukere

Svalinn Group følger norsk lovgivning for forbrukerrettigheter og produktansvar, og har dermed sikret at alle produkter og tjenester oppfyller de nødvendige sikkerhets- og kvalitetsstandardene som er pålagt av norske myndigheter. I tillegg til dette grunnleggende rammeverket, har konsernet implementert flere strategier for å styrke sin posisjon som en ansvarlig og pålitelig aktør.

Som en rådgivende entreprenør har Svalinn Group muligheten til å påvirke kundene til å velge effektive, bærekraftige og energieffektive løsninger. Vi tilpasser vi kontinuerlig våre byggeprosesser og praksiser for å overholde nye forskrifter og reguleringer, inkludert endrede byggetekniske krav og spesifikke brannkrav. Dette krever at vi holder kundene informert om hvilke krav som gjelder, spesielt når det gjelder sikkerhetsstandarder og reguleringer knyttet til brann. I tillegg til dette legger vi i Svalinn Group stor vekt på energieffektivitet, særlig i forbindelse med dører og porter til kjølte arealer. Vi har lang erfaring og god kunnskap om hvordan kunder kan få et mest mulig energieffektivt produkt. I våre kundemøter informeres kundene om de mulighetene og fordelene som foreligger, samt gir råd om hvordan de kan oppnå mest mulig energieffektiv drift.

Vår gode relasjon med kunder og tett/jevn dialog er en sentral del av Svalinn Groups tilnærming til kundetilfredshet og bærekraftig forretningspraksis. Vi legger stor vekt på å opprettholde sterke relasjoner med våre kunder gjennom en kontinuerlig og åpen dialog gjennom hele byggeprosessen. Denne tilnærmingen sikrer at vi ikke bare leverer tekniske løsninger, men også tar aktivt hensyn til kundenes behov og forventninger. Under byggeprosjekter opprettholder vi jevn kommunikasjon med kundene våre. Dette starter allerede i planleggingsfasen, hvor vi aktivt lytter til kundenes spesifikasjoner og krav.

Gjennom regelmessige møter og tilbakemeldingssesjoner sikrer vi at kundenes ønsker blir forstått og integrert i prosjektets videre fremdrift. Dette inkluderer diskusjoner om designvalg, materialvalg, og implementering av bærekraftige praksiser som svarer på både kortsiktige og langsiktige behov. Vår tilnærming til tett dialog omfatter også løpende evalueringer av prosjektets fremgang og kvalitetssikring av utførte arbeider. Dette gjør at vi kan håndtere eventuelle utfordringer eller endringer effektivt, samtidig som vi opprettholder høy standard for leveranse og kvalitet.

Gjennom de nevnte tiltakene ønsker vi i Svalinn Group å levere sikre, effektive og bærekraftige løsninger til våre kunder, samtidig som vi opprettholder høye standarder for forbrukerrettigheter og produktansvar.



ESRS S4-4: Tiltak

I Svalinn Group er vi i ferd med å implementere flere strategiske tiltak under ESRS S4-4 for å styrke vår innsats for bærekraft og kundetilfredshet:

Vi planlegger å sette i system og modernisere våre FDV-dokumenter ogvmaler på tvers av hele konsernet. Dette inkluderer utvikling og implementering av et moderne FDV-system som vil sikre at alle våre dokumenter er oppdaterte og enkelt tilgjengelige. Dette tiltaket vil ikke bareforbedre effektiviteten, men også styrke sikkerheten i våre drifts- og vedlikeholds prosesser.

For å øke bevisstheten og kompetansen hos våre kunder om bærekraftige og energieffektive løsninger, planlegger vi å gjennomføre omfattende opplæringsprogrammer og informasjonskampanjer. Vårt mål er å gi kundene våre nødvendig kunnskap for å kunne ta informerte valg som fremmer miljøvennlige alternativer.

Vi vil strukturere vår kommunikasjon med kundene ytterligere ved å utvikle og implementere digitale systemer. Disse systemene vil gi oss muligheten til å opprettholde en mer effektiv og strukturert dialog med kundene våre, inkludert plattformer for kundeservice, tilbakemeldingssystemer og informasjonsportaler. Dette vil sikre at vi kontinuerlig kan tilpasse oss og møte kundenes behov på en mer effektiv måte.

Som en del av vår forpliktelse til kontinuerlig forbedring, vil vi gjennomføre årlige kundeundersøkelser i hele Svalinn Group. Disse undersøkelsene vil gi oss verdifulle innsikter i kundenes opplevelser og tilbakemeldinger, som vi vil bruke aktivt til å justere og forbedre våre tjenester. Ved å implementere disse strategiske tiltakene, forplikter Svalinn Group seg til å styrke vårt bærekraftige engasjement og å sikre høy kundetilfredshet gjennom effektiv kommunikasjon, omfattende opplæring og en vedvarende vilje til å tilpasse oss kundenes behov.



ESRS S4-5: Målsetning

Vi har en klar målsetning om å oppnå full etterlevelse av forbrukerbeskyttelseslover innen 2025. Dette innebærer å sikre at alle våre produkter og tjenester ikke bare oppfyller, men også overgår gjeldende sikkerhets- og kvalitetsstandarder. Vår forpliktelse til kundesikkerhet og tilfredshet er en integrert del av vår strategi for bærekraftig vekst og ansvarlig forretningspraksis.

Videre vil vi gjennomføre regelmessige kundeundersøkelser for å måle og forbedre vår service og kvalitetsstyring. Disse årlige kundetilfredshetsundersøkelsene vil gi oss verdifulle tilbakemeldinger fra kundene våre, som vi vil bruke til å kontinuerlig forbedre og tilpasse våre tjenester til deres behov og forventninger.

Et annet sentralt mål er å redusere antall klager og produktrelaterte hendelser gjennom proaktive tiltak for kvalitetskontroll og kundestøtte. Vi vil implementere effektive systemer og rutiner som minimerer risikoen for problemer og sikrer rask og effektiv respons når utfordringer oppstår. Dette vil ikke bare styrke tilliten til våre produkter og tjenester, men også bidra til økt kundetilfredshet og langsiktig lojalitet.

Ved å fokusere på de nevnte målsetningene og tiltakene, forplikter Svalinn Group seg til å opprettholde høyeste standarder for kundepleie, produktkvalitet og sikkerhet, og å kontinuerlig forbedre våre operasjonelle prosesser for å møte og overgå kundenes forventninger.

04

Virksomhets styring

- ESRS 1: Virksomhetsstyring
- ESRS G1: God Forretningsetikk



ESRS 1: Virksomhetsstyring

Virksomhetsstyring fokuserer på våre prinsipper og prosedyrer for god ledelse, risikostyring, leverandørforhold og etisk praksis. Dette kapitlet beskriver våre tilnærminger til å sikre åpenhet, ansvarlighet og integritet i alle aspekter av vår drift. Ved å prioritere virksomhetsstyring sikrer vi at Svalinn Group ikke bare oppfyller sine forpliktelser, men også fremmer tillit og langsiktige verdier for våre interessenter.

ESRS G1: God Forretningsetikk

God forretningsetikk: Selskapets sterke fokus på etiske retningslinjer og prinsipper påvirker positivt både internt og eksternt, og bidrar til å bygge tillit hos kunder, leverandører og andre interessenter.

ERSR 2 SBM-3: Vesentlig påvirkning, risiko og muligheter

- P**
 - Stille krav til leverandører for etiske retningslinjer og bærekraftig drift (P).
 - Gode systemer for å sikre etisk forretningsadferd og god betalingspraksis (P).
- R**
 - Potensielle kostnader knyttet til ikke-overholdelse av etiske retningslinjer og regulatoriske krav.
 - Risiko for skader på selskapets omdømme ved avdekking av uetisk oppførsel eller korrupsjon.
 - Mulig tap av forretningsmuligheter hvis leverandører eller partnere ikke oppfyller selskapets etiske standarder.
- M**
 - Forbedret omdømme og økt kundelojalitet som følge av høy integritet og god forretningsetikk.
 - Mulighet for å tiltrekke seg investorer som fokuserer på ESG-kriterier.
 - Økte operasjonelle effektivitet og redusert kostnader gjennom bedre styring og kontroll.



ESRS G1-1 Retningslinjer for forretningsatferd og bedriftskultur

Svalinn Group har etablert flere mekanismer for å sikre god forretningsetikk, inkludert en robust corporate governance-struktur og tiltak for å fremme integritet og etikk i alle ledd av organisasjonen. Selskapet har implementert klare retningslinjer og prosedyrer for å overvåke og vurdere sine bærekraftsmål.

En av de sentrale mekanismene er "4 eyes"-policyen, som sikrer at alle viktige beslutninger og kontrakter gjennomgås av minst to personer. Denne tilnærmingen reduserer risikoen for feil og uetiske beslutninger ved å sikre at flere perspektiver blir vurdert før en endelig avgjørelse tas.

For å ytterligere styrke kontrollen over innkjøpsprosesser, bruker Svalinn Group en fullmakts matrise. Dette systemet sikrer at alle innkjøpsbeslutninger tas i henhold til fastsatte fullmakts nivåer, noe som gir bedre kontroll og reduserer risikoen for korrupsjon og uregelmessigheter.

I tillegg benytter selskapet Power BI i månedlige møter for å overvåke og evaluere bærekrafts resultater og andre nøkkeltall. Denne praksisen gir Svalinn Group muligheten til kontinuerlig forbedring ved å gi innsikt i selskapets prestasjoner og områder som krever oppmerksomhet.

ESRS G1-2 Håndtering av relasjoner med leverandører

Vi stiller strenge krav til våre leverandører når det gjelder etiske retningslinjer. For eksempel har vi utviklet standarder som våre utenlandske leverandører nå har integrert i sine egne retningslinjer. Disse kravene omfatter blant annet arbeidsforhold for deres ansatte, dokumentasjonskrav og forretningsetikk. Vi tilbyr også støtte og veiledning for å hjelpe dem med å forbedre sine praksiser. På denne måten bidrar vi til en positiv utvikling i verdikjeden. Svalinn Group ønsker å arbeide aktivt for å sikre at våre leverandører opptre ansvarlig og bidrar til en bærekraftig utvikling.





ESRS G1-3 Standpunkt mot korrupsjon og bestikkelser

Svalinn Group har en nulltoleranspolicy overfor korrupsjon og bestikkelser. Vi tar et ubøyeelig standpunkt mot korrupsjon, og uetiske forretningsmetoder blir ikke tolerert. Svalinn Group vil skape et trygt og rettferdig miljø både internt og eksternt. Det er også implementert ulike tiltak for at alle ansatte og samarbeidspartnere er kjent med disse retningslinjene.

ESRS G1-6 Betalingspraksis

God intern kontroll er avgjørende for å sikre korrekte og gjennomsiktede betalingsprosesser. Svalinn Group gjennomfører strenge interne kontroller på betalingspraksis for å sikre at alle transaksjoner er nøyaktige og i samsvar med selskapets retningslinjer. Dette innebærer regelmessige gjennomganger og revisjoner for å oppdage og korrigere eventuelle feil eller uregelmessigheter. Gjennom disse tiltakene sikrer Svalinn Group en høy grad av økonomisk integritet og tillit blant sine interessenter. Vi har strenge interne kontroller for alle betalingsprosesser, samt regelmessige gjennomganger og revisjoner av våre prosesser for å sikre en høy standard.



Avsluttende ord

Avslutningsvis vil vi understreke at denne rapporten representerer et betydelig skritt fremover i Svalinn Groups bærekraftsreise. Gjennom det omfattende arbeidet til bærekraftsgruppen og styrets engasjement, har vi lagt et solid grunnlag for vår fremtidige utvikling.

Rapporten gir ikke bare en oversikt over hva vi har oppnådd hittil, men også en klar visjon for hvor vi skal. Vi forplikter oss til å fortsette å integrere bærekraft i alle aspekter av vår virksomhet og til å tilpasse oss de stadig endrede kravene fra samfunnet og våre interessenter. Sammen bygger vi en bærekraftig fremtid, ikke bare for Svalinn Group, men også for de samfunnene vi er en del av.



Hedda Hegland
Prosjektleder Bærekraft Svalinn Group



Thomas Garnes
Group CFO Svalinn Group



Marius Teige
Group CMO Svalinn Group



Christian Wahlberg Jørgensen
Prosjektleder Totalentreprise Svalinn



Mina Kaasa Vollen
Prosjektleder Spesialentreprise Svalinn



Andreas Neves Lundin
Prosjektleder Spesialentreprise Ki-Panel



Marius Braateng Hojem
Service- og administrasjonsmedarbeider