



Oppsigelse

Navn

Adresse

By, dato

Du sies herved opp fra din stilling hos arbeidsgiver. Din oppsigelsestid er __ måned regnet fra dato. Siste ansettelsesdag blir da den dato.

Årsaken til oppsigelsen er:

Sett inn tekst

Etter arbeidsmiljøloven plikter vi å opplyse om følgende:

Arbeidstaker som vil gjøre gjeldende at oppsigelsen er ulovlig og/eller vil kreve erstatning som følge av dette, kan kreve forhandlinger med arbeidsgiver og reise søksmål, jf. arbeidsmiljøloven (aml.) §§ 17-3 og 17-4. Arbeidstaker som vil kreve forhandlinger, må skriftlig underrette arbeidsgiver om dette innen to uker fra oppsigelsen fant sted. Søksmål må reises innen åtte uker etter forhandlingenes avslutning.

Dersom forhandlinger ikke er holdt, må søksmål reises innen åtte uker etter at oppsigelsen fant sted. Dersom arbeidstaker bare krever erstatning, er søksmålsfristen seks måneder fra forhandlingenes avslutning. Er forhandlinger ikke holdt, regnes fristen på seks måneder fra oppsigelsen fant sted. Ved tvist om et arbeidsforhold lovlig er brakt til opphør etter reglene i § 15-7, følger det av aml. § 15-11 at arbeidstaker kan fortsette i stillingen så lenge forhandlinger pågår etter § 17-3. Retten til å fortsette i stilling etter aml. § 15-11 gjelder dersom søksmål reises innen utløpet av oppsigelsesfristen og innen åtte uker fra forhandlingenes avslutning, eller fra oppsigelsen fant sted.

Det samme gjelder hvis arbeidstaker innen oppsigelsesfristens utløp skriftlig underretter arbeidsgiver om at søksmål vil bli reist innen åtteukersfristen. Retten til å fortsette i stillingen gjelder ikke ved oppsigelse i prøvetiden eller for midlertidig ansatte. Etter krav fra arbeidstaker kan retten likevel

bestemme at arbeids-forholdet skal fortsette inntil saken er rettskraftig avgjort, dersom søksmål reises innen 8 uker fra oppsigelsen fant sted eller forhandlingenes avslutning.

Skyldes oppsigelsen virksomhetens forhold, vil arbeidstaker i inntil ett år etter utløpet av oppsigelsestiden ha fortrinnsrett til nyansettelse ved ledig stilling. Dette forutsetter at det er en stilling arbeidstaker er skikket for og at arbeidstaker har vært ansatt minst tolv måneder de siste to årene før utløpet av oppsigelsestiden. Det vises for øvrig til aml. § 14-2.

Arbeidsgiver og rett saksøkt i en eventuell tvist er arbeidsgivers navn.

Dato for mottagelse av oppsigelsen:

(kun ved personlig overlevering)

Med hilsen

_____ (Sted/dato)

Arbeidsgiver

Arbeidstakers underskrift