



LEAN AND RESPECT

39 JAAR ERVARING IN PRODUCTIE-OMGEVING

37 JAAR ALS MANAGER

21 JAAR IN "DIRECTOR OF PRODUCTION" BIJ VW / AUDI /FAW-VW

Non automotive (16 jaar)

OPSTARTEN VAN NIEUWE PRODUCTEN EN LIJNEN IN PRODUCTIE
TOT

OPSTARTEN VAN NIEUWE AFD., **STATE OF THE ART PRODUCTION PLANT**

REORGANISATIE VAN VERSCHILLENDE PRODUCTIEFACILITEITEN

LEAN AND RESPECT

39 JAAR ERVARING IN PRODUCTIE-OMGEVING

37 JAAR ALS MANAGER

21 JAAR IN "DIRECTOR OF PRODUCTION" BIJ VW / AUDI /FAW-VW

IN AUTOMOBILE SECTOR:(23j)

BENCHMARK (HARBOUR REPORT) MET PRESS-SHOP IN CHINA

BENCHMARK BODYSHOP (MGNT SHOPFLOR, CONZERN LEVEL) IN BELGIË

BENCHMARK PAINTSHOP (VW/AUDI CONZERN LEVEL) IN BELGIË

STABIEL PRODUCTIE- PROCES(DLQ,AUDITS,UMLAUF,ORGA.) IN MEXICO

LEAN AND RESPECT



VB:

RESPECT VOOR DE PLANTLEADER VAN BOSCH IN JAPAN

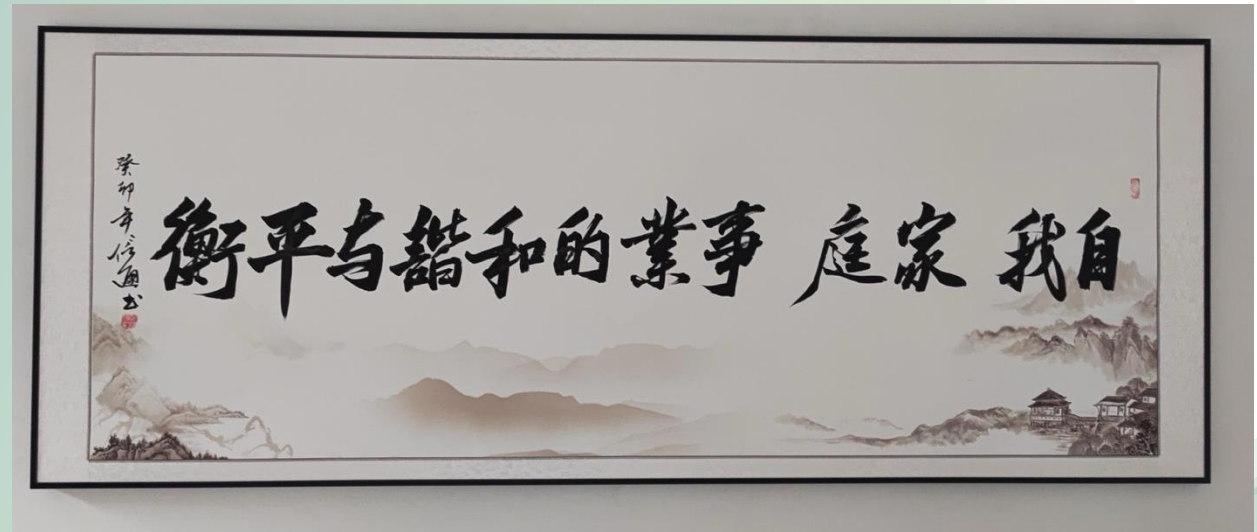
LEER LUISTEREN EN BEWEEG JE STEEDS OP HETZELFDE NIVEAU EN TRACHT EEN MENTOR TE ZIJN ALS COLLEGA EN NIET ALS MEERDERE

5 GOEDE ERVARINGEN EN 1 ERVARING MET NARE GEVOLGEN

LEAN AND RESPECT

Respect for people

1. Waardeer de individuele bijdrage
2. Empowerment en engagement
3. Opportuniteit tot groei
- 4.
5. Work life balans
6. Verspilling
7. Leiderschapsstijl
8. Gezichtsverlies



LEAN AND RESPECT

Vb1: Verbeteringsteams bij Chicago Metallic

Leiderschapsfiguren: "who catch the ball," (GEMBA)

Doelstellingen en multi-disciplinair team

Pols hun kennis

Opleiding (2)

Kick-off meeting

Opvolging en bijsturing
Erkenning, competitie



LEAN AND RESPECT

Vb2: Opstart nieuwe "state of the art fabriek" bij Chicago Metallic

Nieuwsgierigheid

Right man on the Right place

Integratie multidisciplinair team bij proj.fasen .

K-fase, Pre com. , Opbouwen , End com.

Werkstructuur.

Opvolging , Zij staan niet alleen.



LEAN AND RESPECT

Vb2: Opstart nieuwe "state of the art fabriek" bij Chicago Metallic

Chicago Metallic opent nieuwe fabriek in Wijnegem

CHICAGO METALLIC is al jaren bekend als de wereldleider voor de productie van metalen ophangsystemen voor verlaagde plafonds. De relatie tussen plafondtegels en ophangstelsel is uiteraard erg belangrijk en daarom heeft het bedrijf een nieuw programma ontwikkeld van metalen plafondtegels die volledig compatibel zijn met de ophangsystemen. Er werd besloten om de fabriek in Wijnegem uit te breiden met een speciaal geïnjekte State-of-the-Art fabriek voor de productie van metalen plafondtegels. Deze nieuwe 4.500 m²-grote fabriek werd vorige week vrijdag officieel opgestart in aanwezigheid van minister-president L. Van den Brande en de h. Reinhardt H. Jahn, president van CM Corporation, het moederbedrijf van de Groep.

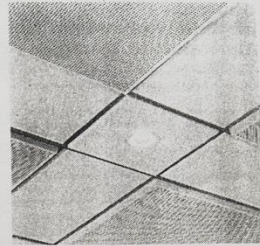
De Groep is onderverdeeld in twee geografische werkgebieden: Western Hemisphere Operations, beheerd vanuit Chicago, voor de activiteiten op het Amerikaanse continent; en Eastern Hemisphere Operations, beheerd vanuit Wijnegem, voor Europa, Afrika, het Nabije en Midden-Oosten, Azië, Australië en Nieuw-Zeeland. Chicago Metallic Eastern Hemisphere Operations coördineert drie productie-eenheden: Chicago Metallic Continental N.V. (Wijnegem), Bauwens Matrijzen N.V. (St.-Job in 't Goor) en Interfinish Holland BV (Almere).

Chicago Metallic opende zijn productie-eenheid in 1966 in Schoten en verhuisde later naar Wijnegem, waar de fabrieks- en kantoorruimte nu 27.000 m² beslaat. In Wijnegem worden in totaal 260 mensen tewerkgesteld, en het bedrijf wordt gerund door de h. Hans Sanders, executive vice president Chicago Metallic Eastern Hemisphere Operations. In totaal stelt de Groep 1.400 mensen tewerk en realiseert een omzet van 11,5 miljard.

De nieuwe fabriek in Wijnegem, een investering van 650 miljoen, bevat productiemachines die als de meest geavanceerde ter wereld beschouwd worden. Chicago Metallic Continental was

het eerste bedrijf in deze industrietaak dat het Lloyd's Kwaliteitscertificaat kreeg in overeenstemming met ISO 9002. Ook de nieuwe fabriek verkreeg dit voor de fabriek en haar nieuw product: PLANOSTILE. Het Planostile-programma maakt deel uit van de geïntegreerde benadering van Chicago Metallic voor de binnenhuisconstructie en werd ontworpen en ontwikkeld om vele traditionele werkproblemen op te lossen. Deze metalen plafondtegels zijn gemakkelijk te installeren, zijn flexibel in gebruik, scheppen een creatieve ruimte en werden getest op vuurbestendigheid. Het programma biedt een breed scala van standaardafmetingen, tegels met rechte randen, afgeschuinde randen en een combinatie van deze twee, voor zowel zichtbare als verdeckte ophangsystemen.

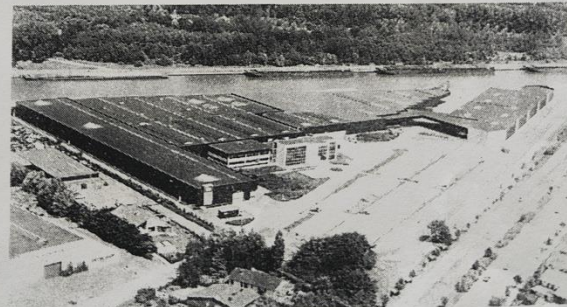
De tegels worden standaard geproduceerd uit 0,4 mm, 0,5 mm of 0,6 mm dik staal, thermisch verzinkt volgens het Sendzimer procédé die een zinklaag aanbrengt tussen 100 g/m² en 120 g/m². Gegalvaniseerd bandstaal wordt ontrolend en genivelleerd, in vorm gesneden en geperforeerd, ontvet, met poeder bedekt en tot tegels gevormd. De tegels worden in de fabriek afgewerkt met een



elektrostatisch aangebrachte polyesterpoederlaag, die minimum 50 micron dik is. De dikte van deze laag is afhankelijk van de kleur. Het perforatiepatroon bedraagt standaard 20 %.

In de fabriek gebeurt alles automatisch, computergestuurd. Een aantal installaties zijn enig in hun soort, zo o.m. de verfspuitcabines, waarbij iedere spuitmond computergestuurd is en ervoor zorgt dat de deklaag — ook aan de randen — overal gelijk is; het wisselen van kleur vraagt slechts 20 min.

De fabriek is zowel buiten als binnen mooi van design en afwerking; opvallend zijn de plafonds — hoe kan het anders — gerealiseerd met eigen producten en tegels gevormd. De tegels zijn in de fabriek afgewerkt met een



De vestiging in Wijnegem, met rechts achteraan de nieuwe fabriek

BINNEN DE TIJD

BINNEN BUDGET

ISO EN EMAS CERTIFICATIE

Met een heel jong team

LEAN AND RESPECT

Vb3: **Benchmark met de Paintshop bij VW/Audi**

Heel harde werkomgeving (1 minuut verlies is 1 wagen) 24u / 6op7

Elk uur rapporteren (verlies, oorzaak, KT opl, LT opl. ,rec.= Van 6 tot 22,alle AM's)

Einde shift /begin shift werkoverleg

Shopflor /shift (multi-disciplinair)

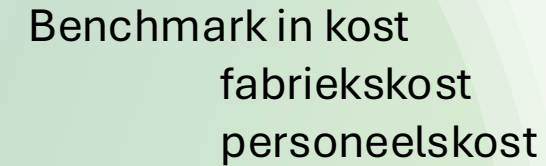
Escallatiemeeting aan mgt. (5W , actionplan,**inhaalactie**)

Escallatie op plantniveau (probleemomschrijving)

Elk einde /begin van de shift rapporteren aan directie

Gevolg:

Vb3: Benchmark met de Paintshop bij VW/Audi



Benchmark in het speciale kleurenproces

LEAN AND RESPECT

Vb4: Benchmark in bodyshop bij Audi

Jong en ouder

Gewoontes doorbreken

Droom

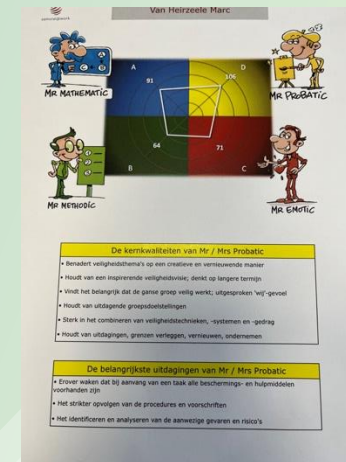
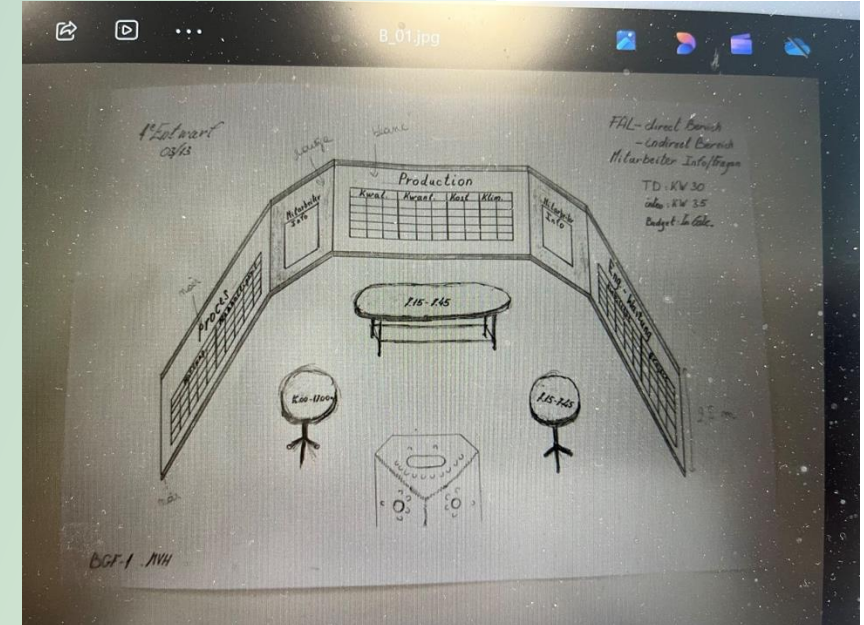
Oei, geen gevolg ???

Laten gaan , Simultaan

Benchmark conzern (Vorstand)

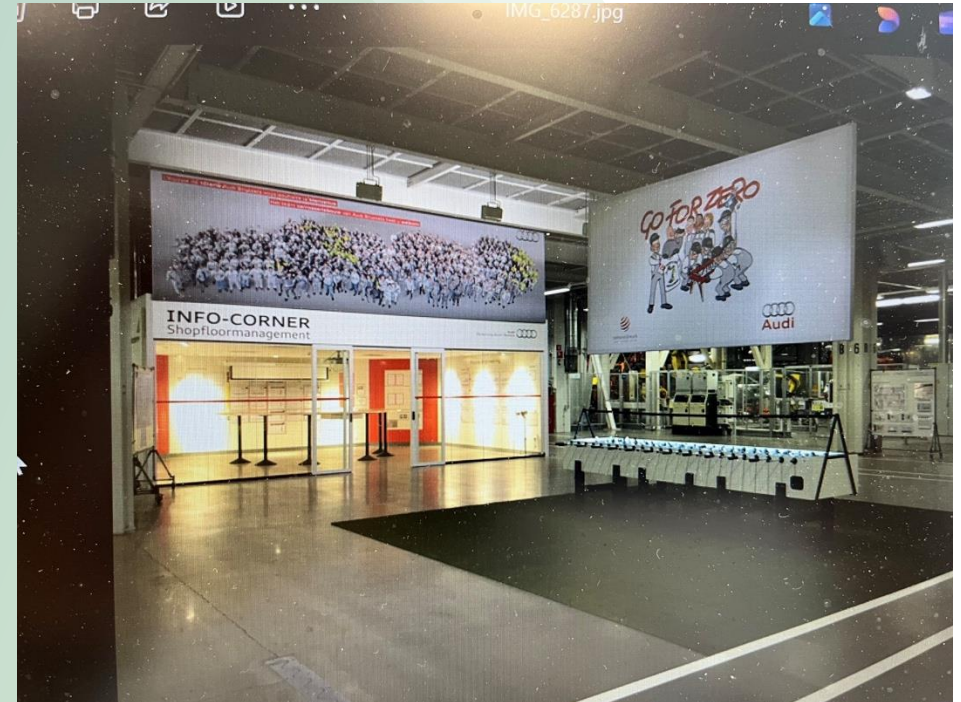
Dagdagelijkse SF gebruiken voor vieringen

“Samoerai at Work” / voorbeeld



LEAN AND RESPECT

Vb4: Benchmark in bodyshop bij Audi



LEAN AND RESPECT

Vb5: Benchmark with press-shop in China

Shop floor in China

Escalatieproces (GL,AM,Mgr,Dir)

Dagelijkse Gemba

Bezoek Germany , CC

Terug Focussen op basisprincipe

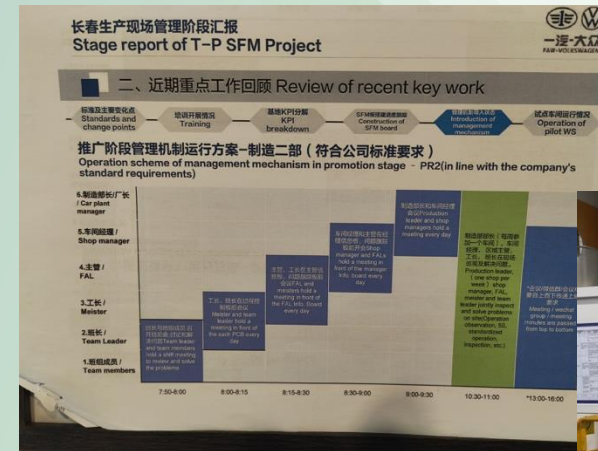
Dagelijkse follow up

Wekelijkse KPI ´s besprekingen

Boek van BIP , Roll out en de opvolging over 5 Plants in China

5 W's

Storing aan de RAM



LEAN AND RESPECT

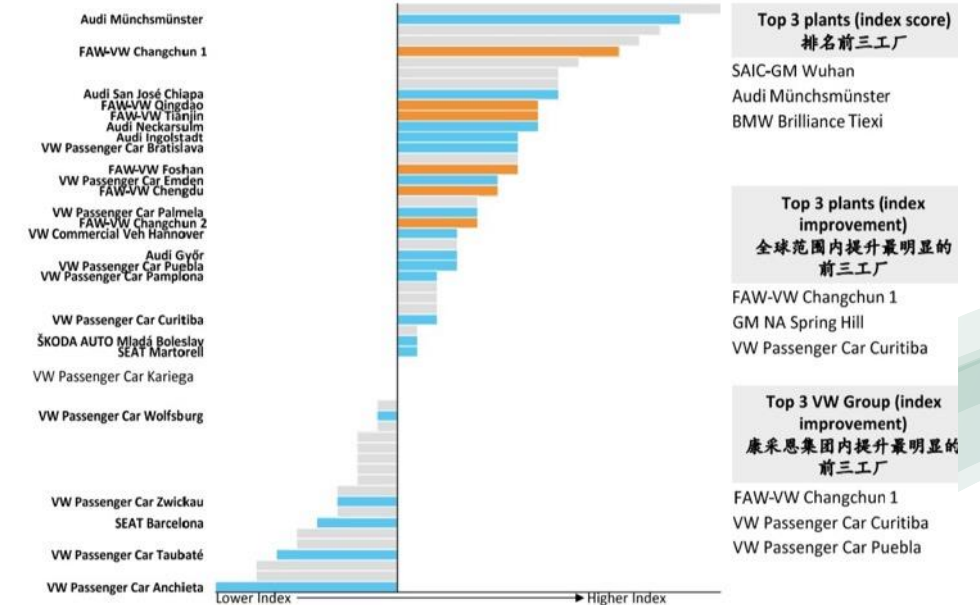
Vb5: Benchmark with press-shop in China

6 nieuwe wagens opgestart in covid-jaar



< 2021_Harbour_Report_Pindex... ...

STAMPING INDEX RESULTS 全球冲压指数排名 Global by plant 工厂排名



LEAN AND RESPECT

Vb6: processtability in Mexico

Hey, dezelfde Shopflortechniek als in BXL ?

Het resultaat van de Top-down

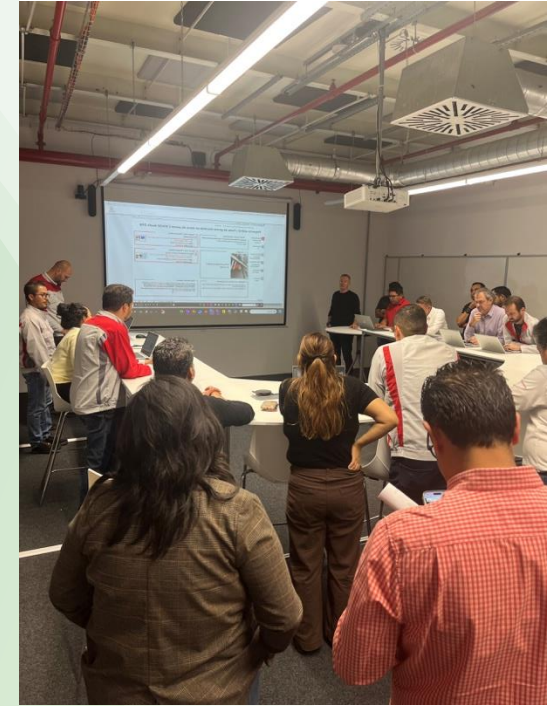
Hergebruiken van gekende technieken

Dag dagelijks stimuleren

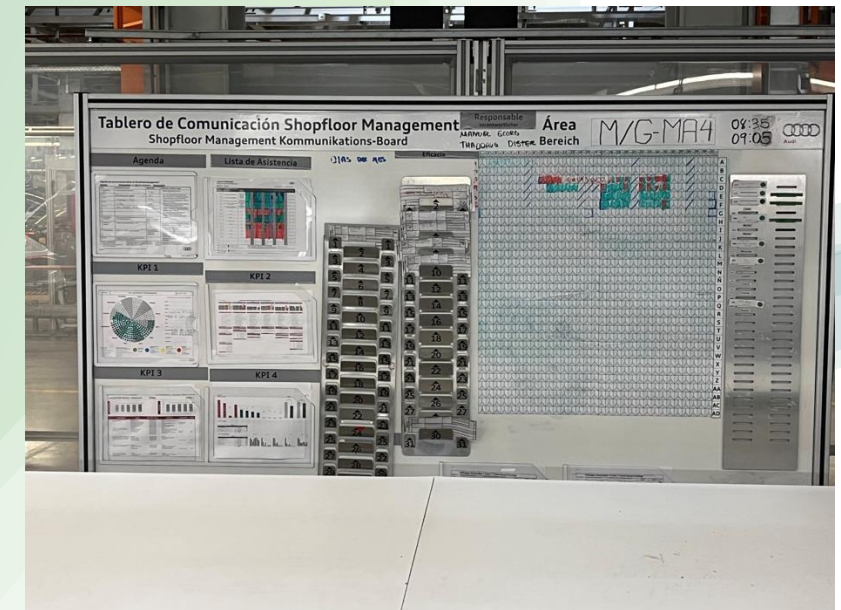
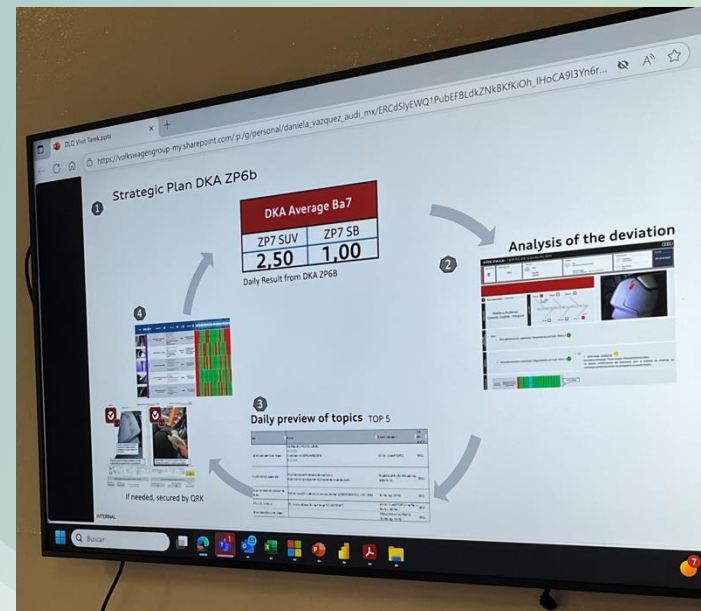
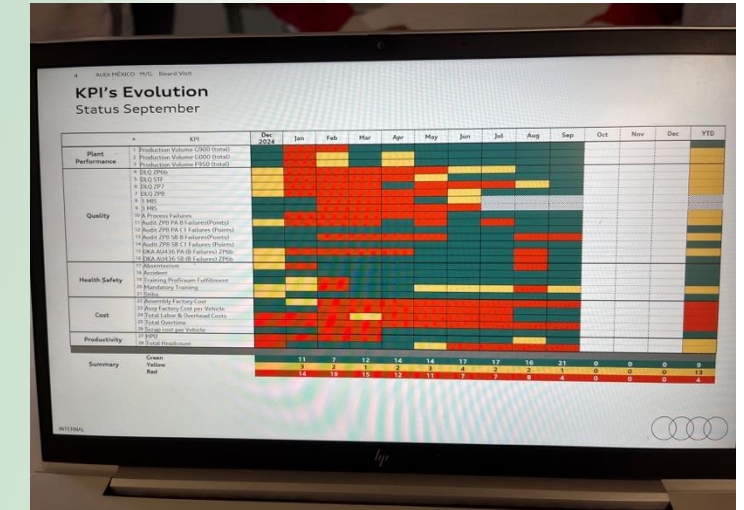
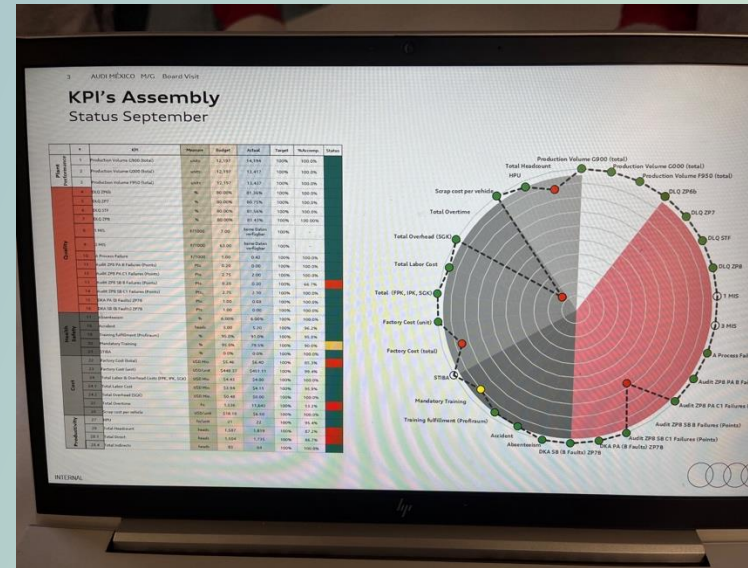
Escallaties in Directie ronden

Tijd inbouwen voor rondgang (Gemba)

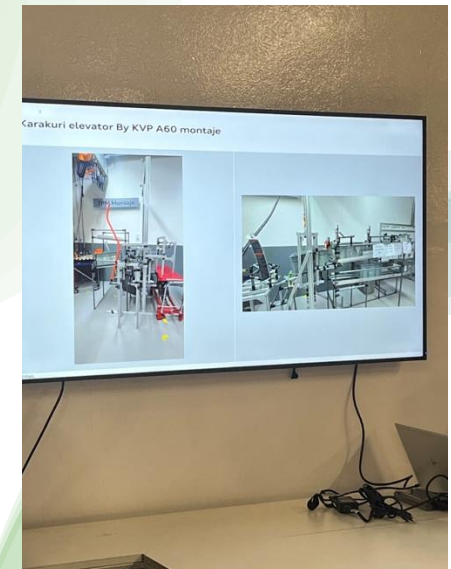
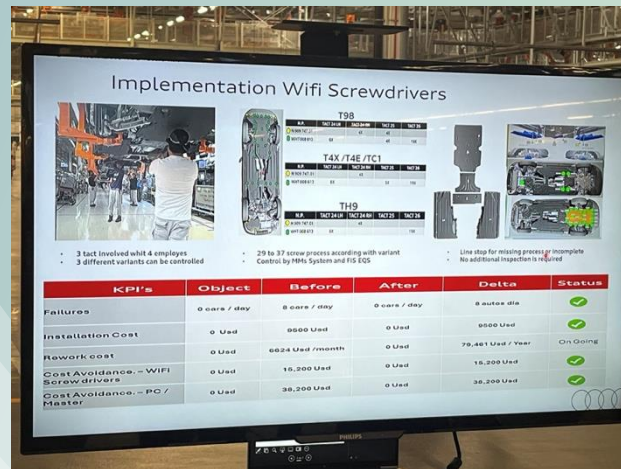
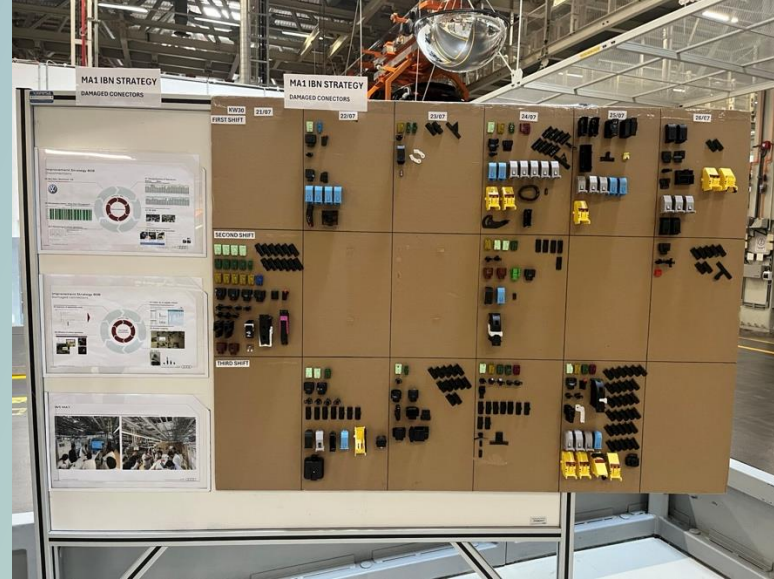
Organisatie herstructureren en afzekeren



LEAN AND RESPECT

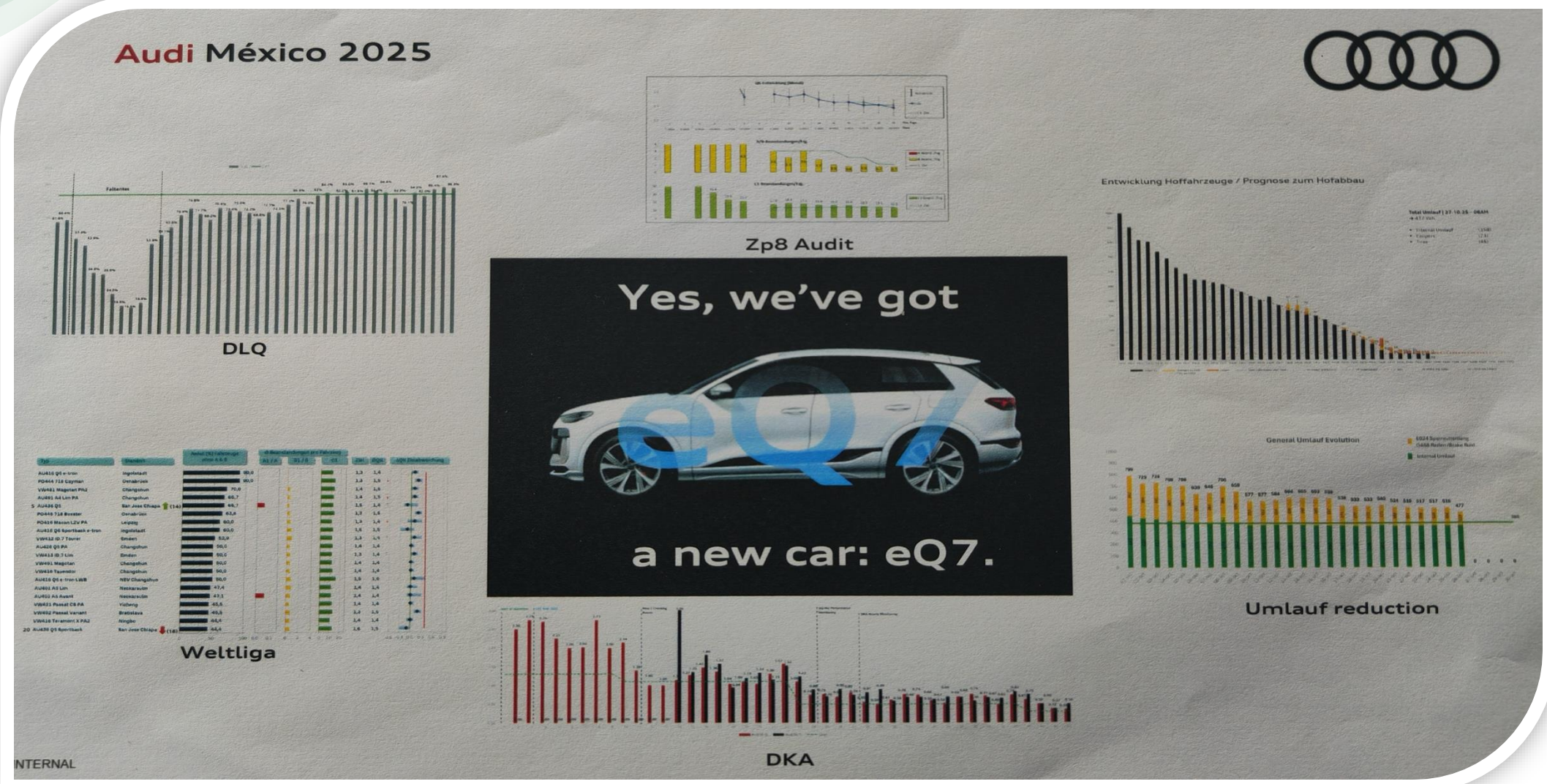


LEAN AND RESPECT



LEAN AND RESPECT

Vb6: processtability in Mexico

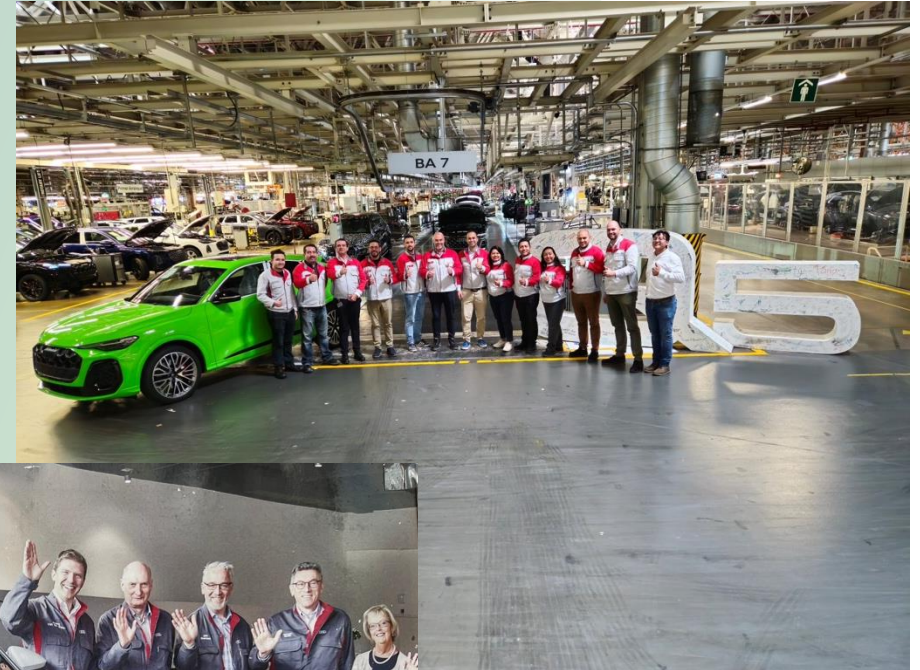


LEAN AND RESPECT

Respect for people

1. Waardeer de individuele bijdrage
2. Empowerment en engagement
3. Opportuniteit tot groei
- 4.
5. Work life balans
6. Verspilling
7. Leiderschapsstijl
8. Gezichtsverlies

LEAN AND RESPECT



LEAN AND RESPECT

Goede basisinfo om teams te begeleiden met respect.

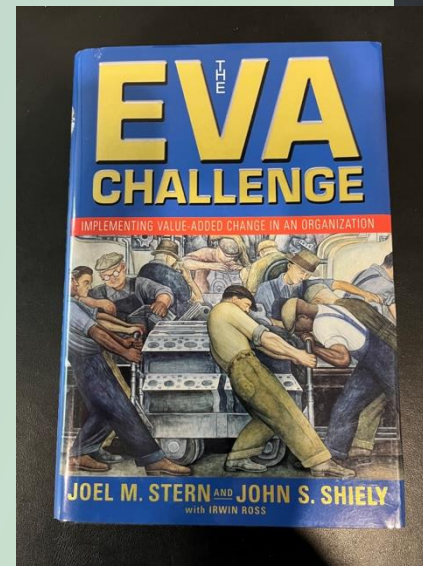
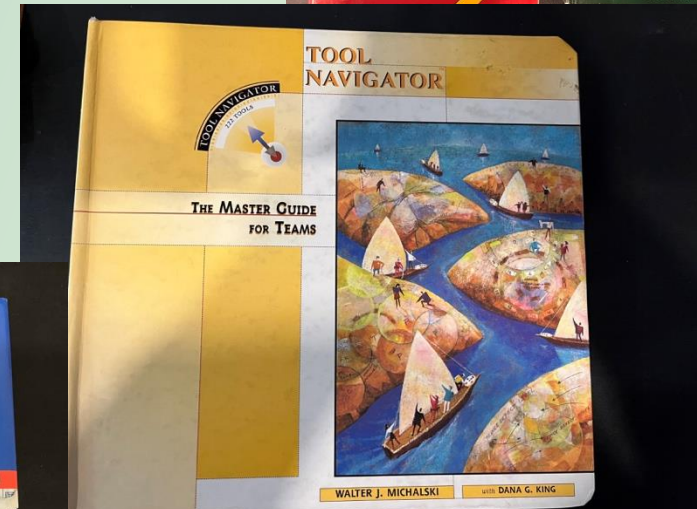
The goal van Goldratt

Het is niet zomaar toeval van Goldratt

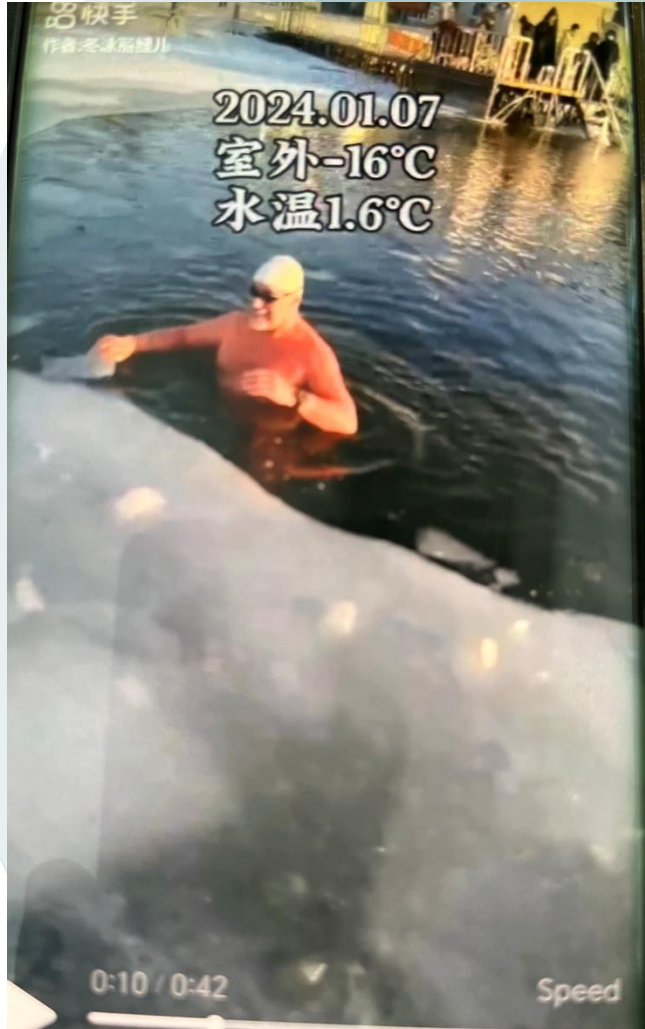
SLP en SHP van groep Logistic

250 tools voor teams

EVA challenge



LEAN AND RESPECT



Accelerated improvements

marcvanheirzeelebe@hotmail.com

0032/469455020