

A low-angle photograph of a modern glass skyscraper, the Lear Corporation building, against a clear blue sky. Bare tree branches are visible in the foreground and to the right. A large white circle with a red outline is positioned on the left side of the image, containing the title text. The bottom of the image features a dark grey area with a grid of small white plus signs and a faint globe graphic.

Kódex obchodného správania a etiky spoloč- nosti Lear



Obsah

- 3 Kódex obchodného správania a etiky spoločnosti Lear
- 9 Ochrana a uprednostnenie spoločnosti Lear
- 20 Spolupráca v spoločnosti Lear
- 31 Bezúhonné konanie
- 43 Práca v priemysle a komunita
- 52 Môj prísľub



Kódex obchodného správania a etiky spoloč- nosti Lear

+ + + + + + + +

4 Správa od
našich lídrov

5 Čo nás poháňa vpred

6 Konajte bezúhonne

Správa od našich lídrov

Jednou z našich najdôležitejších hodnôt je získavanie výsledkov tou správnou cestou. To znamená prejavovať rešpekt, správne sa rozhodovať a vždy konať čestne – či už pri práci s členmi tímu, zákazníkmi, dodávateľmi, investormi alebo komunitami.

Náš Kódex obchodného správania a etiky nám pomáha lepšie sa rozhodovať. Náš Kódex sme aktualizovali, aby bol ľahšie zrozumiteľný a aplikovateľný na každodenné pracovné skúsenosti. Každá časť Kódexu je organizovaná rovnakým spôsobom:

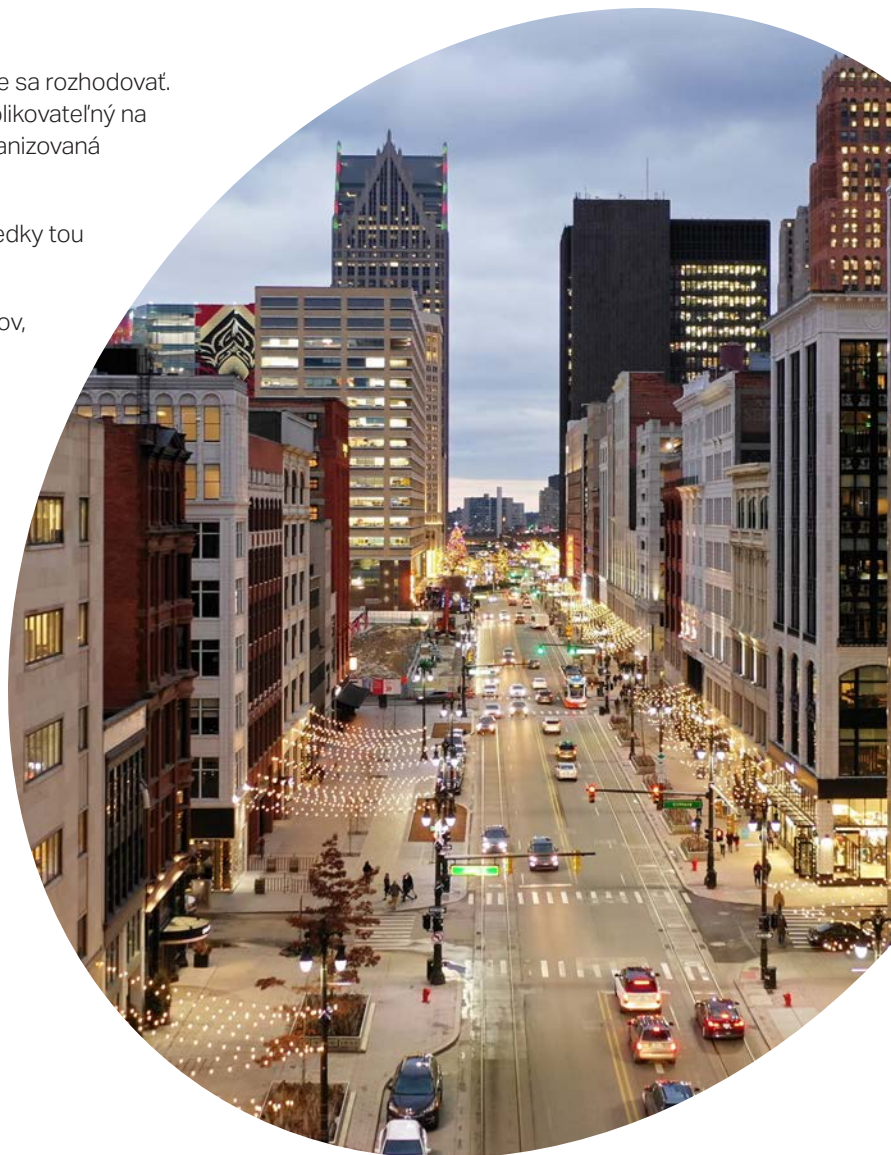
- Jasné a jednoduché stanovenie si, ako dosiahneme výsledky tou správnou cestou
- Reálne situácie vychádzajúce zo skúseností zamestnancov, ktoré ukazujú správne a nesprávne reakcie

Hoci Kódex pokrýva mnoho tém, nepokrýva každú situáciu. Pre viac informácií kliknite na link v sprievodcovi. Pokiaľ potrebujete poradiť, obráťte sa, prosím, na svojho manažéra, právne oddelenie, oddelenie ľudských zdrojov alebo oddelenie etiky a dodržiavania predpisov.

Pridajte sa k nám a dodržiavajte náš Kódex. Dozved'te sa o tom viac! Konajte čestne a správajte sa eticky pri všetkom, čo robíte. Pokiaľ máte otázku či akékoľvek obavy, prosím, ozvite sa!

Ďakujeme vám za to, že robíte lepšie rozhodnutia a každodenne získavate výsledky tou správnou cestou.

S pozdravom



Ray Scott
Prezident a
generálny riaditeľ spoločnosti

Jennifer Gilhool
Riaditeľ pre dodržiavanie predpisov



Čo nás poháňa vpred

NAŠA HISTÓRIA



viac ako 100-ročné dedičstvo ako popredný dodávateľ v automobilovom priemysle



184 000 zamestnancov v 38 krajinách



najväčší dodávateľ automobilových dielov na svete s ústredím v USA



dizajn, konštruovanie a výroba výrobkov svetovej triedy pre všetkých zásadných výrobcov aut

NAŠA VÍZIA

Náš talentovaný tím vyrába výrobky, ktorými sa zabezpečuje komfort, dobré podmienky, pohodlie a bezpečnosť spotrebiteľov. Keď spolupracujeme, znamená to

Making every drive better™

NAŠE HODNOTY

Naša povest' je postavená na tom, ako sa správame k sebe a ku každému, s kým spolupracujeme.

Byť inkluzívny.

Sme lojálni k sebe, našim dodávateľom a našim spotrebiteľom a zároveň odhodlaní chrániť životné prostredie a podporovať komunity, v ktorých žijeme a pracujeme. Ku všetkým pristupujeme dôstojne a s rešpektom.

Byť invenčný.

Od vývoja inovatívnych, inteligentných zážitkov s vozidlami až po dodanie prevádzkovej excelentnosti – vždy smerujeme vpred.

Získavať výsledky tou správnou cestou.

Pracujeme ako tím, rozumieme potrebám zákazníkov, preukazujeme rešpekt, posilňujeme iných, prijímame správne a včasné rozhodnutia, investujeme do nášho talentu pre budúcnosť a zameriavame sa na dlhodobé ciele namiesto krátkodobých ziskov.

Konajte bezúhonne

Náš kódex je etickým základom našej spoločnosti. Pomáha nám podnikat zákonne, spravodlivo a čestne nastavením očakávaní a poskytovaním usmernení, ktoré nám každodenne pomáhajú **prijímať lepšie rozhodnutia**. Pretavenie našich hodnôt do praxe podporuje kultúru dôvery a rešpektu – s našimi kolegami v tíme a mnohými ľuďmi, s ktorými pracujeme mimo našej spoločnosti.

AKO MÔŽEM BYŤ PRÍNOSOM?

Bez ohľadu na to, aká je vaša úloha v spoločnosti Lear, máte príležitosť podporovať etickú kultúru našej spoločnosti a podporovať hodnoty spoločnosti Lear.

Takto dosahujeme výsledky tou správnou cestou:

- **Chápte a dodržiavajte náš kódex**, zásady spoločnosti a platné právne predpisy
- **Absolvujte kurzy odbornej prípravy oddelenia etiky a dodržiavania predpisov**
- **Ozvíte sa**, ak vidíte alebo máte podozrenie, že dochádza k porušeniu kódexu, zásad spoločnosti a platných právnych predpisov
- **Spolupracujte pri vyšetrovaniach oddelenia etiky a dodržiavania predpisov**
- **Pýtajte sa**, keď potrebujete radu, nie ste si istý, ako postupovať, alebo vidíte niečo, čo vás znepokojuje
- **Ak máte nápady na zlepšenie našej etickej kultúry, podel'te sa o ne s oddelením etiky a dodržiavania predpisov**

Ak ste manažér,

- **bud'te príkladom** a demonštrujte víziu a hodnoty spoločnosti Lear vo vlastných činoch
- **hovorte so svojimi členmi tímu o etických otázkach** a podnecujte ich, aby sa ozvali so svojimi otázkami a obavami
- **zaoberajte sa obavami**, ktoré sa k vám dostanú a informujte oddelenie etiky a dodržiavania predpisov o všetkých reálnych alebo predpokladaných porušeníach kódexu alebo zásad
- **nepodnikajte odvetné opatrenia proti osobe**, ktorá nahlási obavu alebo sa zúčastňuje na vyšetrovaní



HOVORME O TOM

Všetci sa musíme podieľať na tom, aby sme dodržiavali náš kódex a chránili spoločnosť Lear. Ak niekedy uvidíte alebo máte podozrenie na niečo nesprávne, ohláste sa. Oddelenie etiky a dodržiavania predpisov je tu, aby vám pomohlo. Spolu dokážeme nájsť správne riešenie.

Kedy prehovoriť

- ✓ Ak si nie ste istý, čo sa kódexom vyžaduje v konkrétnej situácii
- ✓ Ak vidíte alebo máte podozrenie z porušovania:



nášho kódexu



našich zásad alebo postupov



akéhokoľvek zákona či predpisu

- ✓ Ak sa cítite tlačení do niečoho, o čom si myslíte, že by mohlo byť v rozpore s kódexom, našimi zásadami alebo postupmi či akýmkoľvek zákonom alebo predpisom

Ako prehovoriť



Porozprávajte sa so svojim nadriadeným alebo oddelením ľudských zdrojov



Nahlasujte online na adrese everyone.lear.com alebo reportlineweb.com/Lear



Nahlasujte telefonicky na číslach uvedených na intranetovej stránke oddelenia etiky a dodržiavania predpisov



Nahláste pomocou mobilnej aplikácie po nasnímaní QR kódu uvedeného ďalej alebo na plagátoch vo vašej prevádzke



E-mailom na oddelenie etiky a dodržiavania predpisov na adrese compliance@lear.com



E-mailom riaditeľovi pre dodržiavanie predpisov spoločnosti Lear na adrese 21557 Telegraph Rd., Southfield, MI 48033



Nasnímajte tento QR kód so svojím smartfónom a dostanete sa k webovému formuláru spoločnosti Lear vhodnému pre mobilné zariadenia.

Oznámenia online alebo telefonicky môžete vykonať vo vašom miestnom jazyku a anonymne, pokiaľ to nie je zakázané miestnymi právnymi predpismi.

Čo je etika a dodržiavanie predpisov?

Naše oddelenie etiky a dodržiavania predpisov pomáha spoločnosti Lear a jej zamestnancom udržiavať najvyššie normy bezúhonnosti pomocou záväzku vedenia, odbornej prípravy, usmernení a priebežnej komunikácie. Náš pokrok vykazujeme vo výročnej **Správe o udržateľnosti** spoločnosti Lear.



Pozrite si našu časť **Pravidlá nahlasovania sťažností.**

ČO SA STANE, KEĎ PREHOVORÍM?

Volania a oznámenia na linku pomoci spracúva externá spoločnosť. Vo väčšine krajín máte možnosť zostať v anonymite. V krajinách, v ktorých to právny poriadok neumožňuje, vás o tom informuje zástupca linky pomoci. Ak použijete tieto zdroje na nahlásenie, dostanete číslo nahlásenia, takže môžete kontrolovať stav vášho nahlásenia alebo poskytnúť doplňujúce informácie. Všetky problémy nahlásené cez linku pomoci budú postúpené tímu oddelenia etiky a dodržiavania predpisov a vaše otázky sa budú bezodkladne riešiť.

Všetky nahlásenia berieme vážne. Po doručení nahlásenia vyšetrujeme čo najdiskrétnejšie a zistíme, či bol porušený náš kódex, zásady alebo platné právne predpisy. V našom kódexe sa vyžaduje, aby všetci zamestnanci spoločnosti Lear spolupracovali na vyšetrovaníach.

Vyšetovania sú určené na to, aby sa pochopili a nahlásili fakty. Každé vyšetovanie zahŕňa jedinečné fakty a okolnosti. Niektoré sú zložité a ich vyriešenie si vyžaduje viac času. Iné sú naliehavé a vyžadujú si okamžitú pozornosť.

Linka pomoci oddelenia etiky a dodržiavania predpisov

Voláme ju linku pomoci, pretože oddelenie etiky a dodržiavania predpisov je tu, aby zodpovedalo otázky týkajúce sa nášho kódexu a zásad.

BEZ ODVETY

Zásadami ochrany pred odvetnými opatreniami chránime ľudí, ktorí sa ozvú a spolupracujú počas vyšetovaní. Ak si myslíte, že váš spolupracovník zažíva odvetu, bezodkladne o tom informujte oddelenie etiky a dodržiavania predpisov. Môžete takisto použiť ktorýkoľvek z našich kanálov na nahlasovanie.

OSLOBODENIA OD KÓDEXU

Oslobodenie od dodržiavania súladu s naším kódexom pre výkonných pracovníkov alebo riaditeľov spoločnosti Lear môže uskutočniť len predstavenstvo alebo výbor predstavenstva spoločnosti Lear konajúci v mene predstavenstva a bude bezodkladne zverejnený v rozsahu vyžadovanom zo zákona a požiadavkami na kótovanie na Burze cenných papierov v New Yorku. Oslobodenie od dodržiavania súladu s naším kódexom pre všetkých ostatných zamestnancov môže uskutočniť len právne oddelenie spoločnosti Lear.

Pozrite si naše
**Zásady ochrany
pred odvetnými
opatreniami.**

- 10** Informačné technológie
Dodržiavanie predpisov a
bezpečnosť
- 12** Konflikty záujmov
- 14** Dôverné alebo vlastnícke
informácie
- 16** Ochrana a náležité používanie
majetku spoločnosti
- 18** Externá komunikácia
spoločnosti

Ochrana a upred- nostnenie spoločnosti Lear

Informačné technológie

Dodržiavanie predpisov a bezpečnosť



Naše zdroje informačných technológií chránime a používame s cieľom pracovať efektívne.

AKO ZÍSKAVAME VÝSLEDKY TOUTO SPRÁVNOU CESTOU

V dnešnom svete sa každodenne spoliehame na nástroje informačných technológií. Počítače, mobily, e-maily, servery a siete nám pomáhajú rýchlo komunikovať, zhromažďovať dáta, zlepšovať produktivitu a lepšie slúžiť našim zákazníkom. Nesprávne používanie môže poškodiť našu povesť a ohroziť našu bezpečnosť. Na ochranu majetku spoločnosti alebo zistenie potenciálneho trestného správania môžu byť komunikácia a aktivity v systémoch, vybavení a zariadeniach vo vlastníctve spoločnosti Lear monitorované v rozsahu povolenom zákonom.

Naše zdroje informačných technológií chránime takto:



Zabezpečenie zariadení

- Zabezpečenie výpočtových zariadení na prevenciu krádeže alebo straty vybavenia a citlivých informácií, ktoré obsahujú
- Zamykanie obrazoviek a odhlásenie sa, keď ponechávame zariadenie bez dozoru
- Absolvovanie nášho školenia o informačnej bezpečnosti, aby ste vedeli identifikovať phishing a iné podvody, ktoré používajú kybernetickí kriminálni



E-mail a prenos dát

- Nikdy neobchádzame ani nevypíname opatrenia informačnej bezpečnosti
- Prístup k internetu a e-mailu poskytovaný spoločnosťou Lear používame eticky, zákonne a v súlade so zásadami spoločnosti Lear
- Na komunikáciu v mene spoločnosti Lear nikdy nepoužívame verejné internetové e-mailové služby, napríklad Gmail, Yahoo atď.
- Ukladanie súborov s mimoriadne dôležitými, dôležitými alebo citlivými údajmi pomocou služieb, ktoré boli schválené IT oddelením spoločnosti



Prihlasovacie údaje používateľa

- Nikdy neposkytujeme heslá a zachovávame dôvernosť všetkých hesiel používateľov
- Zmena hesiel ihneď, keď sú ohrozené alebo v súlade s pokynmi bezpečnostného administrátora



Zaobchádzanie so softvérom

- Dodržiavanie súladu s autorským právom a právnymi predpismi v oblasti softvérových licencií
- Nikdy sa neinstaluje neschválený softvér alebo softvér v osobnom vlastníctve na zariadenia vo vlastníctve spoločnosti (pozri [Globálny zoznam softvéru](#))
- Reštartovanie svojho počítača najmenej raz mesačne alebo na základe usmernenia IT oddelenia spoločnosti, aby sa zabezpečilo inštalovanie softvérových aktualizácií vrátane bezpečnostných aktualizácií

NÁŠ KÓDEX V PRAXI



Správna cesta

Dostanete od dodávateľa e-mail, v ktorom vás žiada, aby ste platbu vykonali na nový bankový účet. Všetko vyzerá legitímne, ale len pre istotu zavoláte tomuto dodávateľovi osobne.

Dobrá prístup. Riadte sa zásadami a postupmi bezpečného bankovníctva. Počítačoví zločinci často používajú tento trik na krádež peňazí od spoločností ako Lear. Ak zistíte, že e-mail nebol od vášho dodávateľa, bezodkladne sa obráťte na Globálne stredisko podpory.



Ktorá cesta?

Váš spolupracovník nedávno odišiel zo spoločnosti a vy potrebujete získať prístup k jeho súborom. Niektoré súbory sú veľké a aby ste si ich mohli prezrieť, je potrebné ich nahráť do cloudovej služby. Ďalšie súbory je potrebné konvertovať, ale softvér potrebný na konvertovanie nie je uvedený na zozname schválených softvérov spoločnosti Lear. Ste pod veľkým tlakom, pretože musíte stihnúť blížiaci sa termín, a tak sa rozhodnete nahráť súbory do cloudovej služby a stiahnuť softvér na konvertovanie do svojho notebooku, aby ste získali prístup k potrebným súborom. Je to dobré rozhodnutie?

Nie, nie je. Nahratie informácií týkajúcich sa spoločnosti Lear (ako sú e-maily, dokumenty a iné informácie) na cloud, ich vystaví bezpečnostným rizikám a môže spoločnosť vystaviť škodlivému malvéru. Použitím neschváleného softvéru boli porušené zásady informačnej bezpečnosti spoločnosti a sieť spoločnosti bola vystavená škodlivému malvéru. Ak potrebujete pomoc s prístupom k súborom, s ich ukladáním alebo konvertovaním, obráťte sa na oddelenie IT. Nedodržanie zásad informačnej bezpečnosti spoločnosti vystavuje informačnú bezpečnosť spoločnosti riziku.



Nesprávna cesta

Potrebujete prístup k súboru, ktorý sa nachádza na disku s obmedzeným prístupom na zodpovedanie naliehavej otázky zákazníka, ale nie ste v kancelárii. Zavoláte kolegovi, ktorý nemá prístup k tomuto disku s obmedzeným prístupom a dáte mu svoje heslo, aby sa mohol dostať k informáciám a poslať vám ich. Ak dáte povolenie na použitie vášho hesla a urobíte to len raz, je to v poriadku. Správne?

Nie. Heslá sa nikdy nesmú poskytovať za žiadnych okolností. Všetci zamestnanci sú zodpovední za akýkoľvek úkon, ktorý bol vykonaný s ich prihlasovacími údajmi. Namiesto toho nájdite niekoho, kto má oprávnenie na prístup k disku s obmedzeným prístupom a požiadať ho, aby pre vás získal tieto informácie pomocou svojho hesla.

Pozrite si
Zásady informačnej bezpečnosti
a **Vyhlásenie o dôverných informáciách.**



Nahláste podozrivé počítačové správanie alebo stratu zariadení spoločnosti
Globálnej asistenčnej služby.



Konflikty záujmov



Prijímame objektívne rozhodnutia, pri ktorých uprednostňujeme spoločnosť Lear pred osobnými záujmami s cieľom pracovať efektívne.

AKO ZÍSKAVAME VÝSLEDKY TOU SPRÁVNOU CESTOU

Každý má záujmy mimo práce. Keď sú naše osobné záujmy v konflikte s tým, čo je najlepšie pre spoločnosť, môže byť ťažké rozhodovať sa správne. Spoločenské alebo rodinné vzťahy, finančné investície alebo mimopracovné aktivity môžu ovplyvniť našu schopnosť prijímať nestranné podnikateľské rozhodnutia. Informujeme o všetkých potenciálnych konfliktoch oddelenie etiky a dodržiavania predpisov prostredníctvom Systému riadenia zverejňovania oddelenia etiky a dodržiavania predpisov, aby sa mohli náležite riešiť a riadiť.

Konfliktom záujmov predchádzame takto:

- Nikdy nevyužívame aktíva, majetok, informácie spoločnosti alebo naše postavenie na osobný prospech alebo prospech našej rodiny alebo priateľov
- Používame Systém riadenia zverejňovania oddelenia etiky a dodržiavania predpisov na okamžité nahlásenie:
 - zamestnania alebo práce mimo spoločnosti Lear vrátane členstva v radách súkromných, verejných alebo neziskových subjektov
 - ak najbližší rodinní príslušníci majú vlastnícky podiel u konkurenta, dodávateľa alebo zákazníka
 - keď rodinný príslušník pracuje v spoločnosti Lear alebo pracuje u konkurenta, dodávateľa alebo zákazníka

Aký je rozdiel medzi najbližšími rodinnými príslušníkmi a rodinnými príslušníkmi?

- Za najbližších rodinných príslušníkov sa považujú len váš manžel/vaša manželka (aj keď s vami nebýva), členovia vašej domácnosti, rodičia a nevlastní rodičia, deti a nevlastné deti, súrodenci, svokry a svokrovia a švagrovia a švagríné.
- Rodinní príslušníci sú najbližší rodinní príslušníci a okrem toho iní ľudia, s ktorými ste príbuzní – či už priamo alebo na základe sobáša. K nim patria vnúčatá, tety, strýkovia, sesternice a bratranci, synovci a netere, ako aj ľudia, s ktorými máte ľúbostný vzťah.



NÁŠ KÓDEX V PRAXI



Správna cesta

Vaša manželka pracuje na obchodnom oddelení jedného z dodávateľov spoločnosti Lear. Aby ste nemali problém s konfliktom záujmov, informujete o tom svojho nadriadeného.

Dobrý krok, najmä ak ste v pozícii, ktorá ovplyvňuje obchodovanie medzi spoločnosťou Lear a týmto dodávateľom. Okrem informovania svojho nadriadeného to musíte nahlásiť aj prostredníctvom Systému riadenia zverejňovania oddelenia etiky a dodržiavania predpisov. Informovaním o tomto vzťahu predídete dokonca zdaniu konfliktu záujmov.



Ktorá cesta?

Zistíte, že stavebník vášho domu je aj dodávateľom spoločnosti Lear. Nemyslíte si, že ste dostali nejakú špeciálnu cenu alebo zľavy. Čo by ste mali urobiť?

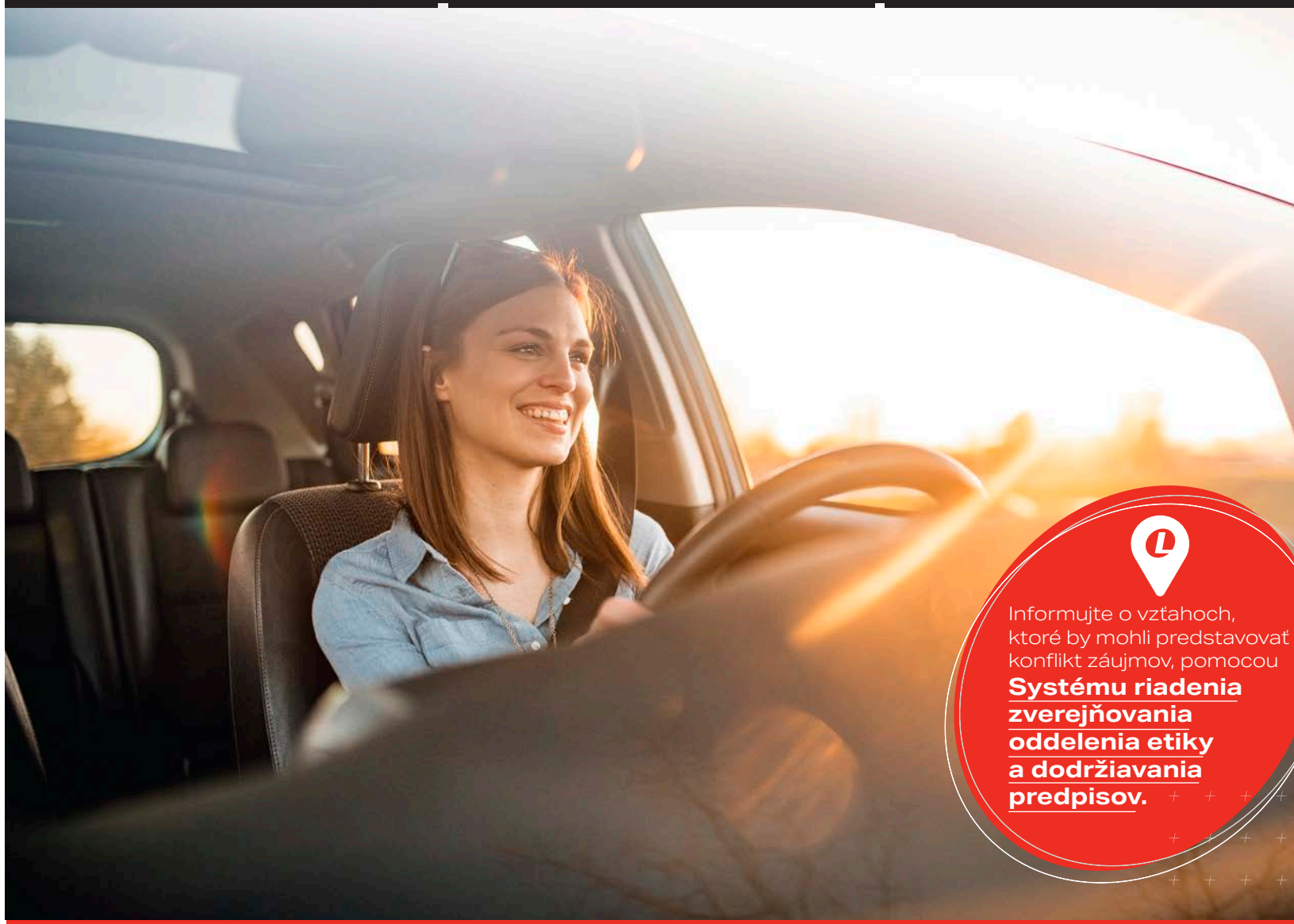
Využívanie dodávateľa spoločnosti na vykonávanie činností pre vás súkromne, aj keď ste pôvodne nevedeli o tomto vzťahu, by mohlo predstavovať konflikt záujmov alebo vytvoriť zdanie konfliktu záujmov. Bezodkladne musíte informovať o tejto situácii prostredníctvom Systému riadenia zverejňovania oddelenia etiky a dodržiavania predpisov. Oddelenie etiky a dodržiavania predpisov vám poradí, ako postupovať.



Nesprávna cesta

Váš synovec si hľadá prácu a máte dobrý vzťah s dodávateľom, ktorý by ho možno prijal. Ide o pozíciu na základnej úrovni. Keďže by nepracoval na pozícii súvisiacej so spoločnosťou Lear, nevidíte v tom žiadny konflikt.

Nesprávne. Ak využívate svoju pozíciu na ovplyvňovanie dodávateľa alebo proces zamestnávania, ide o konflikt záujmov. Požiadajte o radu oddelenie etiky a dodržiavania predpisov alebo vaše miestne právne oddelenie.



Informujte o vzťahoch, ktoré by mohli predstavovať konflikt záujmov, pomocou **Systému riadenia zverejňovania oddelenia etiky a dodržiavania predpisov.**

Dôverné alebo vlastnícke informácie



Chráňme a náležite používame dôverné a vlastnícke informácie spoločnosti Lear, našich zákazníkov a našich dodávateľov s cieľom pracovať efektívne.

AKO ZÍSKAVAME VÝSLEDKY TOUTO SPRÁVNOU CESTOU

Od našich technických stredísk po robotníkov v závode každý v spoločnosti Lear používa dôverné alebo vlastnícke informácie s cieľom pomôcť našej spoločnosti k úspechu. Naši zákazníci a dodávatelia nám tiež zverujú svoje dôverné a vlastnícke informácie.

Neoprávnené používanie alebo poskytnutie informácií spoločnosti Lear, našich zákazníkov alebo dodávateľov by mohlo poškodiť našu konkurenčnú výhodu, môže byť v rozpore s našimi záväzkami voči zákazníkovi a dodávateľovi a dokonca môže viesť k právnej zodpovednosti spoločnosti Lear. Okrem toho neoprávnené používanie alebo poskytnutie dôverných a vlastníckych informácií môže mať za následok disciplinárne konanie vrátane výpovede a žaloby.

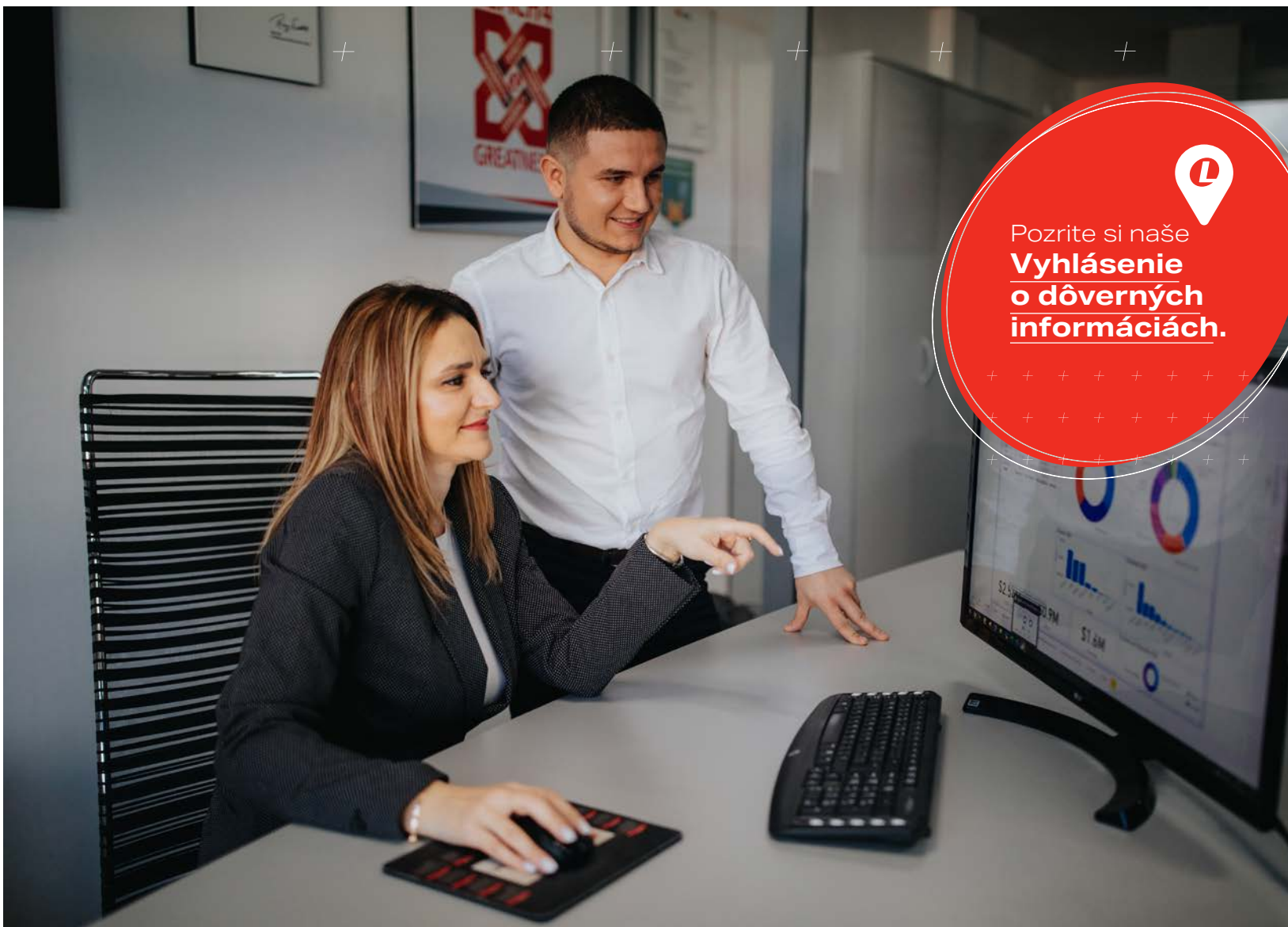
Dôverné a vlastnícke informácie chránime takto:

- Zaobstaraním dohody o zachovaní mlčanlivosti alebo neposkytovaní informácií pred rokovaním o dôverných alebo vlastníckych informáciách spoločnosti Lear so zákazníkom alebo dodávateľom, alebo akoukoľvek inou externou stranou
- Poskytovaním dôverných alebo vlastníckych informácií len v prípade, že to umožňuje dohoda o zachovaní mlčanlivosti a dokonca aj vtedy len v prípade, ak je to nevyhnutné pre podnikanie
- Zabezpečením toho, aby dôverné dokumenty neboli viditeľné pre iných, či už na papieri alebo v elektronických zariadeniach
- Nerokovaním o dôverných alebo vlastníckych informáciách na verejnosti za žiadnych okolností
- Ochranou všetkých dôverných alebo vlastníckych informácií, aj keď už nepracujete pre spoločnosť Lear
- Požiadanim právneho oddelenia o usmernenie, ak si nie ste istí tým, či je nejaká informácia dôverná alebo vlastnícka
- Vrátením všetkých záznamov obsahujúcich dôverné alebo vlastnícke informácie spoločnosti Lear
- Okamžitým informovaním právneho oddelenia o akomkoľvek skutočnom alebo predpokladanom zneužití, odcudzení alebo neoprávnenom poskytnutí dôverných alebo vlastníckych informácií, o ktorom sa dozviete

Čo sú dôverné alebo vlastnícke informácie?

Mohla by osoba mimo spoločnosti Lear nájsť tieto informácie na internete? Ak nie, považujte ich za dôverné alebo vlastnícke. Medzi dôverné alebo vlastnícke informácie patria všetky neverejné informácie, napríklad:

- obchodné plány a stratégie spoločnosti
- plány predaja a marketingové plány
- informácie a analýzy nákladov a cenotvorby
- organizačné štruktúry
- informácie o odmeňovaní a výhodách vrátane cien práce
- **osobne identifikovateľné informácie** o iných zamestnancoch
- inžinierske a výrobné postupy, nápady, dizajny, obchodné tajomstvá, dokumenty, výkresy, dáta, prototypy a zvyškové produkty
- neuverejnené finančné výsledky, dáta, prognózy a správy
- potenciálne firemné transakcie, akvizície, predaje a investície
- Zmluvy a podmienky s dodávateľmi a zákazníkmi



Pozrite si naše
**Vyhlásenie
o dôverných
informáciách.**

NÁŠ KÓDEX V PRAXI



Správna cesta

Dostanete od kolegyne e-mail, ku ktorému sú pripojené technické výkresy, a všimnete si e-mailovú adresu mimo spoločnosti Lear v riadku „cc“ (v kópii). Keď sa spýtate kolegyne na túto adresu, povie vám, že nemusíte mať obavy, pretože táto adresa patrí jej novovytvorenej konzultačnej spoločnosti. Obávate sa, že kolegyňa možno zneužíva informácie spoločnosti a rozhodnete sa povedať to svojmu nadriadenému.

Dobrý krok. Vlastnícke a dôverné informácie by sa nemali posilať na osobné e-mailové adresy a nikdy by sa nemali používať na osobný prospech ani zo žiadneho dôvodu, ktorý nesúvisí s vašou prácou v spoločnosti Lear. Keď vlastnícke a dôverné informácie odchádzajú zo spoločnosti Lear, prichádzajú o ochranné opatrenia poskytované postupmi a systémami IT zabezpečenia spoločnosti Lear a vznikajú riziká, že budú exponované, stratené, zneužívané alebo že k nim bude mať prístup niekto iný ako personál spoločnosti Lear.



Ktorá cesta?

Nadriadený vás požiada, aby ste umiestnili dôverné alebo vlastnícke súbory, ku ktorým nemôže mať prístup, na zdieľaný disk. Neskôr sa dozviete, že tento nadriadený odchádza zo spoločnosti. Mali by ste o tom niekomu povedať?

Áno. Bezodkladne by ste sa mali obrátiť na právne oddelenie. Nadriadený o to mohol požiadať, aby odcudzil dôverné záznamy.



Nesprávna cesta

Omylom pošlete cenovú ponuku nesprávnej osobe. Bezodkladne o tom danú osobu informujete a požiadate, aby e-mail vymazala (vrátane priečinku smetného koša) predtým, ako si ho prečíta. Takisto informujete zákazníka o tejto chybe. Urobili ste všetko, čo ste mohli. Správne?

Nesprávne. Overte si u nadriadeného, či nie je potrebné urobiť ešte niečo na napravenie chyby. Takisto by ste sa mali uistiť, že dvakrát skontrolujete pole príjemcu na odchádzajúcich e-mailech, aby ste predišli rovnakému problému v budúcnosti.

Ochrana a náležité používanie majetku spoločnosti



O majetok spoločnosti sa staráme tak, ako by bol náš.

AKO ZÍSKAVAME VÝSLEDKY TOUTO SPRÁVNOU CESTOU

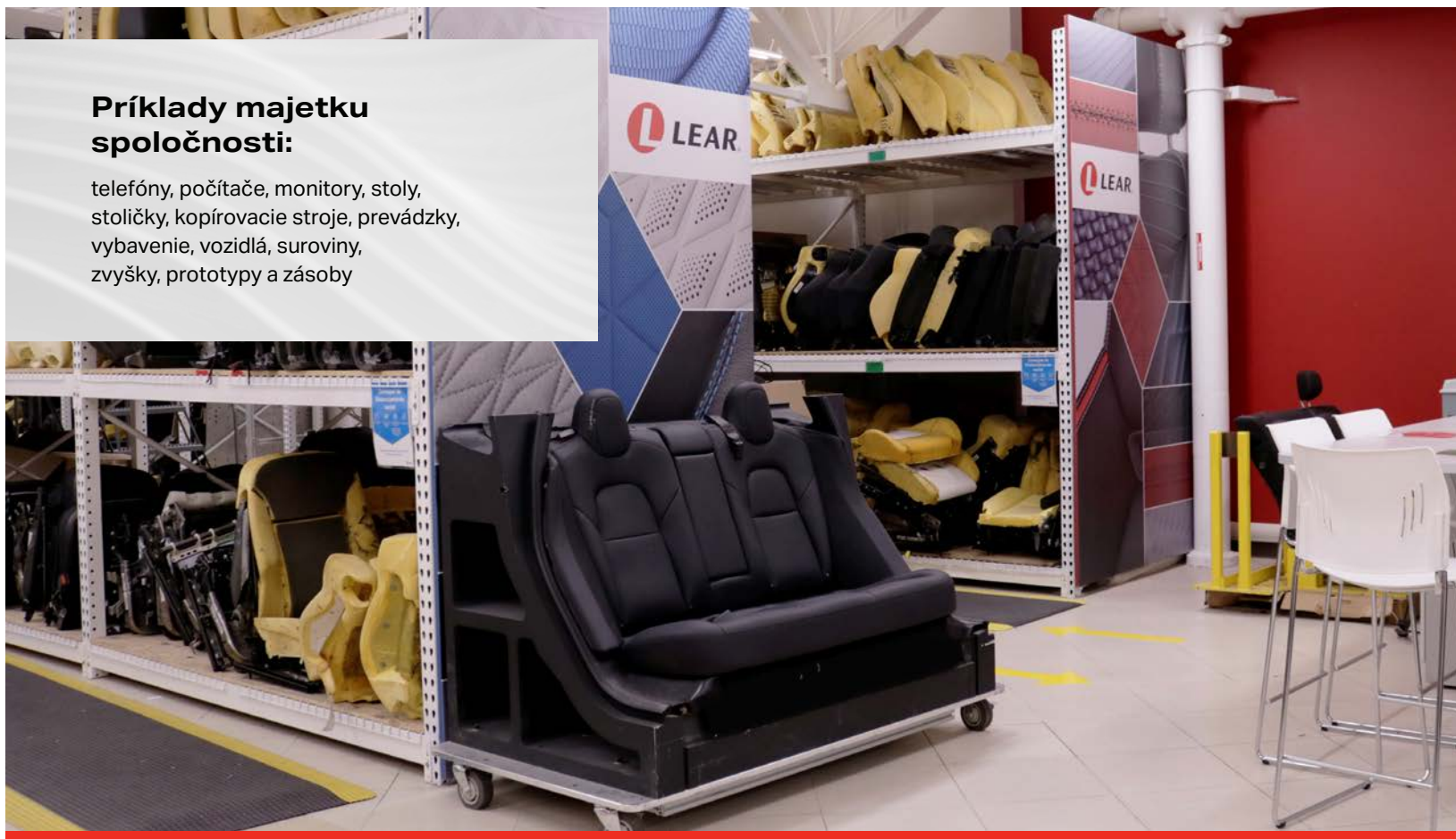
Od vysokozdvížných vozíkov po počítače – všetci používame pri výkone svojej práce majetok spoločnosti. Sme zodpovední za jeho rozumné používanie a za dobrú starostlivosť oň. Znamená to chrániť náš majetok pred nesprávnym používaním či krádežou.

Majetok spoločnosti chránime:

- Používaním majetku spoločnosti len na legitímne obchodné účely (hoci primerané osobné používanie počítačov a telefónov je dovolené)
- Predchádzaním poškodeniu, zneužitiu, mrhaniu, krádeži alebo strate
- Nepoužívaním počítačov alebo telefónov spoločnosti za žiadnych okolností na prístup k nevhodným alebo nezákonným materiálom, napríklad pornografie, ani na ich šírenie
- Vrátením všetkého majetku spoločnosti (a poskytnutím potrebných hesiel) v prípade využitia iných kariérnych príležitostí
- Nahlásením všetkých podozrení na podvod, krádež, neoprávnené poskytnutie, mrhanie či zneužitie majetku spoločnosti

Príklady majetku spoločnosti:

telefóny, počítače, monitory, stoly, stoličky, kopírovacie stroje, prevádzky, vybavenie, vozidlá, suroviny, zvyšky, prototypy a zásoby



NÁŠ KÓDEX V PRAXI



Správna cesta

Smerujete k zákazníkovi na stretnutie a rozhodnete sa, že sa po ceste zastavíte na kávu. Namiesto toho, aby ste svoj notebook nechali na prednom sedadle auta, rozhodnete sa vziať ho so sebou do kaviarne. Aj keď budete preč len pár minút, nezniesli by ste, keby ho niekto ukradol.

Dobry krok. Všetci by sme mali byť opatrní, pokiaľ ide o ochranu majetku spoločnosti a neriskovať.



Ktorá cesta?

Blíži sa termín výberu dodávateľa. Váš nákupný tím má vytvorený skupinový chat v aplikácii WhatsApp. Nemôžete nájsť vhodný termín, kedy by ste s tímom prebrali ponuky, ktoré ste dostali na tento projekt. V súvislosti s dodržaním termínu sa rozhodnete zdieľať cenové ponuky so svojím tímom v rámci skupinového chatu v aplikácii WhatsApp. Je to efektívny a bezpečný spôsob, ako zdieľať informácie s tímom a dospieť k rozhodnutiu. Súhlasíte?

Nie tak celkom. Aj keď aplikácia WhatsApp môže byť šifrovaná, nie je schválená na oficiálnu obchodnú komunikáciu spoločnosti Lear, teda na zdieľanie alebo diskusiu o dôverných alebo vlastníckych informáciách ani na podpisovanie alebo uzatváranie právoplatných zmlúv v mene spoločnosti Lear. Pridelovanie obchodných zákaziek musí prebiehať v súlade so zásadami a postupmi obstarávania, pričom je potrebné viesť záznamy o týchto rozhodnutiach. Správy v aplikácii WhatsApp nie sú oficiálnymi obchodnými záznamami spoločnosti. Cenové ponuky obsahujú dôverné a vlastnícke informácie našich obchodných partnerov a musí sa s nimi zaobchádzať v súlade so zásadami informačnej bezpečnosti, ktoré určujú e-mail ako oficiálny spôsob obchodnej komunikácie. Aplikácie na odosielanie okamžitých správ musia byť pred ich použitím na obchodnú komunikáciu schválené oddelením IT.



Nesprávna cesta

Všímnete si nejaký zvyškový produkt v kontajneri. Myslíte si, že by vám doma mohol byť užitočný. Keďže je v odpade, máte pocit, že nikomu nebude prekážať, ak si ho vezmete.

Ak vidíte v odpade produkty, ktoré sú použiteľné, potom tento produkt nebol zlikvidovaný správne. Mali by ste informovať vedúceho závodu. Tento materiál je pravdepodobne dôverný alebo vlastnícky a mal by sa vziať do závodu, aby bol zlikvidovaný podľa našich postupov. Všeobecne materiál v odpade nie je vhodný na opätovné použitie.



Pozrite si naše
Informácie
Bezpečnosť
Zvládanie
Systémová politika.

Externá komunikácia spoločnosti



Keď informujeme verejnosť o spoločnosti Lear, používame presné a konzistentné správy.

AKO ZÍSKAVAME VÝSLEDKY TOU SPRÁVNOU CESTOU

Náš tím komunikácie spoločnosti zabezpečuje, aby bola všetka komunikácia smerom k médiám, investorom a verejnosti presná a konzistentná.

Náš tím komunikácie spoločnosti podporujeme takto:

- Postupujeme všetky žiadosti od médií, investorov alebo iných subjektov mimo spoločnosti oddeleniu pre komunikáciu spoločnosti spolu s kontaktnými údajmi danej osoby
- Predkladáme Formulár žiadosti o príspevok na konferencii oddeleniu komunikácie spoločnosti, ak sme pozvaní prednášať na konferencii alebo inom podujatí
- Postupujeme všetky žiadosti od dodávateľa či inej organizácie týkajúce sa použitia loga spoločnosti Lear oddeleniu komunikácie spoločnosti

Čo je externá komunikácia spoločnosti?

Externá komunikácia spoločnosti sú spôsoby, akými spoločnosť Lear informuje o sebe externé publikum, napríklad:

- investorov
- mediálne domy
- širokú verejnosť
- orgány verejnej a štátnej správy a iných regulátorov, ktorí sú tretími stranami

Komunikácia spoločnosti môže mať veľa foriem v závislosti od publika, ktoré sa oslovuje.



Pozrite si naše

Zásady externej komunikácie.

Ak máte otázky, obráťte sa na oddelenie komunikácie spoločnosti na adrese communications@lear.com



NÁŠ KÓDEX V PRAXI



Správna cesta

Reportér spravodajstva vám zavolá a začne klásť otázky o spoločnosti. Slušne ho prerušíte, požiadate ho o kontaktné údaje a poviete mu, že sa na neho obráti oddelenie komunikácie spoločnosti.

Výborne! Oddelenie komunikácie spoločnosti sa spojí s reportérom a zistí viac informácií o dopyte.



Ktorá cesta?

Požadujú vás, aby ste urobili prezentáciu na konferencii. Potrebujete dovoľenie?

Áno. Predtým, ako budete súhlasiť s príspevkom na konferencii či podujatí, vyplňte Formulár žiadosti o príspevok na konferencii. Vo formulári je vysvetlený schvaľovací proces.



Nesprávna cesta

Vaša prevádzka plánuje sponzorovať podujatie miestnej komunity a rada by použila logo spoločnosti Lear na propagačných materiáloch. Keďže spoločnosť už potvrdila svoje sponzorovanie, nepotrebujete získať dovoľenie na použitie loga spoločnosti Lear. Správne?

Nesprávne. Mali by ste informovať oddelenie komunikácie spoločnosti o tejto žiadosti. Do úvahy treba vziať veľa faktorov týkajúcich sa správneho používania loga spoločnosti Lear vrátane vnímaného súhlasu alebo špeciálneho vzťahu, ktoré môžu alebo nemusia predstavovať oficiálne stanovisko spoločnosti Lear. Medzi ďalšie otázky môže patriť to, ako a počas akého obdobia sa logo bude používať. Preto oddelenie komunikácie spoločnosti skúma každú žiadosť o používanie nášho loga.

- 21 Očakávajte rešpekt
- 23 Rozmanitosť, rovnosť a začlenenie
- 25 Životné prostredie, BOZP
- 27 Ľudské práva a férové pracovnoprávne postupy
- 29 Osobne identifikovateľné informácie

Spolupráca v spoloč- nosti Lear

Očakávajte rešpekt



Očakávame, že všetci zamestnanci k sebe pristupujú s rešpektom.

AKO ZÍSKAVAME VÝSLEDKY TOU SPRÁVNOU CESTOU

Veríme, že najlepším spôsobom, ako dodávať výrobky a služby najvyššej kvality je udržiavať pracovné prostredie, ktoré posilňuje spoluprácu, začlenenie, otvorenú myseľ a rešpekt. Netolerujeme obťažovanie, diskrimináciu, násilie na pracovisku alebo fyzicky, mentálne či duševne zneužívajúce disciplinárne alebo riadiace postupy.

Kultúru rešpektu udržiavame tým, že

- si vážime každého v našich tímoch
- navzájom sa počúvame
- uvedomujeme si svoje slová a skutky
- prehovoríme za iných, keď sme svedkami obťažovania alebo šikanovania
- nahlasujeme všetko obťažovanie, diskrimináciu, šikanu a odvetné opatrenia oddeleniu ľudských zdrojov alebo prostredníctvom [linky pomoci](#)



NÁŠ KÓDEX V PRAXI



Správna cesta

Počas schôdzky tímu kolega povie vtip, pre ktorý sa cítite nepríjemne. Následne sa s touto osobou porozprávate súkromne a vysvetlíte, prečo bol tento vtip urážlivý. Správny krok?

Rozhodne, toto je dobrý príklad toho, ako sa stať aktérom a nie len pozorovateľom, a ako sa priamo a s rešpektom zapojiť do komunikácie so spolupracovníkom. Je tiež možné, že si dotyčná osoba neuvedomila, že jej poznámka bol urážlivá. Mnohé incidenty sa dajú vyriešiť, ak sa na ne reaguje ihneď a s rešpektom. Naopak, ak dostanete spätnú väzbu, prijmite ju v duchu spolupráce.



Ktorá cesta?

Všimnete si, že muž, ktorý je súčasťou tímu, sústavne skáče do reči ženám v tíme. Obávate sa, že opakované prerušenia môžu ženy v tíme odradiť od toho, aby sa v tíme aktívne zapájali. Mali by ste niečo povedať tomuto mužovi z tímu?

Áno, najmä ak si myslíte, že si tento člen tímu nemusí uvedomovať, že prerušuje ženy v tíme. Ak prehovoríte za svoje členky tímu, pomôžete vybudovať inkluzívnejšie prostredie, v ktorom prevláda rešpekt. Ak sa necítite na to, aby ste prehovorili, alebo ak sa problém nevyrieši, mali by ste o tomto podnete informovať oddelenie ľudských zdrojov.



Nesprávna cesta

Skupina kolegov vás sústavne znevažuje pred členmi vášho tímu. Pretože sú vyššie postavení, je pre vás nepríjemné hovoriť s nimi o tom. Nechcete spôsobiť problémy. Mali by ste to len naďalej ignorovať?

Nie. Tento druh správania nezodpovedá našim hodnotám. Mali by ste sa buď porozprávať so svojím nadriadeným, alebo to nahlásiť oddeleniu ľudských zdrojov.



Naše
Zásady proti obťažovaniu na pracovisku a
Zásady proti násiliu a zbraniam na pracovisku

sa vzťahujú na všetkých zamestnancov, návštevníkov, zákazníkov, dodávateľov a ostatné osoby nezamestnané v spoločnosti, napríklad na ľudí poverených prácou v spoločnosti Lear.

Môžete sa obrátiť na oddelenie ľudských zdrojov na adrese hrconcerns@lear.com

Rozmanitosť, rovnosť a začlenenie



Patríme k sebe

AKO ZÍSKAVAME VÝSLEDKY TOU SPRÁVNOU CESTOU

Do zamestnania prijímame a povyšujeme najlepších z najlepších. Každému zamestnancovi sú ponúknuté rovnaké príležitosti na úspech bez ohľadu na rasu, zdravotné postihnutie, pohlavie, sexuálnu orientáciu, rodovú identitu alebo vyjadrenie, minulú alebo súčasnú vojenskú službu, náboženstvo, vek, štátnu príslušnosť, politické a spoločenské názory a akýkoľvek iný status chránený právom.

Rozmanitosť, rovnosť a začlenenie podporujeme:

- Prijímaním, povyšovaním, školením a platením zamestnancov na základe kvalifikácie, výkonu, zručností a skúseností
- Zahrnutím rozmanitých perspektív na všetkých úrovniach rozhodovania
- Zaobchádzaním s každým rovnocenne
- Nediskriminovaním jednotlivcov ani skupín za žiadnych okolností
- Prácou s dodávateľmi vo vlastníctve menšín, žien, LGBT+ a veteránov





Viac sa dozviete v našich
**Zásadách rovnakých
pracovných príležitostí.**

NÁŠ KÓDEX V PRAXI



Správna cesta

Nejaký človek sedáva v čase obeda vždy sám. Namiesto predpokladu, že chce jesť sám, sa ho opýtate, či si môžete prisadnúť.

Správny signál. Zoznámte sa a pomôžte kolegovi cítiť sa vítaným v našej spoločnosti.



Ktorá cesta?

Organizujete zábavné podujatie pre zákazníkov a premýšľate o tom, že by ste ich vzali na golf. Len zopár členov vášho tímu hrá golf. Je v poriadku, ak sa niektorí členovia vášho tímu nebudú môcť zúčastniť?

Možno. Organizovanie inkluzívnych podujatí, na ktorých sa môžu zúčastniť všetci zástupcovia zákazníkov a členovia tímu Lear, je najlepší postup. Ak je však počas roka viacero príležitostí, v rámci ktorých sa môžu stretnúť zástupcovia zákazníkov a členovia tímu Lear, aj výlet na golf môže byť v poriadku.



Nesprávna cesta

Vždy, keď máte projekt, ktorý si vyžaduje veľa cestovania, pridelite ho členovi tímu bez detí. Je to správne?

Nie. Nie je správne pristupovať k členom tímu odlišne na základe ich rodinnej situácie. Projekty by ste mali prideliť na základe kvalifikácií, skúseností, zručností zamestnanca a iných faktorov týkajúcich sa práce.

Životné prostredie, BOZP



Chráňme životné prostredie a seba navzájom.

AKO ZÍSKAVAME VÝSLEDKY TOU SPRÁVNOU CESTOU

Každý z nás je zodpovedný za udržiavanie bezpečného a zdravého pracoviska. Dodržiavame právne požiadavky v oblasti životného prostredia a podporujeme environmentálne programy v komunitách, v ktorých podnikáme. Násilie alebo vyhrážanie sa nie sú povolené za žiadnych okolností.

Chráňme životné prostredie a seba navzájom:

- Ochranou prírodných zdrojov znižovaním emisií uhlíka, zvyšovaním energetickej účinnosti, znižovaním používania vody, zlepšovaním kvality ovzdušia, recyklovaním, znižovaním objemu odpadu, kontrolou nebezpečných materiálov, ochranou biodiverzity a školením zamestnancov a dodávateľov
- Dodržiavaním pravidiel a postupov BOZP a bezodkladným nahlásením nehôd, úrazov a nebezpečného vybavenia, postupov či podmienok
- Nepodieľaním sa na násilnom správaní, vyhrázaní či nosení zbraní do majetku spoločnosti za žiadnych okolností
- Prichádzaním do práce bez vplyvu drog či alkoholu



NÁŠ KÓDEX V PRAXI



Správna cesta

Všimnete si, že spolupracovník si skracuje bezpečnostný postup, aby ušetril čas. Povieť mu, že jeho rodina by sa potešila, keby sa bezpečne vrátil dnes večer domov z práce a pripomeniete mu správny bezpečnostný postup.

Ďakujeme vám! Vaše kroky možno pomohli predísť úrazu. Pracovať bezpečne – a zabezpečiť, aby tak pracovali aj naši kolegovia v tíme – je vždy najlepší prístup, aj keď trvá dlhšie.



Ktorá cesta?

Predpísali vám lieky, na ktorých je upozornenie, že môžu zhoršiť schopnosť obsluhovať stroje alebo šoférovať. Mali by ste o tom informovať oddelenie ľudských zdrojov?

Určite! Váš zástupca oddelenia ľudských zdrojov bude spolupracovať s vami a vašim lekárom, aby zistil, či existuje spôsob, ako vyriešiť branie liekov a zároveň bezpečne pracovať.



Nesprávna cesta

Zraníte si ruku na stroji počas práce. Namiesto nahlásenia úrazu si to necháte pre seba, pretože nechcete v závode prerušiť obdobie bez strateného času (nula úrazov).

Takto v spoločnosti Lear nepracujeme. Ak ste zranení, nahláste zranenie tímu pre životné prostredie a BOZP vo vašej prevádzke. Vaše zdravie a bezpečnosť sú prvoradé. Sledujeme bezpečnosť, aby sme mohli predchádzať problémom. Nahlásenie tohto zranenia by teraz mohlo zabrániť budúcim zraneniam.



Naše Zásady v oblasti životného prostredia a BOZP

sú zamerané na prevenciu znečistenia, poskytovanie bezpečného pracovného prostredia, ochranu prírodných zdrojov a dodržiavanie súladu s vládnyimi nariadeniami.

Ľudské práva a férové pracovnoprávne postupy



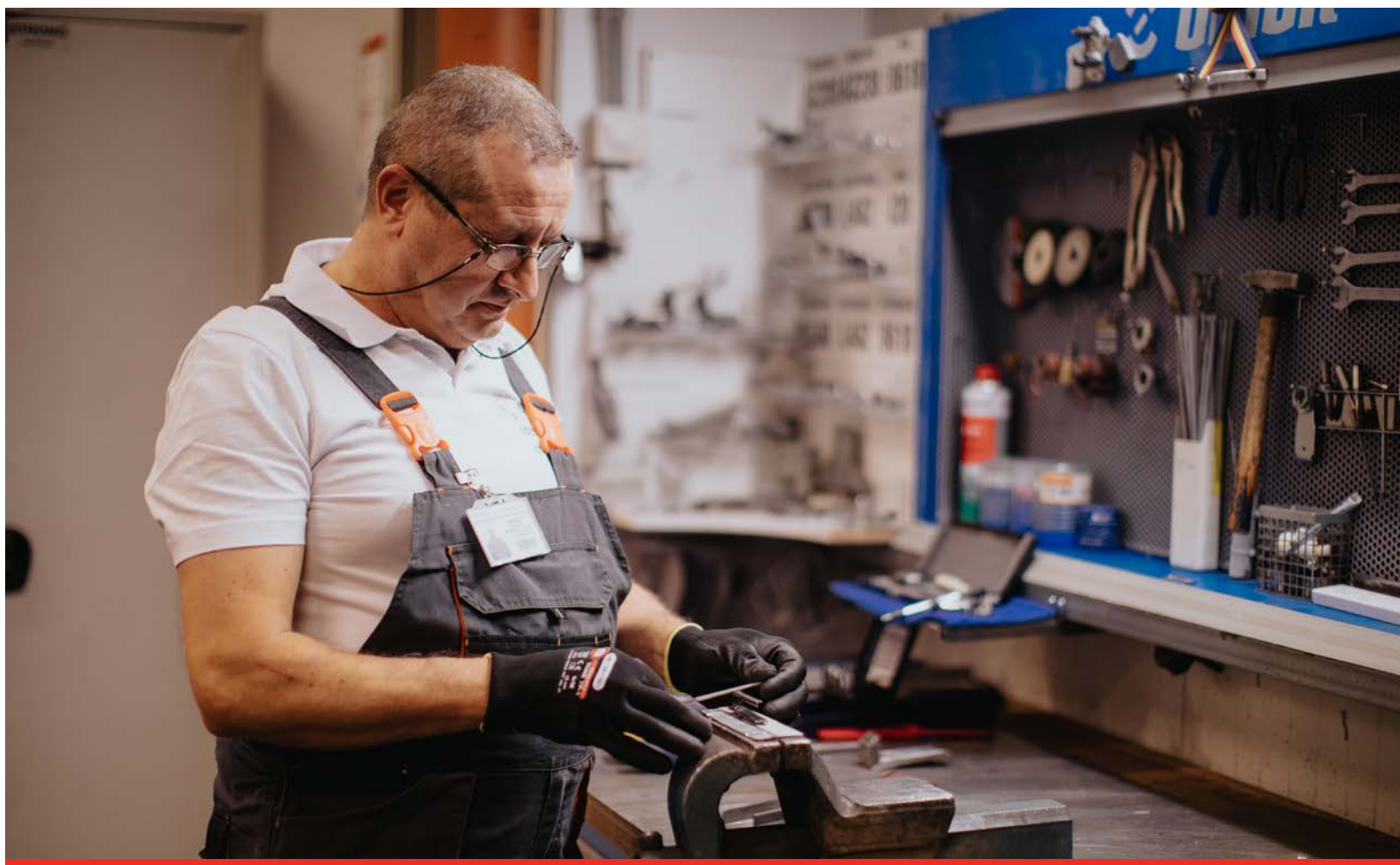
Ku každému pristupujeme férovo a dôstojne.

AKO ZÍSKAVAME VÝSLEDKY TOUTO SPRÁVNOU CESTOU

Ako šampióni postupov v oblasti ľudských práv a férových pracovnoprávných postupov rešpektujeme práva ľudí naprieč všetkými našimi prevádzkami, komunitami, v ktorých pôsobíme, a naším globálnym dodávateľským reťazcom. Poskytujeme bezpečné a zdravé pracovné prostredie, férovo platíme našich zamestnancov a dodržiavame všetky zákony, ktorými sa zaisťuje rovnaký plat, minimálna mzda, príplatky za nadčasy, sloboda združovania a právo zapájať sa do kolektívneho vyjednávania.

Ku každému pristupujeme férovo a dôstojne tak, že:

- Nikdy nevyužívame nútenú ani detskú prácu, ani pochybné pracovnoprávne postupy
- Poskytujeme férový plat, pracovnú dobu, výhody a pracovné podmienky
- Vyžadujeme od našich dodávateľov, aby dodržiavali postupy na pracovisku, ktoré sa zhodujú s našimi





Viac sa dozviete v našich

**Globálnych
pracovných
štandardoch.**

Ak máte problém, obráťte
sa na oddelenie ľudských
zdrojov na adrese
hrconcerns@lear.com

NÁŠ KÓDEX V PRAXI



Správna cesta

Počas výletu po závode v prevádzke dodávateľa si všimnete, že väčšina zamestnancov vyzerá veľmi mlado. Máte podozrenie, že dodávateľ využíva detskú prácu a nahlásite to.

Dobrá prístup. Lear nikdy nevyužíva detskú ani nútenú prácu, ani neobchodujeme so spoločnosťami, ktoré využívajú detskú alebo nútenú prácu.



Ktorá cesta?

Počuli ste klebety o tom, že jeden z dodávateľov spoločnosti neplatí svojim zamestnancom nadčasy. Keďže sa to netýka zamestnancov spoločnosti Lear, mali by ste sa o túto obavu podeliť so svojim nadriadeným?

Áno. Lear očakáva od svojich dodávateľov, že dodržiavajú súlad so všetkými zákonmi týkajúcimi sa mzdy a pracovného času a že podnikajú eticky. Mali by sme vždy byť pozorní, pokiaľ ide o znaky nezákonných postupov, a nahlásovať ich vedeniu alebo oddeleniu etiky a dodržiavania predpisov.



Nesprávna cesta

Aby sa predišlo prekročeniu rozpočtu, váš nadriadený vám dá pokyn, aby ste si vyznačili odchod, ale pokračovali v práci po skončení pracovnej zmeny. Chcete byť tímový hráč, preto to urobíte. Dobrý nápad?

Nie. Lear platí zamestnancom za všetok odpracovaný čas. Ak vás niekto požiada, aby ste pracovali mimo započítaného času, ihneď sa obráťte na oddelenie ľudských zdrojov.

Osobne identifikovateľné informácie



Rešpektujeme súkromie a chránime osobné informácie.

AKO ZÍSKAVAME VÝSLEDKY TOU SPRÁVNOU CESTOU

Na prevádzkovanie nášho podnikania každodenne vytvárame záznamy, ktoré obsahujú osobne identifikovateľné informácie (OII). Každý z týchto záznamov predstavuje osobu, ktorá nám dôveruje, že ochráni jej súkromie. Neželané poskytnutie môže viesť k odcudzeniu totožnosti, podvodu a závažným dôsledkom pre našu spoločnosť.

OII chránime takto:

- Používaním a uchovávaním OII len na oprávnené podnikateľské účely (na niektorých miestach sa vyžaduje právne odôvodnenie)
- Zabezpečením OII proti neoprávnenému prístupu, používaniu alebo poskytnutiu
- Neposkytovaním OII za žiadnych okolností nikomu, na koho sa nevzťahuje zásada potreby poznať
- Získavaním, používaním a uchovávaním len tých OII, ktoré sú prísne nevyhnutné na účel, na ktorý boli získané
- Obrátením sa na právne oddelenie bezodkladne v prípade neoprávneného prístupu alebo poskytnutia



Čo sú osobne identifikovateľné informácie?

Osobne identifikovateľné informácie (OII) sú všetky informácie, ktorými sa identifikuje alebo ktoré by sa mohli použiť na identifikovanie jednotlivca vrátane:

- mena
- e-mailovej adresy
- domácej adresy
- telefónneho čísla
- zdravotných údajov
- ID zamestnanca
- lokality
- dátumu narodenia
- čísla sociálneho poistenia

NÁŠ KÓDEX V PRAXI



Správna cesta

Pracovníčka predaja počula, že jednej z vašich kolegyň v tíme sa narodilo dieťa a chce poslať kvety. Požiada vás o adresu členky tímu. Keďže tieto informácie sú osobné, navrhnete, aby namiesto toho poslala pohľadnicu do prevádzky.

Dobré uvažovanie. Nemali by ste poskytovať domácu adresu ani žiadne iné OII bez dovolenia danej osoby.



Ktorá cesta?

Omylom prepošlete tabuľku s informáciami o mzdách viacerým príjemcom, než ste zamýšľali. Pokúsite sa odvolať e-mail a obrátite sa na IT oddelenie, či vám môžu pomôcť. Dobré rozhodnutie?

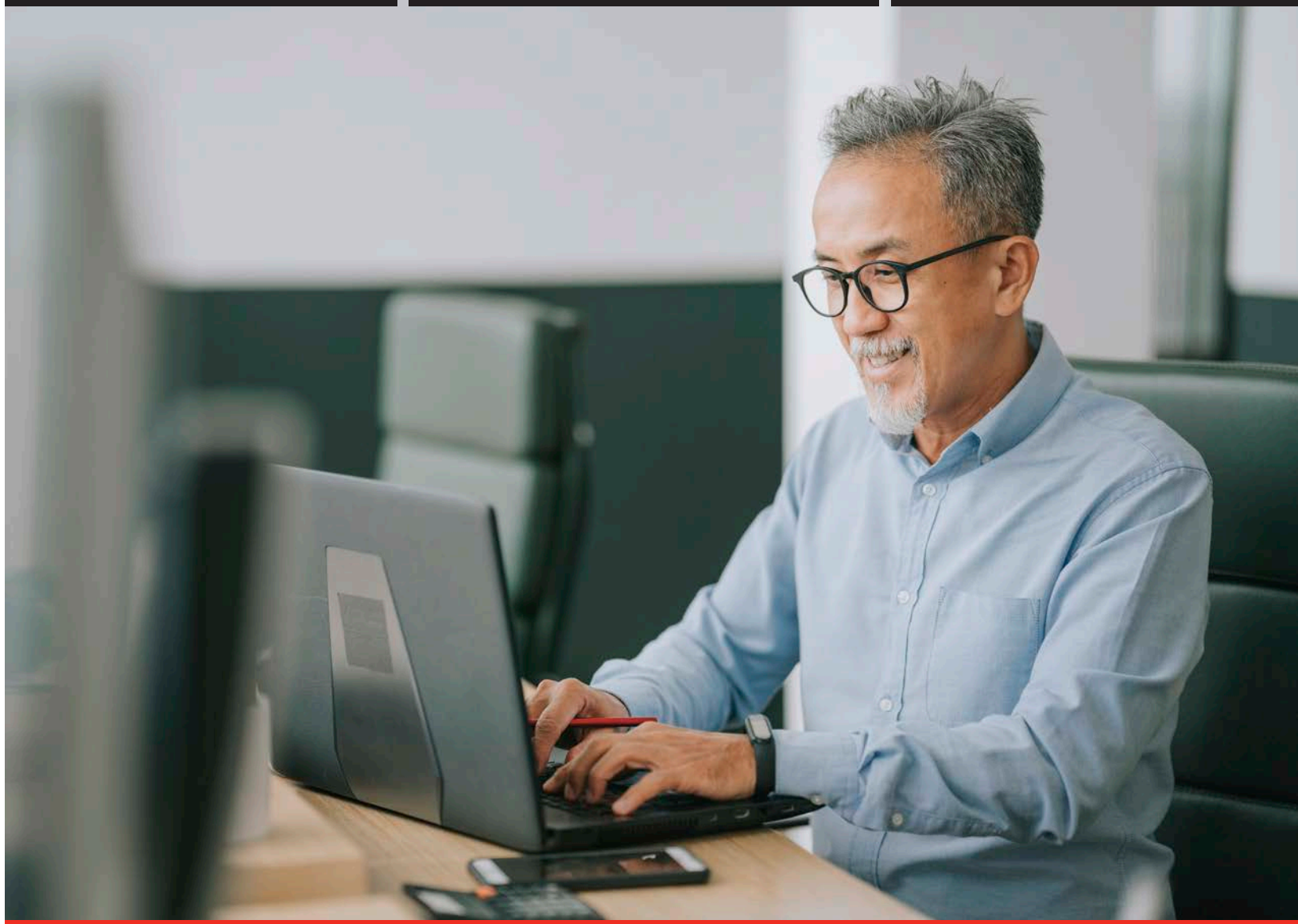
Nehody sa stávajú. Je dôležité konať okamžite, ale nesnažte sa chybu napraviť sám/sama. V takýchto prípadoch to okamžite nahláste právnomu oddeleniu alebo oddeleniu etiky a dodržiavania predpisov. Môžu pomôcť určiť správne kroky, ktoré treba urobiť na dodržanie súladu s miestnymi zákonmi v oblasti súkromia a uistiť sa, aby spoločnosť Lear bola chránená.



Nesprávna cesta

V rámci budovania tímového ducha vytvoríte pomocou systému ľudských zdrojov výkaz a pošlete zoznam narodenín každému vo vašom oddelení.

Pekná myšlienka, ale nie je to legálne. Dátumy narodenia predstavujú OII. Nájdite iný spôsob na oslavu so svojimi kolegami.





Bezúhonné konanie

- 32 Prevencia korupcie
- 35 Presné obchodné a finančné záznamy
- 37 Hospodárska súťaž a porušenie hospodárskej súťaže
- 39 Medzinárodný obchod
- 41 Obchodovanie s využitím dôverných informácií

Prevencia korupcie: výmeny so štátom a komerčné výmeny



Získavame, udržiavame si a rozširujeme naše podnikanie výhradne na základe zásluh s cieľom pracovať efektívne.

AKO ZÍSKAVAME VÝSLEDKY TOU SPRÁVNOU CESTOU

Podplácanie je neetické, nezákonné a je v rozpore so základnou hodnotou spoločnosti Lear, ktorou je získavanie výsledkov tou správnou cestou. Navyše, už zdanie úplatku môže poškodiť dobré meno spoločnosti Lear. Porušovanie zákonov – napríklad Zákona USA o zahraničných korupčných praktikách (FCPA), Zákona Spojeného kráľovstva o úplatkárstve, právnych predpisov ČLR proti nekalej súťaži, brazílskeho zákona o čistých spoločnostiach, právnych predpisov proti praniu špinavých peňazí a ďalších právnych predpisov týkajúcich sa korupcie – môže mať za následok trestné sankcie alebo pokuty pre vás a spoločnosť Lear.

Podnikáme eticky tak, že:

- Nikdy neplatíme ani neprijímame úplatky, provízie, uľahčujúce platby (inak označované ako „pomastenie“ či „urýchľujúce“ alebo „bakšišové“ platby) pre žiadnu osobu či subjekt ani od žiadnej osoby či subjektu – a nikdy nevyžadujeme dary
- Nikdy neprispievame na politiku v mene spoločnosti Lear
- Vedíme presné záznamy a podrobne charakterizujeme všetky výdavky
- V prípade potreby si vyžiadame vopred písomný súhlas od oddelenia etiky a dodržiavania predpisov pomocou Systému riadenia zverejňovania oddelenia etiky a dodržiavania predpisov
- Dodržiavame všetky právne predpisy proti úplatkárstvu a korupcii v každej krajine, v ktorej podnikáme



Hoci dary alebo zábava, ktoré sa opierajú o správny obchodný účel, sú zvyčajne v poriadku, okázalé alebo nevhodné dary a zábava môžu byť vnímané ako ovplyvňujúce iných. Niektoré dary môžu byť dokonca nezákonné alebo porušovať zásady našich zákazníkov. Aby sa predišlo vzniku konfliktu záujmov alebo zdaniu úplatkárstva, požiadajte vopred o súhlas v prípade potreby a **vždy** sa uistite, že dary, pohostenie a zábava (DPZ) sú v súlade s týmito **všeobecnými zásadami**:

- súvisia s náležitým podnikateľským účelom
- nie sú určené ani vnímané tak, že by ovplyvňovali obchodné rozhodnutie
- sú primerané z hľadiska sumy a frekvencie
- nejde o hotovosť ani jej ekvivalenty

Čo by sa mohlo považovať za úplatok?

Úplatky môžu mať mnoho foriem. Ak sa nedodržiavajú všeobecné zásady, vzniká riziko, že čokoľvek hodnotné môže byť vnímané ako ovplyvňujúce obchodné rozhodnutie.

Príklady zahŕňajú:

- večeru
- cestovanie
- darčkové poukážky
- dary
- pracovné ponuky
- pôžičky
- vstupenky
- zľavy
- príspevky na charitu



Čo je pranie špinavých peňazí?

Páchatelia trestnej činnosti sa snažia ukryť nezákonné aktivity presúvaním finančných prostriedkov cez zákonné podniky. Ak sa niečo kúpi za ukradnuté peniaze, je to majetok z trestnej činnosti.

Dávajte pozor na:

- nepravdivé peňažné prevody, hotovostné platby alebo platby v inej mene, než je uvedená na faktúre
- žiadosti o zaslanie do inej krajiny ako tej, z ktorej pochádza platba
- žiadosti o zaslanie inej spoločnosti alebo tretej osobe, nie subjektu, s ktorým komunikujete
- nedostatočné vedenie záznamov, viacero DIČ, neoverené dokumenty alebo neochotu poskytnúť informácie



Rýchla referencia o hraničných hodnotách pre schvaľovanie DPZ

Dávanie/prijímanie od tretích strán

(Okrem štátnych úradníkov alebo zástupcov Únie)

≤ 75 USD na osobu

V súlade so všeobecnými zásadami

> 75 USD na osobu

Potrebný písomný súhlas vopred od oddelenia etiky a dodržiavania predpisov

Dávanie/prijímanie od štátnych úradníkov alebo zástupcov Únie

≤ 25 USD na osobu

V súlade so všeobecnými zásadami a zaznamenať všetky dary

> 25 USD na osobu

Dôrazne neodporúčame, potrebný písomný súhlas oddelenia etiky a dodržiavania predpisov vopred

POZNÁMKA: Súhlas vopred sa nevyžaduje v prípade daru poskytnutého spoločnosťou s logom Lear.



Prečítajte si viac v našich
**Zásadách boja proti
úplatkárstvu a korupcii;
Globálnych zásadách v
oblasti darov, pohostenia
a zábavy a Globálnych
zásadách stretnutí so
štátnymi úradníkmi.**



NÁŠ KÓDEX V PRAXI



Správna cesta

Vy a kolega sa stretnete s úradníkom miestnej samosprávy, ktorý namieta proti plánu spoločnosti na rozšírenie výrobného závodu. Hovoríte celé popoludnie, ale stále sú otvorené nejaké témy. Chcete pokračovať v rozhovore pri večeri. Pretože ste ho pozvali na večeru a máte denné diéty, zaplatíte. Je to v poriadku?

Áno, ak jedlo stálo menej ako 25 USD na osobu. Ak si myslíte, že jedlo presiahne 25 USD na osobu, musíte vopred požiadať o súhlas pomocou Systému riadenia zverejňovania oddelenia etiky a dodržiavania predpisov. Ak nie je čas na získanie súhlasu vopred, musíte zapísať jedlo s vysvetlením do 2 pracovných dní prostredníctvom Systému riadenia zverejňovania oddelenia etiky a dodržiavania predpisov. Ak ide o predĺženie stretnutí, musíte zahrnúť člena oddelenia financií, oddelenia etiky a dodržiavania predpisov alebo právneho oddelenia. Na štátnych úradníkov sa vzťahujú osobitné pravidlá a mali by ste byť opatrní, keď im poskytujete zábavu alebo im dávate dary či pohostenie. Dokonca aj v prípade DPZ pod 25 USD sa môže zdať, že ide o úplatok. Úplatkom môže byť hocičo hodnotné, dokonca aj cenovo výhodné pohostenie. Výhoda poskytnutá štátnemu úradníkovi takisto môže predstavovať porušenie miestneho práva.



Ktorá cesta?

Máte zákazníka, ktorý prvý raz prichádza na návštevu do vašej prevádzky a chcete byť dobrým hosťom. Ste si vedomí limitu výdavkov podľa zásad GME a rozhodnete sa kúpiť si alkohol samostatne a priniesť ho do reštaurácie. Myslíte si, že nákup alkoholu mimo reštaurácie bude lacnejší. Je to finančne zodpovedné.

Nie úplne. Nákup alkoholu mimo reštaurácie buď dojem, že sa snažíte obísť zásady GME. Aj keď máte tie najlepšie úmysly, zásady GME sú určené na budovanie obchodných vzťahov a musia byť splnené pre dosiahnutie na legitímneho obchodného cieľa. Nákup alkoholu mimo reštaurácie vytvára príležitosť na nadmernú konzumáciu a predstavuje riziko pre obchodný vzťah a naše dôverné obchodné informácie. Vo všeobecnosti by alkohol nikdy nemal predstavovať väčšinu alebo takmer väčšinu výdavkov na jedlo a nikdy by nemal byť vynechaný z výkazu výdavkov alebo inak skrytý z výdavkov na dary, jedlo alebo zábavu.



Nesprávna cesta

Vedúci závodu riadi výber nevýrobného dodávateľa pre komplexný a nákladný projekt kapitálových výdavkov. Podľa globálnej nákupnej politiky sa tento typ zákazky môže udeliť len na základe procesu predkladania ponúk, ktorého sa zúčastní viacero kvalifikovaných dodávateľov. Keďže však toto obstarávanie riadil vedúci závodu, súhlasíte s preskočením požadovaného procesu predkladania ponúk.

Nesprávne. Naše nákupné procesy sú navrhnuté tak, aby zabránili korupcii v procese predkladania ponúk. Ak vás niekto požiada, aby ste obišli naše zásady, obráťte sa so žiadosťou na svojho nadriadeného, oddelenie etiky a dodržiavania predpisov alebo právne oddelenie. Môže to byť znakom toho, že žiadateľ dostáva od dodávateľa úplatky alebo provízie, aby získal priaznivé zaobchádzanie v procese predkladania ponúk. Vždy by sme sa mali riadiť našimi postupmi alebo zásadami, pokiaľ nám osoba, ktorá je na to oprávnená, neudelila schválenú výnimku. V uvedenom prípade vedúci závodu nikdy nedisponuje takouto právomocou.

Presné obchodné a finančné záznamy



Vedíme finančné záznamy, ktoré presne odzrkadľujú naše podnikanie.

AKO ZÍSKAVAME VÝSLEDKY TOUTO SPRÁVNOU CESTOU

Presné obchodné a finančné záznamy nám pomáhajú prijímať rozumné rozhodnutia, dodržiavať právne predpisy a plniť si obchodné, finančné a zákonné záväzky. Vždy, keď zaznamenávate svoj čas, vykazujete výdavky alebo spravujete zásoby, uistujeme sa, že tieto informácie pravdivo odzrkadľujú fakty.

Presné finančné záznamy udržiavame takto:

- Nikdy nemanipulujete ani znovu nevytvárate záznamy, ani nepodpisujete iným menom ako svojím vlastným
- Vždy dokumenty datujete dátumom, ku ktorému ich podpisujete
- Vediete aktuálne, úplné a presné obchodné záznamy vrátane personálnych záznamov a krokov, dodacích dokumentov, množstiev zásob a dohôd so zákazníkmi a dodávateľmi
- Nikdy neposkytujete nepravdivé, nepresné, prehnané, vymyslené alebo zavádzajúce informácie
- Uchováate alebo likvidujete záznamy podľa Programu správy záznamov spoločnosti, pokiaľ nemáte iné usmernenia od právneho oddelenia



NÁŠ KÓDEX V PRAXI



Správna cesta

Stavy zásob vo vašom závode sú vysoké a všimnete si, že nové zásoby sa nezaznamenávajú pri príchode. Povieť to vedúcemu závodu.

Dobrá nápad. Musíte zaznamenávať zásoby, keď sú doručené. Nezaznamenanie zásob po ich príchode je to isté ako falšovanie záznamov a mohlo by mať závažné dôsledky pre spoločnosť a vás.



Ktorá cesta?

Jeden z vašich obchodných manažérov predloží správu o výdavkoch na jedlo s potenciálnym zákazníkom. Uvedomujete si, že alkohol tvorí 60 % celkového účtu. Ako manažér máte zodpovednosť zabezpečiť, aby vaši zamestnanci dodržiavali všetky naše zásady vrátane zásad týkajúcich sa darov, pohostenia a zábavy. Preskúmate zásady a rozhodnete sa, že ide o skutočne dôležitého potenciálneho zákazníka spoločnosti Lear a zábava bola potrebná na uzavretie obchodu. Schválite správu o výdavkoch. Správne rozhodnutie?

Zrejme nie. Spoločnosť Lear získava nové zákazky a udržiava si ich na základe svojich produktov a služieb. Nepoužívame zábavu, jedlo ani darčeky ako spôsob, ako si získať alebo udržať zákazku. Obchodná zábava je určená na budovanie obchodných vzťahov a podporu obchodnej komunikácie. Konzumácia veľkého množstva alkoholu predstavuje riziko pre vás ako jednotlivca aj pre našu firmu. Vo všeobecnosti by alkohol nikdy nemal tvoriť polovicu alebo viac celkových výdavkov.



Nesprávna cesta

Zúčastňujete sa podujatia, na ktorom sú prítomní zákazníci a štátni úradníci. Počas tohto podujatia pozvete na večeru zástupcov vášho najväčšieho zákazníka a jedného zo štátnych úradníkov dopravnej agentúry. Za túto večeru zaplatíte 50 USD na osobu. Pri vyplňovaní správy o výdavkoch si uvedomíte, že ste presiahli limit DPZ určený pre štátnych úradníkov. Aby bola platba kreditnou kartou spracovaná včas, vynecháte zo správy o výdavkoch meno štátneho úradníka, vďaka čomu sa cena za osobu zníži na 74 USD, čo je v súlade s limitom DPZ pre obchodných partnerov. Bolo to dobré riešenie?

Nie. Pokiaľ neuvádzate správne mená a pozície ľudí, ktorých hostíte, účtovníctvo a záznamy našej spoločnosti sú nesprávne. Nesprávne účtovníctvo a záznamy vystavujú vás aj spoločnosť riziku vyšetrovania a následným sankciám a pokutám. Ak vaše výdavky neočakávane prekročia limity stanovené v zásadách DPZ, musíte podať žiadosť o súhlas prostredníctvom Systému riadenia zverejňovania oddelenia etiky a dodržiavania predpisov a k žiadosti pripojiť správu o výdavkoch. Získanie súhlasu by nemalo spôsobiť zbytočné oneskorenie vašej správy o výdavkoch a preukazuje to, že pohostenie nebolo použité na nevhodný alebo nezákonný účel.



Pozrite si náš **Program správy záznamov, Príručku účtovných postupov spoločnosti Lear (LEAP) a domovskú stránku zákona Sarbanes-Oxley.**

Konkurencia a ochrana hospodárskej súťaže



Obchodné príležitosti získavame férovo a usilujeme sa o konkurenčnú výhodu prostredníctvom špičkovej výkonnosti.

AKO ZÍSKAVAME VÝSLEDKY TOU SPRÁVNOU CESTOU

Spomeňte si na svojich obľúbených športovcov. Konkurencia ich motivuje vyhrávať. Vo všetkých športoch existujú pravidlá a rozhodcovia s cieľom zabezpečiť férovú súťaž. Najlepšie tímy vyhrávajú vďaka špičkovému výkonu. Tí, ktorí podvádžajú alebo využívajú neférovú výhodu, sú v konečnom dôsledku vylúčení z hry.

Tak ako vo všetkých športoch majú krajiny pravidlá, známe ako protikorupčné zákony alebo zákony o férovej hospodárskej súťaži, aby sa zabezpečila férová a čestná súťaž na trhu. Tieto zákony sú zložité a ich porušenia môžu viesť k prísnyh sankciám. V spoločnosti Lear sa snažíme o konkurenčné výhody pomocou špičkovej výkonnosti, nikdy nie pomocou neetických alebo nezákonných praktík.

Obchodné príležitosti získavame férovo:

- Prezentovaním našich výrobkov a služieb čestne a presne
- Nikdy nesúhlasíme ani sa nezapájame do stanovovania cien, koordinácie správania, skupinových bojkotov alebo rozdeľovania si území alebo zákazníkov
- Rešpektujeme vlastnicke informácie našich konkurentov, najmä pri interakcii so súčasnými a bývalými zamestnancami iných spoločností



Ako vyzerá nekalá súťaž?

V nekalej súťaži sa obvykle vyskytujú dohody s konkurentmi s cieľom obmedziť súťaž.

Bez ohľadu na to, či sú formálne alebo neformálne, písomné alebo ústne – nie sú zákonné. Tieto dohody môžu mať mnoho foriem, ako napríklad dohoda medzi konkurentmi o:

- zvýšení, znížení alebo zachovaní platov zamestnancov
- stanovení alebo zmene cenotvorby určitého dielu
- limitovaní alebo obmedzení výroby určitého dielu
- rozdelení si zákazníkov medzi sebou
- neprijímaní do zamestnania alebo nepreplácaní si svojich zamestnancov navzájom
- spolupráci alebo koordinácii postupu predkladania ponúk pre určitý program zákazníka

NÁŠ KÓDEX V PRAXI



Správna cesta

Na obchodnom veľtrhu nadvíazate rozhovor s odborníčkou na dodávateľské reťazce z inej spoločnosti. Začne rozprávať o zmluvných podmienkach zákazníka a uvažuje, čo by sa mohlo stať, keby ich všetci dodávatelia zamietli. Pri tomto rozhovore sa cítite nepríjemne, preto sa ospravedlníte a odídete.

Dobrý krok. Toto by sa mohlo interpretovať ako pokus o stanovenie zmluvných podmienok. V rozhovoroch s konkurentmi nehovorte o obchode – čo zahŕňa cenotvorbu, územie, prijímanie zamestnancov, mzdy, zmluvné podmienky atď. Ak príde reč na cenotvorbu, marketing, výrobu, výrobky, tržby alebo iné dôverné témy, ústne vyjadrite, že nechcete debatovať o týchto veciach, ukončíte rozhovor a odíďte preč. Či už k tomu dôjde v rámci rozhovoru alebo e-mailu, ihneď sa obráťte na právne oddelenie, ktoré vás usmerní.



Ktorá cesta?

Práve sme prijali niekoho, kto pracoval pre konkurenta. Tím je nedočkavý, aby sa dozvedel, ako bola navrhnutá vlastnosť výrobku, ktorú on má, ale my nie. Keďže teraz pracuje u nás, môžeme ho požiadať, aby sa o tieto informácie podielil?

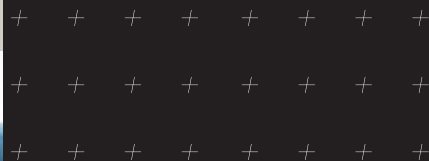
Nie. Nahovárание na poskytnutie informácií od bývalých zamestnancov iných spoločností nie je fér. Dokonca ak zamestnanec túto informáciu ponúkne, nemôžeme ju prijať ani použiť v náš prospech. Požiadajte právne oddelenie o radu.



Nesprávna cesta

Stretnete sa s konkurentom na konferencii a bavíte sa o tom, ak prijímanie zamestnancov od toho druhého škodí vám obom. Dospejete k neformálnej dohode o tom, že nebudete preplácať ani prijímať zamestnancov toho druhého. Keďže nikto z vás nedal nič písomne, je to v poriadku, však?

Nie! Antitrustové zákony sa netýkajú len stanovovania cien. Vzťahujú sa na akúkoľvek dohodu medzi konkurentmi, ktorou sa obmedzuje súťaž, a to aj súťaž o talenty. V súťaži o talenty si dajte pozor na to, že význam slova „konkurent“ je širší než len tie spoločnosti, ktoré súťažia so spoločnosťou Lear v oblasti predaja jej dielov a súčiastok. Naopak, pokiaľ ide o prijímanie zamestnancov, akákoľvek spoločnosť, ktorá by mohla súťažiť so spoločnosťou Lear o talenty potenciálneho zamestnanca, by mala byť považovaná za konkurenciu. Tieto dohody môžu mať za následok sankcie trestnej, ako aj občianskoprávnej povahy a pokuty. „Dohodnutie sa“ zahŕňa explicitné alebo implikované, formálne či neformálne a ústne alebo písomné dohody. Bezodkladne musíte o svojom rozhovore informovať právne oddelenie.



Medzinárodný obchod



Ako globálna spoločnosť dodržiavame všetky pravidlá medzinárodného obchodu.

AKO ZÍSKAVAME VÝSLEDKY TOU SPRÁVNOU CESTOU

Spoločnosť Lear podniká po celom svete, dováža a vyváža tovar do a z mnohých krajín. Všetky krajiny kontrolujú obchod pomocou vlastných zákonov a pravidiel. Niektoré zakazujú obchodovanie s určitými ľuďmi alebo krajinami. Iné obmedzujú obchodovanie s citlivými zariadeniami alebo dátami. Všetky vyžadujú presnú colnú dokumentáciu. Hoci orientovanie sa v týchto právnych otázkach je zložité, keď dodržiavame tieto zákony, predchádzame pokutám, sankciám a strate povolení.

Pravidlá medzinárodného obchodu dodržiavame:

- Vytváraním a udržiavaním presnej a úplnej colnej dokumentácie
- Správnou klasifikáciou a oceňovaním dovezených a vyvezených položiek
- Označovaním dovezených výrobkov správnou krajinou pôvodu
- Kontrolou našich výrobkov, technológií, softvéru, hardvéru alebo služieb s cieľom určiť správne vývozné klasifikácie a to, ktoré položky si môžu vyžadovať schválenie
- Získaním všetkých potrebných licencií pred vývozom
- Poznaním tretích osôb, s ktorými podnikáme, a overením si toho, či podliehajú obmedzeniam.

Čo je vývoz?

Vyvážané môžu byť fyzické výrobky, ale aj softvér, dáta a technológia.

K vývozu môže dôjsť pri prístupe k zdieľaným diskom, návšteve prevádzok spoločnosti Lear alebo pri komunikácii s cudzou osobou telefonicky, e-mailom či osobne.

Aké sú sankcie?

Niektoré krajiny a regióny – vrátane Spojených štátov a Európskej únie – zakazujú transakcie s tzv. sankcionovanými jednotlivcami, subjektmi, organizáciami alebo krajinami. Ak viete o tom, že sa výrobky spoločnosti Lear vyvážajú pre jeden z týchto sankcionovaných subjektov alebo ak si myslíte, že zákazník vyváža alebo plánuje vyvážať výrobky spoločnosti Lear do sankcionovanej krajiny, bezodkladne o tom informujte právne oddelenie alebo oddelenie etiky a dodržiavania predpisov.

Kto musí byť skontrolovaný z hľadiska sankcií alebo iných obchodných obmedzení?

Pred angažovaním sa v medzinárodných transakciách by sa zástupcovia spoločnosti Lear mali obrátiť na oddelenie etiky a dodržiavania predpisov na účel usmernenia o sankciách alebo iných obchodných obmedzeniach. Určité druhy tretích osôb predstavujú vyššie riziko a musia byť kontrolované z hľadiska sankcií. Oddelenie etiky a dodržiavania predpisov vám môže pomôcť v určení toho, či je potrebná nejaká kontrola a ak áno, aká.



Pozrite si naše **Zásady globálnych sankcií spoločnosti Lear**, tím pre clá a obchod spoločnosti je vždy k dispozícii, aby zodpovedal akékoľvek otázky. Môžete sa obrátiť aj na naše právne oddelenie.

NÁŠ KÓDEX V PRAXI



Správna cesta

V rámci balíka cenovej ponuky zákazníkov vidíte, že vozidlá, ktorých súčasťou je náš výrobok, budú vyvezené do viacerých krajín vrátane niektorých, ktoré sa nedávno objavili v správach v súvislosti s možnými sankciami zo strany Spojených štátov. Rozhodnete sa, že tento problém budete riešiť s právnym oddelením.

Dobrá prístup. Všetci musíme prispievať svojím dielom. Je lepšie zaoberať sa týmito otázkami pred predložením cenovej ponuky.



Ktorá cesta?

Máte nového zákazníka a opýtate sa ho, kam sa budú vyvážať vozidlá. Neodpovie. Pretože nemáte vedomosť o vývoze do sankcionovanej krajiny, malo by to byť v poriadku, však?

Možno. Ak zákazník odmietne alebo ignoruje vaše otázky týkajúce sa miesta určenia jeho výrobkov, je to varovné znamenie. Spoločnosť Lear musí poznať miesto určenia vozidla, aby zaistila, že dodržíme súlad so všetkými platnými sankciami alebo inými obmedzeniami. Požiadajte právne oddelenie o radu.



Nesprávna cesta

Nemáte správne povolenie na dovoz určitého dielu, ale malo by byť získané každým dňom. Keďže ide o novú požiadavku, nemal by byť problém zmeniť číslo dielu na niečo, čo si nevyžaduje povolenie... len tentokrát.

Nerobte to. V spoločnosti Lear dodržiavame všetky colné pravidlá, zákony medzinárodného obchodu a nariadenia. Presná dokumentácia sa vyžaduje vždy. Obráťte sa so žiadosťou o pomoc na náš globálny tím pre clá a obchod.

Obchodovanie s využitím dôverných informácií



Chráňme neverejné podstatné informácie a riadime sa férovými postupmi obchodovania s akciami.

AKO ZÍSKAVAME VÝSLEDKY TOU SPRÁVNOU CESTOU

Ľudia kupujú a predávajú akcie na základe toho, či si myslia, že sa spoločnosti bude v budúcnosti dariť lepšie. Ako zamestnanec poznáte o spoločnosti informácie, ktoré iní nepoznajú. Používanie informácií, ktoré by investori radi poznali pri obchodovaní s akciami – často nazývané „podstatné informácie“ – alebo poskytovanie týchto informácií iným, sa nazýva obchodovanie s využitím dôverných informácií, a je nezákonné.

Pre riaditeľov, úradníkov a niektorých iných určených jednotlivcov tento oddiel kódexu s názvom Obchodovanie s využitím dôverných informácií dopĺňajú Pravidlá obchodovania s využitím dôverných informácií spoločnosti Lear. Okrem toho, každý zamestnanec, ktorý uvažuje o prijatí plánu v súlade s pravidlom 10b5-1 podľa amerického Zákona o burze cenných papierov z roku 1934, by si mal takisto pozrieť platné požiadavky v Pravidlách obchodovania s využitím dôverných informácií spoločnosti Lear.



Obchodovaniu s využitím dôverných informácií (insider trading) predchádzame takto:

- Nikdy priamo ani nepriamo neposkytujeme podstatné neverejné informácie nikomu, ani rodinným príslušníkom či kamarátom
- Nikdy nekupujeme ani nepredávame akcie vtedy, keď máme podstatné neverejné informácie
- Zabraňujeme aj zdaniu obchodovania s využitím dôverných informácií vrátane neobchodovania s akciami spoločnosti Lear vždy, keď vám spoločnosť obchodovanie zakáže, napríklad ak sa na vás vzťahuje obdobie dočasného zákazu určitých úkonov
- Požiadanim právneho oddelenia o radu, či je dovolené, aby ste kúpili alebo predali akcie

Čo sú podstatné informácie?

Podstatné neverejné informácie sú akékoľvek informácie o spoločnosti Lear – kladné či záporné – ktoré by investor mohol považovať za dôležité a ktoré by ovplyvnili cenu akcií a ktoré nie sú inak verejne dostupné. Uvádzame niekoľko príkladov druhov informácií, ktoré by mohli predstavovať podstatné neverejné informácie, kým nie sú oznámené verejnosti spoločnosťou Lear:

- odhady príjmov, výhľady tržieb, plánované výplaty dividend alebo problémy s likviditou
- plány týkajúce sa nových závodov alebo zatvorenia závodov
- významné finančné zisky alebo straty alebo výhľady významných finančných ziskov alebo strát
- potenciálne akvizície, zlúčenia alebo predaje
- inovácie nových výrobkov, neoznámené získania alebo nezískania programov alebo obchodných príležitostí
- vyšetrovania vládou alebo hroziace súdne žaloby
- organizačné zmeny alebo zmeny výkonného vedenia
- zmeny harmonogramu produkcie zákazníka alebo spoločnosti Lear

NÁŠ KÓDEX V PRAXI



Správna cesta

Plánujete predat nejaké svoje akcie spoločnosti Lear na úhradu za veľký nákup. Pracujete na veľkej akvizícii, v súvislosti s ktorou sa spoločnosť veľmi snaží o utajenie. Hoci ste nedostali oznámenie o dočasnom zákaze určitých úkonov, myslíte si, že toto by mohlo vyzeráť zle, pretože viete o tejto transakcii. Pred zadaním pokynu na vykonanie obchodu si overíte na právnom oddelení, či s tým nebude problém.

Dobrý prístup. Aj keď váš plánovaný predaj akcií spoločnosti Lear nemá nič spoločné s akvizíciou, vaše zapojenie do akvizície by mohlo vyvolať zdanie obchodovania s využitím dôverných informácií. Hoci ste nedostali informáciu o tom, že nemôžete kupovať alebo predávať akcie spoločnosti Lear (oznámenie o dočasnom zákaze určitých úkonov), ak máte vedomosti o podstatných neverejných informáciách, ako je zásadná akvizícia, je dobrý nápad poradiť sa na právnom oddelení pred vykonaním tohto obchodu.



Ktorá cesta?

Viete o obchode, ktorý spoločnosť Lear čoskoro oznámi. Spomeniete to kamarátke medzi rečou. Aj keď ste jej povedali, aby o tom nikomu nehovorila, na základe tejto informácie si kúpi akcie. Keďže ste nemali prospech z poskytnutia týchto informácií, nemal by to byť problém, však?

Pravidlá o podstatných neverejných informáciách hovoria, že je nelegálne kupovať aj predávať akcie alebo poskytnúť informácie niekomu inému. Poskytnutím týchto informácií predstavuje táto situácia porušenie federálnych zákonov USA o cenných papieroch a kódexu spoločnosti Lear. Vy aj vaša kamarátka by ste mohli byť obvinení z obchodovania s využitím dôverných informácií. Okrem toho môžete čeliť disciplinárnemu konaniu v práci vrátane prepustenia. Bezodkladne by ste mali ísť na právne oddelenie so žiadosťou o radu vždy, keď si nie ste istý použitím citlivých informácií spoločnosti Lear na akýkoľvek účel, ktorý nesúvisí s vaším zamestnaním.

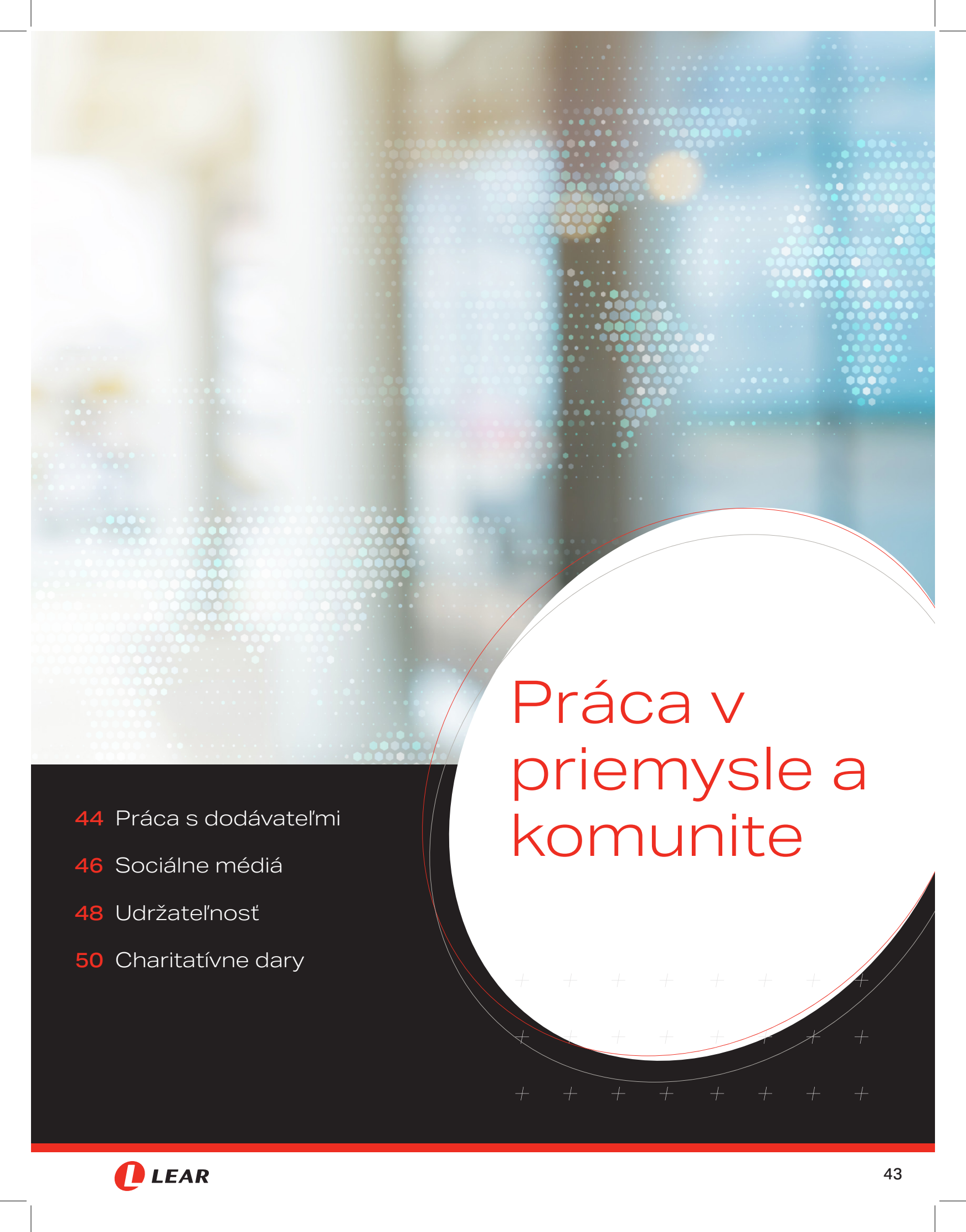


Nesprávna cesta

V dňoch, keď pracujete na diaľku, je doma aj váš manžel/vaša manželka a môže počuť vaše rozhovory. V priebehu niekoľkých telefonátov diskutujete o nadchádzajúcich obchodných transakciách, ktoré zvýhodnia spoločnosť Lear a potenciálne zvýšia ceny akcií. V čase, keď ste viedli tieto rozhovory, váš manžel /vaša manželka kúpil/a akcie spoločnosti Lear a po verejnom oznámení týchto obchodných transakcií ich predal/a. Váš manžel/vaša manželka na týchto transakciách zarobil/a veľa peňazí. To je však v poriadku, pretože váš manžel/vaša manželka nepracuje pre spoločnosť Lear.

Nesprávne. Komisia Spojených štátov pre bezpečnosť a burzu nesúhlasí a obvinila manželov/manželky zamestnancov z obchodovania s využitím dôverných informácií, keď obchodovali s akciami na základe informácií, ktoré sa dozvedeli, keď zamestnanec pracoval na diaľku. Dôverné informácie, priamo či nepriamo získané, nemožno použiť na obchodovanie s akciami. Takéto správanie môže viesť k odňatiu slobody, ako aj k vysokým pokutám. Zamestnancovi môže spoločnosť uložiť disciplinárne opatrenie za to, že neochránil dôverné informácie.





Práca v priemysle a komunite

44 Práca s dodávateľmi

46 Sociálne médiá

48 Udržateľnosť

50 Charitatívne dary

Práca s dodávateľmi



Dôsledne si vyberáme dodávateľov a rozvíjame dlhodobé vzťahy založené na spolupráci pre vzájomný úspech s cieľom pracovať efektívne.

AKO ZÍSKAVAME VÝSLEDKY TOU SPRÁVNOU CESTOU

Jednou zo základných spôsobilostí spoločnosti Lear je riadenie nášho globálneho dodávateľského reťazca. Pri podnikaní spoločnosti Lear sa opierame o tisíce dodávateľov. Priebežne hodnotíme kvalitu, dodávky a cenu dodávateľov, ako aj ich postupy v oblasti dodržiavania predpisov, riadenia, ľudských práv a podnikania. Udržiavame tiež partnerstvá s organizáciami na podporu iniciatív rozmanitosti dodávateľov. Žiadny potenciálny dodávateľ nie je vylúčený z výberu na základe rasy, farby pleti, náboženstva, pohlavia, veku, štátnej príslušnosti alebo inej chránenej triedy.

Dôsledne vyberáme najlepších dodávateľov:

- Vykonávaním našich postupov auditu vrátane kontrol na mieste vtedy a tam, kde sa to dá zrealizovať
- Uistením sa, že všetci dodávatelia dodržiavajú súlad s platnými sankciami USA a globálnymi právnymi predpismi v oblasti boja proti podplácaniu a korupcii
- Vyžadovaním, aby naši dodávatelia spĺňali normy v našom Globálnom manuále požiadaviek a Kódexe správania pre dodávateľov a našich Zásadách udržateľnosti pre dodávateľov
- Kontrolovaním vysokorizikových dodávateľov pomocou Systému riadenia a zverejňovania oddelenia etiky a dodržiavania predpisov

Kto môže byť vysokorizikový dodávateľ?

Na určenie toho, kto môže byť vysokorizikový dodávateľ, je potrebné preskúmať viacero faktorov vrátane miesta dodávateľa, druhu podnikania a aktuálnych svetových udalostí. Usmernenie o potenciálne vysokorizikových dodávateľoch je k dispozícii od oddelenia etiky a dodržiavania predpisov. Toto usmernenie sa aktualizuje podľa toho, ako sa vyvíjajú alebo menia svetové riziká.





Prečítajte si náš

**Globálny manuál
požiadaviek, Kódex
správania pre dodávateľov**
a naše **Zásady
udržateľnosti pre
dodávateľov.**

NÁŠ KÓDEX V PRAXI



Správna cesta

Nový dodávateľ predložil výnimočne nízku cenovú ponuku a tiež si všimnete, že má ústredie v krajine na sankčnom zozname. Z dôvodu veľmi nízkeho počtu dodávateľov, ktorí sú k dispozícii, a krátkych lehôt vám nadriadený povie, aby ste vynechali požiadavku na overenie a schválili dodávateľa. Vy však viete, že obchodovanie s dodávateľom, ktorý porušuje sankcie USA, by mohlo mať vážne dôsledky pre spoločnosť Lear. Predložíte informácie o dodávateľovi do

Systému riadenia zverejňovania oddelenia etiky a dodržiavania predpisov.

Dobrý prístup. Obchodovanie so spoločnosťou, ktorá je na sankčnom zozname, by mohlo spôsobiť, že by spoločnosť Lear porušila sankcie USA. Je lepšie vykonať náležitú starostlivosť pred uzavretím dodávateľskej zmluvy, ako prísť na problémy s dodržiavaním predpisov neskôr.



Ktorá cesta?

Všimnete si, že dve z troch cenových ponúk, ktoré ste dostali od dodávateľov na nový program, sú takmer totožné vrátane poštových adries týchto dvoch dodávateľov. Obe cenové ponuky by znamenali výrazné úspory pre spoločnosť Lear. Keďže ste sa riadili zásadami, podľa ktorých sa vyžadujú najmenej tri cenové ponuky, malo by byť v poriadku udeliť zákazku jednej z nich, však?

Zrejme nie. Hoci by to technicky bolo v súlade so zásadami spoločnosti Lear, zdá sa, akoby cenové ponuky predložil rovnaký subjekt alebo ak sú to dva subjekty, že koordinovali svoje cenové ponuky. Porozprávajte sa o tejto veci s nadriadeným a nahláste svoje zistenia oddeleniu etiky a dodržiavania predpisov.



Nesprávna cesta

Štátny úradník odporúča nejakého dodávateľa a navrhne vám, aby ste ho pridali do nadchádzajúcej príležitosti na predkladanie ponúk. Tento štátny úradník netrvá na tom, aby ste si vybrali ním odporúčaného dodávateľa, takže by to nemal byť problém, však?

Nie je to tak. Keď je štátny úradník zapojený do obchodnej transakcie, je potrebné obrátiť sa na právne oddelenie alebo oddelenie etiky a dodržiavania predpisov. Pred zvážením tohto dodávateľa musí spoločnosť Lear vykonať postup náležitej starostlivosti a uistiť sa, že zaradenie odporúčaného dodávateľa sa nebude javiť ako nevhodné ani porušovať žiadne predpisy v oblasti boja proti podplácaniu a korupcii.

Sociálne médiá



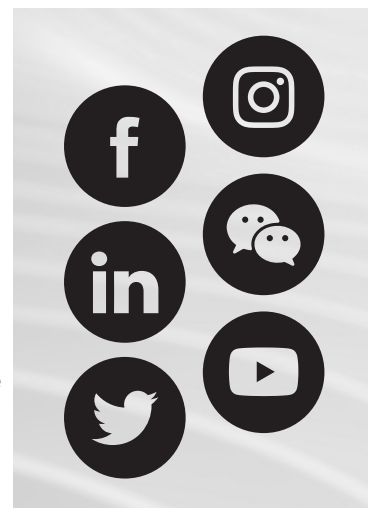
Sme zodpovední za naše statusy a komentáre na sociálnych médiách a uvedomujeme si ich vplyv s cieľom pracovať efektívne.

AKO ZÍSKAVAME VÝSLEDKY TOU SPRÁVNOU CESTOU

Sociálne médiá môžu inšpirovať a informovať. Bez dôkladného zváženia však môžu byť statusy neprimerané alebo môžu porušovať zásady spoločnosti Lear týkajúce sa obťažovania alebo diskriminácie. Je dôležité správať sa pri uverejňovaní statusov alebo komentovaní na sociálnych médiách s rešpektom.

Dobrú povesť spoločnosti chránime na sociálnych médiách takto:

- Nikdy neuvádzame názov spoločnosti, pokiaľ to neschválilo oddelenie komunikácie spoločnosti
- Identifikujeme názory ako naše vlastné
- Nikdy nezdieľame dôverné informácie ani obchodné tajomstvá spoločnosti Lear ani našich zákazníkov, ani obrázky prototypov, interných správ alebo návrhov výrobkov, ani žiadne fotografie nášho výrobného zariadenia
- Nikdy nezverejňujeme obťažujúce ani diskriminačné vyhlásenia ani hrozby násilím, ani iné vyhlásenie, ktoré je v rozpore s našimi Zásadami pre pracovisko bez obťažovania, Zásadami proti násiliu a zbraniam alebo Zásadami rovnakých pracovných príležitostí



NÁŠ KÓDEX V PRAXI



Správna cesta

Oddelenie komunikácie spoločnosti uverejní správu o tom, že spoločnosť Lear získala ocenenie kvality za jeden z našich výrobkov. Keďže ste hrdý, že ste súčasťou výrobného tímu, rozhodnete sa uverejniť odkaz na túto správu na vašom osobnom sociálnom médiu.

Výborne! Nezdieľate žiadne dôverné informácie, pretože oddelenie komunikácie spoločnosti verejne informovalo o ocenení. Spoločnosť Lear podnecuje zamestnancov, aby zdieľali pozitívne príbehy, ktoré spoločnosť uverejnila.



Ktorá cesta?

Veľmi rád by ste svet informovali o našom novom výrobku a plánujete uverejniť veľmi jednoduchú správu s jednou vetou na sociálnom médiu. To by malo byť v poriadku, však?

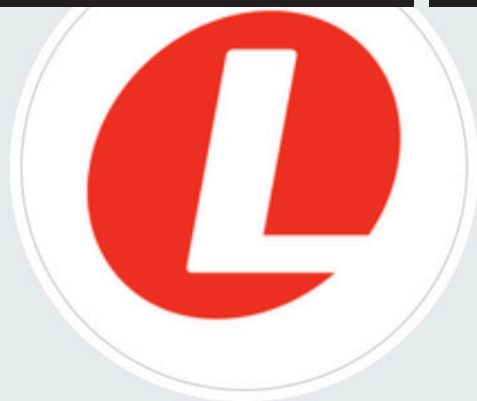
Možno. Spoločnosť už uverejnila tlačovú správu alebo predstavila výrobok verejne? Váš post by mohol zasahovať do dobre naplánovanej marketingovej stratégie alebo sprístupniť informácie, ktoré ešte nie sú verejné. Najskôr získajte súhlas od oddelenia komunikácie spoločnosti.



Nesprávna cesta

V práci sa dostanete do sporu s kolegom, ktorý spomaľuje výrobu. Po práci uverejníte nejaké pohrdavé poznámky o svojom kolegovi na stránke sociálneho média. Váš kolega zareaguje tak, že vám nadáva. Zapoja sa iní zamestnanci. Nakoniec veci vyvrcholia a pohrozíte, že si kolegu vezmete do parády zajtra v práci. Na nasledujúci deň poskytne nejaký zamestnanec všetky statusy oddeleniu ľudských zdrojov. Keďže ste svoje poznámky uverejnili po práci, nemáte pocit, že by ste z toho mali mať problémy.

Nesprávne. Ak uverejníte znevažujúce komentáre o chránenom postavení kolegu, napríklad o kolegovej rase, veku, pohlaví alebo hrozíte násilím, porušili ste zásady spoločnosti Lear – hoci ste uverejnili pripomienky mimo práce. Bez ohľadu na to, kde alebo kedy sa tieto typy komentárov uverejnia, môžu vytvárať nepriateľské pracovné prostredie pre vašich kolegov, preto sa nemusia cítiť v práci bezpečne. Najlepší spôsob riešenia problémov na pracovisku je pohovoriť si so svojím nadriadeným alebo kolegami priamo. Nikdy neuverejňujte nič, čo by sa odôvodnene mohlo vnímať ako zlomyselné, obscénne, výhražné alebo ponižujúce, alebo by mohlo predstavovať obťažovanie či šikanovanie podľa našich Zásad pre pracovisko bez obťažovania alebo Zásad proti násiliu a zbraniam na pracovisku.



Lear Corporation ✓
@LearCorporation

Home

About

Photos



Lear Corporation ✓

Yesterday at 6:33 AM · 🌐

Exciting news! 🥳 Lear was named a 2022 Workforce Diversity Magazine. We understand that to advance mobility, we need to advance #STEM culture where employees are seen, heard & valued. <https://bit.ly/3JECOHs> #WinningTheFuture



Prečítajte si viac v našich **Zásadách pre sociálne médiá.**

Udržateľnosť



Každý deň sa snažíme o zlepšenie.

AKO ZÍSKAVAME VÝSLEDKY TOU SPRÁVNOU CESTOU

Naši zamestnanci podporujú naše ciele v oblasti znižovania nášho vplyvu na životné prostredie, zlepšenia našich miestnych komunít a zvyšovania udržateľnosti našej spoločnosti. Ako signatár Globálneho paktu OSN sa naše úsilie v oblasti environmentálneho dohľadu, spoločenskej zodpovednosti a riadenia (ESG) riadi 17 cieľmi OSN v oblasti udržateľného rozvoja. Takisto platí – Making every drive better™ zameraním sa na čistejšiu, bezpečnejšiu, inteligentnejšiu a pohodlnejšiu mobilitu.

Úsilie spoločnosti Lear v oblasti ESG podporujeme:

 Životné prostredie	• Podporou environmentálnych programov v našich komunitách • Rozvojom ekologických technológií s využitím udržateľných zdrojov a prevádzkovaním našich závodov efektívne a zodpovedne • Identifikáciou príležitostí na navrhovanie výrobkov s nižšou hmotnosťou, zníženým objemom, možnosťou recyklácie a využitím biologického, recyklovaného a obnoviteľného obsahu
 Sociálne veci	• Posilňovanie spolupráce, interakcie, tolerance a rešpektu na pracovisku • Vyžadovanie, aby všetci dodávatelia a subdodávatelia dodržiavali rovnaké pracovné štandardy ako my
 Riadenie	• Zavedenie postupov udržateľnosti v rámci našich prevádzok a produktových radov • Uistenie sa, že suroviny používané v našich výrobkoch priamo ani nepriamo neprispievajú ku konfliktom financovania, zneužívaniu ľudských práv ani neetickému zaobchádzaniu so zvieratami • Vyžadovanie od zamestnancov a dodávateľov, aby uplatňovali odvetvové špičkové zásady a postupy v oblasti etického zaobchádzania so zvieratami vrátane tzv. piatich práv zvierat



Viac informácií o
udržateľnosti
spoločnosti Lear.



Naše **Zásady BOZP** sú zamerané na prevenciu znečistenia, zabezpečenie bezpečného pracovného prostredia, ochranu prírodných zdrojov a dodržiavanie súladu s vládnyimi nariadeniami.



Naše **Zásady kvality** podčiarkujú náš záväzok zavádzať najvyššie odvetvové štandardy v oblasti kvality, hodnoty, servisu a technológií.



Naše **Zásady ľudských práv** sa riadia Globálnym paktom Organizácie Spojených národov, jej Desiatimi zásadami a cieľmi udržateľného rozvoja, ako aj Deklaráciou o základných zásadách a právach pri práci z roku 1998.



Naše **Zásady udržateľnosti pre dodávateľov** sa vzťahujú na každú tretiu stranu, ktorá spoločnosti Lear poskytuje tovar alebo služby, ako aj na jej subdodávateľov.



Naše **Zásady o zodpovedných materiálových zdrojoch** vyžadujú, aby zamestnanci a dodávatelia prijali najlepšie postupy vo výrobných postupoch, v zdrojoch materiálov a súčiastok, ako aj aby riešili environmentálne, sociálne otázky a otázky bezpečnosti výrobkov.



Naše **Zásady proti odlesňovaniu** posilňujú zodpovedné získavanie zdrojov, podporujú transparentnosť dodávateľského reťazca, ochranu prírodných zdrojov, zakazujú kľčovanie a zabezpečujú, aby materiály, ktoré nakupujeme, neboli získavané z nelegálne odlesnených oblastí ani chránených území.

NÁŠ KÓDEX V PRAXI



Správna cesta

Počas práce na novom dizajne pre zákazníka objavíte alternatívu na biologickom základe, ktorá by mohla znížiť uhlíkovú stopu výrobu bez dodatočných nákladov. Tento návrh predložíte nadriadenému.

Dobrá práca. Spoločnosť Lear sa stále usiluje nájsť spôsoby inovácie a o to, aby jej výrobky neškodili životnému prostrediu.



Ktorá cesta?

Všimnete si, že vaša montážna linka vytvára odpadový materiál, ktorý by sa dal znova použiť. Máte všeobecný nápad, ako by sa dal znova využiť tento materiál, ale nič konkrétne. Mali by ste o tom povedať nadriadenému?

Určite! Vždy sa snažíme hľadať spôsoby recyklácie, opätovného použitia a predchádzania vzniku odpadu naprieč našimi prevádzkami.



Nesprávna cesta

Všimnete si, že v správe o vplyvoch na životné prostredie sú rovnaké namerané hodnoty deň za dňom. Keďže viete, dosiahnutie rovnakých meraní viacero dní v rade je vysoko nepravdepodobné, je vám podozrivý spôsob, ktorým sa tieto informácie zaznamenávajú alebo merajú. Na druhej strane zase nechcete nikomu spôsobiť problémy. Fakt to nie je vaša vec, tak zostanete ticho.

Takto v spoločnosti Lear nepracujeme. Ak vidíte niečo podozrivé, povedzte niečo svojmu nadriadenému alebo použite linku pomoci. Či už ide o úprimnú chybu, procesné nedopatrenie alebo chybu zariadenia, nepresná správa o vplyvoch na životné prostredie nie je v súlade s tým, ako podnikáme, a výsledkom by mohli byť pokuty alebo ešte závažnejšie dôsledky.

Charitatívne dary



Staráme sa o komunity v miestach, v ktorých pôsobíme a podnikáme, a podporujeme ich.

AKO ZÍSKAVAME VÝSLEDKY TOU SPRÁVNOU CESTOU

Spoločnosť Lear podporuje charity zamerané na dobrú ekonomickú situáciu, vzdelávanie a ochranu životného prostredia. Sme hrdí na našu dlhú históriu angažovania sa v komunitách. Naše výbory pre dary zabezpečujú, aby všetky charitatívne dary boli v súlade s cieľmi spoločnosti Lear a naši zamestnanci sa venujú širokej škále charitatívnych a servisných organizácií v našich globálnych komunitách.

Miestne komunity podporujeme:

- Výberom charít, ktoré odzrkadľujú naše hodnoty
- Získaním povolenia na použitie mena alebo zdrojov spoločnosti na podporu charity pomocou regionálnych výborov pre dary (kontakty na regionálne výbory pre dary sú uvedené v Zásadách týkajúcich sa charitatívnych darov)
- Nikdy nevynakladáme prostriedky spoločnosti Lear na politické príspevky, nežiadame o politickú podporu dodávateľa ani nepoužívame meno ani zdroje našej spoločnosti (vrátane aktív, služieb alebo prevádzok) na podporu politickej strany alebo kandidáta



NÁŠ KÓDEX V PRAXI



Správna cesta

Ako člena rady miestnej charity vás poprosia, aby ste požiadali našich dodávateľov o príspevky. Vysvetlite, že nemôžete požiadať dodávateľov spoločnosti Lear, aby prispeli na charitu, pretože to môže vyzerať nevhodne.

Správny krok?

Určite! Požiadajte dodávateľa, aby prispel na charitu, v ktorej ste členom rady, by mohlo vytvoriť konflikt záujmov. Využívanie vašej pozície na ovplyvňovanie dodávateľa by bolo porušením pravidiel spoločnosti Lear.



Ktorá cesta?

Chcete, aby spoločnosť Lear prispela neziskovej spoločnosti, v ktorej pôsobíte ako dobrovoľník. Charita sa nachádza pri prevádzke spoločnosti Lear a poskytuje odbornú prípravu na pomoc ľuďom pri návrate na trh práce. Podporí spoločnosť Lear túto charitu?

Možno. Všetky žiadosti o charitatívne dary musia byť predložené na schválenie nášmu regionálnemu výboru pre dary. Spoločnosť poveruje regionálne výbory pre dary zabezpečením toho, aby sa hodnoty charity zhodovali s hodnotami spoločnosti Lear.



Nesprávna cesta

Ako dobrovoľník ste podporovali kandidáta prípravou materiálov kampane. Podniková kaviareň má priestor, ktorý potrebujete, a po čase obeda je prázdna. Keďže v rámci kampane sa zabezpečujú všetky materiály, bolo by v poriadku, aby dobrovoľníci využili tento priestor, všakže?

Nie. Hoci spoločnosť rešpektuje právo každého zamestnanca zapojiť sa do politického procesu, zostávame nestranní. Používanie akýchkoľvek zdrojov spoločnosti – vrátane priestoru budov – nie je dovolené, lebo z toho vyplýva, že spoločnosť podporuje konkrétneho kandidáta. Medzi zakázané politické príspevky patrí aj venovanie vášho času počas pracovnej doby politickej kampani či politickému dôvodu. Ak chcete ako dobrovoľník pôsobiť počas pracovnej doby pre politického kandidáta, musíte si vziať deň voľna.

+ + + + + + + +
+ + + + + + + +
+ + + + + + + +

+ + + + + + + +
+ + + + + + + +
+ + + + + + + +



Pozrite si naše
**Zásady týkajúce
sa charitatívnych
darov.**

Môj prísľub

53 Môj prísľub

+ + + + + + + +
+ + + + + + + +
+ + + + + + + +

Môj prísľub



Sľubujem, že budem získavať výsledky tou správnou cestou.

Ďakujeme vám, že ste venovali čas oboznámeniu sa s Kódexom obchodného správania a etiky. Ak máte akékoľvek otázky týkajúce sa zásad alebo zákonov, ktoré sa vzťahujú na vaše aktivity, obráťte sa na svojho nadriadeného, pracovníka vášho miestneho oddelenia ľudských zdrojov, právne oddelenie alebo oddelenie etiky a dodržiavania predpisov.

Náš Kódex obchodného správania a etiky predstavuje záväzok robiť to, čo je správne.

Keď reprezentujem spoločnosť Lear, súhlasím, že:

- Budem dodržiavať záväzok spoločnosti Lear získavať výsledky tou správnou cestou
- Budem chápať Kódex obchodného správania a etiky, iné zásady spoločnosti Lear a platné právne predpisy a riadiť sa nimi
- Prehovorím, keď uvidím alebo budem mať podozrenie, že dochádza k porušeniu Kódexu obchodného správania a etiky, iných zásad spoločnosti Lear alebo platných právnych predpisov
- Absolvujem všetky kurzy odbornej prípravy oddelenia etiky a dodržiavania predpisov
- Budem spolupracovať pri vyšetrovaniach oddelenia etiky a dodržiavania predpisov

Podpis: _____

Dátum: _____

Túto podpísanú stranu odovzdajte svojmu zástupcovi oddelenia ľudských zdrojov, prosím.

Účinné od 1. novembra 2022
Revidované 29. marca 2024