

	Wereldwijd beleid tegen vergelding Global Anti-Retaliation Policy (Dutch)	GPM 22.2
Uitgavedatum: 28-2-2022 Van kracht vanaf: 28-2-2022	Eigenaar: Ethiek & Naleving	Pagina: 1 van 5

Belangrijk punt

Een vertegenwoordiger van Lear mag geen wraak nemen op een persoon die een zorg uit of deelneemt aan een onderzoek omtrent geuite zorg.

1.0) Omvang/doel:

Een “speak up”-cultuur is cruciaal voor een ethische bedrijfscultuur. Personen moeten zich veilig voelen om zich te uiten en vermoed onethisch of onwettig gedrag te melden, zonder bang te moeten zijn voor vergelding. Personen moeten zich veilig voelen om hun medewerking te verlenen aan verzoeken en onderzoeken zonder bang te moeten zijn voor vergelding.

Vergelding is een nadelige werkgerelateerde actie jegens een melder, onderwerp of getuige omdat diegene zijn/haar zorg heeft geuit of medewerking heeft verleend aan een onderzoek omtrent geuite zorg. Voorbeelden van vergelding staan in paragraaf 6.0 en omvatten beëindiging van het arbeidscontract, degradatie of dreigingen.

Dit Beleid is van toepassing op alle vertegenwoordigers van Lear wereldwijd. Termen in hoofdletters worden hieronder gedefinieerd.

2.0) Verantwoordelijkheid

2.1) Alle vertegenwoordigers van Lear moeten verdacht gedrag dat in strijd is met dit Beleid altijd melden. Een overtreding van dit Beleid kan in uw lokale taal worden gemeld via de [hulplijn](#), het [webformulier](#), via e-mail (compliance@lear.com) of aan de juridische afdeling of Ethiek & Naleving. Melders kunnen ervoor kiezen anoniem te blijven.

2.2) Alle managers hebben toezicht op hun team en volgen hun team om er zeker van te zijn dat dit Beleid wordt nageleefd. Managers mogen niet willens en wetens gedrag van iemand van zijn/haar team negeren dat in strijd is met dit Beleid.

2.3) Vertegenwoordigers van Lear Representatives die dit Beleid overtreden of die bewust feiten of omstandigheden negeren waardoor zij dit Beleid mogelijk overtreden, kunnen disciplinaire maatregelen verwachten, waaronder ontslag. Managers die expliciet of impliciet een overtreding van het beleid door een teamlid goedkeuren, kunnen tevens disciplinaire maatregelen verwachten, waaronder ontslag.

2.4) Vertegenwoordigers van Lear kunnen hun vragen over dit Beleid sturen naar de juridische afdeling of de afdeling Ethiek & Naleving. Zij kunnen via e-mail contact opnemen met Ethiek & Naleving (compliance@lear.com), de [hulplijn](#) of het [webformulier](#).

2.5) De algemeen raadsman en het hoofd Naleving van Lear Corporation communiceren regelmatig over dit beleid, werken het periodiek bij en treffen de nodige maatregelen om vergelding te voorkomen.

	Wereldwijd beleid tegen vergelding Global Anti-Retaliation Policy (Dutch)	GPM 22.2
Uitgavedatum: 28-2-2022 Van kracht vanaf: 28-2-2022	Eigenaar: Ethiek & Naleving	Pagina: 2 van 5

3.0) Definities

Vertegenwoordiger van Lear: een medewerker, gedetacheerde medewerker, stagiair(e), tijdelijke medewerker of uitzendkracht, functionaris, manager of vertegenwoordiger van Lear Corporation, haar dochterondernemingen of haar JVCO's.

Probleem: Een oprechte overtuiging dat een vertegenwoordiger van Lear betrokken was bij, of betrokken raakt bij, onethisch of onveilig gedrag of gedrag dat anderszins inbreuk maakt op het Beleid van Lear of de Code voor Zakelijk gedrag en Ethiek.

Joint Venture Company (JVCO): een joint venture-bedrijf dat wordt beheerd door en/of geconsolideerd is door Lear Corporation.

4.0) Procedure

Een vertegenwoordiger van Lear mag **geen** wraak nemen op een persoon die een zorg uit of deelneemt aan een onderzoek omtrent geuite zorg.

5.0) Vereiste kwaliteitsbestand(en)

Nvt

6.0) Formulieren/voorbeelden

Voorbeelden van verboden vergelding zijn:

- uitsluiting van werkgerelateerde beslissingen en activiteiten,
- verbaal misbruik door een supervisor of ander managementlid,
- beëindiging van het arbeidscontract, degradatie of dreiging om te beëindigen of te degraderen,
- weigering van promotie, salarisverhoging, toewijzing of transfer,
- opschorting of hertoewijzing van taakverantwoordelijkheden,
- dreiging van werkelijk fysiek letsel van personen of eigendommen, of
- eventuele andere acties die het effect zouden hebben van ontmoediging van een dergelijke vertegenwoordiger van Lear om een zorg te uiten of deel te nemen aan een onderzoek omtrent een zorg.

Raadpleeg tevens de veelgestelde vragen van het Wereldwijde beleid tegen vergelding (bijlage hieronder) voor handige informatie.

7.0) Raadpleging

7.1) [Code voor Zakelijk gedrag en Ethiek](#)

	Wereldwijd beleid tegen vergelding Global Anti-Retaliation Policy (Dutch)	GPM 22.2
Uitgavedatum: 28-2-2022 Van kracht vanaf: 28-2-2022	Eigenaar: Ethiek & Naleving	Pagina: 3 van 5

8.0) Gerelateerde documentatie

8.1) Klachtenrapporteringsbeleid ([GPM 22.1](#))

9.0) Revisiegeschiedenis

Planning volgende beoordeling: 1-3-2028

Revisiedatum	Beschrijving revisie	Goedgekeurd door
28-2-2022 Versie 1.0	Eerste uitgave	A. Pontes
06/25/2025	Beleid beoordeeld, geen updates doorgevoerd en beleid opnieuw uitgegeven..	J. Gilhool, VP & Chief Compliance Officer

BIJLAGE

VEELGESTELDE VRAGEN

1. Wat wordt als vergelding beschouwd?

Vergelding is een wezenlijk nadelige actie die wordt ondernomen of waarmee gedreigd wordt tegenover een medewerker omdat de medewerker een klacht heeft ingediend of ontevredenheid heeft geuit, de hulp van Ethiek en Naleving heeft gezocht, heeft meegewerkt aan een intern onderzoek of nalevingsbeoordeling, zich heeft uitgesproken tegen een werkelijke of vermeende overtreding van het beleid of onwettige daden.

A. Voorbeelden van gedrag dat wordt beschermd tegen vergelding kan zijn, maar is niet beperkt tot:

- Het weigeren instructies te volgen waarvan redelijkerwijs wordt uitgegaan dat dit in strijd is met het beleid of de wet.
- Klagen over vermeend lastigvallen of discriminatie van zichzelf of anderen.
- Het verschaffen van informatie in een intern onderzoek naar vermeend wangedrag.
- Het weigeren van ongewenste seksuele intimiteiten of tussenbeide komen om anderen te beschermen tegen ongewenste seksuele intimiteiten.
- Het vragen om redelijke aanpassingen vanwege handicap of religie.

B. Voorbeelden van vergelding zijn, maar zijn niet beperkt tot:

- Aanzienlijke nadelige prestatiebeoordelingen of disciplinaire maatregelen.
- Ongefundeerde negatieve werkreferenties.
- Arbitraire weigering van salarisverhoging, promotie of andere werkvoordelen.
- Ongegronde transfer naar een minder gunstige positie.

	Wereldwijd beleid tegen vergelding Global Anti-Retaliation Policy (Dutch)	GPM 22.2
Uitgavedatum: 28-2-2022 Van kracht vanaf: 28-2-2022	Eigenaar: Ethiek & Naleving	Pagina: 4 van 5

- Pesten, waaronder herhaaldelijke intimidatie of vernedering, kleinerende of beledigende opmerkingen of sociale isolatie.
- Fysieke dreiging en/of vernietiging van persoonlijke of staatseigendommen.
- Alle ongefundeerde ondernomen actie of op handen zijnde actie die een redelijke persoon zou doen ontraden om vermeend wangedrag te melden.

2. Hoe kan ik vergelding melden?

A. Lear Ethiek & Naleving

- compliance@lear.com
- Er is een webformulier voor werknemers beschikbaar via everyone.lear.com. Klik daarna op “[Webformulier](#)”

B. EthicsPoint/hulplijn

- EthicsPoint is een derde aanbieder die 24/7 beschikbaar is en waar vertrouwelijke of anonieme meldingen gedaan kunnen worden. Gebruik deze url om een melding te doen: reportlineweb.com/Lear

C. Lear Human Resources

- HRConcerns@lear.com

3. Wat kan ik verwachten nadat ik vergelding heb gemeld?

Een medewerker van Lear die vergelding meldt bij de afdeling Ethiek & Naleving via een van de beschikbare kanalen, kan een zorgvuldig, tijdig onderzoek verwachten.

4. Wat is mijn taak bij Lear op het gebied van wangedrag melden?

Volgens de [Code voor Zakelijk gedrag en Ethiek](#) van Lear dienen medewerkers werkelijk of vermoed wangedrag omtrent overtredingen van het beleid of de wet te melden. Medewerkers dienen hun medewerking te verlenen tijdens een intern onderzoek naar deze meldingen.

5. Beschermt Lear mij tegen vergelding als ik wangedrag meld?

Lear neemt meldingen van vergelding zeer serieus. Lear heeft de verantwoordelijkheid z'n medewerkers te beschermen tegen onwettige vergelding. Een medewerker die wraak genomen heeft op een andere medewerker van Lear, zal onderwerp worden van disciplinaire maatregelen tot en met beëindiging van het arbeidscontract.

	Wereldwijd beleid tegen vergelding Global Anti-Retaliation Policy (Dutch)	GPM 22.2
Uitgavedatum: 28-2-2022 Van kracht vanaf: 28-2-2022	Eigenaar: Ethiek & Naleving	Pagina: 5 van 5

6. Wat als ik anoniem wangedrag wil melden?

Indien wettelijk toegestaan, kunnen medewerkers van Lear wangedrag anoniem melden via EthicsPoint. EthicsPoint is een derde aanbieder die 24/7 beschikbaar is en waar anonieme of vertrouwelijke meldingen gedaan kunnen worden. Meldingen van wangedrag kunnen hier online gedaan worden via de EthicsPoint: reportlineweb.com/Lear.