

	Megtorlás elleni globális szabályzat Global Anti-Retaliation Policy (Hungarian)	GPM 22.2
Kiadás dátuma: 2022. 02. 28. Hatályba lépés dátuma: 2022. 02. 28.	Felelős: Etikai és Megfelelőségi Osztály	Oldalszám: 1 / 4

A legfontosabb

A Lear képviselő **nem** alkalmazhat megtorlást olyan személlyel szemben, aki aggályos esetet jelent, vagy részt vesz az azzal kapcsolatos vizsgálatban.

1.0) Hatály/cél:

A „mondj el mindent” kultúrája alapvető fontosságú az etikus üzleti kultúra szempontjából. Az embereknek biztonságban kell érezniük magukat, hogy a megtorlástól való félelem nélkül jelentkezhessenek és jelenthessék a feltételezett etikátlan vagy jogellenes viselkedést. Az embereknek szintén biztonságban kell érezniük magukat, hogy a megtorlástól való félelem nélkül segítséget nyújthassanak a vizsgálatokban és a nyomozásban.

Megtorlás alatt minden olyan hátrányos munkahelyi lépés értendő, amely a bejelentővel, az alannal vagy a tanúval szemben történik azért, mert bejelentést tesz egy aggályos esetről, vagy részt vesz vagy segítséget nyújt az azzal kapcsolatos vizsgálatban. A megtorlásokra vonatkozó példákat a 6.0. szakasz sorolja fel, és ezek közé tartozik a felmondás, a visszaminősítés vagy a fenyegetés.

Ez a szabályzat a Lear összes képviselőjére vonatkozik világszerte. A nagybetűs fogalmak meghatározása az alábbiakban található.

2.0) Felelősség

2.1) Minden Lear képviselőnek jelentenie kell bármilyen gyanús, a jelen Szabályzatot sértő magatartást. E Szabályzat megsértését a helyi nyelven a [segélyvonalon](#), a [webes úrlapon](#), e-mailben (compliance@lear.com) vagy a Jogi Osztályon, illetve az Etikai és Megfelelőségi Osztályon keresztül lehet bejelenteni. A bejelentők dönthetnek úgy, hogy névtelenek maradnak.

2.2) Minden vezetőnek felügyelnie és monitoroznia kell a csapatát, hogy biztosítsa a jelen Szabályzat betartását. A vezetők nem hagyhatják szándékosan figyelmen kívül, ha a csapatukban bárki a jelen Szabályzatot sértő magatartást tanúsít.

2.3) Azok a Lear képviselők, akik megsértik vagy szándékosan figyelmen kívül hagyják azokat a tényeket vagy körülményeket, amelyek a jelen Szabályzat valószínűsíthető megsértéséről tájékoztatják őket, fegyelmi eljárás alá vonhatók, beleértve az elbocsátást is. Azok a vezetők, akik kifejezetten vagy hallgatólagosan eltűrik, hogy egy csapattag megszegje a szabályzatot, szintén fegyelmi eljárás alá vonhatók, beleértve az elbocsátást is.

2.4) A Lear képviselői a jelen Szabályzattal kapcsolatos kérdéseiket a Jogi Osztályhoz vagy az Etikai és Megfelelőségi Osztályhoz nyújthatják be. Emellett kapcsolatba léphetnek az Etikai és Megfelelőségi Osztállyal e-mailben (compliance@lear.com), a [segélyvonalon](#), vagy a [webes úrlapon](#).

2.5) A Lear Corporation általános jogtanácsosa és megfelelőségi igazgatója ismerteti és rendszeresen frissíti ezt a szabályzatot, és megteszi a megfelelő lépéseket a megtorlás megelőzése érdekében.

	Megtorlás elleni globális szabályzat Global Anti-Retaliation Policy (Hungarian)	GPM 22.2
Kiadás dátuma: 2022. 02. 28. Hatályba lépés dátuma: 2022. 02. 28.	Felelős: Etikai és Megfelelőségi Osztály	Oldalszám: 2 / 4

3.0) Fogalommeghatározások

Lear képviselő: a Lear Corporation, leányvállalatai vagy JVCO-i alkalmazottja, kiküldött alkalmazottja, gyakornoka, ideiglenes vagy közvetített munkavállalója, tisztviselője, igazgatója vagy ügynöke.

Aggályos eset: olyan őszinte feltételezés, hogy a Lear képviselője illegális, etikátlan vagy nem biztonságos magatartást tanúsított vagy tanúsítani fog, vagy olyan magatartást, amely egyéb módon sérti a Lear szabályzatát vagy az Üzletviteli és Etikai Kódexet.

Vegyesvállalat (Joint Venture Company, JVCO): a Lear Corporation által ellenőrzött és/vagy konszolidált vegyesvállalat.

4.0) Eljárás

A Lear képviselő **nem** alkalmazhat megtorlást olyan személlyel szemben, aki aggályos esetet jelent, vagy részt vesz az azzal kapcsolatos vizsgálatban.

5.0) Szükséges minőségügyi nyilvántartás(ok)

N.a.

6.0) Űrlapok / példák

A tiltott megtorlásra vonatkozó példák a következők lehetnek:

- Kizárás a munkával kapcsolatos döntésekből és tevékenységekből,
- Szóbeli sértegetés a felettes vagy a vezetőség más tagja részéről,
- Felmondás, visszaminősítés, illetve felmondással vagy visszaminősítéssel való fenyegetés,
- Előléptetés, fizetésemelés, beosztás vagy áthelyezés megtagadása,
- Felfüggesztés vagy a munkaköri kötelezettségek átrendezése,
- Fenyegetés vagy tényleges fizikai sérülés okozása személyek vagy vagyontárgyak sérelmére, vagy
- Bármilyen más olyan cselekmény, amelynek hatására a Lear észszerűen eljáró képviselője elriadna attól, hogy bejelentést tegyen egy aggályos esetről, vagy részt vegyen egy aggályos eset kivizsgálásában.

Kérjük, további hasznos információkért olvassa el a megtorlás elleni globális szabályzat GYIK részét (Függelék, alább).

7.0) Hivatkozás

7.1) [Üzletviteli és etikai kódex](#)

8.0) Kapcsolódó dokumentáció

8.1) Panaszbejelentési szabályzat ([GPM 22.1](#))

	Megtorlás elleni globális szabályzat Global Anti-Retaliation Policy (Hungarian)	GPM 22.2
Kiadás dátuma: 2022. 02. 28. Hatályba lépés dátuma: 2022. 02. 28.	Felelős: Etikai és Megfelelőségi Osztály	Oldalszám: 3 / 4

9.0) Módosítási előzmények

Következő ütemezett felülvizsgálat: 2028. 03. 01.

Módosítás dátuma	Módosítás leírása	Jóváhagyta
2022. 02. 28. Verzió 1.0	Első kiadás	A. Pontes
06/25/2025	A szabályzat felülvizsgálatra került, módosítás nem történt, a szabályzat újra kiadásra került.	Gilhool, VP & Chief Compliance Officer

FÜGGELÉK

GYAKRAN ISMÉTLŐDŐ KÉRDÉSEK

1. Mi tekinthető megtorlásnak?

A megtorlás minden olyan, a munkavállalóval szemben alkalmazott vagy azzal fenyegető, alapvetően hátrányos intézkedés, amelynek oka, hogy a munkavállaló panaszt vagy kifogást nyújtott be; az Etikai és Megfelelőségi Osztály segítségét kérte; együttműködött egy belső vizsgálat, megfelelőségi felülvizsgálat során, vagy felemelte szavát a szabályzat tényleges vagy vélt megsértése vagy jogellenes cselekmények ellen.

A. A megtorlással szemben védelmet élvező magatartás például a következő lehet, de nem kizárólagosan:

- Olyan utasítás teljesítésének megtagadása, amelyről észszerűen feltételezhető, hogy sérti a szabályzatot vagy a törvényt.
- Panasz benyújtása önmagával vagy másokkal szembeni állítólagos zaklatás vagy diszkrimináció miatt.
- Információk nyújtása az állítólagos helytelen magatartás belső vizsgálata során.
- Ellenállás a nemkívánatos szexuális közeledéssel szemben, vagy beavatkozás annak érdekében, hogy másokat megvédjen a nemkívánatos szexuális közeledéstől.
- Foggyatékosság vagy vallási hovatartozás miatti méltányos elbánás kérése.

B. Példák a megtorlásra többek között:

- Megalapozatlanul elmarasztaló teljesítményértékelés vagy fegyelmi eljárás.
- Megalapozatlan negatív munkahelyi ajánlások.
- Béremelés, előléptetés vagy egyéb munkahelyi juttatások önkényes megtagadása.
- Indokolatlan áthelyezés egy kevésbé kívánatos pozícióba.
- Zaklatás, beleértve az ismételt megfélemlítést vagy megszegyenítést, a lekicsinylő vagy sértő megjegyzéseket, vagy a szociális elszigeteltséget.
- Fizikai fenyegetés és/vagy személyes vagy állami tulajdon tönkretétele.

	Megtorlás elleni globális szabályzat Global Anti-Retaliation Policy (Hungarian)	GPM 22.2
Kiadás dátuma: 2022. 02. 28. Hatályba lépés dátuma: 2022. 02. 28.	Felelős: Etikai és Megfelelőségi Osztály	Oldalszám: 4 / 4

- Bármilyen megalapozatlan intézkedés vagy azzal való fenyegetés, amely egy ésszerű személyt eltántorítana az állítólagos visszaélés bejelentésétől.

2. Hogyan jelenthetem be a megtorló intézkedéseket?

A. Lear Etikai és Megfelelőségi Osztály

- compliance@lear.com
- Az everyone.lear.com címen elérhető munkavállalói webes űrlap, majd kattintson a „[Webform](#)” (Webes űrlap) gombra.

B. EthicsPoint / Segélyvonal

- Az EthicsPoint egy harmadik félként működő, a nap 24 órájában és a hét minden napján elérhető szolgáltató, amely lehetővé teszi a bizalmas vagy anonim bejelentést. A jelentés benyújtásához használja ezt az URL-t: reportlineweb.com/Lear

C. Lear Humánerőforrás Osztály

- HRConcerns@lear.com

3. Mire számíthatok, miután bejelentem a megtorlást?

Az a Lear-munkatárs, aki az Etikai és Megfelelőségi Osztálynak a rendelkezésre álló bejelentési lehetőségek bármelyikének segítségével jelenti a megtorlást, alapos és időben történő kivizsgálásra számíthat.

4. Mi a kötelességem a Learnél elkövetett kötelességszegés bejelentésével kapcsolatban?

A Lear [Üzleti Magatartási és Etikai Kódexe](#) megköveteli a munkatársaktól, hogy jelentsék a szabályzat vagy a jogszabályok megsértésével járó tényleges vagy gyanús kötelességszegést. A munkavállalók kötelesek együttműködni az ilyen bejelentésekkel kapcsolatos belső vizsgálat során.

5. Védelmet nyújt-e számomra a Lear a megtorlástól, ha bejelentem a helytelen magatartást?

A Lear nagyon komolyan veszi a megtorlásról szóló bejelentéseket. A Lear felelőssége, hogy megvédje alkalmazottait a jogellenes megtorlástól. Minden olyan alkalmazott, akiről kiderül, hogy megtorlást alkalmazott a Learnél egy másik alkalmazottal szemben, fegyelmi eljárás alá vonható, beleértve a felmondást is.

6. Mi történik, ha névtelenül szeretném bejelenteni a visszaélést?

Amennyiben a törvény által megengedett, a Lear alkalmazottai az EthicsPointon keresztül névtelenül is bejelenthetik a visszaéléseket. Az EthicsPoint egy harmadik félként működő, a nap 24 órájában és a hét minden napján elérhető szolgáltató, amely lehetővé teszi az anonim vagy bizalmas bejelentést. A visszaélésekről szóló bejelentéseket online lehet megtenni az EthicsPoint weboldalon, itt: reportlineweb.com/Lear.