

	Politica globale antiritorsioni Global Anti-Retaliation Policy (Italian)	GPM 22.2
Data di pubblicazione: 28/02/2022 Data di entrata in vigore: 28/02/2022	Responsabile: Etica e Conformità	Pagina: 1 di 4

Punti chiave

Un Rappresentante Lear **non** dovrà effettuare ritorsioni nei confronti di una persona che segnala una Preoccupazione o partecipa a un'indagine relativa a una Preoccupazione.

1.0) Ambito/Scopo:

Una cultura aziendale etica si basa sulla cultura della segnalazione. Le persone devono sentirsi sicure di farsi avanti e segnalare comportamenti sospetti non etici o illegali senza timore di ritorsioni. Esse devono anche sentirsi al sicuro nel collaborare a inchieste e indagini senza timore di ritorsioni.

La ritorsione è qualsiasi azione professionale avversa nei confronti di un segnalatore, soggetto o testimone perché ha segnalato una Preoccupazione o ha partecipato o assistito a un'indagine relativa a una Preoccupazione. Esempi di ritorsioni sono elencati nella Sezione 6.0 e includono licenziamento, declassamento o minacce.

Questa Politica si applica a tutti i Rappresentanti Lear in tutto il mondo. I termini in maiuscolo sono definiti di seguito.

2.0) Responsabilità

2.1) Tutti i Rappresentanti Lear devono segnalare qualsiasi comportamento sospetto che violi la presente Politica. Le violazioni della presente Politica possono essere segnalate nella lingua locale tramite la [linea di assistenza](#), il [modulo web](#), via e-mail (compliance@lear.com) o l'Ufficio legale o l'Ufficio per l'etica e la conformità. I segnalatori possono scegliere di rimanere anonimi.

2.2) Tutti i responsabili devono supervisionare e monitorare il proprio team per garantire la conformità alla presente Politica. I responsabili non possono ignorare volontariamente la condotta di chiunque nel loro team che violi la presente Politica.

2.3) I Rappresentanti di Lear che violino o che ignorino deliberatamente fatti o circostanze che li mettano al corrente di una probabile violazione della presente Politica possono subire azioni disciplinari, compreso il licenziamento. I responsabili che tollerano esplicitamente o implicitamente la violazione della politica di un membro del team possono anche subire azioni disciplinari, incluso il licenziamento.

2.4) I Rappresentanti Lear possono sottoporre eventuali domande sulla presente Politica all'Ufficio legale o all'Ufficio per l'etica e la conformità. Possono anche contattare l'Ufficio per l'etica e la conformità via e-mail (compliance@lear.com), la [linea di assistenza](#) o utilizzare il [modulo web](#).

2.5) Il General Counsel di Lear Corporation e il Chief Compliance Officer comunicheranno e aggiorneranno periodicamente la presente Politica e adotteranno le misure appropriate per prevenire le ritorsioni.

3.0) Definizioni

Rappresentante Lear: un dipendente, un dipendente distaccato, un tirocinante, un lavoratore temporaneo o interinale, un funzionario, un direttore o un agente di Lear Corporation, delle sue sussidiarie o delle sue joint venture.

	Politica globale antiritorsioni Global Anti-Retaliation Policy (Italian)	GPM 22.2
Data di pubblicazione: 28/02/2022 Data di entrata in vigore: 28/02/2022	Responsabile: Etica e Conformità	Pagina: 2 di 4

Preoccupazione: una sincera convinzione che un Rappresentante Lear abbia posto in essere, o intenda porre in essere, una condotta illegale, non etica o non sicura, o una condotta che altrimenti violerebbe una politica o il Codice di condotta ed etica aziendale di Lear.

Società joint venture: una joint venture controllata e/o consolidata da Lear Corporation.

4.0) Procedura

Un Rappresentante Lear **non** dovrà effettuare ritorsioni nei confronti di una persona che segnala una Preoccupazione o partecipa a un'indagine relativa a una Preoccupazione.

5.0) Documentazione di qualità richiesta

N/A

6.0) Moduli / Esempi

Tra gli esempi di ritorsioni vietate vi sono:

- Esclusione dalle decisioni e dalle attività relative al lavoro,
- Abuso verbale da parte di un supervisore o di un altro membro della direzione,
- Licenziamento, declassamento o minacce di licenziamento o demansionamento,
- Negazione di promozione, aumento, assegnazione o trasferimento,
- Sospensione o riassegnazione delle responsabilità lavorative,
- Danni fisici minacciati o effettivi a persone o cose, o
- Qualsiasi altra azione che avrebbe l'effetto di scoraggiare un Rappresentante Lear ragionevole dal segnalare una Preoccupazione o partecipare a un'indagine relativa a una Preoccupazione.

Per informazioni utili, fare riferimento anche alle Domande frequenti sulla Politica globale antiritorsioni (Appendice, sotto).

7.0) Riferimento

7.1) [Codice di condotta ed etica aziendale](#)

8.0) Documentazione correlata

8.1) Politica sulla segnalazione di reclami ([GPM 22.1](#))

9.0) Cronologia delle revisioni

Prossima revisione prevista: 01/03/2028

Data della revisione	Descrizione della revisione	Approvata da
28/02/2022 Versione 1.0	Pubblicazione iniziale	A. Pontes

	Politica globale antiritorsioni Global Anti-Retaliation Policy (Italian)	GPM 22.2
Data di pubblicazione: 28/02/2022 Data di entrata in vigore: 28/02/2022	Responsabile: Etica e Conformità	Pagina: 3 di 4
06/25/2025	La politica è stata rivista, non sono stati effettuati aggiornamenti e la politica è stata nuovamente	J. Gilhool, VP & Chief Compliance Officer

APPENDICE

DOMANDE FREQUENTI

1. Cos'è una ritorsione?

La ritorsione è qualsiasi azione sostanzialmente avversa intrapresa o minacciata nei confronti di un dipendente perché quest'ultimo ha presentato una vertenza o un reclamo; ha chiesto l'aiuto dell'Ufficio per l'etica e la conformità; ha collaborato in un'indagine interna, a una verifica di conformità, si è espresso contro violazioni effettive o percepite della politica o atti illeciti.

A. Esempi di comportamenti protetti da ritorsioni possono includere, a titolo esemplificativo ma non esaustivo:

- Rifiutare di obbedire a un'istruzione ragionevolmente ritenuta in violazione della politica o della legge.
- Segnalare presunte molestie o discriminazioni contro se stessi o gli altri.
- Fornire informazioni in un'indagine interna su presunte condotte illecite.
- Resistere alle avance sessuali indesiderate o intervenire per proteggere gli altri da avance sessuali indesiderate.
- Richiedere una sistemazione ragionevole per disabilità o religione.

B. Esempi di ritorsioni possono includere, a titolo esemplificativo ma non esaustivo:

- Valutazioni non comprovate di cattive prestazioni o azioni disciplinari.
- Referenze professionali negative infondate.
- Rifiuto arbitrario di aumenti di stipendio, promozioni o altri benefit lavorativi.
- Trasferimento infondato in una mansione meno desiderabile.
- Bullismo, incluse ripetute intimidazioni o umiliazioni, commenti dispregiativi od offensivi o isolamento sociale.
- Minacce fisiche e/o distruzione di beni personali o statali.
- Qualsiasi azione infondata intrapresa o minacciata che dissuaderebbe un individuo ragionevole dal segnalare presunte condotte illecite.

2. Come posso segnalare una ritorsione?

A. All'Ufficio per l'etica e la conformità di Lear

- compliance@lear.com
- Tramite il modulo web per i dipendenti disponibile su everyone.lear.com e cliccando su "[Webform](#)"

	Politica globale antiritorsioni Global Anti-Retaliation Policy (Italian)	GPM 22.2
Data di pubblicazione: 28/02/2022 Data di entrata in vigore: 28/02/2022	Responsabile: Etica e Conformità	Pagina: 4 di 4

Tramite EthicsPoint / Linea di assistenza

- EthicsPoint è un fornitore terzo disponibile 24 ore su 24, 7 giorni su 7, che consente segnalazioni riservate o anonime. Utilizzare questo URL per presentare una segnalazione:
reportlineweb.com/Lear

B. All'Ufficio Risorse Umane di Lear

- HRConcerns@lear.com

3. Cosa posso aspettarmi dopo aver segnalato una ritorsione?

Un dipendente di Lear che segnala ritorsioni all'Ufficio per l'etica e la conformità attraverso uno qualsiasi dei canali di segnalazione disponibili può aspettarsi un'indagine approfondita e tempestiva.

4. Qual è il mio dovere di segnalare una cattiva condotta avvenuta presso Lear?

Il [Codice di condotta ed etica aziendale](#) di Lear richiede ai dipendenti di segnalare una cattiva condotta effettiva o sospetta che comporti violazioni della politica o della legge. I dipendenti sono tenuti a collaborare alle indagini interne in merito a tali segnalazioni.

5. Lear mi proteggerà dalle ritorsioni se denuncio una cattiva condotta?

Lear prende molto sul serio le segnalazioni di ritorsioni. Lear ha la responsabilità di proteggere i propri dipendenti da ritorsioni illegali. Qualsiasi dipendente che abbia subito ritorsioni nei confronti di un altro dipendente di Lear sarà soggetto ad azioni disciplinari fino al licenziamento.

6. E se volessi segnalare una cattiva condotta in forma anonima?

Laddove consentito dalla legge, i dipendenti Lear possono segnalare una cattiva condotta in forma anonima tramite EthicsPoint. EthicsPoint è un fornitore terzo disponibile 24 ore su 24, 7 giorni su 7, che consente segnalazioni anonime o riservate. Le segnalazioni di cattiva condotta possono essere effettuate online tramite la pagina web di EthicsPoint qui: reportlineweb.com/Lear.