

	Global Dasar Antitindakan balas Global Anti-Retaliation Policy (Malay)	GPM 22.2
Tarikh Keluaran: 28/02/2022 Tarikh Berkuatkuasa: 28/02/2022	Pemilik: Etika & Pematuhan	Halaman: 1 daripada 4

Perkara Utama

Wakil Lear **tidak boleh** bertindak balas terhadap individu yang sama ada melaporkan Kebimbangan atau mengambil bahagian dalam penyiasatan berkenaan Kebimbangan.

1.0) Skop/Tujuan:

Budaya “bersuara” adalah penting untuk budaya perniagaan yang beretika. Individu mesti berasa selamat untuk tampil ke hadapan dan melaporkan tingkah laku yang disyaki tidak beretika atau menyalahi undang-undang tanpa rasa takut akan tindakan balas. Individu juga mesti berasa selamat untuk membantu dengan pertanyaan dan penyiasatan tanpa rasa takut akan tindakan balas.

Tindakan balas ialah sebarang tindakan buruk pekerjaan terhadap pelapor, subjek atau saksi kerana mereka telah melaporkan Kebimbangan atau mengambil bahagian atau membantu penyiasatan berkenaan dengan Kebimbangan. Contoh tindakan balas disenaraikan dalam Bahagian 6.0 dan termasuk penamatan, penurunan pangkat atau ugutan.

Polisi ini terpakai untuk semua Wakil Lear di seluruh dunia. Istilah berhuruf besar ditakrifkan di bawah.

2.0) Tanggungjawab

2.1) Semua Wakil Lear mesti melaporkan sebarang tingkah laku yang disyaki yang melanggar Polisi ini. Pelanggaran Polisi ini boleh dilaporkan dalam bahasa tempatan anda melalui [talian bantuan](#), [borang web](#), e-mel (compliance@lear.com) atau kepada Jabatan Undang-undang atau Etika & Pematuhan. Pelapor boleh memilih untuk kekal tanpa nama.

2.2) Semua pengurus mesti menyelia dan memantau pasukan mereka untuk memastikan pematuhan terhadap Polisi ini. Pengurus tidak boleh dengan sengaja mengabaikan perbuatan sesiapa pun dalam pasukan mereka yang melanggar Polisi ini.

2.3) Wakil Lear yang melanggar atau yang sengaja mengabaikan fakta atau keadaan yang menyebabkan mereka diberi amaran tentang kemungkinan pelanggaran Polisi ini mungkin menghadapi tindakan tatatertib, termasuk pemecatan. Pengurus yang secara eksplisit atau tersirat membenarkan pelanggaran polisi ahli pasukan juga mungkin menghadapi tindakan tatatertib, termasuk pemecatan.

2.4) Wakil Lear boleh menyerahkan sebarang soalan tentang Polisi ini kepada Jabatan Undang-undang atau Etika & Pematuhan. Mereka juga boleh menghubungi Pematuhan & Etnik melalui e-mel (compliance@lear.com), [talian bantuan](#) atau [borang web](#).

2.5) Penasihat Undang-undang Lear Corporation dan Ketua Pegawai Pematuhan syarikat hendaklah berkomunikasi dan mengemas kini Polisi ini dan mengambil langkah yang sewajarnya untuk mengelakkan tindakan balas.

3.0) Takrifan

Wakil Lear: pekerja, pekerja dipinjamkan, pelatih latihan amali, pekerja sementara atau agensi, pegawai, pengarah atau ejen Lear Corporation, anak syarikatnya atau JVConya.

	Global Dasar Antitindakan balas Global Anti-Retaliation Policy (Malay)	GPM 22.2
Tarikh Keluaran: 28/02/2022 Tarikh Berkuatkuasa: 28/02/2022	Pemilik: Etika & Pematuhan	Halaman: 2 daripada 4

Kebimbangan: kepercayaan ikhlas bahawa Wakil Lear telah terlibat dalam, atau akan terlibat dalam, kelakuan yang menyalahi undang-undang, tidak beretika atau tidak selamat, atau kelakuan yang sebaliknya melanggar polisi Lear atau Tatakelakuan & Etika Perniagaan.

Syarikat Usaha Sama (JVCO): sebuah syarikat usaha sama yang dikawal/atau disatukan oleh Lear Corporation.

4.0) Prosedur

Wakil Lear **tidak boleh** bertindak balas terhadap individu yang sama ada melaporkan Kebimbangan atau mengambil bahagian dalam penyiasatan berkenaan Kebimbangan.

5.0) Rekod Kualiti yang Diperlukan

T/A

6.0) Borang / Contoh

Contoh tindakan balas yang dilarang termasuk:

- Dikeluarkan daripada keputusan dan aktiviti yang berkaitan kerja,
- Penderaan lisan oleh penyelia atau ahli pengurusan lain,
- Dibuang kerja, diturunkan pangkat atau diancam untuk dibuang kerja atau diturunkan pangkat,
- Menafikan kenaikan pangkat, kenaikan gaji, tugas atau pindahan,
- Digantung kerja atau ditugaskan semula daripada tanggungjawab kerja,
- Ancaman atau bahaya fizikal sebenar kepada individu atau harta, atau
- Sebarang tindakan lain yang akan mempunyai kesan tidak menggalakkan Wakil Lear yang munasabah daripada melaporkan Kebimbangan atau mengambil bahagian dalam penyiasatan mengenai Kebimbangan.

Sila rujuk juga Soalan Lazim Polisi Antitindakan Balas Global (Lampiran, di bawah) untuk mendapatkan maklumat yang berguna.

7.0) Rujukan

7.1) [Tatakelakuan & Etika Perniagaan](#)

8.0) Pendokumenan Berkaitan

8.1) Polisi Pelaporan Aduan ([GPM 22.1](#))

9.0) Sejarah Semakan

Jadual Semakan Seterusnya: 01/03/2028

	Global Dasar Antitindakan balas Global Anti-Retaliation Policy (Malay)	GPM 22.2
Tarikh Keluaran: 28/02/2022 Tarikh Berkuatkuasa: 28/02/2022	Pemilik: Etika & Pematuhan	Halaman: 3 daripada 4

Tarikh Semakan:	Perihalan Semakan	Diluluskan Oleh
28/02/2022 Versi 1.0	Hebahan awal	A. Pontes
06/25/2025	Dasar disemak, tiada kemas kini dibuat dan dasar dikeluarkan semula.	J. Gilhool, VP & Chief Compliance Officer

LAMPIRAN

SOALAN LAZIM

1. Apakah yang dianggap sebagai tindakan balas?

Tindakan balas ialah sebarang tindakan buruk yang diambil atau diancam terhadap pekerja kerana pekerja itu memfailkan aduan atau rungutan; mendapatkan bantuan Etika dan Pematuhan; bekerjasama dalam penyiasatan dalaman, semakan pematuhan, bercakap terhadap pelanggaran polisi atau tindakan yang menyalahi undang-undang yang sebenar atau yang dilihat.

A. Contoh tingkah laku yang dilindungi daripada tindakan balas mungkin termasuk, tetapi tidak terhad kepada:

- Enggan mematuhi arahan yang munasabah dipercayai melanggar dasar atau undang-undang.
- Mengadu tentang dakwaan gangguan atau diskriminasi terhadap diri sendiri atau orang lain.
- Memberi maklumat dalam penyiasatan dalaman tentang dakwaan salah laku.
- Menentang dorongan seksual yang tidak diingini atau campur tangan untuk melindungi orang lain daripada pendahuluan seksual yang tidak diingini.
- Meminta penginapan yang munasabah untuk kehilangan upaya atau agama.

B. Contoh tindakan balas mungkin termasuk, tetapi tidak terhad kepada:

- Penilaian prestasi buruk yang tidak berasas atau tindakan tatatertib.
- Rujukan pekerjaan negatif yang tidak berasas.
- Penafian sewenang-wenangnya kenaikan gaji, kenaikan pangkat atau manfaat pekerjaan lain.
- Pemindahan tidak berasas ke kedudukan yang kurang diingini.
- Buli, termasuk ugutan atau penghinaan berulang kali, kata-kata penghinaan atau menghina, atau pengasingan sosial.
- Ancaman fizikal dan/atau pemusnahan harta peribadi atau negara.
- Sebarang tindakan tidak berasas yang diambil atau diancam yang akan menghalang individu yang munasabah daripada melaporkan salah laku yang didakwa.

2. Bagaimanakah saya boleh melaporkan tindakan balas?

A. Etika & Pematuhan Lear

- compliance@lear.com

	Global Dasar Antitindakan balas Global Anti-Retaliation Policy (Malay)	GPM 22.2
Tarikh Keluaran: 28/02/2022 Tarikh Berkuatkuasa: 28/02/2022	Pemilik: Etika & Pematuhan	Halaman: 4 daripada 4

- Borang Web Pekerja tersedia di everyone.lear.com dan klik pada "[Borang Web](#)"

B. EthicsPoint / Talian Bantuan

- EthicsPoint ialah vendor pihak ketiga yang tersedia 24/7 yang membenarkan pelaporan sulit atau tanpa nama. Gunakan URL ini untuk memfailkan laporan: reportlineweb.com/Lear

C. Sumber Manusia Lear

- HRConcerns@lear.com

3. Apakah yang boleh saya harapkan selepas saya melaporkan tindakan balas?

Kakitangan Lear yang melaporkan tindakan balas kepada Jabatan Etika dan Pematuhan melalui mana-mana saluran pelaporan yang tersedia boleh mengharapkan penyiasatan yang teliti dan tepat pada masanya.

4. Apakah saya bertanggungjawab untuk melaporkan salah laku di Lear?

[Tatakelakuan dan Etika Perniagaan](#) Lear memerlukan pekerja melaporkan salah laku sebenar atau disyaki yang melibatkan pelanggaran dasar atau undang-undang. Pekerja dikehendaki bekerjasama dalam siasatan dalaman berhubung laporan ini.

5. Adakah Lear akan melindungi saya daripada tindakan balas jika saya melaporkan salah laku?

Lear memandang serius laporan tindakan balas. Lear mempunyai tanggungjawab untuk melindungi pekerja syarikat daripada tindakan balas yang menyalahi undang-undang. Mana-mana pekerja yang didapati bertindak balas terhadap pekerja lain di Lear akan tertakluk kepada tindakan tatatertib sehingga dan termasuk pemberhentian.

6. Bagaimana jika saya ingin melaporkan salah laku secara tanpa menyatakan nama?

Jika dibenarkan oleh undang-undang, pekerja Lear boleh melaporkan salah laku tanpa menyatakan nama melalui EthicsPoint. EthicsPoint ialah vendor pihak ketiga yang tersedia 24/7 yang membenarkan pelaporan sulit atau tanpa menyatakan nama. Laporan salah laku boleh dibuat dalam talian di halaman web EthicsPoint di sini: reportlineweb.com/Lear.