

	Política global antirepresalias Global Anti-Retaliation Policy (Spanish LATAM)	GPM 22.2
Fecha de publicación: 28/02/2022 Fecha de entrada en vigor: 28/02/2022	Propietario: Ética y Cumplimiento	Página: 1 de 4

Conclusión

Un Representante de Lear **no** tomará represalias contra una persona que denuncie una Inquietud o participe de una investigación relacionada con una Inquietud.

1.0) Alcance/Propósito:

Para propiciar una cultura comercial ética, es esencial fomentar una cultura en la que se pueda “alzar la voz”. Las personas deben sentirse protegidas para hacerse escuchar y denunciar un supuesto comportamiento poco ético o ilegal sin temor a sufrir represalias. Además, deben sentirse protegidas para ayudar con averiguaciones e investigaciones sin temor a represalias.

Una represalia se define como cualquier acción laboral adversa contra un denunciante, sujeto o testigo como resultado de denunciar una Inquietud, participar de una investigación relacionada con una Inquietud o prestar asistencia para ella. En la Sección 6.0 se enumeran algunos ejemplos de represalias, que incluyen el despido, el descenso de categoría o las amenazas.

Esta Política afecta a todos los Representantes de Lear en todo el mundo. A continuación, se definen los términos con mayúscula.

2.0) Responsabilidad

2.1) Todos los Representantes de Lear deben denunciar cualquier comportamiento sospechoso que viole esta Política. Las violaciones de esta Política pueden denunciarse en su idioma local a través de la [línea de ayuda](#), el [formulario web](#), el correo electrónico (compliance@lear.com) o al departamento Legal o de Ética y Cumplimiento. Los denunciantes pueden elegir permanecer anónimos.

2.2) Todos los gerentes deben supervisar y monitorear a su equipo para garantizar el cumplimiento de esta Política. Los gerentes no pueden ignorar deliberadamente la conducta de un miembro de su equipo que viole esta Política.

2.3) Los Representantes de Lear que violen o ignoren deliberadamente hechos o circunstancias que los advierta de una posible violación a esta Política pueden enfrentar medidas disciplinarias, incluido el despido. Los gerentes que explícita o implícitamente toleren la violación de una política por parte de un miembro del equipo también pueden enfrentar medidas disciplinarias, incluido el despido.

2.4) Los Representantes de Lear pueden presentar preguntas sobre esta Política al departamento Legal o de Ética y Cumplimiento. También pueden comunicarse con Ética y Cumplimiento a través del correo electrónico (compliance@lear.com), la [línea de ayuda](#) o el [formulario web](#).

2.5) El asesor jurídico de Lear Corporation y el jefe del departamento de Cumplimiento deben comunicarse y actualizar esta Política periódicamente, y llevar a cabo los pasos necesarios para evitar las represalias.

	Política global antirepresalias Global Anti-Retaliation Policy (Spanish LATAM)	GPM 22.2
Fecha de publicación: 28/02/2022 Fecha de entrada en vigor: 28/02/2022	Propietario: Ética y Cumplimiento	Página: 2 de 4

3.0) Definiciones

Representante de Lear: un empleado, empleado delegado, pasante, trabajador temporal o de una agencia, funcionario, director o agente de Lear Corporation, sus subsidiarias o sus JVCO.

Inquietud: una creencia sincera de que un Representante de Lear participó o participará de una conducta ilegal, poco ética o insegura, o una conducta que de otro modo viola una política de Lear o el Código de conducta comercial y ética.

Empresa conjunta (JVCO): una empresa conjunta controlada o consolidada por Lear Corporation.

4.0) Procedimiento

Un Representante de Lear **no** tomará represalias contra una persona que denuncie una Inquietud o participe de una investigación relacionada con una Inquietud.

5.0) Registros de calidad requeridos

N/C

6.0) Formularios/Ejemplos

Entre los ejemplos de represalias prohibidas se incluyen los siguientes:

- exclusión de actividades y decisiones relacionadas con el trabajo;
- abuso verbal de parte de un supervisor u otro miembro de la gerencia;
- despido, descenso de categoría o amenazas de despedir o descender de categoría;
- denegación de ascender, aumentar el sueldo, conceder una asignación o un traslado;
- suspensión o reasignación de las responsabilidades laborales;
- amenazas de lastimar o lastimar físicamente a personas o propiedad, o
- cualquier otra acción que tuviera como resultado desalentar a un Representante de Lear razonable de denunciar una Inquietud o participar de una investigación relacionada con una Inquietud.

También consulte las Preguntas frecuentes sobre la Política global antirepresalias (Anexo a continuación) para obtener información útil.

7.0) Referencias

7.1) [Código de conducta comercial y ética](#)

8.0) Documentación relacionada

8.1) Política de información de denuncias ([GPM 22.1](#))

9.0) Historial de revisiones

Próxima revisión programada: 01/03/2028

Fecha de revisión:	Descripción de la revisión	Aprobado por
28/02/2022 Versión 1.0	Publicación inicial	A. Pontes

	Política global antirepresalias Global Anti-Retaliation Policy (Spanish LATAM)	GPM 22.2
Fecha de publicación: 28/02/2022 Fecha de entrada en vigor: 28/02/2022	Propietario: Ética y Cumplimiento	Página: 3 de 4
06/25/2025	Política revisada, no se realizaron actualizaciones y se volvió a emitir.	J. Gilhool, VP & Chief Compliance Officer

ANEXO

PREGUNTAS FRECUENTES

1. ¿Qué se considera una represalia?

Una represalia se define como cualquier acción sustancialmente adversa que se toma, o la amenaza de tomar tal acción, contra un empleado porque presentó una denuncia o queja; buscó ayuda de Ética y Cumplimiento; cooperó con una investigación interna o revisión de cumplimiento, o alzó la voz contra actos ilegales o violaciones a las políticas, ya sea reales o percibidas.

A. Algunos ejemplos del comportamiento que debe protegerse de represalias son los siguientes:

- Negarse a obedecer una instrucción que se crea razonablemente va en contra de una política o la ley
- Presentar una denuncia sobre supuesto acoso o discriminación contra uno mismo u otros
- Brindar información en una investigación interna sobre una supuesta conducta indebida
- Oponerse a avances sexuales no deseados o intervenir para proteger a otros de avances sexuales indeseados
- Solicitar adaptaciones razonables relacionadas con una discapacidad o religión

B. Entre los ejemplos de represalias se incluyen los siguientes:

- Evaluaciones de desempeño adversas o medidas disciplinarias infundadas
- Referencias laborales negativas infundadas
- Denegación arbitraria de aumentos de salario, ascensos u otros beneficios laborales
- Traslado infundado a un puesto menos atractivo
- Hostigamiento (bullying), lo que incluye aislamiento social, comentarios despectivos o insultantes, intimidación o humillación repetidos
- Amenazas físicas o destrucción de propiedad personal o estatal
- Toda acción infundada que se tome, o la amenaza de hacerlo, que pudiera disuadir a una persona razonable de denunciar una supuesta conducta indebida

2. ¿Cómo puedo denunciar una represalia?

A. Ética y Cumplimiento de Lear

- compliance@lear.com
- Formulario web para el empleado disponible en everyone.lear.com, haciendo clic en “[Webform](#)” (Formulario web)

	Política global antirepresalias Global Anti-Retaliation Policy (Spanish LATAM)	GPM 22.2
Fecha de publicación: 28/02/2022 Fecha de entrada en vigor: 28/02/2022	Propietario: Ética y Cumplimiento	Página: 4 de 4

EthicsPoint/Línea de ayuda

- EthicsPoint es un proveedor externo disponible las 24 horas del día, los 7 días de la semana que permite hacer denuncias de manera anónima y confidencial. Use esta URL para presentar una denuncia: reportlineweb.com/Lear

B. Recursos Humanos de Lear

- HRConcerns@lear.com

3. ¿Qué puedo esperar después de denunciar una represalia?

Un empleado de Lear que denuncia una represalia al departamento de Ética y Cumplimiento a través de cualquiera de los canales de denuncia disponibles puede esperar una investigación exhaustiva y oportuna.

4. ¿Cuál es mi obligación de denunciar la conducta indebida en Lear?

El [Código de conducta comercial y ética](#) de Lear requiere que los empleados denuncien una conducta indebida real o sospechada que implique violaciones de las políticas o la ley. Se requiere que los empleados cooperen con la investigación interna de esas denuncias.

5. ¿Me protegerá Lear de represalias si denuncio una conducta indebida?

Lear se toma muy seriamente cada denuncia de represalias. Lear tiene la responsabilidad de proteger a sus empleados de represalias ilegales. Cualquier empleado que se descubra tomó represalias contra otro empleado en Lear estará sujeto a medidas disciplinarias, incluido el despido.

6. ¿Qué sucede si quiero denunciar una conducta indebida de manera anónima?

Siempre que lo permita la ley, los empleados de Lear pueden denunciar una conducta indebida de manera anónima a través de EthicsPoint. EthicsPoint es un proveedor externo disponible las 24 horas del día, los 7 días de la semana que permite hacer denuncias de manera anónima o confidencial. Las denuncias de conducta indebida pueden hacer en línea en la página web de EthicsPoint aquí: reportlineweb.com/Lear.