

	글로벌 보복 금지 정책 Global Anti-Retaliation Policy (Korean)	GPM 22.2
발행일: 2022 년 2 월 28 일 발효일: 2022 년 2 월 28 일	소유주: 윤리 준법부	페이지: 1 / 4

주요 내용

Lear 담당자는 우려 사항을 신고하거나 우려 사항에 관한 조사에 협조하는 당사자를 상대로 어떤 보복 조치도 취하지 **않습니다**.

1.0) 범위/목적:

"신고" 문화는 윤리적 기업 문화에 필수입니다. 보복에 대한 두려움 없이 앞장서서 비윤리적이거나 불법적인 의심스러운 행동을 신고해도 안전하다고 느껴야 합니다. 보복에 대한 두려움 없이 문의 및 조사에 도움을 주어도 안전하다고 느껴야 합니다.

보복은 신고자, 주체 또는 증인이 우려 사항을 신고했거나 우려 사항에 대한 조사에 협조했거나 도움을 주었기 때문에 신고자, 주체 또는 증인을 상대로 불리하게 낸 고용 조치입니다. 보복의 예는 6.0 항에 나열되어 있으며 해고, 강등 또는 위협이 포함됩니다.

본 정책은 전 세계 모든 Lear 담당자에게 적용됩니다. 대문자로 표시된 용어는 아래에 정의되어 있습니다.

2.0) 책임

2.1) 모든 Lear 담당자는 본 정책을 위반하는 의심스러운 행동을 신고해야 합니다. 본 정책에 대한 위반은 [헬프라인](#), [웹 양식](#), 이메일(compliance@lear.com)을 통해 법무 부서 또는 윤리 준법팀에 현지 언어로 신고할 수 있습니다. 신고자는 익명을 선택할 수 있습니다.

2.2) 모든 관리자는 본 정책을 준수하도록 팀을 감독 및 관찰해야 합니다. 관리자는 본 정책을 위반하는 팀원의 행동을 고의적으로 무시해서는 안 됩니다.

2.3) 본 정책을 위반할 가능성이 있는 사실이나 상황을 위반하거나 의도적으로 무시하는 Lear 담당자는 해고를 포함한 징계 조치를 받을 수 있습니다. 팀원의 정책 위반을 명시적 또는 묵시적으로 묵인하는 관리자도 해고를 포함한 징계 조치를 받을 수 있습니다.

2.4) Lear 담당자는 본 정책에 대한 질문을 법무 부서 또는 윤리 준법부에 제출할 수 있습니다. 윤리 준법부에 이메일(compliance@lear.com), [헬프라인](#) 또는 [웹 양식](#)을 통해서도 연락할 수 있습니다.

2.5) Lear Corporation의 법률 자문과 최고 준법 책임자(CCO)는 본 정책을 정기적으로 업데이트하고 보복을 방지하기 위한 적절한 조치를 취해야 합니다.

3.0) 정의

Lear 담당자: Lear Corporation, 그 자회사 또는 JVCO의 직원, 파견 직원, 인턴, 임시 직원 또는 대리인 직원, 임원, 이사 또는 대리인입니다.

우려 사항: Lear 담당자가 불법적이거나 비윤리적이거나 안전하지 않은 행위 또는 Lear 정책 또는 기업 행동 및 윤리 규범을 위반하는 행위에 관여했거나 관여할 것이라는 진지한 믿음.

	글로벌 보복 금지 정책 Global Anti-Retaliation Policy (Korean)	GPM 22.2
발행일: 2022 년 2 월 28 일 발효일: 2022 년 2 월 28 일	소유주: 윤리 준법부	페이지: 2 / 4

합작 투자사(JVCO): Lear Corporation 이 관리 및/또는 통합하는 합작 투자 회사입니다.

4.0) 절차

Lear 담당자는 우려 사항을 신고하거나 우려 사항에 관한 조사에 협조하는 당사자를 상대로 어떤 보복 조치도 취하지 않습니다.

5.0) 필수 품질 기록(들)

해당 없음

6.0) 양식 / 예

금지된 보복의 예는 다음과 같습니다.

- 업무 관련 결정 및 활동에서 제외,
- 상사 또는 타 경영진의 언어 폭력,
- 해고, 강등 또는 해고나 강등의 위협,
- 승진, 급여 인상, 배정 또는 이직에 대한 거부,
- 직무의 유예 또는 조정,
- 인명 또는 재산에 대한 위협 또는 실제 물리적 피해, 또는
- 타당한 Lear 담당자가 우려 사항을 신고하거나 우려 사항에 관한 조사에 참여하지 못하게 하는 영향력을 행사하는 기타 모든 조치.

유용한 정보는 글로벌 보복 방지 정책 FAQ(아래 부록)도 참조하십시오.

7.0) 참조자료

7.1) [기업 행동 및 윤리 규범](#)

8.0) 관련 문서

8.1) 불만 신고 정책([GPM 22.1](#))

9.0) 개정 이력

다음 일정 검토: 2028 년 3 월 01 일

개정일	개정 설명	승인 담당자
2022 년 2 월 28 일 버전 1.0	초판	A. Pontes

	글로벌 보복 금지 정책 Global Anti-Retaliation Policy (Korean)	GPM 22.2
발행일: 2022 년 2 월 28 일 발효일: 2022 년 2 월 28 일	소유주: 윤리 준법부	페이지: 3 / 4

06/25/2025	정책을 검토했으나, 업데이트하지 않았고, 정책을 다시 발행했습니다.	J. Gilhool, VP & Chief Compliance Officer
------------	---------------------------------------	---

부록

자주 묻는 질문(FAQ)

1. 보복으로 간주되는 행동은 무엇인가요?

보복이란 직원이 불만 또는 고충을 제기했거나, 윤리 준법부의 도움을 구했거나, 내부 조사, 준법 심사에 협조했거나, 사실상의 또는 인지된 정책 위반 또는 불법 행위를 고발했기 때문에 직원을 상대로 취하거나 위협하는 사실상 불리한 조치입니다.

A. 보복으로부터 보호 받는 행동의 예는 다음을 포함하지만 이에 국한되지 않습니다.

- 정책이나 법률을 위반한다고 합리적으로 판단되는 지시에 순응하기를 거부하는 행위.
- 본인 또는 타인에 대한 괴롭힘이나 차별에 대해 불만을 제기하는 행위.
- 위법 행위 혐의에 대한 내부 조사에 정보를 제공하는 행위.
- 달갑지 않은 성적 접근에 저항하거나 원치 않는 성적 접근으로부터 타인을 보호하기 위해 개입하는 행위.
- 장애 또는 종교에 대한 합당한 편의를 요청하는 행위.

B. 보복의 예에는 다음이 포함될 수 있지만 이에 국한되지 않습니다.

- 입증되지 않은 불리한 성과 평가 또는 징계 조치.
- 근거 없는 부정적인 직업 추천.
- 급여 인상, 승진 또는 기타 직업 혜택에 대한 자의적 거부.
- 덜 바람직한 위치로의 근거 없는 전근.
- 반복적 협박이나 굴욕, 경멸적이거나 모욕적인 발언, 사회적 고립을 포함한 따돌림.
- 물리적 위협 및/또는 개인 또는 국가 재산의 파괴.
- 타당한 개인이 의심스러운 위법 행위를 신고하지 못하도록 하는 근거 없는 조치를 취하거나 위협하는 행위.

2. 보복을 신고하려면 어떻게 하나요?

A. Lear 윤리 준법부

- compliance@lear.com
- 직원 웹 양식은 every.lear.com 에서 "[웹 양식](#)"을 클릭하십시오

	글로벌 보복 금지 정책 Global Anti-Retaliation Policy (Korean)	GPM 22.2
발행일: 2022 년 2 월 28 일 발효일: 2022 년 2 월 28 일	소유주: 윤리 준법부	페이지: 4 / 4

B. EthicsPoint / 헬프라인

- EthicsPoint 는 기밀 또는 익명 신고를 허용하는 24/7 상시 이용 가능한 외부 공급업체입니다. 다음 URL 을 사용하여 신고서를 제출하십시오. reportlineweb.com/Lear

C. Lear 인사부

- HRConcerns@lear.com

3. 보복을 신고한 후에는 어떻게 되나요?

사용 가능한 신고 채널을 통해 윤리 준법부에 보복 사실을 신고하는 Lear 직원은 철저하고 시의 적절한 조사를 기대할 수 있습니다.

4. Lear 에서 위법 행위를 신고해야 할 제 의무는 무엇인가요?

Lear 의 [기업 행동 및 윤리 규범](#)은 직원들에게 본 정책 또는 법률 위반과 관련된 실제 또는 의심스러운 위법 행위를 신고하도록 규정하고 있습니다. 직원은 이러한 신고에 대한 내부 조사에 협조해야 합니다.

5. 제가 위법 행위를 신고하면 Lear 가 보복으로부터 저를 보호해 주나요?

Lear 는 보복 신고를 매우 진지하게 받아들입니다. Lear 는 불법적인 보복으로부터 직원을 보호할 책임이 있습니다. Lear 의 다른 직원에게 보복을 한 것으로 밝혀진 직원은 최대 해고를 포함한 징계 조치를 받을 수 있습니다.

6. 위법 행위를 익명으로 신고하려면 어떻게 하나요?

법적으로 허용되는 선에서 Lear 직원은 EthicsPoint 를 통해 위법 행위를 익명으로 신고할 수 있습니다.

EthicsPoint 는 익명 또는 기밀 신고를 허용하는 24/7 상시 이용 가능한 외부 공급업체입니다. 위법 행위에 대한 신고는 다음 EthicsPoint 웹페이지에서 온라인으로 제출할 수 있습니다. reportlineweb.com/Lear.