

	Kebijakan Antipembalasan Global Global Anti-Retaliation Policy (Indonesian)	GPM 22.2
Tanggal Penerbitan: 28/02/2022 Tanggal Berlaku: 28/02/2022	Pemilik: Departemen Etika & Kepatuhan	Halaman: 1 dari 4

Poin-Poin

Perwakilan Lear **tidak boleh** melakukan pembalasan terhadap individu yang melaporkan Kekhawatiran atau berpartisipasi dalam penyelidikan mengenai Kekhawatiran.

1.0) Lingkup/Tujuan:

Budaya “angkat bicara” sangat penting untuk budaya bisnis yang etis. Individu harus merasa aman untuk datang dan melaporkan dugaan perilaku tidak etis atau ilegal tanpa takut akan pembalasan. Individu juga harus merasa aman untuk membantu penyelidikan dan investigasi tanpa takut akan pembalasan.

Pembalasan adalah setiap tindakan ketenagakerjaan yang merugikan terhadap pelapor, subjek, atau saksi karena mereka telah melaporkan Kekhawatiran atau berpartisipasi atau membantu penyelidikan mengenai Kekhawatiran. Contoh pembalasan tercantum di Bagian 6.0 dan mencakup pemutusan hubungan kerja, penurunan pangkat, atau ancaman.

Kebijakan ini berlaku untuk semua Perwakilan Lear di seluruh dunia. Istilah yang diawali huruf kapital didefinisikan di bawah ini.

2.0) Tanggung Jawab

2.1) Semua Perwakilan Lear harus melaporkan segala perilaku mencurigakan yang melanggar Kebijakan ini. Pelanggaran terhadap Kebijakan ini dapat dilaporkan menggunakan bahasa setempat Anda melalui [saluran bantuan](#), [formulir web](#), email (compliance@lear.com) atau ke Departemen Hukum atau Etika & Kepatuhan. Pelapor dapat memilih untuk tetap anonim.

2.2) Semua manajer harus mengawasi dan memantau tim mereka untuk memastikan kepatuhan pada Kebijakan ini. Manajer tidak boleh dengan sengaja mengabaikan perilaku siapa pun dalam tim mereka yang melanggar Kebijakan ini.

2.3) Perwakilan Lear yang melanggar atau yang dengan sengaja mengabaikan fakta atau situasi yang dapat menimbulkan pelanggaran terhadap Kebijakan ini dapat menerima tindakan pendisiplinan, termasuk pemecatan. Manajer yang dengan tersurat maupun tersirat membiarkan pelanggaran kebijakan oleh anggota timnya juga dapat menerima tindakan pendisiplinan, termasuk pemecatan.

2.4) Perwakilan Lear dapat mengajukan pertanyaan apa pun tentang Kebijakan ini ke Departemen Hukum atau Etika & Kepatuhan. Mereka juga dapat menghubungi Departemen Etika & Kepatuhan melalui email (compliance@lear.com), [saluran bantuan](#), atau [formulir web](#).

2.5) Penasihat Umum dan Chief Compliance Officer Lear Corporation bertanggung jawab menyampaikan dan memperbarui Kebijakan ini secara berkala dan mengambil langkah-langkah yang tepat untuk mencegah pembalasan.

3.0) Definisi

Perwakilan Lear: seorang karyawan, karyawan yang diperbantukan, pegawai magang, pegawai sementara atau agen, pejabat, direktur, atau agen Lear Corporation, anak perusahaannya, atau JVCO-nya.

	Kebijakan Antipembalasan Global Global Anti-Retaliation Policy (Indonesian)	GPM 22.2
Tanggal Penerbitan: 28/02/2022 Tanggal Berlaku: 28/02/2022	Pemilik: Departemen Etika & Kepatuhan	Halaman: 2 dari 4

Kekhawatiran: keyakinan yang tulus bahwa Perwakilan Lear telah terlibat dalam, atau akan terlibat dalam, perilaku ilegal, tidak etis, tidak aman, atau perilaku yang melanggar kebijakan Lear atau Pedoman Perilaku & Etika Bisnis.

Joint Venture Company/Perusahaan Patungan (JVCO): perusahaan patungan yang dikendalikan dan/atau dikonsolidasikan oleh Lear Corporation.

4.0) Prosedur

Perwakilan Lear **tidak boleh** melakukan pembalasan terhadap individu yang melaporkan Kekhawatiran atau berpartisipasi dalam penyelidikan mengenai Kekhawatiran.

5.0) Catatan Mengenai Kualitas yang Diwajibkan

N/A

6.0) Formulir / Contoh

Contoh pembalasan yang dilarang meliputi:

- Tidak dilibatkan dalam keputusan dan kegiatan terkait pekerjaan,
- Pelecehan secara lisan oleh penyelia atau anggota manajemen lainnya,
- Pemutusan Hubungan Kerja, penurunan pangkat atau ancaman PHK atau ancaman penurunan pangkat,
- Tidak mendapat kenaikan jabatan, kenaikan gaji, penugasan, atau transfer,
- Penangguhan atau penugasan baru atas tanggung jawab pekerjaan,
- Ancaman bahaya fisik atau benar-benar melakukan ancaman fisik terhadap seseorang atau properti, atau
- Tindakan lain apa pun yang akan berdampak menghalangi Perwakilan Lear tertentu untuk melaporkan Kekhawatiran atau berpartisipasi dalam penyelidikan terkait Kekhawatiran.

Lihat juga FAQ Kebijakan Antipembalasan Global (Lampiran, di bawah) untuk informasi yang berguna.

7.0) Referensi

7.1) [Pedoman Perilaku & Etika Bisnis](#)

8.0) Dokumentasi Terkait

8.1) Kebijakan Pelaporan Pengaduan ([GPM 22.1](#))

9.0) Riwayat Revisi

Tinjauan Jadwal Selanjutnya: 01/03/2028

Tanggal Revisi	Deskripsi Revisi	Disetujui oleh
28/02/2022 Versi 1.0	Penerbitan pertama	A. Pontes

	Kebijakan Antipembalasan Global Global Anti-Retaliation Policy (Indonesian)	GPM 22.2
Tanggal Penerbitan: 28/02/2022 Tanggal Berlaku: 28/02/2022	Pemilik: Departemen Etika & Kepatuhan	Halaman: 3 dari 4

06/25/2025	Kebijakan ditinjau, tidak ada pembaruan yang dibuat, dan kebijakan diterbitkan kembali., no updates made,	J. Gilhool, VP & Chief Compliance Officer
------------	---	---

LAMPIRAN

PERTANYAAN YANG SERING DIAJUKAN

1. Apa yang dianggap sebagai pembalasan?

Pembalasan adalah tindakan merugikan yang dilakukan atau diancamkan secara material terhadap seorang karyawan karena karyawan tersebut mengajukan pengaduan atau keluhan; meminta bantuan departemen Etika dan Kepatuhan; bekerja sama dalam penyelidikan internal, tinjauan kepatuhan, berbicara menentang pelanggaran kebijakan atau tindakan melanggar hukum yang nyata atau yang dirasakan.

A. Contoh perilaku yang dilindungi dari pembalasan dapat mencakup, tetapi tidak terbatas pada:

- Menolak untuk mematuhi instruksi yang secara wajar diyakini melanggar kebijakan atau hukum.
- Mengajukan keluhan tentang dugaan pelecehan atau diskriminasi terhadap diri sendiri atau orang lain.
- Memberikan informasi dalam penyelidikan internal atas dugaan tindakan pelanggaran.
- Menolak rayuan seksual yang tidak diinginkan atau ikut terlibat melindungi orang lain dari rayuan seksual yang tidak diinginkan.
- Meminta akomodasi yang wajar untuk disabilitas atau agama.

B. Contoh pembalasan dapat mencakup, tetapi tidak terbatas pada:

- Evaluasi kinerja merugikan yang tidak berdasar atau tindakan disipliner.
- Referensi pekerjaan negatif yang tidak berdasar.
- Penolakan atas kenaikan gaji, promosi, atau tunjangan pekerjaan lainnya secara sewenang-wenang.
- Pemindahan tanpa alasan ke jabatan yang kurang diinginkan.
- Perundungan, termasuk intimidasi atau penghinaan berulang kali, komentar yang menghina atau merendahkan, atau isolasi sosial.
- Ancaman fisik dan/atau perusakan barang milik pribadi atau negara.
- Setiap tindakan tidak berdasar yang dilakukan atau diancamkan yang akan menghalangi individu untuk melaporkan dugaan pelanggaran secara masuk akal.

2. Bagaimana cara melaporkan pembalasan?

A. Departemen Etika & Kepatuhan Lear

- compliance@lear.com
- Formulir Web Karyawan tersedia di everyone.lear.com, lalu klik "[Formulir web](#)"

	Kebijakan Antipembalasan Global Global Anti-Retaliation Policy (Indonesian)	GPM 22.2
Tanggal Penerbitan: 28/02/2022 Tanggal Berlaku: 28/02/2022	Pemilik: Departemen Etika & Kepatuhan	Halaman: 4 dari 4

B. EthicsPoint / Saluran Bantuan

- EthicsPoint adalah vendor pihak ketiga yang tersedia 24/7 sehingga memungkinkan pelaporan secara rahasia atau anonim. Gunakan URL ini untuk mengajukan laporan: reportlineweb.com/Lear

C. Departemen Sumber Daya Manusia Lear

- HRConcerns@lear.com

3. Apa tindak lanjut yang dapat saya terima setelah melaporkan pembalasan?

Karyawan Lear yang melaporkan pembalasan ke Departemen Etika dan Kepatuhan melalui salah satu saluran pelaporan yang tersedia dapat menerima tindak lanjut berupa penyelidikan yang menyeluruh dan tepat waktu.

4. Apa tugas saya untuk melaporkan pelanggaran di Lear?

[Pedoman Perilaku dan Etika Bisnis](#) Lear mewajibkan karyawan untuk melaporkan pelanggaran aktual atau dugaan pelanggaran atas kebijakan atau hukum. Karyawan diwajibkan untuk bekerja sama dalam penyelidikan internal terkait laporan ini.

5. Akankah Lear melindungi saya dari tindakan pembalasan jika saya melaporkan pelanggaran?

Lear menanggapi laporan pembalasan dengan sangat serius. Lear memiliki tanggung jawab untuk melindungi karyawannya dari pembalasan yang melanggar hukum. Setiap karyawan yang terbukti melakukan pembalasan terhadap karyawan lain di Lear akan dikenakan tindakan pendisiplinan hingga dan termasuk pemutusan hubungan kerja.

6. Bagaimana jika saya ingin melaporkan pelanggaran secara anonim?

Jika diizinkan oleh undang-undang, karyawan Lear dapat melaporkan pelanggaran secara anonim melalui EthicsPoint. EthicsPoint adalah vendor pihak ketiga yang tersedia 24/7 sehingga memungkinkan pelaporan secara anonim atau rahasia. Laporan pelanggaran dapat dilakukan secara online di halaman web EthicsPoint melalui tautan berikut: reportlineweb.com/Lear.