

	全球反报复政策 Global Anti-Retaliation Policy (Chinese)	GPM 22.2
发布日期: 2022 年 2 月 28 日 生效日期: 2022 年 2 月 28 日	所有人: 职业道德与合规	页面: 1 / 4

主要结论

李尔公司代表**不得**对举报或参与有关问题调查的个人进行报复。

1.0) 范围/目的

“畅所欲言”的文化是道德商业文化的关键。个人必须能够安全地挺身而出，报告可疑的不道德或非法行为，而不必担心遭到报复。个人还必须感到可以安全地协助问询和调查，而不必担心遭到报复。

报复是指针对报告人、对象或证人报告问题或参与或协助了有关问题调查行为采取的任何不利就业行动。第 6.0 章节列出了报复的例子，包括解雇、降级或威胁。

本政策适用于全球所有李尔公司代表。重要术语定义如下。

2.0) 责任

2.1) 所有李尔代表必须报告任何涉嫌违反本政策的行为。违反本政策的行为可以通过[求助热线](#)、[webform](#)、电子邮件(compliance@lear.com)或向法律部门或道德与合规部门报告。举报人可以选择匿名。

2.2) 所有管理人员必须监控监督手下的团队，以确保其遵守本政策。管理人员不得故意忽视团队中任何成员违反本政策的行为。

2.3) 如果李尔公司代表违反或故意忽视可能违反本政策的事实或情况，可能会面临纪律处分，包括解雇。明示或暗示纵容团队成员违反政策的管理人员也可能面临纪律处分，包括解雇。

2.4) 李尔公司代表可以向法务部或道德与合规部提交有关本政策的任何问题。他们还可以通过电子邮件(compliance@lear.com)、[求助热线](#)或[webform](#)联系道德与合规部。

2.5) 李尔公司的总法律顾问和首席合规官应沟通并定期更新本政策，并采取适当措施防止报复。

3.0) 定义

李尔公司代表: 李尔公司、其子公司或其合资公司的员工、借调员工、实习生、临时工或代理人员、官员、董事或代理人。

疑虑: 确信李尔公司代表已经或将要从事非法、不道德或不安全的行为，或违反李尔政策或商业行为与道德准则的行为。

合资公司 (JVCO): 由李尔公司控股和/或合并的合资公司。

4.0) 程序

李尔公司代表**不得**对举报或参与有关问题调查的个人进行报复。

	全球反报复政策 Global Anti-Retaliation Policy (Chinese)	GPM 22.2
发布日期：2022 年 2 月 28 日 生效日期：2022 年 2 月 28 日	所有人：职业道德与合规	页面：2 / 4

5.0) 严格质量记录

不适用

6.0) 表格/示例

禁止报复的示例包括：

- 排斥在与工作相关的决定和活动之外，
- 主管或其他管理人员的口头辱骂，
- 终止合同、降职或威胁终止合同或降职。
- 拒绝晋升、加薪、派任或调任。
- 暂停或调整工作职责。
- 对人员或财产的威胁或实际身体伤害，或
- 任何其他会影响到李尔公司代表上报疑虑或参与有关疑虑调查的行动。

另请参阅全球反报复政策常见问题解答（下文附录）以获取有用信息。

7.0) 参考资料

7.1) [《商业行为和道德规范准则》](#)

8.0) 相关文件

8.1) 《投诉举报政策》([GPM 22.1](#))

9.0) 修订记录

下一次进度审查：2028 年 3 月 1 日

修订日期	修订说明	通过日期
2022 年 2 月 28 日 版本 1.0	首次发行	A. 庞特斯
06/25/2025	政策已审查，未进行任何更新，并重新发布政策。	Gilhool, VP & Chief Compliance Officer

	全球反报复政策 Global Anti-Retaliation Policy (Chinese)	GPM 22.2
发布日期：2022 年 2 月 28 日 生效日期：2022 年 2 月 28 日	所有人：职业道德与合规	页面：3 / 4

附录

常见问题

1. 什么被视为报复？

报复是因为员工提出投诉或申诉而对员工采取或威胁采取的任何重大不利行动；寻求道德与合规的帮助；配合内部调查、合规审查，就实际或认为的违反政策或非法行为发表意见。

A. 免受报复的行为示例包括但不限于：

- 拒绝遵守被合理认为违反政策或法律的指示。
- 投诉涉嫌骚扰或歧视自己或他人的行为。
- 在对涉嫌不当行为的内部调查中提供信息。
- 抵制性骚扰或干预以保护他人免受性骚扰。
- 要求为残疾人或宗教信仰者提供合理便利。

B. 报复的示例包括但不限于：

- 未经证实的不良业绩评价或纪律处分。
- 毫无根据的负面工作推荐。
- 随意拒绝加薪、晋升或其他工作福利。
- 毫无依据地给员工调任职位。
- 欺凌，包括反复恐吓或羞辱的行为，贬低或侮辱性的言论，或进行孤立。
- 对个人进行人身威胁和/或对个人财产或国家财产进行破坏。
- 采取或威胁采取毫无根据的行动，以阻止个人报告涉嫌的不当行为。

2. 如何举报报复行为？

A. 李尔职业道德与合规

- Compliance@lear.com
- 员工申请表可在 everyone.lear.com 中进行获取，点击“[Webform](#)”即可下载

B. EthicsPoint/求助热线

- EthicsPoint 是 24/7 全天候提供服务的第三方在线门户，员工可以通过其进行秘密或匿名举报。使用该 URL 提交报告：reportlineweb.com/Lear

	全球反报复政策 Global Anti-Retaliation Policy (Chinese)	GPM 22.2
发布日期：2022 年 2 月 28 日 生效日期：2022 年 2 月 28 日	所有人：职业道德与合规	页面：4 / 4

C. 李尔公司人力资源部

- HRConcerns@lear.com

3. 举报报复行为后，我可以得到什么？

李尔公司员工如果通过任何可用的举报渠道向道德与合规部举报报复行为，将有望得到及时彻底的调查。

4. 我有何义务举报李尔公司的不当行为？

李尔《商业行为和道德规范准则》要求员工报告涉及违反政策或法律的实际或可疑的不当行为。员工必须在有关这些报告的内部调查中予以合作。

5. 如果我举报不当行为，李尔公司会保护我不被报复吗？

李尔公司严肃对待关于报复的报告。李尔公司有责任保护其员工免受非法报复。任何被发现在李尔对其他员工进行报复的员工都将受到纪律处分，甚至解雇。

6. 如果我想匿名报告不当行为，如何做？

在法律允许的情况下，李尔员工可以通过 EthicsPoint 匿名举报不当行为。EthicsPoint 是 24/7 全天候提供服务的第三方在线门户，员工可以通过其进行秘密或匿名举报。可以通过 EthicsPoint 网页在线举报不当行为，点击此处：reportlineweb.com/Lear。