

	Глобалне смернице против одмазде Global Anti-Retaliation Policy (Serbian)	GPM 22.2
Датум објављивања: 28. фебруар 2022. Датум ступања на снагу: 28. фебруар 2022.	Власник: Тим за етику и усаглашеност	Страна: 1 од 4

Кључне

Представник компаније Lear **неће** вршити одмазду над лицем које пријави потенцијални проблем или учествује у истрази о потенцијалном проблему.

1.0) Обим/сврха:

Култура слободног говора је кључна за етичку пословну културу. Појединци морају да осећају да могу безбедно да иступе и пријаве потенцијално неетичко или незаконито понашање, без страха од одмазде. Појединци морају и да се осећају безбедно у вези помоћи у истрази и испитивањима, без страха од одмазде.

Одмазда је свака радња са негативним утицајем на запослење која је предузета против подносиоца пријаве, субјекта или сведока због пријављивања потенцијалног проблема или учествовања или помоћи у вези са истрагом или потенцијалним проблемом. Примери одмазде су наведени у одељку 6.0 и укључују отказ, премештај на ниже радно место и претње.

Ове Смернице важе за све представнике компаније Lear у свету. Истакнути термини дефинисани су у наставку.

2.0) Одговорност

2.1) Сви представници компаније Lear морају да пријаве свако понашање за које сумњају да крши ове Смернице. Кршења ових Смерница можете пријавити на свом језику преко [дежурне линије](#), [веб-обрасца](#), имејлом (compliance@lear.com), Правној служби или Служби за етику и усаглашеност. Подносиоци пријаве могу да изаберу да остану анонимни.

2.2) Сви руководиоци су дужни да прате и надзиру свој тим да би обезбедили поштовање ових Смерница. Руководиоци не смеју свесно да игноришу понашање неког члана свог тима које је у супротности са овим Смерницама.

2.3) Представници компаније Lear који крше или намерно игноришу чињенице и околности којима су обавештени о вероватном кршењу ових Смерница сносиће дисциплинске мере, у које спада и отказ. Руководиоци који неком члану тима отворено или прећутно одобравају кршење смерница такође могу да буду подвргнути дисциплинским мерама, у које спада и отказ.

2.4) Представници компаније Lear могу да пошаљу сва питања о овој Смерници правној служби и одељењу за етику и усаглашеност. Могу и да контактирају Службу за етику и усаглашеност е-поштом (compliance@lear.com) или преко [дежурне линије](#) или [веб-обрасца](#).

2.5) Главни правни саветник и Директор одсека за усаглашеност компаније Lear преносе и повремено ажурирају ове Смернице и предузимају одговарајуће кораке за избегавање одмазде.

3.0) Дефиниције

Представник компаније Lear: запослени, запослени упућен на рад у другом предузећу, стажиста, радник на привремено-повременим пословима или радник ангажован преко агенције, службеник, директор или агент компаније Lear, њених зависних привредних субјеката или заједничких подухвата.

	Глобалне смернице против одмазде Global Anti-Retaliation Policy (Serbian)	GPM 22.2
Датум објављивања: 28. фебруар 2022. Датум ступања на снагу: 28. фебруар 2022.	Власник: Тим за етику и усаглашеност	Страна: 2 од 4

Потенцијални проблем: искрено уверење да се представник компаније Lear понашао или да ће се понашати незаконито, неетички или небезбедно, или на други начин којим крши Смернице компаније Lear или Кодекс пословног понашања и етике.

Заједнички подухват: заједнички подухват ког контролише и/или који је консолидовала компанија Lear.

4.0) Поступак

Представник компаније Lear **неће** вршити одмазду над лицем које пријави потенцијални проблем или учествује у истрази о потенцијалном проблему.

5.0) Неопходна евиденција о квалитету

Није применљиво

6.0) Обрасци/примери

Примери забрањене одмазде укључују:

- Искључење из одлука и активности које се односе на посао,
- Вербално злостављање од стране надзорника или другог члана руководства,
- Отказ, премештај на ниже радно место или претње премештајем на ниже радно место,
- Одбијање унапређења, повишице, доделе задатака или премештаја,
- Суспензија или измена додељених радних задатака,
- Претње или физичка сила над лицима или својном, и
- Било које друге радње које би одвратиле да представник компаније Lear пријави неки потенцијални проблем или учествује у истрази која се односи на потенцијални проблем.

За више информација погледајте и честа питања о Глобалним смерницама против одмазде (у додатку испод).

7.0) Референце

7.1) [Кодекс пословног понашања и етике](#)

8.0) Повезана документација

8.1) Смернице за пријављивање жалби ([GPM 22.1](#))

9.0) Историја ревизија

Следећи заказан преглед: 01. март 2028.

Датум ревизије	Опис ревизије	Одобрио/ла
28. фебруар 2022. Верзија 1.0	Прво издање	A. Pontes

	Глобалне смернице против одмазде Global Anti-Retaliation Policy (Serbian)	GPM 22.2
Датум објављивања: 28. фебруар 2022. Датум ступања на снагу: 28. фебруар 2022.	Власник: Тим за етику и усаглашеност	Страна: 3 од 4

06/25/2025	Политика је прегледана, нису извршена ажурирања и политика је поново издата.	J. Gilhool, VP & Chief Compliance Officer
------------	--	---

ДОДАТАК**ЧЕСТА ПИТАЊА****1. Шта се сматра одмаздом?**

Одмазда је свака акција која би била на опиљиву штету запосленог која је предузета или којом се прети запосленом јер је уложио жалбу или притужбу, потражио помоћ одељења за етику и усаглашеност, сарађивао у интерној истрази, ревизији усаглашености, проговорио против стварних или привидних кршења смерница или незаконитих радњи.

А. Примери понашања које је заштићено од одмазде су, између осталог:

- Одбијање да се поступи по упутству за које се разумно сматра да крши смернице или закон.
- Жаљење на наводно узнемиравање или дискриминацију себе или других.
- Давање информација у интерној истрази о наводном непрописном понашању.
- Опирање нежељеном сексуалном удварању или интервенисање да би се други заштитили од нежељеног сексуалног удварања.
- Тражење разумног изласка у сусрет у вези са инвалидитетом или религијом.

В. Примери одмазде су, између осталог:

- Неоснована негативна оцена учинка или дисциплинска мера.
- Неосноване негативне пословне референце.
- Произвољно одбијање добијања повишице, унапређења и других предности на послу.
- Неоснован премештај на мање пожељну позицију.
- Насилничко понашање, укључујући поновљено застрашивање и понижавање, омаловажавајуће и увредљиве примедбе и друштвену изолацију.
- Физичке претње и/или уништавање личне или државне имовине.
- Било која неоснована радња која је предузета или којом се прети, која би одвратила разумног појединца од пријављивања наводног непрописног понашања.

2. Како могу да пријавим одмазду?

А. Lear одељење за етику и усаглашеност

- compliance@lear.com

	Глобалне смернице против одмазде Global Anti-Retaliation Policy (Serbian)	GPM 22.2
Датум објављивања: 28. фебруар 2022. Датум ступања на снагу: 28. фебруар 2022.	Власник: Тим за етику и усаглашеност	Страна: 4 од 4

- Веб-образац за запослене доступан је на everyone.lear.com – кликните на [Webform](#) (веб-образац)

B. EthicsPoint – дежурна линија

- EthicsPoint је независни добављач услуге доступан у свако доба, преко ког је могуће поверљиво или анонимно пријављивање. Можете да пошаљете пријаву преко овог URL-а: reportlineweb.com/Lear

C. Lear људски ресурси

- HRConcerns@lear.com

3. Шта да очекујем кад пријавим одмазду?

Запослени компаније Lear који пријави одмазду Служби за етику и усаглашеност ма којим од доступних канала за пријављивање може да очекује детаљну и благовремену истрагу.

4. Каква је моја дужност у вези са пријављивањем непрописног понашања у компанији Lear?

[Кодекс пословног понашања и етике](#) компаније Lear захтева од запослених да пријављују стварно или потенцијално непрописно понашање у вези са кршењем смерница или закона. Од запослених се захтева да сарађују у интерној истрази таквих пријава.

5. Да ли ће ме компанија Lear заштитити од одмазде ако пријавим непрописно понашање?

Компанија Lear крајње озбиљно схвата пријаве о одмазди. Компанија Lear има одговорност да штити своје запослене од незаконите одмазде. Сваки запослени за ког се утврди да је вршио одмазду над другим запосленим компаније Lear биће подвргнут дисциплинским мерама, укључујући отказ.

6. Шта ако желим да анонимно пријавим непрописно понашање?

Тамо где је то дозвољено законом, запослени компаније Lear могу да анонимно пријаве непрописно понашање преко компаније EthicsPoint. EthicsPoint је независни добављач услуге доступан у свако доба, преко ког је могуће поверљиво или анонимно пријављивање. Пријава непрописног понашања може да се пошаље онлајн на веб-страни EthicsPoint: reportlineweb.com/Lear.