

	Глобальна політика запобігання помсті	ГПП 22.2
Дата випуску: 28.02.2022 Дата набрання чинності: 28.02.2022	Власник: Відділ із питань етики й відповідності	Сторінка: 1 з 5

Ключовий висновок

Представник Lear **не** повинен вживати заходів у відповідь до особи, яка або повідомляє про проблему, або бере участь у розслідуванні, що стосується проблеми.

1.0) Сфера застосування/Мета:

Культура повідомлення про порушення має важливе значення для етичної ділової культури. Особи повинні почуватися в безпеці, повідомляючи про запідозрену неетичну або незаконну поведінку, не побоюючись переслідувань. Особи також повинні почуватися в безпеці, допомагаючи з розслідуванням, не побоюючись переслідувань.

Переслідування — це будь-яка несприятлива дія, яка вчиняється щодо інформатора, суб'єкта або свідка у зв'язку з тим, що він повідомив про проблему або взяв участь чи сприяв розслідуванню, що стосується проблеми. Приклади переслідування перераховані в Розділі 6.0 і включають звільнення, пониження на посаді чи погрози.

Ця Політика поширюється на всіх представників компанії Lear по всьому світу. Визначення термінів, написаних із великої літери, наведено нижче.

2.0) Відповідальність

2.1) Усі Представники компанії Lear повинні повідомляти про будь-яку підозрілу поведінку, яка порушує цю Політику. Про порушення цієї Політики можна повідомити рідною мовою за телефоном [гарячої лінії](#), за допомогою [вебформи](#), електронною поштою (compliance@lear.com) або в юридичний відділ чи відділ із питань етики й відповідності. Особи, які здійснюють повідомлення, можуть залишатися анонімними.

2.2) Усі керівники повинні контролювати й стежити за своєю командою, щоб гарантувати дотримання цієї Політики. Керівники не мають права навмисно ігнорувати поведінку будь-кого з членів своєї команди, який порушує цю Політику.

2.3) Представники компанії Lear, які порушують або навмисно ігнорують факти або обставини, які повідомляють їх про можливе порушення цієї Політики, можуть бути піддані дисциплінарним заходам, включно зі звільненням. Керівники, які явно чи неявно потурають порушенням політики членом команди, також можуть бути піддані дисциплінарним заходам, включно зі звільненням.

2.4) Представники компанії Lear можуть надсилати будь-які питання щодо цієї Політики до Юридичного відділу або Відділу з питань етики й відповідності. Вони також можуть зв'язатися з Відділом із питань етики й відповідності електронною поштою (compliance@lear.com), через [гарячу лінію](#) або [вебформу](#).

2.5) Головний юрисконсульт корпорації Lear та її головний спеціаліст із забезпечення відповідності повинні доводити до відома сторін цю Політику та періодично її оновлювати, а також вживати відповідних заходів для запобігання помсті.

	Глобальна політика запобігання помсті	ГПП 22.2
Дата випуску: 28.02.2022 Дата набрання чинності: 28.02.2022	Власник: Відділ із питань етики й відповідності	Сторінка: 2 з 5

3.0) Визначення

Представник Lear: співробітник, відряджений працівник, стажист, тимчасовий працівник або працівник, наданий агенцією, посадова особа, директор або агент Корпорації Lear, її дочірніх компаній або спільних підприємств.

Занепокоєння: щире переконання в тому, що Представник Lear брав участь або братиме участь у незаконних, неетичних чи небезпечних діях або діях, які в інший спосіб порушують політику Lear чи Кодекс ділової поведінки й етики.

Спільне підприємство: компанія, що контролюється Корпорацією Lear або об'єднана нею.

4.0) Процедура

Представник Lear **не** повинен вживати заходів у відповідь до особи, яка або повідомляє про проблему, або бере участь у розслідуванні, що стосується проблеми.

5.0) Необхідний(-і) запис(-и) щодо якості

н/д

6.0) Форми / Приклади

Приклади заборонених дій у відповідь включають:

- Виключення з процесу прийняття рішень і дій, пов'язаних із роботою,
- Словесні образи з боку керівника чи іншого члена керівництва,
- Звільнення, пониження на посаді чи погрози звільнення або пониження на посаді,
- Відмова в підвищенні на посаді, підвищенні зарплати, призначенні чи переведенні,
- Призупинення чи перерозподіл посадових обов'язків,
- Погрози або реальна фізична шкода особам чи майну, або
- Будь-які інші дії, які можуть призвести до того, що розсудливий Представник Lear не захоче повідомляти про проблему або брати участь у розслідуванні щодо проблеми.

Корисну інформацію можна також знайти в розділі поширених запитань про Глобальну політику запобігання помсті (Додаток нижче).

7.0) Посилання

7.1) [Кодекс ділової поведінки й етики](#)

	Глобальна політика запобігання помсті	ГПП 22.2
Дата випуску: 28.02.2022 Дата набрання чинності: 28.02.2022	Власник: Відділ із питань етики й відповідності	Сторінка: 3 з 5

8.0) Супутня документація8.1) Політика подання скарг ([ГПП 22.1](#))**9.0) Історія перегляду**

Наступний запланований перегляд: 01.03.2028

Дата перегляду	Опис перегляду	Затверджено
28.02.2022 Версія 1.0	Початковий випуск	А. Понтес
25.06.2025	Політику переглянуто, оновлень не внесено, політику перевидано.	Дж. Гілхул, віцепрезидентка й головна спеціалістка з дотримання нормативних вимог

ДОДАТОК**ПОШИРЕНІ ЗАПИТАННЯ****1. Що вважається переслідуванням?**

Переслідування — це будь-які суттєві несприятливі дії, вжиті стосовно співробітника або якими погрожують співробітнику у зв'язку з тим, що співробітник подав скаргу чи претензію; звернувся по допомогу до відділу з питань етики й відповідності; співпрацював у внутрішньому розслідуванні, перевірці на відповідність, виступав проти фактичних чи передбачуваних порушень політики чи незаконних дій.

А. До прикладів поведінки, захищеної від помсти, можуть належати серед іншого:

- Відмова підкоритися вказівці, яка обґрунтовано вважається як така, що порушує політику чи закон.
- Подання скарг на передбачувані переслідування чи дискримінацію щодо себе чи інших.
- Надання інформації в ході внутрішнього розслідування запідозреної неправомірної поведінки.
- Опір небажаним сексуальним домаганням або втручання з метою захисту інших від небажаних сексуальних домагань.
- Запит на надання належних умов з урахуванням інвалідності чи релігійних переконань.

	Глобальна політика запобігання помсті	ГПП 22.2
Дата випуску: 28.02.2022 Дата набрання чинності: 28.02.2022	Власник: Відділ із питань етики й відповідності	Сторінка: 4 з 5

В. До прикладів помсти можуть належати серед іншого:

- Необґрунтовані негативні оцінки діяльності чи дисциплінарні заходи.
- Необґрунтовані негативні рекомендації щодо роботи.
- Свавільна відмова в підвищенні заробітної плати, просуванні по службі чи інших пільгах.
- Необґрунтоване переведення на менш бажану посаду.
- Цькування, зокрема неодноразове залякування чи приниження, зневажливі чи образливі зауваження, а також соціальна ізоляція.
- Фізичні погрози та/або знищення особистого чи державного майна.
- Будь-які необґрунтовані дії або погрози, які можуть утримати розсудливу людину від повідомлення про запідозрену неправомірну поведінку.

2. Як можна повідомити про переслідування?

А. Відділ етики й відповідності компанії Lear

- compliance@lear.com
- Вебформа для співробітників, яка доступна за посиланням everyone.lear.com у розділі «Вебформа»

	Глобальна політика запобігання помсті	ГПП 22.2
Дата випуску: 28.02.2022 Дата набрання чинності: 28.02.2022	Власник: Відділ із питань етики й відповідності	Сторінка: 5 з 5

B. EthicsPoint / Гаряча лінія

- EthicsPoint — це сторонній постачальник, доступний у режимі 24/7, який дає змогу здійснювати конфіденційні або анонімні повідомлення. Скористайтеся цією URL-адресою, щоб здійснити повідомлення: reportlineweb.com/Lear

C. Відділ кадрів компанії Lear

- HRConcerns@lear.com

3. Що можна очікувати, повідомивши про переслідування?

Співробітник Lear, який повідомляє про переслідування у відділ із питань етики й відповідності через будь-який із доступних каналів, може розраховувати на ретельне й своєчасне розслідування.

4. У чому полягає мій обов'язок повідомляти про неправомірні дії в компанії Lear?

[Кодекс ділової поведінки й етики](#) компанії Lear вимагає від співробітників повідомляти про фактичні або запідозрені неправомірні дії, пов'язані з порушенням політики чи закону. Співробітники зобов'язані співпрацювати під час проведення внутрішнього розслідування стосовно цих повідомлень.

5. Чи захистить мене компанія Lear від переслідувань, якщо я повідомлю про неправомірні дії?

Компанія Lear дуже серйозно ставиться до переслідувань. Компанія Lear несе відповідальність за захист своїх співробітників від незаконного переслідування. Будь-який співробітник, викритий у переслідуванні іншого співробітника компанії Lear, буде підданий дисциплінарному стягненню аж до звільнення.

6. Що робити, якщо я хочу анонімно повідомити про неправомірну поведінку?

Якщо це дозволено законом, співробітники Lear можуть анонімно повідомляти про неправомірні дії через EthicsPoint. EthicsPoint — це сторонній постачальник, доступний у режимі 24/7, який дає змогу здійснювати анонімні або конфіденційні повідомлення. Повідомити про неправомірну поведінку можна на вебсторінці EthicsPoint за посиланням: reportlineweb.com/Lear.