

	Globálne zásady ochrany pred odvetnými opatreniami Global Anti-Retaliation Policy (Slovak)	GPM 22.2
Dátum uverejnenia: 28. 2. 2022 Dátum účinnosti: 28. 2. 2022	Vlastník: Oddelenie pre etiku a dodržiavanie predpisov	Strana: 1 z 4

Kľúčový poznatok

Zástupca spoločnosti Lear **nepodnikne** odvetné opatrenia voči osobe, ktorá buď nahlási Znepokojenie, alebo sa zúčastní vyšetrovania týkajúceho sa Znepokojenia.

1.0) Rozsah/Účel:

Kultúra „hovorme o tom“ je nevyhnutná pre etickú obchodnú kultúru. Jednotlivci sa musia cítiť bezpečne, aby vystúpili a nahlásili podozrenie z neetického alebo nezákonného správania bez strachu z odvetných opatrení. Jednotlivci sa tiež musia cítiť bezpečne, aby pomáhali pri zisťovaní a vyšetrovaní bez strachu z odvetných opatrení.

Odvetné opatrenie je akákoľvek nepriaznivá zamestnanecká akcia voči oznamovateľovi, subjektu alebo svedkovi, pretože nahlásili Znepokojenie alebo sa zúčastnili či pomohli pri vyšetrovaní týkajúcom sa Znepokojenia. Príklady odvetných opatrení sú uvedené v odseku 6.0 a patrí medzi ne výpoveď, degradácia alebo vyhrážky.

Tieto Zásady sa vzťahujú na všetkých Zástupcov spoločnosti Lear na celom svete. Výrazy s veľkým začiatočným písmenom sú definované nižšie.

2.0) Zodpovednosť

2.1) Všetci Zástupcovia spoločnosti Lear musia nahlásiť akékoľvek podozrivé správanie, ktoré porušuje tieto Zásady. Porušenia týchto Zásad sa môžu nahlásiť v miestnom jazyku prostredníctvom [linky pomoci](#), [webového formulára](#), e-mailu (compliance@lear.com) alebo sa môžu nahlásiť Právnomu oddeleniu či Oddeleniu pre etiku a dodržiavanie predpisov. Oznamovatelia sa môžu rozhodnúť zostať v anonymite.

2.2) Všetci manažéri musia kontrolovať a sledovať svoj tím, aby zabezpečili dodržiavanie týchto Zásad. Manažéri nesmú úmyselne ignorovať správanie nikoho zo svojho tímu, kto porušuje tieto Zásady.

2.3) Zástupcovia spoločnosti Lear, ktorí porušujú tieto Zásady alebo ktorí zámerne ignorujú skutočnosti alebo okolnosti, ktoré ich upozorňujú na pravdepodobné porušenie týchto Zásad, môžu čeliť disciplinárnemu konaniu vrátane prepustenia. Manažéri, ktorí otvorene alebo ticho prehliadajú porušenie Zásad členom tímu, môžu tiež čeliť disciplinárnemu konaniu vrátane prepustenia.

2.4) Zástupcovia spoločnosti Lear môžu odoslať ľubovoľné otázky o týchto Zásadách Právnomu oddeleniu alebo Oddeleniu pre etiku a dodržiavanie predpisov. Môžu tiež kontaktovať Oddelenie pre etiku a dodržiavanie predpisov prostredníctvom e-mailu (compliance@lear.com), [linky pomoci](#) alebo [webového formulára](#).

2.5) Generálny právny poradca spoločnosti Lear Corporation a vedúci oddelenia pre dodržiavanie predpisov budú tieto Zásady oznamovať a pravidelne aktualizovať a prijímú vhodné opatrenia na zabránenie odvetným opatreniam.

3.0) Definície

	Globálne zásady ochrany pred odvetnými opatreniami Global Anti-Retaliation Policy (Slovak)	GPM 22.2
Dátum uverejnenia: 28. 2. 2022 Dátum účinnosti: 28. 2. 2022	Vlastník: Oddelenie pre etiku a dodržiavanie predpisov	Strana: 2 z 4

Zástupca spoločnosti Lear: zamestnanec, vyslaný zamestnanec, stážista, dočasný alebo agentúrny pracovník, funkcionár, riaditeľ alebo agent spoločnosti Lear Corporation, jej dcérskych spoločností alebo jej spoločných podnikov.

Znepokojenie: úprimné presvedčenie, že sa Zástupca spoločnosti Lear zapojil alebo zapojí do nezákonného, neetického alebo nebezpečného správania, alebo správania, ktoré inak porušuje zásady spoločnosti Lear alebo Kódex obchodného správania a etiky.

Spoločný podnik (SP): spoločný podnik, ktorý je kontrolovaný a/alebo konsolidovaný spoločnosťou Lear Corporation.

4.0) Postup

Zástupca spoločnosti Lear **nepodnikne** odvetné opatrenia voči osobe, ktorá buď nahlási Znepokojenie, alebo sa zúčastní vyšetrovania týkajúceho sa Znepokojenia.

5.0) Požadovaná kvalita záznamov

neuplatňuje sa

6.0) Formuláre/Príklady

Medzi príklady zakázaných odvetných opatrení patrí:

- vylúčenie z rozhodnutí a činností súvisiacich s prácou,
- slovné útoky zo strany nadriadeného alebo iného člena vedenia,
- výpoveď, degradácia alebo vyhrážky výpoveďou alebo degradáciou,
- odmietnutie povýšenia, zvýšenia platu, poverenia alebo presunu,
- pozastavenie alebo zmena pridelenia pracovných povinností,
- vyhrážky fyzickým ublížením alebo skutočné fyzické ublíženie osobám alebo majetku, alebo
- akékoľvek iné konanie, ktoré by odradilo rozumného Zástupcu spoločnosti Lear od nahlásenia Znepokojenia alebo účasti na vyšetrovaní týkajúcom sa Znepokojenia.

Prečítajte si aj Často kladené otázky o Globálnych zásadách ochrany pred odvetnými opatreniami (dodatok nižšie), kde nájdete užitočné informácie.

7.0) Referencie

7.1) [Kódex obchodného správania a etiky](#)

8.0) Súvisiaca dokumentácia

8.1) Zásady podávania sťažností ([GPM 22.1](#))

	Globálne zásady ochrany pred odvetnými opatreniami Global Anti-Retaliation Policy (Slovak)	GPM 22.2
Dátum uverejnenia: 28. 2. 2022 Dátum účinnosti: 28. 2. 2022	Vlastník: Oddelenie pre etiku a dodržiavanie predpisov	Strana: 3 z 4

9.0) História revízií

Ďalšie naplánované prehodnotenie: 1. 3. 2028

Dátum revízie	Opis revízie	Schválil
28. 2. 2022 Verzia 1.0	Počiatočné uverejnenie	A. Pontes
06/25/2025	Pravidlá boli skontrolované, neboli vykonané žiadne aktualizácie a pravidlá boli opätovne vydané.	J. Gilhool, VP & Chief Compliance Officer

DODATOK

ČASTO KLADENÉ OTÁZKY

1. Čo sa považuje za odvetné opatrenie?

Odvetné opatrenie je akékoľvek podstatne nepriaznivé opatrenie, ktoré voči zamestnancovi prijímá alebo sa mu ním vyhrážajú, pretože zamestnanec podal sťažnosť; požiadal o pomoc Oddelenie pre etiku a dodržiavanie predpisov; spolupracoval pri internom vyšetrovaní, kontrole dodržiavania predpisov, vystúpil proti skutočným alebo vnímaným porušeniam zásad alebo nezákonným činom.

A. Medzi príklady správania chráneného pred odvetnými opatreniami môže patriť, okrem iného:

- Odmietnutie poslušnosť pokyn, o ktorom sa dôvodne predpokladá, že je porušením zásad alebo právnych predpisov.
- Sťažovanie sa na údajné obťažovanie alebo diskrimináciu seba alebo iných osôb.
- Poskytnutie informácií pri internom vyšetrovaní údajného pochybenia.
- Odolávanie nechceným sexuálnym návrhom alebo zasiahnutie na ochranu iných osôb pred nechcenými sexuálnymi návrhmi.
- Požadovanie primeraného prispôsobenia kvôli zdravotnému postihnutiu alebo náboženstvu.

B. Medzi príklady odvetných opatrení môže patriť, okrem iného:

- Neopodstatnené nepriaznivé hodnotenia výkonu alebo disciplinárne konanie.
- Bezdôvodné negatívne pracovné referencie.
- Svojvoľné odmietnutie zvýšenia platu, povýšenia alebo iných pracovných výhod.
- Bezdôvodné preradenie na menej žiadanú pozíciu.
- Šikanovanie vrátane opakovaného zastrašovania alebo ponižovania, hanlivých alebo urážlivých poznámok, či sociálnej izolácie.
- Fyzické ohrozovanie a/alebo ničenie osobného alebo štátneho majetku.

	Globálne zásady ochrany pred odvetnými opatreniami Global Anti-Retaliation Policy (Slovak)	GPM 22.2
Dátum uverejnenia: 28. 2. 2022 Dátum účinnosti: 28. 2. 2022	Vlastník: Oddelenie pre etiku a dodržiavanie predpisov	Strana: 4 z 4

- Akékoľvek prijaté alebo hroziace bezdôvodné opatrenie, ktoré by rozumného jednotlivca odradilo od nahlásenia údajného pochybenia.

2. Ako môžem nahlásiť odvetné opatrenia?

A. Oddelenie pre etiku a dodržiavanie predpisov spoločnosti Lear

- compliance@lear.com
- Webový formulár pre zamestnancov dostupný na stránke everyone.lear.com, kliknite na „Webform“ (Webový formulár)

B. EthicsPoint/Linka pomoci

- EthicsPoint je dodávateľ, ktorý je treťou stranou, je dostupný 24/7 a umožňuje dôverné alebo anonymné oznamovanie. Na nahlásenie použite túto adresu URL: reportlineweb.com/Lear

C. Personálne oddelenie spoločnosti Lear

- HRConcerns@lear.com

3. Čo môžem očakávať, keď nahlásim odvetné opatrenia?

Zamestnanec spoločnosti Lear, ktorý nahlási odvetné opatrenia Oddeleniu pre etiku a dodržiavanie predpisov prostredníctvom ktoréhokoľvek z dostupných kanálov na oznamovanie, môže očakávať dôkladné a včasné vyšetrovanie.

4. Čo je mojou povinnosťou v súvislosti s nahlásením pochybenia v spoločnosti Lear?

[Kódex obchodného správania a etiky](#) spoločnosti Lear vyžaduje, aby zamestnanci nahlásili skutočné pochybenie alebo podozrenie z pochybenia, ktoré zahŕňa porušenie zásad alebo právnych predpisov. Od zamestnancov sa vyžaduje, aby spolupracovali pri internom vyšetrovaní týkajúcom sa týchto oznámení.

5. Ochráni ma spoločnosť Lear pred odvetnými opatreniami, ak nahlásim pochybenie?

Spoločnosť Lear berie hlásenia o odvetných opatreniach veľmi vážne. Je povinnosťou spoločnosti Lear chrániť svojich zamestnancov pred nezákonnými odvetnými opatreniami. Proti každému zamestnancovi, o ktorom sa zistí, že prijal odvetné opatrenia voči inému zamestnancovi spoločnosti Lear, sa začne disciplinárne konanie, ktoré môže viesť až k prepusteniu.

6. Čo ak chcem pochybenie nahlásiť anonymne?

Tam, kde to právne predpisy povoľujú, môžu zamestnanci spoločnosti Lear nahlásiť pochybenie anonymne prostredníctvom EthicsPoint. EthicsPoint je dodávateľ, ktorý je treťou stranou, je dostupný 24/7 a umožňuje anonymné alebo dôverné oznamovanie. Pochybenie sa môže nahlásiť online na webovej stránke EthicsPoint tu: reportlineweb.com/Lear.