

Versjon 01, revidert 29.06.2025



RAPPORT ÅPENHETSLOVEN

PEAK CSL GROUP AS

29.06.2025

Peak CSL Group AS www.peakgroup.no
Org nr.: NO 917 824 495 MVA

Litleåsvegen 49
5132 Nyborg Norge

Tlf.: +47 55 53 52 00
E-post: qhse@peakgroup.no

1.1. Innledning	2
1.2. Kontaktinformasjon	2
1.3. Rapporteringsplikt	2
2. OM SELSKAPETS VIRKSOMHET	3
2.1. Selskapets organisering og driftsområde	3
2.2. Interne retningslinjer	3
2.3. Målsetning og fremdrift	4
2.3.1. Overordnet om mål og fremdrift	4
2.3.2. Mål 2025	4
3. AKTSOMHETSVURDERINGEN	4
3.1. Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen – metodikk	4
3.2. Selskapets leverandørkjede og forretningspartnere	6
3.2.1. Generell oppsummering av leverandører Peak CSL Group	8
3.3. Aktsomhetsvurderinger av selskapets produkter/tjenester	9
3.3.1. Peak CSL Shipping/Peak Project Carriers AS, operasjon og befraktning	9
3.3.2. Fjeld Consultant AS, ingeniørtjenester	10
3.3.3. Peak Marine Tech AS, ingeniørtjenester	11
3.3.4. K2 Project Forwarding AS, logistikk-tjenester	11
3.3.5. Peak Shipowning AS, Gronberg Ship Management BV	12
3.3.6. Skarv Shipping Solutions	13
3.3.7. Peak People AS, Administrasjon	13
3.4. Resultatet av aktsomhetsvurderingen	14
4. TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER	14
5. OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT	14
5.1. Innledning	14
5.2. Rutiner for overvåking	14
6. KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSETER OG RETTIGHETSHAVERE	15
7. GJENOPPRETTING OG ERSTATNING	15

1 SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2024

1.1. Innledning

Peak CSL Group AS skal hvert år utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene.

I april 2024 kjøpte CSL Group 50 % av aksjene i Peak Group. I den forbindelse endret selskapet navn til Peak CSL Group. I denne rapporten benytter vi navnet Peak CSL Group når vi omtaler selskapet, selv om det het Peak Group frem til navneendringen i april 2024.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten omfatter selskapets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført i 2024. I rapporten redegjør selskapet også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser selskapets aktivitet og forretningsforbindelser kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Rapporten omfatter følgende selskaper i Peak CSL Group AS:

- Peak CSL Shipping AS
- Peak Project Carriers AS
- Peak Germany GmbH
- Fjeld Consultant AS
- Peak Marine Tech AS
- K2 Project Forwarding AS
- Peak Shipowning AS, Gronberg Ship Management BV
- Peak People AS
- Skarv Shipping Solutions

1.2. Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

Peak CSL Group AS
CHRO QHSE, Jorunn Kjærgård
ilk@peakgroup.no

1.3. Rapporteringsplikt

Selskapet har hovedkontor Litleåsvegen 49, 5132 Nyborg, Bergen og er hjemhørende i Norge.

Peak CSL Group konsern har på balansedagen 31.12.2024 salgsinntekter på kr. 1.391.248.889, - og balansesum på kr. 847.147.724, -. I regnskapsåret 2024 har Peak CSL Group konsern hatt 234 årsverk, hvorav i Norge 56. Ikke alle selskapene i konsernet er rapporteringspliktig, men ettersom aktiviteten er veldig integrert i hverandre, er det naturlig å rapportere på konsern og enkeltvis for selskapene under de punktene hvor dette er relevant.

2. OM SELSKAPETS VIRKSOMHET

2.1. Selskapets organisering og driftsområde

Selskapet er organisert som konsern hvor enkelte aktivitetsområder omfatter flere selskaper. Organisasjonskart for selskapet vedlegges denne rapporten.

Selskapet driver med shipping, engineering og logistikk. Shipping-aktiviteten er geografisk sentrert om Middelhavet og Nord-Europa, engineering og logistikk er globale aktiviteter. Kundene er hovedsakelig innenfor tradisjonell industri, olje-og gass og fornybar energi. Selskapene i konsernet tilbyr følgende produkter og/eller tjenester:

- Peak CSL Shipping AS: Befraktning og operasjon av selv-losser fartøy fra 1800 dwt til 30.000 dwt, samt logistikkprosjekter som involverer øvrige selskaper i Peak CSL Group AS. Peak CSL Shipping tilbyr også skipsagenttjenester og maritime support gjennom merkevaren Peak Agency.
- Peak Project Carriers AS: Befraktning og operasjon av bulk og prosjektfartøy fra 1000 dwt til 8000 dwt som er egnet for alle større prosjekt og bulkvarer inkludert IMO klassifisert last.
- Peak Germany GmbH: Samme aktivitet som Peak Project Carriers AS.
- Fjeld Consultant AS: Transport- og Marin engineering for tungløftoperasjoner, surveyor og port captain tjenester, marine warranty mm.
- Peak Marine Tech AS: Design og produksjon av dekksutstyr, redesign og conversion prosjekter.
- K2 Project Forwarding AS: Tjenester knyttet til planlegging og gjennomføring av all logistikk for CAPEX prosjekter innen Olje & Gass, Fornybar Energi, Marin- og Maritime Næring, internasjonal spedisjon, tredjeparts (3PL) logistikk og supply chain management.
- Peak People AS: Peak Group sitt administrasjonsselskap. Kostnadene i selskapet fordeles ut på alle øvrige selskaper i konsernet.

2.2. Interne retningslinjer

Peak CSL Group AS har egne rutiner for hvordan vi forankrer arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, se «Peak CSL Groups International Guidelines and Instructions for Responsible Business Conduct» vedlagt denne rapporten. Rutinen omfatter selskapets arbeid for oppfyllelse av kravene som stilles i åpenhetsloven.

Selskapets rutiner i forbindelse med compliance og varsling er forankret i Peak CSL Group styre tidligere og oppdateringer i forbindelse med åpenhetsloven ble vedtatt i selskapets styre 16.05.2023. Rutinene er kommunisert til selskapets ansatte og ligger tilgjengelig på selskapets styringssystems nettside (Landax). Selskapet gjennomfører jevnlig kursing i selskapets code of conduct, herunder risikoforhold relatert til åpenhetsloven og selskapets rutiner knyttet til loven.

Rutinen beskriver hvordan selskapet gjennomfører sin aktsomhetsvurdering og vurdering av tiltak. Rutinene inneholder også informasjon om selskapets varslingskanaler som skal bidra til

å avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet, og hvordan slik informasjon følges opp.

2.3. Målsetning og fremdrift

2.3.1. Overordnet om mål og fremdrift

Vi arbeider kontinuerlig med å foreta vurderinger av risiko knyttet til selskapets aktiviteter og bruk av våre forretningsforbindelser (leverandører og forretningspartnere). Videre arbeider selskapet kontinuerlig med å gjennomføre tiltak for å nå målene satt av selskapet. Se rapportens punkt 3 og 4 for veiledning i arbeidet som er gjort i rapporteringsåret.

2.3.2. Mål 2025

Vi har satt oss flere konkrete mål for fremtiden.

Målsetning	Status
Vi skal videreutvikle aktsomhetsvurderingen på bakgrunn av erfaringene vi gjør.	Påbegynt
Vi skal ha en tettere oppfølging av våre underleverandører ift. Compliance/code of conduct. Deriblant utføres det en rekke leverandørrevisjoner i 2025.	Påbegynt
Vi skal heve kompetansen internt i vårt selskap når det gjelder bærekraft og ansvarlig innkjøpspraksis.	Påbegynt
Årlig compliance kurs (online + samlingsbasert)	Påbegynt
Vi er medlem i Bergens Næringsråd og Rafto stiftelsens samarbeidsplattform for næringsliv og menneskerettigheter (Future Proof). En representant fra Peak CSL Group skal delta på 2 møter årlig.	Påbegynt

3. AKTSOMHETSVURDERINGEN

3.1. Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen – metodikk

Peak CSL Group konsern med underliggende selskaper som nevnt under pkt. 1.1 foretar løpende vurderinger av risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforhold.

I kartleggingsarbeidet benytter Peak CSL Group konsern med underliggende selskaper nevnt under pkt. 1.1 en digital plattform utviklet av Ignite Procurement AS. Plattformen forenkler

gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger i tråd med kravene i åpenhetsloven. Gjennom plattformen har Peak CSL Group AS fått en systematisert oversikt over førsteledds-leverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører. Basert på denne oversikten har plattformen foretatt innledende vurderinger av risikoen for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Stegene i denne vurderingen redegjøres for i det følgende:

1. Basert på leverandørdata hentet fra konsernets ERP system Xledger, opprettes en fullstendig oversikt over selskapets førsteleddsleverandører og forretningspartnere etter gitte kriterier. Selskapet har i plattformen manuelt opprettet andre kjente forretningspartnere og underleverandører ved behov. Gjennom integrasjonen med Xledger oppdateres oversikten over selskapets førsteleddsleverandører løpende.
2. I plattformen berikes leverandørinformasjon gjennom tredjepartssamarbeid med ENIN. Gjennom plattformen innhentes informasjon og finansielle opplysninger om selskapets leverandører som industrikoder (NACE).
3. Gjennom steg 1 og 2, får selskapet en oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører, med tilhørende leverandørinformasjon.
4. Risikoevalueringsverktøyet i plattformen har foretatt en innledende risikoklassifisering av selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører basert på geografi og bransje, til henholdsvis «very low», «medium», «high» eller «very high» risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
5. Selskapet har videre opprettet en annen klassifisering relevant for selskapets leverandørkjede, gjennom kopling til Transparency International sin rating for korrupsjon. Gjennom verktøyet har leverandørene blitt klassifisert som Clean/Possibly Corrupt/Corrupt/Highly Corrupt basert på geografi.
6. Som ledd i risikokartleggingen, har selskapet, gjennom plattformen, sendt ut egendefinerte spørreskjemaer til definerte forretningsforbindelser for å innhente ytterligere informasjon. Selskapet har også benyttet plattformen for å etterlyse dokumentasjon og sertifiseringer fra førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører.
7. Basert på funnene i punkt 4, 5 og 6, har selskapet vurdert hvilke tiltak som skal iverksettes for å undersøke mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Prioriteringen henger sammen med selskapets tilknytning til og ansvar for risikoen, og skal stå i forhold til virksomhetens størrelse, art og kontekst.

I analyseverktøyet i plattformen (interaktivt dashbord) er det utarbeidet analyser av leverandørkjeden basert på leverandørdata, utfallet av risikoklassifiseringen og innhentet informasjon fra leverandørkjeden. I punkt 3.2 under fremkommer følgende opplysninger generert av analyseverktøyet i plattformen:

- a. Antall førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører, med tilhørende leverandørinformasjon
- b. Nærmere risikoevaluering av selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører basert på risikoprofilene:
Very low/Low/Medium/High/Very high

Relevante forhold for aktsomhetsvurdering knyttet til selskapets aktivitet og forretningsforhold er bl.a.:

- Selskapets operasjonelle kontekst
- Selskapets forretningsmodell
- Posisjon i leverandørkjeden
- Type produkt og tjenester

I det følgende vil vi redegjøre for vesentlig risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er avdekket gjennom selskapets aktsomhetsvurderinger.

3.2. Selskapets leverandørkjede og forretningspartnere

Selskapet har kommersielle relasjoner med 500 førsteleddsleverandører i 2024. Dette er leverandører som har en omsetning over et bestemt beløp. Beløpsgrensen varierer blant selskapene i konsernet, ettersom det varierer hvor store innkjøp hvert selskap gjør. Konsernets leverandører er lokalisert i følgende land/geografisk område:

Land/geografisk område	Antall leverandører
Norge	221
Nederland	70
Tyskland	48
Danmark	21
Storbritannia	18
Polen	16
Belgia	6
Frankrike	6
Spania	4
Finland	3
Kroatia	3
Singapore	3
Sverige	3
Østerrike	2
De forente arabiske emirater	1
Irland	1
Kina	1
Øvrige	70

Peak CSL Shippings leverandører er lokalisert i følgende land/geografisk område:

Land/geografisk område	Antall leverandører (Totalt 112)
Norge	73
Tyskland	12
Nederland	7
Danmark	6
Øvrige	14

Peak Project Carriers/Peak Germany leverandører er lokalisert i følgende land/geografisk område:

Land/geografisk område	Antall leverandører (Totalt 118)
Tyskland	21
Norge	19
Storbritannia	16
Nederland	15
Danmark	11
Spania	6
Frankrike	6
Belgia	5
Øvrige	19

Fjeld Consultants leverandører er lokalisert i følgende land/geografisk område:

Land/geografisk område	Antall leverandører (Totalt 17)
Norge	14
Tyskland	1
De forente arabiske emirater	1
Belgia	1

Peak Marine Techs leverandører er lokalisert i følgende land/geografisk område:

Land/geografisk område	Antall leverandører (Totalt 33)
Norge	12
Polen	8
Kroatia	3
Kina	1
Øvrige	9

K2 Project Forwardings leverandører er lokalisert i følgende land/geografisk område:

Land/geografisk område	Antall leverandører (Totalt 154)
Norge	80
Nederland	17
Tyskland	10
Polen	8
Danmark	4
Finland	4
Sverige	3
Singapore	3
Storbritannia	2
Østerrike	2
Øvrige	21

Peak Shipownings leverandører er lokalisert i følgende land/geografisk område:

Land/geografisk område	Antall leverandører (Totalt 50)
Nederland	31
Norge	8
Tyskland	4
Øvrige	7

Peak Peoples største leverandører er lokalisert i følgende land/geografisk område:

Land/geografisk område	Antall leverandører (Totalt 16)
Norge	15
Irland	1

3.2.1. Generell oppsummering av leverandører Peak CSL Group

Klassifiseringsverktøyet i plattformen viser følgende klassifisering av selskapets førsteleddsleverandører, forretningsforbindelser og andre kjente underleverandører:

Av totalt 500 leverandører har 9 leverandører fått scoren «high» på Social Risk. Dette gjelder leverandører i følgende land: India (2), Kina (2), Tyrkia (2), Storbritannia (1), Egypt (1) og de forente arabiske emirater (1).

De fleste leverandørene ligger på en middels score på Social Risk. Flesteparten av leverandørene med lav score på Social Risk er lokalisert i Norge.

25 av leverandørene får score «high» på Industry Risk. Av disse er 16 av leverandørene lokalisert i Norge, og 3 lokalisert i Tyskland. Videre er det Nederland (2), (2) Danmark (2), Storbritannia (1) og De forente arabiske emirater (1).

9 av leverandørene får score «high» på Geographic Risk: India (2), Kina (2), Tyrkia (2), Brasil (1), Egypt (1) og Malaysia (1).

Land med fare for korrupsjon Peak CSL Group

I leverandørsystemet Ignite kategoriseres leverandører med land som har en høy risiko for korrupsjon. Av alle leverandører til Peak CSL i 2024 så er det 12 leverandører som er i land kategorisert som «corrupt» eller «highly corrupt». Det er leverandører i Kroatia (3), Tyrkia (2), India (2), Kina (2), Marokko (1), Egypt (1) og Brasil (1).

3.3. Aktsomhetsvurderinger av selskapets produkter/tjenester

Vi baserer denne rapporten på Ignite, særlig med hensyn til «Industry Risk», «Geographic Risk» og «Social Risk». Disse begrepene er nøkkelkomponenter i å vurdere ulike risikofaktorer som påvirker virksomheter. Se vedlegg for å se utfyllende forklaringer på de 3 begrepene, og hvilke indexer de er basert på.

Geographic Risk – Risikoen tilhørende et land. Den er basert på ITUC Global rights Index (International trade union confederation).

Industry Risk – Risikoen tilhørende en industri. Den er basert på European Bank of Reconstruction and Development (EBRD) index.

Social Risk er basert på data fra Geographic Risk og Industry Risk.

I tillegg ser vi på risikoen for korrupsjon. Korrupsjonsrisiko er basert på Transparency International, som er en ikke-statlig organisasjon etablert i 1993 med det formål å kjempe mot korrupsjon.

3.3.1. *Peak CSL Shipping/Peak Project Carriers AS, operasjon og befraktning med selvlossere, prosjekt- og bulkfartøy*

Peak CSL Shipping AS: Befraktning og operasjon av selv-losser fartøy fra 1800 dwt til 30.000 dwt, samt logistikkprosjekter som involverer øvrige selskaper i Peak CSL Group AS. Selskapet driver egneid flåte i tillegg til skip som vi har inne på commercial management og time-charter. Peak CSL Shipping tilbyr også skipsagenttjenester og maritime support gjennom merkevaren Peak Agency.

Peak Project Carriers AS: Befraktning og operasjon av bulk og prosjektfartøy fra 1000 dwt til 8000 dwt som er egnet for alle større prosjekt og bulkvarer inkludert IMO klassifisert last. Selskapene driver egneid flåte i tillegg til skip som vi har inne på commercial management og time-charter.

Selskapene har 4 leverandører som scorer «high» på Social Risk. 2 av leverandørene er i Tyrkia, 1 er i Egypt og 1 er i Storbritannia.

På score «high» på Industry Risk har selskapet 15 leverandører. 2 av leverandørene er i Tyskland, 1 er i Storbritannia, 1 i Nederland, 1 i Danmark, videre er resten av leverandørene lokalisert i Norge. Flesteparten er leverandørene som scorer høyt på Industry Risk er leverandører av bunkers til skipene. Risikoen for brudd på menneskerettigheter regnes som lav.

Videre har 3 leverandører høy score på Geographic Risk. 2 er i Tyrkia og 1 i Egypt. Samtlige er skipsagenter, og risikoen regnes dermed som lav.

Potensiell risiko for korrupsjon vurderes som størst i definerte høyrisikoland iht Corruption Perception Index (Transparency International). Selskapene har 4 leverandører i land som får scoren «highly corrupt» ref Ignite / Corruption Perception Index (Transparency International). Det er leverandører i Tyrkia (2), Marokko (1) og Egypt (1). Samtlige er skipsagenter i havner som selskapets skip sjelden anløper.

Risikoen kartlegges årlig som et ledd av Peak CSL Groups generelle risikovurdering (compliance). Leverandører som scorer høyt på Social Risk/Corruption Risk vil bli fulgt opp særskilt. Aktsomhets vurdering er basert på OECDs veileder for aktsomhets vurderinger for ansvarlig næringsliv. Ved nye kontraktsinngåelser vil leverandøren bli evaluert i forhold til menneskerettigheter og vår code of conduct. Leverandørkjeden er vurdert basert på informasjon fra Ignite.

3.3.2. *Fjeld Consultant AS, ingeniørtjenester*

Fjeld Consultant leverer marine engineering og survey i forbindelse med prosjektlaster, i tillegg til supercargo/port captain tjenester, marine Warranty survey, design og engineering, fortøyningsanalyser mm. Kundene er hovedsakelig innenfor olje/gass/fornybar energi. Aktiviteten er egen tjenesteproduksjon og i liten grad kjøpte tjenester.

Fjeld Consultant har 1 leverandør som får score «high» på Social Risk/Industry Risk. Det er en leverandør i de forente arabiske emirater som har levert grillage i forbindelse med prosjektlaster fra Dubai. Risikoen regnes som lav basert på vurderingene som er gjort av leverandøren.

Potensiell risiko for korrupsjon vurderes som størst i definerte høyrisikoland iht Corruption Perception Index (Transparency International). Fjeld Consultant har bare leverandører i lavrisikoland ref Ignite / Corruption Perception Index (Transparency International).

Risikoen kartlegges årlig som et ledd av Peak CSL Groups generelle risikovurdering (compliance). Leverandører som scorer høyt på Social Risk/Corruption Risk vil bli fulgt opp særskilt. Aktsomhets vurdering er basert på OECDs veileder for aktsomhets vurderinger for ansvarlig næringsliv. Ved nye kontraktsinngåelser vil leverandøren bli evaluert i forhold til menneskerettigheter og vår code of conduct. Leverandørkjeden er vurdert basert på informasjon fra Ignite.

3.3.3. Peak Marine Tech AS, ingeniørtjenester

Peak Marine Tech (PMT) ble etablert i 2016 og leverer et bredt spekter av innovative produkter og tjenester for å sikre bedre ytelse og sikker drift av ulikt utstyr i maritime sektorer, inkludert handels flåte, fiskeri-, cruise-, forsknings-skip, Offshore/Research, havbruk og vind. Hovedproduktene er dekksutstyr, sidelossingssystemer, prosjektledelse og leveranse til ombyggingsprosjekter, inspeksjon og teknisk support. Aktiviteten innebærer både egen tjenesteproduksjon og innkjøp av tjenester og produkt fra verft. Leverandørene er både i Europa og Asia.

PMT har 2 leverandører som får score «high» på Social Risk/Geographical Risk. Det er 1 leverandør i Kina og 1 leverandør i India. Leverandørene har blitt fulgt opp med besøk for å dokumentere samsvar med Peak CSL Groups forventninger til Code of Conduct/menneskerettigheter.

Potensiell risiko for korrupsjon vurderes som størst i definerte høyrisikoland iht Corruption Perception Index (Transparency International). PMT har 5 leverandører i land som etter indexen anses som «highly corrupt» og «corrupt». 1 leverandør er i India («highly corrupt»), 1 leverandør er i Kina («corrupt») og 3 leverandører er i Kroatia («corrupt»). Leverandørene er blitt fulgt særskilt opp.

Risikoen kartlegges årlig som et ledd av Peak CSL Groups generelle risikovurdering (compliance). Leverandører som scorer høyt på Social Risk/Corruption Risk vil bli fulgt opp særskilt. Aktsomhets vurdering er basert på OECDs veileder for aktsomhets vurderinger for ansvarlig næringsliv. Ved nye kontraktsinngåelser vil leverandøren bli evaluert i forhold til menneskerettigheter og vår code of conduct. Leverandørkjeden er vurdert basert på informasjon fra Ignite.

3.3.4. K2 Project Forwarding AS, logistikk-tjenester

K2 Project Forwarding AS er et prosjektspedisjonsselskap som ble etablert i 2021. Selskapet tilbyr tjenester knyttet til planlegging og gjennomføring av all logistikk for CAPEX prosjekter innen olje & gass, fornybar energi, marin og maritime næring, internasjonal spedisjon, tredjeparts (3PL) logistikk og supply chain management. Tjeneste spekteret inkluderer chartering, tung- og spesial transport, transport engineering, internasjonal spedisjon for alle typer transport, tredjeparts (3PL) logistikk og supply chain management.

Aktiviteten er verdensomspennende. K2 Project Forwarding AS er eid 50% av deugro group og 50% av Peak CSL Group. deugro group er en ledende internasjonal prosjektspeditør globalt med kontorer i over 40 land. K2 Project Forwardings internasjonale nettverk er i stor grad ivaretatt gjennom deugro. Sistnevnte har et eget compliance team for oppfølging av underleverandører, spesielt i høyrisikoland. K2 Project Forwarding's operative system CargoWise er integrert med databaser som screener alle oppdrag opp mot til enhver tid gjeldene sanksjonslister fra USA, EU og Norge. Alle oppdrag som får treff gjennom denne screeningen, blir blokkert og en manuell prosess må gjennomføres sammen med deugro sitt compliance team før en blokkert forsendelse eventuelt kan gjennomføres.

K2 Project Forwarding har 2 leverandører som får score «high» på Social Risk. De er lokalisert i Kina (1), og India (1).

K2 Project Forwarding har 7 leverandører som får score «high» på Industry Risk hvorav de er lokalisert i Norge (5), Tyskland (1) og Danmark (1). Risikoen vurderes som lav.

K2 Project Forwarding har 4 leverandører som får score «high» på Geographic Risk hvorav de er lokalisert i Kina (1), Brasil (1), India (1) og Malaysia (1). Samtlige er deugro selskaper, og risikoen vurderes som lav.

Potensiell risiko for korrupsjon vurderes som størst i definerte høyrisikoland iht Corruption Perception Index (Transparency International). K2 Project Forwarding har 4 leverandører i land hvor landet får rangeringen «highly corrupt»/ «corrupt». Det er leverandører i Brasil (1), India (1) og Kina (1). Samtlige er deugro selskaper, og risikoen vurderes som lav.

Risikoen kartlegges årlig som et ledd av Peak CSL Groups generelle risikovurdering (compliance). Leverandører som scorer høyt på Social Risk/Corruption Risk vil bli fulgt opp særskilt. Aktsomhets vurdering er basert på OECDs veileder for aktsomhets vurderinger for ansvarlig næringsliv. Ved nye kontraktsinngåelser vil leverandøren bli evaluert i forhold til menneskerettigheter og vår code of conduct. Leverandørkjeden er vurdert basert på informasjon fra Ignite.

3.3.5. Peak Shipowning AS, Gronberg Ship Management BV

Peak CSL Groups flåte er organisert under Peak Shipowning AS. Gronberg Ship Management BV er eid av Peak Shipowning (83%). Ship Management er lokalisert i Delfzijl i Nederland. Tjenestene som tilbys er teknisk oppfølging, crewing, innkjøp, QHSE og finans.

Risikoforhold som er kommet opp er kjemikaliebruk på skipene. Her blir det kjøpt inn mer bærekraftige produkter i de tilfellene kvalitet og pris er noenlunde lik. Det er prosedyrer og øvelser for hvordan mannskap skal håndtere et evt. oljeutslipp. Når det gjelder arbeidsforhold er alle inkludert i Nederlandsk CBA (tariffønn) eller tilsvarende, og dette ligger det informasjon om i skipene. Crewingselskapene som benyttes må også dokumentere at de opererer i samsvar med MLC og ITF-krav. Det er et kontinuerlig fokus på sikkerhet om bord på skipene. Alle økonomiske transaksjoner blir fulgt opp av Operasjonsavdelingen og Fleet Management i Norge.

Peak Shipowning AS, Gronberg Ship Management BV har i henhold til Ignite sin vurdering ingen leverandører som får score «very high» eller «high» på Social Risk og Geographic Risk. Det er 2 leverandør som får score «high» på Industry Risk, hvorav 1 er lokalisert i Norge og 1 i Nederland. Risikoen vurderes som lav.

Potensiell risiko for korrupsjon vurderes som størst i definerte høyrisikoland iht Corruption Perception Index (Transparency International). Peak Shipowning AS, Gronberg Ship Management BV har ingen leverandører i land hvor landet får rangeringen «highly corrupt» eller «corrupt».

Risikoen kartlegges årlig som et ledd av Peak CSL Groups generelle risikovurdering (compliance). Leverandører som scorer høyt på Social Risk/Corruption Risk vil bli fulgt opp særskilt. Aktsomhets vurdering er basert på OECDs veileder for aktsomhets vurderinger for ansvarlig næringsliv. Ved nye kontraktsinngåelser vil leverandøren bli evaluert i forhold til menneskerettigheter og vår code of conduct. Leverandørkjeden er vurdert basert på informasjon fra Ignite.

3.3.6. Skarv Shipping Solutions

Skarv Shipping AS ble etablert i 2022 med formål om å utvikle grønne løsninger for den maritime næringen gjennom nytt skipsdesign, grønn teknologi, analyser mm. I 2023 ble det besluttet å bygge 4 dual fuel multi purpose skip i Kina. I forkant av signeringen av byggekontrakten ble det gjennomført en Due Dilligence prosess hos verftet sammen med 3. part. Videre er det etablert en egen Code of conduct som en del av byggekontrakten. Skarv Shipping Solutions har egne representanter på verftet som følger opp kontrakten i byggeperioden. Selskapet har få andre leverandører. Disse er skipsdesign, juridisk bistand og regnskaps- og konsulenttjenester. Alle lokalisert i Norge.

Risikoen kartlegges årlig som et ledd av Peak Groups generelle risikovurdering (compliance). Aktsomhets vurdering er basert på OECDs veileder for aktsomhets vurderinger for ansvarlig næringsliv. Leverandørkjeden er vurdert basert på informasjon fra Ignite.

3.3.7. Peak People AS, Administrasjon

Alle administrative kostnader går gjennom selskapet Peak People AS og viderefaktureres til de øvrige selskapene i gruppen basert på en fordelingsnøkkel.

Innkjøpene gjøres hovedsakelig i Norge med unntak av innkjøp av programvare fra Irland. Det er liten risiko iht til aktiviteten i selskapet og leverandørkjeden. Alle leverandørene får lav score på Social/Industry/Geographic Risk.

Potensiell risiko for korrupsjon vurderes som størst i definerte høyrisikoland iht Corruption Perception Index (Transparency International). Peak People har alle leverandørene i Norge, med unntak av 1 i Irland. Det er lavrisikoland iht til Corruption Perception Index (Transparency International).

Risikoen kartlegges årlig som et ledd av Peak CSL Groups generelle risikovurdering (compliance). Leverandører som scorer høyt på Social Risk/Corruption Risk vil bli fulgt opp særskilt. Aktsomhets vurdering er basert på OECDs veileder for aktsomhets vurderinger for ansvarlig næringsliv. Ved nye kontraktsinngåelser vil leverandøren bli evaluert i forhold til menneskerettigheter og vår code of conduct. Leverandørkjeden er vurdert basert på informasjon fra Ignite.

3.4. Resultatet av aktsomhetsvurderingen

Det er ikke funnet brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold i aktsomhetsvurderingene som er gjennomført for 2024.

Produkt/tjeneste	Vesentlig risiko for brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold	Land/geografisk område
Peak CSL Group	Det er en risiko for å bli utsatt for korrupsjon gjennom aktivitet i høyrisikoland.	Kina, Brasil, Tyrkia, Egypt, India, Marokko, Kroatia

4. TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER

Selskapet vil i det følgende redegjøre for de tiltak virksomheten har iverksatt for å forebygge, begrense eller stanse kartlagte konsekvensene og risikoer som er avdekket i punktet over.

Vi har iverksatt følgende tiltak på bakgrunn av kartleggingen:

Kartlagt brudd/risiko for brudd	Det er risiko relatert til korrupsjon på bakgrunn av internasjonal aktivitet.
Iverksatte tiltak	Det gjennomføres årlige kurs i selskapets code of conduct og varslingsrutiner. I tillegg skal det for året 2025 gjennomføres det egen årlig samlingsbasert ABC trening. Bevissthetstrening bidrar til å redusere den risiken som er kartlagt.
Mål i rapporteringsåret	100% gjennomføringsgrad på compliance-trening. Ingen saker hvor det er brudd på code of conduct/korrupsjon/bestikkelse.
Status	Arbeidet er påbegynt.

5. OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT

5.1. Innledning

Vi arbeider kontinuerlig med å overvåke gjennomføringen av tiltakene iverksatt, og resultatene disse medfører.

5.2. Rutiner for overvåking

CHRO QHSE Manager i Peak CSL Group har det overordnede ansvaret for å overvåke gjennomføringen og resultatet av iverksatte tiltak. Peak CSL Group har følgende rutiner for overvåking av gjennomføringen:

- Vi overvåker gjennomføringen og effekten av selskapets interne forpliktelser, aktiviteter og mål for aktsomhetsvurderinger gjennom ledelsens gjennomgang (årlig aktivitet).
- Vi utfører jevnlig interne og/eller tredjepartsvurderinger eller revisjoner av oppnådde resultater, og kommuniserer resultatene på relevante nivåer internt i selskapet.
- Vi gjennomgår rapporter som blir gitt ut innenfor shipping, engineering og logistikk og følger også med på bransjeundersøkelser.
- Vi deltar i nettverk med fokus på næringsliv og menneskerettigheter.
- Vi tar med erfaringer og tilbakemeldinger selskapet har tilegnet seg inn i aktsomhetsvurderingene. Dette for å forbedre prosessen og resultatene i fremtiden

På bakgrunn av disse tiltakene har vi en fremdriftsplan som vi holder oppdatert. Fremdriftsplanen følger systematikken i punkt 3.

6. KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSETER OG RETTIGHETSHAVERE

Selskapet har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Selskapet har heller ikke avdekket ny, vesentlig risiko for brudd/negative konsekvenser som nevnt.

7. GJENOPPRETTING OG ERSTATNING

Selskapet har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting i rapporteringsåret.

Bergen, 30.06.2025

Didrik T. Martens
Peak CSL Group styreleder

London, 30.06.2025

Jakob Hansen
Peak CSL Group styremedlem

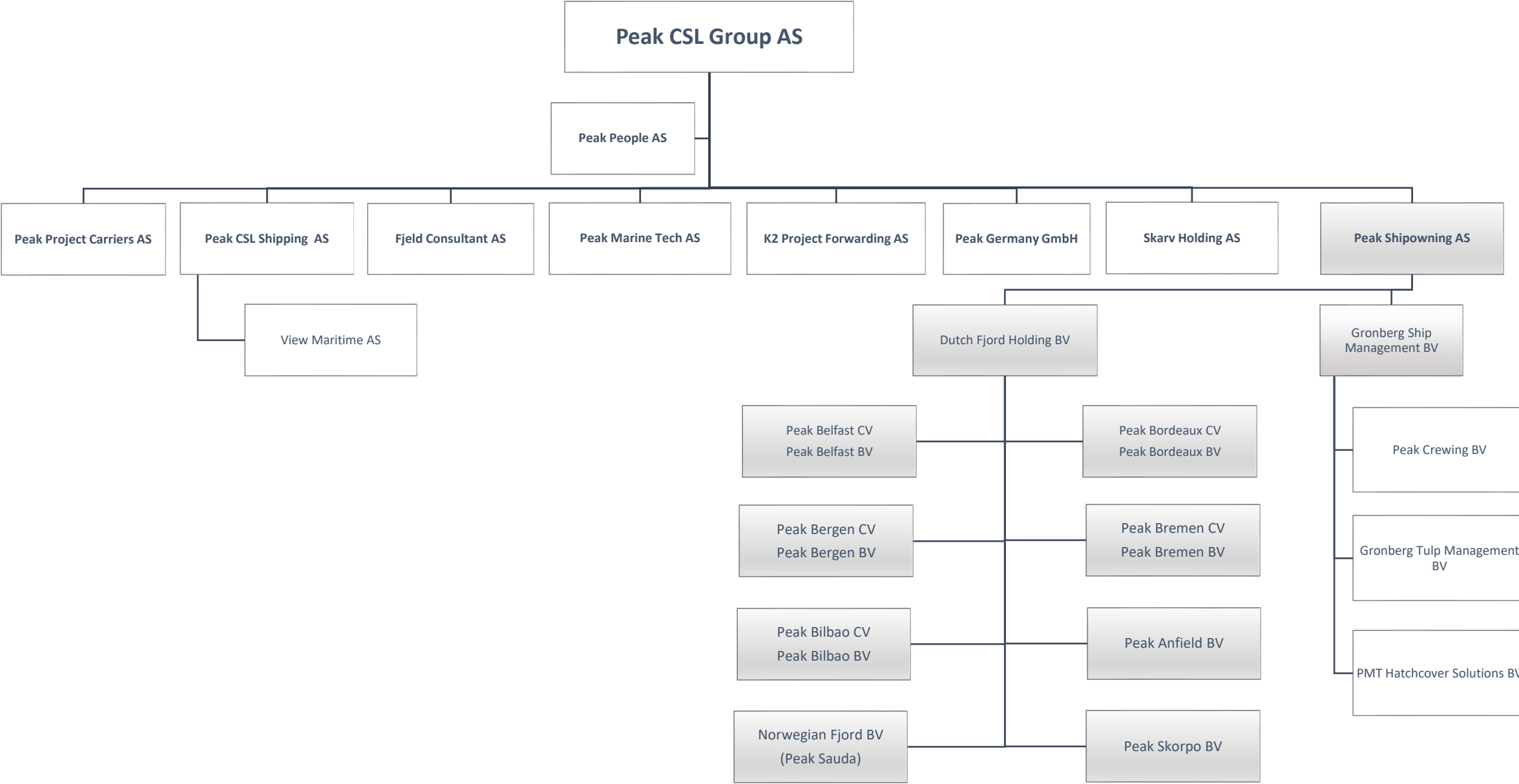
Bergen, 30.06.2025

Jan-Petter Slethaug
CEO/Peak CSL Group styremedlem

Monteral, 30.06.2025

Allister Paterson
Peak CSL Group styremedlem

Peak CSL Group AS: company structure



PEAK CSL Group Responsible Business Conduct				
Document responsible:	Approved by:	Doc. ID:	Version:	Last revision:
Jorunn Kjærgård	Jan-Petter Slethaug	1223	3	29.06.2025

Peak CSL Group's Internal Guidelines and Instructions for Responsible Business Conduct

INTRODUCTION

These guidelines are based on the Norwegian Transparency Act (Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold – LOV-2021-06-18-99) and the OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct.

Peak CSL Group aims to establish a high standard of ethics and integrity, in accordance with the law. Peak CSL Group's own program for responsible business conduct is an extension of the compliance management system of the company.

Peak CSL Group's Compliance Management System (CMS) consist of:

- policies (Code of Conduct)
- procedures for risk management
- organizational responsibilities
- training
- communication lines
- audits
- reporting

Peak CSL Groups basic principles are:

- Peak CSL Group aims to maintain a high ethical standard and is reliable and committed to the company's goals and visions.
- Peak CSL Group places unequivocal demands on the honesty and the integrity in relation to activities carried out on behalf of the company.
- Peak CSL Group focus on security in all activities and will never compromise on security regarding employees, clients and agents.
- Peak CSL Group aims to maintain responsibility, ethical and healthy commercial activities throughout the group. This includes strict requirements on us, our impact on the environment and what is expected from the society in general.

PEAK CSL Group Responsible Business Conduct				
Document responsible:	Approved by:	Doc. ID:	Version:	Last revision:
Jorunn Kjærgård	Jan-Petter Slethaug	1223	3	29.06.2025

- Peak CSL Group is an informal organization based on respect for each other, openness and involvement. Peak CSL Group aim for a culture supporting our employees growth and working conditions.
- Peak CSL Group aims for equality and diversity in its organization. Discrimination and harassment is not tolerated.
- Peak CSL Group insists on integrity, honesty and fairness in all aspects of our local and global business, and we seek the same from those with whom we do regular business, directly and indirectly.
- Peak CSL Group strive to be an attractive, trustworthy and long-term partner.

OUR POLICIES ON HUMAN RIGHTS

Peak CSL Group has in 2023 updated its policy on human rights.

Peak CSL Group:

Oppose all forms of modern slavery, forced labor and child labor abuse.

Uphold freedom from discrimination and harassment, including but not limited to gender, race, color, religion, political views, union affiliation, ethnic background, disability, sexual orientation or marital status.

Uphold the principles of freedom of association and collective bargaining, including respect for each employee's right to make an informed decision, free of coercion, about membership in associations or labor unions.

Uphold decent working conditions at a minimum according to applicable laws and industry standards, including for working hours, terms of employment, leave of absence and compensation.

We aim to uphold wages and benefits to cover basic needs and some discretionary income, as well as a family-friendly workplace. Uphold the right to health and safety for our employees and suppliers' employees, at a minimum according to applicable legal workplace safety and industrial hygiene standards, and for communities, including environmental, climate and security impacts relating to human rights.

Uphold the right to privacy of those who entrust us with their personal information.

Will be attentive to the rights of vulnerable individuals and groups. These include:

- Indigenous and tribal peoples, as well as traditional communities, and their rights to self-determination, to lands which they traditionally occupy, to their customs, traditions and institutions, and to their free, prior and informed consent (FPIC).

PEAK CSL Group Responsible Business Conduct				
Document responsible:	Approved by:	Doc. ID:	Version:	Last revision:
Jorunn Kjærgård	Jan-Petter Slethaug	1223	3	29.06.2025

- Women
- Children and young people
- Migrant workers
- Minorities
- Human rights, worker rights and environment defenders and their rights to freedom of expression, association, and peaceful assembly and protest against our business and operations.

Have zero harm to personnel and to the environment as our main focus. Peak CSL Group will only order vessels with zero emission technology from 2030. Peak CSL Group will have a climate neutral fleet from 2050.

Have zero tolerance of corruption within our organization or conducted by our partners, suppliers or others conducting business on our behalf.

Peak CSL Group also have an own supplier code of conduct that all of our suppliers must adhere to. The documents is attached to (Attachment no 1).

Our Human Right Policy demonstrate our commitment to acting ethically and with integrity in all our business relationships and to implementing and enforcing effective systems and controls to ensure that breaches on human rights is not taking place anywhere in our production, services or supply chains.

PEAK CSL GROUP'S COMPLIANCE TOOLS, GUIDELINES AND INSTRUCTIONS.

- Due Diligence

Peak CSL Group has an annual due diligence and risk assessment of all aspects of it's services. All risk related to our services and products are assessed and reported in the management system in Landax.

- Supply Chain

Peak CSL Group has an own supplier follow up system in a platform delivered by Ignite Procurement AS. In this system Peak CSL Group has a complete overview of all major and critical suppliers. The platform simplifies the due diligence process according to the Norwegian Transparency Act but also the follow up in general. We have a close follow up of suppliers in our supply chain. New, larger

PEAK CSL Group Responsible Business Conduct				
Document responsible:	Approved by:	Doc. ID:	Version:	Last revision:
Jorunn Kjærgård	Jan-Petter Slethaug	1223	3	29.06.2025

suppliers must be approved before we start to cooperate with them. We will have information about potential risk of negative impact on human rights, risk of corruption. The system is maintained by CHRO QHSE, but all have reading access to the database.

- Training

Peak CSL Group conducts annual compliance training, and will have more emphasize on the aspects related to human rights based on the annual risk assessment and due diligence process. All employees are obliged to participate in the training, face to face. In addition there is e-learning courses provided by Transparency International that all employees must attend.

The training program cover the following topics: corruption, bribery, inappropriate payments/facilitation payments, gifts, fraud, conflicts of interest, engagement of third parties, anti-competitive practices, harassment and bullying, discrimination, human rights, cyber security and whistleblowing procedures.

- Communications

Governance is communicated quarterly in meetings with all employees present.

- Compliance Risk Assessments

On an annual basis all parts of our business with the respective procedures, and supply chain, are risk assessed and object for a due diligence process. Necessary actions are taken for high-risk topics. The risk assessment is in the framework of our ISO-system, and the OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct. All management is involved in the risk assessment, and the result is communicated to the management group and board of directors.

- Reporting

Peak CSL Group has various of channels for employees to notify of possible breaches of our code of conduct. Either they report to their department manager, general manager or Compliance Manager. It is also possible to report this in our Non-conformity system (Landax), or anonymously through a

PEAK CSL Group Responsible Business Conduct				
Document responsible:	Approved by:	Doc. ID:	Version:	Last revision:
Jorunn Kjærgård	Jan-Petter Slethaug	1223	3	29.06.2025

whistleblowing channel in cooperation with KPMG. There is a strict zero tolerance policy against retaliation.

There is an annual report presenting all activities related to the Norwegian Transparency Act. This report also include all compliance activities.



🔍 Search for articles...

All Collections > Suppliers > Risk Evaluation > Social risk Evaluation for suppliers in Ignite

Social risk Evaluation for suppliers in Ignite

How we establish a risk for geography and industry and how this is weighted to a social risk.

Updated over 3 months ago

Table of contents



Ignite establishes a basis for evaluating suppliers' risks associated with human rights violations and decent working conditions, also known as social risk. To arrive at this basis, we use risk factors related to the suppliers country and industry, then a weighted average of these factors are used to calculate to social risk.

Continue reading this article to understand more about how the calculations used to establish a risk for geography and industry are done, and how this is weighted to a social risk.

Geographic Risk:

We use a weighted combination of two indices to provide an estimate for a suppliers geographic risk. First, we have the [International Trade Union Confederation's \(ITUC\) index](#) of labor conditions. Secondly, we use the [Corruption Perception Index by Transparency International](#).

The default field we use to determine which country a supplier is based in is the supplier country field. The default field can be overruled by setting a production country for the supplier.

If multiple production countries are set for a supplier, the estimated geography risk is equivalent to the risk of the production country with the highest risk. For each country, the risk is estimated as a weighted average of the two indices.

Industry Risk:

To say something about the risk associated with an industry, we use the [European Bank of Reconstruction and Development's \(EBRD\) index](#) that links industry risk to NACE codes. These are standardized codes in the EU to be able to compare economic activity across countries.

The EBRD divides risk into "Low," "Medium," and "High," and we use this directly as Industry Risk in Ignite.

For all available suppliers, NACE codes are automatically retrieved by our supplier enrichment service. This is done based on a match of organization number and supplier country.

Note: If we have not been able to find a NACE code for your suppliers, the "Industry Risk" field will be blank. You can then go to the supplier and add the correct NACE code, [rerun the evaluation](#), and get updated information on industry risk.

Social Risk:

To establish a basis for social risk, the following happens:

1. We quantify geographic and industry risks to a score.
2. We calculate an average of the score for these two factors and set the risk to "Very low", "Low", "Medium", "High", or "Very high".

Note: If you want a different risk score for the supplier, you can adjust the risk in [Social Risk Management](#)

Did this answer your question?



Make sure that you're logged in to the Ignite platform in order to see all available articles.

in

Resources

- Case Studies
- Webinars
- Blog
- Guides

Company

- Home
- About
- Privacy
- Careers

PENNEO

The signatures in this document are legally binding. The document is signed using Penneo™ secure digital signature. The identity of the signers has been recorded, and are listed below.

"By my signature I confirm all dates and content in this document."

Slethaug, Jan-Petter

Underskriver

On behalf of: CEO/Styremedlem Peak CSL Group AS

Serial number: no_bankid:9578-5992-4-3023259

IP: 85.200.xxx.xxx

2025-06-30 09:50:12 UTC



Martens, Didrik Trumpy

Underskriver

On behalf of: Styreleder Peak CSL Group AS

Serial number: no_bankid:9578-5999-4-1085700

IP: 82.134.xxx.xxx

2025-06-30 10:08:54 UTC



PATERSON, ALLISTER

Underskriver

On behalf of: Board member - Peak CSL Group AS

Serial number: CAN:P:AS62xxxx

IP: 165.225.xxx.xxx

2025-06-30 12:40:25 UTC



HANSEN, JAKOB SIGSGAARD

Underskriver

On behalf of: Board member - Peak CSL Group AS

Serial number: DNK:P:2134xxxx

IP: 86.52.xxx.xxx

2025-06-30 20:36:24 UTC



This document is digitally signed using [Penneo.com](https://penneo.com). The signed data are validated by the computed hash value of the original document. All cryptographic evidence is embedded within this PDF for future validation.

The document is sealed with a Qualified Electronic Seal. For more information about Penneo's Qualified Trust Services, visit <https://eutl.penneo.com>.

How to verify the integrity of this document

When you open the document in Adobe Reader, you should see that the document is certified by **Penneo A/S**. This proves that the contents of the document have not been modified since the time of signing. Evidence of the individual signers' digital signatures is attached to the document.

You can verify the cryptographic evidence using the Penneo validator, <https://penneo.com/validator>, or other signature validation tools.