

VAN LEIDERSCHAP NAAR HOE ALLES GOEDKOMT

“WEES BLIJ MET WAT JE KUNT EN TROTS OP WAT JE DOET!” MET DEZE BOODSCHAP SLOOT FRANCESCO WESSELS ZIJN INSPIRERENDE SESSIE OVER COACHING EN LEIDERSCHAP AF.

Na bijna twee jaar konden de aangesloten CFO's van CFO Groep Nederland elkaar op 10 november weer live ontmoeten en genieten van deze bijzondere presentatie. In het sfeervolle Kasteel Woerden praatten de ruim vijftig aanwezige financials tijdens een heerlijk diner nog lang na over Francesco's ervaringen en reflecties.

INSPIREREND EN COACHEND LEIDERSCHAP

We worden dagelijks geconfronteerd met de vraag om leiderschap. Het maakt niet uit in wat voor soort organisatie we werken - groot of klein, profit of non-profit - en in welk vakgebied. Sturing geven aan verandering, het optimaliseren van processen en het bereiken van de gestelde doelen vraagt om inspirerend en coachend leiderschap. Ook voor CFO's is dit steeds belangrijker voor het invullen van hun rol in directie- en managementteams en bij het aansturen van hun afdelingen.

Inspirerend en coachend leiderschap speelt niet alleen een grote rol bij bedrijven, maar ook in de sport. Francesco Wessels, coach van de coaches van TeamNL, weet dit als geen ander. Tijdens het CFO-kennisevent legde hij op bevoegde wijze de link van topsport naar het bedrijfsleven.

OVER FRANCESCO WESSELS

Francesco Wessels stond als coach van de coaches afgelopen zomer mede aan de basis van het Nederlandse succes op de Olympische Spelen en de Paralympische Spelen in Tokyo. In 2012 begeleidde hij zijn eerste Olympische Spelen in Londen en inmiddels is hij zeven olympische toernooien verder. Daarvoor zat Francesco 25 jaar bij de Special Forces en is hij zeven keer uitgezonden. Zoals hij zelf zegt: “Ik heb iets met presteren in bijzondere omstandigheden.”

DE KERN VAN TOPSPORT

Topsport draait niet alleen om presteren, maar net zozeer om inspireren, legt Francesco ons uit. Natuurlijk is presteren belangrijk: je moet precies op het juiste moment het beste moment van je leven hebben. Dat was in Tokyo moeilijker dan ooit, omdat de omstandigheden zo compleet anders dan anders waren. Maar iedereen had te maken met corona, dus ging het er vooral om hoe we daarmee omgingen.

Topsport gaat om het raken van mensen en om maatschappelijke verbinding. Dat begint al bij ons verenigingsleven. Dat is echt uniek voor Nederland en het fundament van het succes van onze topsporters. Francesco illustreert dit met de vergelijking van de gemiddelde kosten om een olympische medaille te behalen:

400 duizend euro in Nederland versus 210 miljoen dollar in Amerika. En toch haalde TeamNL nummer 7 op de wereldranglijst en paralympisch zelfs nummer 5!

‘DE GLANS VAN DE MEDAILLE.’

TeamNL heeft een eigen businessmodel met drie doelstellingen, vergelijkbaar met die van een bedrijf: meer medailles (meer omzet), medailles in meer sporten (verbreden van de productlijn) en meer impact. Die impact vertaalt zich naar iedereen trots willen maken en raken, en laten zien dat sport verbindt en verbreedt. “De glans van de medaille noemen we dat”, vertelt Francesco trots.

Het succes van Tokyo zit dus niet alleen in het recordaantal medailles dat TeamNL heeft binnengesleept, maar ook in het verhaal eromheen. Francesco maakt ons graag deelgenoot van de drie succesfactoren, waarop zij ook blijven sturen richting de volgende Spelen. Drie mooie inzichten om mee te nemen naar onze eigen werkomgeving.

GEZAGSVERHOUDING

In Nederland kunnen de sporter en de coach elkaar uitdagen en blijven zij in gesprek, ieder in zijn eigen rol. We vergeten vaak dat meepraten iets anders is dan meebeslissen en dat zit in die rolvastheid. Het afvlakken van de hiërarchische verhoudingen en altijd tegen elkaar kunnen zeggen wat we anders of beter zouden kunnen doen, dat maakt ons succesvol.

KWALITEIT VAN HET GESPREK

Als we niet alles echt benoemen, dan gaan we langs elkaar heen praten. Als coach moet je ervoor zorgen dat je sporters beter worden. Tegelijk geldt dat als je omgeving beter wordt, je eigen kansen op succes toenemen. Als coach en als leidinggevende moet je sturen en bouwen op die wederzijdse afhankelijkheid. Dat lukt alleen als je elkaar durft te confronteren en te bespreken of we het goed doen samen.



OVER CFO GROEP NEDERLAND

CFO Groep Nederland is dé community voor netwerk en kennisdeling in Nederland voor CFO's en andere financieel eindverantwoordelijken. Peter van Herk, directeur van HighQ en facilitator van CFO Groep Nederland, vertelt: “Elf jaar geleden zijn we bij HighQ gestart met deze groep. We bieden financieel eindverantwoordelijken de mogelijkheid om te netwerken en kennis en ervaring te delen. Afgelopen jaar mochten we ons duizendste CFO Groep-lid begroeten!”

“We beheren een besloten omgeving op LinkedIn en houden regelmatig interviews met aangesloten CFO's over hun visie op de financiële wereld. Het is interessant om andere CFO's te spreken, te zien wat ze meebrengen en welke knelpunten ze tegenkomen. We hebben inmiddels zo'n dertig events georganiseerd en hopen in de toekomst weer vaker bijeen te kunnen komen. Op dit moment onderzoeken we hoe we ons platform samen met partners verder kunnen uitbouwen.”

EEN LOCATIE VOL HISTORIE

Kasteel Woerden is een imposant monument in het centrum van Woerden. “Het kasteel is rond 1400 gebouwd in opdracht van Jan van Beieren”, vertelt Peter van Herk. “In de kelders heeft Jan de Bakker nog gevangen gezeten. Hij was de eerste vervolgde ketter in Nederland ten tijde van Maarten Luther. Tegenwoordig is het deels een evenementenlocatie en biedt het een prachtige ambiance voor deze bijeenkomst.”

Het eeuwenoude kasteel is niet toevallig gekozen als locatie voor deze bijeenkomst. Het kantoor van HighQ bevond zich tot een paar jaar geleden nog in het centrum van Woerden en is in 2018 verhuisd naar Kamerik, net buiten de stadsgrenzen. Peter van Herk is bovendien nauw betrokken bij Woerden 650. Deze organisatie heeft als doel om in 2022 groots te vieren dat Woerden 650 jaar geleden stadsrechten kreeg.



HET EFFECT VAN JE GEDRAG

Last but not least, het effect van het gedrag van de coaches moet in lijn zijn met de ambitie van de sporters. We moeten inzien wat het effect is van ons gedrag en wat dat doet met de ander. Mensen kijken anders naar je als je een vooraanstaande positie in je bedrijf hebt. Vraag je wel eens aan je medewerkers hoe het met ze gaat? Zoek verbinding. Vraag niet om commitment, maar laat het zien.

‘JE BENT GROTER DAN JEZELF’

Je kunt geen kampioen worden zonder pijn te lijden. Grenzen verleggen zonder grenzen te overschrijden, dat is het adagium van TeamNL. Er is maar één manier voor een topsporter om lang te kunnen blijven presteren: onvoorwaardelijk commitment! Zeker als je wat verder in je carrière bent, of dat nou in de topsport is of in het bedrijfsleven, is jouw voorbeeldgedrag hierdoor een inspiratie voor anderen.

Die voorbeeldrol maakt topsport soms ook moeilijk. Je wordt vaak beoordeeld op je gedrag en niet op het resultaat dat je levert. Als jij iets onhandigs doet, dan wordt jouw hele team daarop aangekeken. En zo werkt het ook in het bedrijfsleven. Als je ergens komt namens een organisatie, dan ben je die organisatie.

SAMEN TOT HET BESTE RESULTAAT

Bij elk bedrijf hebben we de neiging om alles vast te leggen in kernwaardes en gedragsregels. Francesco legt uit waarom ze deze regels bij TeamNL hebben losgelaten. In plaats daarvan spreken we elkaar aan op elkaars verantwoordelijkheid. We hebben een gezamenlijk doel, namelijk optimaal presteren, en we moeten met zijn allen zorgen voor een omgeving waarin dat mogelijk is.

De topsporters zelf gaan alleen voor het beste resultaat. Zij kennen geen plan B, want dan kies je al snel voor concessies. Het team om de sporter heen helpt de sporter om deze topprestatie te realiseren. TeamNL bevindt zich nu in de transitie van multidisciplinair naar interdisciplinair werken. Dat is een ingewikkeld proces, waarbij de teamleden soms in het eigen vakgebied voor een suboptimale oplossing moeten kiezen, om samen tot de optimale oplossing te komen. Dat kan alleen als iedereen inzielt dat het eindresultaat een teamprestatie is.

ALLES KOMT GOED

Het is een bijzonder succesverhaal, TeamNL in Tokyo. Maar natuurlijk ging niet alles alleen maar goed. Francesco vertelt trots dat de Nederlandse sporters en coaches ook dan in gesprek blijven, in tegenstelling tot veel andere landen. Juist bij tegenslag is het belangrijk dat je elkaar in het team blijft vinden. Je hoeft het niet alleen te doen. En bedenk dat als jij niet goed omgaat met teleurstellingen, je de rest van het team beïnvloedt en hun mogelijkheden om optimaal te presteren. In Japan zeggen ze ‘Nan kuru nai sa’, alles komt goed. En dat is wat TeamNL zo succesvol maakt!

‘IN JAPAN ZEGGEN ZE ‘NAN KURU NAI SA’, ALLES KOMT GOED. EN DAT IS WAT TEAMNL ZO SUCCESVOL MAAKT!’

EEN OLYMPISCH VUURTJE

“Wees blij met wat je kunt en trots op wat je doet!”, zo luidde de afsluitende boodschap van Francesco. De trots van Francesco op zijn TeamNL voelden we allemaal. Zijn ervaringen en reflecties op het succes van ‘ons’ team en de koppeling naar inspirerend en coachend leiderschap hebben bij ons allemaal een olympisch vuurtje aangewakkerd.

Tekst door: Ellen Molenaar – vertEllen

