

**MOTTVASJON,
RETNING
OG AKTIVITET**



THOMAS SKJÆRLI





Blå Kors

Arbeid og inkludering

TESTER

YRKER

**HVEM
MØTER VI?**

AFTUNG



OPPMØTE KOMPETANS E



SAMARBEI D MED NAV



BESTILLING FRA NAV

“Therese har et langsiktig mål om å bli gullsmed. I mellomtiden ønsker hun kartlegging på hva hun kan jobbe med frem til dette. Hun ønsker muligheten til å få kjennskap og erfaring innen flere ulike type jobber, muligens i form av jobbsmak. Kanskje det også kan utforskes mer rundt målet om å bli gullsmed? Therese sier selv hun har noe lærevansker. Det er ønskelig med en kartlegging rundt dette også.”



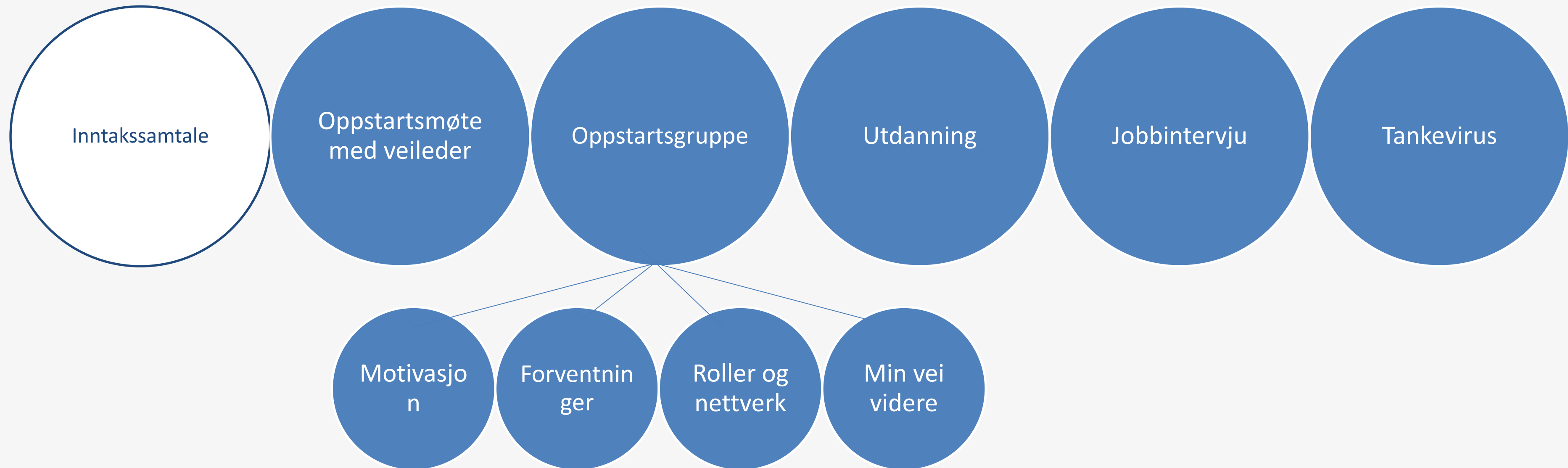
NY KRAVSPESIFIKASJON N

100%

ARENA

FAGLIG
INNHOOLD

DE FØRSTE SEKS UKENE



Veiledning med tildelt veileder

<< Søk
 Meg

- Min oversikt
- Veisøkere
- Arbeidsflater
- CRM
- Inn- og utboks
- Kalender
- Oppgaver
- Meldinger
- Alle skjemamaler
- Reports
- Adminpanel** >
- Lenker
- Innstillinger

< Tilbake **Arbeidsforberedende trening** UTKAST

Innstillinger **Moduler (3)**


 Lagret som utkast Lagre Aktiver

Moduler og tidsplan Filter Søk + Legg til modul

▼ Start

8 uker • før Startdato

1




Kartlegging før start >

Denne modulen samler inn viktig informasjon før oppstart av forl...

📎 3 Spørreskjema

2



Oppstart og igangsetting >

Du har en oppstartssamtale med veileder hos oss, og sammen by...

📎 3 Spørreskjema • 1 Fil

3 uker • etter Startdato

3



Veisøkers profil >

Denne modulen brukes for å bli kjent med veisøker og tilpasse AF...

📎 1 Spørreskjema

4 uker • etter Startdato

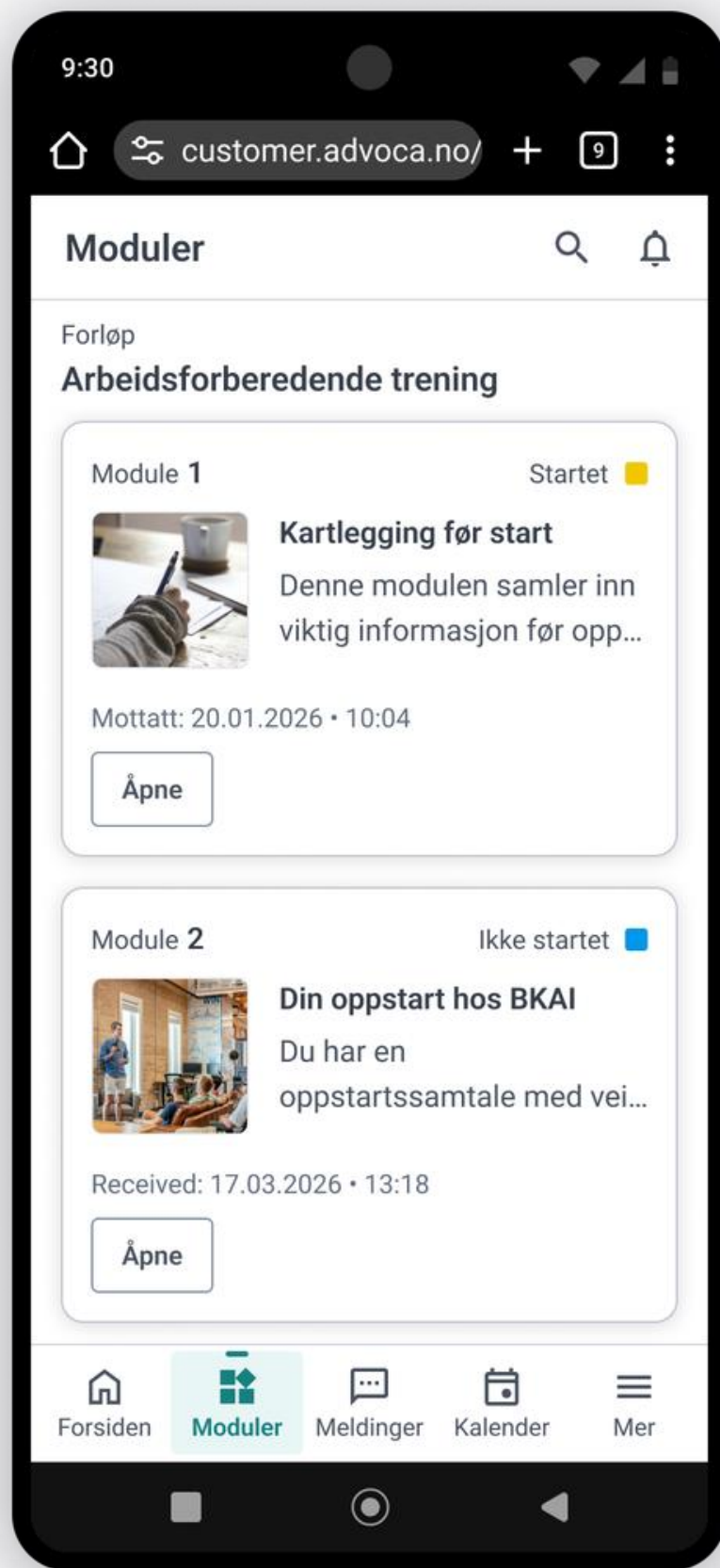
4



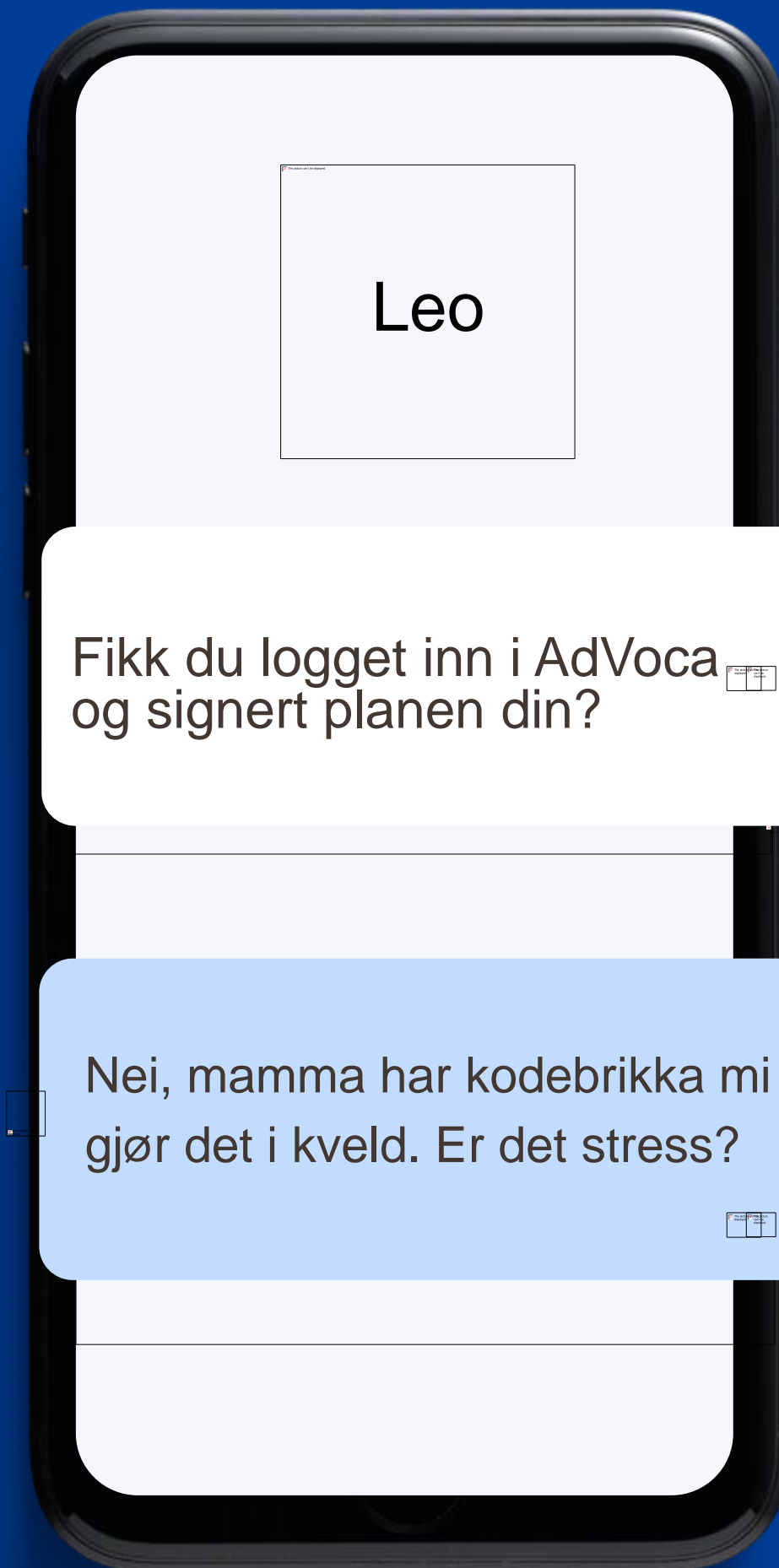
Veisøkers plan >

Denne modulen gir veisøker oversikt over sin egen plan. Planen vi...

📎 2 Spørreskjema • 1 Fil



HVERDAGS KOMPETANS E



Fikk du logget inn i AdVoca og signert planen din?

Nei, mamma har kodebrikka mi gjør det i kveld. Er det stress?

OPPSTARTSGRUPP

A



MOTIVASJON

FORVENTNINGER

NETTVERK OG ROLLER

MIN VEIEN VIDERE



VEISØKER

S

OPPSTARTSGRUPP

E

“Økt
motivasjon”

“Fint å høre
andres
persektiver”

“Fikk meg
til å delta
mer aktivt”

“Konkretiser
t ting som
kanskje
føltes litt
flytende”

“Var med i
å få meg
til å bruke
hodet litt
på andre
måter”

“Godt å
se andre i
samme
situasjon”



VEILEDER S OPPSTARTSGRUPP E

“Fint å se personlige relasjoner utvikle seg”

“Møter fler enn bare sin egen veileder”

“En kickstart på en større prosess”

“Bidrar til å gjøre oss som veiledere mer bevisst på gruppedynamikk”

“Fire treff med ganske mye melkesyre for mange”

TRYGGHET OG FORVENTNINGER



BLIR VI FOR
FORSIKTIGE
?

MENTA

VELLKESSYRE

IAFT

SA

EN METODIKK I AFT

TILTAKET

ND

E SANDBO

RELASJONER, SKAP
TRYGGHET OG TILLIT
SKAPE GRUPPEDYNAMIKK OG ROLLER
INOMS MALE AKTIVITETER

RO

RUTTER

GRUPPE 5-30 ÅR
ARBEIDSMILJØ NAV U
KJØTTLEGGING I RES/RESSURSER

SANDBOX

ARBEIDSMILJØ OG OPPFØLGING:
BYGGE TEAM I ET ORDINÆRT
ARBEIDSMILJØ
OPPFØLGING AV BLÅ KORS VEILEDER
FAGLIG OPPFØLGING:
EVALUERING OG JUSTERING

POST SANDBOX

VEIVALG OG VIDERE PLAN
OPPLÆRING/KVALIFISERING OG JOBB
INNEN FIRMA I BRANSJENETTVERK

JOBB/
UTDANNING

NYTT NETTVERK
JOBB I FIRMAET
ARBEIDSTRENING I
SELSKAP



**De første ukene
betyr mer enn vi
tror**

Vi tåler litt mer melkesyre i AFT

TU USE EN TANK

FOR REEG

