

A scenic landscape photograph of a snowy mountain peak at sunset. The sun is low on the horizon, creating a warm, golden glow. A person is silhouetted on the peak, looking out over a vast valley. The word "NARVIK" is overlaid in large, bold, white, sans-serif capital letters across the center of the image. The background shows rolling hills and a body of water in the distance.

# NARVIK





Men vi kan jo ta den på kontoret mitt?





FOTO: FRIDA BREMBO / NRK

**Brukte 1 mill. på ballrom,  
softis og mega-nettbrett  
for statlig ansatte**



Her e laget mitt ❤️

**Hvem  
er jeg?**



**Hjerte for  
tall?**



# Grete Kristoffersen

*Sitat: «Husk Rudi ! Du er ikke ansatt for å la deg forandre av Nav – du skal forandre Nav!»*





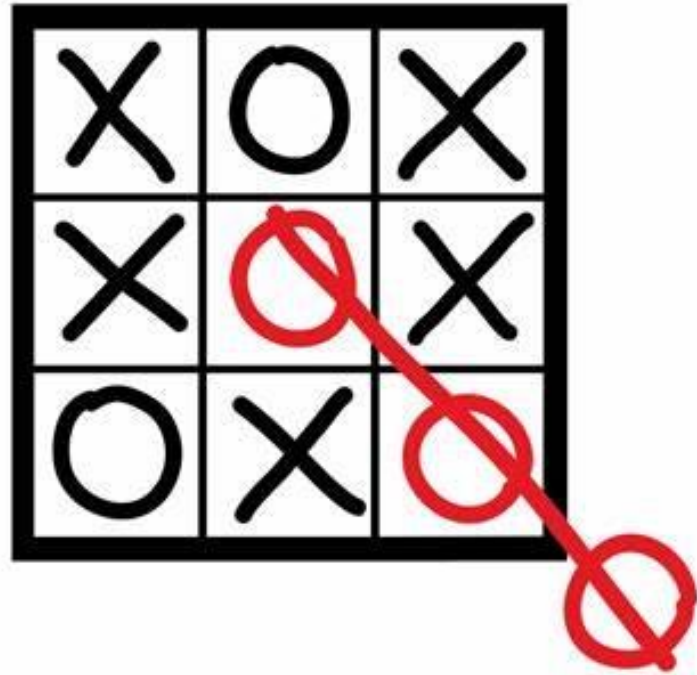
034831

783074

654979

79

**THINK  
OUTSIDE  
THE BOX**



**Too Busy for  
Improvements?**





# *NAV på kjøpesenter*



# Nattåpent på NAV

ØKONOMI GJELD NAV

## Bekymret for de unge: - Viktig å holde fasaden så lenge som mulig



NATTÅPENT: Petter Rønning og Karoline Karlsen fra NAV Narvik er blant de som vil svare på telefonen om du har spørsmål om økonomien din mandag 17. februar. Foto: Erik André Bjerke

Av Erik André Bjerke

Publisert: 01.02.25 21:00

Del

Flere unge bruker kreditt som en del av hverdagsøkonomien. NAV Narvik har 17. februar nattåpent for å hjelpe de som sliter med økonomi og gjeld.





Gullbilletten  
- Et kinderegg

\* — DEN GYLDNE — \*

# MULIGHET

Ved å gi akkurat meg en mulighet i din bedrift får du lønnstilskudd i minimum 3 måneder (med mulighet på forlengelse) på 40 %- 60 %.



# Hvorfor?

- Språk
  - Arbeidserfaring
  - Nettverk
  - Utdanning (grunnskole)
  - Traume/psykisk helse
  - Økonomi/verdier
  - Diskriminering
  - Sosial eksklusjon/isolasjon
  - Kulturelle barrierer
  - Livefeed
  - Byråkrati
- Tid uten å virke – påvirker!

# Resultater

## Gullbilletter

Narvik – Evenes - Gratangen



## Andel i arbeid

Narvik – Evenes - Gratangen



## Suksessrate

Narvik – Evenes - Gratangen



**Så?**





# Målgruppa er uendret

- Sammensatte utfordringer og lav yrkesdeltakelse
- Behov for tett oppfølging og tilrettelegging
- Arrangør skal sammen med bruker identifisere og videreutvikle deltakers ressurser, ferdigheter og interesser
- Arrangør får et større ansvar for å aktivere deltakeren



# Samarbeid med tiltaksarrangører



# Resultatmålet

- Fortsatt 50% overgang til jobb/utdanning
- Selvforsørgelse og stabil tilknytning til jobb
- Minimum 50% stilling



**Hva  
nå?**



# Så ka vil æ

- Finn utfordringene
- Finn mulighetene og løsningene
- Skap resultater
- Skap stolthet
- Tenk nytt
- Tørr å utfordre
- Gjør dere uunnværlige

# Hva ser vi fremover?





**KI generert bilde av hvordan framtiden kan bli ved mangel på arbeidskraft...**



**InNAV**asjon



**Hva  
hvis  
det er  
mulig, da?**

# Hva med 16 uker helvete i AFT?

- Tenk om det va mulig at AFT inneholdt
- AFT Gruppetreninger med PT og utarbeidet personlig treningsprogram
- Livs og hverdagsmestring og økonomisk rådgivning
- Søvn, stress og kostholdskurs – kanskje vi også har med språkstøtte
- Kartlegging, CV, Søknad og intervjutrening og ikke minst – jobbtreff med arbeidsgivere.





**Seire ved å dele**  
– Takk for meg!

